

REGIONE SICILIANA
CEFPAS
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE

N. 40

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2013 – 2016.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 16 del mese di gennaio, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1,

IL LEGALE RAPPRESENTANTE F.F.

individuato nel Direttore della formazione, Dott. Pier Sergio Caltabiano, giusta indicazione di cui alla nota assessoriale n. 49740 dell'11.06.2013 e normativa ivi richiamata, cui si rinvia, con l'intervento del Direttore amministrativo Avv. Gianluigi Maurizio Amico, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n.833, istitutiva del S.S.N.;

VISTA la legge regionale 3.11.93, n.30;

VISTO lo Statuto del CEFPAS, adottato con deliberazione consiliare n.1 del 20 settembre 1997, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n.20 ed approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14.03.2001 n. 34145;

VISTA la legge regionale 18.4.1981, n. 69;

VISTO l'art. 31 della l.r. 17 marzo 2000, n. 8, così come modificato dall'art. 52 della l.r. 18 dicembre 2000, n. 26;

VISTO il Regolamento Organico del Centro approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 27 giugno 2000, n. 18, esecutiva per decorrenza dei termini;

VISTA la deliberazione del direttore generale *pro tempore* 19 gennaio 2011, n. 63, alla quale si fa espresso rinvio, con cui è stato integrato il programma triennale del fabbisogno di risorse umane per il triennio 2008 – 2010, relativamente all'anno 2010, ed è stata approvata la programmazione dei fabbisogni di personale per il biennio 2011– 2012, individuando complessivamente n. 19 posti vacanti in pianta organica, così distinti:

- N. 2 dirigenti amministrativi,
- N. 1 dirigente esperto in progettazione in salute pubblica,
- N. 4 collaboratori amministrativi – cat. D,

- N. 1 collaboratore professionale pedagista – cat. D,
- N. 1 collaboratore professionale informatico – cat. D,
- N. 7 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C,
- N. 1 geometra – cat. C,
- N. 2 periti informatici – cat. C;

RILEVATO che ad oggi i suddetti posti risultano ancora vacanti;

RILEVATO, inoltre, che oltre ai n. 4 posti di collaboratore amministrativo – cat. D sopra indicati nel frattempo si sono resi vacanti n. 2 posti per il medesimo profilo professionale a seguito delle dimissioni da parte di un soggetto per l'assunzione di diverso incarico presso altra pubblica amministrazione e del passaggio per mobilità di un altro soggetto presso altra pubblica amministrazione operante nell'ambito del S.S.R.;

PRESO ATTO, tuttavia, che in base al blocco del *turn over* fissato anche per l'anno 2014 nella misura del 20% (articolo 66, comma 9-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e articolo 1, comma 91, della legge 24 dicembre 2012, n. 228) a fronte delle suddette uscite non è possibile attualmente disporre il contestuale ricambio di personale;

CONSIDERATO che in atto a fronte dei posti vacanti sopra individuati prestano servizio presso il Centro n. 6 soggetti con rapporto di lavoro a tempo determinato e diversi profili tutti attinenti all'area del personale del comparto sanità (CCNL applicato al personale in servizio presso il CEFPAS) prorogato nel tempo ai sensi delle specifiche norme nazionali e regionali via via emanate in materia di personale precario;

VISTO l'art. 4 del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante *“Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché di limitazioni a proroghe di contratti e all'uso di lavoro flessibile nel pubblico impiego”*;

VISTO in particolare il comma 9 del succitato art. 4 del D.L. n. 101/2013 il quale prevede espressamente che *“Le amministrazioni pubbliche che nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, riferita agli anni dal 2013 al 2016, prevedono di effettuare procedure concorsuali ai sensi dell'articolo 35, comma 3-bis, lettera a) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, o ai sensi del comma 6 del presente articolo, possono prorogare, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dei limiti massimi di spesa annua per la stipula dei contratti a tempo determinato previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, i contratti di lavoro a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto, almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze. La proroga può essere disposta, in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti, indicati nella programmazione triennale di cui al precedente periodo, fino al completamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2016.”*;

VISTO il comma 6 del succitato art. 4 del D.L. n. 101/2013 il quale stabilisce che *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall’art. 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente ... procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all’articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all’articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell’amministrazione che emana il bando, Le procedure selettive di cui al presente comma possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50 per cento, in alternativa a quelle di cui all’articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel quadriennio 2013-2016 a valere sulle predette risorse.”*;

RITENUTO, coerentemente con le finalità del D.L. n. 101/2013 volte alla valorizzazione delle professionalità acquisite e, al contempo, alla riduzione del numero dei contratti a termine nel pubblico impiego, tenuto conto dell’effettivo fabbisogno del Centro, delle risorse finanziarie disponibili e dei posti in dotazione organica tuttora vacanti di avvalersi della procedura di reclutamento speciale transitorio di cui all’art. 4, comma 6 del D.L. n. 101/2013, utilizzando a tal fine un ammontare non superiore al 50% delle risorse finanziarie disponibili, in base alla normativa vigente, per le assunzioni a tempo indeterminato;

RILEVATO in particolare che la spesa complessiva per la copertura di tutti i posti vacanti delle categorie C (n. 10 unità) e D (n. 6 unità) comprensiva degli oneri riflessi ammonta complessivamente a € 497.279,86, e che, pertanto, l’ammontare delle risorse finanziarie destinabile all’avvio della procedura di reclutamento speciale transitorio di che trattasi è pari € 248.639,86 (50%);

RITENUTO al fine di assicurare il livello di attività oggi raggiunto dall’Ente, di dare applicazione alle norme in materia di contenimento della spesa pubblica per il personale e contestualmente di adempiere alle previsioni normative volte alla riduzione del precariato, di destinare la suddetta procedura di reclutamento speciale transitorio alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro a termine ad oggi effettivamente in corso con il Centro, e riguardanti in particolare complessive n. 6 unità di personale, distinte secondo i profili di seguito riportati:

- N. 2 collaboratori amministrativi – cat. D,
- N. 1 collaboratore professionale pedagogista – cat. D,
- N. 2 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C,
- N. 1 perito informatici – cat. C;

ATTESO che l’assunzione di detti lavoratori in effetti non comporta un costo aggiuntivo rispetto alla spesa attualmente sostenuta per il personale, in quanto trattasi di personale già presente presso il Centro con contratto di lavoro a tempo determinato;



RILEVATO che nel corso della 121^a seduta del 10/15 gennaio 2014 è stato approvato dall'Assemblea della Regione Siciliana il disegno di legge *"Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2014. Legge di stabilità regionale"* (disegno di legge governativo n. 670/A), il quale prevede specifiche norme per le proroghe e le stabilizzazioni del personale a tempo determinato in armonia con i principi stabiliti dal succitato D.L. n. 101/2013, e in specie dall'art. 4, commi 9 e 9-bis;

RITENUTO, pertanto, di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2013 - 2016, rinviando a successivo atto di integrazione l'esplicitazione e la pianificazione delle procedure di reclutamento speciale transitorio per la copertura dei succitati n. 6 posti di categoria C e D, una volta entrato in vigore il succitato disegno di legge regionale n. 670/A e le eventuali norme applicative;

RITENUTO di rinviare, altresì, ad eventuale successivo provvedimento le statuizioni sul fabbisogno di personale concernente i restanti n. 10 posti delle categorie del comparto sanità (n. 7 di categoria C e n. 3 di Categoria D) che ancora risulteranno scoperti nella dotazione organica, come rimodulata con deliberazione n. 749/2010, nonché sui posti dirigenziali pure non coperti;

ACCERTATO che l'ammontare delle risorse finanziarie destinabile all'avvio della procedura di reclutamento speciale transitorio di che trattasi è pari € 188.417,47, inferiore al 50% delle somme necessarie (€ 248.639,86) per la copertura dei posti vacanti nella dotazione organica per i profili di cui alle categorie del comparto sanità;

PRESO ATTO che la presente deliberazione di approvazione del programma del fabbisogno di personale viene adottata nel rispetto della vigente normativa in materia di reclutamento del personale - di cui al succitato D.L. n. 101/2013 e della normativa nello stesso richiamata - del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle vigenti disposizioni normative della Regione siciliana nel medesimo settore;

PRESO ATTO, conseguentemente, che la presente deliberazione potrà essere modificata, integrata, riformata o revocata a seguito dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento, ed in specie in relazione alla normativa regionale che sarà emanata in materia, nonché in base a nuove determinazioni che potranno essere successivamente assunte dalla Direzione del Centro;

con l'assistenza del Direttore amministrativo, il quale esprime parere favorevole,

DELIBERA

APPROVARE, per le motivazioni di cui in premessa alle quali si rinvia, la programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2013 - 2016, riguardante complessivamente n. 6 posti vacanti in dotazione organica, distinti secondo i profili di seguito riportati:

- N. 2 collaboratori amministrativi - cat. D,
- N. 1 collaboratore professionale pedagogista - cat. D,
- N. 2 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri - cat. C,
- N. 1 perito informatici - cat. C.

AVVALERSI, coerentemente con le finalità del D.L. n. 101/2013, della procedura di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 4, del D.L. n. 101/2013, in armonia con i principi stabiliti dalla

normativa emanata della Regione siciliana, richiamata in premessa, in corrispondenza con il medesimo D.L. n. 101/2013.

RINVIARE a successivo atto di integrazione la esplicitazione e la pianificazione della suddetta procedura di reclutamento speciale transitorio, una volta entrato in vigore il succitato disegno di legge n. 670/A e le eventuali norme applicative dello stesso.

RINVIARE, altresì, a successivo eventuale provvedimento le statuizioni sul fabbisogno di personale concernente i restanti n. 10 posti delle categorie del comparto sanità (n. 7 di categoria C e n. 3 di Categoria D) che ancora risulteranno scoperti nella dotazione organica, nonché sui posti dirigenziali pure non coperti.

DARE ATTO che l'ammontare delle risorse finanziarie destinabile all'avvio della procedura di reclutamento speciale transitorio di che trattasi è pari € 188.417,47, e trova capienza nel bilancio del Centro, e che la stessa somma è inferiore al 50% delle risorse finanziarie disponibili (euro 248.639,86) per la copertura dei posti vacanti nella dotazione organica per i profili di cui alle categorie del comparto sanità.

DARE ATTO, infine, che la presente deliberazione potrà essere modificata, integrata, riformata o revocata a seguito dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento, ed in specie in relazione alla normativa regionale che sarà emanata in materia, nonché in base a nuove determinazioni che potranno essere assunte dalla Direzione del Centro.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. Gianluigi Maurizio Amico)



IL LEGALE RAPPRESENTANTE F.F.
IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE
(Dott. Pier Sergio Caltabiano)



Si certifica che la presente deliberazione n. 40 del 16-01-2014 è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal 17-01-2014 al 03-02-2014 e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.
Caltanissetta, li 04-02-2014

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO