

**REGIONE SICILIANA**  
**CEFPAS**  
**CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE**  
**E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO**

**CALTANISSETTA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO**

N. 471

**OGGETTO:** Approvazione dell'avviso rivolto al personale dipendente del Centro per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse a svolgere l'incarico di componente della Struttura Tecnica Permanente, ai sensi dell'art. 14, comma 9, del D. Lgs n. 150/2009.

L'anno duemilaquattordici, il giorno dieci del mese di luglio, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1,

**IL DIRETTORE DEL CENTRO**

Dott. Angelo Lomaglio, nominato con D.P.reg. 5 maggio 2014, n. 138, con l'intervento del direttore amministrativo Avv. Gianluigi Maurizio Amico e del direttore della formazione Dott. Pier Sergio Caltabiano, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n.30, istitutiva del Centro;

VISTA la legge regionale 11 aprile 1995, n. 34;

VISTA la legge regionale 18 aprile 1981, n. 69;

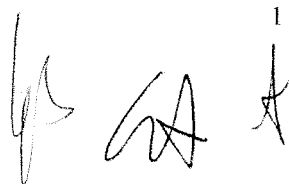
VISTO l'art. 31 della l.r. 17 marzo 2000, n. 8, così come modificato dall'art. 52 della l.r. 18 dicembre 2000, n. 26;

VISTO il D.L. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo statuto del CEFPAS, adottato con deliberazione consiliare 20 settembre 1997, n. 1, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14.3.2001, n.34145;

VISTO l'art. 14, comma 9, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il quale dispone che *"Presso l'Organismo Indipendente di Valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni"*;

VISTO il decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale della salute recante *"Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R."* che all'allegato A, punto 15, nell'individuare la struttura tecnica permanente stabilisce che *"Presso l'organismo indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance (U.O.S./Posizione organizzativa di comparto), dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, composta da personale dipendente dell'azienda, cui afferiscono le valutazioni di I° istanza e i dati di attività in possesso del controllo di gestione, anche per quanto attiene i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato. Il responsabile della struttura tecnica permanente (dirigente/personale di comparto titolare della posizione organizzativa) deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche. A tal fine sarà avviato dal CEFPAS un percorso adeguato a formare sulle competenze metodologiche fornendone adeguata*



certificazione. In fase di prima applicazione tale certificazione dovrà essere conseguita entro il 31 marzo 2012. La struttura tecnica permanente può essere integrata anche da componenti non permanenti, formalmente individuati dalla direzione aziendale (n. 1 apicale per ciascun ruolo/disciplina), a richiesta dell'O.I.V. La struttura tecnica permanente cura, di concerto con la U.O. aziendale deputata alla comunicazione istituzionale, ad assicurare la trasparenza di cui all'art. 11 del decreto legislativo n. 150/09, intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.”;

VISTA la deliberazione del legale rappresentante f.f. 20 febbraio 2014, n. 134 con la quale per le motivazioni ivi indicate e a cui si fa espresso rinvio è stata costituita, in base all'attuale organizzazione dell'Ente e limitatamente all'anno in corso, la Struttura Tecnica Permanente prevista dal succitato art. 14, comma 9, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. nella composizione di seguito indicata:

- dott.ssa Maria Luisa Zoda, collaboratore psicologo di formazione (cat. D del CCNL comparto sanità),
- dott.ssa Daniela Di Gesaro, collaboratore amministrativo (cat. D del CCNL comparto sanità);

RILEVATO che in data 24 marzo 2014 entrambe le suddette dipendenti del Centro hanno presentato le dimissioni dall'incarico in argomento;

RILEVATO, quindi, che al fine di garantire gli adempimenti di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ai sensi del richiamato art. 14, comma 9, del medesimo decreto, occorre provvedere alla costituzione presso l'Organismo Indipendente di Valutazione del CEFPAS, già nominato e insediato in data 26/03/2014, la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance;

RITENUTO, pertanto, di individuare n. 3 unità di personale, rappresentative delle tre direzioni dell'Ente (direzione generale, direzione della formazione e direzione amministrativa) da assegnare alla suddetta Struttura Tecnica permanente mediante apposito avviso per l'acquisizione di disponibilità indirizzato ai dipendenti del Cefpas;

STABILITO, tenuto conto delle indicazioni contenute nel decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale dalla salute recante “Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.” che i soggetti individuati dovranno acquisire apposita certificazione a seguito di specifici percorsi formativi di valutazione della performance;

RITENUTO di procedere con successivo atto all'individuazione del responsabile della suddetta struttura, il quale dovrà risultare in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e dalle “Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.” di cui al decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale della salute;

PRESO ATTO che le suddette nomine non comportano alcun onere economico per il bilancio dell'Ente, secondo quanto stabilito dal succitato art. 14, comma 9, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

RITENUTO, quindi, di approvare l'allegato avviso per l'acquisizione di manifestazioni di disponibilità indirizzato ai dipendenti del Centro, che saranno informati a mezzo mail presso il proprio indirizzo di posta elettronica del Cefpas;

RITENUTO, infine, da dare opportuna informazione alla RSU del Centro;

con l'assistenza del direttore amministrativo e del direttore della formazione, i quali esprimono parere favorevole,

#### DELIBERA

1. Approvare, per le ragioni di cui in premessa, l'allegato avviso per l'acquisizione di manifestazioni di disponibilità indirizzato ai dipendenti del Cefpas, al fine di individuare n. 3 soggetti che intendano svolgere l'incarico di componente della Struttura Tecnica Permanente.

- I suddetti dipendenti del Centro saranno informati a mezzo mail presso il proprio indirizzo di posta elettronica del Cefpas.
2. Stabilire che i soggetti individuati dovranno acquisire apposita certificazione a seguito di specifici percorsi formativi di valutazione della performance.
  3. Dare atto che per gli incarichi in argomento non è previsto, in atto, alcun compenso, secondo quanto stabilito dal succitato art. 14, comma 9, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..
  4. Procedere con successivo atto all'individuazione del responsabile della Struttura Tecnica Permanente, il quale dovrà risultare in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e dalle "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R." di cui al decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale della salute.
  5. Dare opportuna informazione alla RSU del Centro.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Avv. Gianluigi M. Amico)



IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE  
(Dott. Pier Sergio Caltabiano)

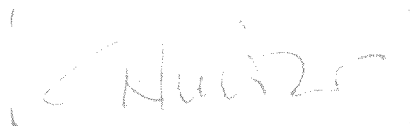


IL DIRETTORE DEL CENTRO  
(Dott. Angelo Lomaglio)



Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal 11/7/14 al 28/7/14 e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, li 29/7/14 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO





**Avviso per l'acquisizione di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009**

Al fine di garantire gli adempimenti richiesti dalle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni è intento di questo Centro ricercare, nell'ambito delle proprie risorse umane, n. 3 soggetti per la costituzione presso l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance.

A tal fine, con deliberazione del Direttore del Centro .... luglio 2014, n. .... al cui contenuto si fa espresso rinvio, è stato approvato il presente avviso, finalizzato ad acquisire manifestazioni di disponibilità per l'individuazione dei componenti da adibire alla suddetta Struttura Tecnica Permanente. I dipendenti del Centro, appartenenti alla categoria non inferiore alla D del CCNL del comparto sanità, che intendano proporre la propria candidatura dovranno presentare apposita istanza, debitamente sottoscritta, alla quale dovranno essere allegati un curriculum vitae datato e sottoscritto in originale e la copia di un valido documento di riconoscimento.

Dal curriculum vitae dovrà risultare una particolare esperienza in almeno uno dei seguenti ambiti di attività:

- a) *misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche;*
- b) *gestione delle risorse umane;*
- c) *applicazione degli istituti contrattuali e normativi in tema di misurazione e valutazione della performance;*
- d) *organizzazione di attività formative in ambito di misurazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche.*

Il possesso del requisito di cui alla superiore lettera a) è essenziale per il conferimento dell'incarico di "Responsabile" della Struttura Tecnica Permanente ai sensi dell'art. 14, comma 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e del punto 15 dell'allegato A al decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale della salute recante "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.".

Tenuto conto dell'urgenza di provvedere agli adempimenti previsti dalla normativa di che trattasi le manifestazioni di disponibilità, indirizzate al Direttore del Centro dovranno essere presentate *brevi manu* **entro e non oltre il 20 luglio 2014** al protocollo del CEFPAS (sito al padiglione n. 14 del Centro nei giorni dal lunedì al giovedì dalle 9,30 alle 14,00 e dalle 15,00 alle 17,30, il venerdì dalle 9,30 alle 13,30), ovvero inviate per PEC all'indirizzo [generale@cefpas.postecert.it](mailto:generale@cefpas.postecert.it), nell'ipotesi in cui l'istante sia, altresì, in possesso di firma digitale, essenziale per la sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Le suddette candidature, verranno raccolte dall'U.O. per la gestione del personale che provvederà successivamente a consegnarle al Direttore del Centro, il quale, che effettuerà la scelta dei soggetti da assegnare alla suddetta Struttura Tecnica Permanente a suo giudizio insindacabile.

I soggetti individuati dovranno acquisire apposita certificazione a seguito di specifici percorsi formativi di valutazione della performance.

IL DIRETTORE DEL CENTRO  
(Dott. Angelo Lomaglio)

