

REGIONE SICILIANA
CEFPAS
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO

CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 538

OGGETTO: Approvazione atti del gruppo di lavoro e nomina Struttura Tecnica Permanente, ai sensi dell'art. 14, comma 9, del D. Lgs n. 150/2009.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 7 del mese di AGOSTO luglio, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1,

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Dott. Angelo Lomaglio, nominato con D.P.reg. 5 maggio 2014, n. 138, con l'intervento del direttore amministrativo Avv. Gianluigi Maurizio Amico e del direttore della formazione Dott. Pier Sergio Caltabiano, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n.30, istitutiva del Centro;

VISTA la legge regionale 11 aprile 1995, n. 34;

VISTA la legge regionale 18 aprile 1981, n. 69;

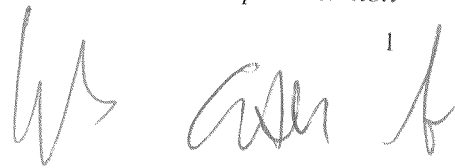
VISTO l'art. 31 della l.r. 17 marzo 2000, n. 8, così come modificato dall'art. 52 della l.r. 18 dicembre 2000, n. 26;

VISTO il D.L. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo statuto del CEFPAS, adottato con deliberazione consiliare 20 settembre 1997, n. 1, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14.3.2001, n.34145;

VISTO l'art. 14, comma 9, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il quale dispone che "Presso l'Organismo Indipendente di Valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni";

VISTO il decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale della salute recante "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R." che all'allegato A, punto 15, nell'individuare la struttura tecnica permanente stabilisce che "Presso l'organismo indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance (U.O.S./Posizione organizzativa di comparto), dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, composta da personale dipendente dell'azienda, cui afferiscono le valutazioni di I^a istanza e i dati di attività in possesso del controllo di gestione, anche per quanto attiene i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato. Il responsabile della struttura tecnica permanente (dirigente/personale di comparto titolare della posizione organizzativa) deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche. A tal fine sarà avviato dal CEFPAS un percorso adeguato a formare sulle competenze metodologiche fornendone adeguata certificazione. In fase di prima applicazione tale certificazione dovrà essere conseguita entro il 31 marzo 2012. La struttura tecnica permanente può essere integrata anche da componenti non



permanenti, formalmente individuati dalla direzione aziendale (n. 1 apicale per ciascun ruolo/disciplina), a richiesta dell'O.I.V. La struttura tecnica permanente cura, di concerto con la U.O. aziendale deputata alla comunicazione istituzionale, ad assicurare la trasparenza di cui all'art. 11 del decreto legislativo n. 150/09, intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.”;

VISTA la deliberazione 10 luglio 2014 n. 471 con la quale è stato approvato l'avviso per l'acquisizione di manifestazioni di disponibilità indirizzato ai dipendenti del Cefpas, al fine di individuare n. 3 soggetti rappresentativi delle tre direzioni dell'Ente (Direzione generale, Direzione amministrativa e Direzione della formazione) che intendano svolgere l'incarico di componente della Struttura Tecnica Permanente;

VISTO l'avviso suddetto che prevede che, tra l'altro, che le n. 3 unità di personale da individuare siano in possesso di una particolare esperienza in almeno uno dei seguenti ambiti di attività:

- a) misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche;
- b) gestione delle risorse umane;
- c) applicazione degli istituti contrattuali e normativi in tema di misurazione e valutazione della performance;
- d) organizzazione di attività formative in ambito di misurazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche;

PRESO ATTO, altresì, che nella succitata delibera n. 471/2014 è stato, inoltre, stabilito che tenuto conto delle indicazioni contenute nel decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale della salute recante “Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.” i soggetti individuati dovranno acquisire apposita certificazione a seguito di specifici percorsi formativi di valutazione della performance;

PRESO ATTO, pure, che nella deliberazione predetta n. 471/2014 è stato previsto di procedere con successivo atto all'individuazione del responsabile della suddetta struttura, il quale dovrà risultare in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e dalle “Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.” di cui al decreto 26 settembre 2011 dell'Assessorato regionale della salute;

VISTA la nota 30 luglio 2014 n. 7622 con la quale le dottoresse Di Gesaro Daniela, Cammarata Simona e Dellutri Giuseppina sono state nominate componenti del gruppo di lavoro per l'esame delle istanze pervenute in relazione all'avviso succitato;

VISTA la nota 1 agosto 2014 n. 7704 con la quale il predetto gruppo di lavoro ha trasmesso al Direttore del Centro il verbale riguardante l'esame delle istanze pervenute in relazione all'avviso in argomento;

VISTO il succitato verbale dell'1 agosto 2014 da cui risulta, tra l'altro, che:

- sono pervenute le istanze dei seguenti dipendenti:
 - o dott. Di Pasqua Orazio
 - o dott.ssa Arnone Roberta
 - o dott.ssa Romano Gabriella
 - o dott.ssa Zoda Maria Luisa
 - o dott. Limuti Giovanbattista;
- il gruppo di lavoro, con riferimento al dott. Limuti Giovanbattista, “non rileva il possesso della “particolare esperienza” in alcuno degli ambiti di attività indicati nell'avviso”;

RITENUTO di condividere quanto riportato nel verbale succitato e, pertanto, di approvare le attività del suddetto gruppo di lavoro;

RILEVATO, poi, che il Direttore del Centro ritiene:

- di individuare il dott. Orazio Di Pasqua come componente rappresentativo della Direzione della Formazione in quanto in possesso dell'esperienza specifica richiesta dalla lett. a)

dell'avviso di selezione, che andrà verificata attraverso l'acquisizione dal Comune di Assoro (EN) di apposita certificazione attestante lo svolgimento da parte dello stesso dipendente dell'incarico di membro del nucleo di valutazione del suddetto comune dall'1.02.2003 al 30.06.2008;

- di individuare la dott.ssa Zoda Maria Luisa come ulteriore componente, in assenza di componenti rappresentativi della Direzione amministrativa poiché, per tale direzione l'unica domanda pervenuta (dott. Limuti G.), come sopra riportato, non è supportata dall'esperienza richiesta dallo stesso avviso. La suddetta scelta è determinata dalla particolare esperienza acquisita dalla suddetta dott.ssa Zoda M. come responsabile nel programma regionale di valutazione per i dipendenti del servizio sanitario regionale, e per l'esperienza maturata nello svolgimento delle attività propedeutiche alla redazione del piano delle performance;
- di individuare la dott.ssa Arnone Roberta come componente rappresentativo della Direzione generale in quanto appartenente alla categoria Ds rispetto alla dipendente dott.ssa Romano Gabriella che, invece, è dipendente del Centro con categoria D, nonché per l'esperienza maturata nella gestione delle risorse umane come responsabile di staff della medesima direzione generale e come responsabile dell'unità operativa Sistema Qualità del Centro, ritenuta significativa;

RITENUTO, conseguentemente, di nominare componenti della Struttura Tecnica Permanente presso il CEFPAS i dottori:

- o dott.ssa Arnone Roberta
- o dott. Di Pasqua Orazio
- o dott.ssa Zoda Maria Luisa;

con l'assistenza del direttore amministrativo e del direttore della formazione, i quali esprimono parere favorevole,

DELIBERA

1. Approvare, per le ragioni di cui in premessa, le attività del gruppo di lavoro nominato per l'esame delle istanze pervenute in relazione all'avviso di cui in premessa.
2. Nominare, per le ragioni di cui in premessa, componenti della Struttura Tecnica Permanente presso il CEFPAS i dottori:
 - a. dott.ssa Arnone Roberta
 - b. dott. Di Pasqua Orazio (previa acquisizione della certificazione di cui in premessa)
 - c. dott.ssa Zoda Maria Luisa;
3. Stabilire che i soggetti individuati dovranno acquisire apposita certificazione a seguito di specifici percorsi formativi di valutazione della performance.
4. Dare atto che per gli incarichi in argomento non è previsto, in atto, alcun compenso, secondo quanto stabilito dal succitato art. 14, comma 9, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..
5. Inviare copia della presente deliberazione, a fini informativi, alla RSU aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. Gianluigi M. Amico)

IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE
(Dott. Pier Sergio Caltabiano)

IL DIRETTORE DEL CENTRO
(Dott. Angelo Lomaglio)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal 25/8/14 al 28/8/14 e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

