

**REGIONE SICILIANA**  
**CEFPAS**  
**CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE**  
**E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO**  
**CALTANISSETTA**

N. 598

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO**

**OGGETTO:** Adozione del regolamento per la misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti e del personale del comparto del CEFPAS e sistema premiante.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 18 del mese di settembre, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1,

**IL DIRETTORE DEL CENTRO**

Dott. Angelo Lomaglio, nominato con D.P.reg. 5 maggio 2014, n. 138, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30, istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto del Centro adottato con deliberazione consiliare n. 1 del 20 settembre 1997, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, e approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14/03/2001, n. 34145;

VISTO l'art. 29, comma 3, della legge regionale 15 maggio 2013, n. 9;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'art. 7 del suddetto D.L.vo n. 150/2009, che al primo comma stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTA la delibera CIVIT 104/10, che detta modalità di definizione e adozione del sistema di valutazione e misurazione delle performance nelle Pubbliche amministrazioni;

RITENUTO di adottare ai fini dell'implementazione del sistema di valutazione e misurazione delle performance presso il CEFPAS, l'allegato Regolamento, che disciplina, anche in applicazione delle linee di indirizzo regionali emanate con D.A. n. 1821/2011 del 26 settembre 2011, le attività e le modalità di monitoraggio, di verifica dei risultati e valutazione del personale (comparto/dirigenza), ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. del Servizio sanitario, applicati ai dipendenti dell'Ente;

RILEVATO, in particolare, che il suddetto regolamento si compone di n. 25 articoli, recanti:

- art.1 (Finalità del regolamento);
- art. 2 (Oggetto della valutazione);
- art. 3 (Scopo della valutazione annuale della performance individuale);
- art. 4 (Organi di valutazione aziendale);
- art. 5 (Percorso valutativo delle performance della Dirigenza e del personale del comparto);
- art. 6 (Strumenti per la valutazione della performance: le schede di valutazione);
- art. 7 (Salvaguardia del valutato);

- art. 8 (Fasi del ciclo di gestione della performance);
- art. 9 (Documenti di programmazione);
- art. 10 (Collegamento della valutazione annuale al Sistema premiale);
- art. 11 (Assenze dal servizio ai fini della distribuzione dei fondi per la contrattazione collettiva);
- art. 12 (La valutazione della performance delle unità organizzative);
- art. 13 (Organismo indipendente di valutazione e valutazione capacità gestionali);
- art. 14 (Schede di valutazione delle capacità gestionali e manageriali- personale dirigente);
- art. 15 (Struttura tecnica permanente);
- art. 16 (Valutazione di 1^ istanza delle capacità professionali del personale dirigente);
- art. 17 (Composizione del Collegio tecnico);
- art. 18 (Funzioni del Collegio Tecnico);
- art. 19 (Fasi – tempi - modalità);
- art. 20 (Strumenti per la valutazione);
- art. 21 (Effetti della procedura di valutazione per il personale dirigente);
- art. 22 (Effetti della procedura di valutazione per il personale del comparto);
- art. 23 (Modifiche e integrazioni del Regolamento)
- art. 24 (Norme di rinvio);
- art. 25 (Disposizioni transitorie);

RITENUTO, poi, in virtù delle norme transitorie di cui al succitato art. 25, in sede di prima applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance, di:

- prevedere una valutazione della produttività per il personale del comparto precipuamente come performance di “Team”, e precisamente in relazione al contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura/Servizio/Area funzionale cui il valutato è assegnato;
- assegnare conseguentemente al comportamento organizzativo un peso pari al 30%, e alla performance connessa agli obiettivi di “team” un peso pari al 70%;

RITENUTO, altresì, di integrare il sistema di valutazione e misurazione della performance che si va ad adottare con il presente atto con i dati del bilancio annuale e pluriennale del Centro;

RITENUTO, inoltre, di stabilire che sino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro, le fasce di merito di cui all’art.19 del decreto legislativo n. 150/09, vengano disapplicate fermo restando quanto previsto dall’art. 18, co. 2 del D. Lgs. n. 150/2009;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalle Organizzazioni sindacali e dalla RSU aziendale allo schema di regolamento sottoposto nelle sedute dei 9 e 18 settembre 2014;

RITENUTO, pertanto, di adottare l’allegato regolamento, parte integrante della presente deliberazione;

per le motivazioni di cui in premessa,

## **DELIBERA**

E’ adottato, ai sensi dell’art. 7 del D.L.vo n. 150/2009 e s.m.i., e della normativa nazionale e regionale di riferimento, l’allegato “Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti e del personale del comparto del CEFPAS e sistema premiante”, parte integrante del presente atto, che si compone complessivamente di n. 25 articoli, comprensivo delle norme transitorie dettate in sede di prima applicazione del provvedimento.

IL DIRETTORE DEL CENTRO  
(Dott. Angelo Lomaglio)

PARERE FAVOREVOLE



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Avv. Gianluigi M. Amico)

PARERE FAVOREVOLE



IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE (Dott. Pier Sergio Caltabiano)

Si certifica che la presente deliberazione n. 598 del 18-9-14 è stata pubblicata  
nell'albo di questo ente dal 19-9-14 al 06-10-14 e che contro di  
essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, li 07-10-14 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

