

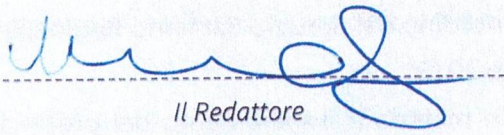


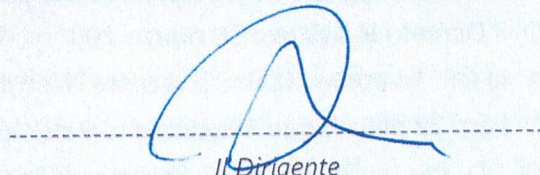
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 1393

OGGETTO: Attivazione procedura ex art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017

PROVENIENZA PROPOSTA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE

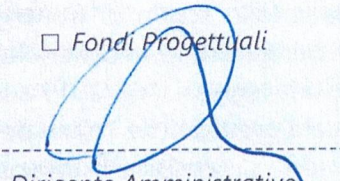
  
Il Redattore  
(Valentina Guzzo)

  
Il Dirigente  
(Piero Livolsi)

VISTO CONTABILE

Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento

- Fondi ordinari di bilancio       Fondi Progettuali       Non comporta spesa

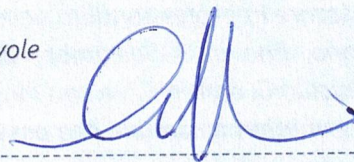
  
Dirigente Amministrativo  
(Pietro Livolsi)

PARERI

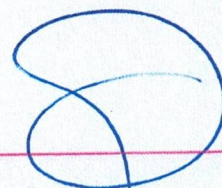


MAURO GIOVANNI esprime parere favorevole  
23/09/2022 ai sensi  
del D. Lgs. n. 82/2005  
09:38:30  
GMT+00:00

Il Direttore Amministrativo  
(Giovanni Mauro)



Il Direttore della Formazione  
(Pier Sergio Caltabiano)



L'anno duemilaventidue il giorno 23 del mese di settembre, presso la sede del CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

#### IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 2017 che reca disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, e prevede norme di reclutamento speciale in materia di personale al fine di ridurre il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare le professionalità per porre rimedio alle situazioni di precariato determinatesi in relazione al frequente ricorso ai rapporti di lavoro a tempo determinato;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs 75/2017 come modificato ed integrato dalla L. 27.12.2019 n. 160, rubricata - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022 -, che ha ampliato la platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla citata legge Madia allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei servizi, in quanto con l'art. 1 comma 466 della citata legge n. 160/2019 è stato introdotto il comma 11 bis dell'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 il quale prevede che "per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e non" ..... omissis, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31.12.2022;

VISTO l'Art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75 del 25/05/2017 e ss.mm.ii. (Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni) che specificamente dispone che:

*"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";*

RICHIAMATA la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio I "Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato" protocollo n. 2071 del 16/1/2020 in materia di stabilizzazione precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii.;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e del precariato";

VISTA la deliberazione del Direttore del Centro n. 1002 del 20 luglio 2022 con la quale è stato approvato la Dotazione organica del CEFPAS, in attuazione delle previsioni dello Statuto del Centro e del Regolamento organico e del relativo organigramma;

VISTA la deliberazione del Direttore del Centro n. 1003 del 20 luglio 2022 con la quale è stato approvato il "Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2022-2024" del CEFPAS, che prevede di dotare l'ente nell'anno 2022 di 4 dirigente PTA e 1 dirigente Professioni Sanitarie;

VISTA la nota prot. n. 7922 del 21.07.2022 con la quale il CEFPAS trasmette all'Assessorato Salute le deliberazioni nn. 1002 e 1003 per gli adempimenti di competenza;

VISTA la nota prot. n. 4152/Gab del 08.09.2022 con la quale l'Assessore alla Salute chiede all'organo di governo di esprimere parere positivo sulla dotazione organica e sul piano triennale del fabbisogno proposto dal CEFPAS;

RITENUTO di attivare – nelle more che la giunta di governo si esprima - la procedura per la stabilizzazione di un dirigente PTA ex art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017, mediante specifico avviso pubblico;

RITENUTO di prevedere che, qualora il numero di candidati aventi diritto alla stabilizzazione risultasse non superiore al posto disponibile, si procederà alla stabilizzazione dell'avente diritto; in caso contrario si procederà alla redazione della graduatoria, nel rispetto delle norme vigenti in materia;

RILEVATO che la spesa per le assunzioni di cui al presente atto rispetta i limiti di cui all'art. 1, comma 198, Legge n. 266/2005 e ss. mm. ii, nonché le disposizioni previste dalla Circolare 6 del 9 febbraio 2006 della Ragioneria dello stato, del D.M. del 6 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione la Pubblica Amministrazione e dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito in legge n. 60/2019;

RILEVATO che la spesa per le assunzioni relative all'anno 2022 è prevista negli appositi stanziamenti del bilancio, relativamente alla spesa di pertinenza e nei futuri bilanci per la restante parte;

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTI gli atti d'ufficio e la documentazione amministrativa;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;



ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza; Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

### DELIBERA DI

**ATTIVARE** la procedura per la stabilizzazione di un dirigente PTA ex art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017, mediante specifico avviso pubblico.

**APPROVARE** l'Avviso Pubblico – allegato sotto la lettera a) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - per la copertura di un posto di Dirigente PTA da reclutare ex art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017.

**PREVEDERE** che l'Avviso verrà pubblicato sul sito web del Centro [www.cefpas.it](http://www.cefpas.it) nella sezione concorsi dell'area amministrazione trasparente con scadenza di presentazione delle istanze il decimo giorno successivo dalla data di adozione del presente atto deliberativo.

**DARE ATTO** che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2022 relativamente alla spesa di pertinenza e nei futuri bilanci per la restante parte.

**RENDERE** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 53 comma 7 della Legge Regionale 30/93, attesa l'urgenza di disporre delle risorse umane necessarie per la gestione del Centro.

**RISERVARSI** la facoltà, di sospendere o revocare il presente Avviso, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta;

**TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Servizio Economico-finanziario e al Servizio Risorse Umane del Centro, per gli atti di rispettiva competenza.

**TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio dei Revisori del Centro.

**PUBBLICARE** nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120.

Il Direttore del Centro  
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N. ....

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al ..... che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale [www.cefpas.it](http://www.cefpas.it) (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali  
Martina Messana  
giusta delega prot. n. 3177 del 16.04.2021

## AVVISO PUBBLICO

### AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PTA DEL CEFPAS AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 e ss.mm.ii.

In esecuzione alla deliberazione del Direttore del CEFPAS n. 1393 del 23-09-2022 è emesso avviso pubblico ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., finalizzato alla stabilizzazione del personale precario dell'area della dirigenza CCNL Funzioni Locali 2016- 2018 – Dirigente Amministrativo PTA per la copertura di un Dirigente amministrativo.

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto appresso precisato.

#### REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti che devono essere posseduti dai destinatari individuati dall'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., sono i seguenti:

##### Requisiti Generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni di legge, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- b) idoneità fisica all'impiego.

##### Requisiti Specifici:

- a) essere stato in servizio presso il CEFPAS, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo dirigenziale per il quale si chiede la stabilizzazione;
- b) essere stato assunto a tempo determinato nel ruolo di Dirigente Amministrativo, con procedure concorsuali per esami e/o titoli anche espletate presso amministrazioni pubbliche anche diversa da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato, alla scadenza del termine di presentazione delle domande del presente bando, almeno tre anni di servizio nel ruolo anche non continuativo negli ultimi otto anni presso il CEFPAS o altro Ente del SSN.

#### DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Il termine ultimo per la presentazione dell'istanza è fissato alle ore 23.59 del decimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso nell'Albo presso il Centro e nel sito web istituzionale del CEFPAS ([www.cefpas.it](http://www.cefpas.it)) sezione Amministrazione Trasparente bandi di concorso.

La domanda deve essere inoltrata mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) da indirizzo di posta certificata dell'interessato, all'indirizzo [cefpas@legalmail.it](mailto:cefpas@legalmail.it) con l'indicazione nell'oggetto "COGNOME – NOME – Avviso stabilizzazione Dirigente Amministrativo PTA. La domanda dovrà essere firmata e contenere le dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 circa il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Alla domanda da cui devono risultare in particolare i requisiti specifici del profilo professionale di cui all'avviso, dovrà essere, inoltre, allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il Centro procederà alla verifica delle autodichiarazioni nei tempi e nei modi prescritti dalla legge. Nell'istanza, inoltre, l'aspirante dovrà indicare il domicilio e la PEC dove desidera ricevere le eventuali comunicazioni relative alla presente procedura, se diversa da quella utilizzata.

La domanda debitamente sottoscritta dovrà essere inviata in un unico file in formato PDF.

Il CEFPAS declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, quanto segue:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione, recapito telefonico, indirizzo PEC;
- possesso della cittadinanza italiana;
- comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
- possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti per la presente procedura di stabilizzazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da Pubbliche Amministrazioni.

#### MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla presente procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti previsti, nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni.

#### CRITERI

Per il calcolo dei trentasei mesi di servizio (36 mesi), necessari per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, ogni mese va considerato per intero (30 giorni); le frazioni, se pur superiori a 15 giorni, non vengono considerate come mese intero. In presenza di più frazioni di mese nei periodi lavorati, le stesse saranno sommate fra loro e, ogni qualvolta il risultato di questa somma sarà pari a trenta giorni, si aggiungerà un mese nel computo complessivo.

Dei candidati, in possesso dei requisiti richiesti, che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente Avviso, in relazione al fabbisogno definito, qualora il numero delle istanze fosse numericamente superiore al numero dei posti vacanti e disponibili, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria secondo le norme vigenti in materia.

Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca), i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Il Centro effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicate le sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Si precisa che, ha priorità di assunzione il personale in servizio presso il CEFPAS alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017), così come previsto dal comma 12 dell'art. 20 citato, mentre il personale non in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 seguirà nella graduatoria.

Il Centro, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa vigente.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa dichiarazione sostitutiva dalla quale risulti che non sono titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione e previa stipula di contratto individuale di Lavoro. La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

#### DISPOSIZIONI

Il CEFPAS garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione. Il Centro non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una PEC propria del candidato. I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando. Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. Il Centro si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016 (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del D.Lgs. 101/2018) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il CEFPAS. Titolare del trattamento dei dati è il servizio risorse umane, per le finalità di gestione del presente Avviso Pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore del Centro  
(Roberto Sanfilippo)