



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO**

N. 768

**OGGETTO: Pagamento del premio correlato alla performance individuale per il 2020 dei dirigenti del Centro.**

**PROVENIENZA PROPOSTA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE**

Il Redattore  
(Clelia Siviglia)

Il Responsabile del Procedimento  
(Valentina Guzzo)

**VISTO CONTABILE**

*Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento*

Fondi ordinari di bilancio

Fondi Progettuali

Non comporta spesa

Dirigente Amministrativo  
(Riccardo Giammanco)

**PARERI**

*Si esprime parere favorevole*

Il Direttore Amministrativo  
(Giovanni Mauro)

Il Direttore della Formazione  
(Pier Sergio Caltabiano)

L'anno duemilaventuno il giorno martedì del mese di settembre, presso la sede del CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTO il "Regolamento performance del CEFPAS" adottato con delibera n. 141/2020 del Direttore del Centro;

VISTO il Piano della Performance 2020-2022 approvato dal Direttore del Centro con delibera n. 897/2020;

VISTA la relazione sulla performance 2020 è stata redatta dalla Direzione del CEFPAS in data 27 luglio 2021 e validata dall'OIV con nota prot. n. 6587 del 4 agosto 2021;

VISTI i contratti dei dirigenti, associati ai rispettivi progetti Fondi PSN e progetti assegnati:

- Arch. MARIO LI CASTRI, in servizio dal 01/02/2020 (Rep. n. 1910/2020);
- Ing. GIOVANNI CASANO in servizio dal 16/02/2020 (Rep. n. 1911/2020);
- Dott. GIOVANNI RIGGIO in servizio dal 15/04/2020 (Rep. n. 1927/2020);
- Dott. FABIO P. SOLE in servizio dal 01/12/2020 (Rep. n. 1938/2020);
- Avv. LIVOLSI PIETRO in servizio dal 01/02/2020 (Rep. n. 1907/2020);
- Dott. MANLIO BRUNA In servizio dal 01/02/2020 (Rep. n. 1908/2020);
- Dott. ssa MARIA LUISA ZODA in servizio dal 01/02/2020 (Rep. n. 1909/2020);

CONSIDERATO che nei predetti contratti e nelle successive modifiche, come in atti custoditi presso il Servizio Risorse Umane del Centro, la produttività individuale viene stabilita al 10% della retribuzione complessiva, contrattualmente attribuita, oltre agli emolumenti accessori;

VISTE le nota del 09 luglio 2021, Prot. n. 5756 e la nota del 09 settembre 2021, Prot. n. 7254 con la quale la Referente della Struttura Tecnica Permanente ha trasmesso al Servizio Risorse Umane per i provvedimenti di competenza, la relativa griglia di valutazione dei punteggi della Performance della Dirigenza;

VISTA la griglia definitiva di valutazione inerente alla valutazione della performance della dirigenza di seguito riportata:

VALUTATO		Punteggio finale
Cognome	Nome	
Bruna	Manlio M.A.	100%
Casano	Giovanni	100%
Livolsi	Pietro	100%
Licastri	Mario	100%
Riggio	Giovanni	100%
Sole	Fabio P.	100%
Zoda	M. Luisa	100%

TENUTO CONTO dei punteggi complessivamente raggiunti dai Dirigenti, come indicati nella griglia di valutazione di cui sopra;

CONSIDERATO il valore della indennità individuale di risultato da corrispondere ai singoli dirigenti sulla base della valutazione delle performance, sulla base della durata e delle caratteristiche del contratto per l'importo spettante a ciascun dirigente come risulta dal prospetto allegato, parte integrante della presente deliberazione;

ESAMINATO quanto previsto dalla normativa in merito all'incidenza delle assenze per malattia sulla retribuzione di risultato dei dirigenti ed, in particolare:

- l'art. 41 del CCNL dell'area della dirigenza sanitaria del'19 dicembre 2019, per il triennio 2016/2018, che al comma 10 prevede che *"i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, [...] se e nella misura in cui sia valutato in positivo apporto del dirigente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorative, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime"*;
- quanto previsto nel successivo comma n. 11 del citato art. 41 del CCNL, in cui si stabilisce che *"ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al lavoratore in caso di malattia, le assenze dovute a day hospital, al ricovero domiciliare certificato dalla Asl o dalla struttura sanitaria che effettua la prestazione purché sostitutivo del ricovero ospedaliero o nei casi di day surgery, day service, pre-ospedalizzazione e pre-ricovero, sono equiparate a quelle dovute al ricovero ospedaliero, anche per i conseguenti periodi di convalescenza."*

- l'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, ai sensi del quale: *"Per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, avente carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day - hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa (comma 1); "Le disposizioni del presente articolo costituiscono norme non derogabili dai contratti o accordi collettivi" (comma 6);*
- la circolare n. 8/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto "Assenze dal servizio per malattia dei pubblici dipendenti" che *"Per quanto riguarda le voci retributive da considerare ai fini della decurtazione, considerati i quesiti pervenuti relativamente alla retribuzione di risultato dei dirigenti, [...] precisa che la stessa non è soggetta a decurtazione. Essa, infatti, costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposta a consuntivo, in esito all'apposito procedimento di valutazione. Tale voce retributiva non può essere assimilata ad un'indennità giornaliera, legata alla presenza in servizio, poiché viene corrisposta solo se e nella misura in cui gli obiettivi assegnati risultino conseguiti e l'attività svolta risulti valutabile a tal fine";*

RILEVATO che dalla stampa "Elenco Assenze Individuali dal 01 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020", per alcuni dirigenti risultano giorni di assenza per malattia e che le suddette assenze per malattia non hanno, comunque, pregiudicato il conseguimento degli obiettivi assegnati, come si evince dal punteggio complessivo raggiunto;

RITENUTO, a seguito di quanto esposto, di disporre il pagamento in favore dei dirigenti in argomento, quale retribuzione di risultato agli stessi spettante per l'anno 2020 in base alle citate tabelle allegata alla presente delibera per costituirne parte integrante (allegati A e B), pari complessivamente a **€ 20.377,48**, e che la suddetta spesa graverà sui rispettivi progetti di assegnazione;

RITENUTO, inoltre, di autorizzare la spesa complessiva di **€ 6.581,93**, per il pagamento degli oneri sociali (**€ 4.849,84**) e dell'IRAP (**€ 1.732,09**) dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, che graverà sui rispettivi progetti di assegnazione;

RAVVISATA l'opportunità di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2021;

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTI gli atti d'ufficio e la documentazione amministrativa;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

### DELIBERA DI

1) **DARE ATTO** che nei contratti associati ai rispettivi progetti Fondi PSN e progetti assegnati:

- Arch. MARIO LI CASTRI, in servizio dal 01/02/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1910/2020);
- Ing. GIOVANNI CASANO in servizio dal 16/02/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1911/2020);
- Dott. GIOVANNI RIGGIO in servizio dal 15/04/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1927/2020);
- Dott. FABIO P. SOLE in servizio dal 01/12/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1938/2020);
- Aw. LIVOLSI PIETRO in servizio dal 01/02/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1907/2020);
- Dott. MANLIO BRUNA In servizio dal 01/02/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1908/2020);
- Dott. ssa MARIA LUISA ZODA in servizio dal 01/02/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1909/2020);

e nelle successive modifiche, la produttività individuale viene stabilita al 10% della retribuzione complessiva, contrattualmente attribuita, oltre agli emolumenti accessori;

2) **DARE ATTO** che la valutazione della performance della dirigenza risulta dalla griglia di seguito riportata

VALUTATO		Punteggio finale
Cognome	Nome	
Bruna	Manlio M.A.	100%
Casano	Giovanni	100%
Livolsi	Pietro	100%
Licastri	Mario	100%
Riggio	Giovanni	100%
Sole	Fabio P.	100%
Zoda	M. Luisa	100%

- 3) **DISPORRE** il pagamento in favore dei dirigenti in argomento, quale retribuzione di risultato agli stessi spettante per l'anno 2020 in base alla citate tabelle allegate;
- 4) **AUTORIZZARE** il pagamento, quale retribuzione di risultato dei dirigenti in argomento, spettante per l'anno 2020 in base alla citate tabelle allegate alla presente delibera per costituirne parte integrante (allegati A e B), pari complessivamente a € **20.377,48**, e che la suddetta spesa graverà sui rispettivi progetti di assegnazione per l'anno 2020;
- 5) **AUTORIZZARE** di autorizzare la spesa complessiva di € **6.581,93**, per il pagamento degli oneri sociali (€ **4.849,84**) e dell'IRAP (€ **1.732,09**) dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, che graverà sui rispettivi progetti di assegnazione per l'anno 2020;
- 6) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione per quanto di competenza, all'OIV ed al Collegio sindacale;
- 7) **PUBBLICARE** nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;
- 8) **DOTARE** il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione del premio in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2021.

Il Direttore del Centro  
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N. ....

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al ..... che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale [www.cefpas.it](http://www.cefpas.it) (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali  
Martina Messana  
giusta delega prot. n. 3177 del  
16.04.2021

NOMINATIVO	DECORRENZE CONTRATTUALI	PT / FT	IMPORTO PREMIO
LI CASTRI MARIO	01/02/2020 FINO A 29/02/2020	PART-TIME 50% 19ORE	392,67 €
	08/12/2020 FINO A 31/12/2020	PART-TIME 50% 19ORE	
CASANO GIOVANNI	16/02/2020 FINO A 31/03/2020	PART-TIME 50% 19ORE	3.453,39 €
	01/04/2020 FINO A 31/08/2020	FULL-TIME 100% 38ORE	
	01/09/2020 FINO A 31/12/2020	PART-TIME 50% 19ORE	
RIGGIO GIOVANNI	15/04/2020 FINO A 31/12/2020	PART-TIME 50% 19ORE	1.935,30 €
SOLE FABIO	01/12/2020 FINO A 31/12/2020	PART-TIME 50% 19ORE	227,89 €
LIVOLSI PIETRO	01/02/2020 FINO A 31/03/2020	PART-TIME 70% 26ORE	4.740,07 €
	01/04/2020 FINO A 31/12/2020	FULL-TIME 100% 38ORE	
BRUNA MANLIO	01/02/2020 FINO A 31/03/2020	PART-TIME 70% 26ORE	4.740,07 €
	01/04/2020 FINO A 31/12/2020	FULL-TIME 100% 38ORE	
ZODA LUISA	01/02/2020 FINO A 31/03/2020	PART-TIME 70% 26ORE	4.888,09 €
	01/04/2020 FINO A 31/12/2020	FULL-TIME 100% 38ORE	
			20.377,48 €

*h*

*g*

*f*

- ACCANTO B -

NOMINATIVO	IMPORTO PREMIO	CPDEL	IRAP
LI CASTRI MARIO	392,67€	93,46€	33,38€
CASANO GIOVANNI	3.453,39€	821,91€	293,54€
RIGGIO GIOVANNI	1.935,30€	460,60€	164,50€
SOLE FABIO	227,89€	54,24€	19,37€
LIVOLSI PIETRO	4.740,07€	1.128,14€	402,91€
BRUNA MANLIO	4.740,07€	1.128,14€	402,91€
ZODA LUISA	4.888,09€	1.163,37€	415,49€
<b>TOTALI</b>	<b>20.377,48€</b>	<b>4.849,84€</b>	<b>1.732,09€</b>

