REGIONE SICILIANA

CEFPAS

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 187

OGGETTO: **Determinazione residui dei fondi contrattuali costituiti per l'anno 2022 relativamente al personale del comparto e pagamento del premio correlato alla performance individuale per il medesimo anno.**

PROVENIENZA PROPOSTA: **DIREZIONE AMMINISTRATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE**

Il Redattore
(Antonella Mirisola)

Il Dirigente
(Piero Livolsi)

VISTO CONTABILE

Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento

☒ *Fondi ordinari di bilancio* ☐ *Fondi Progettuali* ☐ *Non comporta spesa*

Dirigente Amministrativo
(Piero Livolsi)

L'anno duemilaventitre il giorno 14 del mese di SETTEMBRE, presso la sede del CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 115/Serv.1°/SG del 31 marzo 2023, in attuazione della Delibera della Giunta Regionale n. 135 del 30 marzo 2023, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTA la delibera del Direttore del Centro 30 maggio 2022, n. 697, con la quale è stata approvata la quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali aziendali per il personale del comparto, relativamente all'anno 2022, nell'importo complessivo, determinato ai sensi delle disposizioni dettate dal CCNL relativo al personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018, pari a € 406.670,91, ripartito tra i due fondi come risulta dai prospetti allegati alla succitata delibera per farne parte integrante e che ha trovato capienza nel bilancio del Centro per il medesimo anno, unitamente ai relativi oneri riflessi;

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 31 maggio 2022, con il quale viene approvato l'utilizzo dei fondi per l'anno 2022 relativamente al personale non dirigenziale del Centro;

VISTA la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria relative all'accordo sindacale del 31 maggio 2022;

VISTO il verbale n. 20/2022 relativo alla seduta del Collegio Sindacale del 7 dicembre 2022, nel quale, a seguito dell'esame, si: *"esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022 relativamente al personale non dirigenziale del Centro"*;

VISTA la delibera del Direttore del Centro 22 giugno 2023, n. 142, con la quale sono stati rideterminati i fondi per gli anni 2019, 2020, 2021 e, contestualmente, è stata approvata la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali aziendali per il personale del comparto, relativamente all'anno 2022, nell'importo complessivo pari a € 340.551,04, ripartito tra i due fondi come risulta dai prospetti allegati alla succitata delibera, determinato ai sensi delle disposizioni dettate dal CCNL relativo al

personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018 e tenendo conto degli incrementi previsti dagli artt. 101, 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019 -2021;

TENUTO CONTO che in data 28 giugno 2023 la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, nel prendere atto della rideterminazione dei Fondi previsti dal CCNL del personale del comparto sanità per gli anni 2019, 2020, 2021 e della quantificazione definitiva per l'anno 2022, effettuata con la citata deliberazione n. 142/2023, ha deciso di utilizzare la residua somma di € 5.746,00, relativa all'incremento per l'anno 2021 del Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 CCNL 21.05.2018, ad incremento del Fondo premialità e fasce relativo all'anno 2022, come previsto dal comma 7 dell'art. 81 del CCNL 2016-2018 nonché, con riferimento agli incrementi dei fondi per l'anno 2022 previsti dagli artt. 101, 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019-2021, le somme complessivamente quantificate, incluse quelle riportate dai precedenti esercizi non utilizzate integralmente, di incrementare le risorse del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016-2018, rendendo disponibili tali somme al pagamento della premialità correlata alla performance individuale per l'anno 2022.

VISTO il verbale n. 13/2023 relativo alla seduta del Collegio Sindacale del 21 luglio 2023, nel quale, a seguito dell'esame dell'art. 1 accordo sindacale del 28 giugno 2023 nonché della relazione tecnico finanziaria che descrive la quantificazione definitiva dei fondi 2022, si: *"esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022 relativamente al personale non dirigenziale del Centro"*;

RILEVATO che il Piano della Performance 2022-2024, è stato definitivamente approvato dal Direttore del Centro con delibera n. 1967/2022, in seno al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo triennio e che la relazione sulla performance 2022 è stata trasmessa dalla Direzione del CEFPAS in data 31 luglio 2023, prot. n. 7935 e validata dall'OIV con nota prot. n. 7978 del 2 agosto 2023;

VISTE le note prot. n. 7997 del 2 agosto 2023 e prot. n. 8595 del 7 settembre 2023 con le quali la Struttura Tecnica Permanente ha trasmesso al Servizio Risorse Umane, per i provvedimenti di competenza, la relativa griglia di valutazione dei punteggi della Performance del personale del Centro;

RILEVATO che:
- il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* è pari a € 54.493,72, tenuto conto delle somme previste a titolo di maggiori risorse determinate a seguito degli incrementi dei fondi per l'anno 2022 previsti dagli artt. 101, 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019 -2021, come complessivamente quantificate nella citata deliberazione n. 142/2023 e destinabili all'incremento delle risorse del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016-2018 disponibili al pagamento della premialità correlata alla performance individuale per l'anno 2022;
- le risorse del *Fondo premialità e fasce* utilizzate per il pagamento delle fasce attribuite al personale sono complessivamente pari a € 84.576,17, con un residuo a tale titolo per € 18.182,02;
- anche nel medesimo *Fondo premialità e fasce* per l'anno 2022 risultano somme, pari a € 10.397,88, relative a maggiori risorse determinate a seguito degli incrementi dei fondi per l'anno 2022 previsti dagli artt. 101, 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019 -2021, incluse quelle riportate dai precedenti esercizi non utilizzate integralmente, come complessivamente quantificate nella deliberazione n. 142/2023 e destinabili all'incremento delle risorse del Fondo premialità e fasce di

cui all'art. 81 CCNL 2016-2018 disponibili al pagamento della premialità correlata alla performance individuale per l'anno 2022;
- conseguentemente, trasferendo il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* al *Fondo premialità e fasce*, l'ammontare definitivo da assegnare al personale del Centro per il 2022 a titolo di premio correlato alla performance individuale è di € 136.191,30;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:
• dall'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, ai sensi del quale:
- *"Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, avente carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa" (comma 1);*
- *"Le disposizioni del presente articolo costituiscono norme non derogabili dai contratti o accordi collettivi" (comma 6);*

• dall'art. 40 del CCNL riguardante il personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018, ai sensi del quale:
- *"Ai lavoratori sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici, fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore annuali ..." (comma 1):*
- *"Nel caso di permesso fruito su base giornaliera, il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia" (comma 6);*

• dall'art. 42 del suddetto CCNL, relativamente alle "assenze per malattia", ai sensi del quale:
- *per i primi nove mesi di assenza "... per le malattie superiori a quindici giorni lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post-ricovero al dipendente compete anche il trattamento economico accessorio ..." (comma 10, lett. a);*
- *"i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono [...] se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime" (comma 10, lett. e);*
- *"Ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al lavoratore in caso di malattia, le assenze dovute a day hospital, al ricovero domiciliare certificato dalla Asl o dalla struttura sanitaria che effettua la prestazione purché sostitutivo del ricovero ospedaliero o nei casi di day surgery, day service, pre-ospedalizzazione e pre-ricovero, sono equiparate a quelle dovute al ricovero ospedaliero, anche per i conseguenti periodi di convalescenza" (comma 11);*

EFFETTUATE per ciascun dipendente - sulla base dei conteggi relativi alle assenze per malattia del personale del Centro ed i permessi fruiti su base giornaliera dal medesimo personale, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, risultanti dalla

stampa "Elenco Assenze Individuali dal 01/01/2022 al 31/12/2022" della procedura Ripresa - le conseguenti decurtazioni sul premio correlato alla performance individuale spettante, calcolato in relazione al punteggio complessivo raggiunto;

PRESO ATTO che i risparmi derivanti dalle suddette decurtazioni, in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, costituiranno economie di bilancio e non potranno essere utilizzate per incrementare i fondi contrattuali;

RITENUTO di procedere al pagamento dell'intero premio correlato alla performance individuale spettante per l'anno 2022 al personale del comparto in servizio presso il Centro, per l'importo spettante a ciascun dipendente come risulta dal prospetto allegato e parte integrante della presente deliberazione, calcolato in funzione dell'ammontare definitivo del *Fondo premialità e fasce*, quantificato con la succitata deliberazione n. 142/2023, al quale si va ad aggiungere il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* come sopra indicato, tenuto conto del punteggio complessivo conseguito e risultante dalla griglia di valutazione trasmessa dalla Struttura Tecnica Permanente all'area funzionale "Risorse Umane", con le citate note prot. n. 7997/2023 e prot. n. 8595/2023 e delle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici;

TENUTO CONTO che il "Regolamento performance del CEFPAS" adottato con delibera n. 141/2020 non disciplina la destinazione dell'eventuale importo decurtato per il parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi di performance;

PRESO ATTO, che per tale titolo si ha un residuo del *Fondo premialità e fasce* pari a € 5.728,19 che, pertanto, costituirà economia di bilancio;

PRESO ATTO altresì che l'importo di € 2.065,38, relativo alle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, costituirà economia di bilancio, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 71 del D.L. n. 112/2008;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare la spesa complessiva di € 128.397,73, necessaria per provvedere al pagamento del premio correlato alla performance individuale per l'anno 2022 a tutto il personale del comparto in servizio presso il CEFPAS, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sul pertinente fondo contrattuale costituito per l'anno 2022;

RITENUTO, inoltre, di autorizzare la spesa complessiva di € 42.156,43, per il pagamento degli oneri sociali e dell'IRAP dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sui pertinenti conti del bilancio del Centro per l'anno 2022;

RAVVISATA l'opportunità di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione del premio in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2023;

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTI gli atti d'ufficio e la documentazione amministrativa;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

DELIBERA DI

DARE ATTO che:

- il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* è pari a € 54.493,72, tenuto conto delle somme previste a titolo di maggiori risorse determinate a seguito degli incrementi dei fondi per l'anno 2022 previsti dagli artt. 101, 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019 -2021, come complessivamente quantificate nella citata deliberazione n. 142/2023 e destinabili all'incremento delle risorse del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016-2018 disponibili al pagamento della premialità correlata alla performance individuale per l'anno 2022;
- le risorse del *Fondo premialità e fasce* utilizzate per il pagamento delle fasce attribuite al personale sono complessivamente pari a € 84.576,17, con un residuo a tale titolo per € 18.182,02;
- anche nel medesimo *Fondo premialità e fasce* per l'anno 2022 risultano somme, pari a € 10.397,88, relative a maggiori risorse determinate a seguito degli incrementi dei fondi per l'anno 2022 previsti dagli artt. 101, 102, comma 5 e 103, comma 7 del CCNL 2019 -2021, incluse quelle riportate dai precedenti esercizi non utilizzate integralmente, come complessivamente quantificate nella deliberazione n. 142/2023 e destinabili all'incremento delle risorse del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016-2018 disponibili al pagamento della premialità correlata alla performance individuale per l'anno 2022;
- conseguentemente, trasferendo il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* al *Fondo premialità e fasce*, l'ammontare definitivo da assegnare al personale del Centro per il 2022 a titolo di premio correlato alla performance individuale è di € 136.191,30;

DISPORRE pagamento dell'intero premio correlato alla performance individuale spettante per l'anno 2022 al personale del comparto in servizio presso il Centro, per l'importo spettante a ciascun dipendente come risulta dal prospetto allegato e parte integrante della presente deliberazione, calcolato in funzione dell'ammontare definitivo del *Fondo premialità e fasce*, quantificato con la succitata deliberazione n. 142/2023, al quale si va ad aggiungere il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* indicato in premessa, tenuto conto del punteggio complessivo conseguito e risultante dalla griglia di valutazione trasmessa dalla Struttura Tecnica Permanente all'area funzionale "Risorse Umane", con note prot. n. 7997/2023 e prot. n. 8595/2023 e delle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici;

DARE ATTO che il residuo del Fondo premialità e fasce a causa del parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, pari a € 5.728,19, costituirà economia di bilancio;

DARE ATTO, altresì, che l'importo di € 2.065,38, relativo alle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 71 del D.L. n. 112/2008, costituirà economia di bilancio;

AUTORIZZARE la spesa complessiva di € 128.397,73, necessaria per provvedere al pagamento del premio correlato alla performance individuale per l'anno 2022 a tutto il personale del comparto in servizio presso il CEFPAS, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sul pertinente fondo contrattuale costituito per l'anno 2022;

AUTORIZZARE la spesa complessiva di € 42.156,43, per il pagamento degli oneri sociali e dell'IRAP dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sui pertinenti conti del bilancio del Centro per l'anno 2022;

TRASMETTERE copia della presente deliberazione per quanto di competenza, all'OIV e al Collegio sindacale;

PUBBLICARE nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

DOTARE il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione del premio in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2023.

Il Direttore del Centro
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N. .....

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al ..... che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale www.cefpas.it (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali
Carmelo Trovato
giusta delega prot. n. 3437 del
17.04.2023