

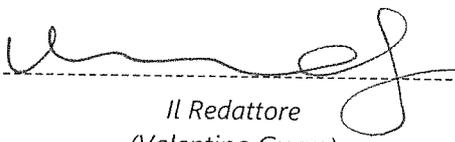


DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

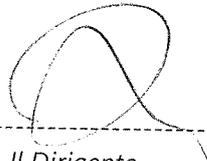
N. 1278

OGGETTO: Determinazione residui dei fondi contrattuali costituiti nel 2021 per il personale del comparto e pagamento del premio correlato alla performance individuale per il medesimo anno.

PROVENIENZA PROPOSTA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE



Il Redattore
(Valentina Guzzo)



Il Dirigente
(Piero Livolsi)

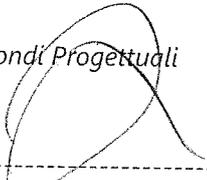
VISTO CONTABILE

Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento

Fondi ordinari di bilancio

Fondi Progettuali

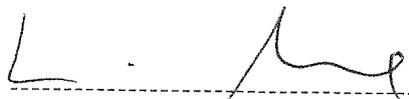
Non comporta spesa



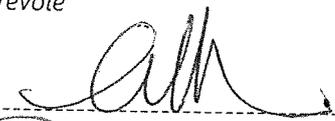
Dirigente Amministrativo
(Piero Livolsi)

PARERI

Si esprime parere favorevole



Il Direttore Amministrativo
(Giovanni Mauro)



Il Direttore della Formazione
(Pier Sergio Caltabiano)

L'anno duemilaventidue il giorno 02 del mese di settembre, presso la sede del CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTA la delibera del Direttore del Centro 19 luglio 2021, n. 600, con la quale è stata approvata la quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali aziendali per il personale del comparto, relativamente all'anno 2021, nell'importo complessivo, determinato ai sensi delle disposizioni dettate dal CCNL relativo al personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018, pari a € 441.404,12, ripartito tra i due fondi come risulta dai prospetti allegati alla succitata delibera per farne parte integrante e che ha trovato capienza nel bilancio del Centro per il medesimo anno, unitamente ai relativi oneri riflessi;

~~VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 20 luglio 2021, con il quale viene approvato l'utilizzo dei fondi per l'anno 2021 relativamente al personale non dirigenziale del Centro;~~

VISTA la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria relative all'accordo sindacale del 20 luglio 2021;

VISTO il verbale n. 3 relativo alla seduta del Collegio Sindacale del 11 febbraio 2022, nel quale, a seguito dell'esame, si: *"esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2021 relativamente al personale non dirigenziale del Centro"*;

VISTA la delibera del Direttore del Centro 16 giugno 2022, n. 820, con la quale è stata approvata la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali aziendali per il personale del comparto, relativamente all'anno 2022, nell'importo complessivo, determinato ai sensi delle disposizioni dettate dal CCNL relativo al personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018, pari a € 346.874,45, ripartito tra i due fondi come risulta dai prospetti allegati alla succitata delibera per farne parte integrante e che ha trovato capienza nel bilancio del Centro per il medesimo anno, unitamente ai relativi oneri riflessi;

RILEVATO che il Piano della Performance 2021-2023 è stato approvato dal Direttore del Centro, con delibera n. 878/2021 e che la relazione sulla performance 2021 è stata redatta dalla Direzione del CEFPAS in data 6 settembre 2021 e validata dall'OIV con nota prot. n. 9213 del 7 settembre 2021;

VISTA le note del 26 settembre 2022, prot. n. 8819, e del 2 settembre 2022 prot. n. 9052 con la quale la Referente della Struttura Tecnica Permanente ha trasmesso all'Area Risorse Umane "per i

provvedimenti di competenza, la relativa griglia di valutazione dei punteggi della Performance del personale del comparto e della dirigenza”;

RILEVATO che:

- il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* è pari a € 31.287,20;
- le risorse del *Fondo premialità e fasce* utilizzate per il pagamento delle fasce attribuite al personale sono complessivamente pari a € 88.738,98, con un residuo a tale titolo per € 10.976,02;
- conseguentemente, trasferendo il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* al *Fondo premialità e fasce*, l'ammontare definitivo da assegnare al personale del Centro per il 2021 a titolo di premio correlato alla performance individuale è di € 90.242,07 (€ 31.287,20 + € 58.954,87);

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- dall'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, ai sensi del quale:
 - *“Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, avente carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa” (comma 1);*
 - *“Le disposizioni del presente articolo costituiscono norme non derogabili dai contratti o accordi collettivi” (comma 6);*
- dall'art. 40 del CCNL riguardante il personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018, ai sensi del quale:
 - *“Ai lavoratori sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici, fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore annuali ...” (comma 1);*
 - *“Nel caso di permesso fruito su base giornaliera, il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia” (comma 6);*
- dall'art. 42 del suddetto CCNL, relativamente alle “assenze per malattia”, ai sensi del quale:
 - *per i primi nove mesi di assenza “... per le malattie superiori a quindici giorni lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post-ricovero al dipendente compete anche il trattamento economico accessorio ...” (comma 10, lett. a);*
 - *“i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono [...] se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime” (comma 10, lett. e);*
 - *“Ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al lavoratore in caso di malattia, le assenze dovute a day hospital, al ricovero domiciliare certificato dalla Asl o dalla struttura sanitaria che effettua la prestazione purché sostitutivo del ricovero ospedaliero o nei*

casi di day surgery, day service, pre-ospedalizzazione e pre-ricovero, sono equiparate a quelle dovute al ricovero ospedaliero, anche per i conseguenti periodi di convalescenza" (comma 11);

EFFETTUATE per ciascun dipendente - sulla base dei conteggi relativi alle assenze per malattia del personale del Centro ed i permessi fruiti su base giornaliera dal medesimo personale, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, risultanti dalla stampa "Elenco Assenze Individuali dal 01/01/2021 al 31/12/2021" della procedura Ripresa - le conseguenti decurtazioni sul premio correlato alla performance individuale spettante, calcolato in relazione al punteggio complessivo raggiunto;

PRESO ATTO che i risparmi derivanti dalle suddette decurtazioni, in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, costituiranno economie di bilancio e non potranno essere utilizzate per incrementare i fondi contrattuali;

RITENUTO di procedere al pagamento dell'intero premio correlato alla performance individuale spettante per l'anno 2021 al personale del comparto in servizio presso il Centro, per l'importo spettante a ciascun dipendente come risulta dal prospetto allegato e parte integrante della presente deliberazione, calcolato in funzione dell'ammontare definitivo del *Fondo premialità e fasce*, quantificato con la succitata deliberazione n. 820/2022, al quale si va ad aggiungere il residuo di cui sopra, tenuto conto del punteggio complessivo conseguito e risultante dalla griglia di valutazione trasmessa dal Referente della Struttura Tecnica Permanente all'area funzionale "Risorse Umane", con prot. n. 8819/2022, e prot. n. 9052/2022 e delle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici;

TENUTO CONTO che il "Regolamento performance del CEFPAS" adottato con delibera n. 141/2020 non disciplina la destinazione dell'eventuale importo decurtato per il parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi di performance;

PRESO ATTO, che per tale titolo si ha un residuo del *Fondo premialità e fasce* pari a € 2.166,40 che, pertanto, costituirà economia di bilancio;

PRESO ATTO altresì che l'importo di € 937,18, relativo alle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, costituirà economia di bilancio, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 71 del D.L. n. 112/2008;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare la spesa complessiva di € 87.138,49, necessaria per provvedere al pagamento del premio correlato alla performance individuale per l'anno 2021 a tutto il personale del comparto in servizio presso il CEFPAS, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sul pertinente fondo contrattuale costituito per l'anno 2021;

RITENUTO, inoltre, di autorizzare la spesa complessiva di € 28.408,85, per il pagamento degli oneri sociali dell'IRAP dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sui pertinenti conti del bilancio del Centro per l'anno 2021;

RAVVISATA l'opportunità di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione del premio in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2022;
VISTA la presente proposta di deliberazione;
VISTI gli atti d'ufficio e la documentazione amministrativa;
ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;
VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;
ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

DELIBERA DI

DARE ATTO che:

- il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* è pari a € 31.287,20;
- le risorse del *Fondo premialità e fasce* utilizzate per il pagamento delle fasce attribuite al personale sono complessivamente pari a € 88.738,98, con un residuo a tale titolo per € 10.976,02;
- conseguentemente, trasferendo il residuo del *Fondo condizioni di lavoro e incarichi* al *Fondo premialità e fasce*, l'ammontare definitivo da assegnare al personale del Centro per il 2021 a titolo di premio correlato alla performance individuale è di € 90.242,07 (€ 31.287,20 + € 58.954,87);

DISPORRE pagamento dell'intero premio correlato alla performance individuale spettante per l'anno 2021 al personale del comparto in servizio presso il Centro, per l'importo spettante a ciascun dipendente come risulta dal prospetto allegato e parte integrante della presente deliberazione, calcolato in funzione dell'ammontare definitivo del *Fondo premialità e fasce*, quantificato con la succitata deliberazione n. 820/2022, al quale si va ad aggiungere il residuo di cui sopra, tenuto conto del punteggio complessivo conseguito e risultante dalla griglia di valutazione trasmessa dal Referente della Struttura Tecnica Permanente all'area funzionale "Risorse Umane", con prot. n. 8819/2022, e prot. n. 9052/2022 e delle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici;

DARE ATTO che il residuo del Fondo premialità e fasce a causa del parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, pari a € 2.166,40, costituirà economia di bilancio;

DARE ATTO, altresì, che l'importo di € 937,18, relativo alle decurtazioni effettuate per le assenze per malattia e per i permessi fruiti su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 71 del D.L. n. 112/2008, costituirà economia di bilancio;

AUTORIZZARE la spesa complessiva di € 87.138,49, necessaria per provvedere al pagamento del premio correlato alla performance individuale per l'anno 2021 a tutto il personale del comparto in servizio presso il CEFPAS, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sul pertinente fondo contrattuale costituito per l'anno 2021;

AUTORIZZARE la spesa complessiva di € 28.408,85, per il pagamento degli oneri sociali e dell'IRAP dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, calcolata e distinta per ruolo, come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante, e che graverà sui pertinenti conti del bilancio del Centro per l'anno 2021;

TRASMETTERE copia della presente deliberazione per quanto di competenza, all'OIV ed al Collegio sindacale;

PUBBLICARE nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

DOTARE il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione del premio in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2022.

Il Direttore del Centro
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale www.cefpas.it (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali
Martina Messana
giusta delega prot. n. 3177 del
16.04.2021

Importo premio correlato alla performance individuale per l'anno 2021

N°	Nome dipendente	Categoria	Ruolo	Importo premio correlato alla performance individuale da corrispondere per l'anno 2021	Oneri sociali e IRAP a carico Ente
1	Amico Carmelo	D2	Amministrativo	€ 1.198,71	€ 387,18
2	Arena Emanuela	C2	Amministrativo	€ 191,88	€ 61,98
3	Aronica Ferdinando	D	Tecnico	€ 939,22	€ 318,48
4	Amone Roberta	DS2	Amministrativo	€ 749,86	€ 242,21
5	Asaro Giovanni	C2	Tecnico	€ 1.037,48	€ 335,11
6	Barlolotta Grazia	C2	Amministrativo	€ 1.099,82	€ 355,24
7	Bello Raimondo	A2	Amministrativo	€ 876,16	€ 288,53
8	Botta Valentina	D2	Professionale	€ 879,35	€ 284,03
9	Cammalleri Rosanna	C	Amministrativo	€ 692,56	€ 234,85
10	Cammara Simona	D2	Amministrativo	€ 1.198,71	€ 387,18
11	Carbone Luigia	C2	Amministrativo	€ 1.056,89	€ 251,54
12	Catino Alessandra	D2	Amministrativo	€ 1.204,18	€ 388,95
13	Cosentino Simona	C2	Amministrativo	€ 316,70	€ 102,29
14	D'Alì Ileana	C	Amministrativo	€ 575,33	€ 195,09
15	Dainotto Giuseppe	D2	Amministrativo	€ 286,62	€ 92,58
16	D'Antona Angelo	D2	Amministrativo	€ 1.204,18	€ 388,95
17	D'Antoni Antonella	D	Tecnico	€ 934,08	€ 316,75
18	Delfino Giuseppina	C2	Amministrativo	€ 1.082,78	€ 349,74
19	Deleoppolo Carcioppolo Carla	C	Amministrativo	€ 587,34	€ 199,17
20	Di Gregorio Francesca	D2	Professionale	€ 1.200,86	€ 387,87
21	Di Leo Alessandro A.	C	Amministrativo	€ 735,76	€ 249,50
22	Di Pasquale Valentina	C2	Amministrativo	€ 1.097,88	€ 354,62
23	Distefano Simonella	C2	Amministrativo	€ 1.048,10	€ 337,89
24	D'Orsa Fabio	D	Tecnico	€ 934,08	€ 316,75
25	Falzone Tiziana	C2	Amministrativo	€ 1.054,98	€ 340,76
26	Giammanesi Maria	D2	Professionale	€ 1.188,87	€ 384,00
27	Giolo Alessio	C	Amministrativo	€ 692,56	€ 234,85
28	Giordano Daniela	D2	Professionale	€ 1.207,50	€ 390,03
29	Giorgio Giulia	C	Amministrativo	€ 717,58	€ 243,32
30	Greco G. Antonio	B2	Amministrativo	€ 920,18	€ 297,22
31	Greco Gianfranco	A2	Tecnico	€ 318,60	€ 102,91
32	Gruftadauria Alessandra	C2	Amministrativo	€ 1.094,86	€ 353,64
33	Guzzo Valentina	D2	Professionale	€ 1.184,26	€ 382,51
34	Iacono Antonella	D2	Professionale	€ 1.156,07	€ 373,41
35	Indorato Eleonora	D2	Professionale	€ 864,59	€ 279,26
36	Insalaco Bruna	D2	Amministrativo	€ 1.197,54	€ 386,80
37	Landolina Salvatore	D	Tecnico	€ 883,26	€ 299,52
38	Lantieri Francesco	C2	Tecnico	€ 1.100,90	€ 355,59
39	Lantieri Salvatore	C	Amministrativo	€ 777,36	€ 263,61
40	Lauricella Sandro	C2	Amministrativo	€ 1.100,90	€ 355,59
41	Limuli Giovanbattista	D2	Amministrativo	€ 1.185,59	€ 382,95
42	Lipani Alessandro	D	Tecnico	€ 916,09	€ 310,65
43	Lo Presti Floriana	C	Amministrativo	€ 170,69	€ 57,88
44	Lopiano Silvia	C2	Amministrativo	€ 1.108,97	€ 358,19
45	Lumia Antonella	C2	Amministrativo	€ 1.097,88	€ 354,62
46	Macaluso Lucia	C2	Amministrativo	€ 310,30	€ 100,23
47	Maggiore Giulia	D2	Amministrativo	€ 1.190,90	€ 384,66
48	Magliozzo Laura	D	Tecnico	€ 931,51	€ 315,88
49	Mannile Emanuela	D	Amministrativo	€ 635,24	€ 215,42
50	Mastrosimone Ilaria	C	Amministrativo	€ 678,04	€ 229,92
51	Melfa Fabrizio	C2	Tecnico	€ 1.058,62	€ 341,93
52	Messana Martina	C	Amministrativo	€ 745,24	€ 252,72
53	Messina Luisa M.	C	Amministrativo	€ 692,56	€ 234,85
54	Micché Virginia	D	Tecnico	€ 936,65	€ 317,62
55	Milazzo Salvatore C.	C	Amministrativo	€ 730,33	€ 247,66
56	Miraglia Iuri	C2	Amministrativo	€ 1.097,88	€ 354,62
57	Mirisola Antonella	B2	Amministrativo	€ 953,03	€ 307,83
58	Mirisola Marcello F.	C	Amministrativo	€ 751,20	€ 254,73
59	Mirisola Silvana	C	Amministrativo	€ 587,85	€ 199,34
60	Mistretta Nancv	C	Amministrativo	€ 601,61	€ 204,01
61	Mulè Francesco	A2	Amministrativo	€ 871,34	€ 287,38
62	Nicosia Michelina	C2	Amministrativo	€ 1.069,78	€ 345,54
63	Ognibene Andrea	D	Tecnico	€ 934,08	€ 316,75
64	Pace Antonello	C	Amministrativo	€ 471,79	€ 159,99
65	Pace Salvatore	C	Amministrativo	€ 692,56	€ 234,85
66	Palermi Giovanni	B2	Amministrativo	€ 953,03	€ 307,83
67	Pantano Valentina	C	Amministrativo	€ 761,07	€ 258,07
68	Parenti Ilenia	D2	Professionale	€ 1.207,50	€ 390,03
69	Piano Federica	D	Tecnico	€ 934,08	€ 316,75
70	Piazza S. Sabrina	C2	Amministrativo	€ 1.112,02	€ 359,18
71	Pidalà Alessandra	C	Amministrativo	€ 685,56	€ 232,47
72	Pierre Sandrine	C	Amministrativo	€ 700,82	€ 237,65
73	Pitti Giuseppe	C	Amministrativo	€ 685,56	€ 232,47
74	Pizzo Salvatore	D	Tecnico	€ 839,45	€ 284,66
75	Pomillo Alessandra	C	Tecnico	€ 777,36	€ 263,61
76	Porcu Maria Luisa	B2	Amministrativo	€ 863,78	€ 279,00
77	Presti Fabrizio	C2	Amministrativo	€ 1.082,78	€ 349,74
78	Ragola Alfredo	D	Tecnico	€ 901,27	€ 305,62
79	Randazzo Carla	C2	Amministrativo	€ 1.112,02	€ 359,18
80	Reina M. Caterina	D2	Amministrativo	€ 1.154,10	€ 372,78
81	Sala Maddalena	D2	Amministrativo	€ 1.176,85	€ 380,12
82	Sapia Gaetano	B2	Amministrativo	€ 819,32	€ 264,64
83	Saporito Vincenzo	D	Tecnico	€ 900,67	€ 305,42
84	Savoca Luisa	D2	Amministrativo	€ 1.188,87	€ 384,00
85	Scicolone Domenico	C	Amministrativo	€ 755,38	€ 256,15
86	Silvino Paola	C	Amministrativo	€ 761,07	€ 258,07
87	Siviglia Clelia	C	Amministrativo	€ 695,05	€ 235,69
88	Sorce Elisa	C	Amministrativo	€ 595,54	€ 201,95
89	Tortorelli E. Renato	B2	Amministrativo	€ 953,03	€ 307,83
90	Trovato Carmelo	B2	Amministrativo	€ 962,66	€ 310,94
91	Vaccaro Laura	C	Amministrativo	€ 679,92	€ 230,56
92	Vaccaro Mauro	D	Tecnico	€ 839,45	€ 284,66
93	Vaccaro Samantha	D2	Amministrativo	€ 1.164,84	€ 376,24
94	Vancheri Claudia	C	Amministrativo	€ 688,76	€ 233,55
95	Vancheri Daniela	C2	Tecnico	€ 831,73	€ 268,65
96	Vancheri Oscar	D2	Amministrativo	€ 1.180,10	€ 381,17
97	Vasta Simona	C2	Amministrativo	€ 1.082,78	€ 349,74
98	Zirone Alice	C2	Amministrativo	€ 1.085,80	€ 350,71
TOTALI				€ 87.138,49	€ 28.408,85

