



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 1286

OGGETTO: Pagamento del premio correlato alla performance individuale per il 2021 dei dirigenti del Centro associati ai progetti.

PROVENIENZA PROPOSTA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE

  
Il Redattore  
(Valentina Guzzo)

  
Il Dirigente  
(Piero Livolsi)


VISTO CONTABILE

Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento

Fondi ordinari di bilancio

Fondi Progettuali

Non comporta spesa

  
Dirigente Amministrativo  
(Piero Livolsi)

MAURO GIOVANNI  
08.09.2022  
10:50:55  
GMT+00:00

Il Direttore Amministrativo  
(Giovanni Mauro)

PARERI

Si esprime parere favorevole



Il Direttore della Formazione  
(Pier Sergio Caltabiano)

L'anno duemilaventidue il giorno Mercoledì del mese di Settembre, presso la sede del  
CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

#### IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con D.P. n. n.678/Serv.17/SG del 21 novembre 2018, procede  
all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.m.m.i.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 20 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della  
Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTO il "Regolamento performance del CEFPAS" adottato con delibera n. 141/2020 del  
Direttore del Centro;

VISTO il Piano della Performance 2021-2023, approvato dal Direttore del Centro con delibera  
n. 873/2021;

VISTA la relazione sulla performance 2021, redatta dalla Direzione del CEFPAS in data 6  
settembre 2021 e validata dall'OIV con nota prot. n. 9213 del 7 settembre 2021;

VISTI i contratti dei dirigenti, associati ai rispettivi progetti, Fondi PSN e progetti assegnati:

- Arch. MARIO EL CASTRI, in servizio dal 01/02/2020 (Rep. n. 1910/2020);
- Ing. GIOVANNI CASANO in servizio dal 16/02/2020 (Rep. n. 1911/2020);
- Dott. GIOVANNI RIGGIO in servizio dal 15/04/2020 (Rep. n. 1927/2020);
- Dott. FABIO P. SOLE in servizio dal 01/12/2020 (Rep. n. 1938/2020);
- Avv. LIVOLSI PIETRO in servizio dal 01/02/2020 al 28/02/2021 (Rep. n. 1907/2020);
- Dott. MANLIO BRUNA in servizio dal 01/02/2020 (Rep. n. 1908/2020);
- Dott.ssa MARIA LUISA ZODA in servizio dal 01/02/2020 al 28/02/2021 (Rep. n. 1909/2020);
- Dott.ssa ILENIA INGUI in servizio dal 01/10/2021 (Rep. n. 2018/2021);
- Dott.ssa VALENTINA BOTTA in servizio dal 01/10/2021 (Rep. n. 2017/2021);
- Dott.ssa DANIELA VANCHERI in servizio dal 01/10/2021 (Rep. n. 2016/2021);
- Dott.ssa ELEONORA INDORATO in servizio dal 01/10/2021 (Rep. n. 2015/2022);

CONSIDERATO che nei predetti contratti e nelle successive modifiche, come in atti custoditi presso  
il Servizio Risorse Umane del Centro, viene prevista la produttività individuale nella misura  
contrattualmente attribuita, oltre agli emolumenti accessori;

VISTA le note del 26 settembre 2022, prot. n. 8819, e del 2 settembre 2021 prot. n. 9052 con la quale  
la Referente della Struttura Tecnica Permanente ha trasmesso all'Area Risorse Umane "per i

provvedimenti di competenza, la relativa griglia di valutazione dei punteggi della Performance del personale del comparto e della dirigenza”;

VISTA la griglia definitiva di valutazione inerente alla valutazione della performance della dirigenza di seguito riportata:

VALUTATO		Punteggio finale
Cognome	Nome	
Bruna	Manlio M.A.	100%
Casano	Giovanni	100%
Livolsi	Pietro	100%
Licastro	Mario	100%
Riggio	Giovanni	100%
Sole	Fabio P.	100%
Zoda	M. Luisa	100%
Ingui	Ilenia	100%
Botta	Valentina	100%
Vancheri	Daniela	100%
Indorato	Eleonora	100%

TENUTO CONTO dei punteggi complessivamente raggiunti dai Dirigenti, come indicati nella griglia di valutazione di cui sopra;

CONSIDERATO il valore della indennità individuale di risultato da corrispondere ai singoli dirigenti sulla base della valutazione delle performance, sulla base della durata e delle caratteristiche del contratto per l'importo spettante a ciascun dirigente come risulta dal prospetto allegato, parte integrante della presente deliberazione;

RILEVATO che le eventuali assenze per malattia non hanno pregiudicato il conseguimento degli obiettivi assegnati, come si evince dal punteggio complessivo raggiunto;

RITENUTO, a seguito di quanto esposto, di disporre il pagamento in favore dei dirigenti in argomento, quale retribuzione di risultato agli stessi spettante per l'anno 2021 in base alla tabella allegata alla presente delibera per costituire parte integrante (allegato A), pari complessivamente a € 47.958,58, e che la suddetta spesa graverà sui rispettivi progetti di assegnazione;

RITENUTO, inoltre, di autorizzare la spesa complessiva di € 15.490,62, per il pagamento degli oneri sociali (€11.414,14) e dell'IRAP (€4.076,48) dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, che graverà sui rispettivi progetti di assegnazione;

RAVVISATA l'opportunità di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2022;

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTI gli atti d'ufficio e la documentazione amministrativa;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

### DELIBERA DI

DARE ATTO che nei contratti associati ai rispettivi progetti, Fondi PSN e progetti assegnati:

- Arch. MARIO LICASTRI, in servizio dal 01/02/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1910/2020);
- Ing. GIOVANNI CASANO in servizio dal 16/02/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1911/2020);
- Dott. GIOVANNI RIGGIO in servizio dal 15/04/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1927/2020);
- Dott. FABIO P. SOLE in servizio dal 01/12/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1938/2020);
- Avv. LIVOLSI PIETRO in servizio dal 01/02/2020 e fino al 28/02/2021, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1907/2020);
- Dott. MANLIO BRUNA In servizio dal 01/07/2020, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1908/2020);
- Dott. ssa MARIA LUISA ZODA in servizio dal 01/02/2020 e fino al 28/02/2021, in relazione agli effettivi periodi di servizio, (Rep. n. 1909/2020);
- Dott.ssa ILENIA INGUI' in servizio dal 01/10/2021, in relazione agli effettivi periodi di servizio (Rep. n. 2018/2021);
- Dott.ssa VALENTINA BOTTA in servizio dal 01/10/2021, in relazione agli effettivi periodi di servizio (Rep. n. 2017/2021);
- Dott.ssa DANIELA VANCHERI In servizio dal 01/10/2021, in relazione agli effettivi periodi di servizio (Rep. n. 2016/2021);
- Dott.ssa ELEONORA INDORATO In servizio dal 01/10/2021, in relazione agli effettivi periodi di servizio (Rep. n. 2015/2022);

e nelle successive modifiche, la produttività viene prevista nella misura contrattualmente attribuita, oltre agli emolumenti accessori;

DARE ATTO che la valutazione della performance della dirigenza risulta dalla griglia di seguito riportata: -

VALUTATO		Punteggio finale
Cognome	Nome	
Bruna	Manlio M.A.	100%
Casano	Giovanni	100%
Livolsi	Pietro	100%
Licastro	Mario	100%
Riggio	Giovanni	100%
Sole	Fabio P.	100%

Zoda	M. Luisa	100%
Ingui	Ilenia	100%
Botta	Valentina	100%
Vancheri	Daniela	100%
Indorato	Eleonora	100%

**DISPORRE** il pagamento in favore dei dirigenti in argomento, quale retribuzione di risultato agli stessi spettante per l'anno 2021 in base alla tabella allegata;

**AUTORIZZARE** il pagamento, quale retribuzione di risultato agli stessi spettante per l'anno 2021 in base alla tabella allegata alla presente delibera per costituire parte integrante (allegato A), pari complessivamente a €47.958,58, e che la suddetta spesa graverà sui rispettivi progetti di assegnazione;

**AUTORIZZARE** la spesa complessiva di €15.490,62, per il pagamento degli oneri sociali (€11.414,14) e dell'IRAP (€4.076,48) dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, che graverà sui rispettivi progetti di assegnazione;

**TRASMETTERE** copia della presente deliberazione per quanto di competenza, all'OIV ed al Collegio sindacale;

**PUBBLICARE** nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

**DOTARE** il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione del premio in argomento nelle buste paga del mese di settembre 2022.

Il Direttore del Centro  
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N. ....

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al..... che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale [www.cefpas.it](http://www.cefpas.it) (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali  
Martina Messana  
giusta delega prot. n. 3177 del  
16.04.2021

ALCANTARA

**CALCOLO PREMIALITA' 2021 DIRIGENTI OCTIES**

RUOLO CONTRATTUALE	NOMINATIVI	PREMIALITA' SPETTANTE	CPDEL	IRAP	TOT.ONERI
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Zoda	947,71 €	225,55 €	80,56 €	306,11 €
	Indorato	935,24 €	222,59 €	79,50 €	302,08 €
	Livolsi	911,56 €	216,95 €	77,48 €	294,43 €
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	Sole	2.734,67 €	650,85 €	232,45 €	883,30 €
	Bruna	5.469,33 €	1.301,70 €	464,89 €	1.766,59 €
	Riggio	2.734,67 €	650,85 €	232,45 €	883,30 €
	Botta	899,56 €	214,10 €	76,46 €	290,56 €
	Ingui	683,67 €	162,71 €	58,11 €	220,82 €
	Li Castri	14.503,98 €	3.451,95 €	1.232,84 €	4.684,78 €
DIRIGENZA TECNICA	Vancheri	899,56 €	214,10 €	76,46 €	290,56 €
	Casano	2.734,67 €	650,85 €	232,45 €	883,30 €
TOTALI		47.958,58 €	11.414,14 €	4.076,48 €	15.490,62 €