



Regione Siciliana



CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO

Allegato A delibera n. 1423 del 08/11/2019

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL RICONOSCIMENTO DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO PER L'ANNO 2019**

In esecuzione della deliberazione n. 1423 del 08/11/2019 è indetto avviso di selezione interna per la formulazione di graduatorie per il passaggio alla fascia economica superiore, per l'anno 2019, per il personale dipendente ricompreso nelle categorie A, B, C, D (compreso livello economico Ds). Ai sensi e per le motivazioni richiamate nella succitata deliberazione n. 1423 del 08/11/2019, gli inquadramenti nella posizione immediatamente superiore rispetto a quella di provenienza avranno valenza sia ai fini giuridici che economici, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2019, a condizione che risulti approvata entro il 31 dicembre dello stesso anno la relativa graduatoria.

RICHIAMATI:

- gli artt. 30, comma 1, lett. b) e 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999;
- l'art. 3 del C.C.N.L. 10 aprile 2008;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

ART. 1

AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso di selezione verrà pubblicato all'albo del CEFPAS e sul sito web istituzionale del Centro, garantendone la massima diffusione anche con l'invio di copia a tutto il personale, nonché alla RSU aziendale ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto presenti nell'ambito del Centro.

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso di progressione economica orizzontale nonché le graduatorie finali verranno pubblicate nella medesima pagina web istituzionale e all'Albo del Centro.

ART. 2

LIMITE DELLE PROGRESSIONI

Il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali che possono essere attribuite è proporzionato alle risorse individuate nella delibera del Direttore del Centro n. 1423 del 08/11/2019. Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 2 del regolamento aziendale "Attribuzione delle fasce retributive" attualmente vigente, le suddette risorse verranno equamente ripartite per categoria, in rapporto ai dipendenti di appartenenza, al fine di garantire pari opportunità di valorizzazione. In particolare, le risorse individuate verranno così assegnate a ciascuna categoria, in misura

percentuale, sulla base del numero complessivo di dipendenti in essa inquadrati, in servizio alla data del 31 dicembre 2018.

Definite le risorse da assegnare alle diverse categorie, verrà, poi, individuato il numero complessivo delle fasce retributive da attribuire nell'anno 2019.

ART. 3 UTILIZZO RESIDUI

Ai sensi del successivo art. 3 del medesimo regolamento, in caso di eventuali risorse residue, risultanti dopo l'individuazione del numero di fasce che si possono assegnare per ciascuna categoria, sarà formulata una graduatoria unica generale dei soggetti non utilmente collocati ai fini dell'attribuzione della relativa fascia, sulla base dei criteri e modalità di valutazione stabiliti al successivo art. 8.

L'assegnazione della fascia avverrà, pertanto, nel rispetto del punteggio complessivo conseguito dal dipendente e fino all'esaurimento delle risorse residue disponibili.

ART. 4 REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione potrà partecipare il personale dipendente in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere in servizio presso il CEFPAS al 31 dicembre 2018;
- 2) essere in possesso di un'anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella oggetto di assegnazione, maturata al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica (31 dicembre 2018);
- 3) non avere riportato sanzioni disciplinari che abbiano comportato la sospensione dal servizio nel corso dell'anno 2018;
- 4) non avere superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio, non sono considerate assenze dal servizio i seguenti istituti:
 - ferie;
 - astensione obbligatoria per maternità, congedi parentali e malattia del figlio, come disciplinati dalla L. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
 - permessi ai sensi della L. n. 104/92;
 - infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
 - assenze per malattia conseguente a gravi patologie, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 23, comma 6 bis, del C.C.N.L. 1 settembre 1995, inserito dall'art. 11 del C.C.N.L. 20 settembre 2001;
 - permessi sindacali.

La mancanza anche di un solo requisito di quelli sopra previsti comporta l'esclusione del dipendente dalla selezione.

Non potranno partecipare alla presente procedura di selezione coloro che alla data del 1° gennaio 2019 risultano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione a tempo determinato o per periodo di prova presso altre Pubbliche amministrazioni.

ART. 5

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I dipendenti che intendono accedere alle procedure di selezione finalizzate all'assegnazione delle fasce retributive dovranno presentare una domanda redatta in carta semplice, secondo il *fac-simile* allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta, allegando copia di valido documento di riconoscimento.

La domanda dovrà pervenire al CEFPAS - Via Mulè, 1 – 93100 Caltanissetta – pad. 14, Ufficio Protocollo, o tramite PEC all'indirizzo cefpas@legalmail.it, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 18 novembre 2019.**

L'eventuale riserva di invio di ulteriori documenti è priva di ogni effetto.

Nella domanda il dipendente dovrà dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 :

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- residenza, recapito telefonico ed indirizzo e-mail;
- profilo professionale di inquadramento, categoria e fascia economica posseduta al 31/12/2018;
- possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 4.
- esperienza professionale maturata presso il CEFPAS o altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- elenco dei titoli di studio, professionali, e accademici, secondo quanto stabilito dal successivo art. 8 del presente avviso.

ART. 6

COMMISSIONI PER LA VALUTAZIONE

Il CEFPAS si riserva con successivo atto di procedere alla nomina di apposite Commissioni esaminatrici delle istanze di partecipazione che saranno selezionate nell'ambito del personale del Cefpas.

Le Commissioni saranno tenute a svolgere attività con riguardo alle seguenti operazioni:

- riscontro del rispetto, da parte dei concorrenti, del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione;
- verifica delle dichiarazioni rese dal candidato circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- verifica della completezza della documentazione amministrativa richiesta ai fini della partecipazione alla selezione;
- redazione di un verbale contenente la graduatoria dei dipendenti con l'indicazione dei soggetti ammessi e degli esclusi.

Sarà, pertanto, cura delle Commissioni valutare il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, nonché attribuire a ciascun dipendente ammesso alla procedura, il relativo punteggio conseguito secondo i criteri e le modalità di valutazione stabiliti al successivo art. 8.

Le Commissioni, al termine dei lavori, redigeranno apposito verbale contenente l'elenco degli ammessi e degli esclusi alla presente selezione, nonché le relative graduatorie di merito.

ART. 7

CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- 1) la mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione;
- 2) la presentazione della domanda oltre il termine previsto dal presente avviso di selezione;
- 3) la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda.

L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

ART. 8

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

L'attribuzione della fascia retributiva ha luogo previa valutazione selettiva effettuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del vigente regolamento aziendale "*Attribuzione delle fasce retributive*", basata sui seguenti elementi:

- a) Esperienza professionale (punti max 60).
- b) Valutazione dell'attività svolta (punti max 30).
- c) Titoli di studio, professionali e accademici (punti max 10).

a) ESPERIENZA PROFESSIONALE (punti max 60).

Per la valutazione dell'esperienza professionale si terrà conto unicamente del servizio prestato presso il CEFPAS o altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con un punteggio massimo di 60.

Il servizio verrà così valutato:

- servizio prestato presso il CEFPAS nella stessa categoria di attuale appartenenza, con punti 3,00 per ogni anno.
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella stessa categoria di attuale appartenenza, con punti 1,00 per ogni anno;
- servizio prestato presso il CEFPAS in categoria superiore a quella attuale di appartenenza con punti 3,00 per ogni anno;
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale in categoria superiore a quella attuale di appartenenza con punti 1,00 per ogni anno;
- servizio prestato presso il CEFPAS in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza, con punti 1,50 per ogni anno;
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza, con punti 0,50 per ogni anno;

Nell'ipotesi di servizio di durata inferiore ad un anno, il punteggio sarà attribuito in misura proporzionale.

Il servizio a tempo parziale verrà valutato in misura proporzionale rispetto al tempo pieno.

Il succitato art. 5 del regolamento aziendale prevede, inoltre, che "*Ad ogni progressione di fascia economica verrà azzerata una quota di anzianità di due anni*".

b) VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ SVOLTA (PUNTI MAX 30).

Ai fini della valutazione dell'attività svolta si dovranno verificare le prestazioni rese, l'impegno profuso e la qualità individuale, sulla base dei seguenti indicatori, con un punteggio massimo di 30:

1. contributo al miglioramento della qualità del servizio, autonomia e responsabilità, qualità del contributo professionale per un massimo di punti 15;
2. relazione interpersonale, flessibilità, comportamento nel lavoro per un massimo di punti 10;
3. sviluppo professionale per un massimo di punti 5.

Tenuto conto dell'attuale contesto organizzativo del Centro, la valutazione dell'attività verrà effettuata - attraverso apposite schede al riguardo predisposte, nelle quali saranno riportati i suddetti

indicatori - dal Dirigente dell'Area di assegnazione del dipendente valutato, ove tale figura è presente, ovvero dal Direttore della medesima area, qualora nella stessa non presti servizio alcun dirigente.

c) **TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E ACCADEMICI (PUNTI MAX 10).**

La valutazione dei titoli professionali conseguiti dal dipendente sarà effettuata per un punteggio massimo di 10, come di seguito riportato:

- Diploma di istruzione secondaria di II grado (punti 2,00);
- Diploma di laurea triennale (punti 2,75);
- Diploma di laurea magistrale o specialistica, ai sensi del vecchio e nuovo ordinamento (punti 4,00);
- Abilitazione professionale (punti 1,00);
- Master universitari o riconosciuti dal MIUR (punti 1,00);
- Corsi di perfezionamento o di specializzazione universitaria almeno semestrali (punti 1,00);
- Corsi di perfezionamento o di specializzazione universitaria almeno trimestrali (punti 0,50);
- Dottorato di ricerca (punti 1,00).

Saranno valutati tutti i titoli professionali sopra elencati posseduti dal dipendente partecipante alla selezione, compresi quelli necessari per l'accesso alla categoria di appartenenza.

Per quanto riguarda la valutazione del diploma di laurea, nell'ipotesi in cui il dipendente lo abbia conseguito al termine di corsi biennali, a cui si può accedere se in possesso del propedeutico diploma di laurea triennale, verrà valutato esclusivamente il titolo accademico superiore ossia quello specialistico.

La graduatoria di merito dei dipendenti appartenenti a ciascuna categoria sarà determinata in base al punteggio raggiunto da ognuno nella valutazione, sulla base dei criteri individuati nel presente articolo. A parità di punteggio, nella determinazione della graduatoria verranno utilizzati i seguenti criteri:

1. maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
2. maggiore anzianità di servizio nella fascia in godimento;
3. maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore.

ART. 9

FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

Al termine delle procedure di selezione la Direzione del Centro approverà, per ciascuna categoria, la graduatoria di merito dei dipendenti utilmente collocati ai fini dell'attribuzione della fascia, nonché l'ulteriore graduatoria unica generale dei dipendenti, qualora risultino disponibili eventuali risorse residue.

ART. 10

DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

La decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei dipendenti assegnatari della fascia retributiva è fissata al 1° gennaio 2019, a condizione che risulti approvata entro il 31 dicembre dello stesso anno la relativa graduatoria..

ART. 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

ART. 12

NORME FINALI


Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata in premessa, nonché le leggi e le disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)

Allegato B delibera n. 1423 del 08/11/2019

Fac-simile di domanda

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL RICONOSCIMENTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2019

Al Direttore del Centro 
Via G. Mulè, 1
93100 Caltanissetta

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____,
_____ (prov. _____) il _____ residente in _____
_____ (prov. _____) via/piazza _____
_____ n° _____, C.A.P. _____,
tel. _____, cell. _____ e-mail _____,

chiede di essere ammesso/a, alla selezione interna per il riconoscimento della progressione economica orizzontale al personale dipendente del comparto per l'anno 2019 pubblicata all'albo e sul sito web istituzionale del Cefpas:

A tal fine il sottoscritto dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 di:

- 1) essere in servizio presso il CEFPAS alla data del 31 dicembre 2018 nel profilo professionale di _____ ctg. _____ fascia _____;
- 2) essere in possesso di un'anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella oggetto di assegnazione, maturata alla data del 31 dicembre 2018;
- 3) non avere riportato sanzioni disciplinari che abbiano comportato la sospensione dal servizio nel corso dell'anno 2018;
- 4) non avere superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica;
- 5) di avere maturato la seguente esperienza professionale:
 - servizio prestato presso il CEFPAS nella stessa categoria di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
 - servizio prestato presso il CEFPAS in categoria superiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
 - servizio prestato presso il CEFPAS in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.

- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella stessa categoria di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale in categoria superiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.

6) Di avere conseguito i seguenti titoli di studio, professionali e accademici:

- Diploma di istruzione secondaria di II grado:

- Diploma di laurea triennale:

Diploma di laurea magistrale o specialistica, ai sensi del vecchio e nuovo ordinamento:

- Abilitazione professionale:

- Master universitari o riconosciuti dal MIUR:

- Corsi di perfezionamento o di specializzazione universitaria almeno semestrali:

- Corsi di perfezionamento o di specializzazione universitaria almeno trimestrali:

- Dottorato di ricerca:

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Si allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data _____

(firma per esteso)