

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO**All. A Delibera n. 1023/2021**ART. 1****INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

Richiamati l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75; l'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162; la L. 28 febbraio 2020, n. 8; gli artt. 30, comma 1, lett. b) e 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999; l'art. 3 del C.C.N.L. 10 aprile 2008; l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e in esecuzione della deliberazione n. 1023 del 18-11-2021 è indetta selezione interna per la formulazione di graduatorie per il passaggio alla categoria superiore (progressione verticale) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato nelle categorie C e D.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento Aziendale Progressioni verticali ex art. 22, comma 15 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., approvato con Deliberazione del Centro n. 662 del 30 luglio 2021.

ART. 2**PUBBLICITA'**

Il presente avviso di selezione verrà pubblicato all'albo del CEFPAS e sul sito web istituzionale del Centro, garantendone la massima diffusione anche con l'invio di copia a tutto il personale, nonché alla RSU aziendale ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto presenti nell'ambito del Centro.

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso, nonché le graduatorie finali, verranno pubblicate nella medesima pagina web istituzionale e all'Albo del Centro.

ART. 3

POSTI RISERVATI ALLA PROGRESSIONE VERTICALE

Nel rispetto dei presupposti normativi stabiliti dall'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii, per il triennio 2020-2022 e conformemente alle previsioni della deliberazione, la presente procedura selettiva è indetta per la copertura di n. 3 posti nella categoria "C" comparto sanità - di cui n. 1 con profilo professionale "Geometra" e n. 2 con profilo professionale "Assistenti amministrativi, Segretari e Ragionieri" - e n. 3 posti nella categoria "D" comparto sanità, tutti con profilo professionale "Collaboratori Amministrativi".

E' previsto, altresì, lo scorrimento - per ciascuna categoria - della graduatoria a seguito di ulteriori posti che si dovessero rendere disponibili entro il periodo di vigenza del comma 15 dell'art. 22 del D.lgs. 75/2017, oggi prevista al 31/12/2022 e, comunque, nel limite del 30% dei posti complessivamente vacanti, tenuto conto anche di quelli oggetto della presente procedura;

ART. 4

REQUISITI DI AMMISSIONE

Potranno partecipare alle selezioni interne, per il passaggio alla categoria immediatamente superiore, i dipendenti del CEFPAS con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il Centro, con qualifica di categoria "B" o "C" CCNL Comparto Sanità, alla data di pubblicazione del presente avviso, in possesso dei seguenti requisiti:

- Appartenenza alla categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- Possesso degli specifici requisiti culturali e professionali richiesti per la selezione, come di seguito specificato:
 - Per il profilo professionale "Assistenti amministrativi, Segretari e Ragionieri", da inquadrare nella categoria "C" comparto sanità: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
 - Per il profilo professionale "Geometra", da inquadrare nella categoria "C" comparto sanità: Diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra conseguito presso un Istituto Tecnico per Geometri statale, paritario o legalmente riconosciuto, oppure del diploma di istruzione superiore di cui al D.P.R. 15 marzo 2010, n. 88 o altro titolo di studio utile per l'abilitazione all'esercizio della professione di "Geometra " o "Geometra Laureato";
 - Per il profilo professionale "Collaboratori Amministrativi", da inquadrare nella categoria "D" comparto sanità: Diploma di Laurea (vecchio o nuovo ordinamento);
- Anzianità di servizio minima di tre anni;

- Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nel biennio precedente alla data di scadenza del bando.

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande.

ART. 5

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle selezioni gli aspiranti, in possesso degli specifici requisiti culturali e professionali richiesti, dovranno presentare apposita domanda, secondo il modello allegato al presente avviso, firmata in calce dal candidato, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena esclusione:

- un curriculum formativo e professionale datato e firmato, reso ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- un documento di identità in corso di validità;
- tutti i titoli che i candidati riterranno utili per la valutazione da parte della commissione, secondo i criteri stabiliti nel bando, anche essi resi ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La domanda dovrà pervenire al CEFPAS - Via Mulè, 1 – 93100 Caltanissetta – pad. 14, Ufficio Protocollo, o tramite PEC all'indirizzo cefpas@legalmail.it, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 novembre 2021.**

L'eventuale riserva di invio di ulteriori documenti è priva di ogni effetto.

ART. 6

COMMISSIONI PER LA VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Direttore del Centro.

La Commissione sarà composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente. Tutti i componenti dovranno essere in possesso di comprovata competenza nelle materie oggetto di selezione.

La commissione così formata procederà:

- alla verifica di eventuali motivate esclusioni dalle selezioni per mancanza dei requisiti previsti dal bando ovvero difformità;
- alla valutazione dei titoli ed all'espletamento delle relative prove di esame previste per il passaggio alla categoria immediatamente superiore, come indicato nei successivi articoli, nel rispetto dei requisiti previsti nel bando;

- alla stesura dei verbali delle sedute ed alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei che verranno successivamente approvati con deliberazione del Direttore del Centro.

I componenti della commissione esaminatrice hanno l'obbligo di comunicare alla Direzione del Centro eventuali incompatibilità con i candidati partecipanti, nel rispetto delle norme vigenti.

ART. 7

CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- 1) la mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione;
- 2) la presentazione della domanda oltre il termine perentorio previsto dal presente avviso di selezione;
- 3) la mancanza della firma del candidato alla sottoscrizione della domanda e ai documenti allegati;

L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e contenute nella domanda di partecipazione.

ART. 8

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

In conformità a quanto stabilito dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017, saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi:

- Titoli di carriera;
- Titoli accademici e di studio;
- Valutazione delle performance conseguite dal candidato nel triennio precedente alla pubblicazione dell'avviso di selezione;
- Curriculum professionale compreso l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altre Amministrazioni del SSN, per il profilo a selezione.

Oltre alla valutazione degli elementi di cui ai punti precedenti, i candidati saranno sottoposti a colloquio volto ad accertare la capacità degli stessi di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, in relazione alle caratteristiche richieste dal ruolo da ricoprire.

Il diario dei colloqui sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet del CEFPAS almeno 7 (sette) giorni prima dell'espletamento della prova. Tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti. La mancata presentazione al colloquio verrà considerata rinuncia alla selezione.

Le concrete modalità di svolgimento delle prove, per gli aspetti non previsti dal presente regolamento, saranno stabilite dalla commissione nominata e comunicate mediante pubblicazione sul sito internet del Centro ai concorrenti prima dell'inizio delle stesse. La commissione redigerà specifici verbali per ogni seduta di riunione che, al compimento dell'insieme delle attività selettive a esse affidate, saranno trasmessi alla Direzione del Centro per l'adozione dei conseguenti provvedimenti formali.

ART. 9

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROCEDURE SELETTIVE

E' previsto, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla categoria superiore, l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) punteggio relativo ai titoli: massimo 40 punti;
- b) punteggio relativo alla prova selettiva del colloquio: massimo 60 punti;

Per il superamento della prova selettiva del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio pari o superiore a 36 punti su 60.

Il punteggio complessivo sarà dato dalla somma dei punteggi di cui alle lettere a) e b). In caso di parità, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, la preferenza sarà determinata dall'età anagrafica, nel modo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

I 40 punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

a) Titoli di carriera max p. 25

- servizio prestato presso il CEFPAS con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, nello stesso profilo professionale della categoria di attuale appartenenza, punti 1,20 per anno e 0,10 per mese. Verrà considerato mese intero la frazione superiore a 15 giorni;
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, nello stesso profilo professionale della categoria di attuale appartenenza, punti 0,60 per anno e 0,05 per mese. Verrà considerato mese intero la frazione superiore a 15 giorni;
- servizio prestato presso il CEFPAS con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, nel profilo professionale della categoria inferiore a quella di attuale appartenenza, punti 1,00 per anno e 0,083 per mese. Verrà considerato mese intero la frazione superiore a 15 giorni;
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, nel profilo professionale della categoria inferiore a quella di attuale appartenenza, punti 0,50 per anno e 0,041 per mese. Verrà considerato mese intero la frazione superiore a 15 giorni;

- servizio prestato presso il CEFPAS con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, in categoria superiore a quella di attuale appartenenza, punti 1,50 per anno e 0,125 per mese. Verrà considerato mese intero la frazione superiore a 15 giorni;
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, in categoria superiore a quella di attuale appartenenza, punti 1 per anno e 0,083 per mese. Verrà considerato mese intero la frazione superiore a 15 giorni;

b) titoli accademici e di studio max p. 4

- diploma di istruzione secondaria di II grado (punti 1,00);
- laurea triennale (punti 1,50);
- laurea magistrale e/o specialistica (punti 2,00);
- abilitazione professionale (punti 0,50);
- master universitari di I livello (punti 0,50);
- master universitari di II livello (punti 1,00);
- dottorato di ricerca (punti 1,50).

Il titolo di studio superiore assorbe i titoli inferiori. Non sono valutabili i titoli di studio fatti valere come requisito di ammissione alla selezione e quelli propedeutici per il conseguimento della Laurea Magistrale e/o Specialistica.

c) Valutazione delle performance max p. 6

Ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017, verrà valutata la performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni, nonché l'attività svolta e i risultati conseguiti. In particolare:

- Valutazione per ogni singolo anno nell'ultimo triennio:
 - o non inferiore al punteggio di 80 (punti 0,40);
 - o da 81 a 85 (punti 0,80);
 - o da 86 a 90 (punti 1,20);
 - o da 91 a 95 (punti 1,60);
 - o da 96 a 100 (punti 2,00).

d) Curriculum formativo e professionale max p. 5

Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione acquisito, nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire. In particolare, verranno valutati:

- corsi di formazione ed aggiornamento attinenti al profilo professionale da conferire:
 - da 30 ore fino a 49 ore (punti 0,25 per ogni corso)
 - pari o superiore a 50 ore (punti 0,50 per ogni corso)
- attività di docenza attinente al profilo per cui si concorre a seguito di incarico conferito da Enti pubblici (punti 0,25 per ciascun incarico di almeno 5 ore).

- servizio prestato presso Enti pubblici diversi da quelli già valutati alla lettera a) con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, punti 0,40 per anno e 0,03 per mese, per max punti 2,00. Verrà considerato mese intero la frazione superiore a 15 giorni; Ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, verrà, inoltre, valutato l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive. In particolare, saranno valutate le idoneità assegnando per ciascuna il seguente punteggio:

- selezione per profilo professionale corrispondente o superiore a quello messo a concorso (punti 0,25 per max punti 1);

Le idoneità valutabili saranno quelle conseguite nel triennio precedente alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione Esaminatrice ai sensi di quanto stabilito dal DPR 220/2001.

ART. 10 FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

Al termine di ciascuna selezione la commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei per l'attribuzione dei posti oggetto della selezione, sulla base della votazione complessiva risultante dalla somma del punteggio conseguito nella prova e nei titoli. La graduatoria, gli atti e l'elenco degli esclusi con la specifica motivazione saranno approvati con deliberazione del Direttore del Centro e saranno pubblicati all'albo pretorio e nell'apposita sezione del portale Amministrazione trasparente.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria generale di merito potrà essere utilizzata, nell'arco del triennio di vigenza della stessa, esclusivamente per la copertura dei posti inizialmente messi a selezione, ivi incluso l'eventuale scorrimento – per ciascuna categoria - a seguito di ulteriori posti che si dovessero rendere disponibili entro il periodo di vigenza del comma 15 dell'art. 22 del D.lgs. 75/2017, oggi prevista al 31/12/2022 e, comunque, nel limite del 30% dei posti complessivamente vacanti, tenuto conto anche di quelli oggetto della presente procedura.

ART. 11 INQUADRAMENTI

Gli inquadramenti nella categoria superiore dei dipendenti in posizione utile sarà determinata con Deliberazione del Direttore del Centro, che ne fisserà la relativa decorrenza e con successiva sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro.

ART. 12
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà effettuato nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. n. 196/2003, novellato dal D. Lgs. n. 101/2018, e del Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679.

Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità di selezione e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

ART. 13
NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata in premessa, il Regolamento Aziendale Progressioni verticali ex art. 22, comma 15 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., approvato con Deliberazione del Centro n. 662 del 30 luglio 2021, nonché le leggi e le disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Il Direttore del Centro
Roberto Sanfilippo

Allegato B delibera n. 1023 del 18-11-2021

Domanda di partecipazione
AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

Al Direttore del Centro
Via G. Mulè, 1
93100 Caltanissetta

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a
_____ (prov. _____) il _____ residente in
_____ (prov. _____) via/piazza
_____ n° _____, C.A.P. _____,
tel. _____, cell. _____ e-mail _____,

chiede di essere ammesso/a, alla selezione interna riservata per il passaggio alla categoria _____ comparto sanità,
profilo professionale _____ (progressione verticale), pubblicata all'albo e sul sito web
istituzionale del Cefpas.

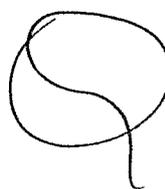
A tal fine il sottoscritto dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R.
445/2000 di:

- 1) Essere in servizio presso il CEFPAS nel profilo professionale di _____ ctg.
_____ fascia _____;
- 2) Essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito in data
_____, presso _____;
- 3) Essere in possesso di un'anzianità di servizio di almeno tre anni presso il CEFPAS;
- 4) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nel biennio precedente alla data
di scadenza del bando.
- 5) Di avere maturato la seguente esperienza professionale:

Titoli di carriera

- servizio prestato presso il CEFPAS con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o
indeterminato, nello stesso profilo professionale della categoria di attuale appartenenza:

- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____.



- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, nello stesso profilo professionale della categoria di attuale appartenenza:

- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____.

- servizio prestato presso il CEFPAS con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, nel profilo professionale della categoria inferiore a quella di attuale appartenenza:

- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____.

- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, nel profilo professionale della categoria inferiore a quella di attuale appartenenza:

- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;

- servizio prestato presso il CEFPAS con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, in categoria superiore a quella di attuale appartenenza:

- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____.

- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato, in categoria superiore a quella di attuale appartenenza:

- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;
- Dal _____ al _____ Ente del SSN _____;

6) Avere conseguito i seguenti titoli di studio, professionali e accademici:

Titoli accademici e di studio:

- diploma di istruzione secondaria di II grado _____, conseguito in data _____, presso _____;

- laurea triennale _____, conseguita in data _____, presso _____;
- laurea magistrale e/o specialistica _____, conseguita in data _____, presso _____;
- abilitazione professionale _____, conseguita in data _____;
- master universitari di I livello _____, conseguito in data _____, presso _____;
- master universitari di II livello _____, conseguito in data _____, presso _____;
- dottorato di ricerca _____, conseguito in data _____, presso _____.

7) Richiedere la valutazione delle seguenti attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione acquisito, nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire:



Corsi di formazione ed aggiornamento attinenti al profilo professionale da conferire:

- da 30 ore fino a 49 ore (indicare ciascun corso di durata almeno di 30 ore e fino a 49 ore):
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
- pari o superiore a 50 ore (indicare ciascun corso di durata pari o superiore a 50 ore):
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
 - o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;

Attività di docenza attinente al profilo per cui si concorre a seguito di incarico conferito da Enti pubblici (indicare ciascun incarico di almeno 5 ore):

- o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
- o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
- o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
- o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;
- o Ente organizzatore _____, Titolo del corso _____, anno _____ durata (ore) _____;

Servizio prestato presso Enti pubblici diversi da quelli già valutati alla lettera a) con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno, a tempo determinato o indeterminato:

- Dal _____ al _____ Ente _____ Categoria _____;
- Dal _____ al _____ Ente _____ Categoria _____;
- Dal _____ al _____ Ente _____ Categoria _____;
- Dal _____ al _____ Ente _____ Categoria _____;

Superamento delle seguenti precedenti procedure selettive (per profilo professionale corrispondente o superiore a quello messo a concorso):

- Amministrazione _____, profilo messo a bando _____, posizione in graduatoria _____ data pubblicazione graduatoria _____;
- Amministrazione _____, profilo messo a bando _____, posizione in graduatoria _____ data pubblicazione graduatoria _____;
- Amministrazione _____, profilo messo a bando _____, posizione in graduatoria _____ data pubblicazione graduatoria _____;
- Amministrazione _____, profilo messo a bando _____, posizione in graduatoria _____ data pubblicazione graduatoria _____;

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, novellato dal D.Lgs. n. 101/2018, e del Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Si allega:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum formativo e professionale datato e firmato, reso ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- Documentazione relativa a tutti i titoli, già dettagliatamente indicati al punto 7), di cui si richiede la valutazione da parte della commissione, secondo i criteri stabiliti nel bando anche resi ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Data _____

(firma per esteso)