

ESAME DELLE ISTANZE PERVENUTE A SEGUITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE IN POSSESSO DI ESPERIENZA NEL SETTORE CONTRATTI E APPALTI, PER LA COSTITUZIONE DELLA STRUTTURA SPECIALE DI APPALTI E CONTRATTI

VERBALE 3

L'anno duemilaventuno il giorno 19 del mese di aprile alle ore 12.30, presso la sede del CEFPAS si è riunita la Commissione formata da:

- **Prof. Antonio Barone**, Professore ordinario di Diritto Amministrativo Università di Catania, Presidente
- **Dott. Federico Ferro**, Dirigente Provveditorato ASP di Siracusa, componente
- **Avv. Piero Livolsi**, Dirigente Amministrativo CEFPAS, componente

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Sig.ra Simonetta Distefano, assistente amministrativo dipendente del Centro, in servizio presso la Direzione Amministrativa del CEFPAS.

La Commissione, nominata con nota prot. n. 0002665 del 31/03/2021 e convocata giusto verbale n. 2 del 14/04/2021, procede ad effettuare la valutazione dei titoli e la relativa assegnazione dei punteggi per il profilo Categoria C.

A tal fine, come già effettuato per il profilo Categoria D, la Commissione stabilisce di dotarsi di "Scheda Titoli Accademici e di Formazione" (Allegato n. 1) e di "Scheda Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale" (Allegato n. 2), che riportano rispettivamente la griglia di valutazione dei titoli accademici e la griglia di valutazione dei titoli di carriera previsti, per il profilo Categoria C, dall'avviso di selezione di cui alla deliberazione n. 197 del 11 marzo 2021. Le copie master delle summenzionate schede vengono approvate ed allegate al presente verbale, costituendone parte integrante.

In via preliminare la Commissione ritiene necessario precisare che:

- I corsi della durata di un solo giorno non verranno valutati come "corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso" ai sensi dell'avviso;
- Con riferimento ai criteri di valutazione dei titoli di carriera, verrà attribuito il punteggio minimo indicato nell'avviso in corrispondenza alla singola procedura di gara dichiarata dal candidato; tale punteggio verrà poi moltiplicato per il numero di procedure indicate fino al punteggio massimo previsto per ciascuna voce.

La Commissione passa, quindi, all'esame delle singole istanze e alla valutazione dei titoli prodotti o dichiarati in autocertificazione dai candidati ammessi (profilo Categoria C), secondo l'ordine alfabetico, compilando per ciascun candidato le Schede sopraindicate (da 1.1 a 1.22 e da 2.1 a 2.22), che vengono sottoscritte ed allegate al presente verbale (Allegato n. 3), come da elenco di seguito riportato:

1. Adamo Martello Cinzia CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002504 del 26/03/2021 09:14 del protocollo del Centro ma pervenuta, come da ricevuta PEC allegata, in data 25/03/2021 19:01:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.1), assegnando Totale Punti : **5** (cinque).

1

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.1), assegnando Totale Punti : **0** (zero).

2. Baglieri Giovanni CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002456 del 24/03/2021 18:48 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.2), assegnando Totale Punti: **9** (nove). Si precisa che alla laurea magistrale dichiarata sono stati attribuiti punti 2 in quanto trattasi di titolo corrispondente a "laurea specialistica conseguente alla laurea triennale".

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.2), assegnando Totale Punti: **0** (zero). Si precisa che l'esperienza dichiarata in qualità di consigliere d'amministrazione non rientra tra quelle valutabili ai sensi dell'avviso e, pertanto, i titoli di carriera dichiarati non sono stati valutati.

3. Bennardo Chiara Maria CF: 1

Istanza prodotta e introitata al n. 0002512 del 26/03/2021 09:54 del protocollo del Centro ma pervenuta, come da ricevuta PEC allegata, in data 25/03/2021 23:28:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.3), assegnando Totale Punti: **7** (sette).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.3), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

4. Cammalleri Vincenza Eliana CF:

Istanza prodotta due volte: la prima introitata al n. 0002295 del 22/03/2021 09:07 del protocollo del Centro e una successiva identica oggetto di nuova protocollazione al n. 0002336 del 22/03/2021 18:22:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.4), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.4), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

5. Catalano Simone CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002475 del 25/03/2021 11:47 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.5), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.5), assegnando Totale Punti: **11,5** (undici/cinque).

6. D'Alù Ileana CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002464 del 24/03/2021 19:38 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.6), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.6), assegnando Totale Punti: **0** (zero). Si precisa che l'esperienza dichiarata a favore di operatore economico privato non rientra tra quelle valutabili ai sensi dell'avviso e, pertanto, i titoli di carriera dichiarati non sono stati valutati.

7. Delpopolo Carciopolo Carla CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002460 del 24/03/2021 19:02 del protocollo del Centro:

2

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.7), assegnando Totale Punti: **5** (cinque). Si precisa che alla laurea magistrale dichiarata sono stati attribuiti punti 2 in quanto trattasi di titolo corrispondente a “laurea specialistica conseguente alla laurea triennale”.

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.7), assegnando Totale Punti: **0** (zero). Si precisa che l’esperienza dichiarata presso uno studio legale non rientra tra quelle valutabili ai sensi dell’avviso e, pertanto, i titoli di carriera dichiarati non sono stati valutati.

8. Di Caro Tiziana Maria Rosa CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002493 del 25/03/2021 17:56 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.8), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.8), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

9. Falzone Giuseppe CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002333 del 22/03/2021 16:31 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.9), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.9), assegnando Totale Punti: **0** (zero). Si precisa che l’esperienza dichiarata a favore di operatore economico privato non rientra tra quelle valutabili ai sensi dell’avviso e, pertanto, i titoli di carriera dichiarati non sono stati valutati.

10. Ferlisi Vincenzo CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002257 del 19/03/2021 09:19 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.10), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.10), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

Alle ore 14.00 la Commissione sospende i lavori per la pausa pranzo.

La Commissione alle ore 15.00 riprende la seduta continuando l’esame dell’istanza successiva.

11. Fiasconaro Claudia CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002215 del 18/03/2021 12:57 del protocollo del Centro:

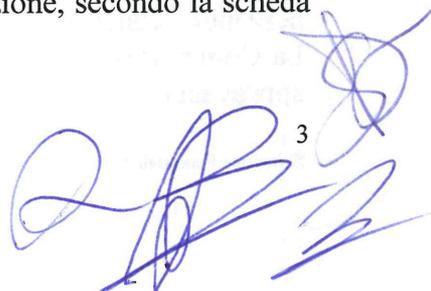
La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.11), assegnando Totale Punti: **7** (sette).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.11), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

12. Gnoffo Nadia CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002511 del 26/03/2021 9.48 del protocollo del Centro ma pervenuta, come da ricevuta PEC allegata, in data 25/03/2021 23:23:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.12), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).



3

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.12), assegnando Totale Punti: **0** (zero). Si precisa che la candidata dichiara di avere acquisito alcune esperienze professionali non indicando alcuna esperienza presso una Stazione Appaltante pubblica e, pertanto, i titoli di carriera dichiarati non sono stati valutati.

13. Lopiano Stefania CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002296 del 22/03/2021 09:10 del protocollo del Centro:
La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.13), assegnando Totale Punti: **7** (sette).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.13), assegnando Totale Punti: **6** (sei). Si precisa che sono stati valutati come titoli di carriera solo quelli riferiti espressamente a procedure di gara pubblica, indicati in atti pubblici prodotti.

14. Mastrosimone Ilaria CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002468 del 25/03/2021 10:07 del protocollo del Centro:
La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.14), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.14), assegnando Totale Punti: **18,5** (diciotto/cinque).

15. Mendola Laura Valentina CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002313 del 22/03/2021 12:13 del protocollo del Centro:
La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.15), assegnando Totale Punti: **3** (tre).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.15), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

16. Mirisola Silvana CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002474 del 25/03/2021 11:28 del protocollo del Centro:
La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.16), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.16), assegnando Totale Punti: **18,5** (diciotto/cinque).

17. Mistretta Nancy CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002447 del 24/03/2021 16:08 del protocollo del Centro:
La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.17), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.17), assegnando Totale Punti: **0** (zero). Si precisa che l'esperienza dichiarata a favore di operatore economico privato non rientra tra quelle valutabili ai sensi dell'avviso e, pertanto, i titoli di carriera dichiarati non sono stati valutati.

18. Nucera Giovanni CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002506 del 26/03/2021 09:31 del protocollo del Centro ma pervenuta, come da ricevuta PEC allegata, in data 25/03/2021 21:55:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.18), assegnando Totale Punti: **3** (tre).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.18), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

19. Pancrazi Ilenia CF: 1

Istanza prodotta e introitata al n. 0002514 del 26/03/2021 10:00 del protocollo del Centro ma pervenuta, come da ricevuta PEC allegata, in data 25/03/2021 23:55:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.19), assegnando Totale Punti: **7** (sette).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.19), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

20. Rinaudo Maria Rita CF: 7

Istanza prodotta e introitata al n. 0002451 del 24/03/2021 17:49 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.20), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.20), assegnando Totale Punti: **0** (zero). Si precisa che l'esperienza dichiarata a favore di operatore economico privato non rientra tra quelle valutabili ai sensi dell'avviso e, pertanto, i titoli di carriera dichiarati non sono stati valutati.

21. Sorce Elisa CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002501 del 26/03/2021 09:05 del protocollo del Centro ma pervenuta, come da ricevuta PEC allegata, in data 25/03/2021 19:30:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.21), assegnando Totale Punti: **7** (sette).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.21), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

22. Tiranno Stefania CF:

Istanza prodotta e introitata al n. 0002496 del 25/03/2021 18:00 del protocollo del Centro:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli accademici e di formazione, secondo la scheda approvata (Allegato n. 1.22), assegnando Totale Punti: **5** (cinque).

Si procede, altresì, alla valutazione dei titoli di carriera e di esperienza professionale, secondo la scheda approvata (Allegato n. 2.22), assegnando Totale Punti: **0** (zero).

A conclusione della valutazione dei titoli dei candidati ammessi e della relativa assegnazione dei punteggi previsti dall'avviso di selezione (delib. n. 197/2021), la Commissione redige, per ciascun profilo, un elenco "Riepilogo Valutazione Titoli", ove vengono riportati per singolo candidato: Punteggio Totale Titoli Accademici, Punteggio Totale Titoli di Carriera e Punteggio complessivo Titoli. I due elenchi vengono allegati al presente verbale, costituendone parte integrante (Allegati n. 3 e n. 4).

Terminato l'esame dei titoli valutabili ai sensi del suddetto avviso di selezione, la Commissione stabilisce di procedere all'espletamento della prova colloquio, secondo l'ordine alfabetico dei candidati per ciascun profilo, in base al seguente calendario:

venerdì 30 aprile 2021 ore 9.30 Profilo Categoria D;

mercoledì 5 maggio 2021 ore 9.30 Profilo Categoria C: da Adamo Martello Cinzia a Mendola Laura Valentina;

giovedì 6 maggio 2021 9.30 Profilo Categoria C: da Mirisola Silvana a Tiranno Stefania.

Lo svolgimento della prova colloquio avverrà secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla Commissione, in conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione (delib. n. 197/2021), in occasione della seduta di insediamento del 08/04/2021, al cui verbale si rimanda integralmente.

La Commissione dà mandato all'Amministrazione del CEFPAS di procedere alla convocazione dei candidati secondo il calendario sopraindicato, comunicando contestualmente i criteri di svolgimento della prova colloquio di cui al verbale del 08/04/2021.

Come previsto dall'avviso di selezione, la comunicazione relativa alla convocazione del colloquio, sarà pubblicata altresì sul sito aziendale CEFPAS almeno 5 giorni prima dello svolgimento della prova.

La Commissione evidenzia che per l'espletamento delle prove dovranno essere applicate le vigenti misure in materia di prevenzione, contrasto e contenimento della diffusione del virus COVID-19 nello svolgimento dei concorsi pubblici.

La seduta viene chiusa alle ore 19.00 dopo lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale che si compone di n. 6 (sei) pagine e n. 4 (quattro) allegati.

La Commissione si aggiorna per l'espletamento dei colloqui alla data di venerdì 30 aprile 2021 ore 9.00.

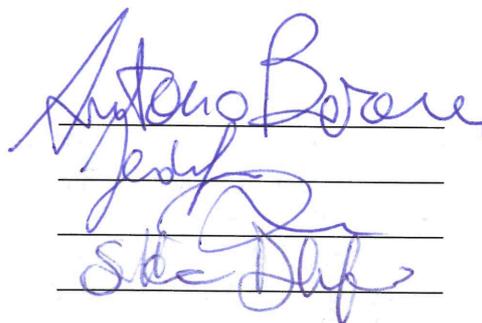
Tutti i documenti vengono presi in custodia dal Segretario verbalizzante e riposti in apposito armadio con serratura.

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Sig.ra Simonetta Distefano



Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

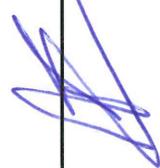
Titoli Accademici e di Formazione Max 20 punti

Scheda N. Allegato n. 1

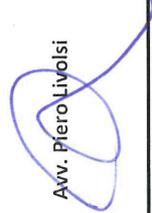
Candidato : _____

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	
Laurea magistrale	5	
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	
	Tot. Punti assegnati	

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone 

Dott. Federico Ferro 

Avv. Piero Livolsi 

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 1 Allegato n. 1,1

Candidato : ENZIA ADATO MARGELLO

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	5

La commissione di selezione

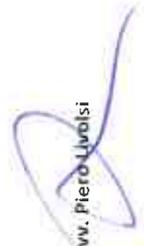
Prof. Antonio Barone



Dott. Federico Ferro



Avv. Piero Livolsi



Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 1

Allegato n. 2, 1

Candidato:

CINZIA ADAMO MARTELLI

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dot. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 2

Allegato n. 2

Candidato : BAGUERI GIOVANNI

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	0
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	2
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	2
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	2
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	9

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dot. Federica Ferro

Avv. Piero Livolsi





Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 2

Allegato n. 2, 2

Candidato:

BAGUERI GIOVANNI

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Ivolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 3

Allegato n. 13

Candidato:

BERNARDO CHIARA TARGA

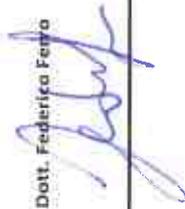
	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	2
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	7

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone



Dott. Federica Ferro



Avv. Piero Livolsi



Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 3

Allegato n. 2.3

Candidato:

BERNARDO CHIARA MARIA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1.5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Divolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 14

Allegato n. 14

Candidato: CATTALERA VICENZA EUGENA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
Tot. Punti assegnati		5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone



Dott. Fedeleto Ferro



Avv. Piero Livolsi



Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 4

Allegato n. 2 L

Candidato:

CATTALERI VINCENZA ELIANA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrativi, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 5 Allegato n. 1.5

Candidato : LITONE CATALANO

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	5

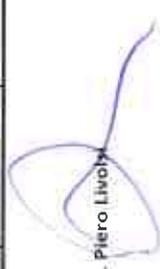
La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dot. Federico Ferro

Avv. Piero Livorni





Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 5

Allegato n. 2 . 5

Candidato :

CATALANO PINONE

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	2
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	1,5
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	6
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	1
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'avere svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	1
	Tot. Punti assegnati	11,5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 6

Allegato n. 1.6

Candidato:

D'Alò LEANA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	2
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	4
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	2
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	4
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	4
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	1
	Tot. Punti assegnati	23

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livoliti

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 6

Allegato n. 2 .6

Candidato :

D'Alò Ileana

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 7

Allegato n. 1, 7

Candidato: Delfino Carciopolo Carci

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	0
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	2
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolenti

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 7

Allegato n. 2. 7

Candidato:

Del Popolo Carenicola

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamenti: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	/
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	/
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	/
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 8

Allegato n. 1.8

Candidato : D. CARO TIZIANA TARGIA ROSA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
Tot. Punti assegnati		5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dir. Federico Ferr

Avv. Piero Livajli

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 8

Allegato n. 2. 8

Candidato:

D. CARO TIZIANA MARIA ROSA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	/
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	/
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	/
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 9

Allegato n. 1.9

Candidato : FALZONE GIUSEPPE

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	/
Laurea magistrale	5	/
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	/
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	/
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	/
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	/
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	/
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dot. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 9

Allegato n. 2.9

Candidato:

FALZONE GIUSEPPE

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1.5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economica e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione Max 20 punti

Scheda N. 10 Allegato n. 1 Ac

Candidato : FERLISI VINCENZO

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	<u>0</u>
Laurea magistrale	5	<u>5</u>
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	<u>0</u>
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	<u>0</u>
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	<u>0</u>
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	<u>0</u>
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	<u>0</u>
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	<u>0</u>
	Tot. Punti assegnati	5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone 

Dott. Federico Ferro 

Avv. Piero D'ubisi 

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 10

Allegato n. 2. 10

Candidato : FERLISI VINCENZO

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP http://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 11

Allegato n. 1.11

Candidato : FIASCONARO CLAUDIA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	2
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	7

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Ehdlesi




Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 11

Allegato n. 2, 11

Candidato: FIASCONARO CLAUDIA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livorsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 12

Allegato n. 1. 12

Candidato: GNOFFO NADIA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Sivoldi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 12

Allegato n. 2. 12

Candidato : GNOFFO NADIA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1.5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 13

Allegato n. 1 (3)

Candidato: LOPIANO STEFANIA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	2
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	7

La commissione di selezione

Prof. Attenio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 13

Allegato n. 2.13

Candidato : LOPIANO STEFANIA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	3
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	3
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	6

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livorsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 14

Allegato n. 1.44

Candidato: MASIOSINOVE LAANA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero D'Alisi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 14

Allegato n. 2 14

Candidato: MASOSIONE KARLA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	3
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	1,5
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0,5
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	3
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	1
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	6
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	1
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0,5
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	1
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	1
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	18,5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 15

Allegato n. 1. 15

Candidato: MENDOLA LAURA VALENTINA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	2
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	4
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	2
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	4
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	4
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	1
Tot. Punti assegnati		3

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 15

Allegato n. 2. 15

Candidato: MENDOLA-LAURA VALENTINA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1.5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 16

Allegato n. 1. / 6

Candidato: MIRIBOCA SICUANA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	/
Laurea magistrale	5	/
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	/
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	/
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	/
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	/
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	/
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	/
Tot. Punti assegnati		10

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi





Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 16

Allegato n. 2, 16

Candidato : MIRISOLA SIRUANA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	3
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	1,5
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0,5
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	3
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	1
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	6
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	1
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	1
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1.5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0,5
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	1
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	18,5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 17

Allegato n. 1 17

Candidato: MISTRETA NAUCY

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	0
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	0
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	0
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	0
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	0
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	0
	Tot. Punti assegnati	5

La commissione di selezione

Pret. Antonio Barone

Pret. Federico Ferro

Avv. Piero Involsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 17

Allegato n. 2. 17

Candidato :

MISTRETTA Nancy

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	0
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	0
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	0
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	0
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	0
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	0
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	0
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	0
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dot. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 18

Allegato n. 1. 18

Candidato:

NUCERA GIOVANNI

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	2
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	4
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	2
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	4
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	4
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	1
	Tot. Punti assegnati	33

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dot. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 18

Allegato n. 2, 18

Candidato : NUCERA GIOVANNI

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	/
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	/
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	/
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	<u>0</u>

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 19

Allegato n. 1, 19

Candidato:

PANCAZI KENIA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	1
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	1
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	1
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	1
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	2
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	1
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	1
	Tot. Punti assegnati	7

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 19

Allegato n. 2. B

Candidato: PANERAZI KENIA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	/
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	/
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	/
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 20

Allegato n. 1.20

Candidato:

RINAUDO MARIA RITA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	/
Laurea magistrale	5	/
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	/
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	/
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	/
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	/
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	/
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dot. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 20

Allegato n. 2

Candidato: RINAUDO MARIA RITA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	/
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	/
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	/
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 21

Allegato n. 1,2,1

Candidato:

SORCE EUSA

	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	1
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	2
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	1
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	1
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	2
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	1
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	1
	Tot. Punti assegnati	17

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federica Farro

Avv. Piero Involosi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 21

Allegato n. 2 21

Candidato: SORGE ELISA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP) punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	/
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	/
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	/
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti: 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli Accademici e di Formazione

Max 20 punti

Scheda N. 22

Allegato n. 1, 22

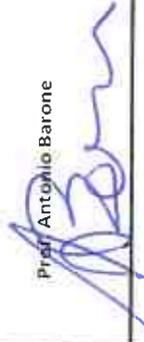
Candidato:

TIRANO STEFANIA

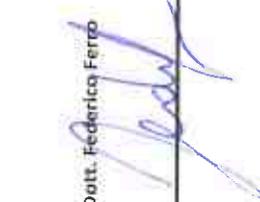
	Punti	Punti assegnati
Laurea triennale	3	3
Laurea magistrale	5	5
Laurea specialistica conseguente alla laurea triennale	2	2
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	4	4
Master universitario di II livello nella disciplina oggetto del concorso	2	2
Titoli di specializzazione universitari nella disciplina oggetto del concorso o master universitari di I livello (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	4
Corsi di specializzazione, perfezionamento anche non universitari nella disciplina oggetto del concorso (punti 2,00 per un massimo di 4 punti)	Max 4	2
Altri diplomi di laurea, oltre quello richiesto per l'ammissione al concorso	1	1
	Tot. Punti assegnati	25

La commissione di selezione

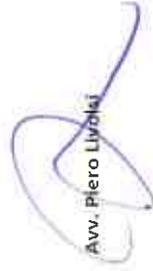
Prati Antonio Barone



Datt. Federico Ferro



Avv. Piero Livolsi



Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Profilo Cat. C

Titoli di Carriera ed Esperienza Professionale

Max 35 punti

Scheda N. 22

Allegato n. 2 22

Candidato:

TIRANNO STEFANIA

	Punti	Punti assegnati
Esperienza nel settore degli appalti pubblici, maturata presso Stazioni Appaltanti nelle procedure per l'affidamento sia di beni e servizi sia di contratti di appalto di lavori, superiore a uno/due anni richiesti come requisito specifico: punti 2,00 per anno o frazione superiore ai sei mesi (con attribuzione di un massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Avere svolto attività di supporto al RUP in fase di affidamento: punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza professionale documentata, maturata come responsabile unico del procedimento (RUP): punti 2,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 4,00 punti);	Max 4	/
Esperienza professionale documentata, maturata come direttore dell'esecuzione del contratto o dei lavori (DEC/DL): punti 1,00 per ciascun appalto (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nella gestione delle procedure di verifica in merito alle autocertificazioni dei partecipanti alle procedure di affidamento: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punto);	Max 1,5	/
Esperienza nell'attività di verifica dell'anomalia dell'offerta: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'uso del portale CONSIP https://www.acquistinretepa.it per gli affidamenti effettuati mediante richieste di offerta (RDO), trattative (TD) ed affidamenti diretti: punti 1,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza nell'attività di gestione delle richieste di integrazione, in caso di eventuale incompletezza dei documenti presentati con relativa gestione informatizzata delle scadenze e dei riscontri integrative, ai sensi dell'art. 83 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di predisposizione e di pubblicazione di avvisi e bandi di gara, disciplinari, capitolati, contratti e relativa modulistica: punti 3,00 con attribuzione di un punteggio massimo di 6 punti);	Max 6	/
Esperienza nella redazione di comunicazioni e pubblicazioni necessarie per l'aggiudicazione: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto);	Max 1	/
Esperienza nelle attività di assistenza al seggio di gara ed alla commissione di gara: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,5 punti);	Max 1,5	/
Esperienza nelle attività di componente del seggio o della commissione di gara: punti 1,5 punti (con attribuzione di un punteggio massimo di 3,00 punti);	Max 3	/
Esperienza connessa agli adempimenti circa gli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del Codice dei Contratti: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Esperienza nell'aver svolto attività di verifica dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale, capacità economico e tecnica tramite appositi strumenti informatici (AVCPass), punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto);	Max 1	/
Avere svolto attività di alimentazione della banca dati SIMOG per tutti gli adempimenti di competenza del RUP nel rispetto della vigente normativa e delle linee guida ANAC: punti 0,5 (con attribuzione di un punteggio massimo di 1,00 punto).	Max 1	/
	Tot. Punti assegnati	0

La commissione di selezione

Pr. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Riepilogo Valutazione Titoli - Profilo Categoria D

	Cognome	Nome	Titoli accademici e di formazione	Titoli di carriera ed esperienza professionale	Punteggio Complessivo Titoli
			Tot.	Tot.	
1	Casà	Francesco	0	5	5
2	Mannile	Manuela	0	18	18
3	Modica	Sabrina	0	25	25
4	Presti	Fabrizio	5	23	28
5	Vasta	Simona	2	18,5	20,5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie.

Riepilogo Valutazione Titoli - Profilo Categoria C

	Cognome	Nome	Titoli accademici e di formazione	Titoli di carriera ed esperienza professionale	Punteggio Complessivo Titoli
			Tot.	Tot.	
1	Adamo Martello	Cinzia	5	0	5
2	Baglieri	Giovanni	9	0	9
3	Bennardo	Chiara Maria	7	0	7
4	Cammalleri	Vincenza Eliana	5	0	5
5	Catalano	Simone	5	11,5	16,5
6	D'Alù	Ileana	5	0	5
7	Delpopolo Carciopolo	Carla	5	0	5
8	Di Caro	Tiziana Maria Rosa	5	0	5
9	Falzone	Giuseppe	0	0	0
10	Ferlisi	Vincenzo	5	0	5
11	Fiasconaro	Claudia	7	0	7
12	Gnoffo	Nadia	5	0	5
13	Lopiano	Stefania	7	6	13
14	Mastrosimone	Ilaria Laura	5	18,5	23,5
15	Mendola	Valentina	3	0	3
16	Mirisola	Silvana	0	18,5	18,5
17	Mistretta	Nancy	5	0	5
18	Nucera	Giovanni	3	0	3
19	Pancrazi	Ilenia	7	0	7
20	Rinaudo	Maria Rita	0	0	0
21	Sorce	Elisa	7	0	7
22	Tiranno	Stefania	5	0	5

La commissione di selezione

Prof. Antonio Barone



Dott. Federico Ferro



Avv. Piero Livolsi

