

**AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI PERSONALE IN POSSESSO DI ESPERIENZA NEL SETTORE
CONTRATTI E APPALTI, PER LA COSTITUZIONE DELLA STRUTTURASPECIALE DI
APPALTI E CONTRATTI
(Delibera CEFPAS n. 197/2021)**

VERBALE 4

Sessione Esami

L'anno duemilaventuno il giorno 30 del mese di aprile alle ore 10.00, presso la sede del CEFPAS, in Via G. Mulè n. 1, Caltanissetta, si è riunita la Commissione formata da:

- **Prof. Antonio Barone**, Professore ordinario di Diritto Amministrativo Università di Catania, Presidente
- **Dott. Federico Ferro**, Dirigente Provveditorato ASP di Siracusa, componente
- **Avv. Piero Livolsi**, Dirigente Amministrativo CEFPAS, componente

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Sig.ra Simonetta Distefano, assistente amministrativo dipendente del Centro, in servizio presso la Direzione Amministrativa del CEFPAS.

La suddetta Commissione, nominata con nota prot. n. 0002665 del 31/03/2021 e convocata giusto verbale n. 3 del 19/04/2021, incaricata della selezione dei candidati per la formazione di due graduatorie (profilo Categoria D e profilo Categoria C) per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale appalti e contratti, indetta con deliberazione del Direttore del Centro n.197 del 11 marzo 2021, procede all'espletamento della prova colloquio, di cui al suddetto avviso di selezione, per il profilo Categoria D.

Come previsto dal summenzionato avviso di selezione, gli items, i criteri e le modalità di svolgimento dei colloqui sono stati definiti dalla Commissione in occasione della seduta di insediamento del 08/04/2021, come di seguito specificato:

"A ciascun candidato verranno sottoposte n. 3 domande sulle seguenti tematiche:

- 1) *Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione;*
- 2) *Diritto amministrativo generale;*
- 3) *Contrattualistica pubblica.*

Con riferimento al punto n. 1) la Commissione inviterà ciascun candidato ad una breve esposizione riguardante le tematiche sopraindicate, assegnando un punteggio fino a 5 punti.

Con riferimento alle tematiche di cui ai punti 2) e 3) la Commissione predisporrà preventivamente un numero di domande pari al doppio dei candidati da esaminare, assegnando a ciascuna delle 2 domande un punteggio fino a 20 punti.

I punteggi sopraindicati verranno attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

- *Livello di conoscenza degli argomenti trattati;*
- *Capacità di operare collegamenti tra gli argomenti trattati ed altresì con riferimento alle dinamiche operative relative all'incarico da conferire;*
- *Capacità di rielaborare i contenuti e di esprimere valutazioni personali;*
- *Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio."*

Preliminarmente la Commissione stabilisce di dotarsi di una “*Scheda Valutazione Colloquio*”, contenente la griglia degli items su cui verterà la prova colloquio, che verrà compilata per ciascun candidato riportando i punteggi assegnati per singola voce. La copia master di tale scheda (Allegato n. 1) viene approvata ed allegata al presente verbale, costituendone parte integrante.

Prima dell’inizio dei colloqui, la Commissione procede quindi a definire, per il profilo Categoria D, i quesiti relativi alle tematiche 2) e 3) da sottoporre ai candidati ammessi al colloquio, suddividendole in 2 gruppi di 10 domande numerate progressivamente: primo gruppo “**Domande di Diritto Amministrativo Generale**” (da n. 1 a n. 10) e secondo gruppo “**Domande di Contrattualistica Pubblica**” (da n. 1 a n. 10). I due elenchi di domande numerate progressivamente, approvati e siglati dai componenti, vengono allegati al presente verbale, costituendone parte integrante (Allegato n. 2 e Allegato n. 3).

I candidati ammessi al colloquio in data odierna sono stati convocati con nota Prot. N. 3244 del 20/04/2021, trasmessa a mezzo pec in pari data, comunicando contestualmente i criteri di svolgimento della prova colloquio di cui al verbale del 08/04/2021 e allegando le disposizioni dei DPCM in vigore relativamente al contenimento del contagio da COVID-19 nello svolgimento dei concorsi pubblici. Come previsto dall’avviso di selezione, il calendario di convocazione dei candidati definito dalla Commissione, è stato pubblicato sul sito aziendale CEFPAS il 21/04/2021 ore 11.15.

Il Presidente dà atto che il colloquio viene svolto nel rispetto della normativa Anti COVID 19 vigente, come da indicazioni della Commissione.

I candidati compilano e consegnano il modulo “Auto dichiarazione Anti COVID-19, che viene allegato agli atti della selezione. Terminate le procedure di identificazione dei candidati con consegna di un valido documento di riconoscimento (fotocopiato e allegato alla documentazione della selezione) e sottoscrizione del “Foglio presenze” (Allegato n. 4), il Presidente illustra ai candidati le modalità operative di svolgimento della prova, dando lettura delle decisioni assunte dalla Commissione nella seduta del 08/04/2021. Il Presidente comunica altresì che sono stati predisposti due elenchi di domande numerate progressivamente riguardanti il Diritto amministrativo generale (da n. 1 a n. 10) e la Contrattualistica pubblica (da n. 1 a n. 10).

Vengono quindi predisposti due contenitori nei quali inserire appositi foglietti, in numero pari a quello delle domande per ciascuna tematica, debitamente numerati e ripiegati, alla presenza dei candidati, in modo da non consentire la lettura del contenuto. Ciascun candidato estrarrà un foglietto numerato da ciascuno dei due contenitori e svolgerà, quindi, il colloquio sulle domande (indicate negli elenchi numerati di cui sopra) corrispondenti ai numeri indicati nei foglietti estratti. I foglietti contenenti i numeri estratti non verranno reinseriti nei contenitori.

Alle ore 11.00 si dà quindi inizio all’esame dei candidati al Profilo Categoria D secondo ordine alfabetico.

Viene chiamato il candidato:

1. Casà Francesco CF: (

Il candidato viene invitato ad un breve presentazione delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all’incarico, dell’attitudine e della motivazione.



Il candidato procede quindi ad estrarre un foglietto numerato da ciascuno dei due contenitori predisposti e risponde, pertanto, alle domande (indicate negli elenchi numerati di cui sopra) corrispondenti ai numeri estratti:

- Domanda Diritto Amministrativo Generale n. 7 “La conferenza di servizi”;
- Domanda Contrattualistica Pubblica n. 8 “Il soccorso istruttorio”.

Terminata la prova, si procede a chiamare la candidata:

2. Mannile Emanuela CF:

La candidata viene invitata ad un breve presentazione delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all’incarico, dell’attitudine e della motivazione.

La candidata procede quindi ad estrarre un foglietto numerato da ciascuno dei due contenitori predisposti e risponde, pertanto, alle domande (indicate negli elenchi numerati di cui sopra) corrispondenti ai numeri estratti:

- Domanda Diritto Amministrativo Generale n. 2 “Il responsabile del procedimento amministrativo”;
- Domanda Contrattualistica Pubblica n. 9 “La risoluzione del contratto di appalto pubblico per grave inadempimento”.

Terminata la prova, si procede a chiamare la candidata:

3. Modica Sabrina CF:

La candidata viene invitata ad un breve presentazione delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all’incarico, dell’attitudine e della motivazione.

La candidata procede quindi ad estrarre un foglietto numerato da ciascuno dei due contenitori predisposti e risponde, pertanto, alle domande (indicate negli elenchi numerati di cui sopra) corrispondenti ai numeri estratti:

- Domanda Diritto Amministrativo Generale n. 4 “L’autotutela decisoria della pubblica amministrazione”;
- Domanda Contrattualistica Pubblica n.7 “Il criterio di aggiudicazione in base “all’offerta economicamente più vantaggiosa”.

Terminata la prova, si procede a chiamare il candidato:

4. Presti Fabrizio CF:

Il candidato viene invitato ad un breve presentazione delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all’incarico, dell’attitudine e della motivazione.

Il candidato procede quindi ad estrarre un foglietto numerato da ciascuno dei due contenitori predisposti e risponde, pertanto, alle domande (indicate negli elenchi numerati di cui sopra) corrispondenti ai numeri estratti:

- Domanda Diritto Amministrativo Generale n. 10 “La responsabilità dell’Amministrazione per danno da lesione di interessi legittimi”;
- Domanda Contrattualistica Pubblica n.1 “I compiti del RUP ed il ruolo di supporto al RUP”.



Terminata la prova, si procede a chiamare l'ultima candidata:

5. Vasta Simona CF:VSTSNL73H50D960J

La candidata viene invitata ad un breve presentazione delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico, dell'attitudine e della motivazione.

La candidata procede quindi ad estrarre un foglietto numerato da ciascuno dei due contenitori predisposti e risponde, pertanto, alle domande (indicate negli elenchi numerati di cui sopra) corrispondenti ai numeri estratti:

- Domanda Diritto Amministrativo Generale n. 9 "Il provvedimento amministrativo";
- Domanda Contrattualistica Pubblica n. 6 "Il criterio di aggiudicazione "al prezzo più basso".

Terminati i colloqui dei candidati convocati, Il Presidente dà lettura di tutte le domande contenute negli elenchi di cui sopra, nell'ordine numerico di formulazione.

A questo punto la Commissione stabilisce di proseguire i lavori in seduta riservata e procede alla valutazione di ciascun candidato compilando le sopra descritte Schede individuali di valutazione (da n. 1 a n. 5), che vengono sottoscritte ed allegate al presente verbale (Allegato n. 5).

Gli esiti della sopraindicata valutazione, allegati al presente verbale (Allegato n. 6), vengono altresì riportati qui di seguito:

Cognome	Nome	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione Colloquio
		Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Tot.
Casà	Francesco	5	10	8	23
Mannile	Emanuela	5	18	14	37
Modica	Sabrina	5	20	20	45
Presti	Fabrizio	5	10	10	25
Vasta	Simona	5	12	15	32

A conclusione dei lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati per i titoli e per il colloquio, redige la graduatoria finale del profilo, che viene allegata al presente verbale



4

costituendone parte integrante (Allegato n. 7). La predetta graduatoria finale viene altresì di seguito riprodotta.

	Cognome	Nome	Valutazione Colloquio	Valutazione Titoli	Punteggio Totale
			Tot.	Tot.	Tot.
1	Modica	Sabrina	45	25	70
2	Mannile	Emanuela	37	18	55
3	Presti	Fabrizio	25	28	53
4	Vasta	Simona	32	20,5	52,5
5	Casà	Francesco	23	5	28

La seduta viene chiusa alle ore 15.00, dopo lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale, che si compone di n. 5 pagine e di n. 7 allegati.

La Commissione si aggiorna per la prosecuzione dei lavori, come da calendario dei colloqui già definito, a mercoledì 5 maggio 2021 ore 9.30.

Tutti i documenti vengono presi in custodia dal Segretario verbalizzante e riposti in apposito armadio con serratura.

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Sig.ra Simonetta Distefano

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

Scheda Valutazione Colloquio

Allegato _____

Scheda n° _____

Candidato : _____ Profilo _____

ITEMS COLLOQUIO	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione colloquio
	Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Totale punti assegnati

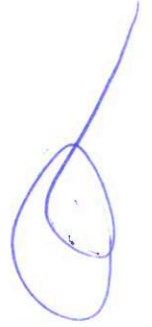
La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi





ALLEGATO 1
AL VERBALE 4 DEL

30/04/2021

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE IN POSSESSO DI ESPERIENZA NEL SETTORE CONTRATTI E APPALTI, PER LA COSTITUZIONE DELLA STRUTTURA SPECIALE DI APPALTI E CONTRATTI (Delibera CEFPAS n. 197/2021)

Domande di Diritto Amministrativo Generale

Colloqui del 30 aprile 2021

Profilo D

- 1) Diritto di accesso e tutela della privacy;
- 2) Il responsabile del procedimento amministrativo;
- 3) La segnalazione certificata di inizio attività;
- 4) L'autotutela decisoria della pubblica amministrazione;
- 5) I silenzi della pubblica amministrazione;
- 6) La fase decisoria del procedimento amministrativo;
- 7) La conferenza di servizi;
- 8) Il regime giuridico dei beni pubblici;
- 9) Il provvedimento amministrativo;
- 10) La responsabilità dell'Amministrazione per danno da lesione di interessi legittimi.



AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE IN POSSESSO DI ESPERIENZA NEL SETTORE CONTRATTI E APPALTI, PER LA COSTITUZIONE DELLA STRUTTURA SPECIALE DI APPALTI E CONTRATTI (Delibera CEFPAS n. 197/2021)

Domande di Contrattualistica Pubblica

Colloqui del 30 aprile 2021

Profilo D

- 1) I compiti del RUP ed il ruolo di supporto al RUP;
- 2) I compiti del Direttore dell'Esecuzione del Contratto ed i rapporti con il RUP;
- 3) Le cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.to Lgs. 50/2016;
- 4) Programmazione e progettazione nel codice dei contratti pubblici;
- 5) La non idoneità professionale quale causa di esclusione dalle gare pubbliche ai sensi dell'Art. 80 comma 5 del Dlgs. 50/2016;
- 6) Il criterio di aggiudicazione "al prezzo più basso";
- 7) Il criterio di aggiudicazione in base "all'offerta economicamente più vantaggiosa";
- 8) Il Soccorso Istruttorio;
- 9) La risoluzione del contratto di appalto pubblico per grave inadempimento;
- 10) Le procedure negoziate senza pubblicazione del bando.



Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

COLLOQUI 30 APRILE 2021

FOGLIO PRESENZE CANDIDATI

PROFILO D

	Cognome	Nome	Documento di riconoscimento	Firma
1	Casà	Francesco		
2	Mannile	Manuela ^{ETANOELA}		
3	Modica	Sabrina		
4	Presti	Fabrizio		
5	Vasta	Simona		

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

IL SEGRETARIO

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

Scheda Valutazione Colloquio

Allegato al verbale del 30.04.2021

Scheda n° 1

Candidato : CASA FRAVESCO Profilo D

ITEMS COLLOQUIO	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione colloquio
	Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Totale punti assegnati
	<u>5</u>	<u>10</u>	<u>8</u>	<u>23</u>

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

Scheda Valutazione Colloquio

Allegato al verbale del 30.04.2021

Scheda n° 2

Candidato : MANUELE ERANUECA Profilo D

ITEMS COLLOQUIO	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione colloquio
	Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Totale punti assegnati
	<u>5</u>	<u>18</u>	<u>14</u>	<u>37</u>

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

Scheda Valutazione Colloquio

Allegato al verbale del 30/01/2021

Scheda n° 3

Candidato : GIULIA SABANA Profilo D

ITEMS COLLOQUIO	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione colloquio
	Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Totale punti assegnati
	<u>5</u>	<u>20</u>	<u>20</u>	<u>45</u>

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

Scheda Valutazione Colloquio

Allegato al verbale del 30/04/2021

Scheda n° H

PRESTI FABRIZIO Profilo D

Candidato :

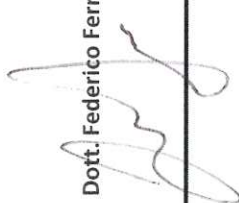
ITEMS COLLOQUIO	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione colloquio
	Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Totale punti assegnati
	<u>5</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>25</u>

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi


Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

Scheda Valutazione Colloquio

Allegato al verbale del 30/04/2021

Scheda n° 5

Candidato : VASTA SIMONA Profilo D


ITEMS COLLOQUIO	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione colloquio
	Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Totale punti assegnati
	<u>5</u>	<u>12</u>	<u>15</u>	<u>32</u>

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi





Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

COLLOQUI DEL 30/04/2021 ANALITICO PUNTEGGI

PROFILO D

	Cognome	Nome	Approfondimento delle esperienze professionali maturate, delle competenze in relazione all'incarico e dell'attitudine e della motivazione	Diritto Amministrativo generale	Contrattualistica Pubblica	Valutazione Colloquio
			Punti max 5	Punti max 20	Punti max 20	Tot.
1	Casà	Francesco	5	10	8	23
2	Mannile	Emanuela	5	18	14	37
3	Modica	Sabrina	5	20	20	45
4	Presti	Fabrizio	5	10	10	25
5	Vasta	Simona	5	12	15	32

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone

Dott. Federico Ferro

Avv. Piero Livolsi

ALLEGATO 7

AL VERBALE DEL 30/04/2021

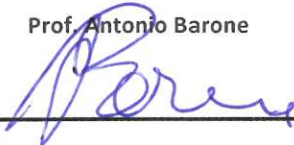
Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di personale in possesso di pluriennale esperienza nel settore contratti e appalti, per la costituzione della struttura speciale di appalti e contratti per la realizzazione delle iniziative del CEFPAS finanziate con risorse extra ordinarie (delibera n. 197/2021)

**GRADUATORIA FINALE
PROFILO D**

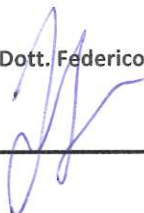
	Cognome	Nome	Valutazione Colloquio	Valutazione Titoli	Punteggio Totale
			Tot.	Tot.	Tot.
1	Modica	Sabrina	45	25	70
2	Mannile	Emanuela	37	18	55
3	Presti	Fabrizio	25	28	53
4	Vasta	Simona	32	20,5	52,5
5	Casà	Francesco	23	5	28

La Commissione di selezione

Prof. Antonio Barone



Dott. Federico Ferro



Avv. Piero Livolsi

