

INCARICO DI PRESIDENTE/COMPONENTE DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA COLLEGALE DEL
CEFPAS

(D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 e s.m.i.)

L'anno duemilaventitré, il giorno _____ del mese di _____, presso la sede del CEFPAS di Caltanissetta sono presenti:

La Dott.ssa Giovanna Segreto, nata a Marsala (TP) il 4 ottobre 1964, che interviene nella qualità di Commissario straordinario e Legale rappresentante del Centro per la Formazione Permanente e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario — CEFPAS, partita IVA 01427360852;

Il/La Dott./Dott.ssa _____, nato/a a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____, C.F. _____

PREMESSO CHE

con deliberazione del Centro n. 430 del 05/04/2022 è stato approvato, per i motivi ivi indicati e a cui si fa espresso rinvio, l'avviso pubblico per l'individuazione dell'O.I.V. in forma collegiale del Cefpas in numero di 3 componenti, parte integrante della stessa deliberazione, per l'individuazione del presidente (tra gli iscritti nelle fasce professionali 2 e 3) e dei componenti (tra gli iscritti nelle fasce professionali 1,2 e 3) dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del CEFPAS;

con deliberazione del Commissario Straordinario, Dott.ssa Giovanna Segreto del n., è stato approvato il seguente schema di lettera d'incarico.

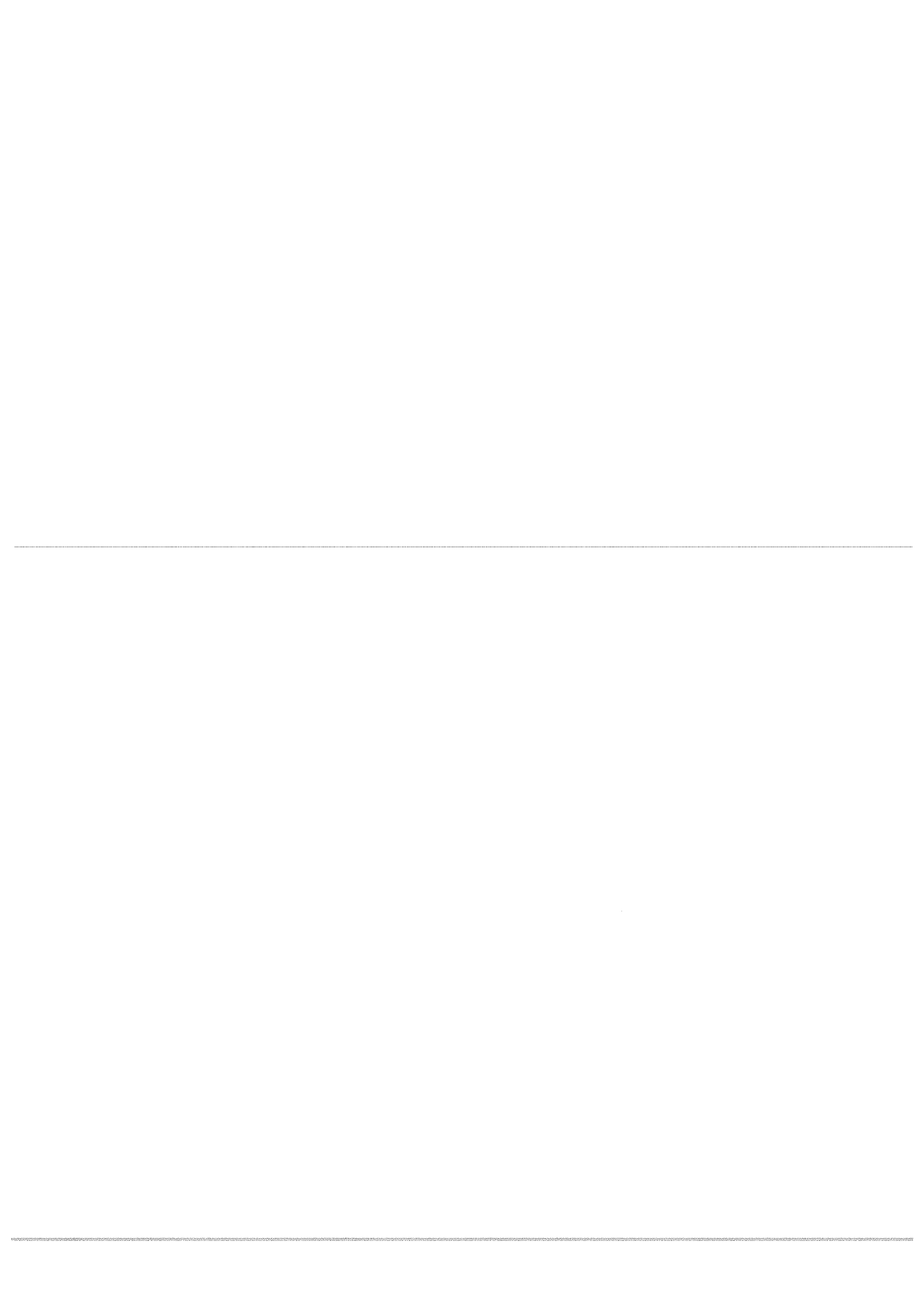
Tutto ciò premesso, anche a fini confermativi e ricognitivi, le Parti formalizzano con il presente atto, le modalità di espletamento dell'incarico in argomento, secondo l'articolato che segue:

Art. 1 — Oggetto dell'incarico

Al/Alla dott./dott.ssa _____, nella qualità di Presidente/Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma collegiale del CEFPAS, sono affidate le funzioni specificatamente disciplinate dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, ed in particolare l'O.I.V. in forma collegiale:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;





- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi del personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Art. 2 — Nomina, natura e durata dell'incarico

L'affidamento dell'incarico non determina alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego. L'incarico, da svolgersi presso la sede del CEFPAS di Caltanissetta, ha una durata triennale, coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco nazionale e con la durata del precedente incarico conferito a OIV del Centro. La nomina e la durata dell'O.I.V. è disciplinato dall'art. 7 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06/08/2020. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva, le cui modalità verranno all'uopo stabilite.

L'OIV in forma collegiale del CEFPAS, individuato a seguito della presente selezione, continuerà ad esercitare le sue funzioni, fino alla riconferma o nomina del nuovo OIV.

Art. 3 — Decadenza dall'incarico

Ai sensi dell'art.7, c.2 D.M. 06/08/2020, l'incarico cessa immediatamente:

- al venir meno dei requisiti di cui all'art.2 del citato D.M.;
- in caso di decadenza o di cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;

L'incarico cesserà altresì:

- per cause naturali;
- in caso di dimissioni, con preavviso di almeno 30 giorni;
- in caso di revoca per giustificato motivo, con preavviso di almeno 30 giorni.

Art. 4 — Limiti e appartenenza ad Organismi Interni di Valutazione

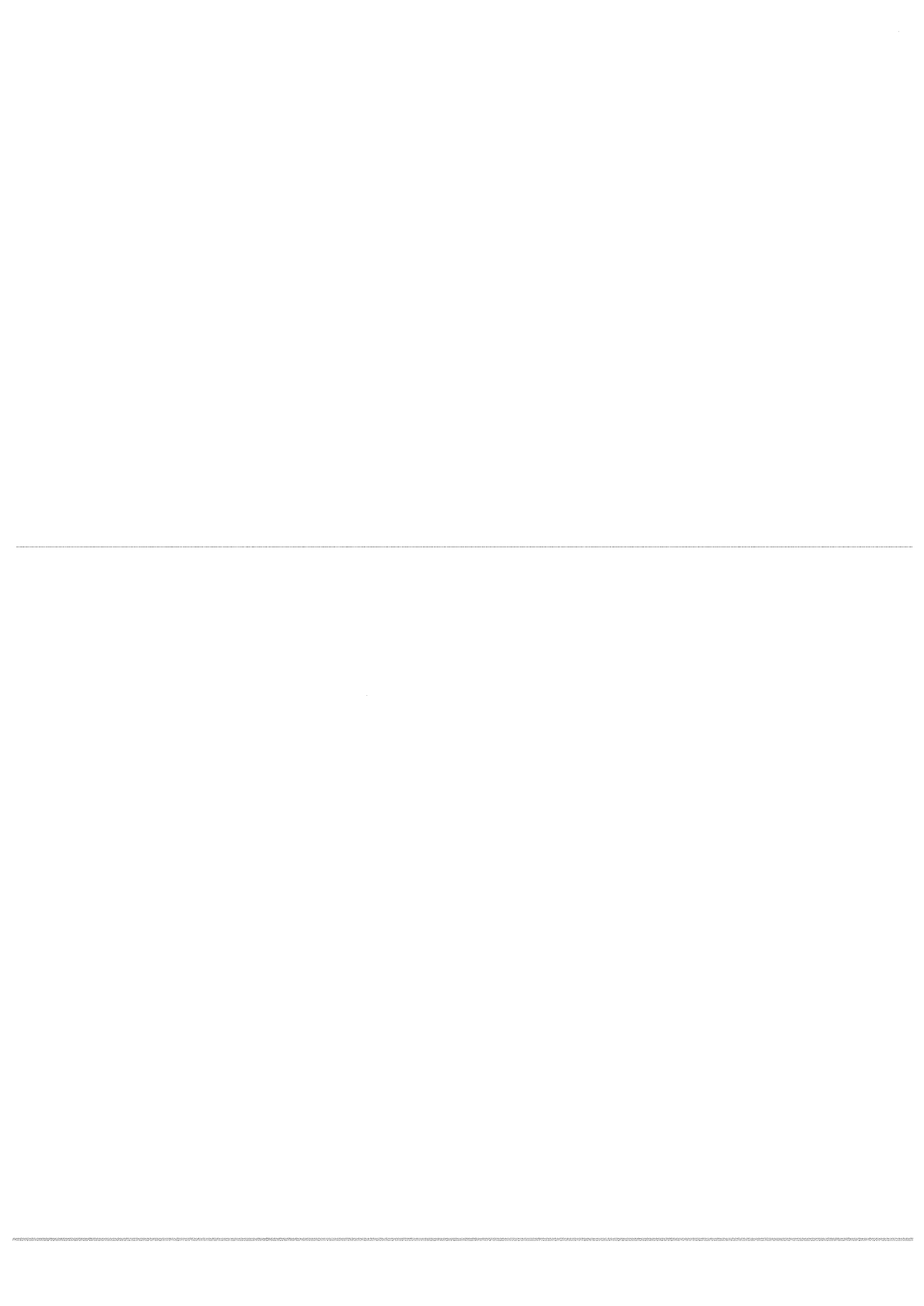
Secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.M. 06/08/2020, gli iscritti all'Elenco Nazionale possono appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione fino ad un massimo di quattro.

Tale limite è ridotto a due per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

Inoltre per le amministrazioni con più di mille dipendenti il limite di appartenenza per i membri dell'OIV è comunque pari ad uno.

Posto che il CEFPAS ha meno di mille dipendenti il limite relativo all'appartenenza a più OIV è pari a quattro.

Pertanto il dott./dott.ssa, nel caso in cui fosse attualmente competente di quattro OIV, si impegna a presentare le dimissioni dagli incarichi di OIV in eccesso prima di accettare la nomina di OIV del CEFPAS.



Art. 5 – Compenso

Al/Alla Dott./Dott.ssa, in qualità di presidente/componente dell'OIV in forma collegiale del CEFPAS, sarà corrisposto per l'attività svolta un compenso nella misura di € 200,00 per seduta, al lordo delle ritenute di legge, e comunque non superiore al limite massimo del 10% del compenso previsto per il Direttore del Centro, fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni o diverse disposizioni assessoriali.

Se l'OIV non è residente nel territorio della provincia di Caltanissetta sarà a lui, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese di viaggio e di vitto ai sensi della normativa vigente, e ove ciò risulti più confacente per un migliore svolgimento dell'incarico, sarà riconosciuta l'ospitalità alberghiera presso la Struttura Ricettiva del Centro, nonché la possibilità di fruire dei pasti presso la ditta aggiudicataria della gara per la gestione del Servizio di Ristorazione dell'Ente.

Qualora ciò non fosse possibile, sarà riconosciuto il rimborso dei pasti somministrati da altri esercizi commerciali, nei limiti e secondo le modalità previste per i collaboratori esterni del Centro e di cui al "Regolamento recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione Rev. 2", giusta delibera n. 917 del 5 luglio 2019, pubblicati sul web — site del Cefpas, cui si fa espresso rinvio.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà quello corrispondente alle attività effettivamente svolte e documentate.

Sia nel caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'amministrazione.

Art. 6 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio all'articolo 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente atto si compone di numero quattro pagine, di numero sei articoli ed è redatto in duplice copia.

Per l'OIV

(Dott.)

Per il CEFPAS

Il Commissario Straordinario
(Dott.ssa Giovanna Segreto)

Si approvano espressamente gli artt. nn. 1,2,3, 4, 5 e 6.

Per l'OIV

(Dott.)



Per il CEFPAS

Il Commissario Straordinario
(Dott.ssa Giovanna Segreto)

