

REGIONE SICILIANA
CEFPAS
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - RIPARTIZIONE DEI FONDI COMPARTO ANNO
2022

Le OO.SS. presenti, esaminata la quantificazione dei fondi relativi all'anno 2022 per il personale del Comparto, costituiti con deliberazione del Centro n. 697 del 30 maggio 2022, nonché la proposta di ripartizione avanzata dall'Amministrazione, previa ampia ed esaustiva discussione, all'unanimità approvano quanto segue:

Art. 1

La delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, riunita presso il CEFPAS in data 31 maggio 2022, prende atto della quantificazione provvisoria effettuata dal Centro con deliberazione n. 697 del 30 maggio 2022 negli importi di seguito indicati:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi: € 128.710,27;
- Fondo premialità e fasce: € 277.960,64, al netto della decurtazione del fondo in applicazione di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Art. 2

Le parti precisano che nel Fondo premialità e fasce sono ricomprese le risorse di cui di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 (art. 81, comma 4, lett. d) del CCNL relativo al personale del comparto sanità – triennio 2016-2018), comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 113, comma 3, D. Lgs. n. 50/2016. Dette somme, pari complessivamente ad € 130.266,79 e da destinare a specifici trattamenti economici accessori in favore del personale dipendente, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lettera f) del citato CCNL 2016-2018, troveranno integrale copertura nelle risorse a tal fine stanziare nei singoli appalti di lavori, servizi e forniture, come previsto dall'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Viene precisato, altresì, che gli importi indicati nelle voci "Valore comune IQP" e "Risorse per fasce già attribuite" sono quelli necessari per la corresponsione nel 2022 dei relativi elementi del trattamento economico fondamentale, sulla base del personale in servizio nel medesimo anno.

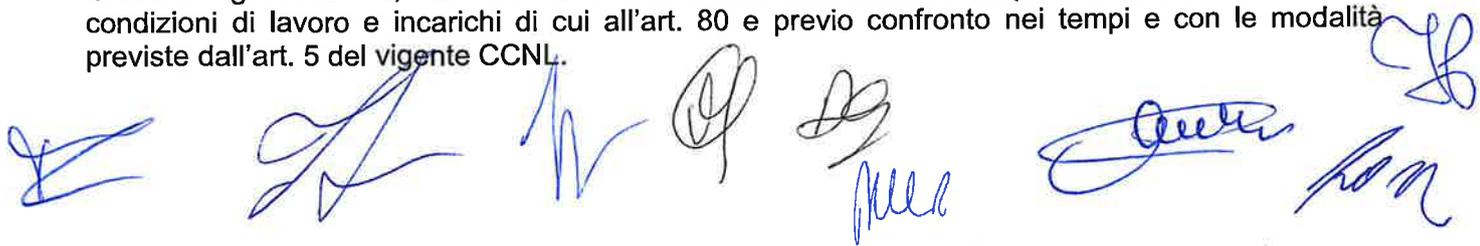
Art. 3

Le parti, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 81, comma 6, lett. d) del vigente CCNL e al fine di dare piena attuazione agli obiettivi prefissati, stabiliscono di trasferire per il 2022 parte delle risorse del Fondo premialità e fasce al Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80, per un importo di € 10.000,00.

Art. 4

Relativamente allo stanziamento per le indennità di incarico, si precisa che la somma proposta è stata quantificata sulla base delle potenziali esigenze di servizio correlate all'organigramma del Centro, in conformità con il relativo regolamento approvato nel corso dell'incontro di delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale in data 29 giugno 2021, nonché in ragione dei residui mesi dell'anno in corso.

Ai sensi dell'art. 18 del vigente CCNL, l'amministrazione, con proprio atto, istituirà gli incarichi di funzione per il personale appartenente ai ruoli amministrativo tecnico e professionale e ne stabilirà la relativa graduazione, nei limiti delle risorse che verranno rese disponibili all'interno del fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 e previo confronto nei tempi e con le modalità previste dall'art. 5 del vigente CCNL.



Pertanto, ogni definitiva decisione sull'istituzione degli incarichi di funzione, sulla loro graduazione e sulla relativa indennità, non potrà prescindere dalla quantificazione delle risorse disponibili per il finanziamento di tale istituto all'interno del pertinente fondo, fatto salvo il necessario confronto con i soggetti sindacali per le materie di competenza.

Art. 5

Alla luce di quanto sopra determinato e in accoglimento della proposta dell'Amministrazione, le parti stabiliscono che l'utilizzo dei fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2022 sarà effettuato come da seguente prospetto:

		Risorse da destinare per il 2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi – Anno 2022	Compensi di lavoro straordinario	€ 30.000,00
	Indennità correlate a particolari condizioni di lavoro	in atto non previsti
	Indennità di incarico	€ 18.996,10
	Valore commune IQP	€ 89.714,17
		€ 138.710,27 (Incluse le risorse trasferite dal Fondo premialità e fasce, pari a € 10.000,00)

		Risorse da destinare per il 2022
Fondo premialità e fasce – Anno 2022	Risorse per fasce già attribuite	€ 84.576,17
	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 10.000,00
	Premi correlati alla performance individuale	€ 53.117,68
	Attribuzione selettiva di nuove fasce retributive	in atto non previsti
	Risorse trasferite al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"	- € 10.000,00
	Misure di welfare integrativo in favore del personale	in atto non previsti
	Trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 81, comma 4, lett. d). Importo comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione (dall'art. 113, comma 3, D. Lgs. n. 50/2016).	€ 130.266,79
		€ 267.960,64 (Al netto delle risorse trasferite al Fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari a € 10.000,00)

Art. 6

Le parti precisano che resta salva la possibilità, come contrattualmente previsto, di utilizzare a consuntivo le eventuali eccedenze del Fondo condizioni di lavoro e incarichi per l'incremento del Fondo premialità e fasce, da destinare ai premi correlati alla performance individuale.