



DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

N. 368

OGGETTO: Concessione riposi giornalieri per allattamento alla dott.ssa Clelia Siviglia ex art. 39 D. Lgs. 151/2001

DIREZIONE AMMINISTRATIVA: SERVIZIO RISORSE UMANE

Il Funzionario Istruttore
(Dott.ssa Simona Vasta)

Il Dirigente Amministrativo
(Avv. Piero Livolsi)

VISTO CONTABILE

Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento

Fondi ordinari di bilancio

Fondi Progettuali

Non comporta spesa

Dirigente Amministrativo
(Avv. Piero Livolsi)

REGIONE SICILIANA

L'anno duemilaventitrè il giorno ventotto del mese di febbraio, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1,

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

L'Avv. Piero Livolsi, nominato dirigente come da delibera del Direttore del Centro n. 131 del 19/02/2021 procede all'adozione della seguente determina:

VISTA la legge 23/12/1978, n. 833, istitutiva del S.S.N.;

VISTO il Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.93, n. 30 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto del CEFPAS, adottato con deliberazione del Centro n. 1069 del 13 ottobre 2020;

VISTA la legge regionale n.5/2009 e ss.mm.ii. di riordino del S.S.R.;

VISTA la deliberazione del Centro n. 320 del 17 marzo 2020;

VISTA la deliberazione del Centro n. 350 del 26 marzo 2020;

VISTA la deliberazione del Centro n. 56 dell'11 gennaio 2023 di adozione del Regolamento degli atti deliberativi e delle determine del CEFPAS Rev. 1;

VISTO il C.C.N.L. del comparto sanità per il triennio 2019-2021 e, nello specifico l'art. 43 che disciplina l'orario di lavoro per il personale del comparto.

VISTO l'art. 39 D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 che disciplina i riposi giornalieri della madre durante il periodo di allattamento del bambino fino al compimento del primo anno di età;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art.39 sopra citato *"il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario di lavoro è inferiore a sei ore"*.

PRESO ATTO che la dipendente Clelia Siviglia ha comunicato per le vie brevi la nascita della propria bambina, avvenuta in data 4/09/2022

CONSIDERATO che la dipendente suddetta ha diritto al riposo di due ore al giorno, da fruire entro il primo anno di vita della bambina, titolare di un contratto a tempo pieno e determinato svolge servizio parò a 36 ore settimanali, articolato su 5 giornate con due rientri pomeridiani;

VISTO il contratto rep. n. 1967/ 2021 la cui scadenza è prevista per il 31 marzo 2023

VISTA l'istanza prot. n. 2359 del 21 febbraio 2023 con cui la dott.ssa Siviglia ha chiesto la riarticolazione oraria a far data dal rientro in servizio, avvenuto il 20 febbraio 2023, come segue: dal lunedì, mercoledì e venerdì dalle 8,00 alle 12,00 e nelle giornate di martedì e giovedì dalle 8.00 alle 14.00 e dalle 14.30 alle ore 15.30;

REGIONE SICILIANA

RITENUTO di concedere alla dott.ssa Siviglia quanto previsto dall' art. 39 D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, fino alla data del 31 marzo 2023;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza di tutto il procedimento de quo, sulla scorta della documentazione sopra citata;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Tutto ciò premesso e considerato, per i motivi sopraesposti e che qui si intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

DETERMINA DI

- 1 **PRENDERE ATTO** che la dipendente Clelia Siviglia ha diritto a n. 2 ore di riposo giornaliero ai sensi dell'art. 39 d.lgs. n.151/2001
- 2 **DARE ATTO** che la dipendente è titolare di un contratto di lavoro a tempo determinato la cui scadenza è fissata alla data del 31 marzo 2023;
- 3 **DARE ATTO** che la riduzione oraria permane per il primo anno di vita della bambina, e che comunque non può andare oltre il termine di scadenza del contratto previsto il 31 marzo 2023;
- 4 **AUTORIZZARE** la dipendente Clelia Siviglia a fruire dei riposi secondo la sua richiesta e cioè: Lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00; martedì e giovedì dalle 8.00 alle 14.00 e dalle 14.30 alle 15.30 tenendo conto delle esigenze del servizio e della necessità della dipendente di provvedere all'allattamento della figlia;
- 5 **DARE ATTO** che le ore di assenza dal lavoro sono considerate ore lavorative ai fini della retribuzione, dell'anzianità di servizio, delle ferie e della tredicesima mensilità;
- 6 **PUBBLICARE** nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

Il Dirigente Amministrativo

(Avv. Piero Livolsi)



ANNOTATA AL N.

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale www.cefpas.it (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali
Martina Messana
giusta delega prot. n. 3177 del 16.04.2021

