

REGIONE SICILIANA
CEFPAS
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

N. 322

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

OGGETTO: Pagamento acconto sulla retribuzione di risultato alla dott.ssa Maria Daniela Falconeri per l'anno 2014.

L'anno duemilaquindici, il giorno 21 del mese di aprile, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1,

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Dott. Angelo Lomaglio, nominato con D.P.reg. 5 maggio 2014, n. 138, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e successive modifiche e integrazioni;
VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30, istitutiva del Centro;
VISTO lo Statuto del Centro adottato con deliberazione consiliare n. 1 del 20 settembre 1997, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, e approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14/03/2001, n. 34145, in fase di revisione ed integrazione a seguito delle modifiche introdotte dalla L.R. 15 maggio 2013, n. 9;
VISTA la deliberazione 18 settembre 2014, n. 598, con la quale è stato adottato - ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e della normativa nazionale e regionale di riferimento - il "Regolamento per la misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e del personale del comparto del CEFPAS e sistema premiante" a cui si fa espresso rinvio;
VISTO il verbale relativo alla seduta del 18 settembre 2014 nel corso della quale sono stati definiti e sottoscritti, tra la Direzione del Centro, le Organizzazioni Sindacali e la RSU gli obiettivi riferiti al personale delle tre aree di attività dell'Ente per l'anno 2014;
VISTA la successiva deliberazione 25 settembre 2014, n. 660, con la quale è stato adottato il Piano delle Performance 2014-2016 unitamente alle schede degli obiettivi sopra citate;
RILEVATO che nella seduta del 15 ottobre 2014 l'OIV, come risulta dal relativo verbale, ha acquisito la documentazione sulla valutazione della Performance (Piano delle Performance, Regolamento sistema di misurazione e valutazione schede di valutazione performance individuale) ed ha espresso il proprio parere positivo sulla coerenza e conformità di detti atti alla normativa di riferimento;
PRESO ATTO che, con riferimento alla valutazione della performance per l'anno 2014, in relazione agli obiettivi assegnati al personale dell'area della dirigenza medico-veterinaria e del comparto in data 15 ottobre 2014, si è ritenuto opportuno effettuare un monitoraggio, al fine di verificare lo stato di avanzamento degli stessi, mediante la compilazione da parte del personale di apposite schede, predisposte dalla Struttura Tecnica Permanente del Centro;
RILEVATO che, ai fini della verifica intermedia, è stata fissata la data del 19 novembre 2014 per la consegna da parte del personale delle suddette schede, nelle quali sono stati indicati gli obiettivi aziendali e specifici assegnati, l'indicatore di risultato e il grado di raggiungimento degli stessi alla suddetta data;
RILEVATO che le suddette schede di verifica intermedia sottoscritte dai dipendenti appartenenti alle diverse aree/servizi del Centro sono state successivamente validate dai Direttori delle tre aree del Centro, i quali hanno confermato i contenuti ed il grado di raggiungimento dei risultati attesi;

RILEVATO che nella seduta del 25 novembre 2014 l'OIV coadiuvato dalla STP, come risulta dal relativo verbale, ha preso atto del percorso avviato dal Centro per la valutazione della performance ed il monitoraggio sul conseguimento degli obiettivi in itinere, nonché del livello di raggiungimento dei risultati attesi, come attestati sulle schede delle diverse aree funzionali;

VISTA la nota del 6 febbraio 2015, indirizzata all'area funzionale Risorse Umane ed alla Struttura Tecnica Permanente, con la quale il Direttore del Centro ha comunicato che, tenuto conto degli aspetti critici conseguenti alla tempistica con la quale è stato adottato il Piano della Performance ed al breve periodo oggetto della valutazione, "per ciò che attiene la valutazione del contributo apportato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi, così come previsto dall'art. 11 del regolamento per la misurazione delle performance adottato con delibera 598 del 18/09/2014, si è ritenuto opportuno valorizzare il contributo di tutti i dipendenti che nel corso dell'anno hanno comunque offerto un valido apporto alla performance del Centro";

RILEVATO che l'OIV, coadiuvato dalla STP, nella riunione del 13 marzo 2015, come risulta dal relativo verbale, "... acquisita la documentazione relativa alla Valutazione della Performance 2014, compresa la relazione con cui si mettono in evidenza alcuni aspetti critici conseguenti alla tempistica con cui è stato adottato il Piano della Performance e sono state consegnate le schede di valutazione al personale, giusto verbale del 15/10/2014 allegato al presente, dà atto comunque della correttezza del processo di valutazione sia intermedio che finale, vista anche la particolare condizione strutturale e organizzativa del CEFPAS";

VISTA, inoltre, la nota 15 aprile 2015, prot. n. 4354, nella quale, per le ragioni in essa esposte ed alle quali si rinvia, è stato stabilito che "... soltanto per l'anno 2014, non dovrà tenersi conto, in via del tutto eccezionale, di quanto previsto dall'art. 71, comma 5, del D.L. n. 112/2008 relativamente all'incidenza delle assenze dal servizio ai fini della distribuzione del fondo in argomento";

VISTA la deliberazione 21 aprile 2015, n. 319, con la quale - per le motivazioni in essa espresse ed alle quali si rinvia - dopo aver preso atto che per l'anno 2014 è stata accantonata nel bilancio di previsione del Centro la somma corrispondente all'ammontare massimo dei fondi da destinare al trattamento accessorio del dirigente medico in servizio presso il Centro, ma non è stata adottata la relativa delibera di quantificazione provvisoria dei medesimi fondi, è stata approvata la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali aziendali per il personale dell'area della dirigenza medico-veterinaria relativamente all'anno 2014, nell'importo complessivo di € 13.764,88, determinato come risulta dal prospetto allegato alla suddetta deliberazione per farne parte integrante;

TENUTO CONTO che, nel corso della riunione che ha avuto luogo in data 25 marzo 2015, la Direzione del Centro e le OO.SS. hanno concordato, relativamente alla liquidazione alla dott.ssa Maria Daniela Falconeri della retribuzione di risultato per il 2014, di accantonare prudenzialmente la somma calcolata nella determinazione del relativo fondo applicando l'incremento dell'1% del monte salari 2014 previsto dal CCNL dell'area della dirigenza medico-veterinaria nell'ipotesi di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, che verrà liquidata quando, a seguito dell'approvazione del bilancio consuntivo, sarà certo il presunto utile di esercizio;

RITENUTO, conseguentemente, di disporre il pagamento in favore della dott.ssa Maria Daniela Falconeri della somma di € 1.141,86, a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato spettante per il 2014, calcolata decurtando dall'ammontare del relativo fondo per il 2014 pari a € 1.764,19 l'importo di € 622,33, relativo all'incremento del medesimo fondo nell'ipotesi di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio e che verrà eventualmente successivamente corrisposto a saldo quando sarà certo il presunto utile di esercizio;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare la spesa complessiva di € 1.141,86, necessaria per provvedere al pagamento alla suddetta dirigente dell'acconto sulla retribuzione di risultato per l'anno 2014, come sopra calcolato e che graverà sul pertinente fondo contrattuale costituito per l'anno 2014;

RITENUTO, inoltre, di autorizzare la spesa complessiva di € 368,82, per il pagamento degli oneri sociali (€ 271,76) e dell'IRAP (€ 97,06) dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, che graverà sui pertinenti conti del bilancio del Centro per l'anno 2014;

RAVVISATA l'opportunità di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire l'erogazione dell'acconto sulla retribuzione di risultato nel corrente mese di aprile 2015;

Il funzionario istruttore, visti gli atti di cui sopra, propone il presente provvedimento deliberativo SENTITO il parere favorevole del direttore della formazione;

per le motivazioni di cui in premessa,

DELIBERA

1. Stabilire, a seguito di quanto concordato dalla Direzione del centro con le OO.SS. durante la riunione del 25 marzo 2014, relativamente alla liquidazione alla dott.ssa Maria Daniela Falconeri della retribuzione di risultato per il 2014, di accantonare prudenzialmente la somma calcolata nella determinazione del relativo fondo applicando l'incremento dell'1% del monte salari 2014 previsto dal CCNL dell'area della dirigenza medico-veterinaria nell'ipotesi di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, che verrà eventualmente liquidata quando, a seguito dell'approvazione del bilancio consuntivo, sarà certo il presunto utile di esercizio.
2. Disporre, conseguentemente, il pagamento in favore della dott.ssa Maria Daniela Falconeri della somma di € 1.141,86, a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato spettante per il 2014, calcolata decurtando dall'ammontare del relativo fondo per il 2014 pari a € 1.764,19 l'importo di € 622,33, relativo all'incremento del medesimo fondo nell'ipotesi di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio e che verrà eventualmente successivamente corrisposto a saldo quando sarà certo il presunto utile di esercizio.
3. Autorizzare la spesa complessiva di € 1.141,86, necessaria per provvedere al pagamento alla suddetta dirigente dell'acconto sulla retribuzione di risultato per l'anno 2014, come sopra calcolato e che graverà sul pertinente fondo contrattuale costituito per l'anno 2014.
4. Autorizzare, altresì, la spesa complessiva di € 368,82, per il pagamento degli oneri sociali (€ 271,76) e dell'IRAP (€ 97,06) dovuti in relazione ai compensi di cui sopra, che graverà sui pertinenti conti del bilancio del Centro per l'anno 2014.
5. Stabilire che il presente atto venga trasmesso, per quanto di competenza, all'OIV ed al Collegio sindacale.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE DEL CENTRO
(Dott. Angelo Lomaglio)

PARERE DEL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE (Dott. Pier Sergio Caltabiano)

Il funzionario istruttore
Dott.ssa Simona Cammarata

Si certifica che la presente deliberazione n. _____ del _____ è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal _____ al _____ e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Caltanissetta, li _____ IL DIRETTORE DEL CENTRO