

REGIONE SICILIANA
CEFPAS

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

PARERI	PROVENIENZA PROPOSTA
Si esprime parere favorevole DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Giovanni Mauro) DIRETTORE DELLA FORMAZIONE (Dott. Pier Sergio Caltabiano) <small>VISTA APPOSITA NOSTRACONTRIB. P. 15/2018 DEL 24/11/2018 D. LGS 31/10/2001 art. 5 m. 1°</small> VISTO CONTABILE/AMMINISTRATIVO DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Giovanni Mauro)	DIREZIONE: Amministrativa AREA: Risorse umane IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE (Dott.ssa Simona Cammarata)

N. 1424

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno 11 del mese di novembre, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1

IL DIRETTORE DEL CENTRO

L'Ing. Roberto Sanfilippo, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto del Centro adottato con deliberazione consiliare n. 1 del 20 settembre 1997, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, e approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14/03/2001, n. 34145;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTA la deliberazione del Direttore generale *pro tempore* del CEFPAS 17 dicembre 2009, n. 1481, parzialmente rettificata con la deliberazione 22 dicembre 2009, n. 1493, con la quale, in esecuzione dell'autorizzazione contenuta nella deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'Ente 30 aprile 2009, n. 61 e per le motivazioni in essa espresse ed alle quali si rinvia, è stata rideterminata la dotazione organica del Centro in complessivi n. 93 posti;

RILEVATO che con D.A. 28 dicembre 2009, n. 3221, l'Assessore regionale per la Sanità ha riscontrato positivamente la succitata deliberazione n. 1481/2009, parzialmente rettificata con la deliberazione n. 1493/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore generale *pro tempore* del CEFPAS 4 agosto 2010, n. 744, confermata con deliberazione 24 agosto 2010, n. 749, con la quale è stata disposta la rimodulazione della dotazione organica del Centro, come risultante dal prospetto allegato alla medesima deliberazione per farne parte integrante;

RILEVATO che con nota 13 ottobre 2010, prot. n. 37297, l'Assessorato regionale della Salute "... ha ritenuto di prendere atto delle deliberazioni del 04.08.2010 n. 744 e del 24.08.2010 n. 749, in quanto non rientranti tra gli atti soggetti al controllo previsto dalla L.R. 05/09 e quindi da considerarsi già esecutive";

VISTA la deliberazione del Direttore del Centro *pro tempore* 5 novembre 2014, n. 761, con la quale si è proceduto, per le motivazioni in essa espresse ed alle quali si rinvia, alla ricognizione dei posti disponibili, come risultante dal prospetto ad essa allegato per farne parte integrante;

VISTA la deliberazione del Direttore del Centro *pro tempore* 19 novembre 2014, n. 789, trasmessa, per opportuna conoscenza, all'Assessorato regionale della Salute con nota del 20 novembre 2014, prot. n. 11311, con la quale è stato stabilito di procedere, per le motivazioni in essa espresse ed alle quali si rinvia e dopo avere acquisito il parere favorevole delle Organizzazioni sindacali durante la seduta del 14 novembre 2014, di procedere ad una modifica qualitativa della dotazione organica, ad invarianza di spesa e nel rispetto di quanto stabilito dalla circolare n. 5/2008 della Funzione Pubblica;

VISTE le deliberazioni n. 63/2011, n. 40/2014 e n. 1000/2016, con le quali è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale, rispettivamente, per gli anni 2011-2012, 2013-2016 e 2016-2018;

VISTA la nota del 10 novembre 2016, prot. Servizio 1 n. 88126, introitata al protocollo generale del CEFPAS nella medesima data, al n. 10009, con la quale il Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica dell'Assessorato Regionale della Salute, riscontrando la nota di questo Centro prot. n. 9258 del 24 ottobre 2016, avente ad oggetto la trasmissione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018, ha subordinato l'autorizzazione alle assunzioni a tempo indeterminato delle figure professionali individuate nel suddetto programma "... al completamento delle operazioni di rimodulazione della rete ospedaliera - territoriale della Regione Sicilia, secondo i parametri del D.M. 70/2015 ...";

RILEVATO che l'Assessore Regionale della Salute, con D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, ha "approvato il documento di riordino della rete ospedaliera ...", secondo le direttive ministeriali espresse nel verbale del Tavolo Tecnico ministeriale per il monitoraggio dell'attuazione del "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera", di cui al Decreto del Ministro della Salute 2 aprile 2015, n. 70;

VISTA la nota prot. n. 90176, del 6 dicembre 2019, con la quale il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica rappresenta che "... l'art. 16 della l.r. n. 05/2009 e ss.mm.ii. attribuisce, in quanto applicabile, un potere di controllo degli atti contrassegnati nella stessa norma e, nello specifico, della dotazione organica complessiva rispetto agli atti di programmazione sanitaria regionale, restando ascritte alla autonoma determinazione della direzione generale le modifiche qualitative parziali dei medesimi atti indicati, rispetto ai quali ultimi, l'Assessorato non esercita alcuna verifica sostanziale. Nel caso di specie, il Centro ha

effettuato nel corso dell'anno 2014 una modifica qualitativa parziale della dotazione organica complessiva approvata da questo Assessorato nel 2009, sottoponendo la modifica alle delegazioni sindacali trattanti e rispettando l'invarianza di spesa; da tale modifica parziale avrebbe determinato per i successivi periodi la consistenza del personale necessario al funzionamento ed allo svolgimento delle funzioni istituzionali della formazione";

VISTA la deliberazione del Direttore del Centro 25 giugno 2019, n. 834, con la quale si è proceduto, per le motivazioni in essa espresse ed alle quali si rinvia, alla ricognizione dei posti disponibili, come risultante dal prospetto ad essa allegato per farne parte integrante;

RILEVATO dal prospetto *Allegato A*, parte integrante e sostanziale della succitata delibera n. 834/2019, che dei n. 93 posti della dotazione organica del Centro, n. 70 risultavano coperti a tempo indeterminato, mentre i posti disponibili erano n. 23, distinti per profilo professionale come di seguito riportato:

- n. 1 dirigente medico
- n. 2 dirigenti amministrativi
- n. 1 dirigente esperto in progettazione in salute pubblica
- n. 7 collaboratori amministrativi – cat. D
- n. 2 collaboratori professionali pedagogisti – cat. D
- n. 2 collaboratori professionali psicologi – cat. D
- n. 1 collaboratore professionale informatico – cat. D
- n. 5 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C
- n. 1 geometra – cat. C
- n. 1 periti informatici – cat. C

PRESO ATTO che, a seguito del trasferimento in mobilità presso altra Pubblica Amministrazione, a decorrere dal 1° ottobre 2019, di una lavoratrice precedentemente in servizio presso questo Centro a tempo indeterminato nell'ambito della categoria C – profilo professionale "assistenti amministrativi, segretari e ragionieri", i posti attualmente coperti a tempo indeterminato sono 69 e, conseguentemente, i posti disponibili sono complessivamente n. 24, distinti per profilo professionale come di seguito riportato:

- n. 1 dirigente medico
- n. 2 dirigenti amministrativi
- n. 1 dirigente esperto in progettazione in salute pubblica
- n. 7 collaboratori amministrativi – cat. D
- n. 2 collaboratori professionali pedagogisti – cat. D
- n. 2 collaboratori professionali psicologi – cat. D
- n. 1 collaboratore professionale informatico – cat. D
- n. 6 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C
- n. 1 geometra – cat. C
- n. 1 periti informatici – cat. C

ESAMINATA la normativa in materia, dalla quale risulta quanto di seguito riportato:

- "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter" (art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001);
- "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale

limite finanziario massimo della medesima [...], garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente” (art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001);

- *“... il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell’adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali” (art. 6, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001);*
- *“Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2 ...” (art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001);*

VISTO il D.P.C.M. 8 maggio 2018 con il quale sono state definite le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*; VISTI la *“Relazione Piano Triennale 2019-2021”* ed il *“Piano delle assunzioni 2019-2021”*, allegati e parti integranti della presente deliberazione (Allegati “A” e “B”), dai quali risulta che la Direzione del Centro non intende procedere ad alcuna rimodulazione, neanche qualitativa parziale, della dotazione organica di cui alla succitata delibera n. 789/2014, e si rilevano, nel contesto generale dell’organizzazione delle aree del CEFPAS, le necessità delle assunzioni da operare in ciascun anno individuate dalla medesima Direzione, per potenziare la dotazione organica del Centro, tenuto conto dell’incremento progressivo e costante delle attività formative assegnate dall’Assessorato Regionale della Salute e dalle Direzioni delle Aziende del SSR e degli obiettivi annuali assegnati dal medesimo Assessorato;

RILEVATO dalla medesima *“Relazione Piano Triennale 2019-2021”* che *“... in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria attuali, non sussistono situazioni di soprannumero e non si rilevano comunque eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l’attivazione delle procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale del CEFPAS. Le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard di performance organizzativa, di efficienza e di economicità. Questo Centro, inoltre, non intende applicare quanto previsto dall’art. 6-bis del D. Lgs. n. 165/2001, non volendo procedere alla esternalizzazione di servizi/funzioni o avviare forme differenti di gestione ed erogazione dei medesimi”*

RILEVATO dal verbale della seduta di delegazione trattante del 29 ottobre 2019 che, *“... per quanto riguarda il programma del fabbisogno di personale 2019-2021, il Direttore amministrativo fa presente che è identico al Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 approvato con la delibera 1000/2016, non essendo stata prevista alcuna rimodulazione dell’attuale dotazione organica ...”* e che queste ultime *“... concordano con l’orientamento della Direzione ...”*;

RILEVATO, inoltre, dalla succitata *“Relazione Piano Triennale 2019-2021”* (Allegato “A”), relativamente agli aspetti finanziari, che:

- *“Il Centro, come si evince dalla tabella di riepilogo allegata, ha rispettato i limiti di spesa di cui all’art. 1, comma 198, Legge n. 266/2005 e ss.mm.ii.”;*
- *“... l’ente per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni ha non solo le relative coperture economico-finanziarie, ma la possibilità di attuare il piano assunzionale nel rispetto dei parametri di cui alla legge 266/2005”;*
- *“... questo Centro ha rispettato il patto di stabilità per l’anno 2018 e che il Piano delle assunzioni 2019-2021 è quindi compatibile con l’obbligo di contenimento del tetto di spesa e con tutte le altre prescrizioni in tema di spesa di personale”;*

- *“In relazione poi all’incidenza della spesa prevista dal piano sul bilancio annuale e soprattutto sui futuri esercizi e per il fatto che la rilevazione dei fabbisogni ha comunque una valenza pluriennale, la Direzione del Centro si riserva di procedere annualmente ad un aggiornamento del piano tenendo conto delle oggettive necessità verificatesi in seguito a cessazioni di personale al momento non prevedibili”;*

DATO ATTO che, sulla base di quanto specificato nel succitato D.P.C.M. 8 maggio 2018, il piano dei fabbisogni di personale approvato con il presente atto *“... di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata ...”;*

DATO ATTO che la spesa per le assunzioni individuate nel *“Piano delle assunzioni 2019-2021”* (Allegato “B”) dovrà trovare capienza negli appositi stanziamenti dei relativi bilanci di competenza;

RAVVISATA l’opportunità infine, di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire gli atti conseguenti;

DELIBERA

VISTA la presente proposta di deliberazione dell’Area Risorse Umane della Direzione amministrativa;

VISTE le premesse che qui si richiamano e si intendono integralmente riportate e trascritte;

RITENUTO di condividerne il contenuto;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore della Formazione;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

- di dare atto che i posti della dotazione organica attualmente coperti a tempo indeterminato sono 69 e, conseguentemente, i posti disponibili sono complessivamente n. 24, distinti per profilo professionale come di seguito riportato:
 - n. 1 dirigente medico
 - n. 2 dirigenti amministrativi
 - n. 1 dirigente esperto in progettazione in salute pubblica
 - n. 7 collaboratori amministrativi – cat. D
 - n. 2 collaboratori professionali pedagogisti – cat. D
 - n. 2 collaboratori professionali psicologi – cat. D
 - n. 1 collaboratore professionale informatico – cat. D
 - n. 6 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C
 - n. 1 geometra – cat. C
 - n. 1 periti informatici – cat. C
- di dare atto che questo Centro, a seguito di una ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria, ha accertato l’assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell’Ente;
- di approvare la *“Relazione Piano Triennale 2019-2021”* (Allegato A) ed il relativo *“Piano delle Assunzioni 2019-2021”* (Allegato “B”), allegati alla presente delibera per farne parte integrante;
- di dare atto che questo Centro, come risulta dalla *“Tabella di riepilogo dei limiti di spesa Legge 266/2005”* (Allegato C), anch’essa parte integrante della presente delibera, ha rispettato i limiti di spesa imposti dall’art. 1, comma 198, della L. n. 266/2005 e ss.mm.ii.;
- di dare atto che questo Centro, per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni in argomento, ha non solo le relative coperture economico-finanziarie, ma la possibilità di attuare il piano assunzionale nel rispetto dei parametri di cui alla legge 266/2005;

- di dare atto che questo Centro ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2018 e che il Piano delle assunzioni 2019-2021 è quindi compatibile con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa e con tutte le altre prescrizioni in tema di spesa di personale;
- di dare atto che la spesa per le assunzioni individuate nel "*Piano delle assunzioni 2019-2021*" (Allegato "B") dovrà trovare capienza negli appositi stanziamenti dei relativi bilanci di competenza;
- di dare atto che, sulla base di quanto specificato nel succitato D.P.C.M. 8 maggio 2018, il piano dei fabbisogni di personale approvato con il presente atto potrà essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, nel rispetto dei limiti di capienza dei bilanci di competenza, del patto di stabilità e della normativa di riferimento;
- di trasmettere copia del presente atto all'Assessorato regionale della Salute, al Collegio sindacale, alle OO.SS. ed ai componenti della RSU aziendale;
- di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Supporto Responsabile Anticorruzione e Trasparenza del CEFPAS per la pubblicazione nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Il Funzionario Istruttore
(Dott.ssa Simona Cammarata)

IL DIRETTORE DEL CENTRO
(Ing. Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal _____ al _____ e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Area Funzionale Affari Generali
Dott.ssa Mariassunta Saia
giusta delega prot. n. 11534 del 4 dicembre 2018

Allegato "A" delibera N. 1424/2019

Relazione Piano Triennale

2019 - 2021

Premessa

Il D.Lgs. 165/01, novellato, all'art. 6 dispone che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, del medesimo decreto legislativo, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative.

Le amministrazioni pubbliche devono adottare il Piano Triennale del fabbisogno di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter, assicurandone la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. Le predette linee di indirizzo sono state definite con il D.P.C.M. 8 maggio 2018.

L'Art. 33 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le PP. AA. che hanno situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo. Al riguardo, in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria attuali, non sussistono situazioni di soprannumero e non si rilevano comunque eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione delle procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale del CEFPAS. Le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard di performance organizzativa, di efficienza e di economicità. Questo Centro, inoltre, non intende applicare quanto previsto dall'art. 6-bis del D. Lgs. n. 165/2001, non volendo procedere alla esternalizzazione di servizi/funzioni o avviare forme differenti di gestione ed erogazione dei medesimi.

Il Centro - alla luce della vigente normativa regionale di settore riguardante la materia ed i criteri e le modalità per determinare il fabbisogno del personale, tenuto conto dei limiti di capacità assunzionali stabiliti - deve procedere alla rideterminazione del nuovo fabbisogno del personale in

relazione alla mission aziendale e alle nuove strategie di sviluppo e investimento legate agli obiettivi strategici aziendali.

La rideterminazione deve rispettare le discipline previste dai CC.CC.NN.LL., dalla normativa vigente in materia di organizzazione del lavoro, di quanto definito in merito con le linee generali di indirizzo regionali e di ogni ulteriore disposizione normativa e contrattuale, nazionale e regionale, vigente in materia di gestione delle risorse umane, in ossequio agli standard di personale individuati con le stesse linee di indirizzo.

Il nuovo fabbisogno prevede l'inserimento di figure professionali ritenute strategiche e assenti nella attuale dotazione, seppur previste. Ciò al fine di garantire un assetto organizzativo ottimale alla struttura organizzativa del Centro, al fine di consentire una maggiore efficacia dei meccanismi di gestione e controllo di processi aziendali, nonché di potenziare i processi di controllo di gestione e di migliorare l'efficacia e l'efficienza della organizzazione aziendale.

II CEFPAS

Il Cefpas, ente pubblico strumentale della Regione Siciliana, istituito con la Legge Regionale 3 novembre 1993, n. 30, con competenze istituzionali principalmente nell'ambito della formazione socio-sanitaria del personale delle Aziende del servizio sanitario regionale, raccorda la propria azione con tutti i soggetti, sia pubblici che privati, che operano in campi d'intervento analoghi, affini o complementari, attivando le opportune forme di cooperazione e collaborazione.

Il Centro provvede:

- a) alla formazione permanente e all'aggiornamento professionale degli operatori socio-sanitari e della scuola, limitatamente all'ambito socio-sanitario, in accordo alla programmazione regionale sulla materia elaborata dall'Assessorato regionale della sanità;
- b) alla realizzazione, in collaborazione con l'istituto superiore di sanità, di una scuola superiore di sanità per i dirigenti del servizio sanitario;
- c) alla ricerca nel campo delle scienze sanitarie nelle materie della formazione, della educazione alla salute e della prevenzione;
- d) alle attività di promozione ed educazione alla salute e di medicina preventiva;
- e) alla collaborazione con le università siciliane per le rispettive esigenze didattiche e scientifiche;
- f) allo svolgimento di convegni scientifici, seminari ed incontri di studio;
- g) alla realizzazione di studi e pubblicazioni, nonché di qualsiasi altra attività ed iniziativa utile al conseguimento dei propri scopi.

Il Centro concorre con le sue strutture al conseguimento dei fini di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 502 del 1992.

A tale scopo e per il perseguimento dei suoi compiti, il Centro può stipulare convenzioni con le università, con le Aziende Sanitarie Territoriali, con le Aziende Ospedaliere e con gli altri enti operanti nel campo sanitario.

Il Centro è anche l'ente strumentale dell'Assessorato delle Salute per la realizzazione di attività specifiche assegnate dall'organo da cui funzionalmente dipende, a tal fine il Centro è destinatario e artefice di una nuova mission che prevede obiettivi strategici importanti e innovativi, quale, ad esempio, il progetto per la digitalizzazione degli enti del Servizio Sanitario Regionale che determinerà uno sviluppo sostanziale dell'ente.

La dotazione organica dell'ente è stata approvata dall'Assessorato della Salute nel 2009 con il D.A. 03221 del 28 dicembre 2009. Tale atto, nell'anno 2014 è stato rimodulato con Delibera n. 789 del 19/11/2014, trasmessa all'Assessorato della salute, ha subito una modifica qualitativa parziale della dotazione organica complessiva, previamente sottoposta alle delegazioni sindacali trattanti e nel rispetto dell'invarianza di spesa; tale modifica qualitativa parziale - ascritta alla autonoma determinazione della direzione generale del CEFPAS rispetto alla quale l'Assessorato non esercita alcuna verifica sostanziale essendo ad esso deputato, ai sensi dell'art. 16 della L.R. 5/2009, un potere di controllo degli atti contrassegnati nella stessa norma e, nello specifico, della dotazione organica complessiva rispetto agli atti di programmazione sanitaria regionale - ha determinato per i successivi periodi la consistenza del personale necessario al funzionamento ed allo svolgimento delle funzioni istituzionali della formazione.

La dotazione organica complessiva del Centro è di n. 93 unità di cui n. 69 posti coperti.

Tenuto conto del prospetto allegato A, parte integrante e sostanziale della delibera 834/2019, delle dimissioni o trasferimenti volontari di personale alla data odierna, successivi alla predetta delibera n. 834/2019, la dotazione organica del CEFPAS risulta scoperta per complessivi n. 24 posti, di seguito indicati:

- N. 1 Dirigente medico
- N. 2 Dirigenti amministrativi
- N. 1 Dirigente esperto in progettazione in salute pubblica
- N. 7 Collaboratori amministrativi - cat. D
- N. 2 Collaboratore professionale pedagoga - cat. D
- N. 2 Collaboratori Professionali Psicologi - cat. D
- N. 1 Collaboratore professionale informatico - cat. D
- N. 6 Assistenti amministrativi, segretari e ragionieri - cat. C
- N. 1 Geometra - cat. C
- N. 1 Periti informatici - cat. C

Area EQ

DOTAZIONE ORGANICA DI CUI ALLA DELIBERA N. 789/2014

PROFILO PROFESSIONALE	POSTI RICOPERTI		*POSTI VACANTI E DISPONIBILI COMPLESSIVI (n. 789/2014)	NOTE
	POSTI PREVISTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA	POSTI RICOPERTI A TEMPO INDETERMINATO		
DIRIGENTI MEDICI	2	1	1	
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	2	0	2	
DIRIGENTE ESPERTO IN PROGETTAZIONE SALUTE PUBBLICA	2	0	1	
COLLABORATORI AMMINISTRATIVI DI SUPER TI IN SISTEMI DI QUALITA'	1	1	0	
COLLABORATORI AMMINISTRATIVI	24	17	7	Dei 17 posti ricoperti n. 1 unità è attualmente in aspettativa non retribuita incarico a tempo determinato.
COLLABORATORI PROFESSIONALI CAT. D PEDAGOGISTI	7	5	2	
COLLABORATORI PROFESSIONALI PSICOLOGI	8	6	2	N. 1 unità provvisoriamente in Comando presso l'ASP ENNA
COLLABORATORI PROFESSIONALI CAT. D BIOLOGI	1	1	0	
COLLABORATORI PROFESSIONALI CAT. D INFORMATICI	1	0	1	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI SEGRETARI E RAGIONIERI CAT. C	28	22	6	
GEOMETRI	1	0	1	
PERITI INFORMATICI	5	4	1	
COADIUTORI AMMINISTRATIVI CAT. B	7	7	0	
COMMESSI CAT. A	4	4	0	
AUSILIARIO OPERAIO MANUTENTORE	1	1	0	
TOTALI	93	69	24	

Area EP

La programmazione dei fabbisogni di risorse umane, come risulta dalle delibere di ricognizione dei posti disponibili nella dotazione organica del CEFPAS n. 834/2019 e di rimodulazione della dotazione organica del Centro n. 789/2014, ha individuato i ruoli e profili del personale del Centro e ha tracciato le linee guida e le indicazioni sulla dotazione organica, prevedendo tutti i posti vacanti, compresi quelli sopra indicati. Con la presente relazione vengono riportate le priorità e modalità di reclutamento del personale individuato e ritenuto funzionale al raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Centro.

In relazione ai profili e posti vacanti da coprire va evidenziata la specificità del Centro, che è ente strumentale dell'Assessorato Regionale della Salute della Regione siciliana avente caratteristiche di unicità, tenuto conto delle finalità istituzionali e delle esigenze di gestione della sua ampia struttura residenziale.

In particolare, la specificità della *mission* aziendale – rivolta essenzialmente ad organizzare eventi formativi e di ricerca, di altissima qualità ed utilità per le Aziende del settore sanitario e sociosanitario - si ritiene configuri quella strategica rilevanza che, per quanto concerne le risorse umane e i profili professionali del proprio organico, giustifica un interesse pubblico al reclutamento di personale che abbia maturato esperienza specifica e peculiare dell'area di interesse del Cefpas, tenuto conto dell'esigenza del Centro di avere personale che abbia capacità professionali adeguate all'alto livello dei compiti da espletare.

La rilevanza strategica rispetto alle peculiarità aziendali del CEFPAS va riferita a tutti quei profili professionali aventi specifico rilievo nella struttura organizzativa e nel funzionamento del Centro. In tal senso, particolare importanza riveste la declinazione dei profili professionali che si trova esplicitata in seno alle deliberazioni del Consiglio di amministrazione e che hanno condotto alla definizione della dotazione organica, appunto perché in quella sede è stata realizzata un'impostazione organizzativa, dell'ente, finalisticamente orientata al perseguimento della *mission* aziendale, attraverso un esame puntuale delle attività da svolgere in concreto e delle corrispondenti competenze richieste per i singoli profili del personale richiesto, tali profili sono stati integrati e delineati successivamente, per tutto il Centro, con apposito accordo del 6 agosto 2014, sottoscritto tra la Direzione del Centro e le OO.SS. di categoria.

In quella sede, infatti, in rapporto alla descrizione analitica dei numerosi e complessi compiti che la legge assegna al CEFPAS, si trova esplicitata "l'analisi dei processi produttivi e delle relative

modalità operative (come risultano dal sistema qualità isocertificato Vision 2000 aziendale) per le attività finalizzate al raggiungimento degli scopi strategici del Centro, indicati dalla LR n.30/1993” e si trova evidenziato, in particolare, “che per la natura stessa del Centro e l’alta specificità delle attività ad esso richieste, il CEFPAS non ha enti simili ai quali fare riferimento e che possano rappresentare un modello”. In quella sede, inoltre, è esplicitamente detto che nella definizione della dotazione organica si è tenuto specificamente conto “dell’alta specializzazione che è indispensabile richiedere per gli operatori, in diversi campi: della tecnologia per la formazione a distanza, delle procedure relative ai sistemi di qualità più avanzati per l’accreditamento delle strutture sanitarie, della metodologia per la ricerca psicosociale utile per la rilevazione dei bisogni formativi, delle competenze per la gestione dei data base, della professionalità occorrente per la gestione dei delicatissimi adempimenti... dell’ente”.

L’analisi di dettaglio delle attribuzioni ivi descritte, per i singoli profili della dotazione organica approvata dal Consiglio di Amministrazione in vigore ai tempi dell’approvazione, che definì la prima dotazione organica del Centro, consente di affermare che per le unità di personale che dovranno assolvere ai compiti più strettamente connessi con le iniziative formative e di ricerca sussista quell’interesse pubblico che suggerisce il diretto ricorso all’espletamento di procedure di selezione che garantiscano, l’assunzione di figure professionali compatibili con la rilevanza strategica che esse rivestono in rapporto alla *mission* aziendale.

In tal senso si è orientata anche l’Assemblea Regionale Siciliana che con propria Legge Regionale n. 19 del 22 dicembre 2005 al comma 17 dell’art. 25 **“Disposizioni relative alla sanità”** con riferimento al personale del Centro, testualmente dispone che “Omissis la dotazione organica del CEFPAS è strutturata in profili e figure professionali caratterizzati, in tutte le loro articolazioni, da una professionalità acquisita all’interno dell’Ente o che comunque tenga conto della peculiarità dell’attività svolta dallo stesso Centro”. Appare utile evidenziare, a tal fine, che nelle ipotesi di avvio di procedure di selezione sarà possibile dare rilevanza all’esperienza specifica già maturata presso l’Ente, attraverso la valorizzazione in termini di punteggio, ai sensi dell’art. 17, comma 11, del D.L. n. 78/2009 e s.m.i., nonché prevedere eventuali riserve di posti al personale interno, secondo quanto previsto dalla legislazione vigente in materia.

Programmazione triennale 2019/2021

Nella dotazione organica del CEFPAS i posti scoperti sono complessivamente n. 24, di cui 4 posti relativi alla Dirigenza (n. 1 dirigente medico, n. 2 dirigenti amministrativi e n.1 dirigente esperto in progettazione), n.20 posti relativi al comparto, n. 12 per la categoria D e n. 8 per la categoria C.

Appare a questo punto utile la specifica dei posti vacanti per categoria, che in atto risultano, come sopra detto, non coperti:

N. 4 posti Dirigenza

(n.1 dirigente medico, n. 2 dirigenti amministrativi e n. 1 dirigente esperto di progettazione)

N. 20 posti Comparto

N. 12 posti di categoria D

N. 8 posti di categoria C

Dirigenza

N. 4 posti di Dirigenti

(n.1 dirigente medico, n. 2 dirigenti Amministrativi e n. 1 Dirigente esperto di progettazione)

Personale del Comparto

Nella dotazione organica del CEFPAS i posti scoperti del comparto sono complessivamente n.20 posti relativi al comparto, 12 per la categoria D e n.8 per la categoria C.

- N. 7 collaboratori amministrativi – cat. D
- N. 2 collaboratore professionale pedagogista – cat. D
- N. 2 Collaboratori Professionali Psicologi – cat. D
- N. 1 collaboratore professionale informatico – cat. D
- N. 6 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C
- N. 1 geometra – cat. C
- N. 1 periti informatici – cat. C

Questo Centro procederà alla copertura dei posti vacanti della dotazione organica individuati nel piano delle assunzioni 2019-2021 attraverso le procedure ordinarie disciplinate dal D. Lgs. n. 165/2001, come successivamente modificato ed integrato, prevedendo nelle procedure concorsuali una valorizzazione in termini di punteggio dell'esperienza professionale già maturata presso l'Ente, ai sensi dell'art. 17, comma 11, del D.L. n. 78/2009, nonché le riserve di posti al personale interno consentite dalla normativa vigente in materia.

Aspetti finanziari

Il Centro, come si evince dalla tabella di riepilogo allegata, ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 198, Legge n. 266/2005 e ss.mm.ii., infatti la spesa consolidata del personale relativa all'anno 2004 è stata pari a €2.476.875,84, applicando la percentuale di riduzione prevista dalla norma pari allo 1,40% della spesa complessiva anno 2004 si ottiene una cifra pari a €34.676,26, quindi il tetto di spesa sostenibile alla data attuale è pari a €2.442.199,58, calcolato tenendo conto dei costi contrattuali applicati nell'anno 2004.

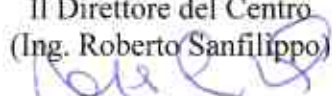
Rilevato che il costo del personale in servizio presso il Centro per il 2018 ammonta a €1.789.971,88, cifra ben al di sotto dei limiti massimi consentiti, l'ente per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni ha non solo le relative coperture economico finanziarie, ma la possibilità di attuare il piano assunzionale nel rispetto dei parametri di cui alla legge 266/2005.

Si evidenzia altresì, che questo Centro ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2018 e che il Piano delle assunzioni 2019-2021 è quindi compatibile con l'obbligo di contenimento del tetto di spesa e con tutte le altre prescrizioni in tema di spesa di personale.

In relazione poi all'incidenza della spesa prevista dal piano sul bilancio annuale e soprattutto sui futuri esercizi e per il fatto che la rilevazione dei fabbisogni ha comunque una valenza pluriennale, la Direzione del Centro si riserva di procedere annualmente ad un aggiornamento del piano tenendo conto delle oggettive necessità verificatesi in seguito a cessazioni di personale al momento non prevedibili.

Caltanissetta,

Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)





Allegato "B"
Delibera n. 44/21/14

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2019/21

DOTAZIONE ORGANICA DELIBERA N. 789/2014



PROFILO PROFESSIONALE	Posti ricoperti			Assunzioni Anno 2019				Piano delle assunzioni 2019-2021						
	POSTI PREVISTI NELLA DOTAZIONE E ORGANICA	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA / COMANDO	POSTI VACANTI E DISPONIBILI COMPLESSIVI AL 30 settembre 2019	POSTI VACANTE RICOPRITE CON IMMISSIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI E DEGLI IDONEI UTILIMENTI COLLOCATI IN GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE A PROCESSI DI STABILIZZAZIONE EX DPCM 6/3/2015	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO TRAMITE PROCEDURE ORDINARIE DI MOBILITA' E DI CONCORSO PUBBLICO	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Assunzioni triennio 2019-2021		
DIRIGENTI MEDICI	2	0	1	0	1			1			1	1		
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	2	0	0	0	2			2				2		
DIRIGENTE ESPERTO IN PROGETTAZIONE SALUTE PUBBLICA	1	0	0	0	1			1				1		
COLLABORATORI AMMINISTRATIVI D SUPER ESPERTI IN SISTEMI DI QUALITA'	1	0	1	0	0							0		
COLLABORATORI AMMINISTRATIVI	24		17	0	7				7	2	3	2	7	
COLLABORATORI PROFESSIONALI CAT D PEDAGOGISTI	7		5	0	2				2	1	1		2	
COLLABORATORI PROFESSIONALI CAT D PSICOLOGI CAT D	8	0	6	0	2				2	1	1		2	
COLLABORATORI PROFESSIONALI CAT D BIOLOGI	1	0	1	0	0				0				0	
COLLABORATORI PROFESSIONALI CAT D INFORMATICI	1	0	0	0	1				1		1		1	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI SEGRETARIE RAGIONIERE CAT C	28		22		6					6	2	1	3	6
GEOMETRI	1	0	0	0	1				1				1	
PERITI INFORMATICI	5		4	0	1				1				1	
COADIUTORI AMMINISTRATIVI CAT B	7	0	7	0	0				0				0	
COMMESSI CAT A	4	0	4	0	0				0				0	
AUSILIARIO OPERAIO MANUTENTORE	1	0	1	0	0				0				0	
TOTALI	93	0	69	0	24	0	0	24	10	6	8	24		

Costo del Personale al 31/12/2004 decurtato del 1,4 % = € 2.442.199,58

Costo del personale al 31/12/2018 = € 1.789.971,88

to *more* *22*

TABELLA DI RIEPILOGO DEI LIMITI DI SPESA LEGGE 266/2005

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2019 - 2021		
Prospetto riepilogativo del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 198, Legge n. 266/2005 e ss. mm. ii.		
<i>IMPORTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE DELL'ESERCIZIO 2004 DA PRENDERE A BASE DI RIFERIMENTO (ALLEGATO B DELIBERA N.1481 DEL 17/12/2009)</i>		2.476.875,84
<i>aliquota di riduzione per l'obiettivo di contenimento</i>	1,40%	34.676,26
<i>IMPORTO BASE DI RIFERIMENTO QUALE LIMITE PER LE SPESE DI PERSONALE PER GLI ESERCIZI SUCCESSIVI</i>		2.442.199,58
<i>COSTO DEL PERSONALE ANNO 2018 AL NETTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROTETTE calcolato tenendo conto dei costi contrattuali applicati nell'anno 2004 (biennio economico 2000-2001)</i>		1.789.971,88
DIFFERENZA DISPONIBILE		- 652.227,70

ly

Ass. C. L.