

**REGIONE SICILIANA**  
**CEFPAS**  
**CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE**  
**e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario**

**CALTANISSETTA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 744

**OGGETTO:** *Rimodulazione della dotazione organica del Cefpas ed integrazione della programmazione dei fabbisogni di personale.*

L'anno duemiladieci il giorno 4 del mese di agosto, presso la sede del CEFPAS, in Caltanissetta, Via Mulè n° 1

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr.ssa Rosa Giuseppa Frazzica, nominata con D.P.reg 20 aprile 2007, n.153, con l'intervento del direttore amministrativo, dott. Giuseppe Miceli, assente il direttore della formazione, Dr. Vincenzo Lanza, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n.833, istitutiva del S.S.N.;

VISTA la legge regionale 3.11.93, n.30;

VISTA la l.r. n.5/2009 di riordino del S.S.R.;

VISTO lo Statuto del CEFPAS, adottato con deliberazione consiliare n.1 del 20 settembre 1997, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n.20 ed approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14.03.2001 n. 34145;

VISTA la legge regionale 18.4.1981, n. 69;

VISTA la deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'Ente 30 aprile 2009, n. 61, con la quale è stata adeguata la dotazione organica del Cefpas per complessivi n.113 posti, come dettagliatamente descritto nel documento allegato alla medesima deliberazione e cui si rinvia, autorizzando, nel contempo, il Direttore generale del Centro ad apportare al medesimo atto eventuali modifiche o integrazioni la cui introduzione fosse richiesta dall'Organo di controllo;

VISTA la deliberazione del Direttore generale del Cefpas 17 dicembre 2009, n. 1481, parzialmente rettificata con la deliberazione 22 dicembre 2009, n. 1493, con la quale, in esecuzione della suddetta autorizzazione, contenuta nella deliberazione C.d.A. n. 61/2009 di cui sopra, è stata rideterminata la dotazione organica del Centro, in complessivi n. 93 posti, per adeguarla alle indicazioni dell'Organo di controllo indicate nello stesso atto e a cui si fa espresso rinvio;

VISTO il D.A. Assessore regionale per la sanità 28 dicembre 2009, n. 3221, con il quale è stata riscontrata positivamente la succitata deliberazione n. 1481/2009, parzialmente rettificata con la deliberazione n. 1493/2009;

VISTA la deliberazione 29 dicembre 2009, n. 1495, alla quale si fa espresso rinvio, con cui è stata approvata la programmazione dei fabbisogni di risorse umane per il biennio 2009/2010, ad integrazione del triennio 2008/2010 stabilito nella deliberazione n. 270/2008;

VISTO il documento redatto in data 19 luglio 2010, a conclusione di una riunione presso i locali dell'Assessorato regionale della salute, che ha visto la partecipazione dello stesso Assessore per la salute e di dirigenti del medesimo Assessorato, della Direzione del Cefpas, dei rappresentanti

provinciali delle Organizzazioni sindacali del comparto sanità, nonché di alcuni rappresentanti sindacali aziendali dello stesso Centro;

CONSIDERATO che nel corso dell'incontro è emerso - come riportato nel suddetto documento, allegato in copia e parte integrante della presente deliberazione e al quale si rinvia - che, nell'ambito delle procedure di stabilizzazione del personale precario del Cefpas, adottate con deliberazione n. 272/2008, "in numero due graduatorie per l'accesso alla categoria C risultano inclusi lavoratori socialmente utili contrattualizzati presso il CEFPAS...che potrebbero accedere alla misura di fuoriuscita a tempo indeterminato di cui alla circolare n. 39/2004 dell'Assessorato del Lavoro e non alle procedure di stabilizzazione del personale precario di cui alle legge finanziarie 2007 e 2008";

CONSIDERATO, altresì, che nello stesso documento "il Direttore Generale del CEFPAS... viene invitato ad un confronto con le OO.SS. e con i singoli lavoratori interessati al fine di accertare la perseguibilità in concreto dell'inquadramento dei predetti in profili di cat. A e B, previa modifica qualitativa della dotazione organica nel rispetto della previsione di cui alla Circolare n.5/08 della Funzione Pubblica, che espressamente lo consente, ad invarianza numerica e di spesa della stessa..., laddove tale modifica sia finalizzata alla stabilizzazione del personale rispondente all'effettivo e perdurante fabbisogno. Analogamente il Direttore Generale potrà procedere, nel rispetto delle relazioni sindacali (consultazione obbligatoria) ad una modifica qualitativa della dotazione organica anche in ordine ad ulteriori professionali (di comparto/dirigenziali);

RILEVATO che nei giorni 21 e 23 luglio 2010 la Direzione del Cefpas ha effettuato la consultazione con le OO.SS. per la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente secondo le indicazioni emerse durante l'incontro svoltosi presso l'Assessorato regionale della salute del 19 luglio 2010 e di cui al citato documento;

PRESO ATTO, altresì, che in data 21 luglio 2010 n. 5 lavoratori utilizzati dal Cefpas e provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili (n.3 soggetti) e dai progetti di utilità collettiva (n.2 soggetti) hanno singolarmente dichiarato, in verbale redatto in sede sindacale e successivamente depositato presso l'Ufficio provinciale del lavoro di Caltanissetta (cui si fa espresso rinvio), di rinunciare a tutti gli effetti derivanti dalla propria collocazione nelle rispettive graduatorie di stabilizzazione;

RILEVATO, che in occasione della seduta del 23 luglio 2010, la Direzione del Centro ha sottoposto all'attenzione delle OO.SS. una proposta di rimodulazione della dotazione organica del Centro, dettagliatamente riportata in un prospetto allegato al verbale della medesima seduta;

PRESO ATTO che, come emerge dal verbale redatto a conclusione della succitata seduta del 23 luglio 2010, non è stato possibile raggiungere un'intesa con le OO.SS. sul contenuto della rimodulazione della dotazione organica in argomento, per le ragioni espresse nel verbale *de quo* e a cui si fa espresso rinvio, e che la Direzione del Cefpas ha conseguentemente comunicato che "...al fine di non determinare ulteriori ritardi nel procedimento, tali da vanificarne l'efficacia... provvederà ad adottare la deliberazione di rimodulazione della dotazione organica nei termini descritti nell'allegato prospetto, il quale ricalca pienamente, ad avviso della stessa Direzione, le indicazioni fornite al riguardo dall'Assessorato regionale della Salute, tenuto conto anche del documento redatto presso la sede del medesimo Assessorato in data 19 luglio 2010;

CONSIDERATO, che la proposta di rimodulazione suindicata richiede una parziale rettifica sia per rendere più razionali le scelte organizzative operate, in relazione agli effettivi fabbisogni di personale, sia per una maggiore coerenza rispetto alle indicazioni espresse nel predetto incontro del 19 luglio 2010 e sintetizzate nel documento nella stessa seduta redatto, attesa, in particolare, la necessità qualitativa di mantenere un altro posto dirigenziale (dirigente amministrativo), con la

conseguente diminuzione di un posto di assistente amministrativo (categoria C) in rapporto a quanto previsto nel prospetto allegato al verbale di cui sopra;

RITENUTO opportuno informare con lettera a parte le OO.SS. della rettifica come sopra effettuata rispetto alla proposta precedente, atteso che va considerato comunque assolto, con il confronto di cui al sopraindicato verbale, il passaggio procedimentale della prevista consultazione, anche perché non si è potuta raggiungere l'intesa per la diversità delle posizioni emerse in quella sede;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla rimodulazione della dotazione organica del Cefpas, come risultante dell'allegato prospetto, parte integrante della presente deliberazione, che, secondo le più volte citate indicazioni contenute nel documento redatto il 19 luglio 2010, determina:

- una invarianza numerica delle unità di personale;
- una diminuzione della spesa;
- una diminuzione di n. 4 figure dirigenziali (n. 1 dirigente medico, n. 1 dirigente psicologo, n. 1 dirigente informatico, n. 1 dirigente pedagogista) con la istituzione di una figura dirigenziale multidisciplinare (area dirigenza Sanitaria) esperta in progettazione nel campo della salute pubblica;
- una diminuzione di n. 2 posti di geometra (cat. C) e di n. 1 posto di assistente amministrativo e la creazione di ulteriore posto di perito informatico (Cat. C);
- la creazione di n. 5 posti di categoria B;

RITENUTO, coerentemente, di modificare ed integrare la programmazione dei fabbisogni del personale e delle assunzioni per il periodo 2009-2010, di cui alla deliberazione n. 1495/2010, che continuano a corrispondere all'intera disponibilità dei posti scoperti in dotazione organica, anche per effetto della rimodulazione ora disposta;

RITENUTO, di procedere all'adozione del presente atto, in assenza del Consiglio di amministrazione del Centro, già scaduto e non ancora rinnovato, subordinando l'esecutività dello stesso atto all'apprezzamento positivo dell'Assessorato regionale della salute, Organo di vigilanza;

con l'assistenza del Direttore amministrativo, il quale esprime parere favorevole,

## D E L I B E R A

1. Procedere, per le ragioni esposte in premessa, alla rimodulazione della dotazione organica del Cefpas, come risultante dell'allegato prospetto, parte integrante della presente deliberazione, che determina:

- una invarianza numerica delle unità di personale;
- una diminuzione della spesa;
- una diminuzione di n. 4 figure dirigenziali (n. 1 dirigente medico, n. 1 dirigente psicologo, n. 1 dirigente informatico, n. 1 dirigente pedagogista) con la istituzione di una figura dirigenziale multidisciplinare (area dirigenza Sanitaria) esperta in progettazione nel campo della salute pubblica;
- una diminuzione di n. 2 posti di geometra (cat. C) e di n. 1 posto di assistente amministrativo e la creazione di un ulteriore posto di perito informatico (Cat. C);
- la creazione di n. 5 posti di categoria B.

2. Disporre, coerentemente, che il presente atto determini una modificazione ed integrazione della programmazione dei fabbisogni del personale e delle assunzioni per il periodo 2009-2010, di cui alla deliberazione n. 1495/2010, che continuano a corrispondere all'intera disponibilità dei posti scoperti in dotazione organica, anche per effetto della rimodulazione di cui sopra.

L'esecutività della presente deliberazione è subordinata all'apprezzamento positivo sulla stessa da parte dell'Assessorato regionale della salute, Organo di vigilanza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giuseppe Miceli)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Rosa Giuseppa Frazzica)



Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal 06-8-10 al 23-8-10 e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO



PROFILI PROFESSIONALI	posti della dotazione organica approvata con D.A. 28/12/2009, n. 03221	Nuovi posti di organico rimodulati
Dirigenti medici	3	2
Dirigenti amministrativi	2	2
Dirigenti psicologi	1	0
Dirigenti informatici	1	0
Dirigenti pedagogisti	1	0
Dirigente esperto in progettazione in salute pubblica		1
Collaboratori amministrativi D Super esperti in sistemi di Qualità	1	1
Collaboratori amministrativi	25	25
Collaboratori profess. Cat.D pedagogisti	6	6
Collaboratori profess. Cat.D psicologi	8	8
Collaboratori profess. Cat.D biologi	1	1
Collaboratori profess. Cat.D informatici	1	1
Assistenti amministr. Segret.e ragionieri cat.C	29	28
Geometri	3	1
Periti informatici	4	5
Coadiutori amministr. Categ.B	2	7
Commessi, cat. A	4	4
Ausiliario operaio manutentore	1	1
<b>TOTALI</b>	<b>93</b>	<b>93</b>

*f*  
*amp*

