

REGIONE SICILIANA
CEFPAS
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1481

OGGETTO: *Adeguamento della dotazione organica del CEFPAS: modifica deliberazione Cda 30.04.2009, n. 61.*

L'anno duemilanove, il giorno diciassette del mese di dicembre, presso la Sede del CEFPAS in Caltanissetta, via Mulè,

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Rosa Giuseppa Frazzica, nominata con D.P.reg. 20 aprile 2007, n. 153, con l'intervento del Direttore della formazione Dr. Vincenzo Lanza e del Direttore amministrativo Dott. Giuseppe Miceli, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30, istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto del Centro adottato con deliberazione consiliare n. 1 del 20 settembre 2001, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, e approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14/03/2001, n. 34145;

VISTA la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5;

VISTA la legge regionale 18 aprile 1981, n. 69 e successive modifiche ed integrazioni e, specificamente, quelle introdotte dall'art. 31 della l.r. 17 marzo 2000, n. 8, così come modificato dall'art. 52 della l.r. 18 dicembre 2000, n. 26;

VISTO il D.Lgs. 30.12.1992, 502 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Centro 30.04.2009, n. 61 e relativo allegato, con la quale, per le motivazioni ivi indicate e a cui si fa espresso rinvio, si è proceduto all'adeguamento della dotazione organica del CEFPAS, rideterminandola in complessivi n. 113 posti;

RILEVATO che con la citata deliberazione consiliare n. 61/2009 – che è stata presentata all'Assessorato regionale della sanità in data 12.05.2009 - il Consiglio di amministrazione del

CEFPAS ha autorizzato il Direttore generale del Centro ad apportare allo stesso atto e al documento ad esso allegato eventuali modifiche e/o integrazioni la cui introduzione venisse richiesta dall'Organo di controllo;

VISTA la nota 06.07.2009, n. 1695 con la quale l'Assessorato regionale della sanità – Dipartimento regionale per la pianificazione strategica/Servizio 1 “personale dipendente S.S.R.”, ha chiesto chiarimenti in merito alla succitata deliberazione tenuto conto che “... ai sensi dell'art. 34 della L.F. 2003 costituiscono limiti invalicabili: a) il numero complessivo dei posti in organico alla data del 29 settembre 2002, b) il rispetto del principio di invarianza della spesa, ...”;

VISTA la nota 30.07.2009, prot. n. 5427, cui si fa espresso rinvio, con la quale questo Centro ha fornito i chiarimenti richiesti e le proprie deduzioni, rilevando, tra l'altro, la non applicabilità alle Regioni del succitato art. 34, comma 1, per effetto della espressa disposizione del successivo comma 10 del medesimo articolo, ed evidenziando comunque che la scelta di adeguare la dotazione organica è scaturita quale diretta conseguenza della necessità di corrispondere alle esigenze nascenti dalla volontà espressa dal legislatore regionale che, con l'art. 25, co. 17 della legge regionale n. 19/05, nello stabilire che il finanziamento destinato al funzionamento del CEFPAS fosse commisurato al monte salari del personale del Servizio Sanitario Regionale, ha effettuato una scelta di politica economica che comporta un maggiore utilizzo di questo Ente strumentale da parte della Regione, cui esso è coordinato;

RILEVATO che l'Assessorato regionale della sanità con note 27.11.2009, n. 3121 e 11.12.2009, n. 3231, ha fatto presente che la rideterminazione organica nei termini di cui alla deliberazione n. 61/09 è superiore al numero complessivo del personale in atto in servizio, e comunque di quello in servizio nel 2004 e nel 2002, per cui richiede l'adeguamento della dotazione organica prevista nella deliberazione consiliare in esame alle prescrizioni contenute nelle citate note, al fine di poter trasmettere il relativo atto alla Giunta regionale ai sensi dell'art. 4 del D. P. reg. n. 70/1979;

RILEVATO che dalle citate note assessoriali - sia per dichiarazione espressa sia per il richiamo fatto alla disposizione dell'art. 1 co. 198 della legge n. 266/2005 - emerge l'indicazione che la spesa derivante dalla nuova dotazione organica venga contenuta entro i limiti di quella sostenuta nell'anno 2004 per il personale, comprese quelle riferite al personale a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni – al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP – diminuita dell'uno per cento;

RITENUTO, pertanto - pur rilevando che l'analisi dei fabbisogni del personale in rapporto alle attività da eseguire effettuata nel documento allegato alla citata deliberazione del C.d.A. n. 61/2009 risulta più confacente alle effettive esigenze dell'Ente - di procedere all'adeguamento della dotazione organica del Cefpas, secondo le indicazioni richieste dall'Organo tutorio nelle suindicate note n. 3121/09 e n. 3231/09, al fine di consentire la sollecita acquisizione del parere favorevole della Giunta regionale e, quindi, di conseguire l'incontestabile esecutività del provvedimento *de quo*;

CONSIDERATO che nella riunione tra il CEFPAS e le Organizzazioni sindacali avvenuta in data 9 dicembre 2009, è stato convenuto che l'Ente può adottare il provvedimento di adeguamento della dotazione organica in funzione delle prescrizioni sopra indicate, senza una nuova concertazione con le stesse Organizzazioni sindacali, tenuto conto dei ristrettissimi tempi a disposizione;

VISTO il prospetto economico allegato con la lettera "A" quale parte integrante al presente atto (che è espressamente richiesto dall'Assessorato con la richiamata nota 3231 dell'11/12/2009), in cui risulta indicata la situazione riepilogativa del personale in servizio nell'anno 2004 per profilo professionale, con relativa spesa;

VISTO il prospetto economico allegato con la lettera "B" quale parte integrante alla presente deliberazione (che è implicitamente richiesto nella nota assessoriale n. 3121 del 27/11/2009 e che, comunque, appare necessario per fornire dati precisi ricavati dal bilancio consuntivo dell'esercizio 2004, regolarmente approvato dall'Organo di controllo) nel quale, secondo le direttive contenute nella circolare del Ministero dell'economia e delle finanze 17/2/2006, n. 9 risulta indicato l'importo ricavato dal consuntivo del 2004 delle voci concernenti le spese di personale da prendere in considerazione per la determinazione della base di calcolo che, con la riduzione dell'1%, costituisce la consistenza delle spese di personale quale riferimento da non superare per garantire il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale prevista dall'art. 1, co. 198 della richiamata legge n.166/2005;

RIESAMINATI - in un'ottica di riduzione di quanto previsto nella deliberazione consiliare n. 61/2009, che sia compatibile con le priorità da garantire - i fabbisogni di personale ed i carichi di lavoro cui occorre fare fronte per assolvere con maggiore completezza ai compiti istituzionali richiesti dalle esigenze formative del settore sanitario, che sono ampiamente ed articolatamente esposti nel documento allegato quale parte integrante della deliberazione consiliare n. 61/2009 e che in questa sede si intendono ribadire;

VISTO il prospetto economico allegato con la lettera "C" quale parte integrante al presente atto, in cui risulta indicata la situazione della spesa di personale derivante da una nuova dotazione organica di 93 posti (corrispondente al numero dei lavoratori subordinati in servizio al 31 dicembre 2004) calcolata con i medesimi criteri del precedente prospetto, secondo le direttive fornite dall'Assessorato regionale della Sanità con le richiamate note e secondo i criteri indicati nella richiamata circolare n. 9/2006 del Ministero dell'economia e delle finanze, tenendo conto delle risorse umane che è più necessario acquisire stabilmente per sviluppare con maggiore completezza le attività istituzionali, come richiesto dai fabbisogni formativi del settore;

RILEVATO che l'importo della spesa indicata nel detto prospetto allegato "C" - di complessivi €. 2.318.107,32 - è notevolmente inferiore a quello che costituisce il limite - di €. 2.452.107,08 esposto nell'allegato "B" - che è necessario osservare per il rispetto dei parametri di contenimento di cui alla normativa sopra richiamata;

VISTA la tabella allegata con la lettera "D" quale parte integrante della presente deliberazione, contenente la nuova dotazione organica del Centro, definita con i criteri sopra espressi, che prevede complessivamente n. 93 posti;

DATO ATTO, infine, come risulta dai prospetti allegati al presente provvedimento, che il costo derivante dalla dotazione organica prevista nella tabella "D" è contenuto entro i limiti derivanti dall'applicazione del parametro di riduzione della spesa di cui all'art. 1, comma 198 della legge n. 266/2005 (spesa per il personale dell'anno 2004 ridotta dell'1%) sulla base di calcolo determinata con i criteri indicati dalla circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 9/2006;

Con l'esercizio dei poteri derivanti dall'autorizzazione contenuta nella deliberazione consiliare n. 61/2009 e con l'assistenza del Direttore amministrativo e del Direttore della formazione, i quali esprimono parere favorevole,

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa e a cui si rinvia, la dotazione organica di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consiglio di Amministrazione n. 61/2009, concernente l'adeguamento della dotazione organica del CEFPAS, è rideterminata nel numero complessivo di n. 93 posti, secondo i profili professionali indicati nella tabella "D" che viene allegata quale parte integrante alla presente deliberazione.

In relazione a quanto stabilito al periodo precedente, si dà atto che il costo derivante dalla nuova dotazione organica, variata nei termini di cui alla presente deliberazione, è contenuto entro i limiti derivanti dall'applicazione del parametro di riduzione della spesa di cui all'art. 1, comma 198 della legge n. 266/2005 (spesa per il personale dell'anno 2004 ridotta dell'1%) sulla base di calcolo determinata con i criteri indicati dalla circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 9/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giuseppe Miceli)

IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE
(Dr. Vincenzo Lanza)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Rosa Giuseppa Frazzica)

*Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata in pari data nell'albo di questo ente.
Caltanissetta, li 17 dicembre 2009*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Situazione riepilogativa del personale in servizio al 31 dicembre 2004
 con indicati i relativi costi contrattuali sulla base del contratto vigente nel primo semestre del 2004 (economico 2001)

PROFILI PROFESSIONALI	personale in servizio	retribuzione annua lorda unitaria	Oneri riflessi	IRAP	retribuzione annua lorda complessiva unitaria	retribuzione annua lorda complessiva totale	solo retribuzione annua complessiva	oneri riflessi complessivi annui	IRAP complessiva annua
Dirigenti medici	2	39.937,15	11.850,74	3.394,66	55.182,54	110.365,09	79.874,30	23.701,48	6.789,32
Dirigente sanitario area non medica	1	32.119,75	9.531,04	2.730,18	44.380,97	44.380,97	32.119,75	9.531,04	2.730,18
Collaboratori amministrativi D Super esperti in sistemi di Qualità	3	20.376,87	6.046,52	1.732,03	28.155,42	84.466,26	61.130,61	18.139,56	5.196,09
Collaboratori categoria D amministrativi e professionali)	45	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	1.175.635,95	850.840,20	252.473,85	72.321,30
Assistenti amministrativi, segret.e ragioniere cat. C	22	17.404,88	5.164,63	1.479,41	24.048,92	529.076,24	382.907,36	113.621,86	32.547,02
LSU e PUC (assistenti amministrativi e geometri)	5	17.404,88	5.164,63	1.479,41	24.048,92	120.244,60	87.024,40	25.823,15	7.397,05
Periti informatici	3	17.404,88	5.164,63	1.479,41	24.048,92	72.146,76	52.214,64	15.493,89	4.438,23
Conduttori amministr. Categ. B (LSU)	2	15.204,55	4.511,72	1.292,39	21.008,66	42.017,32	30.409,10	9.023,44	2.584,78
Commissi, cat. A	5	14.098,59	4.183,54		18.282,13	91.410,65	70.492,95	20.917,70	0,00
Ausiliario operaio manutentore (LSU)	1	14.098,59	4.183,54	1.198,38	19.480,51	19.480,51	14.098,59	4.183,54	1.198,38
Assistente amministrativo in comando da Resais	1								
dirigente avvocato in comando da Regione	1								
assistenti amministrativi in comando da Regione	2								
TOTALI	93								

ALLEGATO B

AMMONTARE DELLE SPESE SOSTENUTE NELL'ANNO 2004 PER IL PERSONALE

calcolato con i criteri indicati dall'art. 1 co. 198 della L. 23/12/2005, n. 266 e dalla circolare n.9/2006 di Ministero dell'economia
L'importo dei costi è ricavato dal consuntivo del bilancio dell'esercizio 2004

	Subtotali	TOTALI
retribuzioni lorde per il personale, compresi i LSU		2.441.571,89
competenze fisse personale dipendente compresi assegni per nucleo familiare	1.660.231,69	
competenze fisse personale dipendente addetto	102.755,06	
miglioramento continuo qualità		
trattamento fisso	1.762.986,75	
indennità variabili personale dipendente	56,82	
indennità variabile personale comandato al CEFPAS	12.490,89	
indennità liquidazione personale dipendente	17.815,37	
indennità variabile personale MCQ	1.310,00	
compensi lavoro straordinario personale	14.217,53	
TFR e rivalutazione	108.616,33	
trattamento accessorio	154.606,94	
oneri sociali su competenze fisse	477.124,10	
oneri sociali su competenze fisse personale addetto		
miglioramento continuo della qualità	31.394,37	
oneri INAIL personale dipendente	10.514,61	
oneri sociali su indennità	5.045,12	
oneri riflessi per contributi obbligatori	524.078,20	
prestazioni coordinate e continuative	38.251,48	79.865,23
prestazioni coordinate e continuative per miglioramento continuo della qualità	30.858,20	
contributi INPS su prestazioni coordinate e continuative	5.971,62	
contributi INPS su prestazioni coordinate e continuative addetti al miglioramento continuo della qualità	4.599,64	
oneri INAIL collaboratori coordinati e continuativi	184,29	
costi per la somministrazione di lavoro		5.472,53
oneri retributivi e previdenziali lavoro interinale	5.272,05	
quota compenso ditte per lavoro interinale	200,48	

Rui

X. Claudio

IRAP

IRAP personale dipendente			140.202,59	154.948,01
IRAP personale dipendente addetto al miglioramento continuo della qualità			9.315,77	
IRAP su collaborazioni coordinate e continuative			2.806,70	
IRAP su collaborazioni coordinate e continuative addette al miglioramento continuo della qualità			2.622,95	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE SPESE SOSTENUTE NEL 2004 PER LE RISORSE UMANE				2.681.857,66
maggiori spese sostenute per le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2004 e per la tredicesima in conseguenza degli aumenti del nuovo contratto (entrato in vigore il _____ ed applicato a decorrere dal mese di ottobre), che si vanno a detrarre per omogeneità di riferimento (retribuzione, oneri riflessi ed IRAP)				
TOTALE COMPLESSIVO CORRETTO DELLE SPESE DI PERSONALE SOSTENUTE NEL 2004				20.746,97
				2.661.110,69

A DEDURRE

- spese per il personale delle categorie protette				94.579,66
competenze fisse			72.172,50	
oneri sociali			22.214,70	
INAIL			192,46	
IRAP non dovuta				
- spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati				110.402,16
spese di personale a carico dei progetti, compresa IRAP			86.347,05	
prestazioni coordinate e continuative per progetti aventi finanziamenti comunitari			19.116,92	
contributi INPS su prestazioni coordinate e continuative per progetti aventi finanziamenti comunitari			4.938,19	
- spese di lavoro straordinario ed altri oneri direttamente connessi all'attività elettorale				0
- spese di formazione e per missioni				
non sono comprese nei costi sopra indicati, per cui non sono da sottrarre in questa sede				
IMPORTO COMPLESSIVO DA DEDURRE				204.981,82

V.V. X *Cloupe*

IMPORTO DELLE SPESE PER IL PERSONALE DELL'ESERCIZIO 2004 DA PRENDERE A BASE DI RIFERIMENTO				2.476.875,84
---	--	--	--	---------------------

aliquota di riduzione per l'obiettivo di contenimento			1,00%	24.768,76
---	--	--	-------	-----------

IMPORTO BASE DI RIFERIMENTO QUALE LIMITE PER LE SPESE DI PERSONALE PER GLI ESERCIZI SUCCESSIVI				2.452.107,08
---	--	--	--	---------------------

2004

2005

X

RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA DALLA DALIBERAZIONE CONSILIARE N. 61/1009
Costo del personale previsto in dotazione organica sulla base del contratto del 2001 vigente nel 2004

PROFILI PROFESSIONALI	N. posti dotaz. organ. vigente al 9/3/2009	posti previsti nella nuova dotazione organica della delibera 61		POSTI RIMODULATI PER NUOVA DOTAZIONE	retribuzione annua lorda unitaria	Oneri riflessi	IRAP	retribuzione annua lorda complessiva unitaria	retribuzione annua lorda complessiva totale	retribuzione personale categorie protette, da escludere dal conteggio (7%+1)	importo della retribuzione annua lorda complessiva totale corretto
		totale	riduzione								
Dirigenti medici	2	3		3	39.937,15	11.850,74	3.394,66	55.182,54	165.547,63		165.547,63
Dirigenti amministrativi	0	2		2	32.228,82	9.563,41	2.739,45	44.531,68	89.063,36		89.063,36
Dirigenti psicologi	0	1		1	32.119,75	9.531,04	2.730,18	44.380,97	44.380,97		44.380,97
Dirigenti informatici	0	1		1	32.119,75	9.531,04	2.730,18	44.380,97	44.380,97		44.380,97
Dirigenti pedagogisti	0	1		1	32.119,75	9.531,04	2.730,18	44.380,97	44.380,97		44.380,97
Collaboratori amministrativi D Super esperti in sistemi di Qualità	1	1		1	20.376,87	6.046,52	1.732,03	28.155,42	28.155,42		28.155,42
Collaboratori amministrativi	17	27	-2	25	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	653.130,84		653.130,84
Collaboratori profess. Cat.D pedagogisti	4	11	-5	6	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	156.751,40		156.751,40
Collaboratori profess. Cat.D psicologi	7	11	-3	8	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	209.001,87		209.001,87
Collaboratori profess. Cat.D biologi	1	1		1	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	26.125,23		26.125,23
Collaboratori profess. Cat.D statistici	0	1	-1	0	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	0,00		0,00
Collaboratori profess. Cat.D informatici	0	1		1	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	26.125,23		26.125,23
Collaboratori profess. Cat.D sociologi	0	2	-2	0	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	0,00		0,00
Collaboratori profess. Cat.D assist. Sociali	0	2	-2	0	18.907,56	5.610,53	1.607,14	26.125,23	0,00		0,00
Assistenti amministr. Segret.e ragioniere cat.C	13	33	-4	29	17.404,88	5.164,63	1.479,41	24.048,92	697.418,81	72.146,77	625.272,03
Geometri	1	3		3	17.404,88	5.164,63	1.479,41	24.048,92	72.146,77		72.146,77
Periti informatici	1	5	-1	4	17.404,88	5.164,63	1.479,41	24.048,92	96.195,70	24.048,92	72.146,77
Coadiutori amministr. Categ.B	0	2		2	15.204,55	4.511,72	1.292,39	21.008,66	42.017,32		42.017,32
Commissi, cat. A	0	4		4	14.098,59	4.183,54	1.198,38	19.480,52	77.922,06	77.922,06	0,00
Ausiliario operato manutentore	0	1		1	14.098,59	4.183,54	1.198,38	19.480,52	19.480,52		19.480,52
TOTALI	47	113		93				2.492.225,08	2.318.107,32		2.318.107,32

VERIFICA	
LIMITE COSTO PERSONALE ANNO 2004 DIMINUITO DELL'1%	2.452.107,08
Minore spesa	-133.999,76

NOTA: per le categorie protette indicate nel presente prospetto, si precisa che 2 assistenti sono già in servizio a tempo determinato (1 ex art. 18 L.68) e che gli altri sono previsti come nuovi posti. Si è preferito indicare posti di basso profilo, per incidere meno nel costo complessivo, considerato che quello ad esse riferito è in aggiunta al limite del contenimento della spesa

[Handwritten signature]

DOTAZIONE ORGANICA DEL CEFPAS	
PROFILI PROFESSIONALI	POSTI DI ORGANICO
Dirigenti medici	3
Dirigenti amministrativi	2
Dirigenti psicologi	1
Dirigenti informatici	1
Collaboratori profess. Cat.D pedagogisti	1
Collaboratori amministrativi D Super esperti in sistemi di Qualità	1
Collaboratori amministrativi	25
Collaboratori profess. Cat.D pedagogisti	6
Collaboratori profess. Cat.D psicologi	8
Collaboratori profess. Cat.D biologi	1
Collaboratori profess. Cat.D informatici	1
Assistenti amministr. Segret.e ragionieri cat.C	29
Geometri	3
Periti informatici	4
Coadiutori amministr. Categ.B	2
Commessi, cat. A	4
Ausiliario operaio manutentore	1
TOTALE	93

Prof. *F. Campi*