

Deliberazione n. 1410/2009 Approvazione programma
fabbisogni risorse umane biennio 2009/2010, ad integrazione
del triennio 2008/2010. (Delibera n. 270/2008)

REGIONE SICILIANA

CEFPAS

Centro per la Formazione Permanente
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1455

OGGETTO: Programmazione dei fabbisogni di personale e delle assunzioni per il biennio 2009-2010, ad integrazione del triennio 2008-2010 previsto dalla deliberazione 18 aprile 2008, n. 270.

L'anno duemilanove, il giorno *ventinove* del mese di dicembre, in Caltanissetta, presso la sede del CEFPAS,

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Rosa Giuseppa Frazzica, nominata con D.P.reg. 20 aprile 2007, n. 153, con l'intervento del Direttore amministrativo Dott. Giuseppe Miceli, assente il Direttore della Formazione Dr. Vincenzo Lanza, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N.;

VISTO il D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 e successive modifiche ed integrazioni;

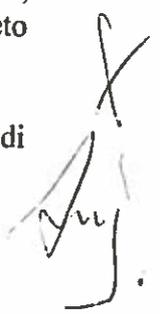
VISTO lo Statuto del Centro adottato con deliberazione consiliare n. 1 del 20 settembre 1997, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, e approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14/03/2001, n. 34145;

VISTO il regolamento organico del Centro approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 27 giugno 2000, n. 18, esecutiva per decorrenza dei termini;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTE la deliberazione consiliare 30 aprile 2009, n. 61 e la propria deliberazione 17 dicembre 2009, n. 1481, con le quali è stata adottata la nuova dotazione organica del CEFPAS;



RILEVATO che la dotazione organica di cui alle sopra indicate deliberazioni è stata approvata dall'Assessorato Regionale della Sanità con provvedimento in corso di notifica, di cui si è avuta notizia per le vie brevi;

VISTO il protocollo d'intesa 7 marzo 2008 sottoscritto con le OO.SS. di categoria a conclusione della concertazione prevista dal CCNL del comparto sanità, con il quale - tra l'altro - è stata raggiunta l'intesa per la determinazione dei fabbisogni di risorse umane del CEFPAS e delle assunzioni, per il triennio 2008, 2009 e 2010, prevedendo che scaturissero da due fasi esecutive in rapporto - la prima - alle disponibilità già esistenti in dotazione organica e la seconda a seguito dell'ampliamento degli organici da realizzare;

VISTA la propria deliberazione 18 aprile 2008, n. 270, con la quale, in coerenza con il predetto protocollo d'intesa ed in rapporto alla relazione allegata quale parte integrante alla medesima, è stata approvata la programmazione dei fabbisogni e delle assunzioni di personale per il 2008, corrispondente all'intera disponibilità dell'organico, *"con riserva di ridefinire, nelle forme e con le modalità di rito, la programmazione dei fabbisogni per il successivo periodo, in coerenza con le indicazioni derivanti dall'analisi delle effettive maggiori esigenze provenienti dai maggiori bisogni formativi degli utenti del CEFPAS, intesi con riferimento ai destinatari delle attività e con riguardo al bacino territoriale dell'utenza"*;

CONSIDERATO che per la programmazione dei fabbisogni per il successivo periodo, nell'ambito del procedimento che ha portato all'adozione della deliberazione del Consiglio di amministrazione 30 aprile 2009, n. 61, è stata realizzata la concertazione con le OO. SS. di categoria - come da verbali in data 8 aprile 2009, n. 1 e 20 aprile 2009, n. 2 - e che l'analisi delle effettive maggiori esigenze provenienti dai maggiori bisogni formativi degli utenti del CEFPAS, intesi con riferimento ai destinatari delle attività e con riguardo al bacino territoriale dell'utenza, è ampiamente esposta in seno all'allegato che fa parte integrante della stessa deliberazione consiliare;

CONSIDERATO che per la programmazione delle assunzioni, come peraltro rilevato nella richiamata deliberazione n. 270/2008 ed ampiamente esposto nella relazione ad essa allegata quale parte integrante, è stata raggiunta intesa con le OO. SS. di categoria, formalizzata con il citato protocollo del 7 marzo 2008;

RILEVATO che nell'ambito della concertazione che ha dato luogo alla sottoscrizione della predetta intesa, le OO.SS. hanno condiviso i criteri proposti dalla Direzione del CEFPAS con le modifiche introdotte con il protocollo stesso;

RITENUTO di approvare, ai sensi delle vigenti norme, la programmazione dei fabbisogni di risorse umane del CEFPAS, che corrispondono alla intera disponibilità dell'organico risultante dal combinato disposto delle deliberazioni del CdA n. 61/2009, e del direttore generale n. 1481/2009 e 1493/2009, decurtato dei posti coperti da personale a tempo indeterminato e dei posti già destinati per effetto di precedenti atti;

RILEVATO che la situazione dei posti disponibili è quella indicata nel prospetto sotto riportato, in cui i fabbisogni corrispondono ai "posti scoperti":

PROFILI PROFESSIONALI	posti di organico	personale stabile	posti destinati da precedente bando pubblicato con avviso su GURS n.	POSTI SCOPERTI
Dirigenti medici	3	2		1
Dirigenti amministrativi	2			2
Dirigenti psicologi	1			1
Dirigenti informatici	1			1
Dirigenti pedagogisti	1			1
Collaboratori amministrativi D Super esperti in sistemi di Qualità	1	1		0
Collaboratori amministrativi	25	17		8
Collaboratori profess. Cat.D pedagogisti	6	4		2
Collaboratori profess. Cat.D psicologi	8	4	3	1
Collaboratori profess. Cat.D biologi	1	1		0
Collaboratori profess. Cat.D informatici	1			1
Assistenti amministr. Segret.e ragionieri cat.C	29	13		16
Geometri	3		1	2
Periti informatici	4	1		3
Coadiutori amministr. Categ.B	2			2
Commessi, cat. A	4			4
Ausiliario operaio manutentore	1			1
TOTALI	93	43	4	46

RITENUTO, in coerenza, di approvare, ai sensi delle vigenti norme, la programmazione delle assunzioni, che comporta l'attivazione del procedimento per la copertura dei posti vacanti nella dotazione organica e precisamente dei 46 posti che sono indicati in dettaglio nell'ultima colonna del prospetto sopra riportato;

VISTO l'allegato prospetto contenente l'indicazione del costo finanziario, unitario e complessivo, derivante dal pagamento delle retribuzioni e degli oneri contributivi, previdenziali e fiscali in relazione ai posti vacanti di cui con la presente viene programmata l'assunzione;

CONSIDERATO che per le finalità indicate il CEFPAS possiede le risorse finanziarie occorrenti, provenienti dal finanziamento annuo assegnato dall'art. 22 co. 4 della legge istitutiva ed iscritto al capitolo 413324 del bilancio della Regione;

CONSIDERATO che – a legislazione invariata - sussistono sufficienti garanzie per assicurare l'equilibrio economico del bilancio anche per gli anni successivi, tenuto conto che la misura del predetto finanziamento annuo è dinamicamente determinata ai sensi dell'art. 25, comma 17 della l.r. 22 dicembre 2005, n. 19 e successive modifiche, e che sono già state attivate misure organizzative di controllo interno per il monitoraggio costante delle autorizzazioni di spesa in rapporto all'andamento delle entrate e per la preventiva verifica delle disponibilità al momento in cui si vanno ad autorizzare le ordinarie spese della gestione nonché per il controllo costante del periodico andamento degli incassi e dei pagamenti;

RITENUTO, infine, di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di potere procedere rapidamente all'esecuzione degli adempimenti destinati alla copertura della dotazione organica;

con l'assistenza del Direttore amministrativo, il quale esprime parere favorevole,

DELIBERA

Ai sensi delle vigenti norme e per le motivazioni di cui in preambolo, è approvata la programmazione dei fabbisogni di risorse umane del CEFPAS, che corrispondono all'intera disponibilità dei posti scoperti in dotazione organica e che sono indicati nell'ultima colonna del prospetto riportato in premessa.

Inoltre, ai sensi delle vigenti norme e per le motivazioni di cui sopra, è approvata la programmazione delle assunzioni di personale del CEFPAS, che comporta l'attivazione del procedimento per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica - previa autorizzazione dell'Assessorato regionale della Sanità - mediante:

a) l'attivazione del procedimento di stabilizzazione - ove possibile, nel rispetto delle disposizioni vigenti al momento di espletamento degli atti - per le unità rientranti nei limiti indicati dall'Assessorato Regionale della Sanità nella circolare 27 novembre 2009, n. 3127;

b) l'attivazione del procedimento ordinario di reclutamento di personale, secondo le direttive dell'Assessorato regionale della sanità diramate, con la richiamata circolare, in merito all'attuazione delle norme di cui all'art. 17 co. 10, 11 e 12 del D.L. 1 luglio 2009, n. 78 convertito in legge 3 agosto 2009, n. 102.

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giuseppe Miceli)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Rosa Giuseppa Frazzica)



Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal
31-12-09 *al* 18-1-10 *e che contro di essa non sono state*
prodotte opposizioni.

CALTANISSETTA, Li 19-1-10

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO



PROFILI PROFESSIONALI	N. posti	retribuzione annua lorda unitaria	Oneri riflessi	IRAP	retribuzione annua lorda complessiva unitaria	retribuzione annua lorda complessiva
Dirigenti medici	1	51.745,46	15.410,11	4.488,13	71.643,70	71.643,70
Dirigenti amministrativi	2	41.801,01	12.448,60	3.625,60	57.875,20	115.750,40
Dirigenti informatico	1	41.730,38	12.427,56	3.619,47	57.777,41	57.777,41
Dirigenti psicologo	1	41.415,68	12.333,84	3.592,18	57.341,70	57.341,70
Dirigenti pedagogista	1	41.415,68	12.333,84	3.592,18	57.341,70	57.341,70
Collaboratori pedagogisti D Super esperti in formazione	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori psicologi D Super esperti in formazione	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori amministrativi D Super esperti in formazione	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori amministrativi D Super esperti in sistemi di Qualità	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori amministrativi D Super esperti in Progettazione	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori psicologi D Super esperti in Progettazione	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori valutatori D Super esperti in sistemi di Qualità	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori biologi D Super documentalisti - bibliotecari	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori amministrativi D Super	0	25.295,97	7.533,29	2.194,04	35.023,30	0,00
Collaboratori amministrativi esperti in Progettazione	8	23.458,34	6.985,44	2.034,48	32.476,25	259.810,04
Collaboratori amministrativi esperti in Progettazione	0	23.458,34	6.985,44	2.034,48	32.476,25	0,00
Collaboratori amministrativi informatico	1	23.458,34	6.985,44	2.034,48	32.476,25	32.476,25
Collaboratori pedagogisti esperti in formazione	2	23.458,34	6.985,44	2.034,48	32.476,25	64.952,51
Collaboratori psicologi esperti in formazione	1	23.458,34	6.985,44	2.034,48	32.476,25	32.476,25
Collaboratori valutatori esperti in sistemi di Qualità		23.458,34	6.985,44	2.034,48	32.476,25	0,00
Segretari di formazione	16	21.602,98	6.433,50	1.873,73	29.910,21	478.563,42
Segretari	0	21.602,98	6.433,50	1.873,73	29.910,21	0,00
Assistenti	0	21.602,98	6.433,50	1.873,73	29.910,21	0,00
Geometri	2	21.602,98	6.433,50	1.873,73	29.910,21	59.820,43
Ragionieri	0	21.602,98	6.433,50	1.873,73	29.910,21	0,00
Periti informatici - programmatori	3	21.602,98	6.433,50	1.873,73	29.910,21	89.730,64
Qualifica B	2	18.846,91	5.612,72	1.634,68	26.094,31	52.188,63
Qualifica A	4	17.440,82	5.193,98	1.512,72	24.147,52	96.590,09
Ausiliario operaio manutentore	1	17.440,82	5.193,98	1.512,72	24.147,52	24.147,52
TOTALI	46				1.066.897,62	1.550.610,70

[Handwritten signature]

Fallico

