

**REGIONE SICILIANA**  
**CEFPAS**  
**CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE**  
**E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO**  
**CALTANISSETTA**

N. 63

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno per gli anni 2011 – 2012 e integrazione per l'anno 2010.

L'anno duemilaundici, il giorno 19 del mese di gennaio, presso la sede del CEFPAS in Caltanissetta, via Mulè n. 1,

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr.ssa Rosa Giuseppa Frazzica, nominata con D.P.reg. 20 aprile 2007, n. 153, con l'intervento del direttore amministrativo Avv. Gianluigi Maurizio Amico, assente il direttore della formazione dott. Vincenzo Lanza,  
procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N.;

VISTO il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30;

VISTO lo statuto del CEFPAS adottato con deliberazione consiliare n. 1 del 20 settembre 1997 modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, e approvato con decreto Assessore per la Sanità 14.03.2001, n. 34145;

VISTO il Regolamento Organico del Centro approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 27 giugno 2000, n. 18, esecutiva per decorrenza dei termini;

VISTA la propria deliberazione 29 dicembre 2009, n. 1495, alla quale si fa espresso rinvio, con cui è stata approvata la programmazione dei fabbisogni di risorse umane per il biennio 2009 – 2010, ad integrazione del triennio 2008 – 2010, stabilito nella deliberazione 18 aprile 2008, n. 270;

VISTE le deliberazioni n. 744/2010 e n. 749/2010 con le quali – per le ragioni nelle stesse indicate, a cui si fa espresso rinvio – è stata disposta la rimodulazione della dotazione organica del CEFPAS, e si è provveduto, contestualmente, a modificare e integrare la programmazione dei fabbisogni del personale e delle assunzioni per il periodo 2009 – 2010, di cui alla deliberazione n. 1495/2009;

VISTA la nota 13.10.2010, n. 37297 con la quale l'Assessorato regionale della salute nel prendere atto delle succitate deliberazioni n. 744/2010 e n. 749/2010 ha comunicato che le stesse possono considerarsi esecutive;

VISTO, l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al medesimo articolo (fra i quali la programmazione triennale del fabbisogno di personale) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

CONSIDERATO che in relazione alla rimodulazione intervenuta nella dotazione organica riguardante in particolare l'istituzione di complessivi n. 7 posti di categoria B - profilo di coadiutore amministrativo, a fronte dei n. 2 prima previsti, questo Centro:

- con deliberazione 16 novembre 2010, n. 1029 ha disposto - ai sensi della circolare assessoriale 19.02.2004, n. 39 e previo consenso dei lavoratori interessati - la modifica dei programmi di fuoriuscita di cui all'art. 5 della L.R. 26.11.2000, n. 24, approvati con deliberazioni n. 830/04 e n. 1001/04, individuando per tutti i 5 lavoratori ex LSU ivi previsti, quella prevista dall'art. 25, comma 1, lett. e) della L.R. 29.12.2003, n. 21, consistente nel contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, con inquadramento nella categoria B del CCNL del comparto sanità
- con deliberazione 16 novembre 2010, n. 1028 ha disposto - previo consenso dei lavoratori interessati - la modifica della propria deliberazione 25 giugno 2007, n. 455, con la quale il CEFPAS ha stipulato i contratti di lavoro a termine di diritto privato a tempo parziale (24 ore) con i 2 lavoratori PUC ivi indicati, al fine di applicare agli stessi lavoratori quale programma di fuoriuscita, la misura prevista dall'art. 25, comma 1, lettera e) della L.R. 29.12.2003, n. 21, consistente nel contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, con inquadramento nella categoria B del CCNL del comparto sanità;

VISTE le note 16.11.2010, n. 8877 e 16.11.2010, n. 8878 con le quali le suddette deliberazioni sono state trasmesse all'Assessorato regionale del lavoro - Agenzia regionale per l'impiego, al fine di ottenere le necessarie autorizzazioni;

VISTA la nota 28.12.2010, n. 40348/L/CRI con la quale la Commissione Regionale per l'Impiego ha comunicato di avere approvato la richiesta modifica del programma di fuoriuscita avanzata dal CEFPAS;

VISTA la nota 05.01.2011, n. 2 con la quale l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Agenzia regionale per l'impiego ha comunicato a questo Centro l'approvazione da parte della succitata Commissione Regionale per l'Impiego delle modifiche ai programmi di fuoriuscita richieste con le citate note nn. 8877 e 8878;

RILEVATO, poi, che con riferimento ai n. 4 posti di categoria A - profilo di commesso, il CEFPAS con deliberazione 4 agosto 2010, n. 745 ha adottato, per le ragioni in essa espresse ed a cui si rinvia, il bando, finalizzato alla copertura dei suddetti posti vacanti in pianta organica mediante la procedura speciale prevista dall'art. 17 co. 12 del D.L. n. 78/2009, riservando la stessa al personale iscritto nelle liste dei lavoratori disabili di cui all'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68, in possesso degli occorrenti requisiti di anzianità lavorativa presso il CEFPAS, in conformità alle previsioni dell'art. 1, commi 519 e 558 della L. n. 296/2006 e dell'art. 3, comma 90, della L. n. 244/2007;

RILEVATO che il suddetto procedimento è giunto alla conclusione con la predisposizione della graduatoria di priorità, approvata con deliberazione 13 gennaio 2011, n. 33;

CONSIDERATO che con riferimento al posto vacante in pianta organica di categoria A – profilo di Ausiliario operaio manutentore, il Centro intende pure provvedere alla sua copertura mediante la procedura speciale di cui all'art. 17 co. 12 del D.L. 1 luglio 2009, n. 78 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 3 agosto 2009, n. 102, in cui – in relazione al combinato disposto del precedente comma 10 – è stabilito che, limitatamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, è possibile assumere il personale in possesso dei requisiti di anzianità previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, maturati nelle medesime qualifiche e nella stessa amministrazione;

RITENUTO opportuno, in relazione a quanto sopra, integrare il programma del fabbisogno del personale relativamente all'anno 2010 con la pianificazione, relativamente alla copertura dei n. 7 posti di cat. B – profilo di coadiutore amministrativo, dei n. 4 posti di cat. A – profilo di commesso e di n. 1 posto di cat. A – profilo di ausiliario operaio manutentore, con l'individuazione delle suindicate procedure speciali di avviamento destinate tutte a lavoratori per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, già avviate nel corso dell'anno 2010, le quali avranno conclusione nell'anno 2011;

DARE ATTO che la presente integrazione non comporta oneri aggiuntivi rispetto alla spesa già quantificata con l'atto di programmazione di cui alla citata deliberazione n. 1495/2009;

VISTA la deliberazione 25 ottobre 2010, n. 968, con la quale è stato, tra l'altro, approvato il Bilancio di previsione per il biennio 2011/2012;

RITENUTO, di approvare la programmazione del fabbisogno per gli anni 2011 - 2012 del personale, rinviando a successivo atto di integrazione l'esplicitazione e la pianificazione delle procedure di reclutamento per la copertura dei restanti n. 19 posti che ancora risulteranno scoperti nella pianta organica rimodulata di cui alla deliberazione n. 749/2010, a seguito della conclusione dei procedimenti di cui sopra, e precisamente:

- N. 2 dirigenti amministrativi,
- N. 1 dirigente esperto in progettazione in salute pubblica,
- N. 4 collaboratori amministrativi – cat. D,
- N. 1 collaboratore professionale pedagogista – cat. D,
- N. 1 collaboratore professionale informatico – cat. D,
- N. 7 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C,
- N. 1 geometra – cat. C,
- N. 2 periti informatici – cat. C;

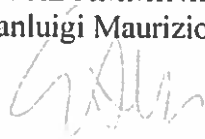
DARE ATTO che il suddetto atto di integrazione al programma del fabbisogno sarà adottato nel rispetto della vigente normativa in materia di reclutamento del personale, di cui all'art. 17 del D. L. n. 78/2009, di cui al D. Lgs. n. 165/2001, di cui all'art. 42 della L.R. n. 11/2010, di cui alla L.R. n. 24/2010, tenuto conto, altresì, delle disposizioni regionali emanate in materia, fatta salva l'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento;

con l'assistenza del Direttore amministrativo, il quale esprime parere favorevole.

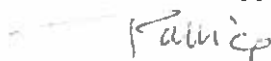
## DELIBERA

1. Integrare, per i motivi di cui in premessa, il programma triennale del fabbisogno di risorse umane per il triennio 2008 – 2010, già approvato con deliberazione n. 1495/2009 e successivamente modificato con deliberazioni n. 744/2010 e n. 749/2010, relativamente all'anno 2010.
2. Dato atto che l'integrazione di che trattasi riguarda la pianificazione, relativamente alla copertura dei n. 7 posti di cat. B – profilo di coadiutore amministrativo, n. 4 posti di cat. Cat. A – profilo di commesso e n.1 posto di cat. A – profilo di ausiliario operaio manutentore, mediante ricorso alle suindicate procedure speciali di avviamento destinate tutte a lavoratori per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, già avviate nel corso dell'anno 2010, le quali avranno conclusione nell'anno 2011.
3. Dato atto che la suddetta integrazione non comporta oneri aggiuntivi rispetto alla spesa già quantificata con l'atto di programmazione di cui alla citata deliberazione n. 1495/2009.
4. Approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2011 – 2012, individuando complessivamente n. 19 posti vacanti in pianta organica, così distinti:
  - N. 2 dirigenti amministrativi,
  - N. 1 dirigente esperto in progettazione in salute pubblica,
  - N. 4 collaboratori amministrativi – cat. D,
  - N. 1 collaboratore professionale pedagogista – cat. D,
  - N. 1 collaboratore professionale informatico – cat. D,
  - N. 7 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C,
  - N. 1 geometra – cat. C,
  - N. 2 periti informatici – cat. C.
5. Rinviare a successivo atto di integrazione l'esplicitazione e la pianificazione delle procedure di reclutamento per la copertura dei suddetti n. 19 posti che ancora risulteranno scoperti nella pianta organica rimodulata di cui alla deliberazione n. 749/2010, a seguito della conclusione dei procedimenti di cui sopra, nel rispetto della vigente normativa in materia di reclutamento del personale, di cui all'art. 17 del D. L. n. 78/2009, di cui al D. Lgs. n. 165/2001, di cui all'art. 42 della L.R. n. 11/2010, di cui alla L.R. n. 24/2010, tenuto conto, altresì, delle disposizioni regionali emanate in materia, fatta salva l'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Avv. Gianluigi Maurizio Amico)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Rosa Giuseppa Frazzica)



Si certifica che la presente deliberazione n. 63 del 19-01-11 è stata  
pubblicata nell'albo di questo ente dal 21-01-11 al 07-02-11 e che  
contro di essa non sono state prodotte opposizioni.  
Caltanissetta, li 08-02-11

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*[Handwritten signature]*