

REGIONE SICILIANA
CEFPAS
CALTANISSETTA
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO

ESTRATTO DEL VERBALE DELL'INCONTRO DEL 26 NOVEMBRE 2020

L'anno duemilaventi, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 11.00 attraverso lo strumento di Google Hangouts Meet, nella stanza virtuale appositamente creata per consentire, stante l'emergenza legata al Corona Virus COVID – 19, le riunioni a distanza della STP del Centro, sono presenti:

- il **Dott. Pietro Curzio**, nella qualità di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito "OIV"), nominato con deliberazione del Direttore del Centro n. 247 del 21/02/2019;
- la **Dott.ssa Bruna Insalaco**, componente della Struttura Tecnica Permanente (di seguito "STP") del Centro, nominata con deliberazione n. 699 del 14/05/2019 e con deliberazione n. 448 del 21/04/2020;
- e la **Dott.ssa Simona Cammarata**, componente della Struttura Tecnica Permanente (di seguito "STP") del Centro, nominata con deliberazione n. 981 del 15/09/2020;
- la **Dott.ssa Mariassunta Saia**, referente della Struttura Tecnica Permanente (di seguito "STP") del Centro, nominata con deliberazione n. 448 del 21/04/2020.

Preliminarmente, si approva il verbale dell'incontro del 4 novembre 2020.

E' proseguita la discussione su alcuni punti della bozza del sistema in via di definizione; in particolare si sono affrontati i seguenti temi:

- a) i contenuti della performance organizzativa, prevedendo l'inserimento tra i fattori di valutazione della stessa, il raggiungimento di obiettivi di promozione delle pari opportunità e la valutazione dell'impatto sui servizi derivanti dall'introduzione dello smart working,
- b) la precisazione del ruolo del collegio tecnico nella valutazione della capacità professionale del personale sanitario;
- c) il ruolo di monitoraggio della performance svolto dall'OIV, completamente distinto dal monitoraggio svolto dai dirigenti;
- d) l'esclusione dell'obbligo da parte dell'area risorse umane di trasmettere ai valutatori il prospetto relativo alle assenze del personale. Al riguardo l'OIV conferma un precedente chiarimento, per cui sulla base di norme, sentenze, orientamenti ARAN e dottrina, le assenze non incidono automaticamente sull'ammontare dei premi. Ciò non significa che le assenze non possano influire sul perseguimento degli obiettivi, ma dovrà essere il valutatore a monitorare il comportamento dei collaboratori ad esso assegnati, con le modalità che riterrà più opportune;
- e) lì dove nelle schede di valutazione si prevede un determinato punteggio in corrispondenza degli obiettivi, si precisa che detto punteggio sarà proporzionale al livello di perseguimento degli obiettivi;

- f) si semplifica e si limita al personale di comparto, il procedimento di valutazione in seconda istanza, che si svolge presso lo stesso valutatore (a mò di ricorso in opposizione) mentre nella conciliazione il collegio arbitrale sarà formato dal Direttore del CEFPAS, dall'OIV e da persona incaricata dal valutato
- g) a proposito della determinazione del premio di produttività, si chiarisce che andrà considerato l'incremento tabellare tra le varie categorie e posizioni economiche all'interno della categoria stessa.
- h) Le funzionarie della struttura tecnica permanente faranno un ulteriore approfondimento di alcune variazioni /semplificazioni proposte dall'OIV nelle schede di valutazione, tenendo conto anche dell'introduzione dello smart working.

La riunione si conclude alle ore 12.30