

Personale appartenente al Comparto - Performance 2022

Ammontare definitivo fondo premialità e fasce utilizzabile anno 2022 + residui accertati delle altre destinazioni del Fondo premialità e fasce e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (Delibera n.187 del 14/09/2023)

136.191,30 €

Saldo premio correlato alla performance individuale da corrispondere, tenuto conto del punteggio complessivo conseguito e risultante dalla griglia di valutazione trasmessa dalla Referente della Struttura Tecnica Permanente e delle decurtazioni per assenze per malattia - Importo distribuito a titolo di premialità ai dipendenti del comparto con delibera n.187/2023

128.397,73 €

Decurtazione assenze per malattia e permessi fruiti, su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici che, ai sensi del D.L. n. 112/2008, costituiranno economie di bilancio

2.065,38 €

Residuo fondo premialità e fasce. Il residuo del Fondo premialità e fasce costituirà economia di bilancio.

5.728,19 €