



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI
PROFESSIONALITA' (DEP) - ANNO 2024**

Allegato B delibera n. 209 del 8-10-2024

RICHIAMATI:

- l'art. 52 comma 1-bis del D.L.gs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. modificato dal D.L. 9 giugno 2001, n. 80, convertito con modificazione dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione della capacità culturali e professionali, dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, secondo il quale "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- l'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021, che, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i "differenziali economici di professionalità" quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;
- l'art. 23 CCNL comparto sanità 2019-2021 "Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento";
- l'orientamento applicativo ARAN CSAN 127a, relativo al calcolo del personale nel triennio per le progressioni economiche all'interno dell'area, di cui all'art. 19, comma 4, lett. a) del CCNL 2019-2021;
- il Regolamento Aziendale dei "Differenziali economici di professionalità" per il Personale del

comparto in servizio presso il CEFPAS, approvato con Deliberazione del Direttore del Centro n. 172 del 1 agosto 2024, previo accordo sottoscritto in data 25/06/2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'area del Comparto, le R.S.U. del Centro e le OO.SS..

ART.1 AVVISO DI SELEZIONE

In esecuzione della delibera n. _____ del _____ e come previsto dal Capo II "Passaggi di profilo e progressioni" - ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021 - è indetto Avviso interno per la progressione economica all'interno delle aree del personale del Comparto, con decorrenza a far data dal 1 gennaio 2024, a condizione che risulti approvata la relativa graduatoria entro il 31 Dicembre dello stesso anno.

Il presente avviso di selezione verrà pubblicato sul sito web istituzionale del Centro alla sezione Bandi di concorso "Avvisi selezione interne personale del Comparto", garantendone la massima diffusione anche con l'invio di copia a tutto il personale, nonché alla RSU aziendale ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto presenti nell'ambito del Centro.

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso di progressione economica orizzontale nonché le graduatorie finali verranno pubblicate nella medesima pagina web istituzionale del Centro.

ART.2 LIMITE DELLE PROGRESSIONI

Il numero massimo delle progressioni economiche che possono essere attribuite è proporzionato alle risorse individuate a tal fine nel contratto integrativo aziendale del 06 giugno 2024 di ripartizione dei fondi del Comparto relativo all'anno 2024 allegato al verbale d'incontro del 06 giugno 2024 tra la Direzione del CEFPAS e le OO.SS. rappresentative del comparto e la RSU, con il quale è stata approvata la quantificazione provvisoria dei fondi effettuata dal Centro con la deliberazione n. 58 del 07/03/2024.

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 2 - "Procedura Applicativa" - del regolamento aziendale attualmente vigente, le risorse a disposizione dovranno essere equamente ripartite per categoria, in rapporto ai dipendenti di appartenenza, al fine di garantire pari opportunità di valorizzazione. In particolare, le risorse individuate verranno assegnate a ciascuna categoria in misura percentuale, sulla base del numero complessivo in essa inquadrati, in servizio alla data del 31 dicembre 2023.

ART. 3 UTILIZZO RESIDUI

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento approvato con Deliberazione del Direttore del Centro n. 172 del 1 agosto 2024, in caso di eventuali risorse residue, risultanti dopo l'individuazione del numero di progressioni che si possono assegnare per ciascuna categoria, verrà formulata una graduatoria unica dei soggetti non utilmente collocati ai fini dell'attribuzione dei differenziali nella relativa categoria. Il

riconoscimento avverrà, pertanto, nei limiti delle risorse residue disponibili, sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente.

ART. 4 REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione potrà partecipare il personale in servizio presso il Centro, con contratto a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente avviso, in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in possesso, alla data di pubblicazione del presente avviso, di anzianità di servizio nella posizione rivestita da almeno tre anni;
2. non avere beneficiato negli ultimi tre anni precedenti il 1 gennaio 2024 di alcuna progressione economica;
3. Non avere riportato nei due anni antecedenti il 1 gennaio 2024 di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Non potranno partecipare alla presente procedura di selezione coloro che alla data 1 gennaio 2024 risultino assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione a tempo determinato o per periodo di prova presso altre Pubbliche Amministrazioni.

La mancanza anche di un solo requisito di quelli sopra previsti comporta l'esclusione del dipendente dalla selezione.

ART. 5 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I dipendenti che intendono accedere alle procedure di selezione finalizzate all'assegnazione dei differenziali economici di professionalità dovranno presentare una domanda redatta in carta semplice, secondo il fac-simile allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta, allegando copia di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire al CEFPAS -Via Mulè, 1 – 93100 Caltanissetta – pad Delta, Ufficio protocollo, o tramite PEC all'indirizzo cefpas@legalmail.it, entro e non oltre le ore **12.00** del giorno **25 ottobre 2024**.

L'eventuale riserva di invio di ulteriori documenti è priva di ogni effetto.

Nella domanda il dipendente dovrà dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. 445/2000:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- Residenza, recapito telefonico ed indirizzo e-mail;
- Profilo professionale e Area d'inquadramento, ricoperti al 31/12/2023;
- Possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art.4.

- Esperienza professionale maturata presso il CEFPAS o altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- Elenco dei titoli di studio, professionali, e accademici, secondo quanto stabilito dal successivo art. 8 del presente avviso.

ART. 6 COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE

Il CEFPAS si riserva con successivo atto di procedere alla nomina di apposita Commissione esaminatrice delle istanze di partecipazione che saranno selezionate nell'ambito del personale del Cefpas.

La Commissione sarà tenuta a svolgere attività con riguardo alle seguenti operazioni:

- Riscontro del rispetto, da parte dei concorrenti, del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione,
- Verifica delle dichiarazioni rese dal candidato circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- Verifica della completezza della documentazione amministrativa richiesta ai fini della partecipazione alla selezione;
- Redazione di un verbale contenente la graduatoria dei dipendenti con l'indicazione dei soggetti ammessi e degli esclusi.

Sarà, pertanto, cura della Commissione valutare il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, nonché attribuire a ciascun dipendente ammesso alla procedura, il relativo punteggio conseguito secondo i criteri e le modalità di valutazione stabiliti al successivo art. 8.

La Commissione, al termine dei lavori, redigerà apposito verbale contenente l'elenco degli ammessi e degli esclusi alla presente selezione, nonché le relative graduatorie di merito.

ART. 7 CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione dalla selezione:

1. La mancata o incompleta presentazione della domanda o l'assenza degli elementi richiesti nel precedente art. 5;
2. La mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione;
3. La presentazione della domanda oltre il termine previsto dal presente avviso di selezione;
4. La mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
5. La mancata allegazione di copia di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

ART.8 CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

L'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ha luogo previa valutazione selettiva effettuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del vigente regolamento aziendale " Differenziali economici di professionalità", basata sui seguenti elementi:

- Esperienza professionale (punti max 40);
- Valutazione dell'attività svolta (punti max 51 nel triennio, 17 max per anno);
- Titoli di studio, professionali e accademici (punti max 9).

a) ESPERIENZA PROFESSIONALE (punti max 40)

Per la valutazione dell'esperienza professionale si terrà conto unicamente del servizio prestato presso il CEFPAS o altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con un punteggio massimo di 40.

Il servizio verrà così valutato:

- servizio prestato presso il CEFPAS nella stessa categoria di attuale appartenenza, con punti 1,50 per ogni anno.
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario nella stessa categoria di attuale appartenenza, con punti 0,50 per ogni anno;
- servizio prestato presso il CEFPAS in categoria superiore a quella attuale di appartenenza con punti 2 per ogni anno; il servizio prestato in altri Enti del Servizio Sanitario in categoria superiore a quella attuale di appartenenza con punti 1.00 per ogni anno.
- servizio prestato presso il CEFPAS in categoria inferiore a quella di attuale di appartenenza, con punti 0,75 per ogni anno.
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza, con punti 0,25 per ogni anno;

Nell'ipotesi di servizio di durata inferiore ad un anno, il punteggio sarà attribuito in misura proporzionale. Il servizio a tempo parziale verrà valutato in misura proporzionale. Il servizio a tempo parziale verrà valutato in misura proporzionale rispetto al tempo pieno.

b) VALUTAZIONE INDIVIDUALI ANNUALI (PUNTI MAX 51 TRIENNIO)

Valutazione per ogni singolo anno:

- punteggio fino a 59: punti 5;
- da 60 a 69: punti 8;
- da 70 a 79: punti 11
- da 80 a 89: punti 14
- da 90 a 100: punti 17.

c) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI E ACCADEMICI (PUNTI MAX 9)

- Diploma di istruzione secondaria di II grado (punti 2,00);
- Diploma di laurea triennale (punti 2,50);
- Diploma di laurea magistrale o specialistica, ai sensi del vecchio e nuovo ordinamento (punti 4,00);
- Abilitazione professionale (punti 1,50);
- Master universitari di I livello o riconosciuti dal MIUR (punti 1,00);
- Master universitari di II livello o riconosciuti dal MIUR (punti 1,50);
- Corsi di perfezionamento o di specializzazione universitaria almeno semestrali (punti 1,00);
- Corsi di perfezionamento o di specializzazione universitaria trimestrale (punti 0,50);
- Dottorato di ricerca (punti 1,50);
- Pubblicazioni (punti 0,50).

Saranno valutati tutti i titoli professionali sopra elencati posseduti dal dipendente partecipante alla selezione, esclusi quelli necessari per l'accesso alla categoria di appartenenza.

Per le categorie per cui è previsto quale titolo di accesso la laurea triennale, il possesso della laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento, darà diritto all'attribuzione di un punteggio pari a 1,50.

Per quanto riguarda la valutazione del diploma di laurea, nell'ipotesi in cui il dipendente lo abbia conseguito al termine di corsi biennali, a cui si può accedere se in possesso del propedeutico diploma di laurea triennale, verrà valutato esclusivamente il titolo accademico superiore ossia quello specialistico.

La graduatoria di merito dei dipendenti appartenenti a ciascuna categoria sarà determinata in base al punteggio raggiunto da ognuno nella valutazione, sulla base dei criteri individuati nel presente articolo.

Una volta stilata la graduatoria viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse individuata, ai sensi dell'art. 4, lett. b) secondo periodo del Regolamento approvato con Deliberazione n. 172/2024, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità": al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 CCNL 2019-2021 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche, e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 CCNL 2019-2021 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia

conseguito fino a due progressioni economiche. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità precedenti, si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella casistica di cui alla lettera e) dell'art. 4 del Regolamento approvato con Deliberazione n. 172/2024 e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

1. personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
2. personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";
3. personale dipendente anagraficamente più anziano.

ART 9 FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

Al termine delle procedure di selezione, così come previsto dall'art. 19 del CCNL comparto sanità, il Centro provvederà ad approvare per ciascuna categoria, le graduatorie dei dipendenti selezionati, come predisposte dalla Commissione incaricata, nonché l'ulteriore graduatoria unica generale dei dipendenti, qualora risultino disponibili eventuali risorse residue. I differenziali economici verranno assegnati ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti disponibili.

La graduatoria non sarà successivamente utilizzabile.

ART 10 DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

La decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei dipendenti assegnatari dei differenziali economici è fissata al 1 gennaio 2024, a condizione che risulti approvata la relativa graduatoria entro il 31 dicembre dello stesso anno.

ART 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2023 e s.m.i., si informa che i dati personali raccolti dal Centro saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura de quo, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

ART. 12
NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata in premessa, nonché le leggi e le disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti in materia.


Il Direttore del Centro

(Ing. Roberto Sanfilippo)

Allegato B delibera n. _____ del _____

Fac-simile di domanda

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL RICONOSCIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2024

Al Direttore del Centro
Via G. Mulè, 1
93100 Caltanissetta

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____
(prov. _____) il _____ residente in _____
(prov. _____) via/piazza _____
n° _____, C.A.P. _____,
tel. _____, cell. _____ e-mail _____,

chiede di essere ammesso/a, alla selezione interna per il riconoscimento dei differenziali economici di professionalità al personale dipendente del comparto per l'anno 2024 pubblicata sul sito web istituzionale del Centro:

A tal fine il sottoscritto dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 di:

- 1) essere in servizio presso il CEFPAS alla data di scadenza dell'avviso, con contratto a tempo indeterminato ed in possesso di anzianità di servizio nella posizione rivestita da almeno tre anni, nel profilo professionale di _____, Area _____;
- 2) di non avere beneficiato di alcuna progressione economica nei tre anni precedenti il 1 gennaio 2024;
- 3) non avere riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti il 1 gennaio 2024;
- 4) di avere maturato la seguente esperienza professionale:
 - servizio prestato presso il CEFPAS nella stessa categoria di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
 - servizio prestato presso il CEFPAS in categoria superiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
 - servizio prestato presso il CEFPAS in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
 - servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella stessa categoria di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;



- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____;
- Dal _____ al _____.
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale in categoria superiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.
- servizio prestato presso altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale in categoria inferiore a quella di attuale appartenenza:
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____;
 - Dal _____ al _____.

5) Di avere conseguito i seguenti titoli di studio, professionali e accademici:

- Diploma di istruzione secondaria di II grado:

- Diploma di laurea triennale:

- Diploma di laurea magistrale o specialistica, ai sensi del vecchio e nuovo ordinamento:

- Abilitazione professionale:

- Master universitari di I livello o riconosciuti dal MIUR:

- Master universitari di II livello o riconosciuti dal MIUR:

- Corsi di specializzazione universitaria almeno semestrali:

- Corsi di specializzazione universitaria trimestrali:

- Dottorato di ricerca:

- Pubblicazioni

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Si allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data _____

(firma per esteso)

