



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 557

OGGETTO: **ADOZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2020.**

PROVENIENZA PROPOSTA: **DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

*Il Responsabile del Procedimento
(dott.ssa Claudia Vancheri)*

*Il Dirigente
(Dott. Riccardo Giammanco)*

VISTO CONTABILE

Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento

Fondi ordinari di bilancio

Fondi Progettuali

Non comporta spesa

*Dirigente Amministrativo
(Riccardo Giammanco)*

PARERI

Si esprime parere favorevole

*Il Direttore Amministrativo
(Giovanni Mauro)*

*Il Direttore della Formazione
(Pier Sergio Caltabiano)*

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di Giugno, presso la sede del CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i. inerente il riordino della disciplina in materia sanitaria, con particolare riguardo all'art. 5 comma 4. che dispone: *"le Regioni provvedono ad emanare norme per la gestione economico patrimoniale delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere, informate ai principi del Codice Civile, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 9 aprile 1991, n.127"*;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO il Decreto Legislativo 118 del 23/06/2011 recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, n. 42"*;

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTA la delibera n. 358 del 30.04.2019 con la quale si è proceduto al rinvio del termine dell'adozione del Bilancio di esercizio 2020 avvalendosi della proroga concessa dal D.L. 18/2020 e ss.mm.ii.;

RILEVATO che occorre procedere all'adozione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020;

CONSIDERATO che il bilancio d'esercizio è costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dalla nota integrativa, dalla relazione sulla gestione e dal rendiconto finanziario, e che lo stesso deve essere redatto con chiarezza e deve rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'azienda, nonché il risultato d'esercizio, secondo i principi di cui al 3° e 4° comma dell'art. 2423 del codice civile, che allegati alla presente ne formano parte integrante;

VISTO il bilancio d'esercizio 2020, predisposto in via definitiva e, composto dai seguenti documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione:

- Schema di Bilancio (Stato patrimoniale e Conto Economico)
- Relazione del Direttore Generale
- Rendiconto finanziario
- Nota Integrativa

RITENUTO di proporre l'adozione del bilancio di esercizio 2020, nei risultati contenuti nel documento allegato, quale parte integrante della presente deliberazione;

Handwritten signature

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTI gli atti d'ufficio e la documentazione amministrativa;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

RAVVISATA l'urgenza a provvedere;

DELIBERA DI

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui integralmente riportate e accolte sia sostanzialmente che formalmente, quanto segue:

1. **APPROVARE** il bilancio d'esercizio 2020, composto dai seguenti documenti che ne costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, fatti salvi eventuali ulteriori comunicazioni da parte della Regione Siciliana-Assessorato della Salute :
 - Schema di Bilancio (Stato Patrimoniale e Conto Economico)
 - Relazione del Direttore del Centro
 - Rendiconto finanziario
 - Nota Integrativa;
2. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio dei Revisori;
3. **TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Supporto Responsabile Anticorruzione e Trasparenza del CEFPAS per la pubblicazione nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, n. 120.
4. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo in applicazione dell'art. 21 quater della Legge 7.8.1990 n. 241 ed ai sensi dell'art. 53 comma 7 della Legge Regionale 30/93;
5. **RISERVARSI** all'esito dei riscontri tutori, di asseverare il bilancio di questo Ente agli oneri di pubblicizzazione previsti dall'art. 6 della L. n. 67/87 nonché di quelli previsti dal D.L. n. 33/13;
6. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo in applicazione dell'art. 21 quater della Legge 7.8.1990 n. 241 ed ai sensi dell'art. 53 comma 7 della Legge Regionale 30/93;

Il Direttore del Centro
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....
al che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì
pubblicata sul sito istituzionale www.cefpas.it (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali
Martina Messana
giusta delega prot. n. 3177 del
16.04.2021


4/4

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2020

STATO PATRIMONIALE

Allegato alla deliberazione n._557 del 30 giugno 2021

STATO PATRIMONIALE			
ATTIVITA'	(a) 2020	(b) 2019	(a-b) Differenze
A) IMMOBILIZZAZIONI			
A.I.) IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI			
A.I.1) COSTI DI IMPIANTO ED AMPLIAMENTO	-	-	-
A.I.2) COSTI DI RICERCA SVILUPPO E PUBBLICITA'	-	-	-
A.I.3) DIRITTI DI BREV E UTILIZZAZ. OPERE INGEGNO	60.372	69.332	19.040
A.I.4) CONCESSIONI LICENZE MARCHI E DIRITTI SIMILI	-	-	-
A.I.5) AVVIAMENTO	-	-	-
A.I.6) IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO ED ACCONTI	-	-	-
A.I.7) ALTRE	-	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali (A.I.)	60.372	69.332	19.040
A.II.) IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI			
A.II.1) TERRENI	-	-	-
A.II.2) FABBRICATI	5.136.213	5.633.866	497.653
A.II.3) IMPIANTI E MACCHINARI	354.665	381.294	26.629
A.II.4) ATTREZZATURE	38.424	0	38.424
A.II.5) MOBILI E ARREDI	104.450	6.242	98.208
A.II.6) AUTOMEZZI	-	-	-
A.II.7) ALTRI BENI	366.199	163.743	202.456
A.II.8) IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO ED ACCONTI	355.085	65.047	290.038
Totale immobilizzazioni materiali (A.II.)	6.355.635	6.250.192	104.843
A.III.) IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE			
A.III.1) CREDITI	-	8.417	8.417
A.III.2) TITOLI, AZIONI PROPRIE	25.823	25.823	-
Totale immobilizzazioni finanziarie (A.III.)	25.823	34.240	8.417
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI (A)	6.489.230	6.353.764	115.466
B) ATTIVO CIRCOLANTE			
B.I.) RIMANENZE			
B.I.1) SANITARIE	-	-	-
B.I.2) NON SANITARIE	106.306	70.817	36.289
B.I.3) ACCONTI	-	-	-
Totale rimanenze (B.I.)	106.306	70.817	36.289
B.II.) CREDITI			
B.II.1) DA REGIONE E PROVINCIA AUTONOMA	2.791.358	622.293	2.169.065
B.II.2) DA COMUNE	103	103	-
B.II.3) DA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE	322.682	251.355	71.327
B.II.4) ARPA	-	-	-
B.II.5) DA ERARIO	75.925	75.925	-
B.II.6) DA ALTRI (PRIVATI, ESTERNO, ANTICIPI, PERSONALE, ETC)	882.778	775.317	107.462
Totale crediti (B.II.)	4.072.846	1.724.932	2.347.854
B.III.) ATTIVITA' FINANZ. CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZ.			
B.III.1) TITOLI A BREVE	-	-	-
Totale attività finan. che non costituiscono immobilizzaz. (B.III.)	-	-	-
B.IV.) DISPONIBILITA' LIQUIDE			
B.IV.1) CASSA	-	-	-
B.IV.2) ISTITUTO TESORIERE	32.317.076	8.300.905	24.016.171
B.IV.3) C/C POSTALE	24.159	1.750	22.409
Totale disponibilità liquide (B.IV.)	32.341.235	8.302.655	24.038.581
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE (B)	38.520.388	10.097.804	28.422.724
C) RATEI E RISCONTI			
C.1) RATEI ATTIVI	54.076	15.390	38.686
C.2) RISCONTI ATTIVI	3.604	9.917	6.313
Totale ratei e riacconti C)	57.679	25.306	32.373
D) CONTI D'ORDINE			
D.1) CANONI LEASING DA PAGARE	-	-	-
D.2) DEPOSITI CAUZIONALI	-	-	-
D.3) ALTRI CONTI D'ORDINE	-	-	-
Totale conti d'ordine D)	-	-	-
TOTALE ATTIVO (A)+(B)+(C)	43.047.297	16.476.733	26.570.564

IL DIRIGENTE
AMMINISTRATIVO
dott. Riccardo Giammanco

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
Avv. Giovanni Mauro

IL DIRETTORE
DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo

PASSIVITA'	(a) 2020	(b) 2019	(a-b) Differenze
A) PATRIMONIO NETTO			
I) CONTRIBUTI IN C/ CAPITALE DA REGIONE INDISTINTI	-	-	-
A.I) FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI	4.791.296	5.402.961	- 611.665
A.II) DONAZIONI E LASCITI VINCOLATI AD INVESTIMENTI	-	-	-
A.III) FONDO DI DOTAZIONE	1.254.885	1.254.885	-
A.IV) CONTRIBUTI PER RIPIANI PERDITE	-	-	-
A.V) RISERVE	3.435.537	3.435.537	-
A.VI) UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO	859.393	778.700	80.693
A.VII) UTILI (PERDITE) DELL'ESERCIZIO	45.271	80.693	- 35.423
TOTALE PATRIMONIO NETTO (A)	10.386.381	10.952.775	- 566.394
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI			
B.1) PER TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E OBBLIGHI SIMILI	-	-	-
B.2) PER IMPOSTE	12.886	12.886	-
B.3) PER RISCHI	-	-	-
B.4) ALTRI FONDI	30.689.473	556.117	30.133.356
TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI (B)	30.702.359	569.003	30.133.356
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO			
C.1) PREMI DI OPEROSITA' MEDICI SUMAI	-	-	-
C.2) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	-	-	-
TOTALE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (C)	-	-	-
D) DEBITI			
D.1) MUTUI	-	-	-
D.2) DEBITI VERSO LA REGIONE E PROV. AUTONOMA	4.585	4.107	478
D.3) DEBITI VERSO COMUNI	70.789	-	70.789
D.4) DEBITI VERSO AZIENDE SANITARIE	1.372	49.614	- 48.242
D.5) DEBITI VERSO ARPA	-	-	-
D.6) DEBITI VERSO FORNITORI	916.968	1.381.203	- 464.235
D.7) DEBITI VERSO ISTITUTO TESORIERE	-	-	-
D.8) DEBITI TRIBUTARI	286.911	284.718	2.192
D.9) DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	175.756	415.213	- 239.458
D.10) ALTRI DEBITI	485.969	1.385.601	- 899.612
TOTALE DEBITI (D)	1.942.370	3.520.456	- 1.578.086
E) RATEI E RISCOINTI PASSIVI			
E.1) RATEI PASSIVI	15.856	37.648	- 21.793
E.2) RISCOINTI PASSIVI	332	1.396.851	- 1.396.519
TOTALE RATEI E RISCOINTI PASSIVI (E)	16.187	1.434.499	- 1.418.312
F) CONTI D'ORDINE			
F.1) CANONI LEASING DA PAGARE	-	-	-
F.2) DEPOSITI CAUZIONALI	-	-	-
F.3) ALTRI CONTI D'ORDINI	-	-	-
TOTALE CONTI D'ORDINE (F)	-	-	-
TOTALE PASSIVO (A)+(B)+(C)+ (D)+(E)	43.047.297	16.476.733	26.570.564

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2020

CONTO ECONOMICO

Allegato alla deliberazione n._557 del 30 giugno 2021

CONTO ECONOMICO			
	(a)	(b)	(a-b)
	2020	2019	Differenze
A) VALORE DELLA PRODUZIONE			
A.1) CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO	5.642.362	5.674.014	- 31.653
A.2) PROVENTI E RICAVI DIVERSI	984.738	993.163	- 8.425
A.3) CONCORSI, RECUPERI, RIMBORSI, PER ATTIVITA' TIPICHE	52.164	34.437	17.728
A.4) COMPARTECIPAZIONE ALLA SPESA PER PRESTAZ. SANITARIE	-	-	-
A.5) COSTI CAPITALIZZATI E UTILIZZO CONTRIBUTI C/CAPITALE	611.665	611.665	-
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE (A)	7.290.929	7.313.279	- 22.350
B) COSTI DELLA PRODUZIONE			
B.1) ACQUISTI DI BENI	145.133	76.998	68.136
B.2) MANUTENZIONI E RIPARAZIONI	301.243	121.348	179.895
B.3) ACQUISTO DI SERVIZI DA PRIVATO	1.816.038	2.242.090	- 426.052
B.4) GODIMENTO BENI DI TERZI	65.245	84.981	- 19.736
B.5) PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO	91.274	89.884	1.390
B.6) PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE	362.901	471.090	- 108.189
B.7) PERSONALE DEL RUOLO TECNICO	172.136	174.666	- 2.531
B.8) PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO	1.844.728	1.825.661	19.067
B.9) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	909.317	915.769	- 6.452
B.10) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	23.724	17.258	6.466
B.11) AMMORTAMENTO DEI FABBRICATI	-	-	-
B.12) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	794.535	737.103	57.432
B.13) SVALUTAZIONE CREDITI	-	4.250	- 4.250
B.14) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	- 36.289	- 8.372	- 27.918
B.15) ACCANTONAMENTI TIPICI DELL'ESERCIZIO	340.000	190.044	149.956
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE (B)	6.829.983	6.942.771	- 112.787
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTO DELLA PRODUZIONE (A-B)	460.946	370.508	90.438
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
C.1) INTERESSI ATTIVI	56.692	29.357	27.335
C.2) ALTRI PROVENTI	-	-	-
C.3) INTERESSI PASSIVI	4.816	5.387	- 570
C.4) ALTRI ONERI	-	-	-
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI (C)	51.876	23.970	27.906
D) RETTIFICHE DI VALORI DI ATTIVITA' FINANZIARIE			
	-	-	-
E) PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI			
E.1) MINUSVALENZE	-	-	-
E.2) PLUSVALENZE	-	-	-
E.3) ACCANTONAMENTI NON TIPICI DELL'ATTIVITA' SANITARIA	-	-	-
E.4) SOPRAVVIVENENZE ED INSUSSISTENZE ATTIVE	55.133	26.740	28.393
E.5) SOPRAVVIVENENZE ED INSUSSISTENZE PASSIVE	249.667	49.799	199.868
TOTALE PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI (E)	- 194.534	- 23.059	- 171.474
RISULTATO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B/-C+D+/-E)	318.288	371.419	- 53.131
IMPOSTE E TASSE DELL'ESERCIZIO	273.017	290.725	- 17.708
UTILE O PERDITA D'ESERCIZIO	45.271	80.693	- 35.423

IL DIRIGENTE
AMMINISTRATIVO
dott. Riccardo Giammanco

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
Avv. Giovanni Mauro

IL DIRETTORE
DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2020

RENDICONTO FINANZIARIO

Allegato alla deliberazione n._557 del 30 giugno 2021

RENDICONTO FINANZIARIO	
	2020
A) FONTI DI INVESTIMENTO	
Delta crediti	
Delta debiti verso fornitori	-464.235
Delta fondi rischi e t.f.r.	30.133.356
Delta Fondi Ammortamenti - Contributi c/capitale	453.371
Delta debiti per imposte	-237.265
Delta debiti diversi	-1.114.947
Delta ratei passivi	-21.793
Delta risconti passivi	-1.396.519
TOTALE	27.351.968
Utile di esercizio	45.271
TOTALE FONTI (A)	27.397.239
B) IMPIEGHI DI LIQUIDITA'	
Delta immobilizzazioni materiali e immateriali	942.142
Delta rimanenze finali sanitarie e di altri beni	36.289
Delta crediti diversi	2.347.854
Delta risconti attivi	-6.313
Delta ratei attivi	38.686
Altri Delta	0
TOTALE	3.358.658
Perdita di esercizio	0
TOTALE IMPIEGHI (B)	3.358.658
DIFFERENZA (A - B)	24.038.581
C) VARIAZIONI CASSA E TESORIERE	
Cassa e tesoriere al 1° gennaio	8.302.655
Cassa e tesoriere al 31° dicembre	32.341.236
Variazione	24.038.581
TOTALE (A - B) + C	0

IL DIRIGENTE
AMMINISTRATIVO
dott. Riccardo Giammanco

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
Avv. Giovanni Mauro

IL DIRETTORE
DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo



NOTA INTEGRATIVA BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2020

Il CEFPAS, Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del servizio sanitario, è un ente strumentale della Regione, istituito e disciplinato dagli articoli 20, 21 e 22 della legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 e s.m.i.

L'art. 22 co. 6 della citata legge istitutiva stabilisce che *"si applicano al Centro le disposizioni vigenti per i bilanci delle Unità Sanitarie Locali"*.

Il D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i. inerente il riordino della disciplina in materia sanitaria, con particolare riguardo all'art. 5 comma 4. Dispone che: *"le Regioni provvedono ad emanare norme per la gestione economico patrimoniale delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere, informate ai principi del Codice Civile, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 9 aprile 1991, n.127"*.

In quest'ottica per la costruzione compiuta del quadro normativo di riferimento bisogna riferirsi al D. Lgs. 118 del 23/06/2011 recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, n. 42"*.

1. Criteri generali di formazione del Bilancio di Esercizio

Il bilancio di esercizio è costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla presente nota integrativa, ed è corredato dalla relazione sulla gestione.

Esso è stato predisposto secondo le disposizioni del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., recepito nell'ambito del SSR con L.R. n.5/2014.

Nella redazione del bilancio d'esercizio 2020 si è fatto riferimento al Codice Civile e ai Principi Contabili Nazionali (OIC), nonché alle direttive regionali adottate in materia di contabilità e bilancio delle Aziende del SSR, laddove applicabili.

La presente nota integrativa, in particolare, contiene le informazioni richieste dal D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. fornisce inoltre tutte le informazioni supplementari, anche se non specificatamente richieste da disposizioni di legge, ritenute necessarie a dare una rappresentazione veritiera e corretta dei fatti aziendali e in ottemperanza al postulato della chiarezza del bilancio.

Lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e la nota integrativa sono stati predisposti in unità di euro. L'arrotondamento è stato eseguito all'unità inferiore per decimali a 0,5 Euro e all'unità superiore per decimali pari o superiori a 0,5 Euro fatta eccezione delle voci totali che sono rappresentate in centesimi d'euro.

Eventuali deroghe all'applicazione di disposizioni di legge:

GEN1 - NO	Non si sono verificati casi eccezionali che impongono di derogare alle disposizioni di legge.
-----------	---

Eventuali deroghe al principio di continuità di applicazione dei criteri di valutazione:

GEN2 - NO	criteri utilizzati nella formazione del bilancio non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nelle continuità dei medesimi principi.
-----------	--

Eventuali casi di non comparabilità delle voci rispetto all'esercizio precedente:

GEN3 - NO	Tutte le voci relative allo stato patrimoniale, al conto economico e al rendiconto finanziario dell'esercizio precedente sono comparabili con quelle del presente esercizio e non si è reso necessario alcun adattamento.
-----------	---

Altre informazioni di carattere generale, relative alla conversione dei valori:

GEN4 - NO	Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate conversioni di voci di bilancio espresse all'origine in monete diversa dall'Euro.
-----------	--

2. Criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio di esercizio

Il bilancio di esercizio è lo strumento di informazione patrimoniale, finanziaria ed economica del C.E.F.P.A.S. Perché possa svolgere tale funzione, il bilancio è stato redatto con chiarezza, così da rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'azienda e il risultato economico dell'esercizio.

Le caratteristiche sopra menzionate sono state assicurate, laddove necessario, dall'inserimento di informazioni complementari. Se vi è stata deroga alle disposizioni di legge, essa è stata motivata e ne sono stati esplicitati gli effetti sulla situazione patrimoniale, finanziaria ed economica dell'azienda nella presente nota integrativa.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi ai principi di prudenza e competenza, tenendo conto della funzione economica dell'elemento attivo e passivo considerato e nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e utili da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

I criteri di valutazione adottati, ove presenti le specifiche voci di bilancio, sono sintetizzati nella tabella che segue.

Posta di bilancio	Criterio di valutazione
<p>Immobilizzazioni immateriali</p>	<p>Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusi i costi accessori e l'IVA in quanto non detraibile. Sono esposte in bilancio al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi.</p> <p>Le aliquote di ammortamento in genere sono quelle fissate dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza come spiegato nel paragrafo dedicato. Tale criterio è stato oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori e ed è stato validato in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189), così come riportato nel paragrafo dedicato.</p> <p>L'iscrizione tra le immobilizzazioni dei costi di impianto, di ampliamento e di sviluppo avviene con il consenso del Collegio sindacale.</p> <p>Le "Immobilizzazioni in corso" sono riclassificate al conto patrimoniale di riferimento solo alla conclusione dei lavori, dopo aver effettuato il collaudo e dopo aver adottato il provvedimento di approvazione degli atti finali.</p>
<p>Immobilizzazioni materiali</p>	<p>Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusi i costi accessori e l'IVA in quanto non detraibile. Sono esposte in bilancio al netto dei relativi fondi di ammortamento.</p>
	<p>Le aliquote di ammortamento in genere sono quelle fissate dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza come spiegato nel paragrafo dedicato. Tale criterio è stato oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori e ed è stato validato in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189), così come riportato nel paragrafo dedicato.</p> <p>I costi di manutenzione e riparazione che non rivestono caratteri incrementativo del valore e/o della funzionalità dei beni sono addebitati al conto economico dell'esercizio in cui sono stati sostenuti.</p> <p>Le spese di manutenzione e riparazione aventi natura incrementativa sono imputate all'attivo patrimoniale e ammortizzate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dei beni cui si riferiscono.</p> <p>Le immobilizzazioni che, alla fine dell'esercizio, presentano un valore durevolmente inferiore rispetto al residuo costo da ammortizzare vengono iscritte a tale minor valore. Questo non viene mantenuto se negli esercizi successivi vengono meno le ragioni della svalutazione effettuata.</p> <p>Le immobilizzazioni materiali detenute in base a contratti di leasing finanziario vengono contabilizzate secondo quanto previsto dalla vigente normativa italiana, la quale prevede l'addebito a conto economico per competenza dei canoni, l'indicazione dell'impegno per canoni a scadere nei conti d'ordine e</p>

	<p>l'inserimento del cespite tra le immobilizzazioni solo all'atto del riscatto.</p> <p>Le "Immobilizzazioni in corso" sono riclassificate al conto patrimoniale di riferimento solo alla conclusione dei lavori, dopo aver effettuato il collaudo e dopo aver adottato il provvedimento di approvazione degli atti finali.</p>
Titoli	Sono iscritti al minor valore tra il prezzo d'acquisto e quanto è possibile realizzare sulla base dell'andamento del mercato.
Partecipazioni	Sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione, eventualmente rettificato per riflettere perdite permanenti di valore. Tale minor valore non verrà mantenuto negli esercizi successivi qualora vengano meno le ragioni della svalutazione effettuata. Non sussistono i presupposti per procedere ad alcuna svalutazione delle partecipazioni possedute dall'Istituto.
Rimanenze	Sono iscritte al minore tra costo di acquisto o di produzione e valore desumibile dall'andamento del mercato. Per i beni fungibili il costo è calcolato con il metodo della media ponderata.
Crediti	Sono esposti al presumibile valore di realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo al fine di tener conto dei rischi di inesigibilità.
Disponibilità liquide	Sono iscritte in bilancio al loro valore nominale
Ratei e risconti	Sono determinati in proporzione al periodo temporale di competenza del costo o del ricavo comune a due o più esercizi.
Patrimonio netto	<p>I contributi per ripiano perdite sono rilevati con le modalità previste dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione e cioè sulla base del provvedimento regionale e/o statale di assegnazione.</p> <p>I contributi in conto capitale sono rilevati con le modalità previste dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione e cioè sulla base del provvedimento regionale e/o statale di assegnazione.</p>
Fondi per rischi e oneri	<p>I fondi per quote inutilizzate di contributi sono costituiti da accantonamenti determinati con le modalità previste dall'art. 29, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.</p> <p>I fondi per rischi e oneri sono costituiti da accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, che alla data di chiusura dell'esercizio sono però indeterminati nell'ammontare e/o nella data di sopravvenienza, secondo quanto previsto dall'art.29, comma 1, lett. g) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.</p>
Debiti	Sono rilevati al loro valore nominale.

Ricavi e costi	Sono rilevati secondo i principi della prudenza e della competenza economica, anche mediante l'iscrizione dei relativi ratei e risconti.
Imposte sul reddito	Sono determinate secondo le norme e le aliquote vigenti.
Conti d'ordine	Impegni e garanzie sono indicati nei conti d'ordine al loro valore contrattuale residuo. I beni di terzi sono indicati nei conti d'ordine in base al loro valore di mercato al momento dell'ingresso in azienda.

ANALISI E COMMENTO DELLE VOCI DI BILANCIO

Illustrazione e movimentazione dei conti Patrimoniali
(i conti sotto riportati sono espressi in migliaia di euro)

ATTIVO

A) IMMOBILIZZAZIONI

A.1) Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte al costo di acquisto (al netto delle quote di ammortamento imputate a conto economico) in base ad una prudente valutazione della loro utilità pluriennale.

Costi di impianto e di ampliamento

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Acquisti	0	0	0
amm.to	0	0	0
Totale	0	0	0

Questa voce è destinata ad accogliere i costi relativi alla formazione del personale dipendente per l'avvio di nuove attività. Tali costi, iscritti col consenso del collegio sindacale, saranno ammortizzati in quote costanti.

Diritti di brevetto e utilizzazione opere ingegno

Sono costituite da licenze d'uso compresi i costi accessori, nonché dell'IVA non detraibile e sono riferite a software applicativi. Tali beni sono specificamente identificabili, valutabili singolarmente e separabili dal complesso dei beni dell'azienda; Aliquota di ammortamento annua 20%.

<u>Licenze d'uso</u>	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
<i>Acquisti</i>	112.096	86.590	25.506
<i>amm.to</i>	23.724	17.258	6.466
Totale	88.372	69.332	19.040

Nel corso del 2020 si è proceduto ad acquistare alcuni moduli aggiuntivi per il sistema *informativo integrato*.

Immobilizzazioni in corso e acconti

La voce riporta i costi relativi ai corsi di formazione a distanza non ancora ultimati.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
<i>Acquisti</i>	0	0	0
Totale	0	0	0

Altre Immobilizzazioni

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
<i>Acquisti</i>	0	0	0
<i>amm.to</i>	0	0	0
Totale	0	0	0

A.2. Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al loro valore originario comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione nonché dell'IVA non detraibile. Il costo delle immobilizzazioni, la cui utilizzazione è limitata nel tempo è stata ammortizzata in ogni esercizio in relazione con la loro residua possibilità di utilizzazione. I valori riportati in bilancio sono al netto dei relativi fondi di ammortamento. I beni di costo unitario pari o inferiore a € 516,46 sono iscritti tra le immobilizzazioni ed ammortizzati interamente nell'esercizio.

1) TERRENI

Terreni edificabili

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
	0	0	0
Totale	0	0	0

Per i Terreni non si è indicata un'autonoma valorizzazione, essendo quelli esistenti destinati a servizio del Fabbricato.

2) FABBRICATI

Fabbricati indisponibili

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Fabbricati ad uso istituzionale	20.957.171	20.810.598	146.573
Fondo ammortamento	15.850.958	15.176.732	644.226
Totale	5.136.213	5.633.866	-497.653

Ai fabbricati indisponibili è stato attribuito il valore risultante dalla contabilità finale dei lavori di costruzione del complesso edilizio, ricavata dagli atti a corredo del collaudo.

Le spese relative a migliorie ed ammodernamenti degli immobili sono capitalizzate nella misura in cui contribuiscono ad incrementare la capacità produttiva dei beni, ovvero la vita utile degli stessi.

Nel corso del 2020 l'importo relativo ai fabbricati indisponibili ha subito un incremento pari ad € 146.573. Tale maggior valore, è dovuto ad interventi di manutenzione straordinaria sostenuti dal Centro nel corso dell'anno e in dettaglio riguardano:

- lavori di manutenzione straordinaria dei padiglioni nn. 14 e 9 del CEFPAS, tenuto conto delle necessità organizzative definite dalla direzione per € 12.393;
- Per la realizzazione di lavori per la fornitura e posa in opera di telai e pareti in legno al padiglione 14 per € 1.708;

- Per lavori di manutenzione straordinaria dei padiglioni 4-5-6 e delle palestre CEFPAS pari a € 82.904;
- Per lavori di manutenzione nel padiglione 6 pari a € 18.561;
- Altri lavori pari a € 31.007.

Fabbricati disponibili

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Fabbricati ad uso commerciale	0	0	0
Fondo ammortamento	0	0	0
Totale	0	0	0

Nella precedente Tabella non sono esposti valori in quanto tutti i fabbricati di proprietà del Centro rientrano nella categoria degli "indisponibili strumentali", vale a dire che sono destinati alle attività istituzionali. Il Centro non possiede fabbricati con una diversa destinazione d'uso.

3) IMPIANTI E MACCHINARI

Il conto accoglie il valore degli impianti generici non di pertinenza dell'immobile (di illuminazione, di riscaldamento, etc.):

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Impianti di climatizzazione	228.305	226.873	1.432
Fondo amm.to impianti di climatizzazione	110.628	78.056	32.572
Macchinari elettrici	0	0	0
Fondo amm.to macch. elettr.	0	0	0
Impianti reti informatiche	306.055	306.055	0
Fondo amm.to imp. Reti informatiche	93.302	84.126	9.176
Impianti idraul.e riscaldamento	41.391	24.022	17.369
Fondo amm.to imp. idraul.e risc.	22.641	20.332	2.309
Impianti telefonici	20.323	20.323	0
Fondo amm.to impianti telefonici	20.323	20.323	0
Altri impianti	34.769	34.769	0
Fondo amm.to altri impianti	29.284	27.911	1.373
Totale	354.665	381.294	-26.629

Gli incrementi rilevati nella tabella precedente sono relativi ad acquisti di nuovi beni effettuati nel corso dell'esercizio 2020. Di seguito si riporta per ciascuna voce patrimoniale il dettaglio dei beni acquistati:

- "Impianti di climatizzazione" acquisto delle pompe di calore presso il pad.7;
- "Impianti idraulici e di riscaldamento" riguardanti la realizzazione dell'impianto elettrico per le tende dei pad. 8, 12, 14 e casa per ferie; tali interventi nascono dalla necessità per il Centro di effettuare interventi relativi a lavori/servizi di manutenzione ordinaria/straordinaria presso gli edifici e/o porzioni di essi, in uso al CEFPAS con annesse le eventuali aree di pertinenza sia interne che esterne, ascrivibili a servizi ovvero ad opere edili ed impiantistiche e strutturali compresi nelle seguenti tipologie generali: OPERE MURARIE ED ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED ACCESSORIE; e OPERE DI PITTURAZIONE ED ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED ACCESSORIE.

4) ATTREZZATURE SANITARIE E SCIENTIFICHE

Sono comprese in questa voce tutte le attrezzature sanitarie utilizzate per la realizzazione dei corsi di formazione.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Attrezzature sanitarie	62.065	20.824	41.241
Fondo amm.to attrezz. sanitar.	23.641	20.824	2.817
Totale	38.424	0	38.424

Nel corso del 2020 l'importo relativo alle attrezzature sanitarie e scientifiche ha subito incrementi. Di seguito si riporta per ciascuna voce patrimoniale il dettaglio dei beni acquistati:

- N.3 Termoscanner per un importo pari a € 255; acquistati direttamente presso farmacie locali per far fronte alle esigenze legate alla misurazione della temperatura corporea in linea con le direttive previste per fronteggiare l'emergenza epidemiologica;
- N.4 defibrillatori completi di carrello importo pari a € 27.810; il cui acquisto è stato finalizzato alla realizzazione del "Corso teorico-pratico triennale in medicina di emergenza/urgenza 2020/2022" (CMEU);
- Acquisto di ECOTOMOGRFO PORTATILE importo pari a € 13.176. acquisto richiesto dal CEMEDIS, in relazione alla imminente realizzazione dei moduli didattici del Progetto PSN 2017 LINEA DI INTERVENTO N. 6 -RETI ONCOLOGICHE L'OFFERTA ONCOLOGICA IN SICILIA IN AMBITO SENOLOGICO (codice progetto Cefpas RETI ONCOLOGICHE), della seguente attrezzatura didattica: Ecografo portatile E-CUBE i7 CV Ultrasound System Alpinion comprensivo di sonda lineare, sonda convex stampant.

5) MOBILI E ARREDI

Il conto rileva il valore del mobilio comune utilizzato nello svolgimento dell'attività del Centro:

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Mobili e arredi d'ufficio	117.195	117.195	0
Fondo amm.to mobili e arredi d'ufficio	116.162	116.040	122
Altri mobili e arredi	307.063	189.466	117.597
Fondo amm.to altri mobili e arredi	203.646	184.379	19.267
Totale	104.450	6.242	98.208

- *Gli incrementi rilevati nella voce Altri mobili e arredi* nascono dell'esigenza rappresentata dalla direzione del Centro di procedere alla fornitura e collocazione di tende al fine di schermare gli ambienti di lavoro e renderli più confortevoli nel rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; tali lavori riguardano:
 - l'acquisto e la fornitura e installazione di tende presso i pad.8/9/14 per importo pari a € 48.041 l'acquisto e la fornitura importo pari a € 65.171 in padiglioni vari del centro;
 - fornitura e installazione tende a rullo per esterni con cassonetto, guida in acciaio, azionamento a motore, e sensore esterno casa per ferie importo pari a € 4.385.

7) ALTRI BENI

Il conto accoglie la categoria residuale dei beni materiali non inseribili nelle altre e specificamente quelle sotto indicate:

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Attrezz. per corsi di formazione	955.855	725.852	230.004
Fondo amm.to attr. per corsi di formazione	702.100	643.969	58.131
Altre Attrezzature	130.348	94.177	36.171
Fondo amm.to altre attrezzature	96.535	94.083	2.452
Biblioteca e videoteca	169.032	169.032	0
Fondo ammort. Biblioteca e videoteca	169.032	169.032	0
Macchine elettrom. Ed electronic. D'ufficio	830.094	811.340	18.754
Fondo amm.to Macchine elettrom. Ed electronic. D'ufficio	751.464	729.809	21.655

Macchine ordinarie d'ufficio	2.388	2.388	0
Fondo amm.to macchine ordinarie d'ufficio	2.388	2.388	0
Biancheria	5.303	5.303	0
Fondo amm.to biancheria	5.303	5.303	0
Altri beni materiali	9.866	9.741	125
Fondo amm.to altri beni materiali	9.866	9.741	125
Attrezzature tecnico-economali	8.192	8.117	75
Fondo amm.to attrezzature tecnico-economali	8.192	7.883	309
Totale	366.199	163.743	202.456

Gli incrementi rilevati nella tabella precedente sono relativi ad acquisti di nuovi beni effettuati nel corso dell'esercizio 2020. Di seguito si riporta per ciascuna voce patrimoniale il dettaglio dei beni acquistati:

- *"Attrezzature per corsi di formazione"* si è provveduto all'acquisto arredi sanitari per il completamento dell'allestimento del CEMEDIS al fine di rendere più efficace la metodologia didattica del Centro di simulazione, che prevede scenari sempre più ad High Fidelity per un importo pari ad € 230.004. Più specificamente, si è provveduto all'acquisto di: n. 2 simulatori e accessori per il trainer parto ostetrico destinati al Centro di simulazione medica avanzata del Centro (presso il pad. 12 del Cefpas) per la formazione in ambito medico infermieristico occorrenti in particolare per la realizzazione dei corsi nell'ambito del progetto Percorso Nascita (PFPN) per un importo pari ad € 23.442; € 128.806 per l'acquisto di attrezzature e software per corsi CMEU; € 66.275 per la fornitura di Trainer didattici; acquisto di un manichino per corsi CMEU per un importo pari a € 11.322 infine sono stati spesi 160 per l'acquisto di materiale didattico e attrezzatura;
- *"Altre attrezzature"* nel corso nell'anno si è provveduto all'acquisto di attrezzature per un importo complessivo pari ad € 36.171, tali spese sono servite per l'acquisto di una cucina per un importo pari ad € 16.504, all'acquisto di una lavastoviglie per un importo pari ad € 18.112; e infine all'acquisto di una affettatrice per un importo pari ad € 1.555;
- *"Macchine elettroniche d'ufficio"* nel corso dell'anno si è provveduto all'acquisto attrezzature (pc, monitor, videoproiettori, switch, stampanti) per le aule didattiche del Centro per un importo pari a €18.754;
- *Altri beni materiali:* l'acquisto è relativo a n.5 cordless di cui n.2 destinati alla segreteria formazione n.2 alla segreteria del centro e n.1 alla direzione amministrativa per un importo complessivo pari a € 125;
- *Attrezzature tecnico-economali:* acquisto di n. 4 vasi e sottovasi per € 75.

Per il dettaglio delle immobilizzazioni vedi Allegato 1.

8) IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO ED ACCONTI

Il valore delle immobilizzazioni in corso ed acconti sono costituite sostanzialmente da acconti per lavori dati in appalto non ancora ultimati. Ultimati i lavori si provvederà ad incrementare il valore del cespite oggetto dell'intervento.

Tali lavori derivano dalla necessità di riqualificazione della struttura, nel corso dell'esercizio che ha indetto:

una gara per l'affidamento della fornitura e collocazione su pavimentazione esistente di parquet predefinito nei plessi 1, 6, 8, 9 e 14 del CEFPAS, da eseguire in osservanza delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari in materia e secondo le modalità e le condizioni stabilite nei documenti di gara;

una gara affidamento dei lavori di sistemazione delle aree verdi di pertinenza degli edifici e della modifica della viabilità interna.

Immobilizzazioni in corso e acconti

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
<i>Acquisti</i>	355.085	65.047	290.038
Totale	355.085	65.047	290.038

Ammortamenti

Gli ammortamenti sono stati calcolati applicando aliquote generalmente contenute entro i limiti di quelle stabilite dal all.3 D.lgs 118/2011 e dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza. Di seguito la tabella delle aliquote applicate.

Descrizione	aliquota
Licenze d'uso (software e altre)	20%
Immobili istituzionali (strumentali)	3%
Impianti elettrici e idraulici	15%
Impianti telefonici	12,5%
Impianti reti informatiche	3%
Impianti di climatizzazione	15%
Altri impianti e macchinari	20%
Attrezzature sanitarie	12.5%
Attrezzature per corsi di formazione	20%
Altre attrezzature	12.5%
Mobili e arredi d'ufficio	10%
Altri mobili e arredi	10%
Attrezzature tecnico- economali	12.5%
Macchine elettrom. - ed elettroniche d'ufficio	20%
Macchine ordinarie d'ufficio	12%
Altri beni materiali	20%

Le aliquote di cui sopra sono state oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori (nota richiesta chiarimenti al Bilancio di esercizio 2019 del 2 luglio 2020 prot. 37351- e nostro riscontro

del 15 settembre 2020. Prot. 6865) e sono state validate in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189).

Per le immobilizzazioni acquistate nel corso dell'anno 2020 si è applicata l'aliquota ridotta del 50% come previsto dalla normativa fiscale.

Sterilizzazione della quota ammortamento

Per le immobilizzazioni materiali ed immateriali acquistate con finanziamenti in c/capitale si è provveduto ad effettuare la relativa sterilizzazione delle quote di ammortamento del 2020.

A.3.) Immobilizzazioni finanziarie

1) CREDITI

Tra le immobilizzazioni finanziarie rientrano nella voce dei Crediti i depositi cauzionali a m/l termine.

Tale voce, nel corso degli esercizi ha riguardato il deposito cauzionale relativo all'utenza gas e versato alla ditta Enel Energia SpA, spesa che era stata autorizzata con la liquidazione e il pagamento della somma in favore di euro pari a **€ 8.417** (Delibera n.740 del 27.06.2018)

Nel corso del 2020, a seguito della conclusione del rapporto contrattuale la società ha provveduto alla restituzione del Deposito Cauzionale (DFP/2018/199) pertanto il valore iscritto in bilancio si è azzerato.

Crediti

	Anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Depositi cauzionali	0	8.417	- 8.417
Totale	0	8.417	- 8.417

2) TITOLI, AZIONI PROPRIE

Risulta inoltre iscritta in questa voce la quota associativa pari ad **€ 25.823**, versata dal Centro al Consorzio Universitario di Caltanissetta in seguito all'ammissione del CEFPAS, in qualità di socio al suddetto Consorzio.

B) ATTIVO CIRCOLANTE

B.1) Rimanenze

Al fine di attivare percorsi formativi specializzanti, per il supporto all'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, nell'ambito del sistema regionale di emergenza urgenza, per conto e in ottemperanza alle disposizioni impartite dall'Assessorato della salute, è stato necessario per la struttura dotarsi di

strumentazione e di materiale per poter procedere all'espletamento delle attività previste, che non essendo completamente utilizzate hanno incrementato il valore del magazzino.

Infatti in questa voce sono registrati sia i beni risultanti dalla contabilità di magazzino, necessari per il normale svolgimento dell'attività aziendale sia beni finalizzati all'erogazione di servizi.

Una particolare attenzione necessita la voce Presidi di Protezione, che risulta essere nuova rispetto al 2019 generando una variazione del 100% in quanto riguardano l'acquisto di presidi anti-Covid.

I relativi costi di acquisto sono stati esposti al netto di resi, sconti commerciali, abbuoni. Le giacenze di magazzino sono accertate attraverso la procedura informatizzata e sono valutate con il metodo del costo medio ponderato.

2) RIMANENZE NON SANITARIE

Le rimanenze sono soltanto di tipo non sanitarie e si distinguono nelle seguenti voci:

	Anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Cancelleria e stampati	21.913	19.850	-2.063
Materiale vario di consumo	10.166	15.146	4.980
Presidi sanitari per corsi	68.283	35.021	-33.262
Presidi di Protezione	5.944	0	-5.944
Totale Rimanenze	106.306	70.017	-36.289

Il valore delle rimanenze di magazzino è aumentato rispetto al 2019 in seguito agli incrementi che si sono avuti per l'acquisto di

- cancelleria e stampati pari a 2.063;
- materiale didattico da utilizzare per il magazzino CEMEDIS necessario per lo svolgimento dei corsi che si svolgeranno presso il Centro di Simulazione ha subito una riduzione di 4.980;
- presidi sanitari per un importo pari a 33.262; tali presidi riguardano beni acquistati a seguito di una richiesta della referente del CEMEDIS, con cui si chiede di procedere all'acquisto di dispositivi medicali/presidi e materiale di consumo finalizzati alla realizzazione del "Corso -pratico triennale in medicina di emergenza/urgenza 2020/2022" CMEU;
- Presidi di protezione, tale voce nasce nel corso del 2020 e accoglie tutte le rimanenze di presidi acquistati nel corso dell'esercizio, acquistati al fine di far fronte alla crisi epidemiologica. Tali rimanenze si riferiscono principalmente a beni di mascherine chirurgiche e gel igienizzanti.

Per il dettaglio delle Rimanenze vedi Allegato 2.

B.II) Crediti

In questa classe sono iscritti tutti i crediti di qualsiasi natura, compresi quelli di natura commerciale, iscritti nel momento in cui è avvenuta l'operazione che li ha generati. I crediti sono stati valutati al loro valore di presunto realizzo. In questa voce sono riportati anche i crediti per fatture da emettere.

1) DA REGIONE E PROVINCIA AUTONOMA

Sono crediti vantati nei confronti della Regione distinti per anno di formazione. Gli stessi sono stati valutati al loro valore nominale.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Crediti per quote FSN-FSR	45.669	45.669	0
Anno 2008	45.669	45.669	0
Crediti per progetti finalizzati	2.662.278	470.526	2.191.752
Anno 2020	2.591.000	0	2.591.000
Anno 2019	24.290	59.240	-34.950
Anno 2018	8.906	94.306	-85.400
Anno 2017	0	143.898	-143.898
Anno 2015	29.529	29.529	0
Anno 2014	0	135.000	-135.000
Anno 2010	0	0	0
Anno 2009	8.553	8.553	0
Altri crediti verso Regione	83.411	106.098	-22.687
Anno 2020	14.850	0	14.850
Anno 2019	2.442	39.979	-37.537
Anno 2018	0	0	0
Anno 2017	19.431	19.431	0
Anno 2016	16.140	16.140	0
Anno 2015	16.419	16.419	0
Anno 2012	8.219	8.219	0
Anno 2011	5.910	5.910	0
Totale	2.791.358	622.293	2.169.065

I crediti che l'ente vanta nei confronti della Regione Siciliana si distinguono in tre macro aree:

- Progetti per quote FSN-FSR
- Crediti per progetti finalizzati
- Altri crediti verso Regione.

Di seguito il dettaglio degli aggregati per anno di maturazione del credito:

Progetti per quote FSN-FSR

Riguardano crediti derivanti da quote per progetti FSN-FSR l'importo si riferisce alla quota residuale di finanziamento per l'anno 2008 rideterminata a seguito della L.R.19/2005 ART.25 co. 17

Crediti per progetti finalizzati:

- MGF progetto pilota "La pratica delle modificazioni degli organi genitali femminili nei popoli migranti: interventi per la promozione della competenza culturale dei professionisti socio-sanitari" – finanziato con D.D.G. n. 3317/08 DIP/IRS Assessorato Sanità - l'importo, pari a € 8.553, si riferisce a somme del finanziamento non speso e pertanto da restituire all'Assessorato della Salute allorquando sarà data comunicazione dell'approvazione del rendiconto delle spese, come indicato nella nota n. 281 del 16/01/2012;
- Progetto SLA – progetto finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei soggetti affetti da SLA- finanziato con D.D. n. 157 del 11.02.201 Assessorato della famiglia delle politiche sociali e del lavoro. L'importo del credito residuo ammonta ad € 29.529;
- Progetto Protanimali approvato con nota Assessorato della Salute prot./servizio 10/n. 87178 del 16/11/2017 per la realizzazione di un progetto formativo in tema di protezione degli animali utilizzati ai fini scientifici ai sensi del decreto legislativo n. 26 del 2014. Tale credito ammonta ad € 8.906;
- Progetto obiettivo di PSN anno 2014, finanziato con D.D.S. n. 1535 del 30.8.2016 Assessorato della Salute, relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2014. Tale credito, inizialmente pari a € 116.500 ammonta al 31 dicembre 2020 ad € 24.290;
- Progetto PSN 17 relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale, pari a € 345.000 pari al 70% dell'importo totale finanziato e così suddiviso:
 - € 120.000 - Forma infortunio- Progetto per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
 - € 60.000- REACHCLPBIOCIDI –Progetto per la prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: informazione e formazione sul regolamento Reach, Clp e Biocidi);
 - € 60.000 – ARTITERAPIA- Officine laboratorio permanente di Artiterapia per lo sviluppo di life skills e la promozione della salute;
 - € 105.000 - Linea 6- Reti oncologiche- corsi rivolti a specializzandi su patologie oncologiche sul tumore della mammella.
- Progetto MMG 2020, riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico- seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina; il funzionamento della Scuola, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento è regolato dal regolamento in uso alla scuola nel triennio 2016-2019; importo progetto € 1.186.000;
- Progetto Acque Bianche, relativo a lavori di regimentazione delle acque bianche in v.le Luigi Monaco nel comune di Caltanissetta – Piano Investimenti Cod.SI_CL_0307, rientrante tra i primi interventi urgenti di protezione civile. L'importo complessivo stimato del finanziamento è pari a € 500.000;
- Progetto ADI PUA ; il progetto QSN 2007-2013 è stato finanziato con DDG n.2393 del 07/12/2018 (GURS n.7 del 15/02/2019) il titolo del progetto è Obiettivi di Servizio Indicatore S.06 ADI- Intervento 3 "Formazione Integrata degli Operatori del sistema delle Cure Domiciliari" per un importo pari a € 560.000.

La voce ha inoltre subito delle variazioni così come di seguito dettagliato:

- Progetto obiettivo di PSN anno 2013 relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2013. Progetto PROSPECT: Protocollo d'intesa tra il Cefpas e l'Assessorato della Salute – dasoe, repertorio CEFPAS n. 1740/2015. Tale credito pari a € 135.000 è stato completamente incassato;

Altri crediti v/regione

Anno 2011 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo unitario ad € 5.910;

Anno 2012 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per numero 2 quote di importo unitario pari a € 2.955 e una quota pari a 2.308 per un complessivo pari a € 8.219 per spese di locazione e spese condominiali;

Anno 2015 rientrano i crediti vantanti nei confronti della regione Sicilia per canoni di locazione e spese condominiali di importo pari a € 16.305 e un credito pari a € 114 relativo ad un rimborso TASI 2015;

Anno 2016 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo complessivo pari ad € 16.140;

Anno 2017 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo complessivo pari ad € 16.998 e rimborso spese pari a € 2.433;

Anno 2019 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per rimborsi spese locazione pari a € 2.442;

Anno 2020 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per rimborsi spese locazione pari a € 6.720 e € 8.130 per corsi sostenuti per corso docenza MASTER SLOWED.

2) DA COMUNE

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Crediti da Comuni	103	103	0
Totale	103	103	0

La voce "*Crediti verso comuni*" comprende i crediti dal Comune di Caltanissetta sono relativi a servizi accessori alla locazione di locali per la realizzazione di un convegno.

3) DA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE

La voce "*Crediti verso Aziende sanitarie pubbliche*" comprende, principalmente i crediti per le attività formative dal Centro erogate in house ovvero presso le aziende sanitarie nonché per la partecipazione ai corsi di formazione del personale dipendente delle Aziende sanitarie con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di lavoro a progetto.

La partecipazione ai corsi è invece gratuita, per tutti i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende appartenenti al servizio sanitario regionale.

I crediti verso le aziende sanitarie di altre regioni, riguardano principalmente le attività formative dal Centro erogate in house ovvero presso le aziende sanitarie.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Azienda ASP della regione:	228.413	132.258	96.155
- A.U.S.L. n. 5 Messina	291	291	0
- A.U.S.L. n. 9 Trapani	1.790	1.790	0
- A.U.S.L. n. 7 Ragusa	875	875	0
- A.U.S.L. n. 2 Caltanissetta	24.756	24.756	0
- ASP di Siracusa	5.033	5.716	-683
- ASP di Ragusa	0	6.773	-6.773
- ASP di Enna	36.632	8.823	27.809
- ASP di Catania	0	1.024	-1.024
- ASP di Agrigento	0	4.772	-4.772
- ASP di Messina	1.024	1.024	0
- ASP di Trapani	94.174	4.196	89.978
- ASP di Caltanissetta	63.838	71.536	-7.698
- ASP di Palermo	0	682	-682
Aziende Ospedaliere della regione:	58.044	82.872	-24.828
- A.R.N.A.S. Civico Palermo	2.092	2.092	0
- AOUP "G. Martino" Messina	43.621	69.623	-26.002
- A.O. OMPA Ragusa	848	848	0
- AZ. Ospedaliera Villa Sofia C.T.O.	2.168	2.168	0
- A.O. Osped. Riuniti Villa Sofia Cervello	3.902	0	3.902
- A.O. Policlinico Giaccone Palermo	0	0	0
- A.O. Policlinico Vittorio Emanuele	0	2.728	-2.728

- A.O. Umberto I Enna	358	358	0
- A.O. ARNAS Civico Di Cristina	5.033	5.033	0
- A.O. S. Elia Caltanissetta	22	22	0
Aziende Ospedaliere altre regioni	36.225	36.225	0
- Azienda osped. univ. citta' della salute e della scienza di Torino	36.225	36.225	0
Totale	322.682	251.355	71.327

4) DA ARPA	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Crediti da ARPA	0	0	0
Totale	0	0	0

5) DA ERARIO

La voce comprende crediti di imposta. Detti crediti risultano dalle dichiarazioni e saranno utilizzati in compensazione con altre imposte.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Crediti per IRPEG (ora IRES)	43.324	43.324	0
Crediti per imposta sostitutiva T.F.R.	3	3	0
Crediti per IRPEF	24.958	24.958	0
Crediti per imposta di bollo	0	0	0
Crediti per acconto IVA	0	0	0
Crediti per IVA	7.640	7.640	0
Crediti per IRAP	0	0	0
Totale	75.925	75.925	0

6) DA ALTRI

In questa voce residuale trovano allocazione i crediti da personale, i crediti vantati nei confronti dei privati, siano essi enti, o persone fisiche ed altri crediti. L'importo totale è al netto del *Fondo svalutazione crediti*, istituito dal Centro a partire dall'esercizio 2019, al fine di evitare che perdite per inesigibilità di crediti nei confronti di soggetti privati, seppure di modesta entità, possano gravare su esercizi futuri. Tale Fondo tiene conto delle perdite per inesigibilità che possono ragionevolmente essere previste e che sono inerenti ai saldi dei crediti nei confronti dei privati esposti in bilancio.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Crediti verso altri enti pubblici	1.237	1.436	-199
Altri crediti di natura diversa	537	8.991	-8.454
Altri crediti da privati	0	0	0
Crediti per fatture da emettere (al netto delle note di credito da emettere)	145.343	207.297	-61.954
Crediti da INAIL	0	0	0
Crediti da ENTI PREV.	1.811	1.852	-41
Crediti da altri enti pub per progetti finanziati	10.096	10.096	0
Crediti da altri enti pubblici	0	0	0
Crediti v/so dipendenti	2.500	4.229	-1.729
Crediti v/so dipendenti anni precedenti	717	0	717
Crediti v/enti privati	116.361	121.663	-5.302
Crediti v/soggetti privati	620.637	436.213	184.424
Fondo svalutazione crediti	-16.459	-16.459	0
Totale	882.778	775.317	107.462

I crediti hanno subito una variazione rispetto all'anno precedente, in particolar modo le variazioni hanno riguardato i crediti :

- Altri crediti di natura diversa
- Crediti per fatture da emettere
- Crediti v/soggetti privati

Il fondo svalutazione credito non ha subito modifiche rispetto al 2019.

La stima del fondo svalutazione crediti è avvenuta tramite l'analisi dei singoli crediti, con determinazione delle perdite presunte per ciascuna situazione di anomalia già manifesta o ragionevolmente prevedibile, e la stima, in base all'esperienza e ad ogni altro elemento utile, delle ulteriori perdite che si presume si dovranno subire sui crediti in essere alla data di bilancio. La logica seguita è prevede che i crediti vengano cancellati dal bilancio quando i diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito sono estinti oppure quando la titolarità dei diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito sia trasferita e con essa siano trasferiti sostanzialmente tutti i rischi inerenti al credito.

Pertanto, a seguito di un'attenta analisi si è ritenuto che il fondo stanziato è idoneo e non deve essere incrementato.

B.III.) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Questa voce riporta le attività di tipo finanziario detenute per un tempo breve.

Sono valorizzate col metodo del costo specifico e sono valutate al minor valore tra costo d'acquisto ed il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato.

B.IV) Disponibilità liquide

Rappresentano i saldi attivi dei depositi bancari, postali e gli assegni, nonché il denaro e i valori in cassa alla chiusura dell'esercizio. I depositi bancari e postali e gli assegni sono valutati al presumibile valore di realizzo, il denaro e i valori bollati in cassa al valore nominale.

1) CASSA

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide della cassa economale e della cassa valori bollati.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
CASSA ECONOMALE	0	0	0
Totale	0	0	0

Per spese economali si intendono le spese minute di non rilevante ammontare, finalizzate ad acquistare dagli operatori economici (aziende o professionisti) beni e servizi, necessari a sopperire con immediatezza ed urgenza ad esigenze funzionali degli Uffici.. Le spese effettuate sono escluse dall'obbligo di richiesta del codice CIG ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, per nessun motivo possono essere pagate da cassa economale le prestazioni regolamentate da contratti d'appalto, secondo quanto previsto dalla normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari. Il pagamento delle spese economali può avvenire alternativamente in contanti, con carta di credito o tramite bonifico bancario; l'uso delle carte di credito o del bonifico bancario è consentito qualora non sia possibile o conveniente ricorrere al denaro contante.

L'Economo è personalmente responsabile delle somme ricevute, sino a che non ne abbia ottenuto legale scarico, e della conformità della procedura di pagamento con le disposizioni contenute nel regolamento; - è tenuto, altresì, alla registrazione di tutte le spese effettuate; - provvede ogni qual volta sia necessario al reintegro del fondo stesso.

Sono di competenza del servizio economato le seguenti tipologie di spesa: materiale di cancelleria e consumabili per ufficio; piccole attrezzature d'ufficio e informatiche; generi alimentari e bevande; servizi di catering; spese postali, telegrafiche e similari; valori bollati; abbonamenti a riviste, periodici ed acquisto di libri; rimborsi trasferte dipendenti; rimborsi spese organi; interventi urgenti.

2)ISTITUTO TESORIERE

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide giacenti presso la cassa del Tesoriere più gli interessi attivi maturati al 31/12/2020.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Dep. bancario c/c parte corrente	32.305.697	8.289.425	24.016.272
Dep. bancario c/c P.o.s	1.384	1.487	-103
Carta di debito	9.995	9.993	2
Crediti istit. tesoriere per inter. attivi	0	0	0
Totale	32.317.076	8.300.905	24.016.171

3)C/C POSTALE

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide giacenti sui c/c postale al 31/12/2020.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Deposito c/c postale	24.159	1.750	22.409
Totale	24.159	1.750	22.409

I valori riportati sono stati rilevati dalle scritture contabili riconciliando i dati con l'effettiva giacenza al 31.12.2020 dei diversi C/C postali.

C) RATEI E RISCONTI

1) RATEI ATTIVI

Rappresentano crediti in moneta e misurano quote di proventi la cui integrale liquidazione avverrà in un esercizio successivo, ma di competenza in quota parte dell'esercizio.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Ratei attivi per fitti attivi	8.439	12.050	-3.611
Ratei attivi per corsi di formazione	45.508	3.250	42.258
Altri ratei attivi	129	90	39
Totale	54.076	15.390	38.686

2) RISCONTI ATTIVI

In questa voce sono stati iscritti i costi che, pur essendo di competenza dell'esercizio successivo, hanno avuto la loro manifestazione numeraria nel corso dell'esercizio, e si riferiscono a rettifiche per la quota non di competenza di canoni anticipati di premi assicurativi, e spese per rilascio e rinnovo certificazioni

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Risconti attivi assicurazioni	3.534	3.896	-362
Risconti attivi per buoni pasto	0	0	0
Risconto manuali per corsi ACLS	0	2.609	-2.609
Risconto Spese per rilascio e rinnovo certificazioni	70	720	-650
Altri Risconti attivi	0	2.692	-2.692
Totale	3.604	9.917	-6.313

D) CONTI D'ORDINE

I conti d'ordine mettono in rilievo quei rapporti tra il CEFPAS e soggetti terzi che non producono riflessi sullo S.P. e C.E. Essi infatti costituiscono delle annotazioni a corredo della situazione patrimoniale. Lo schema di bilancio ministeriale, in particolare, richiede di evidenziare i conti d'ordine relativi a canoni leasing ancora da pagare e depositi cauzionali. Si rilevano i depositi cauzionali che sono relativi a polizze fidejussorie (bancarie e/o assicurative) rilasciate a favore dell'Azienda dai fornitori, a garanzia di forniture in corso, così come previsto dai capitolati di gara. Non risultano valorizzati poiché trovano già rappresentazione nelle singole voci di bilancio.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Canoni leasing a scadere	0	0	0
Depositi cauzionali	0	0	0
Beni in comodato d'uso	0	0	0
Beni in concessione gratuita	0	0	0
Totale	0	0	0

PASSIVO

A. 1) PATRIMONIO NETTO

La posta rappresenta l'insieme di risorse a disposizione del CEFPAS a titolo di capitale, ad integrazione del corredo informativo viene allegato il prospetto delle variazioni delle voci del patrimonio netto sotto riportato.

A.I) Finanziamenti per investimenti

In questa voce sono esposti i finanziamenti in c/capitale, senza obbligo di restituzione, destinati ad investimenti, quali ad esempio: finanziamenti in c/capitale erogati dalla Regione per acquisto di attrezzature sanitarie, finanziamenti per investimenti strutturali e tecnologici ex art.20 legge 67/88, nonché finanziamenti ex art.71 legge 448/1988 "piano straordinario di interventi per la riqualificazione dell'assistenza sanitarie nei grandi centri urbani, età. Detti importi sono al netto delle sterilizzazioni delle quote di ammortamento. I trasferimenti dalla Regione in conto capitale sono stati iscritti al momento dell'avvenuta assegnazione e/o dell'approvazione del progetto.

Fondo iniziale	16.914.102
Sterilizzazione anno 2002	636.795
Sterilizzazione anno 2003	637.141
Sterilizzazione anno 2004	780.481
Sterilizzazione anno 2005	644.138
Sterilizzazione anno 2006	628.808
Altre movimentazioni anno 2004	7.890
Altre movimentazioni anno 2006	207.866
Sterilizzazione anno 2007	619.627
Sterilizzazione anno 2008	619.627
Sterilizzazione anno 2009	612.120
Sterilizzazione anno 2010	611.665
Sterilizzazione anno 2011	611.665
Sterilizzazione anno 2012	611.665
Sterilizzazione anno 2013	611.665
Sterilizzazione anno 2014	611.665
Sterilizzazione anno 2015	611.665
Sterilizzazione anno 2016	611.665
Sterilizzazione anno 2017	611.665
Sterilizzazione anno 2018	611.665
Sterilizzazione anno 2019	611.665
Sterilizzazione anno 2020	611.665
Totale fondo al 31 dicembre 2020	4.791.296

La sterilizzazione è il procedimento contabile che consente di neutralizzare l'effetto sul risultato d'esercizio dovuto all'ammortamento dei cespiti finanziati con contributi in conto capitale da parte della Regione, dello Stato e di altri Enti pubblici o finanziati con lasciti e donazioni vincolati all'acquisto di immobilizzazioni, oppure di cespiti oggetto di conferimenti, lasciti e donazioni da parte della Regione, dello Stato e di altri soggetti pubblici o privati. Con la sterilizzazione, il contributo in conto capitale o il valore del bene ricevuto in donazione, viene ripartito tra più esercizi e partecipa per quote, come componente positivo, alla determinazione del risultato economico dei singoli esercizi. In ogni esercizio, si procede allo storno di una quota del contributo in conto capitale iscritto nel patrimonio netto e alla sua imputazione a ricavo, a fronte dell'ammortamento del bene, in proporzione alla percentuale del valore del cespite finanziata con il medesimo contributo in conto capitale. I finanziamenti per investimenti provenienti da enti pubblici diversi dalla regione o da soggetti privati vengono trattati in analogia con i contributi in conto capitale da regione. L'unica specificità riguarda i conti di credito e di patrimonio netto da utilizzare, che devono naturalmente riflettere il soggetto finanziatore.

A.II) Donazioni e lasciti vincolati ad investimenti

La voce è destinata ad esporre le donazioni di immobilizzazioni materiali e sono al netto delle sterilizzazioni delle quote di ammortamento. Detti beni sono stati iscritti in bilancio al momento dell'avvenuta consegna ed utilizzazione.

	Fondo iniziale	Sterilizzazione anno n 1	Sterilizzazione anno n 2	Sterilizzazione anno n 3	Fondo residuo
Contrib. donazioni e lasc. da terzi	0	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0	0

Le riserve da Donazioni e lasciti vincolati ad investimenti sono costituiti: - dai finanziamenti per lascito o donazione da enti e/o persone fisiche finalizzati a specifici investimenti; - dai beni acquisiti dall'azienda per lascito o donazione da enti e/o persone fisiche. Si considerano vincolati le donazioni e i lasciti il cui mancato utilizzo, secondo le modalità prestabilite, comporti la possibile revoca delle donazioni e dei lasciti stessi. Donazioni e lasciti vincolati sono iscrivibili in bilancio al momento dell'esistenza di un atto formale di donazione o lascito (atto notarile, testamento ecc.). In entrambi i casi l'iscrizione avviene per l'effettivo valore di assegnazione nell'esercizio ed è subordinata all'esplicita accettazione da parte dell'azienda, previa valutazione di convenienza, attraverso atto formale di recepimento del bene e/o del finanziamento, con conseguente indicazione della corretta imputazione in bilancio.

A.III) Fondo di dotazione

Il fondo di dotazione – quale insieme dei mezzi finanziari o patrimoniali destinati al finanziamento della gestione – è costituito dalla differenza tra le attività e passività evidenziate in sede di apertura dello stato patrimoniale iniziale.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Fondo di dotazione	1.254.885	1.254.885	0
Variatione al fondo di dotazione	0	0	0
Totale	1.254.885	1.254.885	0

A.IV) Contributi per ripiani perdite

Questa voce accoglie i contributi per il ripiano delle perdite di esercizio originati da interventi messi in atto dalla Regione.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Contributi per ripiano perdite	0	0	0
Totale	0	0	0

A.V) Riserve

La voce Riserve si compone delle seguenti voci:

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Riserve destinate ad investimenti	3.184.560	3.184.560	0
Riserve destinate ad incentivi al personale	0	0	0
Riserva da utili di esercizio destinate a copertura di perdite future	250.977	250.977	0
Totale	3.435.537	3.435.537	0

Nel corso dell'esercizio 2019, questo Centro al fine di utilizzare le somme succitate, ha provveduto a stornare parte della voce "Utili portati a nuovo" per un importo pari a € 3.435.536,92, come già stabilito nella delibera n. 613 del 30/04/2019 di adozione del bilancio di esercizio 2018, destinando prioritariamente l'importo di € 250.976,91 alla costituzione di riserve di bilancio da destinare al ripiano di eventuali future perdite di esercizio, alimentando il conto "Riserve da utili d'esercizio destinate a copertura di perdite future" e in via residuale destinando l'importo di € 3.184.560,01 alla costituzione di riserve di bilancio da utilizzare per investimenti futuri, alimentando il conto "Riserve da utili d'esercizio destinati ad investimenti".

A.VI) Utili (Perdite) portate a nuovo

Esprime la quota di utili/perdite prodotta nell'esercizio non portata in aumento o in diminuzione del fondo di dotazione.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Utili portati a nuovo anno 2002	(453.962)		(453.962)
Utili portati a nuovo anno 2003	(587.405)	(453.962)	(133.443)
Utili portati a nuovo anno 2004	(553.841)	(587.405)	33.563,56
Utili portati a nuovo anno 2005	(619.359)	(553.841)	(65.518)
Utili portati a nuovo anno 2006	(221.636)	(619.359)	397.723
Utili portati a nuovo anno 2007	(221.451)	(221.636)	186
Utili portati a nuovo anno 2008	(193.259)	(221.451)	28.191
Utili portati a nuovo anno 2009	(75.185)	(193.259)	118.074
Utili portati a nuovo anno 2010	345.155	(75.185)	420.340
Utili portati a nuovo anno 2011	1.144.880	345.155	799.726
Utili portati a nuovo anno 2012	1.936.490	1.144.880	791.610
Utili portati a nuovo anno 2013	2.206.571	1.936.491	270.080
Utili portati a nuovo anno 2014	2.264.158	2.206.571	57.587
Utili portati a nuovo anno 2015	2.492.596	2.264.158	228.438
Utili portati a nuovo anno 2016	2.761.241	2.492.596	268.645
Utili portati a nuovo anno 2017	2.956.742	2.761.241	195.500
Utili portati a nuovo anno 2018	3.435.537	2.956.742	478.795
Utili portati a nuovo anno 2019	778.700	3.435.537	(2.656.837)
Utili portati a nuovo anno 2020	859.393	778.700	80.693

Parte delle somme destinate iscritte nel conto "Riserve da utili d'esercizio destinati ad investimenti", saranno utilizzate per far fronte al costo complessivo delle opere necessarie alla realizzazione dell'ingresso al Centro dalla via pubblica al fine di consentire un accesso più agevole e sicuro. Tali lavori sono stimati in un importo complessivo pari ad € 185.000.

A.VII) Utile (perdita) dell'esercizio

In questa voce viene evidenziato il risultato netto dell'esercizio emergente dalla differenza tra costi e ricavi imputati nel conto economico dell'anno 2020.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Utili dell'esercizio	45.271	80.693	-35.423

Schema riepilogativo delle movimentazioni del Patrimonio Netto

Descrizione	Valore al 31.12.2019	Aumenti	Diminuzioni	Valore Al 31.12.2020
Finanziamenti per investimenti	5.402.961	0	-611.665	4.791.296
Da Regione C/vincolato	5.402.961	0	-611.665	4.791.296
Da altri	0	0	0	0
Donazioni e lasciti vincolati	0	0	0	0
Fondo di dotazione	1.254.885	0	0	1.254.885
Contributi per ripiani perdite	0	0	0	0
Anno	0	0	0	0
Riserve	3.435.537	0	0	3.435.537
Riserve destinati ad investimenti	3.184.560	0	0	3.184.560
Riserva da utili di esercizio destinati a copertura perdite future	250.977	0	0	250.977
Utili / Perdite portate a nuovo	778.700	80.693	0	859.393
Utile (perdita) di esercizio	80.693	0	- 35.422	45.720
Totale	10.952.775	80.693	-647.087	10.386.381

B) FONDI PER RISCHI ED ONERI

Gli accantonamenti per rischi ed oneri sono destinati soltanto a coprire perdite o debiti di natura determinata, di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio sono indeterminati o l'ammontare o la data di sopravvenienza.

B.II) PER IMPOSTE

In questa voce sono iscritte le potenziali passività di natura fiscale, ancora non determinate nel loro ammontare, derivanti da accertamenti o contenziosi tributari in corso di definizione e accantonamenti per imposte differite in osservanza dei principi di prudenza e competenza e specificamente del principio contabile nazionale num. 25.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Fondo imposte accertamenti in corso	0	0	0
Fondo imposte differite per Irap su compensi per prestazioni occasionali non ancora pagate	12.886	12.886	0
Totale	12.886	12.886	0

B.III) PER RISCHI

In questa voce sono esposti gli eventi probabili il cui accadimento è ammesso in base a motivi seri o attendibili ma non certi, e di entità stimabile. La posta contiene gli accantonamenti destinati a coprire perdite o debiti che siano di esistenza certa o probabile.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
F/rischi per cause legali in corso	0	0	0
Totale	0	0	0

B. IV) ALTRI FONDI

Questa voce comprende la quota accantonata relativa a competenze arretrate da corrispondere al personale per l'applicazione contrattuale degli anni pregressi non ancora liquidate e la quota accantonata relativa all'indennità di risultato per la direzione e il collegio sindacale.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Fondo per rinnovi contrattuali	180.082	180.082	0
Fondo per manutenzione ciclica	350.000	100.000	250.000
Fondo per indennità di risultato direzione e collegio sindacale	354.402	276.035	78.368
Fondo premio a dipendenti	1.311.373	0	1.311.373
Quote inutilizzate di contributi da regione Fondi PSN	28.287.348	0	28.287.348
Quote inutilizzate di contributi da regione	206.267	0	206.267

extra Fondo			
Totale	30.689.473	556.117	30.133.356

In seguito al rinnovo del CCNL dirigenza sanitaria relativo al triennio 2016 2018, il Cefpas nel corso del 2019 ha proceduto ad adeguare il trattamento economico tabellare della dirigenza sanitaria e a corrispondere gli arretrati contrattuali spettanti per gli anni 2016 - 2018 al personale in servizio presso questo Centro nei predetti periodi utilizzando il *Fondo per rinnovi contrattuali*.

Non si è proceduto invece ad accantonare per l'anno 2020 somme per il *rinnovo contrattuale*, ritenendo congruo il valore già accantonato.

Il Centro nel corso del 2020 ha provveduto a portare avanti la politica di accantonamento del "*Fondo per manutenzione ciclica*" per far fronte alle spese di manutenzione ordinaria, che sarà necessario svolgere periodicamente, al fine di mantenere e garantire la funzionalità del patrimonio immobiliare del Centro. L'accantonamento a tale Fondo ha l'obiettivo di ripartire fra i diversi esercizi i costi di manutenzione che si renderanno necessari a causa della normale usura degli immobili verificatasi nel tempo. L'importo accantonato per l'esercizio 2020 è pari ad € 250.000;

Nel corso dell'esercizio 2020 le variazioni che hanno interessato la voce "FONDO ACCANTONAM. IND. DI RISULTATO DIR. E SINDACI" riguardano un accantonamento relativo *all'indennità di risultato per la direzione e il collegio sindacale* per un importo pari ad 90.000 e la corresponsione di euro di 11.632 a titolo di indennità di risultato al direttore amministrativo.

Nel corso dell'esercizio 2020 si è provveduto alla creazione *del Fondo premio a dipendenti per un importo pari a € 1.311.373*, che prevede la collocazione sia dei debiti v/istituti previdenziali sistema premiante, sia del personale c/incentivazione alla produttività, per maggiori dettagli si rinvia alla variazione della **voce Debiti v/so personale dipendente per incentivaz. alla produttività**.

All'interno della voce altri fondi ritroviamo le quote di contributi da regione distinti per Fondi PSN e extra Fondo, di tali quote inutilizzate, di seguito si fornisce un breve dettaglio dei progetti per i quali sono stati rilevati i risconti:

- 1. Tutela benessere minori** – programma formativo regionale 2012 "Linee guida regionali per la pianificazione degli interventi multidisciplinari dei servizi sanitari dedicati alla tutela dell'infanzia e alla presa in carico dei minori vittime o a rischio di violenza" importo riscontato € 111.667;
- 2. Tutela benessere minori abusati**- programma regionale di formazione per gli operatori socio – sanitari che si occupano dei casi di abuso e maltrattamento all'infanzia tenendo conto delle disposizioni normative e raccomandazioni nazionali in tema di benessere psicofisico in età Evolutiva importo riscontato 30.000;
- 3. "Paziente esperto e consapevole" rientrante nel PSN11**, riguarda la formazione di promotori di salute per la gestione efficace efficiente e *patientcentred* delle patologie croniche. Dell'importo finanziato corrispondente a € 199.885,95 è stato riscontato un importo pari a € 155.886;
- 4. MGF progetto pilota "La pratica delle modificazioni degli organi genitali femminili nei popoli migranti: interventi per la promozione della competenza culturale dei professionisti sociosanitari"** – l'importo riscontato pari a € 15.646 si riferisce a somme del finanziamento non speso di cui 7.095 si riferiscono alla differenza tra quanto effettivamente erogato e quanto effettivamente speso, e 8.553 pari alla differenza tra il valore del

- finanziamento riconosciuto ma non erogato e non speso e pertanto da restituire all'Assessorato della Salute come indicato nella nota n. 281 del 16/01/2012;
5. **Percorso Blended learning in materia di Farmaco Vigilanza per gli infermieri del SSR Siciliano** approvato con DDG n°0499/10 del 25/02/2010 dall'assessorato per la sanità le somme residue del progetto sono pari a 227.519;
 6. **SLA – progetto finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei soggetti affetti da SLA** in particolare prevede percorsi formativi per assistenti familiari e familiari – caregiver, al fine di rispondere alle difficoltà espresse dai pazienti con gravi limitazioni motorie e di comunicazione. Dell'importo finanziato, pari ad € 147.644, è stato riscontato un importo pari a 52.144;
 7. **Progetto 118 “La simulazione per il governo clinico, la qualità e la sicurezza delle cure”** le spese a carico del Cefpas sono coperte dall'esubero del finanziamento erogato dalla Regione Siciliana nell'anno dell'anno 2009 pari ad € 1.600.000,00 giusta nota n. 4561 del 27/05/2010 importo riscontato € 265.393;
 8. **Progetto “Tecniche e strategie di soccorso sulla scena del crimine”** relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2013. Tale finanziamento inizialmente pari a € 100.000,00 è stato riscontato per € 22.375;
 9. **Progetto obiettivo di PSN anno 2013** relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2013. Tale finanziamento erogato per un importo pari a € 450.000,00 è stato riscontato per € 140.706;
 10. **Progetto obiettivo di PSN anno 2014** relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2014. Tale finanziamento inizialmente pari a € 81.550,00 è stato riscontato per € 63.883;
 11. **Progetto obiettivo di PSN anno 2015** relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2015. Tale finanziamento inizialmente pari a € 379.662,00 è stato riscontato per € 176.423;
 12. **Progetto obiettivo di PSN anno 2016**, relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2016. Tale finanziamento, inizialmente pari a € 184.662,00 è stato riscontato per € 124.216;
Tale finanziamento è stato utilizzato per € 88.495,39 per coprire parte dei i costi sostenuti, circa € 22.500,00, per la realizzazione del SALUS festival 2019 in particolare sono stati finanziati i convegni e i workshop; per € 66.103 per la realizzazione di corsi di formazione rivolti al personale del servizio sanitario regionale in particolare :
 - € 3.151 per corsi la realizzazione di n. 1 corso di aggiornamento in tema di disciplina sanzionatoria MO.CA;
 - € 29.465 per la realizzazione di n. 6 corsi di formazione degli operatori in tema di allattamento;
 - € 4.319 per la realizzazione di n. 2 corsi in tema di bullismo;
 - € 278 per la realizzazione di n. 1 convegno in tema di denatalità;
 - € 15.695 per la realizzazione di n. 1 corso in tema di prevenzione di infortuni e malattie professionali
 - € 1.905 per la realizzazione di n. 1 corso in tema di sicurezza chimica;
 - € 3.229 per la realizzazione di n. 2 corsi in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - € 3.773 per la copertura di parte dei costi nell'ambito dei corsi screening per il tumore del collo rettale;
 - € 1.574 per la realizzazione di n. 1 corso in tema di ricetta elettronica veterinaria;
 13. **Progetto Protanimali**_relativo alla realizzazione di un progetto formativo in tema di protezione degli animali utilizzati ai fini scientifici ai sensi del decreto legislativo n. 26 del 2014. Tale finanziamento inizialmente pari ad € 26.000,00 è stato riscontato per € 8.426;
 14. **Progetto Quadim** relativo alla realizzazione, in coordinamento con il Dipartimento di Salute mentale dell'ASP di PA, di attività di supporto all'estrazione di dati, relativi ai pazienti con

problemi di disturbi mentali gravi, e alla loro elaborazione al fine di creare un data base complessivo. Tale finanziamento pari ad € 8.197 è stato riscontrato per € 847;

Progetto PSN17 relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale rientrano i seguenti progetti così di seguito dettagliati:

- € 400.000 - Forma infortunio- Progetto per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- € 200.000- REACHCLPBIOCIDI –Progetto per la prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: informazione e formazione sul regolamento Reach, Clp e Biocidi)
- € 200.000 – ARTITERAPIA- Officine laboratorio permanente di Artiterapia per lo sviluppo di life skills e la promozione della salute;
- € 245.000- Linea 6- Reti oncologiche- corsi rivolti a specializzandi su patologie oncologiche sul tumore della mammella.

Progetto PSN18 ,relativo alla realizzazione per l'attività di progettazione ed esecuzione degli interventi in materia di sanità digitale per un totale di 23.977.104 previsto per l'azione progettuale 5.1 sulla base delle indicazioni impartite dal Dirigente del Dipartimento P.S con nota prot n. 47242 del 6.11.2020 e successiva richiesta del Cefpas prot. n. 9388 del 12.11.2020.

Progetto MMG 2020, riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico- seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina; il funzionamento della Scuola, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento è regolato dal regolamento in uso alla scuola nel triennio 2016-2019; importo progetto € 1.186.000;

Progetto Acque Bianche, relativo a lavori di regimentazione delle acque bianche in v.le Luigi Monaco nel comune di Caltanissetta – Piano Investimenti Cod.SI_CL_0307, rientrante tra i primi interventi urgenti di protezione civile. L'importo complessivo stimato del finanziamento è pari a € 500.000;

Progetto ADI PUA ; il progetto QSN 2007-2013 è stato finanziato con DDG n.2393 del 07/12/2018 (GURS n.7 del 15/02/2019) il titolo del progetto è Obiettivi di Servizio Indicatore S.06 ADI- Intervento 3 "Formazione Integrata degli Operatori del sistema delle Cure Domiciliari" per un importo pari a € 560.000;

Progetto Reti Oncologiche relativo all'offerta oncologica riabilitativa in Sicilia in ambito psiconcologico, di durata biennale, rientrante nella linea "Tecnologia Sanitaria innovativa come strumento di integrazione ospedale territorio" volto alla progettazione ed esecuzione degli interventi in materia di sanità digitale, Direttiva prot. n. 22334 del 13.03.2019 " per un importo pari a € 500.000, riscontrato per 105.000.

C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

CII) T.F.R.

Questa voce accoglie il debito maturato nei confronti del personale dipendente a titolo di trattamento di fine rapporto fino al 30/06/2008, ovvero fino alla data in cui il personale risultava soggetto alla contribuzione I.N.P.S. Pertanto il valore in bilancio risulta pari a 0.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Fondo T.F.R. personale dipendente	0	0	0

D) DEBITI

La classe accoglie le obbligazioni relative al pagamento di somme a terzi a scadenze determinate. I debiti sono iscritti al loro valore nominale e sono esposti in bilancio al netto di resi, sconti e abbuoni, note di credito di ammontare certo.

D.1) Mutui

Questa voce comprende i mutui derivanti da finanziamenti a medio e lungo termine ottenuti da istituti di credito o da altri sovventori.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Mutui concessi da banche	0	0	0
Totale	0	0	0

D.2) Debiti verso la Regione e provincia autonoma

In questa voce sono ricompresi i debiti verso Regione derivanti dal pagamento dei contributi ECM relativi a corsi del Centro. Il corso di riferimento è SICILIA ECM R01 EVEN.428- H01120 ED.1 e SICILIA ECM R01 EVEN.428- L00720 FAD.1

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Debiti verso Regione	4.585	4.107	478
Totale	4.585	4.107	478

D.3) Debiti v/Comuni

In questa voce sono ricompresi i debiti verso comune per imposte locali versate, ove presenti, nel corso dell'esercizio successivo.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Debiti verso Comuni	70.789	0	70.789
Totale	70.789	0	70.789

Il debito in bilancio che l'ente ha nei confronti del comune di Caltanissetta si riferisce alla tassa sui rifiuti (TARI) è la tassa relativa alla gestione dei rifiuti in Italia, destinata a finanziare i costi del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti, a carico dell'utilizzatore.

TASSA SUI RIFIUTI –TARI-2020 pari a 70.789.

D.4) Debiti verso aziende sanitarie pubbliche

In questa voce sono esposti i debiti verso le aziende sanitarie pubbliche, per prestazioni o consulenze sanitarie, erogate all'Azienda, per personale comandato ed altri debiti.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Azienda ASL	1.372	22.140	-20.768
- ASP di Enna	0	20.768	-20.768
- ASP di Agrigento	1.372	1.372	0
- ASP di Caltanissetta	0	0	0
Azienda Ospedaliera	0	27.474	-27.474
- AOUP "G. Martino" Messina	0	27.474	-27.474
Totale	1.372	49.614	-48.242

In particolare i debiti di maggior importo nei confronti delle aziende sopra indicate si riferiscono all'ASP di Agrigento relativamente a visite fiscali effettuate nei confronti di un dipendente del Centro nel periodo di riferimento 2012-2013.

D.5) DEBITI VERSO ARPA

In questa voce sono esposti i debiti per prestazioni da ARPA.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Debiti verso ARPA	0	0	0
Totale	0	0	0

D.6) Debiti verso fornitori

Sono debiti per forniture di beni e prestazioni di servizi non ancora pagati. La consistenza debitoria di fine esercizio è stata iscritta al valore nominale. Questa voce comprende anche i debiti per fatture da ricevere al netto delle note credito da ricevere. Queste si riferiscono a fatture e note di credito pervenute in azienda nel 2021, ma relative a costi dell'anno 2020. Tali fatture vengono rilevate, previa verifica, direttamente dalla procedura informatica aziendale e contabilizzate nelle apposite voci di debito. Sussistono alla data di chiusura del bilancio diverse fatture non ancora pervenute e rilevate contabilmente attraverso le bolle di consegna della merce o del servizio.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Debiti verso fornitori	311.778	442.408	-130.631
Debiti verso professionisti	108.804	104.300	4.504
Debiti per fatture da ricevere	496.387	834.494	-338.108
Totale	916.968	1.381.203	-464.235

Tra i debiti v/fornitori rientrano quelli riguardanti la fornitura di

1. Collocazione e parquet definito;
2. Acquisto e attrezzature per corsi CMEU ;
3. Fornitura di trainer didattici per corsi CMEU;
4. ORGANIZZAZIONE CONVEGNO MERIDIANO SANITA' SICILIA, 2^ edizione Palermo.

D.7) Debiti verso Istituto Tesoriere

Questa voce espone il debito esistente a fine esercizio 2020 verso l'Istituto Tesoriere.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Debiti per anticipazioni di Cassa	0	0	0
Debiti per commissioni e bolli	0	0	0
Totale	0	0	0

D.8) Debiti tributari

Questa voce comprende le ritenute fiscali operate sulle retribuzioni di dicembre 2020 e versate nel mese di gennaio 2021, l'IVA dovuta sia in ragione dell'applicazione del regime c.d. split payment per le fatture passive, sia per le fatture emesse per l'attività commerciale e dal debito IRAP e IRES per il versamento del saldo dell'imposta da versare nel 2021; sono, inoltre, presenti i debiti residui relativi ai costi maturati per competenza della tassa sui rifiuti solidi urbani e IMU e TASI dell'anno 2019 ed interamente estinti nel corso dell'anno 2020.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Irpef lavoro dipendente, autonomo e co.co.co	66.294	57.275	9.019
Sanzioni, interessi, tardato versamento	0	0	0
Erario c/iva	82.394	80.594	1.800
Iva a debito per Split payment	0	-50	50
IVA a Debito	167	0	167
Imposta di registro	0	0	0
Ires	0	181	-181
Imposta di bollo	1.653	238	1.415
Irap	136.403	146.480	-10.748
IMU (ICI) e TASI	0	0	0
T.A.R.I. (T.A.R.S.U.)	0	0	0
Totale	286.911	284.718	2.192

D.9) Debiti verso istituti di previdenza

In questa voce sono indicati i debiti verso gli enti previdenziali ed assistenziali e concernono prevalentemente gli oneri sociali relativi alle retribuzioni di dicembre e versate, così come previsto dalla normativa vigente, nel mese di gennaio 2021.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Debiti verso INPS	9.340	6.764	2.577
Debiti verso INPDAP	942	824	118
Debiti verso CPDEL	89.101	91.550	-2.449
Debiti verso CPS	3.500	4.457	-957
Debiti verso INADEL	13.410	14.688	-1.278
Debiti verso INAIL	408	333	75
Debiti verso Altri istituti prev.	19.950	19.950	0

Debiti verso istituti prev. per riscatti di laurea	276	276	0
Debiti v/so istituti prev. Sistema premiante	38.829	276.371	-237.542
Totale	175.756	415.213	-239.458

Lo scostamento di € 239.457 è dovuto principalmente alla variazione del conto *Debiti v/so istituti prev. Sistema premiante* di importo pari a € 237.542 accantonati alla voce di "Fondo premi accantonamenti a dipendenti", tale scelta nasce dalla diversa esposizione del valore in bilancio del valore del debito.

D.10) Altri debiti

Questa voce, a carattere residuale, è utilizzata per l'esposizione di tutti i debiti che non hanno trovato collocazione nelle voci precedenti.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Personale c. retribuzioni	-548	51.704	52.252
Debiti v.so dipendenti per rimborso spese	330	716	-386
Debiti v/so personale dipendente per incentivaz. alla produttività	102.182	1.155.981	-1.053.799
Debiti v/so personale dipendente per lavoro straordinario	20.128	11.236	8.892
Debiti verso organi di direzione	13.316	5.558	7.758
Debiti verso collegio sindacale	9.926	9.926	0
Altri debiti verso personale dipendente	4.473	1	4.472
Debiti verso dipendenti per incarichi docenza	0	0	0
Altri debiti verso terzi per cessione stipendi	0	1.306	-1.306
Debiti per depositi cauzionali	1.457	1.457	0
Debiti v/so altri enti personale comandato	0	0	0
Debiti v/ conduttori per anticipi ricevuti	1.987	1.987	0
Debiti verso organizzazioni sindacali	0	0	0
Altri debiti diversi	130.000	130.000	0
Debiti per anticipi da clienti	202.737	15.728	187.008
Totale	485.989	1.385.601	-899.612

Lo scostamento relativo alla voce "debiti verso il personale dipendente" riguarda la corresponsione degli arretrati per il riconoscimento della fascia al personale del comparto e per gli arretrati per il rinnovo contrattuale per la dirigenza medica.

La variazione della voce **Debiti v/so personale dipendente per incentivaz. alla produttività** è causata dal giroconto alla voce "Fondo premi a dipendenti", per consentire una più opportuna rappresentazione dei fatti amministrativi, come di seguito argomentato.

La voce Debiti v/so personale dipendente per incentivazione alla produttività, Infatti, **fino all'anno 2019** accoglieva e di conseguenza mostrava in bilancio, i relativi fondi contrattuali senza operare la riduzione prevista dall'art. 18 della L.R. n. 11/2010, come modificata dalla L.R. 28 gennaio 2014, n. 5 e dalla L.R. 11 giugno 2014, n. 13, sebbene prudenzialmente di tale limite se ne è comunque tenuto conto nella fase di erogazione delle somme al personale dipendente.

Per quanto sopra si è ritenuta tale voce più che un debito verso il personale un vero e proprio fondo rischi e, pertanto, si è proceduto alla creazione del fondo girocontando le relative somme, compreso altri importi utilizzabili a copertura economico/finanziaria della cosiddetta "produttività" del personale dipendente.

Dall'anno in corso La voce *Debiti v/so personale dipendente per incentivazione alla produttività* accoglie il residuo del fondo della produttività collettiva, incrementato a consuntivo delle risorse disponibili sul fondo che finanzia i compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, nonché sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specificata previsti dal CCNL dell'area del comparto sanità.

La voce *debiti verso depositanti c. cauzione* comprende il deposito cauzionale a titolo di garanzia versato dagli studenti destinatari degli alloggi dal Centro assegnati in uso agli iscritti alla scuola di Medicina dell'Università degli studi di Palermo presso il polo didattico di Caltanissetta.

La voce *Clienti c/anticipi* comprende soprattutto le somme versate nel corso degli anni da soggetti diversi per la partecipazione a corsi di formazione e relativo soggiorno a fronte delle quali non è seguita nessuna iscrizione né alla data di chiusura del bilancio risulta alcuna richiesta di rimborso delle suddette somme. Inoltre, la voce comprende euro 103.590 da corrispondere a UNIPOL SAI ASS. SPA relativamente ad un contenzioso in corso

La voce *Altri debiti diversi* comprende il debito verso il Consorzio universitario di Caltanissetta per la quota associativa relativa agli anni 2019 – 2020.

E) RATEI E RISCONTI

E. 1) RATEI PASSIVI

Rappresentano debiti in moneta e misurano quote di costi la cui integrale liquidazione avverrà in un esercizio successivo, ma di competenza, per la parte da essi misurata, dell'esercizio.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Ratei passivi gas e combustibili	544	7.005	-6.461
Ratei passivi compenso e rimb. spese collegio sindacale	0	0	0

Ratei passivi per utenze	1.482	2.826	-1.344
Ratei passivi per spese di gestione internet e posta elettronica	6.602	5.905	697
Ratei passivi per manutenzioni	6.940	20.789	-13.849
Ratei passivi altre imposte e tasse	0	0	0
Ratei passivi per noleggi	288	1.123	-835
Totale	15.856	37.648	-21.793

E. 2) RISCONTI PASSIVI

In questa voce sono stati iscritti i ricavi che, pur essendo di competenza dell'esercizio successivo, hanno avuto la loro manifestazione numeraria nel corso dell'esercizio, e si riferiscono a fitti attivi, finanziamenti per progetti finalizzati non completamente utilizzati nell'esercizio in corso, ecc. Per garantire che il margine aziendale sia effettivamente commisurato all'utilizzo dei fattori produttivi, la quota a favore del CEFPAS risulta attribuita in proporzione all'avanzamento del progetto rispetto al contributo.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Risconti passivi per fitti attivi	0	0	0
Risconti passivi per progetti finalizzati	0	1.270.054	-1.270.054
Risconti passivi per corsi di formazione	0	126.797	-126.797
Altri risconti passivi	332	0	332
Totale	332	1.396.851	-1.396.519

La variazione dei risconti passivi per progetti finalizzati e per corsi di formazione è dovuta alla modifica del trattamento contabile delle quote di finanziamento ricevute, alle quali non sono correlabili costi sostenuti alla data del 31 dicembre 2020.

Infatti fino al 31 dicembre 2019 le quote di contributi vincolati per progetti finalizzati per progetti specifici, non correlati a costi dell'esercizio sono stati rinviati all'esercizio successivo, con la tecnica dei risconti.

Al fine di uniformare il trattamento contabile alle disposizioni regionali e ministeriali la quota di contributo finalizzato che non ha trovato attuazione in termini di costo nell'anno di competenza viene accantonata in un apposito fondo, salvo poi utilizzarla per sterilizzare i costi frattanto sostenuti.

I contributi vincolati sono gestiti, in contabilità generale, attraverso uno specifico modulo di gestione della contabilità per progetti. Ad ogni progetto è stato attribuito un codice e tutte le operazioni contabili sono riconducibili al progetto attraverso il predetto codice.

F) CONTI D'ORDINE

Tenuto conto che lo schema di bilancio ministeriale, in particolare, richiede di evidenziare i conti d'ordine relativi a canoni leasing ancora da pagare e depositi cauzionali, sono rilevati i depositi cauzionali relativi a polizze fidejussorie (bancarie e/o assicurative) rilasciate a favore del CEFPAS dai fornitori, a garanzia di forniture in corso, così come previsto dai capitolati di gara. Non risultano valorizzati poiché trovano già rappresentazione nelle singole voci di bilancio.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Canoni leasing a scadere	0	0	0
Depositi cauzionali	0	0	0
Beni in comodato d'uso	0	0	0

Illustrazione della movimentazione dei conti Economici

CONTO ECONOMICO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE

La classe rappresenta il valore delle prestazioni di servizi alla cui produzione è diretta l'attività del CEFPAS e che ne costituiscono l'attività caratteristica. Secondo quanto previsto dalla circolare assessoriale i ricavi iscritti sono determinati dai finanziamenti regionali, dai ricavi delle prestazioni alberghiere, dai ricavi dei corsi di formazione a pagamento e dai servizi a privati.

A.1) Finanziamenti in c/esercizio

In questa voce sono ricompresi il finanziamento che deriva principalmente dai fondi assegnati al CEFPAS dalla Regione, derivanti dal capitolo 413324 del bilancio della Regione che serve a finanziare l'attività istituzionale, nonché i finanziamenti da altri enti pubblici e privati per finanziare specifici progetti, prevalentemente di natura formativa. Si rinvia al prospetto analitico sotto riportato e al commento delle singole voci:

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Quota FSR	5.430.000	5.430.000	0
Finanziamenti spese di esercizio da privati	0	0	0
Finanziamenti da amm. dello Stato	0	7.238	-7.238
Finanziamenti per progetti finanz. da Regione	0	232.689	-232.689
Finanziamenti per progetti finanz. enti pubblici	0	4.087	-4.087
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contr. eserc. prec. da reg. per fondo sanitario vincolate	186.188	0	186.188
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contr. eserc. prec. da reg. extra fondo	26.173	0	26.173
Totale	5.642.362	5.674.014	-31.653

La quota FSR relativa al finanziamento in c/esercizio per l'anno 2020 è rimasta invariata rispetto all'anno precedente, ma occorre sottolineare come tale quota era stata incrementata di € 500.000 (rispetto al 2018) non soltanto per adeguarlo a quanto prescritto dalla disposizione di cui all'art. 25 co. 17 della legge regionale n. 19 del 2005 e s.m.i. ma anche alla luce delle numerose iniziative demandate dall'Assessorato della Salute al Centro, come indicato nel D.D.S. N. 1920/2019 con il quale l'Assessorato alla Salute ha impegnato le somme.

Le voci Utilizzo fondi per quote inutilizzate contr. eserc. prec. da regione sono riferite all'assegnazione per la realizzazione di specifici progetti, prevalentemente di natura formativa, che si riferiscono alla quota parte dei ricavi per finanziamenti vincolati da imputare all'esercizio in corso sulla base dei prospetti economici dei progetti che tengono conto delle relative attività che hanno avuto la loro manifestazione economica nel 2020, distinti per fondo sanitario vincolato ed extrafondo.

Rientrano tra i valori del fondo sanitario vincolato i seguenti importi riferiti ai seguenti progetti:

- Progetto SCENA DEL CREIMINE per un importo pari a 2.675
- Progetto PSN15 per un importo pari a 311
- Progetto CCM2017 SEMINARIO PROGETTO per un importo pari a 22
- Progetto C00719 MASTER-SLOWED per un importo pari a 8.129
- Progetto MMG2020 per un importo pari a 33.974
- Progetto ICARE per un importo pari a 26.151
- Progetto PSN17 per un importo pari a 21.811
- Progetto Acque Bianche per un importo pari a 14.369
- Progetto ADI PUA per un importo pari a 76.592

Rientra tra i valori di utilizzo dei fondi per quote inutilizzate per contr. es. prec da reg. extra fondo

- Progetto PSN16 per un importo pari a 26.173

I finanziamenti vincolati sono gestiti, in contabilità generale, attraverso un specifico modulo di gestione della contabilità per progetti. Ad ogni progetto è stato attribuito un codice e tutte le operazioni contabili sono riconducibili al progetto attraverso il predetto codice. Parte dei finanziamenti in conto esercizio vincolati sono stati rinviati, attraverso la tecnica dei risconti, all'esercizio successivo poiché avranno la loro manifestazione economica negli esercizi successivi.

A.2) Proventi e ricavi diversi

In questa voce sono ricompresi i proventi per servizi verso soggetti pubblici e privati nonché i ricavi per prestazioni e servizi erogati a terzi paganti.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Ricavi per iscrizione a corsi di formazione	734.279	601.487	132.792
Ricavi per servizio alloggio reso a soggetti diversi dai corsisti	30.661	45.108	-14.447
Proventi per fitti attivi	193.241	220.378	-27.137

Proventi per servizio alloggio reso a studenti iscritti alla facoltà di medicina (N. 92 camere destinate a Campus Universitario)	0	79.800	-79.800
Proventi per iva detraibile Prorata definitivo	0	5.040	-5.040
Abbuoni e Arrotondamenti attivi	0	20	-20
Altri ricavi e proventi diversi	6.253	13.837	-7.584
Proventi per servizio alloggio a corsisti e dipendenti	20.305	27.492	-7.188
Totale	984.738	993.163	-8.425

Tutte le voci, tranne quella relativa all'iscrizione ai corsi di formazione, hanno subito una variazione negativa, legata all'attività tipica del centro, che nel corso del 2020 ha subito una profonda riduzione, generata dall'emergenza pandemica che ha determinato una riduzione soprattutto nei proventi da fitti attivi e dai proventi per servizio di alloggio reso a studenti iscritti alla facoltà di medicina a cui sono destinate 92 camere del campus Universitario, generando un impatto negativo sui proventi e i ricavi derivati dai proventi.

A.3) Concorsi, recuperi e rimborsi per attività tipiche

In questa voce sono evidenziati gli introiti che il CEFPAS consegue per prestazioni istituzionali da: risarcimenti a qualsiasi titolo ed altri recuperi.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Recuperi da altre amm.ni per personale comandato	36.722	22.983	13.739
Rimborsi INAIL	5.601	0	5.601
Risarcimenti per applicazione penali	0	0	0
Altri concorsi, recuperi e rimborsi	9.841	11.454	-1.613
totale	52.164	34.437	17.728

I Recuperi da altre amm.ni per personale comandato si riferiscono ai recuperi mensili da gennaio a dicembre di una risorsa;

La voce Rimborsi INAIL è variata a seguito di un rimborso dell'infortunio di due dipendenti del centro;

La voce *Concorsi recuperi e rimborsi*, si riferisce al recupero di servizi ed oneri anticipati dal Centro e successivamente recuperati. Le voci di maggiore rilievo sono:

- la trattenuta a carico dei dipendenti effettuata per i buoni pasto
- recupero per spese anticipate dal Centro (bolli, spese sostenute in occasione di affitto sale a terzi)

A.5) Costi capitalizzati

La voce riporta prevalentemente costi capitalizzati da utilizzo finanziamenti, in c/capitale. Secondo quanto previsto dal decreto assessoriale n. 24469 del 28/01/98 e dalle disposizioni ministeriali, l'ammontare risulta utilizzato per la sterilizzazione degli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali e immateriali acquistate con finanziamenti in c/capitale.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Utilizzo quota per immob. Materiali immateriali	611.665	611.665	0
Totale	611.665	611.665	0

B) COSTI DELLA PRODUZIONE

B.1) Acquisti di Beni

In questa voce sono iscritti i costi relativi ai beni necessari per l'espletamento dell'attività istituzionale del CEFPAS. I costi derivanti dall'acquisto di beni sono stati iscritti in bilancio secondo il criterio di corretta competenza economica al netto dei resi, abbuoni, sconti commerciali, premi.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Acquisti prodotti non sanitari			
Cancelleria, stampati e supporti informatici	18.525	27.732	-9.207
Combustibile	0	0	0
Carburanti e lubrificanti	1.871	6.731	-4.860
Materiale di pulizia e convivenza	830	0	830
Materiale Didattico	27.489	24.722	2.767
Prodotti alimentari	0	160	-160
Materiale vario di consumo	16.345	6.797	9.548
Materiale per immobili	4.781	939	3.842
Acquisto presidi sanitari per corsi di formazione	33.880	0	33.880
Acquisto presidi di protezione	19.285	0	19.285
Materiale vario di consumo per manutenzione	19.611	9.812	9.799

Acquisto quotidiani e periodici	0	104	-104
Acquisto attrezzature audiovisive	1.402	0	1.402
Acquisto materiale di elettricità	1.008	0	1.008
Acquisto piante e fiori	106	0	106
<i>Totale prodotti non sanitari</i>	145.133	76.998	
Totale acquisti di beni	145.133	76.998	68.136

La voce di costo più alta all'interno dell'area B.1 riguarda all'acquisto dei presidi di protezione. Tale voce, si riferisce all'acquisto di tutti quei presidi che sono stati necessari acquistare per far fronte all'emergenza COVID-19 dotando la struttura e il personale degli strumenti necessari a fronteggiare il virus.

B.2) Manutenzioni e riparazioni

Questa voce comprende i costi sostenuti dal CEFPAS per la manutenzione ordinaria destinata al mantenimento della funzionalità e dell'efficienza delle immobilizzazioni (di proprietà).

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Manutenzione immobili	140.143	17.127	123.016
Manutenzione macchine elettroniche	0	2.222	-2.222
Altre spese di manutenzione su beni propri	3.782	476	3.306
Altre spese di manutenzione su beni di terzi	0	65	-65
Manutenzione impianti	154.173	101.458	52.715
Manutenz. beni mobili e macchine	3.144	0,00	3.144
Totale	301.243	121.348	179.895

Nel corso del 2020 nasce la necessità per il centro di attuare una serie di misure volte a garantire la piena funzionalità e la costante efficienza degli stessi.

Diversi sono stati gli interventi svolti durante il corso dell'esercizio, di seguito il dettaglio delle motivazioni che hanno portato a svolgere determinate attività rientranti nella manutenzione del centro.

L'attività di manutenzione nasce dalla richiesta prot. n. 11659 del 20/12/2019, con cui la referente dell'area funzionale Patrimonio, Cerimoniale e Decoro, Ufficio Tecnico, Servizio Residenziale e Ufficio

Manutenzioni del Centro chiede l'esecuzione di lavori di tinteggiatura per i padiglioni 4, 5, 6, 8,9 e 10 del CEFPAS necessari sia per le aule didattiche da destinare alle attività formative dei corsi CMEU sia per garantire l'utilizzo degli alloggi da parte dei medici che intenderanno usufruire del servizio di ospitalità alberghiera;

Tra i lavori di manutenzione rientrano i lavori edili per somma urgenza nei padiglioni 13 e casa per ferie; tali interventi sono stati svolti a seguito di una verifica effettuata dal personale addetto al controllo delle aule che segnalava delle criticità presso il pad. 13 relativamente al prospetto esterno e al cornicione, non solo bagnati e macchiati ma che presentavano un intonaco caduto con la presenza di ferri arrugginiti e intonaco pericolante e, rilevava il parziale distacco di guaina di impermeabilizzazione obsoleta dal lastrico solare e presenza di guaina divelta nei canali di gronda, determinando l'immediata esecuzione dei lavori e delle provviste necessarie all'eliminazione dei pericoli e al minimo ripristino della fruibilità degli spazi anzidetti, ribadendo il carattere indifferibile e urgente di tali lavori;

Tra i lavori di manutenzione si comprende anche l'incarico per la impermeabilizzazione di parte del tetto del pad. 12 . Nel corso del 2020 il CEFPAS ha proceduto alla conclusione di un accordo quadro biennale per l'affidamento ad un unico operatore di lavori tramite interventi su chiamata o a guasto, presso gli edifici del CEFPAS , comprensivo dei costi della manodopera e dei costi della sicurezza. Per tale motivo il CEFPAS ha indetto una gara, ai sensi dell'art. 36 co. 2 lett. b) del D.Lgs 50/2016, per la conclusione di un accordo quadro per l'affidamento dei lavori per interventi su chiamata o a guasto presso gli edifici del CEFPAS ascrivibili a servizi ovvero ad opere edili ed impiantistiche e strutturali compresi nelle seguenti tipologie generali: opere murarie ed attività complementari e accessorie e opere di pitturazione ed attività complementari ed accessorie.

Al fine di evitare per quanto possibile la degradazione degli immobili e preservarli in buone condizioni, a partire da quest'esercizio è stata creato un accantonamento per spese di manutenzione ciclica che prevede interventi che verranno effettuati periodicamente.

B.3) Acquisto di Servizi da privato

Sono riferiti ad acquisti di servizi per lo svolgimento dell'attività istituzionale. I costi derivanti dalle prestazioni di servizi sono stati iscritti in bilancio secondo il criterio di corretta competenza economica.

a) Prestaz. sanitarie da pubblico	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
--	----------------------	------------------------	-------------------

b) Prestazioni sanitarie da privato	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
--	----------------------	------------------------	-------------------

c) Prestaz. non sanit. da pubbl.	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
---	----------------------	------------------------	-------------------

d) Prestaz. non sanit. da privato	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Servizi resi da co.co.pro.	0	0	0
Servizi resi da lavoratori occasionali	47.914	37.977	9.937
Servizio reso da docenti per corsi di formazione e aggiornamento	439.485	720.642	-281.157
Contributi I.N.P.S occasionali e co.co.co	9.634	6.785	2.849
Spese per eliografie, riproduzioni e rilegatura	0	424	-424
Consulenze tecniche	23.438	37.853	-14.415
Consulenze amministrative	24.435	4.502	19.933
Costi per accreditamento E.C.M.	21.933	60.642	-38.709
Servizi di pulizia e giardinaggio	245.243	160.181	85.062
Servizi di ristorazione, coffee break	65.258	60.343	4.915
Indennità e rimborso spese a corsisti e stagisti	0,00	80.471	-80.471
Servizi di trasporti e traslochi non sanitari	11.425	8.186	3.239
Servizi di utenze telefoniche	8.284	5.074	3.210
Servizi utenza energia elettrica	242.763	348.203	-105.440
Servizi di utenza gas metano	35.484	99.738	-64.254
Servizi di utenza acqua	15.105	19.660	-4.554
Canone fognario e di depurazione	28.287	14.316	13.971
Spese gestione internet e posta elettronica, servizi SPCcloud	70.865	54.587	16.278
Servizio di vigilanza	191.367	185.554	5.812
Compenso incarico medico competente	1.260	1.200	60
Iscrizione a organizzazioni nazionali ed internazionali	10.752	9.750	1.002
Servizi di pubblicità e marketing	92.825	52.284	40.540
Servizi prevenzione e protezione	5.068	4.827	240

Servizi di progettazione, direzione lavori edili	50.997	17.693	33.304
Servizi verifica e certificazione sistema qualità	0	2.190	-2.190
Spese disinfestazione	7.395	5.327	2.067
Servizi rilascio e rinnovo certificazioni	1.567	5.991	-4.424
Altri servizi non sanitari	28.060	6.960	21.100
Bolli e marche	2.328	3.129	-801
Servizi di mensa dipendenti	22.741	31.215	-8.474
Servizi di assistenza SW	86.438	186.248	-99.810
Oneri Inail corsisti e co.co.pro	1.544	1.076	469
Altre spese per servizi diversi	24.143	9.062	14.974
Totale	1.816.038	2.242.090	-426.052

Di seguito si riportano alcune voci di costo che hanno subito rilevanti variazioni rispetto all'esercizio precedente:

- *Servizi di utenza gas metano i servizi di utenza energia elettrica e quelli relativi all'acqua* sono diminuiti nel corso del 2020 in quanto l'utilizzo dello smart working ha ridotto la presenza del personale in presenza con la conseguente riduzione delle utenze registrate soprattutto nel periodo di lock down marzo-maggio 2020;
- *Indennità e rimborso spese a corsisti e stagisti*, interamente a carico di progetti diversi e relativo al pagamento del rimborso incentivante da corrispondere ai corsisti a fine corso, proprio per la mancanza di corsi si è azzerata, pertanto nel corso del 2020 risultano a 0;
- *Consulenze amministrative* si riferisce all'incarico, per la durata complessiva di anni tre, conferito ad un consulente del lavoro per la regolarizzazione INPS, supporto alla direzione per la reingegnerizzazione dei processi organizzativi riguardanti la gestione del personale;
- *Servizi di progettazione, direzione lavori edili* pari ad €50.997 si riferisce all'incarico conferito ad un architetto per lo svolgimento del servizio di progettazione architettonica e di direzione lavori relativi ai lavori di sistemazione e riqualificazione ingresso, lavori di collegamento alla rete di acque bianche alla rete fognaria, direzione lavori pad 4-5-6 del CEFPAS;
- *Servizi di pubblicità e marketing*, tale voce si riferisce al servizio di ideazione, progettazione e realizzazione della campagna promozionale per la realizzazione del "Progetto Meridiano Sanità in Sicilia";
- *Servizi di assistenza SW* tale voce nel corso del 2020 ha subito un notevole decremento;
- *Spese gestione internet e posta elettronica, servizi SPCloud* tale voce ha subito un notevole incremento, proprio perché si è messo a disposizione del personale una rete e degli strumenti per favorire il lavoro agile;

B.4) Per godimento di beni di terzi

Questa voce comprende i costi sostenuti per canoni di noleggi, i costi sostenuti per canoni di locazione etc. Sono iscritti in bilancio secondo il criterio di corretta imputazione temporale.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Affitto sale, aule ed aree	25.440	18.504	6.936
Noleggio autovetture	18.090	13.234	4.856
Noleggio attrezzature	6.338	37.613	-31.275
Noleggio fotocopiatrici	11.422	10.170	1.252
Noleggio telefoni cellulari e fissi	3.956	5.461	-1.505
Altri noleggi	0	0	0
Totale	65.245	84.981	-19.736

La voce noleggio sale, aule ed aree è relativo al costo sostenuto per la realizzazione di corsi manageriali, progetti o attività fuori sede.

Nonostante l'attività del centro si sia drasticamente ridotta, durante il corso del 2020 e in particolare nel mese di Ottobre si è svolto l'evento per il progetto Meridiano Sanità Sicilia 2 presso il Teatro Bellini di Catania.

PERSONALE

Le voci sottostanti, raggruppate sotto i numeri da B.5 a B.8 ricomprendono il costo del personale distinto per ruolo, e corrispondono all'intera spesa per il personale dipendente: competenze fisse, accessorie, indennità, incentivazioni ed oneri sociali, per prestazioni rese nell'esercizio, ancorché non abbiano avuto manifestazione numeraria, ad eccezione del costo dell'IRAP, che è inserito tra le imposte e tasse.

I fondi sono quelli risultanti dalla quantificazione definitiva e sono iscritti su comunicazione della competente Area Funzionale Risorse Umane. A questa somma sono stati aggiunti, rilevando i relativi debiti negli appositi conti, gli oneri contributivi a carico dell'azienda e l'IRAP di competenza.

B 5) Personale del ruolo sanitario

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Retrib. pers. dirigente medico	60.781	57.928	2.853
Retribuzione di risultato dirigenti medici	0	2.091	-2.091
Indennità variabile medico dirigente	0	0	0
Rimborsi spese dirigente medico	566	874	-308
Altri compensi personale dirigente medico	0	0	0
Costi di aggiornamento dirigente medico	0	0	0
Totale	61.347	60.893	454
Oneri sociali dirig.te medico	20.397	20.023	374
Oneri sociali dirig. Sanitario	0	0	0
Oneri Inail dirigente medico	514	492	22
Totale	20.911	20.515	396
Altre competenze fisse e altri compensi	9.016	8.476	540
Totale ruolo sanitario	91.274	89.884	1.390

Il maggior costo del personale del ruolo sanitario rispetto all'esercizio precedente deriva dall'adeguamento del trattamento economico del personale a seguito degli incrementi stabiliti dal CCNL dell'area Sanità.

Le somme iscritte alla voce *Retribuzione di risultato dirigenti medici e Indennità variabile medico dirigente* sono relative alle somme maturate dei fondi contrattuali. Nella voce *Oneri sociali dirigente medico* sono stati aggiunti, rilevando i debiti negli appositi conti, gli oneri contributivi a carico del Centro sulla parte dei fondi non erogati.

B 6) Personale del ruolo professionale

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Retrib. personale comparto	246.073	294.505	-48.432
Costi di aggiornamento personale ruolo professionale	197	2.532	-2.335
Lavoro straordinario personale comparto	5.148	12.619	-7.471
Incentivazioni e premi personale comparto	15.566	30.469	- 14.903
Rimborsi spese personale comparto	2.482	19.949	-17.467
Assegni familiari	710	2.968	-2.258
Altri costi del personale	0	52	-52
Altri compensi personale professionale	8.350	5.700	2.650
Totale	278.525	368.794	-90.269
Oneri sociali pers. Comparto	76.171	92.001	-15.830
Oneri sociali pers. Comparto su incentivazioni e premi	5.915	8.098	-2.183
Oneri Inail comparto	2.290	2.198	93
Totale	84.376	102.296	-17.920
Totale ruolo professionale	362.901	471.090	-108.189

Nel costo del personale ruolo professionale le differenze rispetto all'anno precedente riguardano la retribuzione del personale comparto e degli aggiornamenti, la riduzione del lavoro straordinario. Si è azzerato il valore delle incentivazioni e dei premi del personale, e si è subito una notevole riduzione dei rimborsi spese del personale del comparto. Tale riduzione è stata generata dalle modalità di svolgimento del lavoro che è stato prevalentemente di tipo agile, riducendo pertanto tutte le voci di costo del lavoro.

Le somme iscritte alla voce *Incentivazioni e premi personale comparto* sono relative alle somme maturate dei fondi contrattuali. Nella voce *Oneri sociali personale comparto su incentivazioni e premi* sono stati contabilizzati, rilevando i debiti negli appositi conti, gli oneri contributivi a carico del Centro sulla parte dei fondi non erogati. Queste ultime voci sono inferiori rispetto all'esercizio precedente in seguito alla quantificazione per l'anno 2019 dei fondi rideterminati secondo le indicazioni stabilite dal nuovo contratto CCNL comparto sanità che ha dettato in materia di fondi una nuova disciplina che sostituisce integralmente tutte le previgenti.

B. 7) Personale del ruolo tecnico

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Retrib. personale comparto	116.522	115.235	1.287
Lavoro straordinario personale comparto	3.864	1.361	2.502
Incentivazioni e premi personale comparto	7.309	12.695	-5.386
Rimborsi spese personale comparto	24	22	2
Altri costi del personale (aggiornamento/ visite mediche)	0	1.500	-1.500
Altri compensi personale tecnico	0	543	-543
Assegni familiari	5.111	5.136	-24
Spese viaggio e vitto	143	0	143
Totale	132.973	136.493	-3.519
Oneri sociali pers. Comparto	34.979	34.106	874
Oneri sociali pers. Comparto su incentivazioni e premi	2.777	2.699	78
Oneri Inail comparto	1.406	1.368	38
Totale	39.163	38.173	989
Totale ruolo tecnico	172.136	174.666	-2.531

Le somme iscritte alla voce *Incentivazioni e premi personale comparto* sono relative alle somme maturate dei fondi contrattuali. Nella voce *Oneri sociali personale comparto su incentivazioni e premi* sono stati contabilizzati, rilevando i debiti negli appositi conti, gli oneri contributivi a carico del Centro sulla parte dei fondi non erogati. Queste ultime voci sono inferiori rispetto all'esercizio precedente in seguito alla quantificazione dei fondi rideterminati secondo le indicazioni stabilite dal nuovo contratto CCNL comparto sanità che ha dettato in materia di fondi una nuova disciplina che sostituisce integralmente tutte le previgenti.

B. 8) Personale del ruolo amministrativo

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Retrib. pers. dirigente amm.vo	74.925	21.947	52.978
Retribuzione di risultato dirigenti amm.vo	0	1.387	-1.387
Indennità variabile personale dirigente amministrativo	15.354	0	15.354
Altre spese pers. Dir. Amm.	86	0	86
Rimborsi spese dirigente amm.vo	993	311	683
Totale	91.359	23.645	67.714
Oneri sociali dirigente amm.vo	0	5.390	-5.390
Totale	0	5.390	-5.390
Totale ruolo amministrativo dirigenza	91.359	29.035	62.324
Retribuz. personale comparto	1.108.855	1.095.755	13.100
Lavoro straordinario personale comparto	14.440	18.569	-4.129
Incentivazioni e premi personale comparto	79.307	126.953	-47.646
Altri compensi	4.568	9.614	-5.046
Rimborsi spese	1.895	17.880	-15.985
Altri costi del personale (aggiornamento/ visite mediche)	579	4.450	-3.871
Assegni familiari	13.008	15.021	-2.012
Totale	1.327.793	1.396.984	-68.741
Oneri sociali pers. comparto	385.749	360.625	25.124
Oneri sociali pers. Comparto su incentivazioni e premi	30.137	29.691	-446
Oneri Inail comparto	9.691	9.326	365
Altre competenze fisse	105.142	108.743	3.600
Totale	530.719	508.385	28.643
Totale ruolo amministrativo comparto	1.844.728	1.825.661	19.067

Nel costo del personale ruolo professionale le differenze rispetto all'anno precedente derivano principalmente dalla combinazione dei seguenti fattori:

- Maggior costo derivante dall'adeguamento del trattamento economico per il riconoscimento della progressione economica orizzontale per il personale del comparto con decorrenza dal 1° gennaio 2020;
- A decorrere dal mese di 01/10/2019 è stato rilasciato il nulla osta per il trasferimento in mobilità di n. 1 unità di personale;
- A decorrere dal 18 novembre 2019 fino al 30 giugno 2020 è stata concessa ad n. 1 unità di personale l'aspettativa, senza retribuzione per rapporto di lavoro a tempo determinato in altra pubblica amministrazione di diverso comparto;

Le somme iscritte alla voce *Incentivazioni e premi personale comparto* sono relative alle somme maturate dei fondi contrattuali. Nella voce *Oneri sociali personale comparto su incentivazioni e premi* sono stati contabilizzati, rilevando i debiti negli appositi conti, gli oneri contributivi a carico del Centro sulla parte dei fondi non erogati. Queste ultime voci sono inferiori rispetto all'esercizio precedente in seguito alla quantificazione per l'anno 2018 dei fondi rideterminati secondo le indicazioni stabilite dal nuovo contratto CCNL comparto sanità che ha dettato in materia di fondi una nuova disciplina che sostituisce integralmente tutte le previgenti.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Totale costo del personale	2.471.039	2.561.301	-90.263

B.9) Oneri diversi di gestione

Questa voce comprende le indennità e i rimborsi agli organi aziendali, i costi di altre collaborazioni coordinate e continuative, le assicurazioni, le imposte e tasse non riferite al reddito (imposte di registro, etc.).

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Costi della direzione aziendale	444.093	371.205	72.888
Costi del collegio sindacale	0	43.684	-43.684
Costi O.I.V.	6.936	4.469	2.467
Assicurazione infortuni e resp. Civile	7.584	5.284	2.300
Assicurazione furto e incendi	17.096	23.112	-6.016
Spese legali	10.135	13.073	-2.938
Oneri per iva indetraibile da pro rata provvisorio	38.570	30.630	7.941
Oneri per iva indetraibile da pro rata definitivo	13.441	0	13.441

Imposte e tasse varie (Tarsu, concessione governativa, IMU,	96.496	97.980	-1.484
Spese partecipazione e organizzazione convegni	206.790	218.764	-11.974
Spese di rappresentanza	390	0	390
Spese postali	5.617	8.346	-2.729
Spese per pubblicità	12.491	0	12.491
Diritti di agenzia su biglietti aerei	4.252	4.606	-354
Abbuoni e Arrotondamenti	0	131	-131
Spese per commissioni di esami	0	0	0
Spese per abbonamenti e canoni	12.468	8.019	4.449
Sanzioni ritardato versamento imposte e tasse	24.254	17.826	6.427
Spese per contributo accreditamento provider ECM	0	2.000	-2.000
Altre spese amministrative	0	1.640	-1.640
Spese per contributo annuo v/so partecipate	0	65.000	-65.000
Spese per pubblicazione cataloghi e libri	8.704	0	8.704
Totale	909.317	915.769	-6.452

Di seguito si commentano le voci che presentano uno scostamento elevato rispetto all'esercizio precedente:

- La voce Costi della direzione Aziendale è maggiore rispetto all'anno precedente in quanto le nomine del direttore amministrativo e direttore della formazione sono avvenute rispettivamente in data 18/04/2019, con deliberazione n. 607 e 06/08/2019, con deliberazione n. 1068 pertanto nell'esercizio 2019 i compensi per i citati direttori erano stati rilevati per parte d'anno. Per l'esercizio 2020 invece maturano per l'intero anno;
- La voce Costi del collegio sindacale ha subito un azzeramento rispetto all'anno precedente in seguito al fatto che l'incarico scaduto il 7 novembre 2019 non è stato insediato un nuovo organo del collegio sindacale
- La voce Imposte e tasse varie ha subito un leggero decremento rispetto all'esercizio precedente dovuto principalmente alla riduzione della tassa sui rifiuti.

Di seguito in dettaglio l'elenco delle imposte pagate:

- Tassa sui rifiuti (TARI) € 70.789;
- imposta comunale sugli immobili (IMU - TASI) € 17.836;
- Imposte di registro € 2.224;
- Ritenute a titolo d'imposta su interessi attivi € 5.650.

- La voce di costo *Oneri per iva indetraibile da pro rata provvisorio* nasce dalla registrazione delle fatture commerciali, per le quali questo Ente procede a portare l'IVA in detrazione, registrando il valore dell'IVA nel conto IVA a credito e l'imponibile nel conto di costo. Successivamente, in fase di liquidazione mensile, si procede a stornare il conto IVA a credito, per la parte di IVA indetraibile calcolata sulla base del pro rata provvisorio, al conto Oneri per iva indetraibile da pro rata provvisorio.
- La voce *Spese partecipazione e organizzazione convegni* si riferisce al costo sostenuto principalmente per la realizzazione del "Progetto Meridiano Sanità in Sicilia".

Compensi Organi Direttivi E Collegiali

Di seguito si evidenziano i compensi complessivi spettanti agli Organi direttivi e ai membri del Collegio Sindacale.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Compenso Direttore Generale	144.608	144.608	0
Compenso Direttore della Formazione	107.010	88.050	18.960
Compenso Direttore Amm. vo	115.686	73.268	42.418
Compenso Collegio Sindacale	0	39.333	-39.333
Totale	367.304	345.260	22.045

Il compenso degli organi direttivi si è incrementato rispetto a quello dell'anno precedente, tale incremento deriva dall'aumento soltanto del compenso del direttore della formazione e del direttore Amministrativo.

B.10) Ammortamenti immobilizzazioni immateriali

In questa voce sono esposti gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali con l'utilizzazione dei coefficienti precedentemente riportati. I criteri di ammortamento non sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Amm.to costi di impianto e ampliamento	0	0	0
Amm.to licenze d'uso e software	23.724	17.258	6.466
Amm.to diritti di brevetto e utilizzo opere	0	0	0
Amm.to corsi di formazione online	0	0	0
Totale	23.724	17.258	6.466

B.11) Ammortamenti dei fabbricati

Indisponibili	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Amm.to dei fabbricati	0	0	0
totale	0	0	0

Disponibili	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Amm.to fabbricati civili ad uso commerciali	0	0	0
Totale	0	0	0

B.12) Ammortamenti immobilizzazioni materiale

In questa voce sono esposti gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali con utilizzazione dei coefficienti precedentemente riportati, calcolati a quote costanti, in base alla vita utile dei cespiti. Le quote di ammortamento sono rappresentative della partecipazione dei cespiti al processo produttivo e alla formazione dei ricavi. Per i beni acquistati nell'esercizio si è adottato il criterio dell'aliquota ridotta del 50%, in coerenza con la normativa fiscale. I criteri di ammortamento non sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi.

Impianti e macchinari	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Amm.to fabbricati Immobili istituzionali	644.226	627.942	16.284
Amm.to Impianti sanitari	0	0	0
Amm.to impianti di climatizzazione	32.572	24.796	7.776
Amm.to altri impianti e macchinari	2.309	1.006	1.303
Amm.to impianti e macchinari generici	1.374	5.031	-3.657
Amm.to impianti reti informatiche	9.176	6.963	2.213
Totale	689.657	665.738	23.919

Attrezz. sanitarie e scientifiche	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Amm.to attrezzature sanitarie	2.817	0	2.817
Amm.to attrezzature per corsi di formazione	58.131	25.617	32.513
Amm.to attrezzature diverse	2.452	1.083	1.369
Totale	63.400	26.701	36.699

Mobili e arredi	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Amm.to mobili e arredi	19.267	1.906	17.362
Amm.to mobili e arredi d'ufficio	122	1.297	-1.175
totale	19.389	3.202	16.187

Altri Beni	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Amm.to attrezzature tecnico economici	309	469	-160
Amm.to attrezzature e macchine d'ufficio	0	476	-476
Amm.to computer e macchine elettroniche	21.655	34.609	-12.954
Amm.to beni diversi	125	5.908	-5.784
totale	22.089	41.462	-19.373

B.13) Svalutazione dei crediti

La stima del fondo svalutazione crediti avviene tramite l'analisi dei singoli crediti, con determinazione delle perdite presunte per ciascuna situazione di anomalia già manifesta o ragionevolmente prevedibile, e la stima, in base all'esperienza e ad ogni altro elemento utile, delle ulteriori perdite che si presume si dovranno subire sui crediti in essere alla data di bilancio. I crediti vengono cancellati dal bilancio quando i

diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito sono estinti oppure quando la titolarità dei diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito sia trasferita e con essa siano trasferiti sostanzialmente tutti i rischi inerenti al credito.

Tutti crediti vantati dal Centro nei confronti dei privati sono contabilizzati per l'importo derivante dalle fatture attive. Il Centro controlla periodicamente i crediti iscritti in bilancio e provvede regolarmente ad emettere i solleciti di riscossione e, al fine di perseguire il credito, affida a legali esterni il compito di incassare quanto ancora dovuto dai creditori, ricorrendo ove necessario ad avviare procedimenti di ingiunzione. Da ultimo, al fine di evitare il ricorso ad avvocati esterni per il patrocinio e la rappresentanza in giudizio del Centro, soprattutto nelle azioni legali riguardanti il recupero di piccoli crediti, la direzione del Centro con atto deliberativo n. 1181 del 20/12/2017 ha istituito l'ufficio legale. Quest'ultimo oltre a svolgere le funzioni di rappresentanza, patrocinio e assistenza del Centro avanti a tutte le Autorità Giudiziarie civili e penali, si occuperà di monitorare, tutti i procedimenti in corso tenuto conto che è questo il valore di presumibile realizzo. Si precisa, inoltre, che il Centro predispose annualmente atti amministrativi per lo stralcio dei crediti definiti dal legale come "non riscuotibili" contabilizzando, di volta in volta, la rinuncia al credito tra gli oneri straordinari.

Fermo restando quanto sopra esposto, tuttavia, al fine di evitare che perdite per inesigibilità di crediti nei confronti di soggetti privati, seppure di modesta entità, possano gravare su esercizi futuri, questo Centro ha istituito un Fondo svalutazione crediti a partire dall'esercizio 2018, che tenga conto delle perdite per inesigibilità che possono ragionevolmente essere previste e che sono inerenti ai saldi dei crediti esposti in bilancio.

Svalutazione crediti		anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Accantonamento	fondo	0	4.250	-4.250
svalutazione crediti				

Si precisa che l'accantonamento al fondo svalutazione crediti è stato calcolato facendo riferimento solo ai crediti vantati verso i soggetti privati, non sono oggetto di accantonamento a fondo svalutazione i crediti che il Centro vanta nei confronti di altre aziende pubbliche (la Regione di appartenenza o le Aziende Sanitarie pubbliche).

B.14) Variazione delle rimanenze

Le variazioni delle rimanenze "sanitarie" e "non sanitarie" sono espresse in bilancio nel costo della produzione con il segno negativo in quanto le rimanenze finali sono superiori alle rimanenze iniziali, oppure sono espresse con il segno positivo in quanto le rimanenze finali sono inferiori alle rimanenze iniziali. Le rimanenze sono state valutate con il metodo del costo medio ponderato. Le movimentazioni delle rimanenze vengono riportate nel prospetto (*Vedi allegato 2*)

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Rimanenze iniziali non sanit.	70.017	61.645	8.372
Rimanenze finali non sanit.	106.306	70.017	-36.289

Differenza iniziali finali	-36.289	8.372	27.917
-----------------------------------	----------------	--------------	---------------

Il valore delle rimanenze di magazzino di beni relativi ai beni non sanitari è diminuito rispetto al 2019, tale variazione si riconduce alla riduzione delle attività ordinarie svolte dal centro. La voce di variazione che più si evidenzia è quella relativa ai presidi sanitari per corsi di formazione, determinata da un calo delle ore di formazione svolte a seguito della pandemia che non ha consentito di svolgere in presenza le attività tipiche del centro.

B.15) Accantonamenti tipici dell'esercizio

Questa voce accoglie le quote di costi accantonate per eventuali rischi ed oneri, la cui contropartita è costituita dai fondi per rischi ed oneri.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Accant. fondo rischi cause legali	0	0	0
Accant. per rinnovi contrattuali	0	0	0
Accant. per indennità di risultato direttori e sindaci	90.000	90.044	-44
Accant. Per manutenz. cicliche	250.000	100.000	150.000
totale	340.000	190.044	149.956

- La voce *Accantonamento fondo per rischi cause legali* prevede l'accantonamento relative ad eventuali cause legali, e comprende quelle controversie per le quali la probabilità di soccombenza, rilevato dalle informazioni rese dai legali incaricati alla data di predisposizione del presente documento, risulta medio alta. Per l'esercizio 2020 non si è proceduto ad effettuare nessun accantonamento. Per dettaglio delle cause si rimanda al commento della voce *F/rischi per cause legali in corso* tra i Fondi per rischi e oneri del passivo.
- La voce *Accantonamento per rinnovi contrattuali* prevede l'accantonamento in attesa del rinnovo del contratto CCNL. Per l'anno 2020 non si è proceduto ad effettuare nessun accantonamento.
- La voce *Accantonamento per indennità di risultato direttori e sindaci* accoglie il consueto accantonamento della retribuzione di risultato, pari al 20% del compenso maturato dai Direttori del Centro e dai componenti il collegio sindacale, accantonato nelle more della determinazione da parte della Regione Siciliana. Tale importo comprende anche gli oneri accessori alla retribuzione di risultato e l'Irap.
- La voce *Accantonamento fondo manutenzione ciclica* comprende le spese di manutenzione ordinaria, che sarà necessario svolgere periodicamente, al fine di mantenere e garantire la funzionalità del patrimonio immobiliare del Centro. Negli ultimi anni il Centro, a causa della normale usura degli immobili verificatasi nel tempo, ha dovuto incrementare le attività di manutenzione ordinaria, facendo gravare le stesse interamente nel bilancio in cui venivano effettuate. Quest'anno, al fine di evitare il ripetersi in futuro di analoghe situazioni e più in generale al fine di far fronte a manutenzioni non programmabili che dovessero risultare necessarie in futuri esercizi (ad ora non individuabili ma che comunque è prudente e ragionevole prevedere come altamente probabili), si è ritenuto opportuno stanziare una quota di accantonamento al "*Fondo manutenzioni cicliche*". Tale fondo ha dunque l'obiettivo di ripartire fra i diversi esercizi i costi di manutenzione che si

renderanno necessari al fine di evitare il decadimento degli immobili e di assicurare la sicurezza degli stessi.

C.1) Interessi attivi

Questa voce accoglie gli interessi attivi maturati sui conti correnti bancari presso l'Istituto tesoriere.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Interessi attivi su c/c istituto tesoriere e c/c postali	56.692	29.357	27.335
totale	56.692	29.357	27.335

C3) Oneri finanziari

In questa voce sono registrati gli interessi passivi maturati nel periodo di riferimento per anticipazioni di tesoreria, per mutui, interessi moratori, interessi per rivalutazione monetaria, interessi passivi su dilazione di pagamento ottenute da fornitori, differenze passive di cambio.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Interessi passivi per cartelle	2.980	5.224	-2.244
Oneri per fidejussioni	0	0	0
Interessi passivi da fornitori	1.836	163	1.674
Totale	4.816	5.387	-570

C.4) Altri oneri

Sono altri oneri finanziari maturati nel periodo e non compresi nelle voci precedenti e si riferiscono a spese e oneri bancari per anticipazioni di tesoreria e sanzioni tributarie.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Spese e commissioni postali	0	0	0
Sanzioni tributarie	0	0	0
Totale	0	0	0

D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIA

D.1) Rivalutazioni

Si iscrivono in questa voce le rettifiche di valore di attività finanziarie costituite generalmente dalle rivalutazioni effettuate.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Rivalutazione partecipazioni	0	0	0
Totale	0	0	0

D.2) Svalutazioni

Si iscrivono in questa voce le rettifiche di valore di attività finanziarie costituite generalmente dalle svalutazioni effettuate.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Svalutazione crediti finanzia. immobilizzazioni	0	0	0
Totale	0	0	0

E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI

E.1) Minusvalenze

In questa voce è registrato il valore determinato dalla differenza tra il valore originario del bene ceduto (immobilizzazioni immateriali, materiali, partecipazioni e titoli), decurtato del relativo ammortamento, ed il valore di realizzo.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Minusvalenza da alienazione di beni	0	0	0
Totale	0	0	0

E.2) Plusvalenze

In questa voce registrato il plusvalore determinato dalla differenza tra il valore originario del bene ceduto (immobilizzazioni immateriali, materiali, partecipazioni e titoli), decurtato dal relativo fondo ammortamento, ed il valore di realizzo.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Plusvalenza da alienazione di beni	0	0	0
Plusvalenza da alienaz. di partecip.	0	0	0
Totale	0	0	0

E.3) Accantonamenti non tipici attività sanitaria

In questa voce sono registrate le quote di costi non tipici accantonate a fine esercizio

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Accantonamenti per svalut. immobiliz.	0	0	0
Accantonamenti per svalut. attivo circolante	0	0	0
Totale	0	0	0

E.4) Concorsi, recuperi, rimborsi per att. non tipiche

In questa voce si registrano gli introiti pervenuti a seguito di prestazioni non tipiche; concorso spese per recuperi / rimborsi dal personale, dalle assicurazioni etc;

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Rimborsi assicurativi per rottura contratti	0	0	0
Concorsi per attività non tipiche	0	0	0
Totale	0	0	0

E.5) Sopravvenienze attive e insussistenze passive

L'importo risultante dal bilancio 2020 è relativo alla differenza tra sopravvenienze attive e insussistenze passive e sopravvenienze passive e insussistenze attive.

In queste voci sono contabilizzati i proventi inseriti in bilancio 2020 che in realtà sono di competenza di altri esercizi come, altre sopravvenienze e sopravvenute insussistenze di oneri, di spese o di passività. Rappresentano un evento straordinario non prevedibile che determina una variazione positiva del

patrimonio (es. erogazioni liberali in denaro, lascito, maggior valore della mobilità attiva rispetto a quello quantificato nell'anno precedente, minori costi per il rinnovo contrattuale riportati a costo negli esercizi precedenti, rettifiche di costi relativi a precedenti esercizi, prescrizione di debiti, incassi di crediti in precedenza considerati inesigibili).

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Sopravvenienze attive	49.099	23.921	25.178
Insussistenze del passivo	6.035	2.819	3.215
Totale	55.133	26.740	28.393

Le *sopravvenienze dell'attivo* si riferiscono principalmente a:

- Note di credito ricevute nell'anno in corso e relative a fatture contabilizzate in anni precedenti

Le *insussistenze* si riferiscono principalmente a:

- insussistenze di debiti v/so fornitori accertate nel corso dell'esercizio 2019 relative principalmente a spese non rimborsabili e rinunce a compensi anni precedenti.

Sopravvenienze passive e insussistenze attive

In queste voci sono contabilizzati gli oneri inseriti in bilancio 2020 di competenza degli esercizi precedenti. Rappresentano un evento straordinario non prevedibile che determina una variazione negativa del patrimonio (es. perdite su crediti per prescrizione dei crediti, debiti per fatti accidentali e imprevisti, maggiori costi per rinnovi contrattuali intervenuti con ritardo per valori non accantonati o non accantonabili, maggiori costi relativi alla mobilità passiva, maggiori costi per prestazioni di assistenza sanitaria di competenza dei esercizi precedenti rettifiche di ricavi relativi a precedenti esercizi) prescrizione dei crediti, furti, smarrimenti.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
Sopravvenienze pass. diverse	249.667	49.799	199.868
Insussistenze dell'attivo	0	0	0
Risarcimento cause legali	0	0	0
Totale	249.667	49.799	199.868

• Le principali voci che compongono le *sopravvenienze passive diverse* si riferiscono principalmente a cartelle esattoriali relative ad imposte e tributi come segue:

- per € 9.895.34 all'Imposta IMU relativa all'anno 2014;
- per € 1.691.56 all'imposta TASI relativa all'anno 2014;
- per € 222.298 all'imposta TARI relativa agli anni 2014-2015-2016-2017;

Inoltre sono state contabilizzate fatture e notule per docenze e rimborsi spese relativi ad anni precedenti e ricevute nel corso dell'esercizio per € 5.849;

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
differenza sopravvenienze attive passive	-194.534	-23.059	-171.474

IMPOSTE E TASSE

Questa voce accoglie gli importi relativi alle imposte di esercizio 2019 sia per l'attività istituzionale (IRAP) che per quella derivante dai redditi di attività commerciale (IRES). Per quanto riguarda l'IRAP relativa all'attività istituzionale le direttive del Ministero delle Finanze, riferite alle aziende ed enti pubblici, stabiliscono che il criterio da seguire per l'applicazione dell'imposta è quello di cassa e non quello di competenza. Tale criterio è stato e sarà perfettamente osservato da questo Centro, appunto, per l'applicazione dell'imposta. Agli effetti del bilancio, invece, si ritiene che vada applicato il principio della competenza per l'osservanza del principio contabile nazionale n. 25, e pertanto, questo Centro ha proceduto ad accantonare nel fondo per imposte differite l'importo dell'imposta di competenza dell'esercizio ma che avrà un esborso finanziario in anni successivi al 2019.

	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
IRPEG (IRES)	63.586	63.586	0
IRAP attività istituzionale	209.431	227.140	-17.708
IRAP attività commerciale	0	0	0
totale	273.017	290.725	-17.708

Altre informazioni

CONTI D'ORDINE NON COMPRESI NELLE VOCI DI BILANCIO

Relativamente ai conti d'ordine, secondo quanto previsto nel D.M. dell'11.02.2002 si espongono in bilancio solo due voci e cioè "canoni leasing da pagare" e "depositi cauzionali". Secondo la direttiva dell'Assessorato (circolare numero 7 del 4 Aprile 2005) si dovrebbero descrivere dettagliatamente ulteriori fattispecie contabili dei conti d'ordine riferiti a beni in custodia che possono generare oneri

aggiuntivi, per risarcimento di danni, nell'ipotesi di perimento dei beni stessi e di responsabilità di custodia. Il CEFPAS nel bilancio in essere non ha situazioni di tal genere da indicare.

beni in concessione gratuita			
<i>(utilizzati dall'Azienda sanitaria per l'espletamento dell'attività istituzionale)</i>			
	anno corrente	anno precedente	VARIAZIONI
<i>Immobili istituzionali</i>	0	0	0
<i>Attrezz. sanitarie e scientifiche</i>	0	0	0
<i>Mobili e arredi</i>	0	0	0
<i>Automezzi</i>	0	0	0
<i>Altri beni</i>	0	0	0
Totale	0	0	0

Altre informazioni

Personale Dipendente

Per la situazione del personale si rinvia a quanto sopra descritto, essendo l'argomento ampiamente trattato.

A completamento si riporta di seguito la situazione del personale al 31 dicembre 2019 confrontata con quella del precedente esercizio.

Organico	al 31/12/2020	al 31/12/2019	Variazione
Dirigenti ruolo sanitario	2	1	1
Dirigenti SPTA tempo determinato	6	0	6
Collaboratori DS	1	1	0
Collaboratori	20	27	-7
Assistenti Cat. C	24	25	-1
Coadiutori amministrativi ex LSU	7	7	0
Commessi	2	4	-2
Manutentore ex LSU	1	1	0
P.U.C.	0	0	0
SUBTOTALE	64	66	-2
Personale in comando da altre amministrazioni	1	0	+1
Personale in comando Presso altre amministrazioni	3	1	2
Personale in aspettativa per incarico presso altre amministrazioni	4	2	2
TOTALE	71	69	2

Nota:

- n. 1 Collaboratore cat. D al 31 dicembre in comando c/o altra amministrazione;

- n. 1 Collaboratore cat. D al 31 dicembre in aspettativa non retribuita per incarico presso altre amministrazioni da altra amministrazione.
- n. 1 Assistente cat. C al 31 dicembre in aspettativa non retribuita per incarico presso altre amministrazioni da altra amministrazione.

Destinazione utile

Questo Ente in relazione al proprio ruolo di ente strumentale della Regione Siciliana, nel superiore interesse pubblico di reinvestire le risorse nel Sistema Sanitario Regionale a beneficio dell'intera collettività, destinerà l'utile di esercizio pari ad 45 € /mgl per investimenti finalizzati al Completamento della ristrutturazione anche logistica del CEFPAS.

Nota di chiusura

Il presente bilancio, composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa, rappresenta in modo veritiero la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio 2020 e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili costituite dal libro giornale in partita doppia e dai mastri tenuti ai sensi di legge.

La presente nota integrativa è firmata dal Legale Rappresentante Ing. Roberto Sanfilippo, individuato, nel rispetto di quanto previsto all'art 3, comma 6, del D. Lgs. n° 502/92, con D.P. n.678 SERV 1°/SG del 21 novembre 2018.

*IL DIRETTORE DEL CENTRO
(Ing. Roberto Sanfilippo)*

ALLEGATO 1. DETTAGLIO IMMOBILIZZAZIONI

Informazioni	Dell'esercizio					Di fine esercizio					
	Valore Iniziale	Rivalutazioni	Fondo amm.to	Svalutaz.	Acquisizioni	Spostamenti da una ad altra voce	Alienaz. dell'es.	Rivalutaz.	Amm.ti dell'es.	Svalutazione dell'es.	Valore finale
Immobilitazioni immateriali	573.544	0	-504.211	0	42.763	0	0	0	-23.724	0	88.372
Costi di impianto e ampliamento	42.692	0	-42.692	0	0	0	0	0	0	0	0
Costi di ricerca sviluppo, pubblicità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dritti di brevetto industriale e dritti di utilizzazione opere di ingegno	426.440	0	-357.107	0	42.763	0	0	0	-23.724	0	88.372
Concessioni , licenze, marchi e dritti simili	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Immobilitazioni in corso e acconti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre	104.412	0	-104.412	0	0	0	0	0	0	0	0
Immobilitazioni materiali	23.641.122	0	-17.390.930	0	104.844	0	0	0	-794.535	0	5.560.501
Terreni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fabbricati	20.810.598	0	-15.176.732	0	-497.653	0	0	0	-644.226	0	4.491.987
Impianti e macchinari	612.042	0	-230.747	0	-26.629	0	0	0	-45.431	0	309.235
Attrezzature	20.824	0	-20.824	0	38.424	0	0	0	-2.817	0	35.607
Mobili e arredi	306.660	0	-300.419	0	98.208	0	0	0	-19.389	0	85.060
Automezzi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri beni	1.825.951	0	-1.662.208	0	202.456	0	0	0	-82.672	0	283.527
Immobilitazioni in corso e acconti	65.047	0	0	0	290.038	0	0	0	0	0	355.085
Immobilitazioni finanziarie	34.240	0	0	0	0	-8.417	0	0	0	0	25.823
Crediti	8.417	0	0	0	0	-8.417	0	0	0	0	0
Partecipazioni	25.883	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25.883

ALLEGATO 2 : DETTAGLIO VOCE B.I.2 RIMANENZE NON SANITARIE

<i>Descrizione</i>	<i>Rimanenze non sanitarie al 31/12/19 (A)</i>	<i>Rimanenze non sanitarie al 31/12/2020 (B)</i>	<i>Variazione rimanenze C=A-B</i>
Cancelleria e stamp.supp.inf.	19.850	21.938	-2.088
Carburanti e lubrificanti	0	0	0
Materiale di pulizia e conviven.	0	0	0
Prodotti alimentari	56	0	56
Materiale vario consumo	1.051	2.681	-1.630
Materiale per immobili istituz.	0	0	0
Materiale per manutenzione	0	0	0
Materiale Didattico	13.707	7.167	6.541
Presidi sanitari per corsi formazione	35.021	68.283	-33.262
Materiale vario per utenze	332	294	39
Presidi di Protezione	0	5.944	-5.944
altro	0	0	0
TOTALE	70.017	106.306	-36.289



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2020

RELAZIONE DELLA GESTIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

Allegato alla deliberazione n._557 del 30 giugno 2021

Premessa

La presente relazione è destinata a corredo del bilancio dell'esercizio 2020 per completare e integrare l'informativa in esso contenuta.

Di seguito vengono esaminate sinteticamente le attività formative realizzate dal Centro nell'anno 2020, con riferimento agli ambiti di interesse tematico più rilevanti per il SSR, alle iniziative realizzate su mandato dei due Dipartimenti dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana e alle linee operative sviluppate a supporto dei Macro Obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione.

Per la formazione interaziendale e residenziale nell'anno 2020 i dati si attestano su **192 attività** (in presenza, FAD sincrona e asincrona, a catalogo e su richiesta) **complessivamente realizzate** (corsi/moduli/seminari), per un totale di **297 giornate formative** (in presenza e in FAD sincrona), per complessive **1624 ore d'aula**, con **7.692 partecipanti** (di cui 1482 ai corsi ECM e 6210 ai corsi non ECM), con l'attribuzione di **658,5 crediti formativi** ai partecipanti ad eventi accreditati nell'ambito del Sistema di educazione Continua in Medicina (ECM) – Vedi Allegato "Prospetto di riepilogo dati".

Il volume d'attività dell'anno 2020 registra una flessione rispetto alla produzione del 2018 (492 attività, 869 giornate) e a quella del 2019 (404 attività, 603 giornate) che va contestualizzata con la sopravvenuta emergenza epidemiologica da COVID-2019 e le connesse stringenti norme di sicurezza per la prevenzione dai rischi da contagio che hanno determinato una ridefinizione nelle priorità dei bisogni formativi, hanno spinto a ridisegnare gli scenari di realizzazione degli eventi formativi e hanno altresì condotto ad aggiornare più volte il piano formativo 2020.

L'esigenza di orientare specifici eventi formativi a supporto dei processi di cambiamento culturale e organizzativo del SSR, resi necessari dall'emergenza pandemica, si è tradotta nell'anno 2020, nello sviluppo di un programma formativo in continua evoluzione, poiché, d'intesa con l'Assessorato regionale della Salute, il Piano Formativo è stato modificato in stretto raccordo con le principali linee di intervento previste dall'Assessorato della Salute della Regione Siciliana.

Questa ineludibile attenzione alla pianificazione strategica regionale, ai bisogni formativi sopravvenuti a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 e alle conseguenti necessità imposte dalla medesima, hanno richiesto uno sforzo organizzativo nella rimodulazione della programmazione, delle metodologie didattiche e degli strumenti per la realizzazione delle attività formative, passando dall'erogazione in presenza alla modalità a distanza, sincrona e asincrona.

Il CEFPAS nel 2020, in piena emergenza pandemica, oltre a garantire la formazione al personale sanitario nell'ambito del Programma Nazionale e Regionale ECM, è stato ed è tuttora impegnato a fronteggiare l'emergenza Covid 19, sia erogando attività formative rivolte al personale sanitario da destinare con la massima urgenza alle strutture ospedaliere e ai servizi erogati dal Sistema Sanitario Regionale, sia fornendo supporto alle attività della Struttura Sanitaria COVID (istituita con Disposizione n. 2 del 13 marzo 2020 dal Presidente della Regione Siciliana) e ai componenti del Comitato Tecnico scientifico per l'emergenza coronavirus.

Si illustrano nelle pagine di seguito, pur se non in maniera esaustiva, i principali e più rilevanti ambiti di attività sviluppati nel corso del 2020.

Attività formative su commessa Aziendale

“TRIAGE Infermieristico in Pronto Soccorso” – Livello Base

Azienda committente: AO Villa Sofia di Palermo.

Obiettivo del corso: Formare il personale di Pronto Soccorso alle procedure di Triage, secondo i requisiti delle disposizioni nazionali e gli standard regionali vigenti.

Contenuti principali:

- Definizione di emergenza-urgenza e la rete per l'emergenza.
- Parametri vitali, Glasgow Coma Scale ed altri sistemi di valutazione in emergenza.
- Competenze e responsabilità del professionista addetto al triage.
- La procedura di triage: Fonti normative.
- Linee di indirizzo nazionale sul triage intraospedaliero
- Metodologia del triage e del processo decisionale.
- Gli errori di valutazione.
- Aspetti medico-legali, etici e di clinical-governance nel triage.
- Competenze relazionali del triage.

Referente Scientifico: *Michele Zagra* – già Direttore del Dipartimento di Emergenza-Accettazione e dei Servizi dell'Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli di Palermo.

Docenti:

Michele Zagra.

Beniamino Susi – Direttore PS ASL Roma.

Giampiero Spanò - Infermiere, Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli di Palermo.

Ignazio Fici - Infermiere, AO "VILLA SOFIA - CERVELLO - P.O. di VILLA SOFIA - C.T.O. Palermo.

Daniela Salerno – Esperto Comunicazione, Ragusa.

Durata: 3 giornate per complessive 21 ore d'aula.

Destinatari: Infermieri e medici di PS dell'AO Villa Sofia di Palermo, segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: In presenza a Palermo, dall'11 al 13 gennaio 2020.

Partecipanti: 21.

“TRIAGE Infermieristico in Pronto Soccorso” – Livello Base

Azienda committente: ASP di Palermo.

Obiettivo del corso: Formare il personale di Pronto Soccorso alle procedure di Triage, secondo i requisiti delle disposizioni nazionali e gli standard regionali vigenti.

Contenuti principali:

- Definizione di emergenza-urgenza e la rete per l'emergenza.
- Parametri vitali, Glasgow Coma Scale ed altri sistemi di valutazione in emergenza.
- Competenze e responsabilità del professionista addetto al triage.
- La procedura di triage: Fonti normative.
- Linee di indirizzo nazionale sul triage intraospedaliero
- Metodologia del triage e del processo decisionale.
- Gli errori di valutazione.
- Aspetti medico-legali, etici e di clinical-governance nel triage.
- Competenze relazionali del triage.

Referente Scientifico: *Michele Zagra* – già Direttore del Dipartimento di Emergenza-Accettazione e dei Servizi dell'Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli di Palermo.

Docenti:

Beniamino Susi – Medico - AO S. Giovanni Addolorata di Roma.

Giampiero Spanò - Infermiere, Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli di Palermo.

Ignazio Fici - Infermiere, AO "VILLA SOFIA - CERVELLO - P.O. di VILLA SOFIA - C.T.O. Palermo.

Daniela Salerno – Esperto Comunicazione, Ragusa.

Durata: 3 giornate per complessive 21 ore d'aula.

Destinatari: Infermieri e medici di PS dell'ASP di Palermo, segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: 18 crediti.

Erogazione: In presenza a Palermo, dal 28 al 30 gennaio 2020.

Partecipanti: 18.

“TRIAGE Infermieristico in Pronto Soccorso” – Refresh

Azienda committente: ASP di Palermo.

Obiettivo del corso: rivisitare le procedure di triage sulla base delle disposizioni nazionali e regionali più attuali, le linee-guida aggiornate alle più recenti conoscenze di fisiopatologia ed evidenze scientifiche, la figura dell'infermiere di triage (con le relative competenze e responsabilità) alla luce delle leggi in vigore e della più recente giurisprudenza.

Contenuti principali:

– Triage: stato dell'arte.

– L'infermiere di triage oggi: profilo e responsabilità professionale.

– Le conoscenze essenziali di fisiopatologia per la procedura di triage.

– Linee guida triage più recenti.

– Analisi di casi clinici complessi (esercitazione pratica).

Referente Scientifico: *Michele Zagra* – già Direttore del Dipartimento di Emergenza-Accettazione e dei Servizi dell'Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli di Palermo.

Docenti:

Giampiero Spanò - Infermiere, Ospedale Buccheri La Ferla Fatebenefratelli di Palermo.

Ignazio Fici - Infermiere, AO Villa Sofia - Cervello - P.O. di Villa Sofia - C.T.O. Palermo.

Durata: 2 edizioni, ciascuna di 1 giornata e 8 ore d'aula (2 giornate, 16 ore di aula complessive).

Destinatari: Infermieri e medici di PS dell'ASP di Palermo, segnalati al CEFPAS dalle Direzioni dei tre Presidi Ospedalieri: Ospedale Partinico, Petralia e Termini Imerese.

ECM regionale:

I edizione: 9,5 crediti.

II edizione: 9,5 crediti.

Erogazione: In presenza a Palermo.

I edizione: 18 febbraio 2020.

II edizione: 3 marzo 2020.

Partecipanti:

I edizione: 14.

II edizione: 6.

“La gestione delle emozioni”

Azienda committente: ASP di Caltanissetta.

Obiettivi del corso: Approfondire la comprensione della dimensione emotiva e del proprio spazio interiore, al fine di gestire efficacemente le dinamiche relazionali. Sviluppare la capacità di confrontarsi con l'altro decentrando il proprio punto di vista

Contenuti principali:

- Le emozioni: presupposti teorici.
- Pensieri, emozioni e stati interni.
- Le posizioni percettive.
- Riconoscere le emozioni in se stessi e negli altri.
- La piramide dei livelli logici.
- La competenza socio emotiva e la consapevolezza sociale.
- La gestione del feedback.
- La metafora e le Funzioni multiple delle metafore.
- Convinzioni limitanti e sistemi di credenze.

Referente scientifico: *Pier Sergio Caltabiano* - Direttore della formazione del CEFPAS.

Docente: *Anna Maria Megna* - Trainer di PNL e Fellow Member IANLP (International Association for NLP) Instructor Trainer di ECA (European Coaching Association).

Durata: 3 giornate per complessive 21 ore d'aula.

Destinatari: Specialisti ambulatoriali interni dell'ASP di Caltanissetta, Medici di varie discipline e Biologi segnalati al CEFPAS dalla Direzione aziendale.

ECM regionale: 25,8 crediti.

Erogazione: In presenza presso il CEFPAS, dal 12 al 14 febbraio 2020.

Partecipanti: 21.

Corso “Buone prassi ed interventi evidencebased per un network di servizi dedicati all'Autismo in Sicilia”

Azienda committente: ASP di Caltanissetta.

Obiettivo del corso: Conoscere le basi teoriche e le potenzialità applicative dell'analisi comportamentale applicata (ABA) e le tipologie e le finalità dei centri diurni.

Contenuti principali:

Modulo 1: Analisi del comportamento applicata (ABA) e finalità del Centro Diurno: percorsi di inclusione sociale e lavorativa delle persone con Disturbo dello Spettro dell'Autismo.

Modulo 2: Analisi del comportamento applicata (ABA): i principi di base e le procedure che ne derivano.

Modulo 3: Functional Behavior Assessment (FBA) dei comportamenti problema ed interventi basati sulla funzione individuata.

Modulo 4: Approcci e strategie per incrementare le abilità sociali e comunicative.

Modulo 5: Costruzione progetto di vita.

Referente Scientifico: *Gabriele Rocca* - Direttore U.O.C. Cure Primarie dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 5 moduli, 13 giornate per complessive 75 ore d'aula.

Nell'anno 2020 sono state realizzate, per ciascuna edizione, 5 giornate e 27 ore d'aula.

I edizione.

I Modulo: 23-24 Settembre 2020 -

II Modulo: 19-21 Ottobre 2020.

III Modulo: anno 2021.

IV Modulo: anno 2021.

V Modulo: anno 2021.

II edizione.

I Modulo: 23-24 Settembre 2020.

II Modulo: 21-23 Ottobre 2020.

III Modulo: anno 2021.

IV Modulo: anno 2021.

V Modulo: anno 2021.

Destinatari: Operatori socio sanitari (Medici, Neuropsichiatri infantili, Psicologi, Educatori, Terapisti della Neuropsicomotricità, Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica, Logopedisti, Assistenti Sociali, OSS, OSA) che lavorano nell'ambito dei disturbi dello Spettro dell'Autismo delle Aziende Sanitarie siciliane.

ECM regionale: 13,2 crediti (mod 1), 15,5 crediti (mod 2).

Erogazione: I e Modulo in presenza presso la sede del CEFPAS. I restanti moduli si svolgeranno nel 2021.

Partecipanti: 8.

I edizione: 25

II edizione: 26

Corso: Incrementare ed uniformare il livello di competenza e specificità di risposta degli operatori che lavorano con persone con ASD"

Azienda committente: ASP di Caltanissetta, individuata come referente di tutte le Aziende Sanitarie Provinciali della Regione Sicilia per coordinare le attività del Progetto Nazionale "Meglio Accogliere, Accogliere Meglio", promosso dall'Istituto Superiore della Sanità (ISS) con il coinvolgimento di alcune Regioni, fra le quali è Regione capofila Emilia Romagna.

Obiettivo del corso: Incrementare ed uniformare il livello di competenza e specificità di risposta (secondo i domini della qualità di vita) degli operatori che lavorano nelle strutture semiresidenziali e residenziali che accolgono persone con ASD.

Contenuti principali:

Modulo 1: Caratteristiche cliniche e comorbidità. Approcci e strategie per incrementare le abilità sociali e comunicative.

Modulo 2: Valutazione Funzionale e predisposizione del progetto individualizzato con obiettivo a breve/medio/lungo termine. Strategie di Supporto alle famiglie e ai contesti. Analisi e Gestione del comportamento problema.

Modulo 3: Costruzione di un progetto di vita secondo i domini della qualità della vita. Promozione delle autonomie e tempo libero, gestione delle transizioni.

Referente Scientifico: *Gabriele Roccia* - Direttore U.O.C. Cure Primarie dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 3 moduli, 9 giornate per complessive 38 ore d'aula.

Nell'anno 2020 sono state realizzate 4 giornate e 17 ore d'aula.

I Modulo: 14 - 15 dicembre 2020.

II Modulo: 15 - 16 dicembre 2020.

III Modulo: anno 2021.

Destinatari: Operatori delle strutture residenziali e semiresidenziali, che partecipano al progetto, che accolgono pazienti con autismo.

Referenti delle singole strutture coinvolte Operatori sanitari delle Aziende Sanitarie Provinciali.

Operatori sociali (referenti dei Distretti Socio-Sanitari).

ECM regionale: 38 crediti.

Erogazione: in modalità FAD sincrona a dicembre 2020. I restanti moduli si svolgeranno nel 2021.

Partecipanti: 100.

Life Skills e Resilienza: strategie efficaci per promuovere salute a Scuola

Azienda committente: ASP di Palermo.

Il percorso formativo è stato realizzato dal CEFPAS a seguito di un accordo stipulato nel 2018 con l'ASP di Palermo per la realizzazione di due percorsi di formazione su commessa (Nota prot. n. 2596 DP/2018 del 31 luglio 2018, Protocollo CEFPAS n. 7500 del 1/08/2018).

L'articolazione delle attività formative ha previsto una fase di co-progettazione partecipata in cui, insieme al CEFPAS, hanno contribuito le Unità Operative Complesse sulle Dipendenze Patologiche, il Distretto 34 dell'ASP di Palermo, l'Istituto Superiore di Sanità, l'Istituto di Psicologia Funzionale Corporea, l'Ufficio Scolastico Regionale (in particolare l'ambito provinciale) di Palermo, i Dirigenti Scolastici, i Docenti e le Associazioni del Terzo Settore afferenti l'ASP di Palermo.

Dal mese di febbraio ad aprile 2019 si è realizzata la Fase 1. Dal mese di ottobre 2019 a luglio 2020 si è realizzata la prima annualità del progetto con i previsti 5 moduli formativi, articolati in 10 giornate, per complessive 80 ore.

Obiettivi: potenziare gli interventi di prevenzione e promozione della salute in ambiente scolastico, finalizzati allo sviluppo delle Life Skills (L.S.): "l'insieme delle abilità utili per adottare un comportamento positivo e flessibile e far fronte, con efficacia, alle esigenze e alle difficoltà che si presentano nella vita di tutti i giorni".

Fornire metodologie e strumenti per lo sviluppo delle life skills nella scuola primaria e dell'infanzia.

Contenuti principali dei moduli formativi:

Mod. 1: Comunicazione efficace ed empatia:

- La politica dello scenario della prevenzione e promozione della salute nel setting della Scuola
- Prospettive educative in una società in trasformazione: il ruolo della prevenzione ed educazione alla Salute.

- Le competenze relazionali.

Laboratori didattici Life Skills: comunicazione efficace ed empatia.

Mod. 2: Relazioni interpersonali e consapevolezza di sé.

- Nuove tecnologie, social media e strategie educative adeguate ai cambiamenti relazionali.

- Dati di Sorveglianza.

- Le competenze relazionali e le competenze emotive.

Laboratori didattici Life Skills: Consapevolezza di sé e Relazioni efficaci.

Mod. 3: Gestione delle emozioni e dello stress:

- Fattori di protezione e vulnerabilità secondo le neuroscienze.

- Le competenze emotive.

Laboratori didattici Life Skills: Gestione delle emozioni e dello stress.

Mod. 4: Capacità di prendere decisioni e problem solving.

-Determinanti di Salute e Patto Educativo genitori - figli .

-Le competenze cognitive. Gli orientamenti nella scuola per promuovere lo sviluppo del pensiero critico e creativo.

-*Laboratori didattici Life Skills: Capacità di prendere decisioni e di problem solving.*

Mod. 5: Pensiero critico e pensiero creativo:

- Scuola e Salute: esperienze nazionali sulla Rete di Scuole che promuovono Salute (HPS).

-Le competenze cognitive. Gli orientamenti nella scuola primaria e dell'infanzia per promuovere lo sviluppo del pensiero critico e creativo.

-*Laboratori didattici Life Skills: Pensiero Critico e Pensiero Creativo.*

Destinatari: i moduli formativi sono stati rivolti a n. 100 partecipanti tra insegnanti della Scuola primaria ed elementare e operatori delle ASP di Palermo.

Durata : 5 moduli di n. 16 ore (suddivise in 2 giornate), articolati in una sessione plenaria introduttiva riguardante i temi specifici sulle Life Skills e n. 3 sessioni di laboratori didattici, in cui i partecipanti sono stati suddivisi in piccoli gruppi da 25 persone, con la finalità di sperimentare modelli e metodi che favoriscono l'apprendimento pratico delle life skills.

Nello specifico **nel 2020** si sono svolti i seguenti moduli:

III MODULO "Gestione delle emozioni e dello stress", 13-14 gennaio 2020

IV MODULO "Capacità di prendere decisioni e problem solving" 19-20 febbraio 2020

V MODULO "Pensiero Critico e Pensiero Creativo" giugno - luglio 2020

Docenti sessione plenaria:

Paride Braibanti – Psicologo. Professore di Psicologia della Salute, Università degli Studi di Bergamo.

Francesca Brivio – Psicologa. Specialista in Psicologia della Salute, ricercatrice dottoranda Università degli Studi di Bergamo.

Liliana Coppola - U.O. Prevenzione, DG Welfare, Regione Lombardia.

Barbara De Mei – Sociologa. Responsabile Reparto Sorveglianza dei fattori di rischio e strategie di promozione della salute del Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la promozione della Salute, Istituto Superiore Sanità.

Alberto Pellai – Psicoterapeuta, ricercatore Università degli studi di Milano, esperto età evolutiva.

Barbara Tamborini – psicopedagogista esperta di educazione in età evolutiva.

Veronica Velasco - Coordinatore regionale Rete SHE, Regione Lombardia.

Conduttori dei Laboratori:

–*Chiara Cattaneo, Enrica Pizzi* - Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la Promozione della Salute, Istituto Superiore di Sanità

–*Eleonora Russo* - psicologa e psicoterapeuta specializzata in psicologia della salute.

–*Chiara Batistini, Enrica Pedrelli* - Istituto Psicologia Funzionale Corporea.

Erogazione: febbraio – novembre 2019 / gennaio - luglio 2020.

A causa della sopraggiunta pandemia *COVID-19*, la realizzazione dell'ultimo incontro formativo è stata rimodulata in modalità videoconferenza sia sincrona che asincrona, mantenendo la struttura prevista, suddivisa però in sessioni di 3-4 ore. Tale imprevisto ha implicato l'attività di riprogettazione e realizzazione del modulo che pionieristicamente si è realizzata da giugno a luglio 2020, sulla piattaforma G-Suite, in quattro aule virtuali "Classroom", per complessive 4 ore di videolezioni fruite in asincrono e 8 laboratori, di 3 ore ciascuno, fruite in videoconferenza in sincrono.

Life Skills e Resilienza: per prevenire le dipendenze patologiche

Azienda committente: ASP di Palermo.

Il percorso formativo è stato realizzato dal CEFPAS a seguito di un accordo stipulato nel 2018 con l'ASP di Palermo per la realizzazione di due percorsi di formazione su commessa (Nota prot. n. 2596 DP/2018 del 31 luglio 2018, Protocollo CEFPAS n. 7500 del 1/08/2018). L'articolazione delle attività formative ha previsto una fase di co-progettazione partecipata in cui, insieme al CEFPAS, hanno contribuito le Unità Operative Complesse sulle Dipendenze Patologiche, il Distretto 34 dell'ASP di Palermo, l'Istituto Superiore di Sanità, l'Istituto di Psicologia Funzionale Corporea, l'Ufficio Scolastico Regionale (in particolare l'ambito provinciale) di Palermo, i Dirigenti Scolastici, i Docenti e le Associazioni del Terzo Settore afferenti l'ASP di Palermo.

Dal mese di febbraio ad aprile 2019 si è realizzata la Fase 1. Dal mese di ottobre 2019 a luglio 2020 si è realizzata la prima annualità del progetto con i previsti 5 moduli formativi, articolati in 10 giornate, per complessive 80 ore.

Obiettivi: Potenziare gli interventi di prevenzione e promozione della salute in ambiente scolastico, finalizzati allo sviluppo delle Life Skills (L.S.): "l'insieme delle abilità utili per adottare un comportamento positivo e flessibile e far fronte con efficacia alle esigenze e alle difficoltà che si presentano nella vita di tutti i giorni".

Fornire metodologie e strumenti per lo sviluppo delle life skills nella scuola primaria e dell'infanzia.

Contenuti principali dei moduli formativi del corso:

Mod. 1: Comunicazione efficace ed empatia:

- La politica dello scenario della prevenzione e promozione della salute nel setting della Scuola
- Prospettive educative in una società in trasformazione: il ruolo della prevenzione ed educazione alla Salute.
- Le competenze relazionali.

Laboratori didattici Life Skills: comunicazione efficace ed empatia.

Mod. 2: Relazioni interpersonali e consapevolezza di sé.

- Nuove tecnologie, social media e strategie educative adeguate ai cambiamenti relazionali.
- Dati di Sorveglianza.
- Le competenze relazionali e le competenze emotive.

Laboratori didattici Life Skills: Consapevolezza di sé e Relazioni efficaci.

Mod. 3: Gestione delle emozioni e dello stress:

- Fattori di protezione e vulnerabilità secondo le neuroscienze.
- Le competenze emotive.

Laboratori didattici Life Skills: Gestione delle emozioni e dello stress.

Mod. 4: Capacità di prendere decisioni e problem solving.

- Determinanti di Salute e Patto Educativo genitori - figli .
- Le competenze cognitive. Gli orientamenti nella scuola per promuovere lo sviluppo del pensiero critico e creativo.

Laboratori didattici Life Skills: Capacità di prendere decisioni e di problem solving.

Mod. 5: Pensiero critico e pensiero creativo:

- Scuola e Salute: esperienze nazionali sulla Rete di Scuole che promuovono Salute (HPS).
- Le competenze cognitive. Gli orientamenti nella scuola primaria e dell'infanzia per promuovere lo sviluppo del pensiero critico e creativo.

Laboratori didattici Life Skills: Pensiero Critico e Pensiero Creativo.

Destinatari: i moduli formativi sono stati rivolti a n. 100 partecipanti tra operatori dell'ASP, insegnanti delle scuole medie di I e II grado, della provincia e della città di Palermo.

Durata : 5 moduli da due giornate (16 ore per modulo), articolati in una sessione plenaria introduttiva riguardante i temi specifici sulle Life Skills e n. 3 sessioni di laboratori didattici, in cui i partecipanti sono stati suddivisi in piccoli gruppi da 25 persone, con la finalità di sperimentare modelli e metodi che favoriscono l'apprendimento pratico delle life skills.

Nello specifico nel 2020 si sono svolti i seguenti moduli:

III MODULO "Gestione delle emozioni e dello stress", 13-14 gennaio 2020

IV MODULO "Capacità di prendere decisioni e problem solving" 19-20 febbraio 2020

V MODULO "Pensiero Critico e Pensiero Creativo" giugno - luglio 2020

Docenti sessione plenaria:

–*Paride Braibanti* – Psicologo. Professore di Psicologia della Salute, Università degli Studi di Bergamo

–*Francesca Brivio* – Psicologa. Specialista in Psicologia della Salute, ricercatrice dottoranda Università degli Studi di Bergamo

Liliana Coppola - U.O. Prevenzione, DG Welfare, Regione Lombardia

–*Barbara De Mei* – Sociologa. Responsabile Reparto Sorveglianza dei fattori di rischio e strategie di promozione della salute del Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la promozione della Salute, Istituto Superiore Sanità

–*Alberto Pellai* – Psicoterapeuta, ricercatore Università degli studi di Milano, esperto età evolutiva.

–*Barbara Tamborini* – psicopedagogista esperta di educazione in età evolutiva.

–*Veronica Velasco* - Coordinatore regionale Rete SHE, Regione Lombardia.

Conduttori dei Laboratori:

Natalia De Nigris, Moveo Studio di psicologia

Ilaria Giovannelli, Università degli Studi di Perugia

Luisa Passarini, Luciano Sabella - Istituto Psicologia Funzionale Corporea

Erogazione: febbraio - novembre 2019 / gennaio - luglio 2020.

A causa della sopraggiunta pandemia COVID-19, la realizzazione dell'ultimo incontro formativo è stata rimodulata in modalità videoconferenza sia sincrona che asincrona, mantenendo la struttura prevista, suddivisa però in sessioni di 3-4 ore. Tale imprevisto ha implicato l'attività di riprogettazione e realizzazione del modulo che pionieristicamente si è realizzata da giugno a luglio 2020, sulla piattaforma G-Suite, in quattro aule virtuali "Classroom", per complessive 4 ore di videolezioni fruite in asincrono e 8 laboratori, di 3 ore ciascuno, fruite in videoconferenza in sincrono.

Supporto formativo e affiancamento on the job "Internal Audit"

Azienda committente: IRCCS Bonino Pulejo di Messina.

Obiettivo del corso: Favorire lo sviluppo delle competenze relative alla funzione dell'internal audit e consolidare l'attività formativa del gruppo "Lead auditor".

Contenuti principali:

- Il piano di audit: dalla programmazione alla realizzazione e gestione del follow up.
- La figura dell'internal audit nelle Aziende Sanitarie e il gruppo del "Lead Auditor".
- Le fasi di esecuzione del lavoro dell'internal audit.
- L'applicazione delle procedure.
- Sistemi di monitoraggio e valutazione.

Docente: *Luigi Bonsignore*, Founder - Managing Director Business Consultant S.r.l.

Durata: 10 giornate per complessive 80 ore.

Il percorso formativo è iniziato il 31 ottobre del 2019 e si è interrotto il 23 gennaio 2020 a causa dell'emergenza COVID. Ad oggi sono stati realizzati 3 incontri: 31 ottobre 2019, 16 gennaio 2020 e 23 gennaio 2020.

Destinatari: dipendenti dell'IRCCS di Messina appartenenti all'UO Internal Audit, collaboratori dei servizi amministrativi.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: In presenza a Messina il 31 ottobre 2019 - 16 e 23 gennaio 2020.

Partecipanti: 20

La Scuola di formazione in Medicina Generale

La Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale è una struttura didattica affidata per un triennio al CEFPAS con Decreto dell'Assessorato della salute siciliano (D.A. n. 737 del 12 agosto 2020).

La Scuola garantisce l'organizzazione e la gestione delle attività formative del **Corso triennale di formazione per i futuri Medici di Medicina Generale**, in partenariato con gli Ordini provinciali dei Medici e Chirurghi di Catania, Messina e Palermo, sedi dei tre poli formativi della Scuola.

Obiettivi: Garantire una maggiore qualificazione professionale del medico, migliorare il sistema di erogazione delle cure "primarie" al fine di rendere più selettivo il ricorso a strutture specialistiche con conseguente minor impegno economico per la collettività, migliorando il livello di benessere dei cittadini.

Il medico in formazione dovrà acquisire **conoscenze approfondite e aggiornate** su:

- L'organizzazione, la struttura, gli obiettivi, le normative e il funzionamento del Servizio Sanitario Nazionale e Regionale e dei relativi servizi territoriali e ospedalieri.
- I contenuti professionali e organizzativi della Medicina Generale.
- Le principali metodologie per la raccolta di dati, per la ricerca e l'ICT.
- Le problematiche medico-legali.
- Gli aspetti etici e deontologici legati all'esercizio della professione.
- La gestione, l'organizzazione e il management sanitario.
- L'audit clinico e la ricerca in farmacologia.
- La comunicazione interpersonale.

Durata: Il corso ha durata triennale ed è regolato da specifica normativa europea, nazionale e regionale. Prevede l'obbligo di frequenza a tempo pieno delle attività didattiche, sia teoriche sia pratiche, che si svolgono in strutture del Servizio sanitario nazionale e in studi di Medicina Generale individuati dalla Regione, per un totale di 4.800 ore, di cui 2/3 rivolte all'attività formativa di natura pratica, con impegno a tempo pieno e obbligo di frequenza.

Attività:

A partire dal 26 settembre 2020, sono state avviate le attività seminariali per il I anno di corso (2019-2022) e completati i seminari dei precedenti due trienni 2017 - 2020 e 2018 - 2021.

Erogazione: a causa della pandemia COVID-19, le attività seminariali sono state erogate a distanza in modalità sincrona per tutti e tre i poli di Catania, Palermo e Messina.

Nel 2020 complessivamente sono stati realizzati **14 seminari in modalità FAD sincrona**, nello specifico:

- I anno (2019-2022): sono stati realizzati **2 seminari** a distanza per i tre poli e **la prima giornata di apertura in presenza**.

- II anno (2018-2021) è stato realizzato **un seminario** per tutti e tre i poli su piattaforma in modalità FAD sincrona.

- III anno, dal 29 ottobre al 17 dicembre sono stati realizzati **10 seminari** a distanza in modalità sincrona per i tre poli sulla piattaforma.

Per ciascun anno di iscrizione è stata creata un'aula virtuale con accesso riservato in cui i partecipanti hanno avuto la possibilità di interagire con i docenti attraverso una chat on line e scaricare il materiale didattico.

Per ciascun seminario sono state erogate le sessioni formative articolate in 4 o 5 ore di lezione in modalità sincrona garantendo il confronto con il docente.

Sono stati **formati complessivamente n. 565 medici** nei seguenti anni formativi:

- n. 200 medici per il I anno (Iscritti 2019- 2022)
- n. 220 medici per il II anno (Iscritti 2018-2021)
- n. 145 medici per il III anno (Iscritti 2017-2020).

Attività a supporto dell'attuazione del Piano Regionale della Prevenzione

Sulla scorta delle richieste pervenute dall'Assessorato Regionale alla Salute, sia per i percorsi annuali programmati che per le emergenze sopravvenute in base alle necessità evidenziate dalla pandemia legata al COVID-19, sono stati realizzati i seguenti eventi formativi presenti all'interno del Piano Regionale della Prevenzione:

- ✓ Lesioni Neoplastiche Superficiali del Colon-Retto: Tecniche di Resezione Endoscopica e Valutazione Istopatologica
- ✓ Percorso per nuovi ispettori REACH
- ✓ Corso di ricaduta annuale della formazione nazionale degli ispettori REACH
- ✓ Corso TAT "Tamponi a distanza"
- ✓ Formazione per gli operatori degli USCAT: percorso base e follow-up
- ✓ Corso Sviluppo di competenze e servizi per GAP

1. Lesioni Neoplastiche Superficiali del Colon-Retto: Tecniche di Resezione Endoscopica e Valutazione Istopatologica

Il Corso è inserito nell'ambito del *progetto europeo "Implementation of EU colorectal cancer screening guidelines within the screening programmes in Italy, Romania and Slovakia"* di cui la Regione Siciliana è partner. L'ISPRO Toscana in collaborazione con il CEFPAS, secondo le indicazioni ricevute dall'Assessorato della Salute della Regione Sicilia, ha organizzato 2 giornate di formazione e confronto sui temi del progetto.

Obiettivi del corso: Migliorare i percorsi di gestione integrata di screening; sviluppare le abilità multidisciplinari e di interazione tra le categorie professionali.

Contenuti Principali:

I Sessione:

- Lesioni Neoplastiche Superficiali del Colon-Retto: Classificazione e Valutazione Endoscopica.
- Classificazione e Diagnosi Istopatologica.
- Polipectomia e Mucosectomia.
- Polipi Adenomatosi e Adenomi Cancerizzati: diagnosi istopatologica e rischio di progressione.
- Dissezione Endoscopica Sottomucosa e Full Thickness Resection.
- Lesioni Sessili (0-Is) e Lesioni Non-Polipoidi (0-IIa,b,c - LST).
- Tipizzazione Istopatologica del referto ESD.
- Problematiche diagnostiche per le diverse modalità di resezione endoscopica, handling e allestimento dei preparati istologici.

II Sessione:

- Requisiti di refertazione endoscopica e inserimento dei dati nello Screening.
- Istopatologia: requisiti di refertazione e indicatori di performance.
- Follow-Up Endoscopico e Oncologico delle lesioni neoplastiche del Colon-Retto: Nuove Linee Guida.

– Casi Clinici con revisione video della tecnica di resezione/allestimento della lesione e della analisi istopatologica, con valutazione di riproducibilità della diagnosi tra i vari Patologi su set di vetrini (casi standard e casi “complessi”).

Referente scientifico: *Marco Zappa* – Coordinatore del progetto "Implementation of EU colorectal cancer screening guidelines within the screening programmes in Italy, Romania and Slovakia".

Docenti:

Paola Mantellini, Direttore S.C. Screening e Prevenzione Secondaria ISPRO.

Lucio Petruzzello, Dirigente Medico di I livello dell'Unità Operativa di Endoscopia Digestiva Chirurgica presso il Presidio Columbus - Fondazione Policlinico Universitario "A. Gemelli" di Roma.

Cesare Hassan, GI-endoscopist at Department of Gastroenterology at Nuovo Regina Margherita Hospital Chair of I and II level of colorectal cancer screening program at the same Institution.

Mauro Risio, ex primario RCC responsabile struttura complessa anatomia patologica FPO-RCC Candiolo

Destinatari: personale individuato dalle ASP, invitate a segnalare due referenti per azienda, uno di area medico-chirurgica e uno anatomo-patologo.

Durata: 2 sessioni suddivise in due giorni, per una durata complessiva di 8 ore on line.

ECM regionale: 8 crediti.

Erogazione: 18 -19 novembre 2020.

Metodologia didattica: Il corso è stato erogato on line, in modalità sincrona, su piattaforma tecnologica www.cefpaselearning.it.

Partecipanti: 15 iscritti ammessi, partecipanti effettivi 13.

2. Corso di formazione per nuovi ispettori REACH - Il Regolamento CLP e i controlli sulla corretta applicazione dei Regolamenti REACH e CLP

Il Corso è stato organizzato su mandato del Servizio 1 "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro" DASOE dell'Assessorato della Salute.

Obiettivi del corso: è finalizzato alla formazione specifica e allo sviluppo delle competenze necessarie alle figure professionali individuate quali Ispettori REACH da parte delle AA.SS.PP. del SSR.

Contenuti principali:

I modulo: Il regolamento REACH e le sostanze (24 – 26 febbraio 2020).

II modulo: La registrazione, autorizzazione e restrizione (7 – 9 settembre 2020)

III modulo: Il Regolamento CLP e i controlli sulla corretta applicazione dei Regolamenti REACH e CLP (23 – 25 settembre 2020)

IV modulo: Sostanze pericolose e altre normative (7 – 9 ottobre 2020).

Referente scientifico: *Maria Fascetto Sivillo* – Referente regionale in materia di REACH e CLP.

Docenti:

Maria Fascetto Sivillo.

Francesco Faranda – Chimico, ex Ispettore regionale REACH-CLP e CLP.

Rosaria Rossi – Tecnico della Prevenzione presso Dipartimento di Prevenzione- SIAV ASP Catania, Ispettore REACH.

Francesco Zullo – Tecnico della Prevenzione presso Dipartimento di Prevenzione- SIAV ASP Catania; Ispettore REACH.

Durata: 4 moduli, ciascuno di 3 giornate e 18 ore (12 giornate e 72 ore).

Destinatari: personale individuato dalle ASP per la nomina di nuovi Ispettori REACH (vari profili professionali)

ECM regionale: 19,2 crediti (mod.1) - 19,2 crediti (mod.2) - 19,2 crediti (mod.3) - 19,2 crediti (mod.4) - 76,8 crediti complessivi.

Erogazione: in presenza.

Metodologia didattica: sessioni con relazioni su tema e lavori di gruppo seguiti da discussione/dibattito del relatore “esperto” con l’aula.

Partecipanti: 23.

3. “Controllo delle vendite on-line” Corso di formazione degli ispettori REACH, CLP e Biocidi per il controllo degli obblighi di pubblicità, restrizioni e prodotti borderline

Il Corso, organizzato su indicazione dell’Assessorato Salute, Servizio 1 “Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro”, fa parte della programmazione volta all’aggiornamento degli Ispettori REACH nel contesto della formazione armonizzata realizzata annualmente dall’Agenzia ECHA.

Obiettivi del corso: Trasferire i contenuti trattati nell’ambito del Corso nazionale di formazione per formatori degli Ispettori REACH e CLP per il controllo degli obblighi di pubblicità, restrizioni e prodotti border line, delle vendite on-line.

Contenuti principali:

- Metodologia del controllo dei prodotti venduti on-line.
- Aspetti evolutivi del controllo dei prodotti venduti on-line.
- Presentazione guidata dei Casi studio sul controllo on-line.
- Biocidi: il Regolamento (UE) N. 528/2012.
- Primi elementi sul controllo e la vigilanza dei prodotti venduti on-line: Restrizione, Classificazione ed Etichettatura di pericolo.
- Project work.

Referente scientifico: *Maria Fascetto Sivillo* – Referente regionale in materia di REACH e CLP.

Docenti:

Maria Fascetto Sivillo.

Celsino Govoni – Dipartimento di Prevenzione – Responsabile dell’unità disciplinare “Rischio Chimico” ASL Modena.

Francesco Faranda – Chimico, ex Ispettore regionale REACH-CLP e CLP.

Durata: 2 giornate e 18 ore di aula.

Destinatari: Ispettori REACH della Regione Sicilia e al personale individuato dalle ASP che abbia superato la formazione per nuovi ispettori REACH effettuata nell’anno 2020.

ECM regionale: 14 crediti.

Erogazione: in presenza dal 3 al 4 dicembre 2020.

Metodologia didattica: sessioni con relazioni su tema e lavori di gruppo seguiti da discussione/dibattito del relatore “esperto” con l’aula.

Partecipanti: 25.

4. Corso FAD “TAT - Tamponi a tappeto”

Il Corso s’inserisce nell’ambito dell’attività di screening per l’esecuzione dei tamponi rapidi Covid-19 lanciata dall’Assessorato della Salute della Regione Siciliana e denominata operazione TAT “Tamponi a Tappeto”.

L'evento, frutto della collaborazione tra *CEFPAS, Istituto Superiore di Sanità e Asp siciliane*, ha coinvolto gli operatori sanitari che hanno risposto al bando scaduto il 14 ottobre 2020 dal *Policlinico "G. Martino" di Messina*, capofila del progetto TAT.

Al Cefpas è stato affidato l'incarico di provvedere alla formazione di tutti gli operatori individuati, mediante la procedura selettiva affidata al Policlinico di Messina.

Al termine della formazione, il personale formato è stato chiamato dalle ASP a lavorare sul territorio siciliano. Nel progetto sono state coinvolte anche 61 strutture private siciliane che hanno aderito alla realizzazione dello screening.

Obiettivo del corso: Sviluppare le conoscenze e le competenze degli operatori sanitari selezionati, che effettueranno i tamponi per le diverse Aziende Sanitarie, sulla corretta adozione dei dispositivi di protezione individuale e sulle modalità di esecuzione delle differenti tipologie di tampone.

Contenuti principali:

- Vestizione con dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Tampone nasale anteriore.
- Tampone nasale medio.
- Tampone rinofaringeo.
- Tampone orofaringeo.
- Procedura di vestizione.

Durata: 6 videolezioni per un totale di 30 minuti.

Destinatari: I partecipanti sono stati individuati dall'A.O. Policlinico Giaccone di Messina, a seguito di bando pubblico, e invitati a partecipare alla formazione obbligatoria a mezzo PEC. Al bando di selezione hanno risposto biologi, medici di varie specializzazioni, infermieri e operatori socio sanitari.

ECM regionale: nessun credito.

Erogazione: dal 3 novembre al 18 dicembre 2020.

Metodologia didattica: Il corso è stato erogato on line, in modalità asincrona, su piattaforma tecnologica www.cefpaselearning.it. Le sessioni online hanno coinvolto 250 partecipanti alla volta.

Partecipanti: 5323 iscritti. Hanno concluso il corso: 5062, di cui 747 biologi, 2.227 medici di varie specializzazioni, 621 infermieri e 1467 operatori socio sanitari.

5. Corso FAD per gli operatori USCAT

A partire dal 10 giugno 2020, su richiesta dell'Assessorato della Salute, il CEFPAS ha organizzato ed erogato la formazione rivolta agli operatori delle *Unità Sanitarie di Continuità Assistenziale Turistica (USCAT)*, segnalati dall'Assessorato.

Obiettivi del corso: Sviluppare le conoscenze degli operatori sanitari assegnati alle USCAT attraverso una formazione appropriata sulla sintomatologia, la diagnosi e la cura del COVID-19; diffondere la conoscenza su tutto il territorio regionale delle procedure relative all'utilizzo del portale "Sicilia Sicura".

Contenuti principali:

- La piattaforma per il tracciamento dei turisti che fanno accesso al territorio regionale.
- Protocolli e procedure in caso di sospetta infezione COVID.
- Scheda triage. Effettuazione tampone. Comportamento in isolamento.
- Infezione COVID.
- Aspetti medico legali.

Follow-up: Evoluzioni nella gestione dell'emergenza. Domande ai relatori raccolte dall'utenza.

Docenti:

- *Bruno Cacopardo*, Direttore U.O.C. Malattie Infettive, ARNAS Garibaldi di Catania.
- *Cristoforo Pomara*, Professore Ordinario di Medicina Legale dell'Università degli Studi di Catania.
- *Giuseppe Liberti*, Direttore dell'“Antimicrobial Stewardship” dell'UOC di Malattie Infettive, AO Cannizzaro di Catania.

Durata: 7 edizioni del corso della durata di 3 ore, svoltesi da giugno a luglio 2020; una sessione di *follow-up*, della durata di 2 ore svoltasi il 27 luglio 2020.

Destinatari: medici e infermieri delle Unità Sanitarie di Continuità Assistenziale Turistica (USCAT) delle diverse Province della Regione Sicilia.

ECM regionale: nessun credito.

Erogazione: Il corso è stato erogato on line, in modalità sincrona, su Piattaforma G-Suite e su piattaforma tecnologica www.cefpaselearning.it. Sono state create 7 aule virtuali, ciascuna delle quali ha coinvolto 250 partecipanti alla volta.

Metodologia didattica: Ogni edizione del corso si è articolata in relazioni su tema, arricchite dal confronto con esperienze concrete proposte dai partecipanti e dalla condivisione del materiale multimediale.

Partecipanti: 310 fra medici, infermieri e altri operatori sanitari.

“Sviluppo di competenze e servizi per GAP”

Il corso in House sul Gioco d'azzardo patologico (GAP), nasce da un accordo tra il CEFPAS e l'ASP di Trapani, azienda capofila, e rientra nel P.S.N. 2012 linea progettuale 11- azione 11.2 “Sviluppo di competenze e servizi per GAP”.

Il progetto prevede la realizzazione di un piano di formazione finalizzato a potenziare il livello di prevenzione, assistenza e cura alle persone con problematiche correlate al gioco d'azzardo ed è rivolto ai professionisti dei Servizi Dipendenze delle ASP, ai professionisti delle Prefetture, dei Servizi Sociali Comunali, del privato sociale accreditato, delle comunità terapeutiche, del volontariato della Regione Siciliana, impegnati in attività sociali per il contrasto del G.A.P.

Tutte le ASP della Regione Sicilia hanno aderito e, nel 2019, sono state realizzate 4 edizioni tra Palermo, Caltanissetta, Catania e Trapani.

Nel 2020 si è avviata la realizzazione dell'ultima edizione del corso (conclusa nel gennaio 2021) per formare gli operatori anche della provincia di Ragusa e Siracusa.

Obiettivo: Potenziare il livello di prevenzione, assistenza e cura alle persone con problematiche correlate al gioco d'azzardo per contrastare il Gioco d'Azzardo Patologico e ridurre la dipendenza.

Contenuti principali:

- Sviluppo della corteccia cerebrale e modello eziopatogenetico delle dipendenze comportamentali.
- Esposoma: relazioni e meccanismi neuro psicobiologici e modificazioni comportamentali; GAP esemplificazione clinica.
- Gap e altre dipendenze comportamentali: modelli di analisi clinici e interpretazioni procedurali.
- Analisi di sistemi di prevenzione in fasce di vulnerabilità: l'adolescenza come modello ABC modello di intervento e di valutazione cognitivo comportamentale.
- Workgroup: analisi di un caso clinico e strutturazione di un intervento efficace.
- Strumenti diagnostici e profili di cura.

- Descrizione e inquadramento clinico della patologia da gioco.
- I Trattamenti: le psicoterapie e la terapia psicofarmacologica.
- Le terapie di gruppo per giocatori e familiari.

Durata: L'edizione ASP SR- RG da dicembre 2020 a gennaio 2021. Si è articolata in 6 giornate di 3-4 ore (per complessive 21 ore di formazione).

Referente Scientifico: *Guido Faillace* - Psichiatra, Psicoterapeuta - Direttore UOC Dipendenze Patologiche SerT ASP Trapani. Esperto in aspetti legislativi in materia di droghe d'abuso e d'alcool. Esperto in organizzazione dei servizi per la lotta alle dipendenze patologiche.

Docenti edizione 2020-2021:

- *Gabriele Zanardi* - Psicologo, Psicoterapeuta - Neuropsicologo. Professore a contratto presso il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Forense - Università degli Studi di Pavia, Presidente SITD Lombardia.

- *Giuseppe Maniaci*, psicoterapeuta, Professore a contratto Università degli Studi di Palermo.

- *Francesca Picone*, psichiatra, Dirigente del Progetto GAP del Dipartimento delle dipendenze patologiche dell'ASP di Palermo.

- *Carmela Malara* - Dirigente psicologa Ser.T, ASP Siracusa

- *Angela Micciulla* - Dirigente medico SerD, ASP Siracusa

- *Giuseppe Mustile* - Dirigente medico Ser.T, ASP Ragusa

Destinatari: 40 professionisti per edizione tra medici, psicologi, pedagogisti, educatori professionali, assistenti sociali, dei servizi dipendenze delle AA.SS.PP. siciliane, operatori delle Prefetture e del terzo settore, operatori socio-sanitari.

ECM regionale: 7 crediti.

Erogazione: Il corso è stato erogato on line, in modalità sincrona, su Piattaforma G-Suite e su piattaforma tecnologica www.cefpaselearning.it. Sono state create 7 aule virtuali, ciascuna delle quali ha coinvolto 250 partecipanti alla volta.

Metodologia didattica: L'edizione ASP SR- RG, per via del contesto pandemico *COVID-19*, si è rimodulata in videoconferenza in sincrono, suddivisa in sessioni di 3-4 ore, erogate sulla piattaforma G-Suite, in aula virtuale "Classroom".

Partecipanti: Nella prima giornata, poichè i contenuti erano trasversali, hanno partecipato tutti i destinatari del progetto, cioè tutti i professionisti degli enti pubblici e privati che lavorano a vario titolo nell'area della dipendenza patologica (medici, psicologi, pedagogisti dei servizi dipendenze delle AA.SS.PP di Siracusa e Ragusa, assistenti sociali, animatori di gruppi ed educatori delle Prefetture, dei Servizi sociali comunali, delle comunità terapeutiche, del privato sociale accreditato, del volontariato impegnati nella Regione Siciliana in attività sociali per il contrasto del G.A.P).

I partecipanti della seconda giornata sono stati 20 operatori sanitari che hanno affrontato la formazione specifica di ambito sanitario mentre i partecipanti della terza giornata sono stati 20 operatori professionisti delle prefetture e del terzo settore (associazioni di volontariato, comunità, ecc.) che hanno affrontato la formazione specifica di ambito socio educativo.

Percorsi formativi su temi socio – assistenziali

Formazione integrata degli operatori del Sistema delle cure domiciliari

QSN 2007-2013. Delibera CIPE 79/2012 - Obiettivi di Servizio "Servizi di cura alla persona" Indicatore S.06 ADI

Linea di Intervento 3 "Formazione integrata degli operatori del Sistema delle cure domiciliari"

Corso FAD "Accesso unitario e gestione integrata nella rete dei servizi socio-sanitari"

Per perseguire efficacia e appropriatezza delle prestazioni sociosanitarie rivolte alle persone in condizioni di fragilità e con bisogni complessi è fondamentale un sistema unico di accoglienza della domanda e di gestione integrata del progetto assistenziale. PUA e UVM sono due strumenti operativi importanti per superare la frammentazione nel processo che va dall'accoglienza, alla valutazione multidimensionale, fino alla giusta risposta di assistenza. Il corso si propone di sviluppare gli aspetti legati alla continuità delle cure, all'offerta integrata e al lavoro congiunto delle équipes socio-sanitarie, per creare funzionali connessioni operative e contribuire ad un processo di cambiamento culturale nei servizi rivolti al cittadino.

Obiettivi del corso: Fornire agli operatori che operano nei PUA e nelle UVM dei servizi socio-sanitari conoscenze e strumenti necessari per sviluppare un approccio globale e multidimensionale alla persona e ai suoi bisogni, intervenendo con una risposta efficiente e appropriata.

Contenuti principali:

I modulo FAD (durata: 3 ore)

- L'integrazione socio sanitaria: principi, livelli e strumenti L'integrazione istituzionale, gestionale e professionale.
- L'approccio multiprofessionale integrato nei servizi alla persona.
- Il servizio sociale nel processo di empowerment comunitario.
- Interrelazioni dinamiche per la costruzione della rete socio sanitaria Servizi domiciliari, semiresidenziali e residenziali.

II modulo FAD (durata: 3 ore)

- Il Punto Unico di Accesso (PUA) e le sue funzioni.
- Scheda per la valutazione multidimensionale delle persone adulte e anziane (SVaMA); scheda per la valutazione multidimensionale delle persone con disabilità (SVaMDi).
- L'Unità Valutativa Multidisciplinare (UVM): gruppo di lavoro, integrazione multi professionale e multidisciplinare.
- Definizione del Piano Assistenziale Individualizzato (PAI).

III modulo FAD (durata: 3 ore)

- Strategie operative di accoglienza.
- Percorsi diagnostico terapeutico assistenziali (PDTA).
- Continuità assistenziale e presa in carico.
- Processo di aiuto: definizione, fasi e valutazione

Referente scientifico: Concetta Noto - ASP di Palermo.

Destinatari: operatori dei PUA, operatori delle UVM, UVA e UVP (vari profili professionali) delle AA.SS.PP. del SSR e Assistenti Sociali dei Comuni.

Durata: 3 moduli, della durata di 3 ore ciascuno (9 ore complessive).

ECM regionale: 13,5 crediti formativi.

Erogazione: dal 25 novembre all'8 dicembre 2020.

Metodologia didattica: video lezioni registrate di 20 minuti ciascuna, fruibili sulla piattaforma CEFPAS eLearning. Per favorire l'interazione con i docenti e fra i partecipanti è stato attivato un forum sulla piattaforma, da cui consultare il materiale didattico del corso.

Partecipanti: 162 iscritti ammessi, partecipanti effettivi 133. Hanno completato il percorso 102 operatori sanitari.

Corso di "Operatore Socio Sanitario (OSS)

Nel mese di dicembre 2020 il CEFPAS ha pubblicato il bando di partecipazione che regola l'accesso al corso di qualificazione in Operatore Socio Sanitario (OSS) ai sensi del DA. n. 736/2020 del 12/08/2020.

Programma didattico:

– **Modulo di base** per la formazione di tipo teorico (200 ore);

– **Modulo professionalizzante** di 350 ore (250 ore di formazione teorica e 100 ore di esercitazioni pratiche);

– **Tirocinio guidato:** 450 ore presso le strutture ed i servizi nel cui ambito la figura professionale dell'operatore socio-sanitario è prevista, da svolgere a conclusione del modulo di base e del modulo professionalizzante.

Destinatari: soggetti che abbiano compiuto la maggiore età e che abbiano assolto al diritto/dovere all'istruzione e formazione professionale ai sensi della normativa vigente, rientrando in una delle seguenti fattispecie: qualifica triennale rilasciata nell'ambito dei percorsi di Formazione Professionale ai sensi del D.lgs. 76/2005; assolvimento obbligo scolastico ai sensi della L. n. 296/2006; titolo di studio conclusivo del primo ciclo — terza media o dei percorsi di istruzione tecnica e professionale per i soggetti che hanno conseguito i titoli in vigore dei vecchi ordinamenti. A differenza delle edizioni precedenti non è necessario il possesso della qualifica di OSA.

Durata: 1000 ore

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: il corso ha avuto avvio il 30 dicembre 2020 e proseguirà fino al mese di ottobre 2021.

Metodologia didattica: Il corso è erogato in modalità *blended*, ovvero in presenza e a distanza, secondo le direttive dettate dall'emergenza sanitaria.

Quota di partecipazione: Euro 2.400,00.

Progetto I.C.A.R.E.

Integration and Community Care for Asylum and Refugees in Emergency (I.C.A.R.E.)

**Grant Agreement n. HOME/2017/AMIF/AG/EMAS/0075, C.U.P. E89F18001260006
per Azioni 4.5 e 4.6**

La presa in carico culturalmente competente

Il percorso formativo nasce dall'accordo di collaborazione tra CEFPAS e ASP di Trapani (Repertorio 192/2019) e intende essere una risposta strategica alle criticità che coinvolgono

le persone richiedenti protezione internazionale, caratterizzandosi in primo luogo come un'opportunità che possa favorire sia il collegamento tra la teoria e la prassi sia la possibilità di rafforzare le motivazioni dei professionisti coinvolti. La finalità è, infatti, quella di avere un impatto non solo in termini di conoscenze e competenze ma anche di relazioni e metodologie di lavoro, e creare quindi una comunità di operatori validi sul territorio.

Obiettivo generale: Migliorare l'accesso alle cure sanitarie per i richiedenti e titolari di protezione internazionale compresi i casi speciali, nei servizi sanitari territoriali ottimizzando la fase di assistenza di II livello e specialistica.

Contenuti principali:

- La vulnerabilità: un approccio integrato a bisogni complessi.
- La presa in carico dei Minori non Accompagnati.
- Le donne migranti: esposizione alla vulnerabilità, diritto alla salute e culture di genere.
- Le linee guida per la programmazione degli interventi di assistenza e riabilitazione delle vittime di violenza intenzionale.
- Accesso ai servizi e cultura di genere
- Il profilo di salute dei migranti e dei RTPI: prime evidenze e strumenti conoscitivi.
- La tutela di salute degli immigrati e dei RTPI tra programmazione ed emergenza: governance e lavoro di rete.
- Il Sistema di accoglienza e i percorsi assistenziali di presa in carico di RTPI e rifugiati con riferimento alle Linee Guida su "I Controlli alle frontiere, le Frontiere dei Controlli" e le Linee Guida di chi ha subito violenza fisica, psichica e sessuale.
- Covid e immigrazione: focus sull'accoglienza in sicurezza
- Il Sistema di accoglienza e i percorsi assistenziali con riferimento alla salute psichica.
- La competenza culturale degli operatori e la relazione interculturale: principi e strumenti.

Referenti scientifici:

Antonino Sparaco - Dirigente Sanitario pedagista - Dipartimento di Prevenzione - A.S.P. di Trapani.

Roberto Sanfilippo - Direttore del Centro, CEFPAS.

Docenti:

Mario Affronti - Medico - Past President della Società Italiana di Medicina delle migrazioni.

Gandolfa Cascio - Psicologa, Psicoterapeuta specializzazione in Psicologia della Salute.

Giuseppina M. Letizia Drogo - Psicologa, Psicoterapeuta CEFPAS - ASP Ragusa.

Salvatore Geraci - Medico Responsabile Area sanitaria Caritas di Roma.

Simona La Placa - Medico di Neonatologia e terapia Intensiva - Az. Ospedaliera Universitaria Policlinico Palermo.

Maria Chiara Monti - Psicologo, Psicoterapeuta esperta in ambito transculturale - Az. Ospedaliera Universitaria Policlinico Palermo

Durata: Il Percorso dedicato agli operatori del sociale e del terzo settore è così articolato: 2 giornate di formazione e 14 ore di aula presso ciascuna delle nove ASP siciliane.

Nel 2020 sono state realizzate le seguenti **8 edizioni:**

Ed. 1 - ASP CL: 27 - 28 luglio 2020.

Ed. 2 - ASP TP: 29 - 30 luglio 2020.

Ed. 3 - ASP CT: 2 - 3 settembre 2020.

Ed. 4 - ASP ME: 17 - 18 settembre 2020.

Ed. 5 - ASP EN: 29 - 30 settembre 2020.

Ed. 6 - ASP RG: 6 - 7 ottobre 2020.

Ed. 7 - ASP SR: 13 e 15 ottobre 2020.

ED.8 - ASP AG: 24 e 25 novembre, 2 e 3 dicembre 2020.

Destinatari: operatori sociali e sanitari coinvolti nell'accoglienza dei RPTI in particolari situazioni di vulnerabilità, coinvolti dal progetto per la presa in carico integrata dei soggetti con bisogni di salute individuati.

ECM regionale: 15,5 crediti per edizione.

Erogazione: In presenza n.7 edizioni presso sedi decentrate nelle province delle ASP. L'edizione del corso per l'ASP di Agrigento si è svolta in FAD sincrona.

Partecipanti: 173 partecipanti, di cui 121 con crediti, come di seguito dettagliati:

Ed. 1 - ASP CL: 26 partecipanti, di cui 17 con crediti.

Ed. 2 - ASP TP: 16 partecipanti, di cui 13 con crediti.

Ed. 3 - ASP CT: 21 partecipanti, di cui 15 con crediti.

Ed. 4 - ASP ME: 22 partecipanti, di cui 17 con crediti.

Ed. 5 - ASP EN: 26 partecipanti, di cui 20 con crediti.

Ed. 6 - ASP RG: 26 partecipanti, di cui 14 con crediti.

Ed. 7 - ASP SR: 14 partecipanti, di cui 10 con crediti.

ED.8 - ASP AG: 22 partecipanti, di cui 15 con crediti.

La Formazione Manageriale

Corso di formazione manageriale per direttori di struttura complessa

Il percorso formativo è finalizzato a fornire, nel quadro della riforma sanitaria regionale, le competenze manageriali che risultano indispensabili per il governo della complessità e per la gestione del cambiamento in sanità. Si propone, in particolare, di far acquisire e sviluppare conoscenze e competenze per:

- leggere ed interpretare gli indicatori sociali, economici, politici, legislativi che influenzano le aziende sanitarie;
- analizzare problematiche organizzative e gestionali legate alla direzione di una struttura operativa;
- utilizzare gli strumenti manageriali per lo sviluppo di una struttura sanitaria.

Il 15 luglio 2020 si è svolta a **Catania** la sessione degli esami finali dei partecipanti al corso **FM DSC di Catania**, svoltosi da gennaio a dicembre 2019.

Il suddetto percorso, su autorizzazione del DASOE con Nota Prot./Serv. 2/n. 84342 del 15/11/2018, si è articolato, in **11 moduli**, pari a **20 giornate**, per complessive **140 ore**.

Titolo corso	Partecipanti	Data Sessione Esami finali	Sede
Corso di formazione manageriale per Direttori di Struttura Complessa (DSC CT) Corso n. A00219 FM 3218	20	15 luglio 2020	Hotel Nettuno Catania

Moduli integrativi per Direttori di Struttura Complessa (DSC)

Il DA n. 986 del 12.04.2010, in materia di formazione manageriale, ha previsto l'attivazione dei Moduli Integrativi per i Dirigenti e i Direttori Sanitari già in possesso del certificato di formazione manageriale, dalla cui data del rilascio siano trascorsi i sette anni di validità sanciti dal D.P.R. n. 484/97, all'art. 7, comma 1.

Si tratta, quindi, di un percorso formativo che ha l'obiettivo di aggiornare i Dirigenti su temi di attualità relativi ad aspetti tecnico-professionali e organizzativi e, in particolare, sulla capacità di:

- pianificare, gestire, valutare e sviluppare le attività cliniche, amministrative nell'ambito di una Struttura complessa e in relazione alla normativa vigente;
- attuare strumenti di *clinical governance* per la gestione dei Servizi.
- favorire nell'organizzazione dei Servizi la pratica della prestazioni di qualità in termini di efficacia, efficienza ed appropriatezza/utilità.

Il percorso formativo è articolato in **5 moduli tematici**, di una giornata ciascuno per complessive **40 ore**.

Nel 2020 si sono svolti **gli esami finali** delle seguenti **3 edizioni** di *Corsi FM di ricertificazione manageriale*, realizzate nel 2020, di cui una a Caltanissetta e due a Trapani.

Titolo corso	Partecipanti	Data Sessione Esami finali	Sede
Corso Moduli integrativi per Direttori di Struttura complessa Corso n A00419 FM1418	20	9 luglio 2020	CEFPAS
Corso Moduli integrativi per Direttori di Struttura complessa Corso n P00519 Autorizzazione Assessorato della Salute n. 14699 del 20.02.18 FM1118	20	22 luglio 2020	ASP TRAPANI
Corso Moduli integrativi per Direttori di Struttura complessa Corso n. P00619 FM1218	20	23 luglio 2020	ASP TRAPANI

Executive Master

Gli Executive Master del CEFPAS costituiscono iniziative formative plurimodulari di livello avanzato, progettate per lo sviluppo di competenze professionali specialistiche e trasversali per gli operatori del SSR

Con la finalità di sviluppare competenze elevate e qualificate a favore del personale socio – sanitario del SSR, nel corso del 2020, sono stati realizzati **3 Executive Master**, di seguito dettagliati, dei quali:

- il primo è iniziato nel 2019 ed è stato completato nel 2020;
- il secondo è iniziato nel 2019, si è sviluppato nel 2020 e sarà concluso nel 2021;
- il terzo è stato progettato ed avviato nel 2020 e sarà concluso nel 2021.

✓ **EM IN RISK COMMUNICATION MANAGEMENT: GESTIRE E COMUNICARE IL RISCHIO E LA CRISI IN SANITÀ**

(2^a edizione settembre 2019 – giugno 2020)

La crisi nelle Aziende Sanitarie può derivare dall'insorgenza e dall'interazione di molti fattori, a vari livelli di importanza tutti ugualmente concorrenti a incidere negativamente sul benessere della comunità e sulla reputazione dell'Azienda e del sistema Salute. Responsabilità del management delle Aziende Sanitarie è l'adozione preventiva di sistemi di gestione e comunicazione efficace ed autorevole del rischio clinico e della crisi, per evitare di compromettere al contempo la sicurezza dei cittadini e la propria credibilità. In Italia è tuttavia carente, non solo a livello sanitario, una tradizione organizzativa strutturata per la comunicazione del rischio clinico e delle crisi o delle minacce di crisi in ambito sanitario.

Obiettivo: Fornire strumenti e metodi per implementare un sistema integrato di gestione e comunicazione del rischio in condizioni di crisi organizzativa in ambito sanitario. In questa direzione, gli obiettivi specifici del percorso interessano l'acquisizione di metodologie e strumenti specifici.

Moduli anno 2019: Mod.1 "La cultura del rischio e della crisi in Sanità"; Mod.2 "Risk management: strumenti e indicatori per la valutazione dei sistemi aziendali per la sicurezza delle cure"; Mod.3 "La reingegnerizzazione dei processi come strumento per la gestione del rischio clinico"; Mod.4 "Project work"; Mod.5 "Strumenti e metodi per la clinical governance";

Moduli anno 2020: Mod.6 "Crisis management:dai piani di emergenza alla gestione delle reazioni psicologiche alla comunicazione di esito"; Mod.7 "Comunicazione del rischio: gestione delle *media relations* nell'epoca delle fake news"; Mod.8 "La responsabilità professionale dopo la legge 24/2017 (Gelli-Bianco)".

Destinatari: Direttori sanitari, direttori medici di presidio ospedaliero, direttori di struttura semplice e complessa, risk manager, coordinatori infermieristici, addetti stampa aziendali, personale UU.OO. Rischio clinico e altri operatori sanitari interessati.

Durata complessiva: 8 moduli di due giornate ciascuno (112 ore).

Nel'anno 2020 sono stati realizzati 3 moduli, di due giornate ciascuno per un totale di 6 giornate e 42 ore di formazione, in parte in presenza e in parte in modalità FAD sincrona.

Responsabile Scientifico: *Tommaso Mannone*, Risk Manager Azienda ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" Palermo.

✓ **EM IN SLOW MEDICINE**

(1ª edizione: ottobre 2019 – ottobre 2020)

L'Assessore alla Salute della Regione Siciliana il 1 luglio 2019 ha avviato il "Programma Regionale Appropriatazza". Il CEFPAS, quale soggetto promotore, e l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, in virtù del mandato ricevuto dall'Assessorato della Salute, hanno stipulato un protocollo di collaborazione finalizzato a definire i ruoli rispettivi nella progettazione e nella realizzazione di un percorso avanzato di formazione/intervento, basato sui cardini di Slow Medicine.

Obiettivo: Far conoscere i principi di Slow Medicine e promuovere l'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely negli Ospedali e nelle Aziende sanitarie del SSR per migliorare l'appropriatazza prescrittiva, ridurre i possibili danni per i pazienti ed evitare un utilizzo ingiustificato di risorse a scapito di prestazioni utili ed efficaci.

Moduli anno 2019:

Mod.1 "Slow Medicine e Choosing Wisely: l'implementazione delle raccomandazioni nelle aziende del Servizio Sanitario Regionale". Mod. 2 "La direttiva assessoriale e gli obiettivi del master". Mod.3 "Leadership e complessità nei sistemi sanitari".

Moduli anno 2020:

Mod.4 "L'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy: dall'analisi delle raccomandazioni all'analisi organizzativa". Mod.5 "L'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy: gli indicatori per il monitoraggio e la valutazione dell'impatto". Mod.5 bis "Slow Medicine: COVID 19 – La comunicazione slow per curare meglio". Mod.6 "Slow Medicine: l'approccio sistemico alla salute e la salvaguardia dell'ecosistema". Mod. 7 "Slow Medicine e Choosing Wisely: la medicina sobria e basata sulle prove di efficacia". Mod. 8 "Slow Medicine e Choosing Wisely: gli strumenti strutturati per la comunicazione e collaborazione con i pazienti e i cittadini".

Destinatari: Dirigenti sanitari rappresentanti dei gruppi di lavoro aziendali segnalati dalle Direzioni aziendali di tutte le Aziende del SSR al Servizio 8 del DASOE, secondo gli indirizzi definiti dalla direttiva dell'Assessore regionale alla Salute.

Durata: 10 moduli (140 ore).

Nell'anno 2020 sono stati realizzati 6 moduli, per un totale di 14 giornate e 80 ore di formazione; il Mod.5 bis e il Mod. 8 si sono svolti in modalità FAD sincrona.

Il Master si conclude nell'anno 2021.

Responsabile Scientifico: *Domenico Colimberti* – Esperto di progettazione e gestione della qualità delle attività assistenziali. Docente di "Promozione della qualità delle attività assistenziali" presso la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Palermo. Referente di Slow Medicine ("Punto Slow") per la Regione Siciliana.

Tutor del Master: Gaetano Ferlazzo, responsabile scientifico del progetto "Fare di più non significa fare meglio" dell'Azienda Ospedaliera Papardo (Messina).

✓ **EM IN SENOLOGIA: L'OFFERTA ONCOLOGICA IN SICILIA IN AMBITO SENOLOGICO**

(1ª edizione settembre 2020 – febbraio 2021)

L'Executive Master in Senologia rientra nell'ambito del *Progetto Obiettivo di Piano Sanitario Nazionale 2017 - Linea 6 Reti Oncologiche*. Nel panorama delle cure oncologiche l'approccio multidisciplinare per la gestione clinica dei pazienti si impone come una necessità. Diventa infatti sempre più prioritario favorire la formazione specifica in ambito senologico, che preveda l'integrazione delle differenti specialità.

Obiettivo: Per sopperire alla carenza dei medici specialisti opportunamente formati nel settore, il Master intende dotare gli specializzandi, iscritti in corsi di specializzazione differenti, di specifiche competenze senologiche.

Moduli anno 2020: Mod.1 "Presentazione del Master". Mod.2 "Patologia benigna della mammella". Mod.3 "Inquadramento clinico e diagnosi strumentale di 1°livello - La comunicazione. Mod.4 "Lesione precancerose e carcinoma in situ - Discussione casi clinici". Mod. 5 "Il carcinoma invasivo - Discussione casi clinici".

Destinatari: Allievi degli ultimi due anni delle scuole di specializzazione in: Anatomia e Fisiologia, Radiologia, Chirurgia Generale, Chirurgia Plastica, Anatomia Patologica, Oncologia, Radioterapia, Fisiatria, Psicologia, Medicina Nucleare, Epidemiologia, Genetica.

Durata complessiva: 10 moduli, ciascuno di due giornate ed 11 ore di aula (110 ore).

Nel'anno 2020 sono stati realizzati 5 moduli, per un totale di 10 giornate e 55 ore di formazione, tutte in presenza.

Il Master si conclude nell'anno 2021.

Responsabili Scientifici: *Francesca Catalano* - Direttore U.O.C. di Senologia- A.O.E Cannizzaro di Catania; *Milena Basile* - Fisioterapista U.O.C. Senologia A.O.E. Cannizzaro di Catania.

In collaborazione: Il Master è organizzato in collaborazione con la *Scuola di specializzazione in Anatomia Patologica Università degli Studi di Catania* e il *Centro Studi di Senologia di Siracusa*.

Le attività del CEMEDIS

Centro Mediterraneo di Simulazione in Medicina

Corso teorico-pratico triennale in Medicina di Emergenza Urgenza - CMEU 2020/2022

(Codice progetto e codice corso CMEU2020)

La Regione Siciliana, su proposta dell'Assessore per la Salute, con deliberazione della Giunta di Governo n. 284 dell'8 agosto 2019 ha adottato un "***Piano straordinario per il reperimento di personale medico per il sistema di emergenza urgenza regionale***".

Tra le azioni individuate dall'Assessorato per la risoluzione dell'attuale crisi di personale medico specificamente formato nel settore della Medicina di Emergenza Urgenza, è stata identificata l'istituzione di un innovativo ***corso teorico-pratico triennale in medicina di emergenza - urgenza 2020/2022***, rivolto a medici in possesso di abilitazione all'esercizio professionale e non specializzati, articolato in due distinte fasi: una di apprendimento e formazione, che consenta l'acquisizione dell'attestato di idoneità "MEST" ai sensi dell'art. 96 dell'A.C.N. per la medicina generale e, l'altra, di training on the job presso le Aziende e gli Enti del S.S.R.

Nel mese di novembre 2019 il CEFPAS ha elaborato il progetto esecutivo. L'arco di tempo complessivo del progetto è compreso tra febbraio 2020 e marzo 2023.

E' stata prevista la realizzazione di 10 edizioni del percorso formativo, distribuite in tre scaglioni temporali, ciascuna destinata ad un massimo di 24 partecipanti. I posti disponibili per il percorso formativo a livello regionale sono 240.

Caratteristiche generali del percorso formativo

Il corso si compone complessivamente di **3.360 ore di formazione articolate in 2 differenti fasi**.

La **Fase 1** comprende 360 ore di formazione, 150 di tirocinio e 210 di didattica interattiva e si svolge ai sensi dell'art. 96 del vigente Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale (M.M.G.).

Al termine della Fase 1 i partecipanti saranno sottoposti ad una valutazione di "idoneità" o "non idoneità" effettuata mediante prova scritta e orale/pratica. Ai candidati che avranno superato favorevolmente le prove di esame verrà rilasciato l'attestato di idoneità all'esercizio di attività di emergenza sanitaria territoriale ai sensi dell'art. 96 del vigente A.C.N. per i M.M.G. La **Fase 2** comprende 3.000 ore di formazione, 2.800 di training on the job e 200 di didattica interattiva, distribuite in 24 mesi. Le 2.800 di training on the job saranno svolte presso le aree di emergenza delle Aziende e degli Enti del S.S.R. che avranno dato la loro disponibilità in tal senso.

Al termine della Fase 2 i partecipanti saranno ammessi all'esame finale del *corso teorico-pratico triennale in medicina di emergenza - urgenza 2020/2022* potendo conseguire il relativo attestato.

La Fase 1 - MEST

La Fase 1 del CMEU, articolata in 210 ore di formazione interattiva e 150 di tirocinio pratico, dopo il superamento di una prova finale, permette di conseguire l'attestato di idoneità all'esercizio dell'attività di Medico dell'Emergenza Sanitaria Territoriale ai sensi del DPR n. 270/2000.

Primo scaglione - Edizioni 1, 2 e 3

La graduatoria relativa al primo scaglione è stata esitata in data **19/12/2019**; è stato effettuato lo scorrimento completo degli idonei; **hanno aderito 61 medici**. La prima parte del percorso, relativa alla formazione interattiva, ha avuto inizio il **27 gennaio 2020**, con le 3 edizioni nelle quali sono stati suddivisi i 61 partecipanti. Con l'obiettivo di accelerare la realizzazione del progetto, le aule sono state organizzate in parallelo; ciò ha comportato una maggiore complessità organizzativa ed una bassa flessibilità nelle modifiche. Tale scelta era però giustificata dalla volontà di completare il percorso formativo della Fase 1 nel più breve tempo possibile in modo da inserire rapidamente i medici nelle aree di emergenza ospedaliera con la Fase 2. Fino al 9 marzo 2020 non si sono verificate gravi problematiche nella regolare erogazione delle sessioni che in larga parte fanno ricorso alla simulazione e comportano quindi una costante vicinanza tra gli allievi e gli istruttori. Fino ad allora era stato quindi possibile un sostanziale rispetto del cronoprogramma delle attività. Successivamente al **9 marzo 2020**, precisamente dal giorno successivo, la diffusione della pandemia da coronavirus, ha costretto a numerosi rinvii e reso indispensabile una continua riprogrammazione delle attività formative, nonché una revisione della microprogettazione delle singole sessioni didattiche. Pur nella situazione drammatica determinatasi con la pandemia da COVID, il CEFPAS ha ritenuto che la rilevanza del CMEU rendesse necessario l'approntamento di soluzioni alternative in grado almeno di evitare l'impasse completa. Il CMEU-MEST, come si è detto, ha carattere eminentemente pratico e privilegia l'apprendimento attraverso il fare e la sperimentazione diretta mediante un ampio ricorso alle esercitazioni con simulazione che rendono impossibile un reale distanziamento. Il completamento delle prime 3 edizioni del corso CMEU-MEST rappresentava per la Regione Siciliana una priorità strategica in quanto da esso dipendeva la disponibilità di medici da inserire nel sistema del 118 e nelle aree di emergenza ospedaliera nelle quali vi era e vi è necessità di potenziare la dotazione di personale. Tenendo conto della situazione straordinaria che il SSN stava e sta attraversando, il CEFPAS ha quindi stabilito di completare queste prime edizioni del corso con le modalità indicate dal Governo programmando a questo fine la realizzazione dei moduli necessari attraverso la FAD sia in modalità sincrona che asincrona. L'ente ha quindi tempestivamente adottato la delibera n.305 dell'11 marzo 2020 con la quale si è formalizzato tale intendimento e si sono apportate alcune modifiche e integrazioni ai contenuti dei moduli del corso che alla data del 10 marzo 2020 non erano ancora stati realizzati. Ci si è avvalsi a tal fine della possibilità offerta dal punto 4 dell'allegato A al DA n. 2026 del 2019 con il quale era stato approvato l'avviso pubblico per la formulazione della graduatoria dei partecipanti al "Corso teorico-pratico triennale in medicina di

emergenza-urgenza 2020/2022” che dava facoltà al CEFPAS di apportare appunto modifiche ed integrazioni ai contenuti della Fase 1 del percorso formativo MEST. L’ente si è quindi dotato di una piattaforma, la Google-Suite, in grado di supportare l’erogazione delle lezioni con la modalità dell’aula virtuale sincrona, identificata come quella che meglio si prestava a garantire una efficacia didattica adeguata alla complessità dei contenuti da trattare. **Con tali modifiche la componente delle 210 ore di formazione interattiva per le prime 3 edizioni è stata completata il 7 aprile 2020.**

Secondo scaglione – Edizioni 4 e 5

La graduatoria relativa al secondo scaglione è stata esitata in data **25/02/2020**; è stato effettuato lo scorrimento completo degli idonei; **hanno aderito 40 medici**. Nello sforzo di sviluppare comunque le attività che era possibile portare avanti nella situazione straordinaria segnata dalla pandemia da coronavirus, si è dato avvio alla formazione interattiva per questi partecipanti suddividendoli in due edizioni, la 4° e la 5°, di pari numerosità. **La componente FAD è stata erogata dal 27 aprile al 25 giugno 2020.** Come si è detto, la componente FAD del percorso è stata realizzata attraverso l’erogazione di lezioni in aula virtuale ricorrendo alla piattaforma G-Suite e lo studio individuale sui materiali didattici forniti dai docenti e postati nell’area di lavoro per i partecipanti. Nelle prime 3 edizioni del MEST si era fatto ricorso alla FAD in condizioni di emergenza e nella speranza, sfortunatamente poi rivelatasi vana, di concludere rapidamente il corso. Le attività didattiche erano state concentrate in un numero limitato di sessioni. Nelle edizioni successive si è preferito, invece, ridurre la durata delle sessioni sincrone da 8 a 4 ore ovvero a 6, suddivise però in due sedute, rispettivamente al mattino e al pomeriggio. Sono state elaborate e distribuite ai docenti delle linee guida per le sessioni didattiche, ma si deve aggiungere che non tutti hanno sfruttato a pieno le risorse disponibili per aumentare la interattività dell’aula virtuale. Come già avvenuto per le edizioni del primo scaglione si sono organizzati incontri personalizzati a distanza con i docenti per promuovere la familiarizzazione con lo strumento telematico. Rispetto alle prime 3 edizioni del corso la componente in FAD ha presentato minori criticità, in primo luogo perché, essendo stata possibile la sua programmazione, sono stati preliminarmente individuati i moduli i cui temi si prestavano meglio di altri all’applicazione di questa metodologia; in secondo luogo, l’esperienza acquisita nelle precedenti edizioni ha permesso di affrontare adeguatamente le inevitabili difficoltà tecniche che si sono presentate. La parte in FAD del programma si è svolta fino al mese di giugno mentre la formazione interattiva in presenza era stata prevista **dal 1° settembre al 4 novembre 2020**, confidando in un miglioramento della situazione epidemica. Le attività di questa seconda parte del corso sono state però interrotte verso la loro conclusione in quanto una partecipante alla Edizione 5 ha comunicato, il 28 ottobre 2020, di essere risultata positiva al tampone rinofaringeo per la ricerca di SARS Cov 2. Grazie alla collaborazione della ASP di Caltanissetta è stata pertanto disposta l’esecuzione immediata di un tampone nasale antigenico per tutti i soggetti teoricamente esposti al rischio e la sospensione, dal giorno seguente, delle attività didattiche in presenza. Al 28 ottobre 2020, per il completamento dei corsi mancava l’effettuazione soltanto di due moduli della edizione 5, *Rianimazione neonatale e stabilizzazione* e *PALS*. In analogia a quanto fatto per le edizioni del primo scaglione nella prima metà dell’anno, si è quindi provveduto ad erogarli in modalità FAD. **Le attività si sono concluse il 24 novembre 2020.** Ci si è riservati comunque di offrire nel 2021 un corso complementare ai partecipanti interessati anche allo scopo di consentire

loro l'acquisizione della relativa certificazione AHA. L'edizione 4 invece aveva completato tutti i moduli al momento della sospensione e pertanto non ne ha risentito.

Terzo scaglione - Edizioni 6 e 7

La graduatoria relativa al terzo scaglione è stata esitata in data **21/07/2020**; è stato effettuato lo scorrimento completo degli idonei; **hanno aderito 39 medici** che sono stati ripartiti, in analogia a quanto fatto per il secondo, in due aule di pari numerosità. Anche per essi è stata prevista, con la metodologia ormai consolidata, una prima fase di attività a distanza che si è svolta **dal 4 ottobre al 6 novembre 2020**, con una parziale sovrapposizione con le edizioni 4 e 5. Dal 10 novembre al 16 dicembre 2020 avrebbero dovuto tenersi le sessioni in presenza per le quali era stato studiato un piano specifico di norme di profilassi in modo da ridurre rischi di contagio. Il calendario di queste sessioni in presenza si è rivelato però purtroppo impraticabile pochi giorni prima del suo avvio a causa della sospensione delle attività stabilita il 28 ottobre 2020 per il verificarsi di alcune positività al coronavirus tra i partecipanti del secondo scaglione alle quali si è fatto riferimento in precedenza. Il calendario al quale ci si riferisce prevedeva lo svolgimento delle due aule in parallelo facendo scivolare gli orari di lavoro di almeno ½ ora e suddividendo funzionalmente il padiglione 8, sede delle attività didattiche, in due metà in larga parte autonome. Purtroppo, come si è scritto, questa previsione non ha potuto trovare applicazione. Si è preferito allora suddividere ciascun modulo, originariamente previsto in due giornate, in una sessione propedeutica in FAD sincrona di 6 ore e una di 8 ore in presenza destinata esclusivamente alle esercitazioni, alternando le due edizioni e rinunciando alla loro compresenza. Sono state confermate tutte le norme di profilassi già adottate; in particolare:

- Docenti, team del CEFPAS e partecipanti indossano costantemente mascherine del tipo FFP2;
- Docenti e partecipanti indossano camici monouso e visiere;
- Sono istituite due segreterie indipendenti all'ingresso del padiglione;
- Viene assicurata una sanificazione costante;
- Sono a disposizione nei diversi locali dispensatori di disinfettanti per le mani e per la disinfezione dei manichini e degli altri oggetti didattici.

Con questo nuovo approccio metodologico sono state programmate **per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021** le sessioni in presenza ed in aula virtuale necessarie a concludere la formazione interattiva per le edizioni 6 e 7 nelle quali si articola il terzo scaglione.

Di seguito le tabelle con i moduli didattici delle edizioni 1-7, realizzati da gennaio a dicembre 2020:

Edizione n. 1

DATA	Moduli Didattici in presenza	N. H
4 febbraio	Pediatric Basic Life Support Defibrillation (PBLSD)	8
5 febbraio	ECG nelle Emergenze	8
6-7 febbraio	Gestione di base ed avanzata delle Vie Aeree in	16
11 febbraio	Basic Life Support Defibrillation (BLS)	8
12 febbraio	Dispatch Emergency Medical	4

13-14 febbraio	Comunicazione e sicurezza nella medicina di emergenza	16
18-19 febbraio	Advanced Cardiovascular Life Support (ACLS)	16
20-21 febbraio	Rianimazione neonatale e stabilizzazione	16
25-26 febbraio	Ecografia nelle emergenze	16
3 marzo	Maxiemergenze Parte II	8
6 marzo	Urgenze in ostetricia - Parto precipitoso	8
DATA	Moduli Didattici in FAD	N. H
23 marzo	Maxiem. - Profilassi infettiva	6
25 marzo	GPT - Gestione Preospedaliera del Trauma	6
27 marzo	RPA - Rianimazione Pediatrica Avanzata	6
31 marzo	Aspetti medico legali	2
31 marzo	Trasporto HEMS	2
7 aprile 2020	Ustioni e piccola chirurgia	6

Edizione n. 2

DATA	Moduli Didattici in presenza	N. H
4 febbraio	ECG nelle Emergenze	8
5 febbraio	Pediatric Basic Life Support Defibrillation PBLSD	8
6-7 febbraio	Trattamento delle ustioni e piccola chirurgia	16
11 febbraio	Dispatch Emergency Medical	4
12 febbraio	Basic Life Support Defibrillation (BLS)	8
13-14 febbraio	Gestione di base ed avanzata delle Vie Aeree in	16
18-19 febbraio	Rianimazione neonatale e stabilizzazione	16
20 febbraio	Interpretazione dati emogasanalitici	8
21 febbraio	Maxiemergenze Parte I	8
24 febbraio	Maxiemergenze Parte II	8
25-26 febbraio	Advanced Cardiovascular Life Support (ACLS)	16
27-28 febbraio	Comunicazione e sicurezza nella medicina di	16
3-4 marzo	Ecografia nelle emergenze	16
5-6 marzo	Pediatric Advanced Life Support (PALS)	16
DATA	Moduli Didattici in FAD	N. H
23 marzo	Maxiem. - Profilassi infettiva	6
25 marzo	GPT - Gestione Preospedaliera del Trauma - I gruppo	6
1 aprile	GPT - Gestione Preospedaliera del Trauma - II gruppo	6
3 aprile	Parto precipitoso	6

Edizione n. 3

DATA	Moduli Didattici in presenza	N. H
4-5 febbraio	Gestione di base ed avanzata delle Vie Aeree in	16
6 febbraio	Pediatric Basic Life Support Defibrillation PBLSD	8

7 febbraio	ECG nelle Emergenze	8
11-12 febbraio	Rianimazione neonatale e stabilizzazione	16
13 febbraio	Basic Life Support Defibrillation (BLS)	8
14 febbraio	Dispatch Emergency Medical	4
18 febbraio	Approfondimento ECG	8
19 febbraio	Maxiemergenze Parte I	8
20-21 febbraio	Advanced Cardiovascular Life Support (ACLS)	16
24-25 febbraio	Trattamento delle ustioni e piccola chirurgia	16
28 febbraio	Urgenze in ostetricia - Parto precipitoso	8
3-4 marzo	Pediatric Advanced Life Support (PALS)	16
5 marzo	Maxiemergenze Parte II	8
DATA	Moduli Didattici in FAD	N. H
23 marzo	Maxiem. – Profilassi infettiva	6
31 marzo	Trasporto HEMS	6
1 aprile	GPT - Gestione Preospedaliera del Trauma	6
6 aprile	Ecografia	6

Edizione n. 4

DATA	Moduli Didattici in FAD	N. H
5 maggio	Maxiem. – Profilassi infettiva	4
6 maggio	HEMS - Helicopter Emergency Medical Service	3
7 maggio	Aspetti medico legali	4
19 maggio	Dispatch Emergency Medical	4
20 maggio	Maxiem. – Trattamenti Sanitari Obbligatori	4
21 maggio	Organizzazione dell’Emergenza e reti	4
3 giugno	Biocontenimento	4
4 giugno	Interpretazione dei dati emogasanalitici	4
5 giugno	Salute e migrazioni	4
16 giugno	Avvelenamenti	4
17 giugno	Gestione maxiemergenze 1	4
18 giugno	Gestione maxiemergenze 2	4
DATA	Moduli Didattici in Presenza	N. H
1 settembre	BLS	8
2 settembre	ECG	8
3-4 settembre	Gestione vie aeree	16
15-16	ACLS	16
17-18	PTC	16
30 settembre	PBLSD	8
1-2 ottobre	Rianimazione neonatale e stabilizzazione	16
12 ottobre	Urgenze in ostetricia - Parto precipitoso	8
13-14 ottobre	Ecografia nelle emergenze	16
15-16 ottobre	Trattamento delle ustioni e piccola chirurgia	16

27-28 ottobre	PALS	16
---------------	------	----

Edizione n. 5

DATA	Moduli Didattici in FAD	N. H
12 maggio	Maxiem. – Profilassi infettiva	4
13 maggio	HEMS	3
14 maggio	Aspetti medico legali	4
26 maggio	Dispatch Emergency Medical	4
27 maggio	Maxiem. – TSO	4
28 maggio	Org. Emergenza e reti	4
9 giugno	Biocontenimento	4
10 giugno	Interpretazione dei dati emogasanalitici	4
11 giugno	Salute e migrazioni	4
23 giugno	Avvelenamenti	4
24 giugno	Gestione maxiemergenze 1	4
25 giugno	Gestione maxiemergenze 2	4
4 novembre	Rianimazione neonatale e stabilizzazione	6
24 novembre	RPA - Rianimazione Pediatrica Avanzata	6
DATA	Moduli Didattici in presenza	N. H
8 settembre	BLS	8
9 settembre	ECG	8
10-11 settembre	Gestione delle vie aeree	16
24-25 settembre	ACLS	16
6 ottobre	PBLS	8
7-8 ottobre	Ecografia nelle emergenze	16
9 ottobre	Urgenze in ostetricia - Parto precipitoso	8
20-21 ottobre	Trattamento delle ustioni e piccola chirurgia	16
22-23 ottobre	PTC	16

Edizione n. 6

DATA	Moduli Didattici in FAD	N. H
13 ottobre	Maxiem. – Profilassi infettiva	4
14 ottobre	HEMS	3
16 ottobre	Dispatch Emergency Medical	4
27 ottobre	Organizzazione Emergenza e reti	4
28 ottobre	Maxiem. - TSO e Tossicodipendenze	4
29 ottobre	Biocontenimento	4
30 ottobre	Avvelenamenti	4
5 novembre	Aspetti medico legali	4

Edizione n. 7

DATA	Moduli Didattici in FAD	N. H
21- ottobre	HEMS	3
22 ottobre	Aspetti medico legali	4
23 ottobre	Dispatch Emergency Medical	4
26 ottobre	Maxiem. - Profilassi infettiva	4
3 novembre	Organizzazione Emergenza e reti	4
4 novembre	Maxiem. - TSO e Tossicodipendenze	4
5 - novembre	Biocontenimento	4
6 - novembre	Avvelenamenti	4

Di seguito una tabella riassuntiva, ripartita per singola finestra temporale:

	Numero Edizioni	Numero Partecipanti	Fase 1 - MEST	
			Formazione interattiva	Tirocinio
I Finestra	3	61	Completata	In corso di realizzazione
II Finestra	2	40	Completata	In corso di realizzazione
III Finestra	2	39	Iniziata il 5 ottobre 2020	Da attivare
Totale	7	140		

Corso SUPPORTO VITALE AVANZATO PEDIATRICO (PALS AHA)

Moduli aggiuntivi dei CORSI MEST - Formazione per il conseguimento dell'idoneità all'esercizio dell'attività di Medico dell'Emergenza Sanitaria Territoriale **anno 2017/2018**.

Per i corsi di maggiore impegno e di particolare rilevanza, il CEFPAS effettua una specifica valutazione intermedia. A questo fine sono stati organizzati differenti incontri con una larga maggioranza dei partecipanti al corso di formazione per i Medici dell'Emergenza Sanitaria Territoriale - MEST anno 2017/2018.

Sulla base della discussione emersa e dei risultati, sono state suggerite delle integrazioni al programma regionale originale, allo scopo di arricchire l'efficacia didattica, rispondendo a bisogni formativi specifici, come la gestione del paziente pediatrico critico da parte del medico del 118, che porta alla proposta di realizzazione dei corsi aggiuntivi PALS AHA.

Obiettivo: formare i *Medici dell'Emergenza Sanitaria Territoriale (MEST)* nella valutazione e nella gestione di pazienti pediatrici in condizioni critiche.

Ed	Titolo	Inizio	Fine	ORE	crediti	Part. con crediti	Part. senza crediti
6568	1 SUPPORTO VITALE AVANZATO PEDIATRICO (PALS)	15/01/2020	16/01/2020	16	25,6	12	0

6568	2	SUPPORTO VITALE AVANZATO PEDIATRICO (PALS)	22/1/2020	23/1/2020	16	25,6	8	4
------	---	--	-----------	-----------	----	------	---	---

Il corso per operatori del supporto vitale avanzato pediatrico (PALS) è concepito per offrire ai Medici dell’Emergenza Sanitaria Territoriale l’opportunità di acquisire, esercitarsi e dimostrare competenza nella valutazione e nella gestione di pazienti pediatrici in condizioni critiche. La metodologia di questo corso è interattiva e prevede che gli studenti partecipino a scenari clinici simulati in stazioni di apprendimento, per facilitare l’apprendimento ed il mantenimento nel tempo delle competenze.

Per completare la valutazione delle competenze e le esercitazioni pratiche PALS, gli studenti lavorano con un istruttore PALS dell’American Heart Association. Mediante l’utilizzo di scenari clinici simulati, il partecipante viene formato sia come componente di un team d'emergenza sia come team leader. Le sessioni teoriche ed alcune sessioni pratiche sono rese ancora più efficaci, in termini di apprendimento, attraverso l’utilizzo di video sulle tematiche trattate; il corso, infatti, alterna fasi di formazione frontale (sessioni teoriche e video) con fasi di addestramento con simulatori (stazioni di apprendimento e scenari clinici simulati Megacode) per favorire l’acquisizione delle abilità cliniche e metodologiche necessarie per la gestione delle situazioni critiche. La finalità è formare i Medici dell’Emergenza Sanitaria Territoriale (MEST) a migliorare la qualità dell’assistenza fornita ai bambini con emergenze respiratorie, shock e arresto cardiopolmonare, con conseguente miglioramento degli esiti.

Il Salus Festival

SALUS FESTIVAL - FESTIVAL NAZIONALE DELL'EDUCAZIONE ALLA SALUTE 2020

Nel 2020 il **SALUS FESTIVAL** è giunto alla sua **6ª edizione**. La manifestazione, promossa dal CEFPAS sotto l'egida dell'Assessorato Salute della Regione Siciliana, si è svolta **dal 16 al 18 dicembre**.

L'evento si è articolato in più iniziative convegnistiche, divulgative di approfondimento degli ambiti tematici centrali e prioritari del Piano Nazionale e Regionale di Prevenzione. In tale scenario, l'apprendimento dei nuovi approcci culturali e comportamentali è metodologicamente costruito con stimolazioni d'interesse metaforicamente ed emozionalmente intensi: con la presenza di testimoni d'eccezione in materia di Sanità e Salute, con linguaggi artistici e sensoriali diversificati, con la trattazione scientifica, con linguaggio divulgativo ed educativo

Nell'ambito del Salus Festival si è realizzato anche il **SALUS CINE FESTIVAL** – primo Festival del Cinema per la Salute che mediante la cinematografia promuove la motivazione all'attenzione alla cura, alla salute e al benessere nonché al cambiamento e alla crescita personale, grazie all'impatto emotivo diretto mediato dalla poetica delle immagini.

Il Salus Cine Festival è articolato in un concorso di cortometraggi preselezionati e di lungometraggi su tematiche di Salute rilevanti, con visione e discussione finale condotta da esperti. Le proiezioni sono aperte ad un ampio pubblico tra professionisti sanitari, insegnanti, studenti e cittadini.

Per la premiazione dei cortometraggi e della migliore opera cinematografica sul tema della Salute, è costituita una giuria tecnica e una giuria popolare, composta in gran parte da studenti delle scuole secondarie di secondo grado e universitari ma anche da insegnanti, professionisti sanitari e associazioni di cittadini.

A causa delle disposizioni di DPCM e ordinanze del Presidente della regione Sicilia, la sesta edizione del Salus Festival e Salus Cine Festival è stata **organizzata in streaming**.

Ampio risalto alle iniziative in programma è stato dato sul portale www.salusfestival.it dedicato alla manifestazione e nella pagina Facebook del Centro e così anche attraverso conferenze stampa e articoli pubblicati sulle principali testate giornalistiche e le emittenti televisive regionali.

Vengono di seguito descritte le principali **azioni svolte** dal CEFPAS per la realizzazione del Salus Festival 2020 **su ambiti prioritari del Piano Regionale di Prevenzione**:

- Collaborazioni per il Salus Cine Festival con Cineteca di Bologna, FILMDIPESO Short Film Festival e Festival Visioni italiane.
- Contatti con case di produzione e distribuzione cortometraggi.
- Contatti con registi e professionisti del settore per la diffusione del bando concorso dei cortometraggi.
- Contatti con scuole, associazioni dei pazienti e professionisti della salute per la composizione della giuria popolare.
- Visione e selezione dei cortometraggi da ammettere al concorso.
- Contatti con relatori e testimonial intervenuti.
- Progettazione, programmazione e gestione in streaming degli eventi, di seguito elencati.

Giornate: 3-16-18 dicembre 2020

Il programma del Salus Festival è articolato come di seguito:

- Inaugurazione Salus Festival – 16 dicembre 2020
- Seminario “*Racconti di cura al tempo del COVID*” – 16 dicembre 2020
- Seminario “*Resilienza self empowerment e capacità di affrontare smuovi scenari di vita*” – 16 dicembre 2020
- Seminario “*Medicina di genere coordinamento e linee strategiche*” – 16 dicembre 2020
- Seminario “*Crescere ai tempi del COVID: sfide evolutive e sfide educative*” - 17 dicembre 2020
- Seminario “*Le dimensioni prospettive del benessere soggettivo e socio-economico negli scenari post-pandemici*” – 17 dicembre 2020
- Seminario “*Dieta mediterranea 2010-2020. Dieci anni di riconoscimento dell’UNESCO*” – 17 dicembre 2020
- Seminario “*Promozione dello Sport e sani stili di vita e contrasto alla sedentarietà*” – 17 dicembre 2020

Tutti gli eventi della VI edizione del Salus Festival e del Salus Cine Festival hanno visto, parimenti agli anni precedenti, la partecipazione di esperti e testimonianza di chiara fama nel panorama nazionale.

La modalità on line ha piuttosto favorito la disponibilità di professionisti che non avrebbero potuto accogliere un analogo invito all’evento residenziale.

Per l’organizzazione virtuale dell’evento si sono utilizzate le più moderne tecnologie di seguito specificate che hanno permesso l’intera realizzazione del programma completamente on-line:

- la sala di produzione nella quale il moderatore di volta in volta poteva condurre il webinar al quale partecipavano talker di fama nazionale e internazionale, discutendo di problematiche attuali e interessanti, legate ai temi della salute più attuali, con uno sguardo costante alla situazione pandemica attuale;
- la sala regia, con computer dedicati alla gestione delle videoconferenze con i partecipanti presenti in modalità telematica, e la possibilità di offrire contributi multimediale di vario tipo, quali foto, video, musiche e tanto altro. L’output del mixing tradotto in streaming di alta qualità è stato distribuito su youtube, e contemporaneamente trasmesso su tutti i canali social del Cefpas.

Il lavoro svolto, reso possibile dalle competenze tecniche del solo personale coinvolto, ha permesso di distribuire i contenuti in modo tale che gli spettatori potessero interagire con l’evento ma senza interferire con lo speaking degli attori dei diversi eventi.

I talker coinvolti, invece, potevano interagire, e apparire con le modalità del Picture in Picture, durante la proiezione dei filmati, delle presentazioni o dei diversi contributi che commentavano durante l’incontro.

La **VI edizione del Salus Cine Festival**, il *Festival del Cinema per la Salute*, è stata realizzata in versione **on-line**, e ciò ha richiesto un rilevante impegno sia per la raccolta dei film in concorso che per le relative necessarie autorizzazioni per la proiezione degli stessi alle giurie, garantendo qualità delle immagini, accesso alla votazione e interazione.

Tutte le sessioni di proiezione e voto dei corti in concorso al Salus Cine Festival, sono state gestite all’interno di classi virtuali moderate dal personale del Centro.

La proclamazione del corto vincitore ha permesso l'intervento on-line in tempo reale del regista del cortometraggio vincitore.

Si è espletato soltanto il debriefing, invitando i giurati a guardare i film nelle settimane precedenti. Gli eventi hanno avuto grande successo e ottimi ritorni. La loro realizzazione con l'infrastruttura tecnologica realizzata ad hoc, ha mostrato grandi potenzialità, non solo per i webinar di più alto livello, ma perché, studi come quello che è stato approntato, possono essere utilizzati per tutti gli eventi di formazione a distanza, in modo da permettere al docente di recuperare le parti di comunicazione non verbale proprie del processo formativo.

Hanno inoltre avviato un processo di crescita nell'organizzazione che si è misurata con questa nuova realtà, immaginando nuovi canali di crescita personale e organizzativa e di sviluppo di strumenti aziendali.

L'inaugurazione del Salus Cine Festival è avvenuta in diretta streaming giorno **17 dicembre 2020** a cui è seguita la proiezione dei **20 cortometraggi in concorso** per le giurie, in diretta streaming su piattaforma G-Suite, suddivisa in 3 sessioni.

I cortometraggi in concorso sono stati valutati da una giuria tecnica e da una giuria popolare, composta come di seguito specificato:

<p>Giuria tecnica 8 componenti</p>	<p>Andrea Morini, Responsabile Programmazione Cineteca Bologna Pier Sergio Caltabiano, Direttore della Formazione CEFPAS Daniela Falconeri, Dirigente medico CEFPAS Daniela Segreto, Dirigente Assessorato Salute Regione Siciliana Roberto Greco, Regista Beppe Manno, Direttore artistico Rassegna Itinerante di Cinema d'Autore Fernando Barbieri, Presidente Associazione "Laboratorio dei sogni" di Caltanissetta Andrea Maria Marchese, regista</p>
<p>Giuria degli studenti delle Scuole secondarie di II grado (CL) 195 studenti</p>	<p>IISS "Mottura" Liceo Classico, Linguistico e Coreutico "R. Settimo" Liceo Scientifico "A. Volta" IPSIA "Galileo Galilei" Liceo Pedagogico "A. Manzoni" I.I.S. "L. Russo"</p>
<p>Giuria delle Associazioni 4 componenti</p>	<p>Rappresentanti associazioni di volontariato in ambito sanitario: Familiari Alzheimer Nessun Ostacolo ViviamoInPositivo Caltanissetta MOVI</p>
<p>Giuria professionisti socio-sanitari 3 componenti</p>	<p>Psicologa Psicoterapeuta, Assistenti sociali, Insegnanti, Ortottista</p>

Alla giuria, inoltre, è stato proposto di visionare nelle giornate prima dell'evento i seguenti film selezionati per la loro attinenza a tematiche di salute di particolare rilevanza.

Durante la kermesse tra una sessione e l'altra di proiezione dei corti in concorso, i film sotto indicati sono stati commentati dai debriefer:

-Debriefing del film **"A un metro da te"** regia di Justin Baldoni. Debiefer: Ilenia **Parenti**, pedagista CEFPAS; Piero **Cavaleri**, psicoterapeuta ordinario presso la Scuola di Specializzazione in Psicoterapia dell'Istituto di Gestalt HCC Italy; Roberto **Greco**, regista.

Introduzione al medio metraggio fuori concorso "Io & Freddie" con Francesco Santocono

-Debriefing del film **"L'Affido"** regia di Xavier Legrand. Debiefer: Eleonora **Indorato**, pedagista clinico CEFPAS; Gloria **Soavi**, psicoterapeuta esperta in età evolutiva e specialista in traumatologia vittime di violenza e abuso; Alessandra **Gatto**, Magistrato presso il Tribunale per i minorenni di Caltanissetta.

-Debriefing del film **"Share"** regia di Pippa Bianco. Debiefer: Valentina **Botta**, psicologa e referente Servizio Comunicazione del CEFPAS, specialista in psicoterapia cognitivo-comportamentale e master PNL e un Avvocato esperto.

Le attività in FAD /e-LEARNING

La formazione erogata attraverso lo strumento tecnologico si è ormai imposta come modalità alternativa e complementare ai tradizionali processi in presenza, portando trasformazioni sia sul fronte dei processi comunicativi che sulle prassi educative.

Nel corso degli ultimi anni il CEFPAS ha operato una scelta, orientando la progettazione verso prodotti idonei a soddisfare i bisogni delle aziende sanitarie, elaborando percorsi rispondenti ad esigenze formative diffuse, per grandi numeri di professionisti e/o obbligatori per legge.

Nel 2020 sono stati complessivamente realizzati **9** corsi, erogati per **22** classi virtuali.

Totale ammessi: **1.675**

Totale operatori che completano il percorso: **718**

Totale crediti ECM rilasciati: **413**

Iniziative FAD/e-Learning "A RICHIESTA" - 2020		Stato attività	N. operatori ammessi	N. operatori che completano
ASP AG Formazione per NEO-ASSUNTI in tema di "Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" ECM regionale Durata 4h 14 crediti	ASP di Agrigento 3 classi virtuali	Completo In erogazione dal 9 giugno al 30 dicembre 2020	213	165 DI CUI 151 CON CREDITI
"Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" Formazione generale ai sensi del D. Lgs. 81/2008 per lavoratori, preposti e dirigenti ECM regionale Durata 4h 6 crediti	IRCCS Oasi Maria SS. di Troina 1 classe virtuale	Completo In erogazione dal 13 ottobre al 12 novembre 2020	159	85 DI CUI 36 CON CREDITI
AO Papardo Salute e sicurezza per Preposti ECM regionale Durata 4h 6 crediti	AO Papardo di Messina 1 classe virtuale	Erogata la FAD, manca la formazione residenziale In erogazione dall'1 luglio al 31dicembre 2020	51	10 TUTTI CON CREDITI
AO Papardo Aggiornamento obbligatorio su salute e sicurezza negli ambienti di lavoro ECM regionale Durata 6h 9 crediti	AO Papardo di Messina 5 classi virtuali	Completo In erogazione dal 9 giugno al 31dicembre 2020	165	151 DI CUI 14 CON CREDITI
"Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" Formazione generale ai sensi del D. Lgs. 81/2008 per lavoratori, preposti e dirigenti dell'AO Papardo ECM regionale Durata 6h 9 crediti	AO Papardo di Messina 5 classi virtuali	Completo In erogazione dal 9 luglio al 31dicembre 2020	96	76 DI CUI 20 CON CREDITI

Iniziative "A CATALOGO" FAD/e-Learning 2020	N. operatori ammessi	N. operatori che completano
Trasparenza amministrativa e Anticorruzione ECM regionale Durata 6h 9 crediti	662	135 DI CUI 93 CON ECM
Preposti BLENDED (solo parte FAD) ECM regionale Durata 4h 6 crediti	59	18 DI CUI 12 CON ECM
Aggiornamento obbligatorio in tema di "Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" per lavoratori, preposti e dirigenti ECM regionale Durata 6h 9 crediti	98	33 DI CUI 32 CON ECM
Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro per i Dirigenti ECM regionale Durata 16h 24 crediti	172	45 DI CUI 45 CON ECM

Il Servizio SIRS

Servizio Internazionalizzazione della Ricerca

Il SIRS si dedica, oltre le attività assegnate dalla Direzione della Formazione, a progettare e promuovere attività che rappresentino per il Centro un elemento di sviluppo di reti e di visibilità.

Il Servizio nel 2020 si è dedicato nello specifico alle seguenti attività:

1) Sviluppo del Progetto METEOR (MEnTal hEalth: FOCus on Retention of healthcare workers) che si pone l'obiettivo di approfondire, attraverso uno studio di analisi strutturato e dei dati di letteratura, i determinanti che intervengono nella motivazione del mantenimento del lavoro da parte degli operatori sanitari, di sviluppare strumenti di analisi per la rilevazione delle dimensioni da esplorare e raccomandazioni di policy. Lo studio coinvolge otto ospedali partecipanti di 4 paesi europei (Belgio, Italia, Paesi Bassi e Polonia) ed avrà una ricaduta in termini di raccomandazioni e policy. L'attività prevede la disseminazione dei risultati e in tale fase il CEFPAS, nel ruolo di Ente partner del progetto, svilupperà gli strumenti, anche interattivi, che consentiranno la fruizione dei risultati dello studio e dell'esperienza.

L'Ente promotore è l'*Università di Leuven* (Belgio) e gli altri partner coinvolti, oltre il CEFPAS, sono l'*Ospedale Spaarne Hoofddorp* (Olanda) e le *Università degli studi di Palermo e di Katowice* (Polonia).

2) Attività sul "Turismo sanitario" coerenti con la direttiva europea 2011/24/UE sull'assistenza sanitaria transfrontaliera, recepita nel nostro ordinamento con il decreto legislativo n. 38/2014.

La referente del SIRS, Roberta Arnone, è componente del *tavolo tecnico nazionale PROMIS sul turismo sanitario* – istituito nell'ambito del Programma Mattoni Internazionale Salute che promuove la Sanità delle Regioni in Europa e nel Mondo, nel quadro di una collaborazione sinergica. Tale presenza permette al CEFPAS di far parte di reti internazionali e di cogliere opportunità di partnership per lo sviluppo del tema del "Turismo Sanitario".

Le principali attività svolte:

1) Partecipazione a riunioni on line con i partner e lavoro di sviluppo del progetto Europeo in partnership METEOR (MEnTal hEalth: FOCus on Retention of healthcare workers).

2) Mappatura delle buone pratiche e iniziative di turismo sanitario avviate dalle Aziende sanitarie pubbliche del SSR al fine di partecipare, insieme ad alcuni componenti del Tavolo ProMIS al 16° Congresso mondiale sulla Salute Pubblica con un intervento sul Turismo sanitario approvato dal Comitato scientifico del Congresso come Tavola Rotonda sul tema.

Il Congresso tenutosi **on line dal 12 al 17 ottobre 2020** è stato organizzato dalla *Federazione mondiale delle Associazioni di sanità pubblica*, in collaborazione con l'*Associazione europea di sanità pubblica e la Società italiana di igiene, medicina preventiva e sanità pubblica*.

La **sessione sul Turismo sanitario** si è tenuta il **15 ottobre**, durante la quale il CEFPAS ha illustrato una presentazione contenente i dati sul turismo in Sicilia, la potenzialità sul turismo del benessere con una attenzione particolare alle persone anziane o disabili. E' stato presentato anche un progetto dell'ASP di Ragusa riguardante le spiagge accessibili rivolto alle persone con disabilità motorie.

Durante l'intervento della tavola rotonda si è inoltre lanciata l'idea di creare la *"Carta Europea per il turismo sanitario"* che ha come obiettivi fondamentali quelli di *"migliorare lo sviluppo sostenibile e la gestione del turismo sanitario tenendo in considerazione le esigenze ambientali, quelle della popolazione residente, delle aziende locali e dei turisti aumentando, al contempo, la consapevolezza ed il supporto relativamente al potenziale Europeo come parte fondamentale del nostro patrimonio"*.

Tra gli attori ideatori della Carta Europea, oltre al referente del Servizio del DASOE, Sonia Lo Bue, sono presenti il Presidente della sezione Health Promotion dell'EUPHA, i componenti referenti del ProMIS, i referenti del RSCN (Reference Site Collaborative Network) e le componenti del SIRS del CEFPAS

La Carta Europea sul turismo sanitario è diventata oggetto di approfondimento da parte del **Tavolo di ProMIS** per cui si sono svolte diverse riunioni di programmazione e anche la costruzione di un questionario. Tali attività sono state preparatorie ai lavori della **riunione on line** svoltasi il **23 novembre 2020**, nella quale è stato presente anche il servizio SIRS del CEFPAS. Si è lanciata la call per la creazione di una partnership per lavorare in maniera condivisa sullo sviluppo dei principi e dei contenuti della "Carta Europea" e sulla definizione delle fasi operative che dovranno successivamente essere seguite per consentire un'ampia diffusione del documento a livello nazionale ed europeo.

I Principali risultati raggiunti:

1. Approvazione del progetto EU Meteor.
2. Presentazione al 16° Congresso mondiale sulla Salute Pubblica di una relazione sul quadro di esperienze contemplate nel turismo sanitario, strutturate e sistematiche nelle Aziende sanitarie pubbliche della regione Sicilia. Titolo della relazione "Health and Wellness tourism in Sicily: development and enhancement".
3. Presentazione del progetto della Carta Europea sul turismo sanitario alla riunione on line del Tavolo nazionale PROMIS sul turismo sanitario 23 novembre 2020
4. Pubblicazione articolo "Health and wellness tourism in Sicily: development and enhancement", *European Journal of Public Health*, Volume 30, Issue Supplement_5, September 2020, ckaa165.982. Autori: R Arnone, S. Lo Bue, I Parenti.

Altre attività di rilievo

Tra le attività del CEFPAS rientra anche la gestione delle iniziative cosiddette esterne, quelle, cioè, che si svolgono al Cefpas su richiesta e a cura di altri Enti/Associazioni/Società scientifiche, ecc. e che per la loro gestione coinvolgono l'Ufficio Economato e Tecnico.

Alcune di queste iniziative, poi, vedono il coinvolgimento del Centro anche come partner organizzativo o come supporto alla segreteria dei corsi, specie per quelli organizzati su richiesta dell'Assessorato Regionale della Salute.

Piattaforma Nodo Smistamento Ordini - NSO

Istituito con Decreto del 07/12/2018 presso il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il Nodo Smistamento Ordini è il nuovo sistema che gestisce la trasmissione in via telematica dei documenti informatici attestanti l'ordine e l'esecuzione di acquisti di beni e servizi tra gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e tra i soggetti che acquistano per conto dei predetti Enti e i loro fornitori di beni e servizi.

Su indicazione del DPS dell'Assessorato regionale della Salute - Servizio 3 "Gestione degli investimenti" - UO B S3.1 "Monitoraggio acquisti in ambito sanitario", il **CEFPAS** ha organizzato a Palermo il **17 gennaio 2020** una giornata di formazione, dedicata alle modalità di funzionamento e alle principali caratteristiche della nuova piattaforma dedicata allo smistamento degli ordini.

All'iniziativa, svolta in collaborazione col Ministero dell'Economia e delle Finanze, sono intervenuti come relatori esperti della materia: il *Dr. Pietro Paolo Trimarchi*, Dirigente dell'Ufficio sviluppo e gestione applicazioni IT dell'Ispettorato Generale per l'Informatizzazione della Contabilità di Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha illustrato le principali caratteristiche di funzionamento della piattaforma NSO.

L'impatto sociale del Sistema NSO è stato analizzato dalla *Dott.ssa Angela Stefania Adduce*, Dirigente dell'Ispettorato Generale per la Spesa Sociale del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato, mentre l'*Ing. Massimiliano Maisano* del DPS - Assessorato Regionale della Salute ha delineato la sperimentazione in Sicilia del Sistema NSO. L'evento ha visto altresì coinvolti in brevi interventi i rappresentanti di varie Aziende, fornitori di beni e servizi agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, coinvolti nel processo telematico di acquisti sulla piattaforma NSO.

All'iniziativa sono intervenuti circa **100 partecipanti**, fra i quali i rappresentanti delle direzioni strategiche delle Aziende del SSR, i dirigenti e i funzionari dei due Dipartimenti dell'Assessorato Salute, i dipendenti e i responsabili delle AASSPP e delle Aziende Ospedaliere designati per l'attuazione degli acquisti di beni e servizi di vari settori (UO Provveditorato, Facility management, Farmacie, Economico-finanziario, SIS, Controllo di gestione e Gestione tecnica). Presenti anche i rappresentanti di Software house individuate dalle aziende sanitarie per la gestione tecnica e informatica del "Nodo", gli operatori economici-tecnici intermediari del Sistema informativo e i fornitori aziendali di grandi, medie, piccole e micro imprese.

Forum Meridiano Sanità Sicilia - La sanità post COVID-19. Dall'attrattività dell'ecosistema salute alla competitività del sistema economico.

L'importante evento, promosso dall'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, è stato organizzato dal Cefpas a **Catania** nella sede del Teatro Bellini **dal 9 al 10 ottobre 2020**, in collaborazione con *The European House-Ambrosetti*, con il patrocinio della Regione Siciliana.

Esponenti del Governo nazionale e delle Regioni insieme ad esperti nazionali e internazionali e membri della business community si sono confrontati sul tema centrale della sanità come elemento chiave per il rilancio dell'economia nazionale e siciliana. Una strategia di crescita post-Covid che prevede lo sviluppo di poli di attrattività di turismo sanitario in grado di poter integrare alle prestazioni mediche un'offerta di benessere, valorizzando il patrimonio paesaggistico, culturale ed enogastronomico.

L'iniziativa, rivolta ai rappresentanti delle principali istituzioni nazionali e regionali, alle Direzioni strategiche delle Aziende del SSR, agli operatori sanitari interessati e ai rappresentanti delle organizzazioni di categoria, è stata anche l'occasione per *presentare uno studio* realizzato da *The European House - Ambrosetti* sulle *dimensioni e sulle tendenze del turismo sanitario*.

"Uso terapeutico, prescrizione ed erogazione dei preparati a base di cannabinoidi"

L'iniziativa è promossa dall'Assessorato della Salute a seguito dei bisogni formativi emersi nel corso delle riunioni del *Tavolo tecnico "Cannabis ad uso terapeutico"* istituito con *D.A. 14/60/2018*.

A circa cinque anni dalla Legge 09/11/2015, che ha disciplinato in Italia l'uso terapeutico della Cannabis e a un anno dalla Legge regionale n° 18 del 17/01/2020, recante norme sulla dispensazione in Sicilia dei preparati a base di Cannabis Medicinale da parte del Sistema Sanitario Regionale in forma gratuita per i pazienti affetti da alcune patologie, specificate nel Decreto, è prioritario colmare il gap di formazione di molti medici siciliani e tentare di scardinare preconcetti e pregiudizi sull'uso dei derivati della Cannabis a scopo medico.

Obiettivi del corso: Sviluppare le conoscenze degli operatori sanitari (specialisti interessati alla prescrizione, microbiologi, farmacisti, biologi, etc.) attraverso una formazione appropriata sulle proprietà, sugli effetti collaterali della cannabis ed il suo corretto uso. È necessario, inoltre, uniformare su tutto il territorio regionale le procedure relative all'utilizzo dei preparati per uso medicinale e raccogliere dati ed evidenze utili agli studi di tipo clinico, tossicologico, farmacologico ed epidemiologico.

Contenuti principali:

I modulo: "Utilizzi Clinici Dei Preparati a Base di Cannabis Terapeutica" (3,10 e 17 dicembre 2020).

II modulo: "Le preparazioni galeniche" (gennaio 2021).

III modulo: "La legislazione prescrittiva della cannabis terapeutica2 (febbraio 2021).

Referente scientifico: *Monica Sapio* - Dir. U.O. Terapia del dolore - A.O Buccheri La Fera (PA).

Durata: 3 moduli, articolati in 6 giornate e complessive 28 ore. Il I modulo, articolato in 3 giornate e 14 ore di attività formativa, è stato realizzato nel 2020.

Destinatari: medici anestesisti, oncologi, neurologi, terapisti del dolore, farmacisti delle ASP siciliane.

ECM regionale: 14 crediti nel I modulo svoltosi a dicembre 2020.

Erogazione: Il corso è stato erogato on line, in modalità sincrona, su Piattaforma G-Suite.

Partecipanti: 43.

“Percorsi pratici di riabilitazione ortottica nelle problematiche posturali dei disturbi visuo – spaziali ”

Il corso nasce dalla necessità di arricchire, migliorare e adeguare ai nuovi bisogni le competenze specialistiche degli ortottisti nella gestione di percorsi di riabilitazione ortottica, fornendo strumenti di uso pratico ed immediato in modo da integrare nel percorso riabilitativo attività che favoriscano l'uso delle competenze visive

Obiettivo del corso: definire percorsi di riabilitazione ortottica in riferimento a problematiche posturali, disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), disturbi visuo – spaziali e sport vision.

Contenuti principali:

- La postura: vista dal fisiatra e dall'ortottista.
- Il potenziamento visivo.
- L'ortottista nel team riabilitativo.
- Disturbi specifici apprendimento (DSA) e componente psicologica.
- I disturbi visuo spaziali influenzano la corretta percezione visiva.

Referente scientifico:

Docenti: *F. Mondelli* – Presidente AIOOrAO Sicilia; ortottista – Ragusa.

A. Balzano- Ortottista, ASP Crotona.

B. Galeazzo – Ortottista, Palermo.

Durata: 3 giornate per complessive 18 ore d'aula.

Destinatari: Ortottisti/assistenti di oftalmologia provenienti da Aziende Sanitarie pubbliche e da strutture private della Regione Sicilia.

ECM regionale: 19,8 crediti.

Erogazione: In presenza presso la sede del CEFPAS, dal 26 al 28 ottobre 2020.

Partecipanti: 16.

Progetto SEUS - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro Dlgs 81/08

Tra SEUS (SICILIA EMERGENZA URGENZA SANITARIA) e il CEFPAS il 9 maggio 2019 è stato firmato un accordo per procedere all'aggiornamento del personale SEUS sulla Sicurezza, con l'obiettivo di formare nel periodo 2019-2020 un numero complessivo di 1.643 operatori attraverso la realizzazione di 57 edizioni (30 partecipanti per edizione) del Corso “*Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - D.Lgs 81/08*”. Le edizioni sono state programmate nelle province di Palermo, Catania, Caltanissetta (con gli operatori di Caltanissetta saranno formati anche gli operatori della provincia di Enna), Agrigento, Messina, Ragusa e Trapani.

Durata: Ciascuna edizione di 40 ore è articolata in 6 moduli (5 giornate di 8 ore) con le seguenti tematiche:

I modulo: Normativa (4 ore)

II modulo: Rischio specifico (12 ore)

III modulo: Antincendio (8 ore)

IV Modulo: Rischio chimico/biologico (8 ore)

V Modulo: Movimentazione Manuale carichi (4 ore)

VI Modulo: Guida sicura (4 ore)

I docenti di questi percorsi formativi sono tutti dei formatori esperti in “Sicurezza e medicina del lavoro, prevenzione e valutazione rischi” ad eccezione dei trainer che si occupano degli argomenti relativi alla comunicazione, tematiche gestite da psicologi o pedagogisti esperti nell'area della comunicazione in emergenza.

Nel 2020 sono state realizzate **23 edizioni** dal mese di gennaio al mese di settembre 2020 nelle seguenti province:

- n. 4 edizioni Catania
- n. 13 edizioni Palermo
- n. 6 edizioni Ragusa

LA GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA DELL'AZIENDA

Sintesi del Bilancio e Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi economico finanziari

Il risultato di esercizio, al 31 dicembre 2020, registra, un Utile di €/mgl 45. Tale risultato è frutto principalmente dell'impegno di questa Amministrazione a rispettare i valori negoziati con l'Assessorato regionale della Salute, quali valori obiettivo.

Nella tabella seguente si rappresenta in sintesi, come sopra indicato, il Conto Economico al 31 dicembre 2020, posto a confronto con i valori a consuntivo al 31 dicembre 2019.

Preliminarmente si evidenzia che nella valutazione dei dati emersi bisogna tenere conto anche della situazione contingente connessa alla Pandemia dovuta al corona virus cov 19.

CONTO ECONOMICO	(a)	(b)	(a-b)	
	2020	2019	Differenze	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE				
A.1) CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO	5.642.362	5.674.014	-	31.653
A.2) PROVENTI E RICAVI DIVERSI	984.738	993.163	-	8.425
A.3) CONCORSI, RECUPERI, RIMBORSI, PER ATTIVITA' TIPICHE	52.164	34.437		17.728
A.4) COMPARTECIPAZIONE ALLA SPESA PER PRESTAZ. SANITARIE	-	-		-
A.5) COSTI CAPITALIZZATI E UTILIZZO CONTRIBUTI C/CAPITALE	611.665	611.665		-
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE (A)	7.290.929	7.313.279	-	22.350

Il valore della produzione pari a 7.291 €/migl. è rimasto pressoché invariato.

Per quanto riguarda i “Costi della produzione” pari ad € 6.830 €/migl subiscono una riduzione del 2% rispetto all’anno precedente pari a 112 €/migl. Tale riduzione è dovuto in grande parte alla riduzione di attività per effetto della pandemia.

B) COSTI DELLA PRODUZIONE			
B.1) ACQUISTI DI BENI	145.133	76.998	68.136
B.2) MANUTENZIONI E RIPARAZIONI	301.243	121.348	179.895
B.3) ACQUISTO DI SERVIZI DA PRIVATO	1.816.038	2.242.090	- 426.052
B.4) GODIMENTO BENI DI TERZI	65.245	84.981	- 19.736
B.5) PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO	91.274	89.884	1.390
B.6) PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE	362.901	471.090	- 108.189
B.7) PERSONALE DEL RUOLO TECNICO	172.136	174.666	- 2.531
B.8) PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO	1.844.728	1.825.661	19.067
B.9) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	909.317	915.769	- 6.452
B.10) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	23.724	17.258	6.466
B.11) AMMORTAMENTO DEI FABBRICATI	644.226	627.942	16.284
B.12) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	150.309	109.161	41.148
B.13) SVALUTAZIONE CREDITI	-	4.250	- 4.250
B.14) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	- 24.401	- 8.372	- 16.030
B.15) ACCANTONAMENTI TIPICI DELL'ESERCIZIO	328.112	190.044	138.068
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE (B)	6.829.983	6.942.771	- 112.787
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTO DELLA PRODUZIONE (A-B)	460.946	370.508	90.438
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
C.1) INTERESSI ATTIVI	56.692	29.357	27.335
C.2) ALTRI PROVENTI	-	-	-
C.3) INTERESSI PASSIVI	4.816	5.387	- 570
C.4) ALTRI ONERI	-	-	-
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI (C)	51.876	23.970	27.906
D) RETTIFICHE DI VALORI DI ATTIVITA' FINANZIARIE			
	-	-	
E) PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI			
E.1) MINUSVALENZE	-	-	-
E.2) PLUSVALENZE	-	-	-
E.3) ACCANTONAMENTI NON TIPICI DELL'ATTIVITA' SANITARIA	-	-	-
E.4) SOPRAVVENIENZE ED INSUSSISTENZE ATTIVE	55.133	26.740	28.393
E.5) SOPRAVVENIENZE ED INSUSSISTENZE PASSIVE	249.667	49.799	199.868
TOTALE PROVENTI ED ONERI STRAORDINARI (E)	- 194.534	23.059	171.474
RISULTATO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B/-C+D+/-E)	318.288	371.419	- 53.131
IMPOSTE E TASSE DELL'ESERCIZIO	273.017	290.725	- 17.708
UTILE O PERDITA D'ESERCIZIO	45.271	80.693	35.423

Proposta di destinazione utile

Per quanto sopra questo Ente in relazione al proprio ruolo di ente strumentale della Regione Siciliana, nel superiore interesse pubblico di reinvestire le risorse nel Sistema Sanitario Regionale a beneficio dell'intera collettività, intende destinare l'utile di esercizio pari ad 45 € /mgl per investimenti finalizzati al completamento della ristrutturazione anche logistica del CEFPAS.

IL DIRETTORE DEL CENTRO

(Ing. Roberto Sanfilippo)