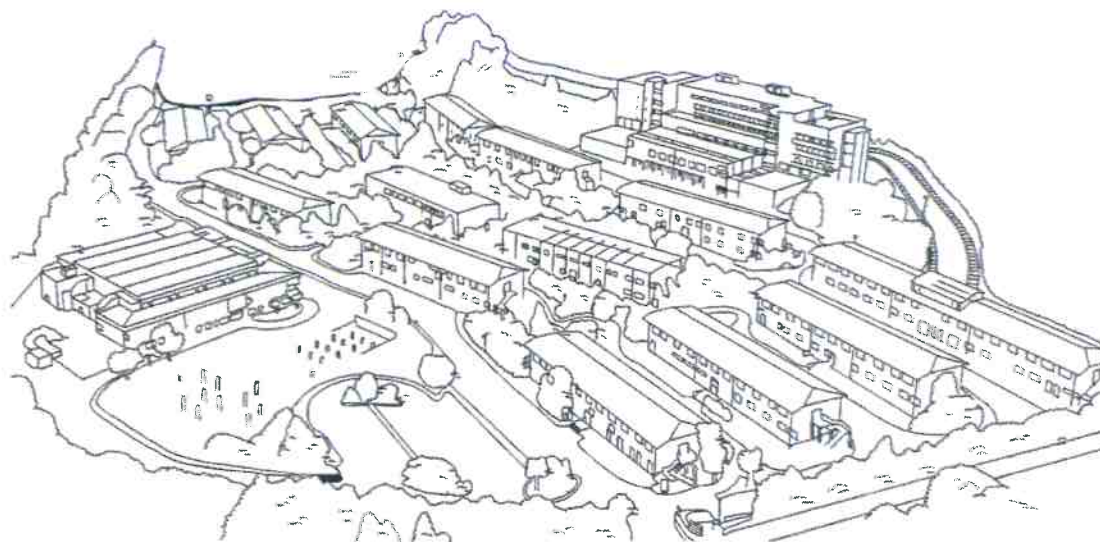




CEFPAS

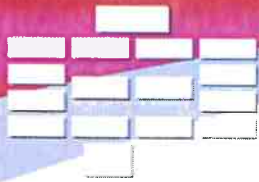
Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario



BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

Allegato alla delibera n. 882 del 30/06 2022

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO IN BREVE
"CEFPAS"
Cittadella Sant'Elia
Via Giuseppe Mulè n.1
93100 Caltanissetta
P.Iva 01427360852
Codice Fatturazione: UFZ1TR



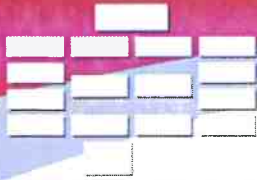
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

STATO PATRIMONIALE

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

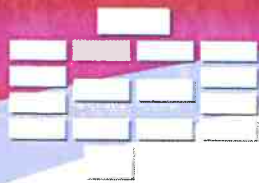
Allegato alla delibera n. 882 del 30/06/ 2022



STATO PATRIMONIALE - ATTIVO

Importi in euro

| | 31/12/21 | | 31/12/20 | | Variazione | |
|--|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------|
| | (a) | (b) | (a-b) | % | | |
| A) IMMOBILIZZAZIONI | | | | | | |
| I Immobilizzazioni immateriali | 356.163 | 88.372 | 267.791 | 303% | | |
| A.I.1) COSTI DI IMPIANTO ED AMPLIAMENTO | 0 | 0 | 0 | - | | |
| A.I.2) COSTI DI RICERCA SVILUPPO E PUBBLICITA' | 0 | 0 | 0 | - | | |
| A.I.3) DIRITTI DI BREV E UTILIZZAZ. OPERE INGEGNO | 263.957 | 88.372 | 175.585 | 199% | | |
| A.I.4) CONCESSIONI LICENZE MARCHI E DIRITTI SIMILI | 237 | 0 | 237 | 100% | | |
| A.I.5) AVVIAMENTO | 0 | 0 | 0 | - | | |
| A.I.6) IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO ED ACCONTI | 91.969 | 0 | 91.969 | 100% | | |
| A.I.7) ALTRE | 0 | 0 | 0 | - | | |
| II Immobilizzazioni materiali | 7.700.712 | 6.355.035 | 1.345.677 | 21% | | |
| A.II.1) TERRENI | 0 | 0 | 0 | - | | |
| A.II.2) FABBRICATI | 4.837.023 | 5.136.213 | -299.190 | -6% | | |
| A.II.3) IMPIANTI E MACCHINARI | 430.547 | 354.665 | 75.882 | 21% | | |
| A.II.4) ATTREZZATURE | 37.551 | 38.424 | -873 | -2% | | |
| A.II.5) MOBILI E ARREDI | 566.417 | 104.450 | 461.967 | 442% | | |
| A.II.6) AUTOMEZZI | 0 | 0 | 0 | - | | |
| A.II.7) ALTRI BENI | 656.668 | 366.199 | 290.469 | 79% | | |
| A.II.8) IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO ED ACCONTI | 1.172.507 | 355.085 | 817.422 | 230% | | |
| III Immobilizzazioni finanziarie | | | | | | |
| | Entro 12 mesi | Oltre 12 mesi | | | | |
| | | | 25.823 | 25.823 | 0 | - |
| A.III.1) CREDITI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| A.III.2) TITOLI, AZIONI PROPRIE | 0 | 25.823 | 25.823 | 25.823 | 0 | - |
| Totale A - IMMOBILIZZAZIONI | 8.082.698 | 6.469.230 | 1.613.468 | 25% | | |
| B) ATTIVO CIRCOLANTE | | | | | | |
| I Rimanenze | 143.897 | 106.306 | 37.590 | 35% | | |
| B.I.1) SANITARIE | 0 | 0 | 0 | - | | |
| B.I.2) NON SANITARIE | 143.897 | 106.306 | 37.590 | 35% | | |
| B.I.3) ACCONTI | 0 | 0 | 0 | - | | |
| II Crediti | | | | | | |
| | Entro 12 mesi | Oltre 12 mesi | | | | |
| | | | 6.139.118 | 4.072.846 | 2.066.272 | 51% |
| B.II.1) DA REGIONE E PROVINCIA AUTONOMA | 4.059.269 | 896.399 | 4.955.668 | 2.791.358 | 2.164.311 | 78% |
| B.II.2) DA COMUNE | 8.895 | 0 | 8.895 | 103 | 8.792 | 8526% |
| B.II.3) DA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE | 251.336 | 0 | 251.336 | 322.682 | -71.347 | -22% |
| B.II.4) ARPA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| B.II.5) DA ERARIO | 110.258 | 0 | 110.258 | 75.925 | 34.334 | 45% |
| B.II.6) DA ALTRI (PRIVATI, ESTERNO, ANTICIPI, PERSONALE, ETC) | 812.961 | 0 | 812.961 | 882.778 | -69.818 | -8% |
| III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | | | 0 | 0 | 0 | - |
| B.III.1) TITOLI A BREVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| IV Disponibilità liquide | 35.393.547 | 32.341.236 | 3.052.312 | 9% | | |
| B.IV.1) CASSA | 5.000 | 0 | 5.000 | 100% | | |
| B.IV.2) ISTITUTO TESORIERE | 35.355.208 | 32.317.076 | 3.038.132 | 9% | | |
| B.IV.3) C/C POSTALE | 33.339 | 24.159 | 9.180 | 38% | | |
| Totale B | 41.676.562 | 36.520.388 | 5.156.174 | 14% | | |
| C) RATEI E RISCONTI ATTIVI | | | | | | |
| C.1) RATEI ATTIVI | 3.561 | 54.076 | -50.515 | -93% | | |
| C.2) RISCONTI ATTIVI | 21.747 | 3.604 | 18.144 | 503% | | |
| Totale C | 25.308 | 57.679 | -32.371 | -56% | | |
| Totale A+B+C | 49.784.568 | 43.047.297 | 6.737.271 | 16% | | |



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO E PATRIMONIO NETTO

Importi in euro

| | 31/12/21 | 31/12/20 | Variazione | |
|--|-------------------|-------------------|------------------|------------------|
| | (a) | (b) | (a-b) | % |
| A) PATRIMONIO NETTO | | | | |
| I) CONTRIBUTI IN C/ CAPITALE DA REGIONE INDISTINTI | - | - | | |
| A.I) FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI | 5.055.012 | 4.791.296 | 263.716 | 6% |
| A.II) DONAZIONI E LASCITI VINCOLATI AD INVESTIMENTI | | | 0 | - |
| A.III) FONDO DI DOTAZIONE | 1.254.885 | 1.254.885 | 0 | - |
| A.IV) CONTRIBUTI PER RIPIANI PERDITE | 0 | 0 | 0 | - |
| A.V) RISERVE | 3.480.808 | 3.435.537 | 45.271 | 1% |
| A.VI) UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO | 859.393 | 859.393 | 0 | - |
| A.VII) UTILI (PERDITE) DELL'ESERCIZIO | 24.546 | 45.271 | -20.725 | -46% |
| TOTALE A - PATRIMONIO NETTO | 10.674.643 | 10.386.381 | 288.262 | 3% |
| B) FONDI PER RISCHI ED ONERI | | | | |
| B.1) PER TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E OBBLIGHI SIMILI | 0 | 0 | 0 | - |
| B.2) PER IMPOSTE | 12.886 | 12.886 | 0 | - |
| B.3) PER RISCHI | 0 | 0 | 0 | - |
| B.4) ALTRI FONDI | 33.720.467 | 30.689.473 | 3.030.994 | 10% |
| TOTALE B - FONDI PER RISCHI ED ONERI | 33.733.353 | 30.702.359 | 3.030.994 | 10% |
| C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO | | | | |
| C.1) PREMI DI OPEROSITA' MEDICI SUMAI | 0 | 0 | 0 | - |
| C.2) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO | 0 | 0 | 0 | - |
| TOTALE C - TRATTAMENTO FINE RAPPORTO | 0 | 0 | 0 | - |
| D) DEBITI | | | | |
| | Entro 12 mesi | Oltre 12 mesi | | |
| D.1) MUTUI | | | 0 | 0 |
| D.2) DEBITI VERSO LA REGIONE E PROV. AUTONOMA | 3.311 | 0 | 3.311 | 4.585 |
| D.3) DEBITI VERSO COMUNI | 72.805 | 0 | 72.805 | 70.789 |
| D.4) DEBITI VERSO AZIENDE SANITARIE | 3.023 | 0 | 3.023 | 1.372 |
| D.5) DEBITI VERSO ARPA | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D.6) DEBITI VERSO FORNITORI | 3.908.096 | 0 | 3.908.096 | 916.968 |
| D.7) DEBITI VERSO ISTITUTO TESORIERE | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D.8) DEBITI TRIBUTARI | 327.374 | 0 | 327.374 | 286.911 |
| D.9) DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA | 259.052 | 0 | 259.052 | 175.756 |
| D.10) ALTRI DEBITI | 573.921 | 0 | 573.921 | 485.989 |
| TOTALE D - DEBITI | 5.147.582 | 0 | 5.147.582 | 1.942.370 |
| E) RATEI E RISCONTI PASSIVI | | | | |
| E.1) RATEI PASSIVI | 115.458 | 15.856 | 99.602 | 628% |
| E.2) RISCONTI PASSIVI | 113.532 | 332 | 113.201 | 34102% |
| TOTALE E - RATEI E RISCONTI PASSIVI | 228.990 | 16.187 | 212.803 | 1315% |
| TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO (A+B+C+D+E) | 49.784.568 | 43.047.297 | 6.737.271 | 16% |
| F) CONTI D'ORDINE | | | | |
| 1) Canoni di leasing ancora da pagare | | | | |
| 2) Depositi cauzionali | | | | |
| 3) Beni in comodato | | | | |
| 4) Altri conti d'ordine | | | | |
| Totale F | 0 | 0 | 0 | - |

Il Dirigente Amministrativo
(Avv. Piero Li Volsi)

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Giovanni Mauro)

Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)



CEFPAS

Centro per la **formazione** permanente
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

CONTO ECONOMICO

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

Allegato alla delibera n. 882 del 30/6/ 2022



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

CONTO ECONOMICO

Importi in euro

| | 31/12/21 | 31/12/20 | Variazione | |
|---|-------------------|------------------|------------------|--------------|
| | (a) | (b) | (a-b) | % |
| A) VALORE DELLA PRODUZIONE | | | | |
| A.1) CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO | 8.978.298 | 5.642.362 | 3.335.936 | 59% |
| A.2) PROVENTI E RICAVI DIVERSI | 717.895 | 984.738 | -266.843 | -27% |
| A.3) CONCORSI, RECUPERI, RIMBORSI, PER ATTIVITA' TIPICHE | 26.053 | 52.164 | -26.111 | -50% |
| A.4) COMPARTECIPAZIONE ALLA SPESA PER PRESTAZ. SANITARIE | 0 | 0 | 0 | - |
| A.5) COSTI CAPITALIZZATI E UTILIZZO CONTRIBUTI C/CAPITALE | 1.318.900 | 611.665 | 707.236 | 116% |
| Totale A) - VALORE DELLA PRODUZIONE | 11.041.147 | 7.290.929 | 3.750.218 | 51% |
| B) COSTI DELLA PRODUZIONE | | | | |
| B.1) ACQUISTI DI BENI | 147.223 | 125.522 | 21.700 | 17% |
| B.2) MANUTENZIONI E RIPARAZIONI | 385.823 | 320.854 | 64.969 | 20% |
| B.3) ACQUISTO DI SERVIZI DA PRIVATO | 4.653.287 | 1.826.173 | 2.827.115 | 155% |
| B.4) GODIMENTO BENI DI TERZI | 45.902 | 65.245 | -19.343 | -30% |
| B.5) PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO | 105.761 | 91.274 | 14.487 | 16% |
| B.6) PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE | 296.760 | 362.901 | -66.141 | -18% |
| B.7) PERSONALE DEL RUOLO TECNICO | 781.476 | 172.136 | 609.340 | 354% |
| B.8) PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO | 2.456.471 | 1.844.728 | 611.742 | 33% |
| B.9) ONERI DIVERSI DI GESTIONE | 713.591 | 899.182 | -185.591 | -21% |
| B.10) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI | 49.931 | 23.724 | 26.208 | 110% |
| B.11) AMMORTAMENTO DEI FABBRICATI | 649.480 | 644.226 | 5.254 | 1% |
| B.12) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI | 190.577 | 150.309 | 40.269 | 27% |
| B.13) SVALUTAZIONE CREDITI | 90.945 | 0 | 90.945 | 100% |
| B.14) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE | -37.590 | -36.289 | -1.301 | 4% |
| B.15) ACCANTONAMENTI TIPICI DELL'ESERCIZIO | 95.470 | 340.000 | -244.530 | -72% |
| Totale B) - COSTI DELLA PRODUZIONE | 10.625.107 | 6.829.983 | 3.795.123 | 56% |
| DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B) | 416.040 | 460.946 | -44.905 | -11% |
| C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI | | | | |
| C.1) INTERESSI ATTIVI | 0 | 56.692 | -56.692 | -100% |
| C.2) ALTRI PROVENTI | 0 | 0 | 0 | - |
| C.3) INTERESSI PASSIVI | 272 | 4.816 | -4.545 | -94% |
| C.4) ALTRI ONERI | 0 | 0 | 0 | - |
| Totale C) | -272 | 51.876 | -52.148 | -101% |
| D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE | | | | |
| D.1) RIVALUTAZIONI | | | 0 | - |
| D.2) SVALUTAZIONI | | | 0 | - |
| Totale D) | 0 | 0 | 0 | - |
| E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI | | | | |
| E.1) MINUSVALENZE | 0 | 0 | 0 | - |
| E.2) PLUSVALENZE | 0 | 0 | 0 | - |
| E.3) ACCANTONAMENTI NON TIPICI DELL'ATTIVITA' SANITARIA | 0 | 0 | 0 | - |
| E.4) SOPRAVVVENIENZE ED INSUSSISTENZE ATTIVE | 62.391 | 55.133 | 7.257 | 13% |
| E.5) SOPRAVVVENIENZE ED INSUSSISTENZE PASSIVE | 117.269 | 249.667 | -132.398 | -53% |
| Totale E) | -54.879 | -194.534 | 139.655 | -72% |
| RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E) | 360.890 | 318.288 | 42.602 | 13% |
| IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO | | | 0 | - |
| IMPOSTE E TASSE DELL'ESERCIZIO | 336.345 | 273.017 | 63.328 | 23% |
| UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | 24.846 | 45.271 | -20.725 | -46% |

Il Dirigente Amministrativo

(Avv. Piero Li Volsi)

Il Direttore Amministrativo

(Avv. Giovanni Mauro)

Il Direttore del Centro

(Ing. Roberto Sanfilippo)



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

RENDICONTO FINANZIARIO

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

Allegato alla delibera n. 882 del 30/06/ 2022



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

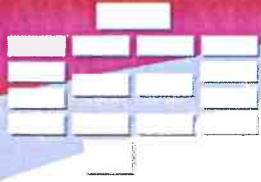
RENDICONTO FINANZIARIO

| | 31/12/21 (a) | 31/12/20 (b) |
|---|------------------|-------------------|
| A) FONTI DI INVESTIMENTO | | |
| Delta Debiti verso fornitori | 2.991.128 | - 464.235 |
| Delta Fondi Rischi | 3.030.994 | 30.133.356 |
| Delta Fondi Ammortamenti - Contributi c/capitale | 263.716 | - 611.665 |
| Delta debiti per imposte | 123.760 | - 237.265 |
| Delta debiti diversi | 90.324 | - 876.586 |
| Delta ratei passivi | 99.602 | - 21.793 |
| Delta risconti passivi | 113.201 | - 1.396.519 |
| TOTALE | 6.712.725 | 26.525.293 |
| Utile di esercizio | 24.546 | 45.271 |
| TOTALE FONTI (A) | 6.737.271 | 26.570.564 |
| B) IMPIEGHI DI LIQUIDITA' | | |
| Delta Immobilizzazioni materiali, immateriali e finanziarie | 1.613.468 | 115.466 |
| Delta rimanenze finali sanitarie e di altri beni | 37.590 | 36.289 |
| Delta crediti diversi | 2.066.272 | 2.347.854 |
| Delta risconti attivi | 18.144 | - 6.313 |
| Delta ratei attivi | - 50.515 | 38.686 |
| Altri delta | - | - |
| TOTALE | 3.684.959 | 2.531.983 |
| Perdita di esercizio | - | - |
| TOTALE IMPIEGHI (B) | 3.684.959 | 2.531.983 |
| DIFFERENZA (A - B) | 3.052.312 | 24.038.581 |
| C) VARIAZIONE CASSA E TESORIERE | | |
| Cassa e tesoreria al 1 gennaio | 32.341.236 | 8.302.655 |
| Cassa e tesoreria al 31 dicembre | 35.393.547 | 32.341.236 |
| Variazione | 3.052.312 | 24.038.581 |
| TOTALE (A - B) + C | - 0 | - |

Il Dirigente Amministrativo
(Avv. Piero Li Volsi)

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Giovanni Mauro)

Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

NOTA INTEGRATIVA

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

Allegato alla delibera n. 882 del 30/06/2022 2022



Premessa

Il CEFPAS, Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del servizio sanitario, è un ente strumentale della Regione, istituito e disciplinato dagli articoli 20, 21 e 22 della legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 e s.m.i.

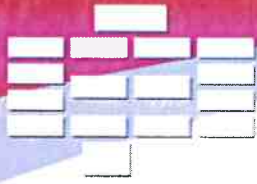
L'art. 22 co. 6 della citata legge istitutiva stabilisce che *"si applicano al Centro le disposizioni vigenti per i bilanci delle Unità Sanitarie Locali"*.

Il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica servizio 2 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana con nota prot.51538 del 24 novembre 2021 ha evidenziato che al Cefpas *"...cui si applicano, ai sensi del comma 6 dell'art.22 della L.R. n.30/1993, le disposizioni vigenti per i bilanci delle Aziende Sanitarie..."*.

Lo stesso Dipartimento con successiva nota prot. 9291 del 16 febbraio 2022, nell'approvare sotto il profilo tecnico contabile il bilancio 2020, ha affermato che *".....a seguito del recepimento vigente operato dal legislatore regionale della disciplina dell'Armonizzazione contabile di cui al D.lgs. n.118/2011 e s.m.i., l'ultimo periodo del comma 1 dell'art.1 del predetto D.lgs. ha reso priva di efficacia la disposizione di cui all'art.22 della l.r. n.30/1993 e che pertanto il C.E.F.P.A.S. non rientra nel novero degli Enti indicati dall'art.19 del D.lgs. n.118/2011, cui si applica il Titolo II del medesimo decreto.....poiché il C.E.F.P.A.S. prima dell'introduzione della normativa sull'armonizzazione contabile adottava esclusivamente la contabilità – economico patrimoniale, ai sensi e per gli effetti del comma 3 dell'art.3 dello stesso decreto, questi continua ad operare in via esclusiva in termini di contabilità civilistica, e deve tenere conto, altresì, dell'art.17 del D.Lgs n.118/2011 e s.m.i;"*.

Tali note di indirizzo hanno chiarito che il Cefpas adotta la contabilità economico patrimoniale e adotta in via esclusiva le regole del Codice civile per la redazione del proprio bilancio di esercizio.

In merito al richiamato art.17 del D.Lgs n.118/2011 e s.m.i. le parti applicabili al centro, così come chiarito nella prot.0090626 del 07 dicembre 2018 predisposta dal Dipartimento Pianificazione Strategica servizio 5 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, sono quelle relative al Budget Economico (comma 1 dell'art.17 del D.Lgs n.118/2011) e al Rendiconto Finanziario (comma 1-bis dell'art.17 del D.Lgs n.118/2011), stante che la richiamata nota ha precisato che *"...il Cefpas, ad oggi non sottoposto alla rilevazione SIOPE, sia non soggetto alla rilevazione SIOPE+"*. In merito al Budget Economico, lo stesso coincide con il bilancio economico annuale di previsione, mentre il rendiconto finanziario in termini di cassa è quello redatto nel rispetto di quanto previsto della vigente normativa del Codice civile così come di seguito chiarito.



1. Criteri generali di formazione del Bilancio di Esercizio

Il bilancio di esercizio è costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla presente nota integrativa, ed è corredato dalla relazione sulla gestione.

Il bilancio è conforme al dettato degli articoli 2423 e seguenti del codice civile ed è stato redatto in conformità ai principi contabili statuiti dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

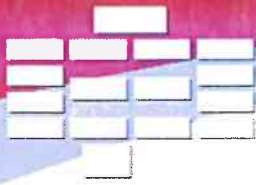
In ragione della natura dell'Ente e del proprio inquadramento funzionale nel sistema della formazione del personale appartenente al sistema sanitario regionale, e tenuto conto che, ai sensi dell'art. 22, comma 4, della legge regionale n.30 del 3 novembre 1993, le spese di esercizio del CEFPAS sono finanziate annualmente con una quota del Fondo Sanitario Regionale, nella redazione del bilancio, in continuità di applicazione dei principi contabili e dei criteri di redazione così come fatto nei passati esercizi, si è tenuto conto del disposto normativo del comma 5 dell'art.2423 del Codice Civile che prevede: *“Se, in casi eccezionali, l'applicazione di una disposizione degli articoli seguenti è incompatibile con la rappresentazione veritiera e corretta, la disposizione non deve essere applicata. La nota integrativa deve motivare la deroga e deve indicarne l'influenza sulla rappresentazione della situazione patrimoniale, finanziaria e del risultato economico. Gli eventuali utili derivanti dalla deroga devono essere iscritti in una riserva non distribuibile se non in misura corrispondente al valore recuperato.”*

La deroga già applicata nei precedenti esercizi, così come illustrata nel contenuto della presente nota integrativa, riguarda:

- la sterilizzazione degli ammortamenti per gli investimenti interamente finanziati con fondi pubblici destinati a tali scopi e la relativa esposizione in bilancio. Tali fattispecie sono state esposte come previsto dall'art. 29 comma 1 lettera c) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., recepito in Sicilia nell'ambito del SSR con L.R. n.5/2014;
- la contabilizzazione delle somme non utilizzate entro l'esercizio per contributi finalizzati alla realizzazione di specifici progetti viene esposta tra i fondi spese future, e tra gli altri ricavi per la parte relativa al loro utilizzo nell'anno, come previsto dall'art. 29 comma 1 lettera e) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., recepito in Sicilia nell'ambito del SSR con L.R. n.5/2014;
- la determinazione degli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali ed immateriali calcolati a quote costanti e secondo le aliquote previste dal D.Lgs. 118/2011;

Si precisa, come richiesto dal comma 5 dell'art.2423 del Codice Civile che dalle applicazioni di tali deroghe non emergono effetti al conto economico in termini di maggiori/minori costi e maggiori/minori ricavi.

Per quanto riguarda gli effetti di rappresentazione patrimoniale la deroga muta l'esposizione di alcune voci come segue:



- le quote dei contributi pubblici destinati ad investimento sono riclassificate nella voce di patrimonio netto denominata "A.1) Finanziamenti per Investimenti", anziché nella voce "E.2) Risconti passivi";
- le somme non utilizzate entro l'esercizio per contributi finalizzati a specifici progetti sono riclassificate nella voce "B.4) Altri Fondi" anziché nella voce "E.2) Risconti passivi";

Gli schemi di bilancio (Stato patrimoniale, Conto Economico e Rendiconto Finanziario) adottati sono i medesimi di quelli adottati nello scorso esercizio.

In relazione al quanto previsto all'art.16 comma 8 della l.r. n. 5 del 14 aprile 2009 della Regione Siciliana che prevede "l'assessore regionale per la sanità esercita inoltre le funzioni di vigilanza, valutazione e controllo, in quanto compatibili, nei confronti del Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del Servizio sanitario", sempre per ragioni di comparabilità con gli enti del servizio sanitario regionale, in allegato (allegato 2) alla presente nota integrativa sono anche proposti gli schemi di bilancio (stato patrimoniale, conto economico e rendiconto finanziario), previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., recepito in Sicilia nell'ambito del SSR con L.R. n.5/2014, tali schemi a partire dall'esercizio successivo andranno a sostituire gli schemi adottati nel presente esercizio.

Lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e la nota integrativa sono stati predisposti in unità di euro. L'arrotondamento è stato eseguito all'unità inferiore per decimali a 0,5 euro e all'unità superiore per decimali pari o superiori a 0,5 euro fatta eccezione delle voci totali che sono rappresentate in centesimi d'euro. Le voci precedute dai numeri arabi dei suddetti schemi quando non interessate da valori (sono pari a zero) sia per l'esercizio in corso e per quello comparativo non vengono presentate. I numeri negativi sono indicati tra parentesi.

Eventuali deroghe all'applicazione di disposizioni di legge:

GEN1- SI Si veda quanto indicato in precedenza in merito alla specificità dell'Ente.

Eventuali deroghe al principio di continuità di applicazione dei criteri di valutazione:

GEN2 - NO Criteri utilizzati nella formazione del bilancio non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nelle continuità dei medesimi principi.

Eventuali casi di non comparabilità delle voci rispetto all'esercizio precedente:

GEN3 - NO Tutte le voci relative allo stato patrimoniale, al conto economico e al rendiconto finanziario dell'esercizio precedente sono comparabili con quelle del presente esercizio e non si è reso necessario alcun adattamento



Si precisa che rispetto all'esercizio precedente sono stati presentati in allegato gli schemi previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 118/2011 i quali mostrano i dati dell'esercizio precedente opportunamente riclassificati.

Altre informazioni di carattere generale, relative alla conversione dei valori:

GEN4 - NO

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate conversioni di voci di bilancio espresse all'origine in monete diversa dall'Euro.

2. Criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio di esercizio

Il bilancio di esercizio è lo strumento di informazione patrimoniale, finanziaria ed economica del C.E.F.P.A.S. Perché possa svolgere tale funzione, il bilancio è stato redatto con chiarezza, così da rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'azienda e il risultato economico dell'esercizio.

Le caratteristiche sopra menzionate sono state assicurate, laddove necessario, dall'inserimento di informazioni complementari. Se vi è stata deroga alle disposizioni di legge, essa è stata motivata e ne sono stati esplicitati gli effetti sulla situazione patrimoniale, finanziaria ed economica dell'azienda nella presente nota integrativa.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi ai principi di prudenza e competenza, tenendo conto della funzione economica dell'elemento attivo e passivo considerato e nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e utili da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

I criteri di valutazione adottati, ove presenti le specifiche voci di bilancio, sono sintetizzati nella tabella che segue.

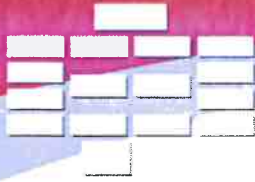
Posta di bilancio

Criterio di valutazione

Immobilizzazioni immateriali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusi i costi accessori e l'IVA in quanto non detraibile. Sono esposte in bilancio al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi.

Le aliquote di ammortamento sono quelle fissate dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza come spiegato nel paragrafo dedicato. Tale criterio è stato oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori ed è stato validato in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS)



Immobilizzazioni materiali

– Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189), così come riportato nel paragrafo dedicato.

L'iscrizione tra le immobilizzazioni dei costi di impianto, di ampliamento e di sviluppo avviene con il consenso del Collegio sindacale.

Le "Immobilizzazioni in corso" sono riclassificate al conto patrimoniale di riferimento solo alla conclusione dei lavori, dopo aver effettuato il collaudo e dopo aver adottato il provvedimento di approvazione degli atti finali.

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusi i costi accessori e l'IVA in quanto non detraibile. Sono esposte in bilancio al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Le aliquote di ammortamento in genere sono quelle fissate dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza come spiegato nel paragrafo dedicato. Tale criterio è stato oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori e ed è stato validato in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189), così come riportato nel paragrafo dedicato.

I costi di manutenzione e riparazione che non rivestono caratteri incrementativo del valore e/o della funzionalità dei beni sono addebitati al conto economico dell'esercizio in cui sono stati sostenuti.

Le spese di manutenzione e riparazione aventi natura incrementativa sono imputate all'attivo patrimoniale e ammortizzate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dei beni cui si riferiscono.

Le immobilizzazioni che, alla fine dell'esercizio, presentano un valore durevolmente inferiore rispetto al residuo costo da ammortizzare vengono iscritte a tale minor valore. Questo non viene mantenuto se negli esercizi successivi vengono meno le ragioni della svalutazione effettuata.

Le immobilizzazioni materiali detenute in base a contratti di leasing finanziario vengono contabilizzate secondo quanto previsto dalla vigente normativa italiana, la quale prevede l'addebito a conto economico per competenza dei canoni, l'indicazione dell'impegno per canoni a scadere nei conti d'ordine e l'inserimento del cespite tra le immobilizzazioni solo all'atto del riscatto.

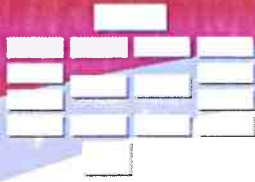
Le "Immobilizzazioni in corso" sono riclassificate al conto patrimoniale di riferimento solo alla conclusione dei lavori, dopo aver effettuato il collaudo e dopo aver adottato il provvedimento di approvazione degli atti finali.

Titoli

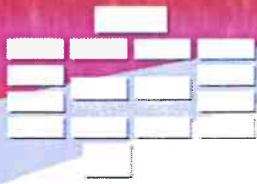
Sono iscritti al minor valore tra il prezzo d'acquisto e quanto è possibile realizzare sulla base dell'andamento del mercato.

Partecipazioni

Sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione, eventualmente rettificato per riflettere perdite permanenti di valore. Tale minor valore non verrà mantenuto negli esercizi successivi qualora vengano meno le ragioni della svalutazione effettuata. Non sussistono i presupposti per procedere ad alcuna svalutazione delle partecipazioni possedute dall'Istituto.



| | |
|---------------------------------|---|
| Rimanenze | Sono iscritte al minore tra costo di acquisto o di produzione e valore desumibile dall'andamento del mercato. Per i beni fungibili il costo è calcolato con il metodo della media ponderata. |
| Crediti | Sono esposti al presumibile valore di realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo al fine di tener conto dei rischi di inesigibilità. |
| Disponibilità liquide | Sono iscritte in bilancio al loro valore nominale |
| Ratei e risconti | Sono determinati in proporzione al periodo temporale di competenza del costo o del ricavo comune a due o più esercizi. |
| Patrimonio netto | <p>I contributi per ripiano perdite sono rilevati con le modalità previste dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione e cioè sulla base del provvedimento regionale e/o statale di assegnazione.</p> <p>I contributi in conto capitale sono rilevati con le modalità previste dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione e cioè sulla base del provvedimento regionale e/o statale di assegnazione.</p> |
| Fondi per rischi e oneri | <p>I fondi per quote inutilizzate di contributi sono costituiti da accantonamenti determinati con le modalità previste dall'art. 29, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.</p> <p>I fondi per rischi e oneri sono costituiti da accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, che alla data di chiusura dell'esercizio sono però indeterminati nell'ammontare e/o nella data di sopravvenienza, secondo quanto previsto dall'art.29, comma 1, lett. g) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.</p> |
| Debiti | Sono rilevati al loro valore nominale. |
| Ricavi e costi | Sono rilevati secondo i principi della prudenza e della competenza economica, anche mediante l'iscrizione dei relativi ratei e risconti. |
| Imposte sul reddito | Sono determinate secondo le norme e le aliquote vigenti. |
| Conti d'ordine | Impegni e garanzie sono indicati nei conti d'ordine al loro valore contrattuale residuo. I beni di terzi sono indicati nei conti d'ordine in base al loro valore di mercato al momento dell'ingresso in azienda. |



Informazioni sullo stato patrimoniale

Attivo Patrimoniale

A. IMMOBILIZZAZIONI

A.I Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte al costo di acquisto (al netto delle quote di ammortamento imputate a conto economico) in base ad una prudente valutazione della loro utilità pluriennale.

| I.IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI | 1) Costi di impianto e di ampliamento | 3) Diritti di brevetto e di utilizzazione delle opere dell'ingegno e marchi | 4) Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti | 5) Altre immobilizzazioni immateriali | Totale |
|--|---------------------------------------|---|--|---------------------------------------|----------------|
| Costo lordo all'inizio dell'esercizio | 42.692 | 469.203 | 0 | 104.412 | 616.307 |
| Ammortamenti cumulati | (42.692) | (380.831) | 0 | (104.412) | (527.935) |
| Costo netto al 31 dicembre 2020 | 0 | 88.372 | 0 | 0 | 88.372 |
| Investimenti | 0 | 225.753 | 91.969 | 0 | 317.722 |
| Riclassifiche | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Disinvestimenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ammortamenti esercizio | 0 | (49.931) | 0 | 0 | (49.931) |
| Svalutazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Costo lordo al 31 dicembre 2021 | 42.692 | 694.956 | 91.969 | 104.412 | 934.030 |
| Ammortamenti e svalutazioni cumulati | (42.692) | (430.762) | 0 | (104.412) | (577.867) |
| Costo netto al 31 dicembre 2021 | 0 | 264.194 | 91.969 | 0 | 356.163 |

A.I.1) Costi di impianto e di ampliamento

Questa voce è destinata ad accogliere i costi relativi alla formazione del personale dipendente per l'avvio di nuove attività. La voce risulta completamente ammortizzate. Nel corso dell'esercizio 2021 la voce non ha subito variazioni.

A.I.2) Costi di ricerca e sviluppo

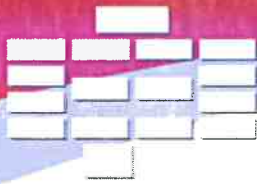
L'Ente non ha svolto attività di ricerca e sviluppo nell'esercizio 2021. La voce risulta pari a zero.

A.I.3) Diritti di brevetto e di utilizzazione delle opere dell'ingegno

La voce è costituita dai costi capitalizzati per licenze d'uso Software e comprende anche i relativi costi accessori, nonché dell'IVA non detraibile. Tali beni sono specificamente identificabili, valutabili singolarmente e separabili dal complesso dei beni dell'azienda. Aliquota di ammortamento annua 20%. Gli investimenti dell'esercizio 2021 si riferiscono principalmente agli acquisti di nuove licenze software destinate principalmente all'Ufficio speciale progettazione ed al Cemedis.

A.I.4) Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti

La voce al 31 dicembre 2021 accoglie gli investimenti connessi alla fase di progettazione della ristrutturazione dell'ex Cres (DRS N.1336/21).



A.I.5) Altre Immobilizzazioni immateriali

La voce ha natura residuale ed accoglie gli investimenti in immobilizzazioni immateriali non ricomprese nelle altre voci. Il costo storico, già completamente ammortizzato, è riferito all'investimento relativo al progetto e-learning.

A.II Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al loro valore originario comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione nonché dell'IVA non detraibile. Il costo delle immobilizzazioni, la cui utilizzazione è limitata nel tempo è stata ammortizzata in ogni esercizio in relazione con la loro residua possibilità di utilizzazione. I valori riportati in bilancio sono al netto dei relativi fondi di ammortamento. I beni di costo unitario pari o inferiore a € 516,46 sono iscritti tra le immobilizzazioni ed ammortizzati interamente nell'esercizio.

Nell'Allegato 1 alla presente nota integrativa è riportato il prospetto analitico complessivo della voce in oggetto.

Nelle tabelle che seguono sono descritte le variazioni di dettaglio della voce immobilizzazione materiali.

A.II 1) Terreni

L'Ente non possiede terreni separati dai fabbricati. Per i Terreni non si è indicata un'autonoma valorizzazione, essendo quelli esistenti destinati a servizio del Fabbricato.

A.II 2) Fabbricati - a) Fabbricati non strumentali (disponibili)

L'Ente non possiede fabbricati non strumentali disponibili.

A.II 2) Fabbricati - b) Fabbricati strumentali (Indisponibili)

| A.II 2) Fabbricati - b) Fabbricati strumentali (Indisponibili) | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| Fabbricati ad uso istituzionale | 21.307.461 | 20.957.171 | 350.290 |
| (Fondo ammortamento) | (16.470.439) | (15.820.958) | (649.480) |
| Totale | 4.837.023 | 5.136.213 | -299.190 |

I Fabbricati indisponibili sono esposti al valore risultante dalla contabilità, tale valore si riferisce ai lavori di costruzione del complesso edilizio del Centro di Caltanissetta. Le spese relative a migliorie ed ammodernamenti degli immobili sono capitalizzate nella misura in cui contribuiscono ad incrementare la capacità produttiva dei beni, ovvero la vita utile degli stessi.

Nel corso del 2021 l'importo relativo ai fabbricati indisponibili ha subito un incremento pari ad euro 350.290. Tale incremento è dovuto ad interventi di manutenzione straordinaria non programmata e sostenuti dal Centro nel corso dell'esercizio 2021. In prevalenza i lavori hanno riguardato interventi finalizzati alla messa in sicurezza del Padiglione n.12.

Il Centro non possiede fabbricati con una diversa destinazione d'uso.



A.II 3) Impianti e macchinari

| A.II 3) Impianti e macchinari | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Impianti elettrici e idraulici | 63.133 | 41.391 | 21.742 |
| (Fondo ammort. impianti elettrici e idraulici) | (27.883) | (22.641) | (5.243) |
| Impianti telefonici | 20.323 | 20.323 | 0 |
| (Fondo impianti telefonici) | (20.323) | (20.323) | 0 |
| Impianti reti informatiche | 393.209 | 306.055 | 87.154 |
| (Fondo ammortamento impianti reti informatiche) | (102.937) | (93.302) | (9.635) |
| Altri impianti e macchinari | 52.453 | 34.769 | 17.684 |
| (Fondo ammortamento altri impianti e macchinari) | (32.426) | (29.284) | (3.142) |
| Impianti di climatizzazione | 228.305 | 228.305 | 0 |
| (Fondo ammortamento impianti di climatizzazione) | (143.307) | (110.628) | (32.679) |
| Totale | 430.547 | 354.665 | 75.882 |

La voce si riferisce agli investimenti effettuati dall'Ente in impianti generici non di pertinenza dell'immobile (di illuminazione, di riscaldamento, etc.). Gli incrementi evidenziati nella tabella sono relativi ad acquisti di nuovi beni effettuati nel corso dell'esercizio 2021. Gli interventi principali sono stati quelli relativi alla manutenzione straordinaria dell'impianto elettrico dei bagni del padiglione 6 ed alla manutenzione straordinaria degli impianti elevatori del padiglione 1.

A.II 4) Attrezzature sanitarie e scientifiche

| A.II 4) Attrezzature sanitarie e scientifiche | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|---------------|-----------------|-------------|
| Attrezzature sanitarie | 66.524 | 62.065 | 4.459 |
| (Fondo ammort. attrezzature sanitarie) | (28.973) | (23.641) | (5.332) |
| Totale | 37.551 | 38.424 | -873 |

La voce si riferisce agli investimenti in attrezzature sanitarie e scientifiche utilizzate per la realizzazione dei corsi di formazione.

A.II 5) Mobili e arredi

| A.II 5) Mobili e arredi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| Mobili e arredi d'ufficio | 559.663 | 117.195 | 442.468 |
| (Fondo ammort. mobili e arredi d'ufficio) | (127.345) | (116.162) | (11.183) |
| Altri mobili e arredi | 350.431 | 307.063 | 43.368 |
| (Fondo ammort. altri mobili e arredi) | (216.332) | (203.646) | (12.686) |
| Totale | 566.417 | 104.450 | 461.967 |

La voce si riferisce agli investimenti in mobili ed arredi. Gli incrementi rilevati nella nell'esercizio 2021 sono relativi al rinnovo degli arredi e nascono dell'esigenza rappresentata dalla direzione del Centro di procedere alla fornitura e rinnovo del mobilio vetusto e non più in linea con il prestigio dell'Ente.

A.II 6) Automezzi

L'Ente non ha automezzi di proprietà.

A.II 7) Oggetti d'arte

L'Ente non possiede opere d'arte.



A.II 8) Altre Immobilizzazioni materiali

| A.II 8) Altre Immobilizzazioni materiali | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| Attrezzature per corsi di formazione | 1.155.271 | 955.855 | 199.416 |
| (Fondo ammort. attrezzature per corsi di formazione) | (774.951) | (702.100) | (72.852) |
| Altre attrezzature | 143.207 | 130.348 | 12.859 |
| (Fondo ammort. altre attrezzature) | (102.055) | (96.535) | (5.519) |
| Biblioteca e videoteca | 169.032 | 169.032 | 0 |
| (Fondo ammort.biblioteca e videoteca) | (169.032) | (169.032) | 0 |
| Macchine ordinarie d'ufficio | 2.388 | 2.388 | 0 |
| (Fondo ammort. macchine ordinarie d'ufficio) | (2.388) | (2.388) | 0 |
| Attrezzature tecnico-economiche | 8.192 | 8.192 | 0 |
| (Fondo ammort.attrezzature tecnico-economiche) | (8.192) | (8.192) | 0 |
| Biancheria | 5.303 | 5.303 | 0 |
| (Fondo ammort. Biancheria) | (5.303) | (5.303) | 0 |
| Macchine elettrom. ed elettroniche ufficio | 1.018.713 | 830.094 | 188.619 |
| (Fondo ammort.macchine elettrom. ed elettroniche d'ufficio) | (783.517) | (751.464) | (32.054) |
| Altri beni materiali | 10.119 | 9.866 | 253 |
| (Fondo ammort. altri beni materiali) | (10.119) | (9.867) | (253) |
| Totale | 656.668 | 366.199 | 290.469 |

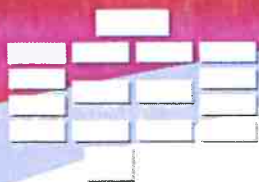
La voce si riferisce agli investimenti effettuati dall'Ente in altre immobilizzazioni non rientranti della voce precedente. I principali investimenti dell'esercizio 2021 hanno riguardato gli acquisti di attrezzature per corsi di formazione e di macchine elettroniche di ufficio prevalentemente destinate alla Struttura Speciale di Progettazione e Direzione dei Lavori.

A.II 9) Immobilizzazioni materiali in corso e acconti

| A.II 9) Immobilizzazioni materiali in corso e acconti | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|------------------|-----------------|----------------|
| Immobilizzazioni materiali in corso di esecuzione | 29.762 | 0 | 29.762 |
| Acconti a fornitori per immob.in corso d'esecuzione | 548.497 | 355.085 | 193.412 |
| Investimenti in corso (ristrutturazione nuovo ingresso-d.r.s. n 1336/21) | 515.028 | 0 | 515.028 |
| Investimenti in corso (covid hotel- d.d.g. n 25/21) | 79.220 | 0 | 79.220 |
| Totale | 1.172.507 | 355.085 | 817.422 |

L'Ente sulla base della sua missione pubblica è stato destinatario di specifici finanziamenti aventi lo scopo di destinazione ad investimenti. Tali progetti, sotto il profilo contabile, sono gestiti come delle specifiche commesse a copertura integrale dei costi diretti ed indiretti sostenuti per la realizzazione dell'investimento previsto.

Il percorso contabile seguito, tenuto conto della natura pubblica dell'Ente, che tra altro adotta il sistema contabile di tipo economico – patrimoniale regolato dalle norme del Codice Civile in materia di bilanci e dai principi contabili OIC, per la esposizione di tali finanziamenti è stato mutuato dal trattamento contabile dettato dall'art. 29 (Principi di valutazione specifici del settore sanitario) del D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118, ciò al fine di rendere comparabile con gli Enti del SSR il bilancio dell'Ente, che tra altro opera nella redazione dei propri bilanci la tecnica contabile della sterilizzazione degli ammortamenti. In tale ambito nel bilancio al 31 dicembre 2021 sono stati capitalizzati tra le "immobilizzazioni in corso e acconti" le spese sostenute fino alla data di bilancio per l'attività di progettazione e preparazione alla esecuzione dei seguenti progetti:



- Progetto di Investimento relativo al D.R.S. n° 1336 /21 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 – finalizzato alla *“Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione di un nuovo ingresso e viabilità interna della sede Cefpas”*;
- Progetto di Investimento relativo al D.D.G. n° 25 /21 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 – finalizzato *“Ristrutturazione immobile del CEFPAS sito in Caltanissetta da adibire a struttura collettiva di assistenza per i pazienti di cui all’art.1, lettera a, dell’Ordinanza del Presidente della Regione n.10 del 23/2/2020.”*

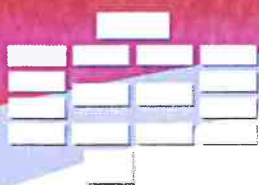
Si precisa che la gestione di tali progetti, essendo di tipo tecnico, l’Ente ha organizzato e sviluppato un apposito ufficio *“Struttura Speciale di Progettazione e Direzione dei Lavori”* dove sono confluite delle specifiche risorse umane, acquisite con contratti a tempo determinato ed interamente finanziate con le risorse previste in tali progetti di investimento. Sotto il profilo finanziario le somme relative ai progetti di investimento ad oggi decretate non sono ancora state incassate. Sotto il profilo economico i costi sostenuti da tale struttura sono interamente coperti dalle entrate derivanti da tali fondi tale aspetto ha consentito di capitalizzare i relativi costi sostenuti fino al 31 dicembre 2021.

Gli acconti a fornitori per lavori in corso di esecuzione sono relativi agli acconti per i lavori di realizzazione del nuovo ingresso del centro e per la viabilità interna, che alla data del 31 dicembre 2021 non sono ancora stati terminati.

Ammortamenti

Come già indicato nella parte generale della nota integrativa gli ammortamenti sono stati calcolati applicando aliquote generalmente contenute entro i limiti di quelle stabilite dal all.3 D.lgs 118/2011 e dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza. Di seguito la tabella delle aliquote applicate.

| Descrizione | Aliquota |
|--|----------|
| Licenze d’uso (software e altre) | 20% |
| Immobili istituzionali (strumentali) | 3% |
| Impianti elettrici e idraulici | 15% |
| Impianti telefonici | 12,5% |
| Impianti reti informatiche | 3% |
| Impianti di climatizzazione | 15% |
| Altri impianti e macchinari | 20% |
| Attrezzature sanitarie | 12,5% |
| Attrezzature per corsi di formazione | 20% |
| Altre attrezzature | 12,5% |
| Mobili e arredi d’ufficio | 10% |
| Altri mobili e arredi | 10% |
| Attrezzature tecnico- economali | 12,5% |
| Macchine elettrom. - ed elettroniche d’ufficio | 20% |
| Macchine ordinarie d’ufficio | 12% |
| Altri beni materiali | 20% |



Le aliquote di cui sopra sono state oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori (nota richiesta chiarimenti al Bilancio di esercizio 2019 del 2 luglio 2020 prot. 37351- e nostro riscontro del 15 settembre 2020. Prot. 6865) e sono state validate in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189).

Per le immobilizzazioni acquistate nel corso dell'anno 2021 si è applicata l'aliquota ridotta del 50% come previsto dalla normativa fiscale.

Sterilizzazione della quota ammortamento

Per le immobilizzazioni materiali ed immateriali acquistate con finanziamenti in c/capitale si è provveduto ad effettuare la relativa sterilizzazione delle quote di ammortamento del 2021.

A.III Immobilizzazioni finanziarie

| 2) Titoli - a) Partecipazioni | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--------------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------|
| Partecipazioni | 25.823 | 25.823 | 0 |
| Totale | 25.823 | 25.823 | 0 |

Risulta inoltre iscritta in questa voce la quota associativa pari ad euro 25.823, versata dal Centro al Consorzio Universitario di Caltanissetta in seguito all'ammissione del CEFPAS, in qualità di socio al suddetto Consorzio. La voce è esposta al valore di sottoscrizione.

B. ATTIVO CIRCOLANTE

B.I) Rimanenze

| B.I) - 2) Rimanenze beni non sanitari | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------------|------------------------|-------------------|
| Prodotti alimentari | 104 | 0 | 104 |
| Materiali cancelleria per ufficio | 4.537 | 7.108 | (2.571) |
| Stampati | 1.531 | 1.571 | (40) |
| Materiale EDP | 7.229 | 9.577 | (2.349) |
| Altro materiale di consumo (prod. econom) | 2.353 | 2.681 | (329) |
| Cancelleria e stampati per corsi | 3.103 | 3.657 | (554) |
| Attrezzature audiovisive | 24 | 24 | 0 |
| Materiale elettricità | 229 | 294 | (65) |
| Materiale didattico | 41.684 | 7.167 | 34.518 |
| Presidi sanitari per corsi di formazione | 71.187 | 68.283 | 2.905 |
| Presidi di protezione | 11.915 | 5.944 | 5.971 |
| Totale | 143.897 | 106.306 | 37.590 |

Nella voce rimanenze sono esposti i beni di consumo in rimanenze risultanti dalla contabilità di magazzino e confermati dai vari responsabili come beni esistenti al 31 dicembre 2021. Tali beni sono



necessari per il normale svolgimento dell'attività aziendale sia beni finalizzati all'erogazione di servizi. I beni in rimanenza afferiscono tutti a "Rimanenze beni non sanitari".

B.II) Crediti

In questa classe sono iscritti tutti i crediti di qualsiasi natura, compresi quelli di natura commerciale, iscritti nel momento in cui è avvenuta l'operazione che li ha generati. In questa voce sono riportati anche i crediti per fatture da emettere.

| B.II) Crediti | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Crediti v/Regione o Provincia Autonoma | 4.955.668 | 2.791.358 | 2.164.311 |
| Crediti v/Comuni | 8.895 | 103 | 8.792 |
| Crediti v/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire | 251.336 | 322.682 | (71.347) |
| Crediti v/Erario | 110.258 | 75.925 | 34.334 |
| Crediti v/altri | 812.961 | 882.778 | (69.818) |
| Totale | 6.139.118 | 4.072.846 | 2.066.272 |

I crediti sono stati valutati al loro valore di presunto realizzo attraverso l'appostamento di un fondo svalutazione crediti. Il fondo è stato stimato, sulla base dell'esperienza storica dell'ente, accantonando allo stesso il valore dei crediti sorti prima del 2019 e non ancora incassati (dal meccanismo di determinazione del fondo sono esclusi i crediti verso lo stato e le regioni). In ogni caso l'Ente valuta le azioni di recupero per tutti i crediti esistenti sulla base del costo opportunità del relativo risultato atteso dalle azioni di recupero.

Nella tabella che segue viene esposto il fondo svalutazione crediti per distinto per conto.

| Descrizione Conto | Saldo 2021 | Stima fondo 2021 | Fondo al 31.12.2020 | Accantonamento 2021 | Fondo al 31.12.2021 |
|--|------------------|------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| CREDITI VERSO AZ. SANITARIE DELLA REGIONE DI APPARTENENZA | 201.534 | 1.166 | 0 | (1.166) | (1.166) |
| CREDITI VERSO AZ. OSPED. DELLA REGIONE | 66.580 | 51.836 | 0 | (51.836) | (51.836) |
| CREDITI VS AZIENDE OSPEDAL. DI ALTRE REGIONI | 36.225 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CREDITI VERSO ALTRI ENTI PUBBLICI | 1.237 | 227 | 0 | (227) | (227) |
| CREDITI VERSO ENTI PRIVATI (CLINICHE, ISTITUTI, ONLUS, SOCIETA') | 95.941 | 4 | 0 | (4) | (4) |
| CREDITI PER PROGETTI APPROVATI | 25.243 | 2.494 | 0 | (2.494) | (2.494) |
| CREDITI VERSO SOGGETTI PRIVATI | 683.326 | 51.573 | (16.459) | (35.114) | (51.573) |
| CREDITI VERSO COMUNE | 8.998 | 103 | 0 | (103) | (103) |
| TOTALE | 1.119.084 | 107.405 | (16.459) | (90.946) | (107.405) |

Di seguito di presenta il dettaglio analitico della voce crediti distinta per classe soggettiva.

| B.II) - Crediti v/Regione o Provincia Autonoma | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario ordinario corrente | 3.522.269 | 2.791.358 | 730.911 |
| Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente - altro | 537.000 | 0 | 537.000 |
| Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti | 896.399 | 0 | 896.399 |
| Totale | 4.955.668 | 2.791.358 | 2.164.311 |

Nella tabella sopra sono indicati i crediti vantati nei confronti della Regione. Gli stessi sono stati valutati al loro valore nominale.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Il "credito verso regione per finanziamento sanitario ordinario corrente" è così costituito.

| B.II) - 2a.1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario ordinario corrente | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|------------------|------------------|----------------|
| Crediti per quote FSN-FSR | 45.669 | 45.669 | 0 |
| Anno 2008 | 45.669 | 45.669 | 0 |
| Crediti per progetti finalizzati | 3.393.189 | 2.662.278 | 730.911 |
| Anno 2021 | 1.218.100 | 0 | 1.218.100 |
| Anno 2020 | 2.103.811 | 2.591.000 | (487.189) |
| Anno 2019 | 24.290 | 24.290 | 0 |
| Anno 2018 | 8.906 | 8.906 | 0 |
| Anno 2015 | 29.529 | 29.529 | 0 |
| Anno 2009 | 8.553 | 8.553 | 0 |
| Altri crediti verso Regione | 83.411 | 83.411 | 0 |
| Anno 2021 | 0 | 0 | 0 |
| Anno 2020 | 14.850 | 14.850 | 0 |
| Anno 2019 | 2.442 | 2.442 | 0 |
| Anno 2017 | 19.431 | 19.431 | 0 |
| Anno 2016 | 16.140 | 16.140 | 0 |
| Anno 2015 | 16.419 | 16.419 | 0 |
| Anno 2012 | 8.219 | 8.219 | 0 |
| Anno 2011 | 5.910 | 5.910 | 0 |
| Totale | 3.522.269 | 2.791.358 | 730.911 |

Di seguito si fornisce il dettaglio della natura dei principali crediti al 31 dicembre 2021.

Crediti per quote FSN-FSR

Riguardano crediti derivanti da quote per progetti FSN-FSR l'importo si riferisce alla quota residuale di finanziamento per l'anno 2008 rideterminata a seguito della L.R.19/2005 ART.25 co. 17.

I Crediti per progetti finalizzati sono principalmente relativi a:

- MGF progetto pilota "La pratica delle modificazioni degli organi genitali femminili nei popoli migranti: interventi per la promozione della competenza culturale dei professionisti socio-sanitari" – finanziato con D.D.G. n. 3317/08 DIP/IRS Assessorato Sanità - l'importo, pari a euro 8.553, si riferisce a somme del finanziamento non speso;
- Progetto SLA finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei soggetti affetti da SLA - finanziato con D.D. n. 157 del 11.02.2011 Assessorato della famiglia delle politiche sociali e del lavoro. L'importo del credito residuo ammonta ad euro 29.529;
- Progetto Protanimali approvato con nota Assessorato della Salute prot./servizio 10/n. 87178 del 16/11/2017 per la realizzazione di un progetto formativo in tema di protezione degli animali utilizzati ai fini scientifici ai sensi del decreto legislativo n. 26 del 2014. Tale credito ammonta ad euro 8.906;
- Progetto obiettivo di PSN anno 2014, finanziato con D.D.S. n. 1535 del 30.8.2016 Assessorato della Salute, relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2014. Tale credito ammonta ad euro 24.290;
- Progetto PSN 17 relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale, pari a euro 345.000 pari al 70% dell'importo totale finanziato e così suddiviso:



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- euro 120.000 - Forma infortunio- Progetto per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
 - euro 60.000- REACHCLPBIOCIDI –Progetto per la prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: informazione e formazione sul regolamento Reach, Clp e Biocidi);
 - euro 60.000 – ARTITERAPIA- Officine laboratorio permanente di Artiterapia per lo sviluppo di life skills e la promozione della salute;
 - euro 105.000 - Linea 6- Reti oncologiche- corsi rivolti a specializzandi su patologie oncologiche sul tumore della mammella.
-
- Progetto MMG 2020 riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico-seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina. Tale credito ammonta ad euro 669.115;
 - Progetto ADIPUA. Il progetto QSN 2007-2013 è stato finanziato con DDG n.2393 del 07/12/2018 (GURS n.7 del 15/02/2019) il titolo del *progetto "Obiettivi di Servizio Indicatore S.06 ADI - Intervento 3 "Formazione Integrata degli Operatori del sistema delle Cure Domiciliari"*. Tale credito ammonta ad euro 560.000;
 - Progetto Acque Bianche, relativo a lavori di regimentazione delle acque bianche in V.le Luigi Monaco nel comune di Caltanissetta – Piano Investimenti Cod.SI_CL_0307, rientrante tra i primi interventi urgenti di protezione civile. Tale credito ammonta ad euro 485.631;
 - Progetto MMG 2021 riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico-seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina. Tale credito ammonta ad euro 1.186.019;
 - Progetti: CMM2017 (euro 36.225), Coopera (euro 13.455), Meteor (15.147), ed altri progetti minori (euro 11.319)

Altri crediti v/regione:

- Anno 2011 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo unitario ad euro 5.910;
- Anno 2012 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per numero 2 quote di importo unitario pari a euro 2.955 e una quota pari a 2.308 per un complessivo pari a euro 8.219 per spese di locazione e spese condominiali;



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

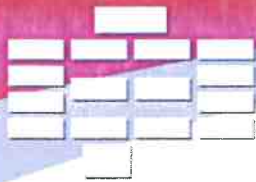
- Anno 2015 rientrano i crediti vantanti nei confronti della regione Sicilia per canoni di locazione e spese condominiali di importo pari a euro 16.305 e un credito pari a euro 114 relativo ad un rimborso TASI 2015;
- Anno 2016 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo complessivo pari ad euro 16.140;
- Anno 2017 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo complessivo pari ad euro 16.998 e rimborso spese pari a euro 2.433;
- Anno 2019 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per rimborsi spese locazione pari a euro 2.442;
- Anno 2020 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per rimborsi spese locazione pari a euro 6.720 e euro 8.130 per corsi sostenuti per corso docenza MASTER SLOWED.

Il "credito verso regione per finanziamento per spesa corrente - altro" pari ad euro 537.000 è relativo al Progetto Extra Fondo Telecovid avviato e sviluppato in relazione D.A 373/2021.

Il "credito verso regione per finanziamento per investimenti" è relativo al trattamento contabile dettato dall'art. 29 (Principi di valutazione specifici del settore sanitario) del D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118. Lo stesso si riferisce ai seguenti decreti relativi ai seguenti progetti:

- Progetto di Investimento finanziato con D.R.S. n° 1336 /21 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 - Gestione degli Investimenti, con il quale sono stati assegnati all'Ente risorse per:
 - euro 5.000.000 destinate alla realizzazione del progetto di "Manutenzione straordinaria, rifunzionalizzazione e adeguamento dell'ex CRES di Monreale";
 - euro 28.000.000 destinate alla realizzazione del progetto di "Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione di un nuovo ingresso e viabilità interna della sede Cefpas";
- Progetto di Investimento finanziato con D.D.G. n° 25 /21 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 - Gestione degli Investimenti, con il quale sono stati assegnati all'Ente risorse per euro 4.306.897,89 destinate all'intervento di "Ristrutturazione immobile del CEFPAS sito in Caltanissetta da adibire a struttura collettiva di assistenza per i pazienti di cui all'art. 1, lettera a, dell'Ordinanza del Presidente della Regione n.10 del 23/2/2020."

Tali crediti sono stati iscritti sulla base ai provvedimenti di assegnazione delle risorse (Decreti sopra citati), al fine di evidenziare il solo credito maturato in relazione alle somme spese, lo stesso non è stato esposto per l'intero ammontare decretato ma limitatamente alle somme spese e maturate alla



fine dell'esercizio cui il presente bilancio si riferisce. La tabella che segue riepiloga la voce distinta per progetto di investimento in corso di esecuzione:

| B.II) - 2b.1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| Credito per contributo c/capitale da regione c/vincolati (ristrut. nuovo ingresso d.r.s. n.1336/2021) | 672.776 | 0 | 672.776 |
| Credito per contributo c/capitale da regione c/vincolati (ex cres-drs n.1336/21) | 116.234 | 0 | 116.234 |
| Credito per contributo c/capitale da regione c/vincolati (covid hotel ddg n.25/2021) | 107.390 | 0 | 107.390 |
| Totale | 896.399 | 0 | 896.399 |

La contropartita del credito sono le riserve di patrimonio netto (si veda sezione della presente nota integrativa) intestate ai singoli progetti essendo al termine degli stessi prevista la sterilizzazione degli ammortamenti relativi.

| B.II) - 3) Crediti v/Comuni | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|-----------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| Comune di Caltanissetta | 103 | 103 | 0 |
| Comune di Palermo | 8.895 | 0 | 8.895 |
| Fondo svalutazione crediti | (103) | 0 | (103) |
| Totale | 8.895 | 103 | 8.792 |

La voce "*Crediti verso comuni*" comprende i crediti dal Comune di Caltanissetta relativi a servizi accessori alla locazione di locali per la realizzazione di un convegno e verso il Comune di Palermo relativi al progetto Coopera.

| B.II) - 4) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|------------------|-----------------|-----------------|
| a) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione | 268.113 | 286.457 | (18.344) |
| A.U.S.L.5 MESSINA | 291 | 291 | 0 |
| AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE SIRACUSA | 6.135 | 5.033 | 1.102 |
| AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI MESSINA | 1.202 | 1.024 | 178 |
| AZIENDA SANITARIA PROVINC. DI RAGUSA | 1.402 | 0 | 1.402 |
| AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI | 97.378 | 94.174 | 3.204 |
| AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA | 10.760 | 36.632 | (25.872) |
| AZIENDA SANITARIA PROVINC. DI CATANIA | 1.202 | 0 | 1.202 |
| AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO | 1.602 | 0 | 1.602 |
| AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO | 9.002 | 0 | 9.002 |
| A.U.S.L.7 | 875 | 875 | 0 |
| A.S.S.2 | 24.756 | 24.756 | 0 |
| A.U.S.L.9 - TRAPANI | 1.790 | 1.790 | 0 |
| AZIENDA SANITARIA PROV DI CALTANISSETTA | 45.138 | 63.838 | (18.700) |
| A.R.N.A.S. DI CRISTINA - ASCOLI OSPEDALE CIVICO | 2.092 | 2.092 | 0 |
| AZ OSP. UNIV. POL. G. MARTINO MESSINA | 43.620 | 43.620 | 0 |
| A.O. OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA- CERVELLO | 11.032 | 3.902 | 7.130 |
| A.R.N.A.S. CIVICO DI CRISTINA BENEFRAT. | 5.033 | 5.033 | 0 |
| AZIENDA OSPEDALIERA UMBERTO I DI ENNA | 358 | 358 | 0 |
| AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE S. ELIA | 22 | 22 | 0 |
| AZ OSP. CIVILE - M. PATERNO' AREZZO | 848 | 848 | 0 |
| AZ OSPEDALIERA VILLA SOFIA C.T.O. | 2.168 | 2.168 | 0 |
| ISMETT S.R.L. | 4 | 0 | 4 |
| AZIENDA OSPED. UNIV. G. RODOLICO-SAN MARCO (EX VITTORIO EMANUELE DI CATANIA) | 1.402 | 0 | 1.402 |
| b) Crediti/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione | 36.225 | 36.225 | 0 |
| Azienda osped. univ. città' della salute e della scienza di Torino | 36.225 | 36.225 | 0 |
| Totale lordo | 304.338,3 | 322.682 | 0 |
| Fondo svalutazione crediti | (53.003) | 0 | (53.003) |
| Totale netto | 251.336 | 322.682 | -53.003 |



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

La voce "Crediti verso Aziende sanitarie pubbliche" comprende, principalmente i crediti per le attività formative dal Centro erogate in house ovvero presso le aziende sanitarie nonché per la partecipazione ai corsi di formazione del personale dipendente delle Aziende sanitarie con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di lavoro a progetto. La partecipazione ai corsi è invece gratuita, per tutti i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende appartenenti al servizio sanitario regionale. I crediti verso le aziende sanitarie di altre regioni riguardano principalmente le attività formative dal Centro erogate in house ovvero presso le aziende sanitarie. È stato appostato un fondo svalutazione crediti in quanto alcune partite creditorie per tenere conto della possibile rettifica per riconciliazione delle partite.

La voce "crediti v/erario" comprende crediti di natura tributaria connessi alla gestione dell'Ente. La tabella che segue evidenzia i dettagli.

| B.II) - 6) Crediti v/Erario | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Crediti per ires esercizi precedenti | 71.425 | 43.324 | 28.101 |
| Crediti v/erario c/to eccedenza versamento ritenuteirpef | 24.958 | 24.958 | 0 |
| Crediti verso erario conto iva | 15.411 | 7.640 | 7.771 |
| Iva a credito | (1.538) | 0 | (1.538) |
| Totale | 110.258 | 75.925 | 34.334 |

La voce crediti v/Altri è una voce residuale dove trovano allocazione i crediti da personale, i crediti vantati nei confronti dei privati, siano essi enti, o persone fisiche ed altri crediti.

| B.II) - 7) Crediti v/altri | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| Crediti verso altri enti pubblici | 1.237 | 1.237 | 0 |
| Crediti verso dipendenti | 3.106 | 2.500 | 606 |
| Crediti verso enti prev. e assistenz. c/contributi | 1.401 | 1.811 | (410) |
| Altri crediti diversi | 537 | 537 | 0 |
| Crediti v/so dipendenti anni precedenti | 717 | 717 | 0 |
| Crediti verso enti privati (cliniche, istituti, onlus, società) | 95.941 | 116.361 | (20.420) |
| Crediti per progetti approvati | 25.243 | 10.096 | 15.147 |
| Crediti verso soggetti privati | 653.116 | 620.637 | 32.479 |
| Fatture da emettere | 87.991 | 203.343 | (115.352) |
| Note credito da emettere | (2.029) | (58.000) | 55.971 |
| Fondo svalutazione crediti | (54.298) | (16.459) | (37.839) |
| Totale | 812.961 | 882.778 | -69.818 |

B.IV) Disponibilità liquide

Rappresentano i saldi attivi dei depositi bancari, postali e gli assegni, nonché il denaro e i valori in cassa alla chiusura dell'esercizio. I depositi bancari e postali e gli assegni sono valutati al presumibile valore di realizzo, il denaro e i valori bollati in cassa al valore nominale.

Di seguito si presentano le disponibilità liquide per tipologia.

| B.IV Disponibilità liquide | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|----------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Cassa | 5.000 | 0 | 5.000 |
| Istituto Tesoriere | 35.355.208 | 32.317.076 | 3.038.132 |
| Conto corrente postale | 33.339 | 24.159 | 9.180 |
| Totale | 36.393.547 | 32.341.236 | 3.052.312 |



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

| B.IV) - 1) Cassa | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|------------------|---------------|-----------------|--------------|
| Cassa economale | 5.000 | 0 | 5.000 |
| Totale | 5.000 | 0 | 5.000 |

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide della cassa economale e della cassa valori bollati. Per spese economali si intendono le spese minute di non rilevante ammontare, finalizzate ad acquistare dagli operatori economici (aziende o professionisti) beni e servizi, necessari a sopperire con immediatezza ed urgenza ad esigenze funzionali degli Uffici.

| B.IV) - 2) Istituto Tesoriere | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Banca c/c tesoreria | 35.353.926 | 32.305.697 | 3.048.230 |
| Banca c/c p.o.s. | 1.282 | 1.384 | (103) |
| Carta di debito circuito visa | 0 | 9.995 | (9.995) |
| Totale | 35.355.208 | 32.317.076 | 3.038.132 |

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide giacenti presso la cassa del Tesoriere. A partire dal 2022 sarà aperto un conto dedicato al progetto Sanità Digitale.

| B.IV) - 4) Conto corrente postale | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|-----------------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| C/c postale continuativo | 10.097 | 11.338 | (1.241) |
| Conto corrente postale | 23.242 | 12.822 | 10.421 |
| Totale | 33.339 | 24.159 | 9.180 |

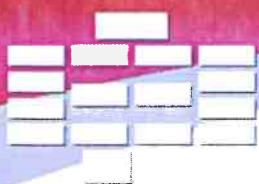
Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide giacenti sui c/c postale al 31/12/2021. I valori riportati sono stati rilevati dalle scritture contabili riconciliando i dati con l'effettiva giacenza al 31.12.2021 dei diversi C/C postali.

C) RATEI E RISCOINTI

| C) Ratei e Risconti attivi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|----------------------------|---------------|-----------------|----------------|
| Ratei Attivi | 3.561 | 54.076 | (50.515) |
| Risconti Attivi | 21.747 | 3.604 | 18.144 |
| Totale | 25.308 | 57.679 | -32.371 |

Il dettaglio della voce Ratei attivi è rappresentato nella tabella che segue:

| Ratei Attivi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--------------------------------------|---------------|-----------------|----------------|
| Ratei attivi per fitti attivi | 0 | 8.439 | (8.439) |
| Ratei attivi per corsi di formazione | 3.561 | 45.508 | (41.947) |
| Altri ratei attivi | 0 | 129 | (129) |
| Totale | 3.561 | 54.076 | -50.515 |



Il dettaglio della voce Risconti attivi è rappresentato nella tabella che segue:

| Risconti Attivi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|---------------|-----------------|---------------|
| Risconti attivi per assicurazioni | 3.534 | 3.534 | 0 |
| Risconti canone manutenzione software | 13.662 | 0 | 13.662 |
| Risconti gestione internet e posta elettronica | 2.901 | 0 | 2.901 |
| Risconto spese per rilascio e rinnovo certificazioni | 0 | 70 | (70) |
| Altri risconti attivi | 1.651 | 0 | 1.651 |
| Totale | 21.747 | 3.604 | 18.144 |

D) CONTI D'ORDINE

L'Ente non ha situazioni che generano Conti d'Ordine, ovvero tutti i conti trovano già rappresentazione nelle singole voci di bilancio.

Passivo Patrimoniale

A. Patrimonio Netto

La posta rappresenta l'insieme di risorse a disposizione del CEFPAS a titolo di capitale, ad integrazione del corredo informativo viene allegato il prospetto delle variazioni delle voci del patrimonio netto sotto riportato.

| PATRIMONIO NETTO | Consistenza iniziale | MOVIMENTI DELL'ESERCIZIO | | | | Consistenza finale |
|---|----------------------|-------------------------------|---------------------------------------|---|------------------------------|--------------------|
| | | Giroconti e Riclassificazioni | Assegnazioni nel corso dell'esercizio | Utilizzi per sterilizzazioni nel corso dell'esercizio | Risultato di esercizio (+/-) | |
| FONDO DI DOTAZIONE | 1.254.885 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.254.885 |
| FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI: | 4.791.296 | 0 | 896.399 | 632.683 | 0 | 5.055.012 |
| Finanziamenti per beni di prima dotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Finanziamenti da Stato per investimenti | 4.791.296 | 0 | 896.399 | 632.683 | 0 | 5.055.012 |
| Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti) | 4.791.296 | 0 | 0 | 611.665 | 0 | 4.179.631 |
| Contributo c/capitale da regione vincolati (ristrut. nuovo ingresso d.r.s. n.1336/2021) | 0 | 0 | 672.776 | 15.775 | 0 | 657.001 |
| Contributo c/capitale da regione vincolati (ex cres-drs n.1336/21) | 0 | 0 | 116.234 | 2.817 | 0 | 113.417 |
| Contributo c/capitale da regione vincolati (covid hotel ddg n.25/2021) | 0 | 0 | 107.390 | 2.426 | 0 | 104.963 |
| RISERVE DA DONAZIONI E LASCITI VINCOLATI AD INVESTIMENTI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ALTRE RISERVE: | 3.435.537 | 45.271 | 0 | 0 | 0 | 3.480.808 |
| Riserve da utili di esercizio destinati ad investimenti | 3.184.560 | 45.271 | 0 | 0 | 0 | 3.229.831 |
| Riserva da utili di esercizio destinati a copertura di perdite future | 250.977 | 0 | 0 | 0 | 0 | 250.977 |
| UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO | 859.393 | 0 | 0 | 0 | 0 | 859.393 |
| UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO | 45.271 | (45.271) | 0 | 0 | 24.546 | 24.546 |
| TOTALE PATRIMONIO NETTO | 10.386.381 | 0 | 896.399 | 632.683 | 24.546 | 10.674.643 |

| Fondo di dotazione | Consistenza iniziale | Incremento | Decremento | Consistenza finale |
|-----------------------------|----------------------|------------|------------|--------------------|
| Fondo di dotazione iniziale | 1.254.885 | 0 | 0 | 1.254.885 |
| Totale | 1.254.885 | 0 | 0 | 1.254.885 |

Il fondo di dotazione – quale insieme dei mezzi finanziari o patrimoniali destinati al finanziamento della gestione è costituito dalla differenza tra le attività e passività evidenziate in sede di apertura dello stato patrimoniale iniziale.



| Finanziamenti da Stato per investimenti | Consistenza iniziale | Incremento | Decremento | Consistenza finale |
|---|----------------------|----------------|------------------|--------------------|
| Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti) | 4.791.296 | | (611.665) | 4.179.631 |
| Contributo c/capitale da regione vincolati (ristrut. nuovo ingresso d.r.s. n.1336/2021) | 0 | 672.776 | (15.775) | 657.001 |
| Contributo c/capitale da regione vincolati (ex cres-drs n.1336/21) | 0 | 116.234 | (2.817) | 113.417 |
| Contributo c/capitale da regione vincolati (covid hotel ddg n.25/2021) | 0 | 107.390 | (2.426) | 104.963 |
| Totale | 4.791.296 | 896.399 | (632.683) | 5.055.012 |

In questa voce sono esposti i finanziamenti in c/capitale, senza obbligo di restituzione, destinati ad investimenti, quali ad esempio: finanziamenti in c/capitale erogati dalla Regione per acquisto di attrezzature sanitarie, finanziamenti per investimenti strutturali e tecnologici ex art.20 legge 67/88, nonché finanziamenti ex art.71 legge 448/1988 "piano straordinario di interventi per la riqualificazione dell'assistenza sanitarie nei grandi centri urbani, età. Detti importi sono al netto delle sterilizzazioni delle quote di ammortamento. I trasferimenti dalla Regione in conto capitale sono stati iscritti al momento dell'avvenuta assegnazione e/o dell'approvazione del progetto.

L'incremento dell'anno si riferisce alla contabilizzazione dei finanziamenti in c/capitale, i cui dettagli sono stati illustrati nella sezione crediti della nota integrativa, relativi alla avvenuta assegnazione delle somme relative a:

- D.R.S. n°1336 /21 (ex D.R.S. n.1085) del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 - Gestione degli Investimenti relativo ai seguenti progetti affidati al Cefpas:
 - euro 5.000.000 destinati alla realizzazione del progetto di "Manutenzione straordinaria, rifunzionalizzazione e adeguamento dell'ex CRES di Monreale";
 - euro 28.000.000 destinati alla realizzazione del progetto di "Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione di un nuovo ingresso e viabilità interna della sede Cefpas";
- D.D.G. n°25 /21 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 - Gestione degli Investimenti, relativo al progetto di "Ristrutturazione immobile del CEFPAS sito in Caltanissetta da adibire a struttura collettiva di assistenza per i pazienti di cui all'art.1, lettera a, dell'Ordinanza del Presidente della Regione n.10 del 23/2/2020" pari ad euro 4.306.897,89.

I suddetti importi saranno utilizzati per la sterilizzazione delle quote di ammortamento quando i progetti relativi saranno completati ed entrati in funzione. La sterilizzazione è il procedimento contabile che consente di neutralizzare l'effetto sul risultato d'esercizio dovuto all'ammortamento dei cespiti finanziati con contributi in conto capitale da parte della Regione, dello Stato e di altri Enti pubblici o finanziati con lasciti e donazioni vincolati all'acquisto di immobilizzazioni, oppure di cespiti oggetto di conferimenti, lasciti e donazioni da parte della Regione, dello Stato e di altri soggetti pubblici o privati. Con la sterilizzazione, il contributo in conto capitale o il valore del bene ricevuto in donazione, viene ripartito tra più esercizi e partecipa per quote, come componente positivo, alla determinazione del risultato economico dei singoli esercizi. In ogni esercizio, si procede allo storno di una quota del contributo in conto capitale iscritto nel patrimonio netto e alla sua imputazione a ricavo, a fronte dell'ammortamento del bene, in proporzione alla percentuale del valore del cespite finanziata con il medesimo contributo in conto capitale. I finanziamenti per investimenti provenienti da enti pubblici diversi dalla regione o da soggetti privati vengono trattati in analogia con i contributi in conto capitale da regione. L'unica specificità riguarda i conti di credito e di patrimonio netto da utilizzare, che devono naturalmente riflettere il soggetto finanziatore.



| Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti) | |
|--|-------------------|
| Consistenza Iniziale | 16.914.102 |
| Sterilizzazione anno 2002 | (636.795) |
| Sterilizzazione anno 2003 | (637.141) |
| Sterilizzazione anno 2004 | (780.481) |
| Sterilizzazione anno 2005 | (644.138) |
| Sterilizzazione anno 2006 | (628.808) |
| Altre movimentazioni anno 2004 | (7.890) |
| Altre movimentazioni anno 2006 | (207.866) |
| Sterilizzazione anno 2007 | (619.627) |
| Sterilizzazione anno 2008 | (619.627) |
| Sterilizzazione anno 2009 | (612.121) |
| Sterilizzazione anno 2010 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2011 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2012 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2013 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2014 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2015 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2016 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2017 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2018 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2019 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2020 | (611.665) |
| Sterilizzazione anno 2021 | (611.665) |
| Consistenza finale al 31 dicembre 2021 | 4.179.631 |

La voce “**Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti)**” si riferisce a contributi ricevuti in passato per progetti già completati per il quali i relativi ammortamenti sono oggetto di sterilizzazione.

Le voci relative a “**Contributo c/capitale da regione vincolati (ristrut. nuovo ingresso d.r.s. n.1336/2021)**”, “**Contributo c/capitale da regione vincolati (ex cres-drs n.1336/21)**” e “**Contributo c/capitale da regione vincolati (covid hotel ddg n.25/2021)**” sono sorte nel corso dell’esercizio 2021 e la relativa movimentazione di sterilizzazione si riferisce ai beni acquisti e già entrati in funzione relativi alla struttura aziendale speciale di Progettazione e Direzione dei Lavori.

| Altre Riserve | Consistenza iniziale | Incremento | Decremento | Consistenza finale |
|---|----------------------|---------------|------------|--------------------|
| Riserve destinate ad investimenti | 3.184.360 | 45.271 | 0 | 3.229.831 |
| Riserva da utili di esercizio destinati a copertura di perdite future | 250.977 | 0 | 0 | 250.977 |
| Totale | 3.435.537 | 45.271 | 0 | 3.480.808 |

L’Ente nel corso dell’esercizio 2019 ha provveduto a stornare parte della voce “**Utili portati a nuovo**” per un importo pari ad euro 3.435.536,92, come stabilito nella delibera n. 613 del 30/04/2019 di adozione del bilancio di esercizio 2018, destinando prioritariamente l’importo di euro 250.976,91



alla costituzione di riserve di bilancio da destinare al ripiano di eventuali future perdite di esercizio, alimentando il conto "Riserve da utili d'esercizio destinate a copertura di perdite future" e in via residuale destinando l'importo di euro 3.184.560,01 alla costituzione di riserve di bilancio da utilizzare per investimenti futuri, alimentando il conto "Riserve da utili d'esercizio destinati ad investimenti".

Tale destinazione è stata confermata dalla nota prot. n.9291 del 16/2/2022 dell'Assessorato della Salute dove è stato chiarito che "circa l'utilizzo delle riserve di utili d'esercizio destinati ad investimenti, senza una esplicita pronuncia dell'organo tutorio risulta riscontrata, stante il parere prot. n. 53800 del 03.11.2016 reso dalla Ragioneria Generale della Regione Siciliana...".

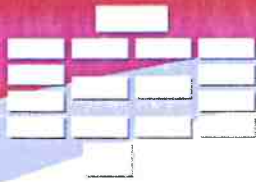
Nell'esercizio 2021, a seguito di approvazione del bilancio 2020 da parte dell'Assessorato della Salute, dipartimento pianificazione strategica servizio 2, (nota 9291 del 16/2/2022) la voce è stata incrementata per euro 45.271 in relazione a quanto indicato nella relativa nota integrativa 2020 sulla destinazione del risultato del bilancio d'esercizio 2020 approvato.

| Dettaglio formazione voce "UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO" | Risultato di periodo | Giro a utili a nuovo | Utilizzo utili a nuovo/Giroconti | Saldo progressivo |
|---|----------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------|
| Anno 2010 | 799.726 | 0 | 0 | 345.155 |
| Anno 2011 | 791.610 | 799.726 | 0 | 1.144.881 |
| Anno 2012 | 270.080 | 791.610 | 0 | 1.936.491 |
| Anno 2013 | 57.588 | 270.080 | 0 | 2.206.571 |
| Anno 2014 | 228.438 | 57.588 | 0 | 2.264.159 |
| Anno 2015 | 268.645 | 228.438 | 0 | 2.492.597 |
| Anno 2016 | 195.500 | 268.645 | 0 | 2.761.242 |
| Anno 2017 | 478.795 | 195.500 | 0 | 2.956.742 |
| Anno 2018 | 778.700 | 478.795 | 0 | 3.435.537 |
| Anno 2019 | 80.693 | 778.700 | (3.435.537) | 778.700 |
| Anno 2020 | 45.271 | 80.693 | 0 | 859.393 |
| Anno 2021 | 24.546 | 0 | 0 | 859.393 |

La voce esprime la quota di utili/perdite prodotta negli esercizi e non portata in aumento o in diminuzione del fondo di dotazione. La tabella sopra indicata riporta le evidenze dei movimenti della voce negli ultimi 10 esercizi.

| A VII) Utile (perdita) dell'esercizio | Anno corrente | Anno precedente | Variazione |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| Utile (perdita) dell'esercizio | 24.546 | 45.271 | (20.725) |
| Totale | 24.546 | 45.271 | (20.725) |

In questa voce viene evidenziato il risultato netto dell'esercizio emergente dalla differenza tra costi e ricavi imputati nel conto economico dell'anno 2021.



B. FONDI PER RISCHI ED ONERI

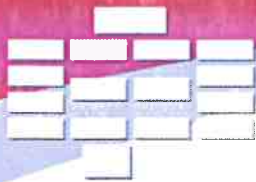
| FONDO RISCHI E ONERI | Consistenza iniziale | Accantonamenti dell'esercizio | Riclassifiche dell'esercizio | Utilizzi | Valore finale |
|---|----------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------|
| FONDI PER IMPOSTE, ANCHE DIFFERITE | 12.886 | | | | 12.886 |
| Fondi per imposte | 12.886 | | | | 12.886 |
| QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI: | 28.493.616 | 6.574.312 | (559.695) | (3.011.197) | 31.497.034 |
| Quote inutilizzate di contributi da regione fondi PSN | 28.287.348 | 6.523.315 | (559.695) | (2.964.473) | 31.286.495 |
| Quote inutilizzate di contributi da regione Extra fondo | 206.267 | 50.997 | | (46.725) | 210.539 |
| ALTRI FONDI PER ONERI E SPESE: | 2.195.858 | 95.470 | 0 | (67.895) | 2.223.433 |
| Fondo per rinnovi contrattuali | 180.082 | 0 | 0 | (80) | 180.002 |
| Fondo accanton. indennita' di risultato dirett | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fondo integrativo pensione aziendale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fondo accantonamento manutenzione ciclica | 350.000 | 0 | 0 | 0 | 350.000 |
| Fondo accantonam. ind. di risultato direttori | 354.403 | 95.470 | | (38.528) | 411.345 |
| Fondo premi a dipendenti | 1.311.373 | | | (29.287) | 1.282.086 |
| TOTALE FONDI RISCHI E ONERI | 30.702.359 | 6.669.782 | (559.695) | (3.079.092) | 33.733.353 |

I fondi per rischi e oneri sono costituiti da accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, che alla data di chiusura dell'esercizio sono però indeterminati nell'ammontare e/o nella data di sopravvenienza, secondo quanto previsto dall'art.29, comma 1, lett. g) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.

I fondi per quote inutilizzate di contributi costituiti da accantonamenti determinati, come precisato nella premessa e nel paragrafo 1 della presente nota integrativa, sono relative alle somme ricevute per specifici progetti e non ancora spese per progetti in corso di completamento, le somme sono riscontate con le modalità previste dall'art. 29, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.

| 1) Fondi per imposte, anche differite | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|------------|
| Fondi per imposte | 12.886 | 12.886 | 0 |
| Totale | 12.886 | 12.886 | 0 |

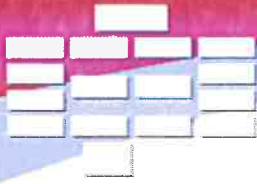
In questa voce sono iscritte le potenziali passività di natura fiscale, ancora non determinate nel loro ammontare, derivanti da accertamenti o contenziosi tributari in corso di definizione e accantonamenti per imposte differite in osservanza dei principi di prudenza e competenza e specificamente del principio contabile OIC 25.



| n. | QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI FONDI PSN E EXTRAFONDO | Consistenza iniziale | Accantonamenti dell'esercizio | Riclassifiche e storni | Utilizzi | Valore finale |
|---------------|--|----------------------|-------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | Tutela benessere minori abusati | 30.000 | 0 | 0 | 0 | 30.000 |
| 2 | Tutela benessere minori | 111.667 | 0 | 0 | 0 | 111.667 |
| 3 | Paziente esperto e consapevole | 155.886 | 0 | 0 | 0 | 155.886 |
| 4 | MGF | 15.646 | 0 | 0 | 0 | 15.646 |
| 5 | Critical credit card (Progetto 118_a) | 265.393 | 0 | 0 | 0 | 265.393 |
| 6 | SLA | 52.144 | 0 | 0 | 0 | 52.144 |
| 7 | Progetto Obiettivo PSN Anni Preendenti 2017 (PSN 13,,14,15,16 2 17) | 401.279 | 0 | (76.684) | (239.914) | 84.681 |
| 8 | Scene del crimine (Z00617) | 19.701 | 0 | 0 | 0 | 19.701 |
| 9 | Protanimali | 8.426 | 0 | 0 | 0 | 8.426 |
| 10 | Quadim | 847 | 0 | 0 | 0 | 847 |
| 11 | MMG 2020 | 1.152.026 | 0 | (483.011) | (249.191) | 419.823,84 |
| 12 | PSN17 Forma Infortunio | 400.000 | 0 | 0 | (127.396) | 272.604 |
| | Rech clo biocidi | 200.000 | 0 | 0 | (56.895) | 143.105 |
| | Artiterapia | 200.000 | 0 | 0 | (55.643) | 144.357 |
| | Retioncologiche | 328.189 | 0 | 0 | (101.818) | 226.371 |
| 13 | Adipua | 483.408 | 0 | 0 | 0 | 483.408 |
| 14 | Sanità Digitale | 23.977.104 | 0 | 0 | (1.526.780) | 22.450.324 |
| 15 | Prog obiettivo 2019 linea 4 prevenzione e supporto piano nav_prevenzione | 0 | 217.320 | 0 | (62.608) | 154.714 |
| 16 | Forgap (gioco d'azzardo) | 0 | 110.000 | 0 | 0 | 110.000 |
| 17 | Tecnologia linea 5 psn 2019-2020 | 0 | 4.000.000 | 0 | 0 | 4.000.000 |
| 11 | MMG 2021 | 0 | 1.186.019 | 0 | (97.900) | 1.088.118 |
| 18 | Costruire salute (2019) | 0 | 947.589 | 0 | (33.053) | 914.536 |
| 19 | Costruire salute (2018) | 0 | 62.388 | 0 | 0 | 62.388 |
| 20 | FONDO-SAME | 44.891 | 0 | 0 | 0 | 44.891 |
| 21 | FONDO-SAMEN | 9.887 | 0 | 0 | 0 | 9.887 |
| 22 | FONDO- CCM2017 SEMINARIO PROGETTO | 47.641 | 0 | 0 | 0 | 47.641 |
| 23 | FONDO-ICARE - B120 | 103.849 | 0 | 0 | (43.225) | 60.624 |
| 24 | Acque Bianche | 485.631 | 0 | 0 | (413.276) | 72.355 |
| 25 | PROGETTO COOPERA | 0 | 20.702 | 0 | 0 | 20.702 |
| 26 | FONDO-METEOR | 0 | 30.295 | 0 | (3.500) | 26.795 |
| Totale | | 28.493.615 | 6.574.312 | (559.695) | (3.011.197) | 31.497.034 |

All'interno della voce altri fondi ritroviamo le quote di contributi da regione distinti per Fondi PSN ed extra Fondo, di tali quote inutilizzate, di seguito si fornisce un breve dettaglio dei progetti per i quali sono stati rilevati i risconti:

- Tutela benessere minori abusati.** Programma regionale di formazione per gli operatori sociosanitari che si occupano dei casi di abuso e maltrattamento all'infanzia tenendo conto delle disposizioni normative e raccomandazioni nazionali in tema di benessere psicofisico in età evolutiva;
- Tutela benessere minori.** Programma formativo regionale 2012 *"Linee guida regionali per la pianificazione degli interventi multidisciplinari dei servizi sanitari dedicati alla tutela dell'infanzia e alla presa in carico dei minori vittime o a rischio di violenza"*;
- Paziente esperto e consapevole.** Riguarda la formazione di promotori di salute per la gestione efficace efficiente e *patientcentred* delle patologie croniche;
- MGF progetto pilota.** La pratica delle modificazioni degli organi genitali femminili nei popoli migranti: interventi per la promozione della competenza culturale dei professionisti sociosanitari;
- Progetto 118.** La simulazione per il governo clinico, la qualità e la sicurezza delle cure. Le spese a carico del Cefpas sono coperte dall'esubero del finanziamento erogato dalla Regione Siciliana nell'anno dell'anno 2009 pari ad € 1.600.000,00 giusta nota n. 4561 del 27/05/2010;
- SLA.** Progetto finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei soggetti affetti da SLA. In particolare, il progetto prevede percorsi formativi per assistenti familiari e familiari caregiver, al fine di rispondere alle difficoltà espresse dai pazienti con gravi limitazioni motorie e di comunicazione;



7. **Progetti obiettivo di PSN da anno 2013 al 2017** relativi al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale;
8. **Progetto Tecniche e strategie di soccorso sulla scena del crimine.** Progetto relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2013;
9. **Progetto Protanimali.** relativo alla realizzazione di un progetto formativo in tema di protezione degli animali utilizzati ai fini scientifici ai sensi del decreto legislativo n. 26 del 2014;
10. **Progetto Quadim** relativo alla realizzazione, in coordinamento con il Dipartimento di Salute mentale dell'ASP di PA, di attività di supporto all'estrazione di dati, relativi ai pazienti con problemi di disturbi mentali gravi, e alla loro elaborazione al fine di creare un data base complessivo;
11. **Progetto MMG 2020 e 2021**, riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico-seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina;
12. **Progetto PSN17** relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale rientrano i seguenti progetti così di seguito dettagliati:
 - o **Forma infortunio.** Progetto per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
 - o **Reachclpbiodici.** Progetto per la prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: informazione e formazione sul regolamento Reach, Clp e Biodici;
 - o **Artiterapia.** Officine laboratorio permanente di arti-terapia per lo sviluppo di life skills e la promozione della salute;
 - o **Reti oncologiche.** Corsi rivolti a specializzandi su patologie oncologiche sul tumore della mammella.
13. **Progetto ADIPUA.** Il progetto QSN 2007-2013 è stato finanziato con DDG n.2393 del 07/12/2018 (GURS n.7 del 15/02/2019) il titolo del progetto è Obiettivi di Servizio Indicatore S.06 ADI-Intervento 3 "*Formazione Integrata degli Operatori del sistema delle Cure Domiciliari*";
14. **Progetto PSN18**, relativo alla realizzazione per l'attività di progettazione ed esecuzione degli interventi in materia di sanità digitale per un totale di 23.977.104 previsto per l'azione progettuale 5.1 sulla base delle indicazioni impartite dal Dirigente del Dipartimento P.S con nota prot n. 47242 del 6.11.2020 e successiva richiesta del Cefpas prot. n. 9388 del 12.11.2020. A partire dal 2022 sarà aperto un conto di tesoreria dedicato ai pagamenti relativi a tale progetto.
15. **Progetto obiettivo 2019** linea 4 prevenzione e supporto piano naz. prevenzione. Il progetto è stato finanziato con D.A. n. 1280/2020 per la realizzazione dei progetti obiettivo di PSN anno 2019 relativi alla linea 4.
16. **Progetto Forgap (gioco d'azzardo).** Il progetto è stato finanziato con D.D.G. n. 757/2021 per realizzare percorsi formativi rivolti agli operatori sociali e sanitari impegnati a vario titolo nel contrasto al GAP.



17. **Tecnologia linea 5 psn2019-2020.** Il progetto è stato finanziato con D.A. n.659/2020 per la realizzazione dei progetti Obiettivo di Piano Sanitario nazionale anno 2019 relative alla linea progettuale 5 *“La tecnologia sanitaria operativa come strumento di integrazione ospedale-territorio”*.
18. **Progetto Costruire salute (2019).** Il progetto è stato finanziato con DDG n.1291/2021 per l'azione progettuale 1.17. Il titolo del progetto è *“Attività di comunicazione e supporto del PRP dei progetti Obiettivi ai PSN anno 2019 dell'A.O.U. Policlinico di Catania al Cefpas”*.
19. **Progetto costruire salute (2018).** Il progetto è stato finanziato con Ddg n.1292/2021 per l'azione progettuale 4.49. Il titolo del progetto è *“Piano di comunicazione dei progetti Obiettivi ai PSN anno 2018 dell'A.O.U. Policlinico di Catania al Cefpas”*.
20. **Progetto Fondo Same** è relativo al Protocollo d'intesa con Asp di Caltanissetta n. prot. 1752/2015 per le attività formative connesse al programma regionale ed interaziendale di implementazione delle azioni di tutela della salute mentale in età adulta programmate dal PANSM per l'area di bisogni primari: *Disturbi gravi persistenti e complessi della linea progettuale 19.2 del Progetto Obiettivo ai PSN anno 2013*.
21. **Progetto Fondo Samen** è relativo al Protocollo d'intesa con Asp di Enna n. prot. 1795/2016 per le attività formative connesse al programma regionale ed interaziendale di implementazione delle azioni di tutela della salute mentale in età adulta programmate dal PANSM per l'area di bisogni primari: *Disturbi gravi persistenti e complessi della linea progettuale 19.2 del Progetto Obiettivo ai PSN anno 2013*.
22. **Progetto Fondo CCM2017 – Seminario Progetto.** Accordo di collaborazione tra l' A.O.U. Città della salute e della scienza di Torino S.S.D. Epidemiologia Screening-CRPT. Il titolo del progetto è *“Scegliere le priorità di salute e selezionare gli interventi efficaci per prevenire il carico delle malattie croniche non trasmissibili”*.
23. **Progetto Fondo Icare-B120** Atto di collaborazione con ASP di Trapani per azioni riguardanti attività formative per Migliorare l'accesso alle cure per richiedenti e titolari di protezione internazionale nei servizi sanitari territoriali ottimizzando la fase di assistenza di II livello a specialistica.
24. **Progetto Acque Bianche,** relativo a lavori di regimentazione delle acque bianche in Viale Luigi Monaco nel comune di Caltanissetta. Piano Investimenti Cod.SI_CL_0307, rientranche tra i primi interventi urgenti di protezione civile.
25. **Progetto Coopera.** Progetto nazionale per la realizzazione di un progetto finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 dal titolo *“COOPERA I Comuni Migliorano la resilienza e arginano le vulnerabilità”* in cui il Cefpas è partner.
26. **Fondo Meteor** Progetto Europeo Mental Health: Focus on Retention of healthcare workers. Finanziato dalla Commissione Europea (Consumers, Health, Agriculture and Food Executive Agency – n.101018310) in cui il Cefpas è partner.

La colonna utilizzi si riferisce all'utilizzo del fondo per costi sostenuti per la realizzazione dei diversi progetti (Costi per acquisti da terzi, costi del personale assunto a tempo determinato e destinato a progetti specifici sia al cento per cento sia parzialmente).



| ALTRI FONDI PER ONERI E SPESE: | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|------------------|------------------|---------------|
| Fondo per rinnovi contrattuali | 180.002 | 180.082 | (80) |
| Fondo accantonamento manutenzione ciclica | 350.000 | 350.000 | 0 |
| Fondo accantonam. ind. di risultato dir. | 411.345 | 354.403 | 56.942 |
| Fondo premi a dipendenti | 1.282.086 | 1.311.373 | (29.287) |
| Totale | 2.223.433 | 2.195.858 | 27.575 |

Fondo per rinnovi contrattuali

In seguito al rinnovo del CCNL dirigenza sanitaria relativo al triennio 2016 2018, il Cefpas nel corso del 2019 ha proceduto ad adeguare il trattamento economico tabellare della dirigenza sanitaria e a corrispondere gli arretrati contrattuali spettanti per gli anni 2016 - 2018 al personale in servizio presso questo Centro nei predetti periodi utilizzando il *Fondo per rinnovi contrattuali*. Non si è proceduto invece ad accantonare per l'anno 2020 e 2021 somme per il *rinnovo contrattuale*, ritenendo congruo il valore già accantonato.

Fondo accantonamento manutenzione ciclica

Il fondo "*Fondo per manutenzione ciclica*" è utilizzato per far fronte alle spese di manutenzione ordinaria, che sarà necessario svolgere periodicamente, al fine di mantenere e garantire la funzionalità del patrimonio immobiliare del Centro. Nel 2021 non è stato effettuato alcun accantonamento in vista del progetto di ristrutturazione complessiva del Centro di Caltanissetta.

Fondo accantonamento indennità di risultato

Il fondo riguarda è relativo all'accantonamento relativo all'indennità di risultato, che si presume di erogare alla direzione nel rispetto degli obiettivi fissati e degli accordi contrattuali in essere.

Fondo premi a dipendenti

Il fondo accoglie gli stanziamenti connessi alla premialità collegata alla produttività, lo stanziamento comprende anche il relativo carico previdenziale.

C. TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

Questa voce è destinata ad accogliere il debito maturato nei confronti del personale dipendente a titolo di trattamento di fine rapporto fino al 30/06/2008, ovvero fino alla data in cui il personale risultava soggetto alla contribuzione I.N.P.S. La Voce per l'Ente è pari a Zero.

D. DEBITI

| D) DEBITI | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Debiti v/Regione o Provincia Autonoma | 3.311 | 4.585 | (1.274) |
| Debiti v/Comuni | 72.805 | 70.789 | 2.016 |
| Debiti v/aziende sanitarie pubbliche | 3.023 | 1.372 | 1.651 |
| Debiti v/fornitori | 3.908.096 | 916.968 | 2.991.128 |
| Debiti tributari | 327.374 | 286.911 | 40.463 |
| Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale | 259.052 | 175.756 | 83.296 |
| Debiti v/altri | 573.921 | 485.989 | 87.932 |
| Totale | 5.147.582 | 1.942.370 | 3.205.212 |



La classe accoglie le obbligazioni relative al pagamento di somme a terzi a scadenze determinate. I debiti sono iscritti al loro valore nominale e sono esposti in bilancio al netto di resi, sconti e abbuoni, note di credito di ammontare certo.

D.1) Mutui

L'Ente non ha in corso operazioni di Mutuo né di altri finanziamenti la voce pertanto è pari a Zero.

D.2) Debiti v/Stato

L'Ente non ha debiti verso lo Stato.

D.3) Debiti v/Regione o Provincia Autonoma

In questa voce sono ricompresi i debiti verso Regione derivanti principalmente dal pagamento dei contributi ECM relativi a corsi del Centro.

D.4) Debiti v/Comuni

Il debito esposto in tabella è nei confronti del comune di Caltanissetta e si riferisce alla tassa sui rifiuti (TARI).

D.5) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche

Il debito esposto in tabella è relativo a debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione.

D.6) Debiti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione

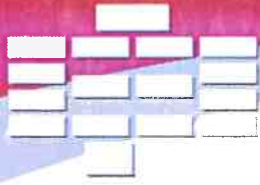
L'Ente non ha debiti verso partecipate e/o enti dipendenti.

D.7) Debiti v/fornitori

| Debiti v/fornitori | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|------------------|-----------------|------------------|
| Debiti verso fornitori | 466.723 | 311.778 | 154.946 |
| Debiti verso professionisti, consulenti e collaboratori | 269.778 | 108.804 | 160.974 |
| Fatture da ricevere | 3.174.059 | 502.957 | 2.671.102 |
| Note credito da ricevere | (2.464) | (6.570) | 4.107 |
| Totale | 3.908.096 | 916.968 | 2.991.128 |

Sono debiti per forniture di beni e prestazioni di servizi non ancora pagati. La consistenza debitoria di fine esercizio è stata iscritta al valore nominale. Questa voce comprende anche i debiti per fatture da ricevere al netto delle note credito da ricevere. Queste si riferiscono a fatture e note di credito pervenute in azienda nel 2022, ma relative a costi dell'anno 2021.

Tali fatture vengono rilevate, previa verifica, direttamente dalla procedura informatica aziendale e contabilizzate nelle apposite voci di debito. Sussistono alla data di chiusura del bilancio diverse fatture non ancora pervenute e rilevate contabilmente attraverso le bolle di consegna della merce o del servizio, la più significativa delle quali si riferisce al progetto Sanità Digitale.



D.8) Debiti v/Istituto Tesoriere

L'Ente non ha debiti verso l'Istituto Tesoriere.

D.9) Debiti tributari

La voce comprende i debiti di natura tributaria i cui dettagli sono riportati nella tabella che segue.

| Debiti tributari | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|----------------------------------|----------------|-----------------|---------------|
| Debiti per imposte irap | 161.811 | 136.403 | 25.408 |
| Debiti per altre imposte e tasse | 638 | 1.653 | (1.015) |
| Erario c. ritenute irpef | 85.421 | 66.294 | 19.127 |
| Iva a debito | (1.378) | 167 | (1.544) |
| Erario c. Iva | 56.133 | 82.394 | (26.261) |
| Debiti per imposta ired | 32.313 | 0 | 32.313 |
| Iva a debito per reverse charge | (7.564) | 0 | (7.564) |
| Totale | 327.374 | 286.911 | 40.463 |

D.10) Debiti v/altri finanziatori

L'Ente non ha debiti verso altri finanziatori.

D.11) Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale

La voce comprende i debiti verso istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale i cui dettagli sono riportati nella tabella che segue.

| Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Debiti verso i.n.p.s. | 9.490 | 9.340 | 150 |
| Debiti verso i.n.a.r.l. | 950 | 408 | 542 |
| Debiti verso altri istituti previdenziali | 19.950 | 19.950 | 0 |
| Debiti v/so inpdap | 1.472 | 942 | 530 |
| Debiti v/so cpdet | 140.408 | 89.101 | 51.307 |
| Debiti v/so cps | 3.776 | 3.500 | 276 |
| Debiti v/so inadel | 19.699 | 13.410 | 6.289 |
| Debiti v/so istituti prev. sistema premiante | 63.032 | 38.829 | 24.203 |
| Debiti v/so ist. previdenziali per riscatti laurea | 276 | 276 | 0 |
| Totale | 269.052 | 175.766 | 83.286 |

D.12) Debiti v/altri

La voce altri debiti accoglie le voci di debito non ricomprese nelle voci precedenti. I dettagli sono riportati nella tabella che segue.

| Debiti v/altri | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Personale c. retribuzioni | (1.296) | (548) | (748) |
| Personale conto retribuzioni straordinarie | 26.683 | 20.128 | 6.555 |
| Personale c. incentivi alla produttività | 220.541 | 102.182 | 118.359 |
| Debiti per rimborso spese personale dipendente | 2.130 | 330 | 1.800 |
| Altri debiti v/so personale dipendente | 1.280 | 4.474 | (3.194) |
| Debiti verso depositanti c. cauzione | 1.457 | 1.457 | 0 |
| Altri debiti diversi | 180.000 | 130.000 | 50.000 |
| Debiti vs responsabili di direzione | 12.175 | 13.316 | (1.141) |
| Debiti vs componenti collegio sindacale | 9.926 | 9.926 | 0 |
| Clients c/anticipi | 118.204 | 202.737 | (84.533) |
| Anticipi c/utenze ricevuti da conduttori | 1.988 | 1.988 | 0 |
| Debiti verso terzi per cessioni stipendi | 833 | 0 | 833 |
| Totale | 573.921 | 485.989 | 87.932 |



E. RATEI E RISCONTI PASSIVI

| E) Ratei e Risconti passivi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|-----------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1) Ratei passivi | 115.458 | 15.856 | 99.602 |
| 2) Risconti passivi | 113.532 | 332 | 113.201 |
| Totale | 228.990 | 16.187 | 212.803 |

Il dettaglio della voce Ratei passivi è rappresentato nella tabella che segue:

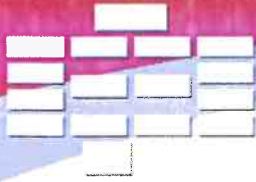
| Ratei Passivi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Ratei passivi gas e combustibili | 0 | 544 | (544) |
| Ratei passivi per utenze | 0 | 1.482 | (1.482) |
| Ratei passivi per spese di gestione internet e posta elettronica | 2.342 | 6.602 | (4.260) |
| Ratei passivi per manutenzioni | 55.295 | 6.940 | 48.355 |
| Ratei passivi servizi di consulenza | 25.556 | 0 | 25.556 |
| Ratei passivi per noleggi | 32.265 | 288 | 31.977 |
| Totale | 115.458 | 15.856 | 99.602 |

Il dettaglio della voce Risconti passivi è rappresentato nella tabella che segue:

| Risconti Passivi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| Risconti passivi per fitti attivi | 353 | 0 | 353 |
| Risconti passivi per corsi di formazione | 112.741 | 0 | 112.741 |
| Altri risconti passivi | 438 | 332 | 106 |
| Totale | 113.532 | 332 | 113.200 |

F. CONTI D'ORDINE

Lo schema di bilancio ministeriale richiede di evidenziare i conti d'ordine. Alla data del presente bilancio non risultano impegni da riportare nei conti d'ordine.



Informazioni sul Conto Economico

A. VALORE DELLA PRODUZIONE

| A) VALORE DELLA PRODUZIONE | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|-------------------|------------------|------------------|
| 1) Contributi in c/esercizio (Contributo annuale ordinario) | 5.430.000 | 5.430.000 | 0 |
| 3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti (PSN e progetti speciali) | 3.548.298 | 212.362 | 3.335.936 |
| 5) Concorsi, recuperi e rimborsi | 26.053 | 52.164 | (26.111) |
| 7) Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio (Effetto sterilizzazioni ammortamenti) | 632.683 | 611.685 | 21.018 |
| 8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni (Costi capitalizzati per progetti interni) | 686.217 | 0 | 686.217 |
| 9) Altri ricavi e proventi | 717.895 | 984.738 | (266.843) |
| Totale | 11.041.147 | 7.290.929 | 3.750.218 |

La classe rappresenta il valore delle prestazioni rese e delle attività effettuate alla cui produzione è diretta l'attività del CEFPAS così come previsto dallo statuto. I ricavi iscritti sono derivati dai finanziamenti regionali, dai ricavi delle prestazioni alberghiere, dai ricavi dei corsi di formazione a pagamento e dai servizi a privati. Sono inoltre ricomprese le sterilizzazioni degli ammortamenti e le capitalizzazioni per progetti di investimento interni.

1) Contributi in c/esercizio

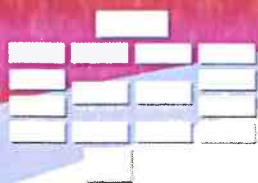
In questa voce è ricompreso il finanziamento regionale (Contributi in c/esercizio - da Regione o Provincia Autonoma per quota F.S. regionale) derivante dai fondi assegnati al CEFPAS dalla Regione Siciliana (capitolo 413324 del bilancio della Regione) destinato a finanziare l'attività istituzionale.

Nell'esercizio 2021 l'ammontare di tale finanziamento è pari ad euro 5.430.000. La quota FSR relativa al finanziamento in c/esercizio per l'anno 2021 è rimasta invariata rispetto all'anno precedente.

3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti

La voce Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti sono riferite all'assegnazione per la realizzazione di specifici progetti, sia di natura formativa e non, e sono relative alla quota parte dei ricavi per finanziamenti vincolati da imputare all'esercizio in corso sulla base dei prospetti economici dei progetti che tengono conto delle relative attività che hanno avuto la loro manifestazione economica nel 2021, distinti per fondo sanitario vincolato ed extrafondo.

La tabella che segue evidenzia il dettaglio dell'utilizzo dei fondi, già evidenziato nella sezione fondi rischi della presente nota integrativa. I finanziamenti vincolati sono gestiti, in contabilità generale, attraverso uno specifico modulo di gestione della contabilità per progetti. Ad ogni progetto è stato attribuito un codice e tutte le operazioni contabili sono riconducibili al progetto attraverso il predetto codice (chiave contabile).



| QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI FONDI PSN E EXTRAFONDO | Utilizzi 2021 |
|--|------------------|
| Progetto Obiettivo PSN Anni Precedenti 2017 (PSN 13,,14,15,16 2 17) | 239.914 |
| MMG 2020 | 249.191 |
| PSN17 Forma Infortunio | 127.396 |
| Rech clp biocidi | 56.895 |
| Artiterapia | 55.643 |
| Rationcologiche | 101.818 |
| Sanità Digitale | 1.526.780 |
| Progetti obiettivo 2019 linea 4 prevenzione e supporto piano nav.prevenzione | 62.606 |
| MMG 2021 | 97.900 |
| Costruire salute | 33.053 |
| FONDO-ICARE - B120 | 43.225 |
| Acque Bianche | 413.276 |
| FONDO-METEOR | 3.500 |
| Sub - Totale transito dal fondo spese | 3.011.197 |
| Contributo Contac Center contabilizzato ed utilizzato nel 2021 e relativo al DA 373/ 2021 (Telemedicina) | 537.100 |
| Totale | 3.548.298 |

5) Concorsi, recuperi e rimborsi

In questa voce sono evidenziati gli introiti che il CEFPAS conseguenti ai recuperi di somme di seguito indicate:

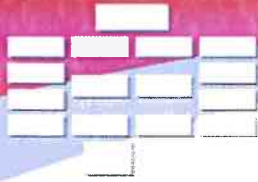
| Concorsi, recuperi e rimborsi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|---------------|-----------------|-----------------|
| Recuperi per servizi ed oneri sostenuti | 4.913 | 2.079 | 2.833 |
| Recupero per buoni pasto | 11.808 | 7.762 | 4.046 |
| Recuperi per personale comandato | 9.158 | 36.722 | (27.564) |
| Altri rimborsi assicurativi | 175 | 0 | 175 |
| Rimborsi inail | 0 | 5.601 | (5.601) |
| Totale | 26.053 | 52.164 | (26.111) |

7) Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio

La voce riporta l'utilizzo della quota di contributo collegata ai finanziamenti ricevuti in conto capitale per investimenti. La stessa risponde alle regole contabili della sterilizzazione degli ammortamenti dapprima prevista dal decreto assessoriale n. 24469 del 28/01/98 e dalle disposizioni ministeriali, e successivamente normata dal D.Lgs 118/2011. Tale trattamento contabile, qualora applicato secondo le regole del Codice Civile, andava esposto nella voce "altri ricavi", mentre il residuo da utilizzare andava esposto nella voce Riscosti passivi in luogo della voce di patrimonio netto "Il Finanziamenti per investimenti".

| Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Utilizzo contributi in conto capitale | 632.683 | 611.665 | 21.018 |
| Totale | 632.683 | 611.665 | 21.018 |

Il dettaglio della voce in contropartita è esposto nella tabella di movimento del patrimonio netto.



8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni

| Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| Incrementi immobilizzazioni per lavori interni | 686.217 | 0 | 686.217 |
| Totale | 686.217 | 0 | 686.217 |

Gli incrementi di immobilizzazioni per lavori interni si riferiscono agli investimenti in corso legati al progetto di ristrutturazione del centro e dell'ex Cres, di cui si è detto nella sezione immobilizzazioni della presente nota integrativa a cui si rimanda.

9) Altri ricavi e proventi

In questa voce sono ricompresi i proventi per servizi verso soggetti pubblici e privati nonché i ricavi per prestazioni e servizi erogati a terzi paganti diversi dai precedenti. I dettagli sono esposti nella tabella che segue:

| Altri ricavi e proventi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|------------------|
| Ricavi per corsi di formaz. att. commerc. | 188.023 | 340.247 | (152.224) |
| Ricavi per corsi a richiesta aziende sanit. | 86.432 | 57.062 | 29.371 |
| Ricavi per corsi di formaz a sogg. esterni s.s.r. | 177.351 | 336.970 | (159.619) |
| Canoni di locazione aree e stabili commerciali | 142.681 | 168.826 | (26.145) |
| Rimborsi spese locazione stabili commerciali | 13.601 | 5.051 | 8.550 |
| Recuperi per servizi attivita' di locazione locali | 14.574 | 19.364 | (4.790) |
| Proventi servizio alloggio a dipendenti e direttor | 23.446 | 7.056 | 16.390 |
| Proventi servizio vitto e alloggio a corsisti | 1.440 | 13.249 | (11.809) |
| Altri proventi diversi | 1.000 | 4.617 | (3.617) |
| Proventi per iva detraibile da pro rata definitivo | 15.411 | 0 | 15.411 |
| Ricavi diversi da attivita' non istituzionale | 50.248 | 30.661 | 19.587 |
| Altri ricavi diversi | 3.688 | 1.635 | 2.053 |
| Totale | 717.895 | 984.738 | (266.843) |

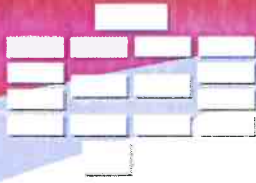
B. COSTI DELLA PRODUZIONE

| B) COSTI DELLA PRODUZIONE | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|-------------------|------------------|------------------|
| 1) Acquisti di beni | 147.223 | 125.522 | 21.700 |
| 3) Acquisti di servizi non sanitari da privato (di cui) | 4.653.287 | 1.826.173 | 2.827.115 |
| a) Servizi non sanitari | 3.522.372 | 1.196.382 | 2.325.989 |
| b) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie | 350.939 | 190.743 | 160.196 |
| c) Formazione | 779.977 | 439.048 | 340.929 |
| 4) Manutenzione e riparazione | 385.823 | 320.854 | 64.969 |
| 5) Godimento di beni di terzi | 45.902 | 65.245 | (19.343) |
| 6) Costi del personale | 3.640.467 | 2.471.039 | 1.169.429 |
| 7) Oneri diversi di gestione | 713.591 | 899.182 | (185.591) |
| 8) Ammortamenti | 889.989 | 818.258 | 71.730 |
| 9) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti | 90.945 | 0 | 90.945 |
| 10) Variazione delle rimanenze | (37.590) | (36.289) | (1.301) |
| 11) Accantonamenti | 95.470 | 340.000 | (244.530) |
| Totale | 10.625.107 | 6.829.983 | 3.795.123 |

1) Acquisti di beni

In questa voce sono iscritti i costi relativi ai beni necessari per l'espletamento dell'attività istituzionale del CEFPAS.

I costi derivanti dall'acquisto di beni sono stati iscritti in bilancio secondo il criterio di corretta competenza economica al netto dei resi, abbuoni, sconti commerciali, premi. Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

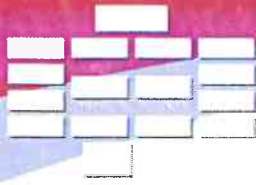
| Acquisti di beni | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Acquisti di prodotti alimentari | 174 | 0 | 174 |
| Acquisti materiale di pulizia | 1.959 | 830 | 1.129 |
| Acquisti carburante e lubrificante | 2.518 | 1.871 | 647 |
| Acquisto cancelleria e materiale per ufficio | 6.114 | 4.852 | 1.262 |
| Acquisto stampati | 320 | 11.712 | (11.392) |
| Acquisti materiale edp | 1.394 | 1.903 | (509) |
| Acquisto altro materiale di consumo | 2.928 | 16.345 | (13.417) |
| Acquisto cancelleria e stampati per i corsi | 27.039 | 58 | 26.981 |
| Acquisto attrezzature audiovisive | 5.207 | 1.402 | 3.805 |
| Acquisto materiale di elettricità | 807 | 1.008 | (201) |
| Materiale vario per arredo locali | 100 | 4.781 | (4.681) |
| Acquisto fiori e piante per addobbi | 9.332 | 106 | 9.226 |
| Acquisto di materiale didattico | 50.970 | 27.489 | 23.482 |
| Acquisto di presidi sanitari per corsi di formazione | 18.450 | 33.880 | (15.431) |
| Acquisto materiale lavanderia | 15 | 0 | 15 |
| Acquisto di presidi di protezione | 19.896 | 19.285 | 611 |
| Totale | 147.223 | 125.522 | 21.700 |

3) Acquisti di servizi non sanitari

Sono riferiti ad acquisti di servizi per lo svolgimento dell'attività istituzionale e della attività connessa ai progetti affidati al centro. I costi derivanti dalle prestazioni di servizi sono stati iscritti in bilancio secondo il criterio di corretta competenza economica.

Nelle tabelle che seguono sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

| Acquisti di servizi non sanitari da privato | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Spese per assistenza tecnica | 79.684 | 23.979 | 55.706 |
| Assistenza Software | 75.651 | 62.459 | 13.192 |
| Energia elettrica | 224.749 | 242.763 | (18.014) |
| Acqua | 15.477 | 15.105 | 371 |
| Gas e combustibili | 19.705 | 35.484 | (15.779) |
| Canone fognario e depurazione | 12.416 | 28.287 | (15.871) |
| Spese disinfezione | 8.052 | 7.395 | 657 |
| Spese per trasporti e traslochi | 17.266 | 11.425 | 5.841 |
| Spese di spedizione | 78 | 192 | (114) |
| Servizi di pubblicità, comunicazione e marketing | 77.431 | 92.825 | (15.394) |
| Speakeraggio e realizzazione video corsi fad | 0 | 438 | (438) |
| Compensi per incarico medico competente | 0 | 1.260 | (1.260) |
| Spese telefoniche da telefoni fissi | 11.392 | 6.725 | 4.667 |
| Spese gestione servizi spc cloud | 21.726 | 15.525 | 6.201 |
| Spese gestione internet, posta elettronica, rete | 64.795 | 55.340 | 9.454 |
| Spese telefoniche da telefoni cellulari | 5.056 | 1.559 | 3.498 |
| Commissioni su c/c bancari | 11 | 23 | (12) |
| Commissioni su c/ postali | 195 | 192 | 3 |
| Servizi esterni di vigilanza | 232.545 | 191.367 | 41.179 |
| Spese per servizi web | 540 | 5.175 | (4.635) |
| Spese per servizi di pulizia | 223.015 | 226.389 | (3.374) |
| Altre spese per servizi diversi | 421.586 | 23.950 | 397.636 |
| Spese di giardinaggio | 32.150 | 18.854 | 13.296 |
| Spese per smaltimento dei rifiuti | 9 | 0 | 9 |
| Spese per rilascio e rinnovo certificazioni | 70 | 1.567 | (1.496) |
| Servizio sostitutivo di mensa (buoni pasto) | 54.781 | 22.741 | 32.040 |
| Lavaggio biancheria | 7.262 | 0 | 7.262 |
| Altre spese di gestione automezzi propri | 13 | 0 | 13 |
| Spese per servizi bancari | 10.624 | 0 | 10.624 |
| Bolli e marche | 1.120 | 2.328 | (1.208) |
| Spese pubblicazioni gare e concorsi | 4.465 | 0 | 4.465 |
| Spese bolli automezzi | (0) | 25 | (25) |
| Quote di iscrizione a organizz. nazionali ed internazionali | 9.250 | 10.752 | (1.502) |
| Spese per accreditamento e c.m. | 31.391 | 21.933 | 9.457 |
| Servizi di ristorazione (colazioni) | 52.859 | 2.443 | 50.416 |
| Servizi per prevenzione e protezione (d.lgs n. 81/2008) | 18.461 | 5.068 | 13.393 |
| Spese per coffee - break e light lunch | 13.255 | 62.815 | (49.559) |
| Sanita' digitale - servizi di cloud computing - dxc (telecom) | 1.296.707 | 0 | 1.296.707 |
| Sanita' digitale - spese gestione attivita' di progettazione ed esecutivita' contratto | 65.306 | 0 | 65.306 |
| Acque bianche- costi diretti per realizzazione progetto | 365.502 | 0 | 365.502 |
| Acque bianche- spese gestione attivita' di progettazione ed esecuzione contratto | 47.774 | 0 | 47.774 |
| Totale | 3.522.372 | 1.196.382 | 2.325.989 |



CEFPAS

Centro per la **formazione** permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

| Acquisti di servizi non sanitari (Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie) | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| Consulenze amministrative | 117.414 | 24.435 | 92.979 |
| Consulenze tecniche | 5.459 | 23.438 | (17.979) |
| Prestazioni occasionali | 35.815 | 47.914 | (12.099) |
| Servizi di progettazione, direzione computo metrico lavori edili | 34.877 | 50.997 | (16.120) |
| Servizi diversi di supporto tecnico amministrativo | 127.456 | 22.646 | 104.810 |
| Contributi inps su prestazioni coord. e cont. | 12.612 | 9.634 | 2.979 |
| Contrib. inail su prestaz. coord. e continuat. | 1.386 | 1.544 | (159) |
| Consulenze legali | 15.922 | 10.135 | 5.787 |
| Totale | 350.939 | 190.743 | 160.196 |

| Acquisti di servizi non sanitari (Formazione) | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| Docenze, direzione e tutoraggio | 737.772 | 387.461 | 350.310 |
| Rimborsi spese a docenti e collaboratori | 15.444 | 18.137 | (2.693) |
| Spese viaggio e soggiorno docenti e collabor. | 26.761 | 33.449 | (6.689) |
| Totale | 779.977 | 439.048 | 340.929 |

4) Manutenzione e riparazione

Questa voce comprende i costi sostenuti dal CEFPAS per la manutenzione ordinaria destinata al mantenimento della funzionalità e dell'efficienza delle immobilizzazioni materiali ed immateriali.

Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

| Manutenzione e riparazione | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|---------------|
| Spese per manutenz. Ord. Di immobili e pertin. | 248.994 | 140.143 | 108.850 |
| Spese per manutenz. Ordinaria impianti | 89.947 | 154.173 | (64.226) |
| Spese per man.ord. Mobili, macchine, autoveic. | 0 | 3.144 | (3.144) |
| Altre spese di manutenzione su beni propri | 44.122 | 3.782 | 40.340 |
| Acquisto materiale per manutenzione immobili | 0 | 9 | (9) |
| Acquisto materiale per manutenzione ordinaria mobili e macchine | 1.077 | 31 | 1.046 |
| Acquisto materiale di manut. Attrezzatura (ricambi) | 798 | 19.521 | (18.723) |
| Acquisto di altri materiali di manutenzione | 885 | 51 | 834 |
| Totale | 386.823 | 320.864 | 64.969 |

5) Godimento di beni di terzi

Questa voce comprende i costi sostenuti per canoni di noleggi, i costi sostenuti per canoni di locazione etc. Sono iscritti in bilancio secondo il criterio della competenza temporale.

Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

| Godimento di beni di terzi | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| Noleggi autovetture | 12.211 | 18.090 | (5.879) |
| Noleggio attrezzatura | 13.078 | 6.338 | 6.741 |
| Noleggio fotocopiatrici | 11.399 | 11.422 | (23) |
| Noleggio e manut. Telefoni cellulari | 4.246 | 3.956 | 290 |
| Fitto sale, aule ed aree | 4.968 | 25.440 | (20.471) |
| Totale | 45.902 | 65.245 | (19.343) |

6) Costi del personale

| Costo del Personale | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Personale del ruolo sanitario | 105.761 | 91.274 | 14.487 |
| Personale del ruolo professionale | 296.760 | 362.901 | (66.141) |
| Personale del ruolo tecnico | 781.476 | 172.136 | 609.340 |
| Personale del ruolo amministrativo | 2.458.471 | 1.844.728 | 611.742 |
| Totale | 3.640.467 | 2.471.039 | 1.169.429 |



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Le voci sottostanti del costo del personale, distinto per ruolo, corrispondono all'intera spesa per il personale dipendente: competenze fisse, accessorie, indennità, incentivazioni ed oneri sociali, per prestazioni rese nell'esercizio, ancorché non abbiano avuto manifestazione numeraria, ad eccezione del costo dell'IRAP, che è inserito tra le imposte e tasse.

I fondi sono quelli risultanti dalla quantificazione definitiva e sono iscritti su comunicazione della competente Area Funzionale Risorse Umane. A questa somma sono stati aggiunti, rilevando i relativi debiti negli appositi conti, gli oneri contributivi a carico dell'azienda e l'IRAP di competenza.

La variazione del costo del personale è principalmente dovuta agli effetti combinati degli adeguamenti contrattuali, agli straordinari ed all'assunzione di personale a tempo determinato destinato a specifici progetti quali quelli di ristrutturazione del centro, la gestione del progetto Sanità Digitale e la gestione dei vari progetti connessi ai PSN.

Nelle tabelle che seguono sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

| Dettaglio costo del personale del ruolo sanitario | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Competenze fisse personale medico dirigente | 63.032 | 60.781 | 2.251 |
| Retribuzione di risultato personale medico dirigente | 7.674 | 0 | 7.674 |
| Rimb. Spese missioni in Italia pers. Medico dirig. | 1.113 | 161 | 951 |
| Spese viaggio e vitto personale medico dirigente | 240 | 405 | (165) |
| Oneri sociali personale medico dirigente | 23.117 | 20.397 | 2.721 |
| Oneri assicur. Inail personale medico dirigente | 670 | 514 | 155 |
| Altre competenze fisse (ind. Posiz., ism, iso) pers. Dirig. Medico | 8.476 | 8.476 | 0 |
| Altri compensi person. Medico dirigente | 1.440 | 540 | 900 |
| Totale | 106.761 | 91.274 | 14.487 |

| Dettaglio del personale del ruolo professionale | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|-----------------|
| Competenze fisse personale professionale comp. | 182.149 | 221.376 | (39.227) |
| Comp. accessorie (lav. Straord.) Person. Professionale comparto | 5.917 | 5.148 | 769 |
| Incentivazioni e premi (produttività) person. Prof. Comparto | 16.342 | 15.566 | 776 |
| Rimb. Spese missioni in Italia pers. Prof. Comp. | 759 | 402 | 357 |
| Costi di aggiornamento personale prof. Comparto | 0 | 197 | (197) |
| Sp. Viaggio e vitto personale professionale comparto | 163 | 2.080 | (1.917) |
| Oneri sociali personale professionale comparto | 66.353 | 76.171 | (9.818) |
| Oneri assicur. Inail personale prof. Comparto | 2.014 | 2.290 | (276) |
| Assegni familiari pers. Professionale comparto | 720 | 710 | 10 |
| Altri compensi person. professionale | 1.910 | 8.350 | (6.440) |
| Altre competenze fisse (ind. Posiz., fasce, iqp) pers. Prof. Comparto | 20.432 | 24.697 | (4.264) |
| Oneri sociali su incentivazione (produttività) pers. Prof. Comp. | 0 | 5.915 | (5.915) |
| Totale | 296.760 | 362.901 | (66.141) |

| Dettaglio del personale del ruolo tecnico | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| Competenze fisse personale tecnico comparto | 488.404 | 105.630 | 382.773 |
| Comp. accessorie (lav. Straord.) Personale tecnico comparto | 3.944 | 3.864 | 80 |
| Incentivazioni e premi (produttività) person. Tecnico comparto | 64.459 | 7.309 | 57.150 |
| Rimb. Spese missioni in Italia pers. Tecn. Comparto | 5.716 | 24 | 5.691 |
| Altre spese personale tecnico comparto | 13.175 | 0 | 13.175 |
| Spese viaggio e vitto personale tecnico comparto | 0 | 143 | (143) |
| Oneri sociali personale tecnico comparto | 154.657 | 34.979 | 119.678 |
| Oneri assicur. Inail personale tecnico comparto | 1.423 | 1.406 | 17 |
| Assegni familiari pers. Tecnico comparto | 7.961 | 5.111 | 2.850 |
| Altre compet. Fisse (ind. Posiz., fasce, iqp) pers. Tecnico comp. | 21.026 | 10.892 | 10.134 |
| Oneri sociali su incentivazione (produttività) pers. Tecnico comp. | 20.713 | 2.777 | 17.935 |
| Totale | 781.476 | 172.136 | 609.340 |



| Dettaglio del personale del ruolo amministrativo | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|------------------|------------------|----------------|
| Competenze fisse del person. Amministrativo dirigente | 140.937 | 74.925 | 66.012 |
| Indennita' variabile person. Dirigente amministrativo | 47.047 | 15.354 | 31.693 |
| Spese viaggio pers. Dirigente amministrativo | 730 | 835 | (105) |
| Rimb. Spese missioni in italia pers. Dirig. Amministrativo | 172 | 158 | 14 |
| Altre spese personale dirigente amministrativo | 329 | 86 | 243 |
| Oneri sociali personale dirigente amministrativo | 2.908 | 0 | 2.908 |
| Indennita' liquidazione person. Amministrat. Comparto | 26.030 | 0 | 26.030 |
| Visite mediche personale amministrat. Comparto | 1.456 | 0 | 1.456 |
| Competenze fisse personale amministrativo comparto | 1.366.296 | 1.108.855 | 257.441 |
| Comp. Accessorie (lav. Straord.) Person. Amministr. Comparto | 16.822 | 14.440 | 2.382 |
| Incentivazioni e premi (produttivita') person. Amministr. Comparto | 97.563 | 79.307 | 18.256 |
| Rimb. Spese missioni in italia pers. Amm. Comparto | 5.514 | 543 | 4.970 |
| Costi di aggiornamento personale amministrativo comparto | 4.796 | 579 | 4.217 |
| retribuzione di risultato personale dirigente amministrativo | 21.328 | 0 | 21.328 |
| Sp. Viaggio e vitto personale amministr. Comparto | 35.525 | 1.351 | 34.174 |
| Oneri sociali personale amministrat. Comparto | 502.098 | 385.749 | 116.349 |
| Oneri assicurati. Inail personale amministrativo comparto | 9.612 | 9.691 | (79) |
| Assegni familiari personale amm. Comparto | 23.499 | 13.008 | 10.490 |
| Altri compensi personale ruolo amministrativo | 18.630 | 4.568 | 14.062 |
| Altre compet. Fisse (ind. Posiz., fasce, iqp) pers. Amm. Comp. | 110.084 | 105.142 | 4.942 |
| Oneri sociali su incentivazione (produttivita') pers. Amm. comparto | 0 | 30.137 | (30.137) |
| Competenze fisse personale comandato dirigente | 19.826 | 0 | 19.826 |
| Oneri sociali personale comandato dirigente | 5.270 | 0 | 5.270 |
| Totale | 2.456.471 | 1.844.728 | 611.742 |

7) Oneri diversi di gestione

Questa voce comprende le indennità e i rimborsi agli organi aziendali, i costi di altre collaborazioni coordinate e continuative, le assicurazioni, le imposte e tasse non riferite al reddito (imposte di registro, etc.). Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

| Oneri diversi di gestione | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|------------------|
| Spese postali | 2.917 | 5.617 | (2.700) |
| Assicurazioni furto e incendio | 18.204 | 17.096 | 1.108 |
| Assicurazioni responsabilita' civile | 6.633 | 7.584 | (951) |
| Compenso direttore del centro | 144.608 | 144.608 | 0 |
| Contributi direttore generale | 23.517 | 23.517 | 0 |
| Rimborsi spese direttore del centro | 692 | 473 | 219 |
| Compenso direttore della formazione | 115.686 | 107.010 | 8.676 |
| Contributi direttore della formazione | 23.517 | 23.517 | 0 |
| Rimborsi spese direttore della formazione | 186 | 381 | (195) |
| Compenso direttore amministrativo | 115.686 | 115.686 | 0 |
| Contributi direttore amministrativo | 23.517 | 24.982 | (1.465) |
| Rimborsi spese direttore amministrativo | 650 | 778 | (128) |
| Compenso collegio sindacale | 27.110 | 0 | 27.110 |
| Spese viaggio e vitto direttore del centro | 581 | 1.135 | (553) |
| Spese viaggio e vitto direttore della formaz. | 533 | 537 | (4) |
| Spese viaggio e vitto direttore amministrat. | 1.205 | 1.469 | (263) |
| Compenso o.i.v. (organismo indipendente di valutazione) | 7.686 | 5.988 | 1.698 |
| Rimborsi spese o.i.v. (organismo indipendente di valutazione) | 96 | 445 | (349) |
| Spese viaggio o.i.v. (organismo indip. Di valutazione) | 101 | 503 | (402) |
| Spese per pubblicita' e promozioni | 0 | 12.491 | (12.491) |
| Costi per pubblicazioni cataloghi e libri | 0 | 8.704 | (8.704) |
| Contributi annui v/s partecipate | 25.000 | 0 | 25.000 |
| Spese di rappresentanza | 325 | 390 | (65) |
| Altre spese amministrative | 12 | 0 | 12 |
| Spese per partecipaz. E organizzazione convegni | 0 | 206.790 | (206.790) |
| Spese per abbonamenti telematici e a pubblicazioni varie | 7.009 | 12.061 | (5.052) |
| Diritti di agenzia per biglietti aerei | 2.629 | 4.252 | (1.723) |
| Spese per canoni televisivi | 407 | 407 | 0 |
| Spese acquisto giornali | 15.590 | 0 | 15.590 |
| Spese per contributo sui contratti pubblici | 1.578 | 0 | 1.578 |
| Tasse smaltimento rifiuti | 72.805 | 70.789 | 2.016 |
| Imposta comunale sugli immobili | 14.724 | 17.836 | (3.112) |
| Imposte di registro | 484 | 2.224 | (1.740) |
| Ritenuta a titolo d'imposta | 0 | 5.647 | (5.647) |
| Sanzioni per ritardo vers. Imposte varie | 103 | 24.233 | (24.130) |
| Spese di notifica avvisi, cartelle e procedure esecutive | 0 | 21 | (21) |
| Oneri per iva detraibile da pro rata definitivo | 0 | 13.441 | (13.441) |
| Oneri per iva detraibile pro rata provvisorio | 59.899 | 38.570 | 21.329 |
| Totale | 713.591 | 899.182 | (185.591) |



8) Ammortamenti

In questa voce sono esposti gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali con l'utilizzazione dei coefficienti precedentemente riportati. I criteri di ammortamento non sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi. Per le immobilizzazioni materiali acquistate o entrate in funzione nell'esercizio si è adottato il criterio dell'aliquota ridotta del 50%, in coerenza con la normativa fiscale. I criteri di ammortamento non sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi. Il dettaglio degli ammortamenti è riportato nelle tabelle che seguono.

| Ammortamenti immobilizzazioni immateriali | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|---------------|-----------------|---------------|
| Amm.to licenze uso software e altre | 49.694 | 23.724 | 25.971 |
| Amm.to marchi | 237 | 0 | 237 |
| Totale | 49.931 | 23.724 | 26.208 |

| Ammortamenti Fabbricati | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|-----------------------------|----------------|-----------------|--------------|
| Ammortamento dei fabbricati | 649.480 | 644.226 | 5.254 |
| Totale | 649.480 | 644.226 | 5.254 |

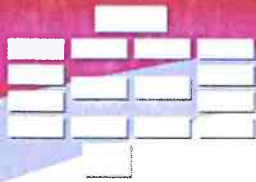
| Ammortamenti Immobilizzazioni Materiali | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|----------------|-----------------|---------------|
| Amm.to impianti elettrici ed idraulici | 5.243 | 2.309 | 2.933 |
| Amm.to impianti rete informatiche | 9.635 | 9.176 | 458 |
| Amm.to altri impianti e macchinari generici | 3.142 | 1.373 | 1.768 |
| Amm.to impianti di climatizzazione | 32.679 | 32.572 | 107 |
| Amm.to attrezzature per corsi di formazione | 72.852 | 58.131 | 14.721 |
| Amm.to altre attrezzature | 5.519 | 2.452 | 3.067 |
| Amm.to mobili ed arredi d'ufficio | 11.183 | 122 | 11.062 |
| Amm.to altri mobili ed arredi | 12.686 | 19.267 | (6.582) |
| Amm.to attrezzature tecnico economali | 0 | 309 | (309) |
| Amm.to computer e macchinari elettronici | 32.054 | 21.655 | 10.399 |
| Amm.to altri beni materiali | 253 | 125 | 128 |
| Amm.to attrezzature sanitarie | 5.332 | 2.817 | 2.516 |
| Totale | 190.577 | 150.309 | 40.269 |

9) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti

| Svalutazione di crediti | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|---------------|-----------------|---------------|
| Svalutazione crediti vs. Privati | 35.114 | 0 | 35.114 |
| Svalutazione crediti vs. Comuni | 103 | 0 | 103 |
| Svalutazione crediti vs. Usl/Asl | 53.003 | 0 | 53.003 |
| Svalutazione crediti vs. Enti pubblici | 227 | 0 | 227 |
| Svalutazione crediti verso imprese private e altre | 4 | 0 | 4 |
| Svalutazione crediti diversi | 2.494 | 0 | 2.494 |
| Totale | 90.945 | 0 | 90.945 |

La stima del fondo svalutazione crediti avviene tramite l'analisi dei singoli crediti, con determinazione delle perdite presunte per ciascuna situazione di anomalia già manifesta o ragionevolmente prevedibile, e la stima, in base all'esperienza e ad ogni altro elemento utile, delle ulteriori perdite che si presume si dovranno subire sui crediti in essere alla data di bilancio avviene anche sulla base della anzianità del credito ed alla relativa movimentazione.

Nella sezione crediti della presente nota integrativa è riportato il prospetto del fondo svalutazione crediti.



10) Variazione delle rimanenze

| Variazione delle rimanenze | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|-----------------|-----------------|----------------|
| Variazione rimanenze prodotti alimentari | (104) | 56 | (160) |
| Variazione rimanenze materiale di cancelleria per ufficio | 2.571 | (3.012) | 5.583 |
| Variazione rimanenze stampati | 40 | 117 | (77) |
| Variazione rimanenze materiale edp | 2.349 | (315) | 2.664 |
| Variazione rimanenze altro mat di consumo | 329 | (1.630) | 1.959 |
| Variazione rimanenze cancelleria e stampati per i corsi | 554 | 1.123 | (569) |
| Variazione rimanenze materiale elettricità | 65 | 39 | 26 |
| Variazione rimanenze materiale didattico | (34.518) | 6.541 | (41.058) |
| Variazione rimanenze presidi sanitari per corsi di formazione | (2.905) | (33.262) | 30.357 |
| Variazione rimanenze presidi di protezione | (5.971) | (5.944) | (27) |
| Totale | (37.590) | (36.289) | (1.301) |

Le variazioni delle rimanenze "sanitarie" e "non sanitarie" sono espresse in bilancio nel costo della produzione con il segno negativo in quanto le rimanenze finali sono superiori alle rimanenze iniziali, oppure sono espresse con il segno positivo in quanto le rimanenze finali sono inferiori alle rimanenze iniziali. Le rimanenze sono state valutate con il metodo del costo medio ponderato.

11) Accantonamenti

Questa voce accoglie le quote di costi accantonate per eventuali rischi ed oneri, la cui contropartita è costituita dai fondi per rischi ed oneri.

| Accantonamenti | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|---------------|-----------------|------------------|
| Accantonamento indennità di risultato di direttori | 95.470 | 90.000 | 5.470 |
| Accantonamento fondo manutenzione ciclica | 0 | 250.000 | (250.000) |
| Totale | 95.470 | 340.000 | (244.530) |

La voce *Accantonamento per indennità di risultato direttori* accoglie il consueto accantonamento della retribuzione di risultato, pari al 20% del compenso maturato dai Direttori del Centro e accantonato nelle more della determinazione da parte della Regione Siciliana. Tale importo comprende anche gli oneri accessori alla retribuzione di risultato e l'Irap.

C. PROVENTI E ONERI FINANZIARI

C. 1) Interessi attivi ed altri proventi finanziari

Questa voce accoglie gli interessi attivi maturati sui conti correnti bancari presso l'Istituto tesoriere ed altri interessi attivi maturati.

| Interessi attivi ed altri proventi finanziari | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|---------------|-----------------|-----------------|
| Interessi attivi sul conto tesoreria | 0 | 21.719 | (21.719) |
| Altri interessi attivi e proventi finanziari | 0 | 34.973 | (34.973) |
| Totale | 0 | 56.692 | (56.692) |

A seguito della modifica del contratto con l'istituto tesoriere sulle somme in deposito non maturano interessi attivi.

C. 2) Interessi passivi ed altri oneri finanziari

In questa voce sono registrati gli interessi passivi maturati nel periodo di riferimento. Nella tabella è rilevabile la natura della spesa.



CEFPAS

Centro per la **formazione** permanente
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

| Interessi passivi ed oneri finanziari | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|---|---------------|-----------------|----------------|
| Interessi passivi vifornitori | 255 | 1.836 | (1.581) |
| Altri interessi passivi ed oneri finanziari | 17 | 2.980 | (2.963) |
| Totale | 272 | 4.816 | (4.545) |

E. PROVENTI E ONERI STRAORDINARI

| Proventi ed Oneri Straordinari | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|-------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|
| Sopravvenienze attive | 61.708 | 49.099 | 12.609 |
| Insussistenze attive | 683 | 6.035 | (5.352) |
| Totale proventi straordinari | 62.391 | 55.133 | 7.257 |
| Sopravvenienze passive | 117.269 | 249.667 | (132.398) |
| Totale oneri straordinari | 117.269 | 249.667 | (132.398) |
| Totale | (54.879) | (194.534) | 139.655 |

1) Proventi straordinari

La voce si riferisce a sopravvenienze attive principalmente relative al maggior accantonamento dell'Ires 2020 (euro 28.100), alla sistemazione contabile di una partita credito/debito a seguito di sentenza passata in giudicato (euro 21.417) ed alla cancellazione del debito per fornitura di acqua relativo a canoni anno 2007 (euro 5.875).

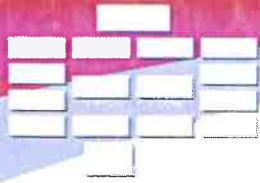
2) Oneri straordinari

La voce si riferisce a sopravvenienze passive principalmente relative al ricalcolo di spese di energia relativi a conguagli non previsti (euro 37.621), a fatture non pervenute per competenza (euro 23.261), alla rilevazione del costo della quota associativa consorzio universitario (euro 25.000) e alla sistemazione contabile di una partita credito/debito a seguito di sentenza passata in giudicato (euro 14.376).

Y. IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO

Questa voce accoglie gli importi relativi alle imposte di esercizio 2021 sia per l'attività istituzionale (IRAP) che per quella derivante dai redditi di attività commerciale (IRES). Per quanto riguarda l'IRAP relativa all'attività istituzionale le direttive del Ministero delle Finanze, riferite alle aziende ed enti pubblici, stabiliscono che il criterio da seguire per l'applicazione dell'imposta è quello di cassa e non quello di competenza. Tale criterio è stato e sarà perfettamente osservato da questo Centro, appunto, per l'applicazione dell'imposta.

| Imposte sul reddito | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|----------------|-----------------|---------------|
| Ires stimata per l'esercizio | 32.313 | 63.586 | (31.273) |
| Irap su personale dipendente esercizio | 229.011 | 147.059 | 81.952 |
| Irap su lavoratori autonomi dell'esercizio | 36.647 | 31.151 | 5.496 |
| Irap su lavoratori coord. e cont. dell'esercizio | 38.373 | 31.221 | 7.152 |
| Totale | 336.346 | 273.017 | 63.328 |



ALTRE INFORMAZIONI

Personale Dipendente

Per la situazione relativa al costo del personale si rinvia a quanto indicato nella sezione della nota integrativa dedicata ai costi della produzione. A completamento si riporta di seguito la situazione del personale al 31 dicembre 2021 confrontata con quella del precedente esercizio.

| Organico | Anno corrente | Anno precedente | Variazioni |
|--|------------------|--------------------|------------|
| Dirigenti ruolo sanitario | 3 | 2 | 1 |
| Dirigenti SPTA tempo determinato | 9 | 6 | 3 |
| Collaboratori DS | 1 | 1 | 0 |
| Collaboratori | 33 | 20 | 13 |
| Assistenti Cat. C | 46 | 24 | 22 |
| Coadiutori amministrativi ex LSU | 7 | 7 | 0 |
| Commessi | 2 | 2 | 0 |
| Manutentore ex LSU | 1 | 1 | 0 |
| P.U.C. | 0 | 0 | 0 |
| Sub - Totale | 102 | 63 | 39 |
| Personale in comando da altre amministrazioni | 2 | 1 | 1 |
| Personale in comando Presso altre amministrazioni | 5 | 3 | 2 |
| Personale in aspettativa per incarico presso altre amministrazioni | 7 | 4 | 3 |
| Totale | 116 | 71 | 45 |

Destinazione utile

Questo Ente in relazione al proprio ruolo di ente strumentale della Regione Siciliana, nel superiore interesse pubblico di reinvestire le risorse nel Sistema Sanitario Regionale a beneficio dell'intera collettività, destinerà l'utile di esercizio pari ad **euro 24.546** per investimenti finalizzati al completamento della ristrutturazione anche logistica del CEFPAS.

Nota di chiusura

Il presente bilancio, composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa, rappresenta in modo veritiero la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio 2021 e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili costituite dal libro giornale in partita doppia e dai mastri tenuti ai sensi di legge. La presente nota integrativa è firmata dal Legale Rappresentante Ing. Roberto Sanfilippo, individuato, nel rispetto di quanto previsto all'art 3, comma 6, del D. Lgs. n° 502/92, con D.P. n.678 SERV 1°/SG del 21 novembre 2018.


Il Dirigente Amministrativo
(Avv. Piero Livolsi)


Il Direttore Amministrativo
(Avv. Giovanni Mauro)


Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)



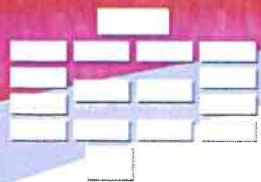
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ALLEGATO 1

DETTAGLIO IMMOBILIZZAZIONI

| IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI | Costo storico | ESERCIZI PRECEDENTI | | | | MOVIMENTI DELL'ESERCIZIO | | | | | | | Valore Netto Contabile | | | | | |
|---|-------------------|---------------------|--------------|--------------------|-----------------------|--------------------------|---------------|--------------|--|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------|------------------|----------|----------|----------------|------------------|
| | | Rivalutazioni | Svalutazioni | Fondo ammortamento | Valore netto iniziale | Riclassificazioni | Rivalutazioni | Svalutazioni | Acquisizioni e costruzioni in economia | Mantenimenti incrementativi | Interessi capitalizzati | Dismissioni (valore netto) | | Ammortamenti | | | | |
| Terreni disponibili | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Terreni indisponibili | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Fabbricati non strumentali (disponibili) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Fabbricati strumentali (indisponibili) | 20.957.171 | 0 | 0 | 15.820.988 | 5.136.213 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 350.290 | 0 | 0 | 649.480 | 4.837.023 |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 20.388.827 | 0 | 0 | 15.597.453 | 4.791.374 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.791.374 |
| Impianti e macchinari | 630.843 | 0 | 0 | 276.178 | 354.665 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 126.580 | 0 | 0 | 50.698 | 430.547 |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attrezzature sanitarie e scientifiche | 62.065 | 0 | 0 | 23.641 | 38.424 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.459 | 0 | 0 | 5.332 | 37.551 |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mobili e anodi | 424.258 | 0 | 0 | 319.808 | 104.450 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 485.836 | 0 | 0 | 23.869 | 566.417 |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.556 | 0 | 0 | 0 | 2.556 |
| Automezzi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Oggetti d'arte | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre immobilizzazioni materiali | 2.111.079 | 0 | 0 | 1.744.880 | 366.199 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 401.147 | 0 | 0 | 110.677 | 656.668 |
| <i>di cui soggetti a sterilizzazione</i> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 114.930 | 0 | 0 | 0 | 114.930 |
| Immobilizzazioni materiali in corso e acconti | 355.065 | 0 | 0 | 0 | 355.065 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 617.422 | 0 | 0 | 0 | 1.172.507 |
| TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI | 24.540.500 | 0 | 0 | 18.185.465 | 6.355.035 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.185.734 | 0 | 0 | 840.058 | 7.700.712 |
| <i>di cui soggette a sterilizzazione</i> | 20.388.827 | 0 | 0 | 15.597.453 | 4.791.374 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 117.486 | 0 | 0 | 0 | 4.908.860 |



CEFPAS

Centro per la **formazione** permanente
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

ALLEGATO 2

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

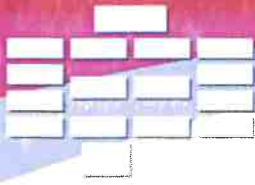
(Schemi previsti dall'art. 26 del D. Lgs. 118/2011)



| STATO PATRIMONIALE - ATTIVO | | Importi in euro | |
|--|---------------|-------------------|-------------------|
| SCHEMA DI BILANCIO DM 29 MARZO 2013 | | 31/12/21 | 31/12/20 |
| | | (a) | (b) |
| | | Variazione | |
| | | (a-b) | % |
| A) IMMOBILIZZAZIONI | | | |
| I Immobilizzazioni immateriali | | 356.163 | 88.372 |
| 1) Costi di impianto e di ampliamento | | 0 | 0 |
| 2) Costi di ricerca e sviluppo | | 0 | 0 |
| 3) Diritti di brevetto e di utilizzazione delle opere dell'ingegno | | 264.194 | 88.372 |
| 4) Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti | | 91.969 | 0 |
| 5) Altre immobilizzazioni immateriali | | 0 | 0 |
| II Immobilizzazioni materiali | | 7.700.712 | 6.355.035 |
| 1) Terreni | | 0 | 0 |
| a) Terreni disponibili | | 0 | 0 |
| b) Terreni indisponibili | | 0 | 0 |
| 2) Fabbricati | | 0 | 0 |
| a) Fabbricati non strumentali (disponibili) | | 0 | 0 |
| b) Fabbricati strumentali (Indisponibili) | | 4.837.023 | 5.136.213 |
| 3) Impianti e macchinari | | 430.547 | 354.655 |
| 4) Attrezzature sanitarie e scientifiche | | 37.551 | 38.424 |
| 5) Mobili e arredi | | 569.417 | 104.450 |
| 6) Automezzi | | 0 | 0 |
| 7) Oggetti d'arte | | 0 | 0 |
| 8) Altre immobilizzazioni materiali | | 655.666 | 386.199 |
| 9) Immobilizzazioni materiali in corso e acconti | | 1.172.507 | 355.065 |
| III Immobilizzazioni finanziarie | | 25.823 | 25.823 |
| | Entro 12 mesi | | Oltre 12 mesi |
| 1) Crediti finanziari | | | |
| a) Crediti finanziari v/Stato | | 0 | 0 |
| b) Crediti finanziari v/Regione | | 0 | 0 |
| c) Crediti finanziari v/partecipate | | 0 | 0 |
| d) Crediti finanziari v/altre | | 0 | 0 |
| 2) Titoli | | | |
| a) Partecipazioni | | 25.823 | 25.823 |
| b) Altri titoli | | 0 | 0 |
| Totale A - IMMOBILIZZAZIONI | | 8.082.698 | 6.469.230 |
| B) ATTIVO CIRCOLANTE | | | |
| I Rimanenze | | 143.897 | 106.306 |
| 1) Rimanenze beni sanitari | | 0 | 0 |
| 2) Rimanenze beni non sanitari | | 143.897 | 106.306 |
| 3) Acconti per acquisti beni sanitari | | 0 | 0 |
| 4) Acconti per acquisti beni non sanitari | | 0 | 0 |
| II Crediti (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo) | | 6.139.118 | 4.072.846 |
| | Entro 12 mesi | | Oltre 12 mesi |
| 1) Crediti v/Stato | | 0 | 0 |
| a) Crediti v/Stato - parte corrente | | 0 | 0 |
| 1) Crediti v/Stato per spesa corrente e acconti | | 0 | 0 |
| 2) Crediti v/Stato - altro | | 0 | 0 |
| b) Crediti v/Stato - investimenti | | 0 | 0 |
| c) Crediti v/Stato - per ricerca | | 0 | 0 |
| 1) Crediti v/Ministero della Salute per ricerca corrente | | 0 | 0 |
| 2) Crediti v/Ministero della Salute per ricerca finalizzata | | 0 | 0 |
| 3) Crediti v/Stato per ricerca - altre Amministrazioni centrali | | 0 | 0 |
| 4) Crediti v/Stato - investimenti per ricerca | | 0 | 0 |
| d) Crediti v/regioni | | 0 | 0 |
| 2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma | | 4.955.668 | 2.791.358 |
| a) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma - parte corrente | | 4.059.269 | 2.791.358 |
| 1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente | | 4.059.269 | 2.791.358 |
| a) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario ordinario corrente | | 3.522.269 | 3.522.269 |
| b) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente LEA | | 0 | 0 |
| c) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente extra LEA | | 0 | 0 |
| d) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente - altro | | 537.000 | 537.000 |
| 2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per ricerca | | 0 | 0 |
| b) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma - patrimonio netto | | 896.399 | 0 |
| 1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti | | 896.399 | 0 |
| 2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per incremento fondo di dotazione | | 0 | 0 |
| 3) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per ripiano perdite | | 0 | 0 |
| 4) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per ricostituzione riserve da investimenti esercizi precedenti | | 0 | 0 |
| 3) Crediti v/Comuni | | 8.895 | 103 |
| 4) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire | | 251.136 | 322.682 |
| a) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione | | 215.111 | 288.457 |
| b) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione | | 36.225 | 36.225 |
| 6) Crediti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione | | 0 | 0 |
| 6) Crediti v/Etario | | 110.258 | 75.925 |
| 7) Crediti v/altre | | 812.361 | 882.778 |
| III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | | 0 | 0 |
| 1) Partecipazioni che non costituiscono immobilizzazioni | | 0 | 0 |
| 2) Altri titoli che non costituiscono immobilizzazioni | | 0 | 0 |
| IV Disponibilità liquide | | 35.393.647 | 32.341.236 |
| 1) Cassa | | 5.000 | 0 |
| 2) Istituto Tesoriere | | 35.355.208 | 32.317.076 |
| 3) Tesoreria Unica | | 0 | 0 |
| 4) Conto corrente postale | | 33.339 | 24.159 |
| Totale B | | 41.676.662 | 36.520.388 |
| C) RATEI E RISCONTI ATTIVI | | | |
| I Ratei attivi | | 3.961 | 54.076 |
| II Risconti attivi | | 21.747 | 3.604 |
| Totale C | | 25.308 | 57.679 |
| Totale A+B+C | | 49.784.568 | 43.047.297 |
| | | 12.262.457 | 28% |



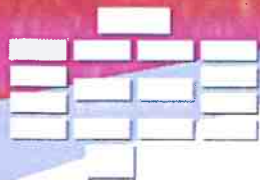
| STATO PATRIMONIALE - PASSIVO E PATRIMONIO NETTO | | Importi in euro | | | |
|--|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| SCHEMA DI BILANCIO DM 20 MARZO 2013 | | 31/12/21 | 31/12/20 | Variazione | |
| | | (a) | (b) | (a-b) | % |
| A) PATRIMONIO NETTO | | | | | |
| I Fondo di dotazione | | 1.254.885 | 1.254.885 | 0 | - |
| II Finanziamenti per investimenti | | 5.055.012 | 4.791.296 | 263.716 | 6% |
| 1) Finanziamenti per beni di prima dotazione | | 0 | 0 | 0 | - |
| 2) Finanziamenti da Stato per investimenti | | 0 | 0 | 0 | - |
| a) Finanziamenti da Stato ex art. 20 Legge 6/788 | | 0 | 0 | 0 | - |
| b) Finanziamenti da Stato per ricerca | | 0 | 0 | 0 | - |
| c) Finanziamenti da Stato - altro | | 0 | 0 | 0 | - |
| 3) Finanziamenti da Regione per investimenti | | 5.055.012 | 4.791.296 | 263.716 | 6% |
| 4) Finanziamenti da altri soggetti pubblici per investimenti | | 0 | 0 | 0 | - |
| 5) Finanziamenti per investimenti da rettifica contributi in conto esercizio | | 0 | 0 | 0 | - |
| III Riserve da donazioni e lasciti vincolati ad investimenti | | 0 | 0 | 0 | - |
| IV Altre riserve | | 3.480.808 | 3.435.537 | 45.271 | 1% |
| V Contributi per ripiano perdite | | 0 | 0 | 0 | - |
| VI Utili (perdite) portati a nuovo | | 859.393 | 859.393 | 0 | - |
| VII Utile (perdita) dell'esercizio | | 24.546 | 45.271 | (20.725) | -46% |
| TOTALE A - PATRIMONIO NETTO | | 10.674.643 | 10.386.381 | 288.262 | 3% |
| B) FONDI PER RISCHI ED ONERI | | | | | |
| 1) Fondi per imposte, anche differite | | 12.886 | 12.886 | 0 | - |
| 2) Fondi per rischi | | 0 | 0 | 0 | - |
| 3) Fondi da distribuire | | 0 | 0 | 0 | - |
| 4) Quota inutilizzata contributi di parte corrente vincolati | | 31.497.034 | 28.493.615 | 3.003.419 | 11% |
| 5) Altri fondi oneri | | 2.223.433 | 2.195.858 | 27.575 | 1% |
| TOTALE B - FONDI PER RISCHI ED ONERI | | 33.733.353 | 30.702.359 | 3.030.994 | 10% |
| C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO | | | | | |
| 1) Premi operosità | | 0 | 0 | 0 | - |
| 2) TFR personale dipendente | | 0 | 0 | 0 | - |
| TOTALE C - TRATTAMENTO FINE RAPPORTO | | 0 | 0 | 0 | - |
| D) DEBITI (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo) | | | | | |
| | Entro 12 mesi | Oltre 12 mesi | | | |
| 1) Mutui passivi | | | 0 | 0 | 0 |
| 2) Debiti v/Stato | | | 0 | 0 | 0 |
| 3) Debiti v/Regione o Provincia Autonoma | 3.311 | | 3.311 | 4.585 | (1.274) |
| 4) Debiti v/Comuni | 72.805 | | 72.805 | 70.789 | 2.016 |
| 5) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche | | | 3.023 | 1.372 | 1.651 |
| a) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per spesa corrente e mobilità | | | 0 | 0 | 0 |
| b) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente LEA | | | 0 | 0 | 0 |
| c) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente extra LEA | | | 0 | 0 | 0 |
| d) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per altre prestazioni | 3.023 | | 3.023 | 1.372 | 1.651 |
| e) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per versamenti a patrimonio netto | | | 0 | 0 | 0 |
| f) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione | | | 0 | 0 | 0 |
| 6) Debiti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione | | | 0 | 0 | 0 |
| 7) Debiti v/fornitori | 3.908.096 | | 3.908.096 | 916.968 | 2.991.128 |
| 8) Debiti v/Istituto Tesoriere | | | 0 | 0 | 0 |
| 9) Debiti tributari | 327.374 | | 327.374 | 286.911 | 40.463 |
| 10) Debiti v/altri finanziatori | | | 0 | 0 | 0 |
| 11) Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale | 259.052 | | 259.052 | 175.756 | 83.296 |
| 12) Debiti v/altri | 573.921 | | 573.921 | 485.989 | 87.932 |
| TOTALE D - DEBITI | 5.147.582 | 0 | 5.147.582 | 1.942.370 | 3.205.212 |
| E) RATEI E RISCONTI PASSIVI | | | | | |
| 1) Ratei passivi | | | 115.456 | 15.856 | 99.602 |
| 2) Risconti passivi | | | 113.532 | 332 | 113.201 |
| TOTALE E - RATEI E RISCONTI PASSIVI | | | 228.990 | 16.187 | 212.803 |
| TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO (A+B+C+D+E) | | | 49.784.568 | 43.047.297 | 6.737.271 |
| F) CONTI D'ORDINE | | | | | |
| 1) Canoni di leasing ancora da pagare | | | 0 | 0 | 0 |
| 2) Depositi cauzionali | | | 0 | 0 | 0 |
| 3) Beni in comodato | | | 0 | 0 | 0 |
| 4) Altri conti d'ordine | | | 0 | 0 | 0 |
| Totale F | | | 0 | 0 | 0 |



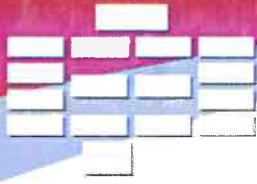
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

| CONTO ECONOMICO | | Importi in euro | | |
|--|--|-------------------|------------------|----------------------|
| SCHEMA DI BILANCIO DM 28 MARZO 2013 | | 31/12/21 | 31/12/20 | Variazione |
| | | (a) | (b) | (a-b) % |
| A) VALORE DELLA PRODUZIONE | | | | |
| 1) Contributi in c/esercizio | | 5.430.000 | 5.430.000 | 0% |
| a) Contributi in c/esercizio - da Regione o Provincia Autonoma per quota F.S. regionale | | 5.430.000 | 5.430.000 | 0% |
| b) Contributi in c/esercizio - extra fondo | | 0 | 0 | 0% |
| 1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - vincolati | | 0 | 0 | 0% |
| 2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura LEA | | 0 | 0 | 0% |
| 3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Ricerse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura extra LEA | | 0 | 0 | 0% |
| 4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - altro | | 0 | 0 | 0% |
| 5) Contributi da aziende sanitarie pubbliche (extra fondo) | | 0 | 0 | 0% |
| 6) Contributi da altri soggetti pubblici | | 0 | 0 | 0% |
| c) Contributi in c/esercizio - per ricerca | | 0 | 0 | 0% |
| 1) da Ministero della Salute per ricerca corrente | | 0 | 0 | 0% |
| 2) da Ministero della Salute per ricerca finalizzata | | 0 | 0 | 0% |
| 3) da Regione e altri soggetti pubblici | | 0 | 0 | 0% |
| 4) da privati | | 0 | 0 | 0% |
| d) Contributi in c/esercizio - da privati | | 0 | 0 | 0% |
| 2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti | | 0 | 0 | 0% |
| 3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti | | 3.548.298 | 212.362 | 3.335.936 1571% |
| 4) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria | | 0 | 0 | 0% |
| a) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie - ad aziende sanitarie pubbliche | | 0 | 0 | 0% |
| b) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie - intramoenia | | 0 | 0 | 0% |
| c) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie - altro | | 0 | 0 | 0% |
| 5) Concorsi, recuperi e rimborsi | | 26.053 | 52.164 | -26.111 -50% |
| 6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) | | 0 | 0 | 0% |
| 7) Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio | | 632.683 | 611.656 | 21.027 3% |
| 8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni | | 586.217 | 0 | 586.217 100% |
| 9) Altri ricavi e proventi | | 717.895 | 984.738 | -266.843 -27% |
| Totale A) - VALORE DELLA PRODUZIONE | | 11.041.147 | 7.290.929 | 3.750.218 51% |
| B) COSTI DELLA PRODUZIONE | | | | |
| 1) Acquisti di beni | | 147.223 | 125.522 | 21.701 17% |
| a) Acquisti di beni sanitari | | 0 | 0 | 0% |
| b) Acquisti di beni non sanitari | | 147.223 | 125.522 | 21.701 17% |
| 2) Acquisti di servizi sanitari | | 0 | 0 | 0% |
| 3) Acquisti di servizi non sanitari | | 4.653.287 | 1.826.173 | 2.827.115 165% |
| a) Servizi non sanitari | | 3.522.372 | 1.196.382 | 2.325.990 194% |
| b) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie | | 350.939 | 190.743 | 160.196 84% |
| c) Formazione | | 775.977 | 439.048 | 336.929 78% |
| 4) Manutenzione e riparazione | | 385.923 | 320.854 | 64.989 20% |
| 5) Godimento di beni di terzi | | 45.902 | 65.245 | -19.343 -30% |
| 6) Costi del personale | | 3.640.467 | 2.471.039 | 1.169.428 47% |
| a) Personale dirigente medico | | 105.761 | 91.274 | 14.487 16% |
| b) Personale dirigente ruolo sanitario non medico | | 0 | 0 | 0% |
| c) Personale comparto ruolo sanitario | | 0 | 0 | 0% |
| d) Personale dirigente altri ruoli | | 238.547 | 91.359 | 147.189 161% |
| e) Personale comparto altri ruoli | | 3.295.158 | 2.288.406 | 1.007.753 44% |
| 7) Oneri diversi di gestione | | 713.581 | 899.182 | -185.601 -21% |
| 8) Ammortamenti | | 889.988 | 818.258 | 71.730 9% |
| a) Ammortamenti immobilizzazioni immateriali | | 49.931 | 23.724 | 26.208 110% |
| b) Ammortamenti dei Fabbricati | | 649.480 | 644.226 | 5.254 1% |
| c) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali | | 190.577 | 150.309 | 40.269 27% |
| 9) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti | | 90.845 | 0 | 90.845 100% |
| 10) Variazione delle rimanenze | | -37.590 | -36.289 | -1.301 -4% |
| a) Variazione delle rimanenze sanitarie | | 0 | 0 | 0% |
| b) Variazione delle rimanenze non sanitarie | | -37.590 | -36.289 | -1.301 -4% |
| 11) Accantonamenti | | 95.470 | 340.000 | -244.530 -72% |
| a) Accantonamenti per rischi | | 0 | 0 | 0% |
| b) Accantonamenti per premio operosità | | 0 | 0 | 0% |
| c) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi vincolati | | 0 | 0 | 0% |
| d) Altri accantonamenti | | 95.470 | 340.000 | -244.530 -72% |
| Totale B) - COSTI DELLA PRODUZIONE | | 10.825.107 | 6.829.983 | 3.795.123 56% |
| DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B) | | 416.040 | 460.946 | -44.905 -10% |
| C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI | | | | |
| 1) Interessi attivi ed altri proventi finanziari | | 0 | 56.692 | -56.692 -100% |
| 2) Interessi passivi ed altri oneri finanziari | | 272 | 4.816 | -4.545 -94% |
| Totale C) | | -272 | 51.876 | -52.148 |
| D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE | | | | |
| 1) Rivalutazioni | | 0 | 0 | 0% |
| 2) Svalutazioni | | 0 | 0 | 0% |
| Totale D) | | 0 | 0 | 0% |
| E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI | | | | |
| 1) Proventi straordinari | | 62.391 | 55.133 | 7.257 13% |
| a) Plusvalenze | | 0 | 0 | 0% |
| b) Altri proventi straordinari | | 62.391 | 55.133 | 7.257 13% |
| 2) Oneri straordinari | | 117.269 | 249.667 | -132.398 -53% |
| a) Minusvalenze | | 0 | 0 | 0% |
| b) Altri oneri straordinari | | 117.269 | 249.667 | -132.398 -53% |
| Totale E) | | -54.879 | -194.534 | 139.655 -72% |
| RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E) | | 360.890 | 316.288 | 44.602 13% |
| Y) IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO | | | | |
| 1) IRAP | | 304.031 | 209.431 | 94.600 48% |
| a) IRAP relativa a personale dipendente | | 229.011 | 147.050 | 81.952 55% |
| b) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente | | 75.020 | 62.372 | 12.648 20% |
| c) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia) | | 0 | 0 | 0% |
| d) IRAP relativa ad attività commerciali | | 0 | 0 | 0% |
| 2) IRES | | 32.313 | 63.686 | -31.373 -49% |
| 3) Accantonamento a fondo imposte (accertamenti, condoni, ecc.) | | 0 | 0 | 0% |
| Totale Y) | | 336.345 | 273.017 | 63.328 23% |
| UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | | 24.546 | 45.271 | -20.725 -46% |



| RENDICONTO FINANZIARIO | | Importi in euro | |
|---|--|-------------------|-------------------|
| | | 31/12/21 | 31/12/20 |
| OPERAZIONI DI GESTIONE REDDITUALE | | | |
| (*) risultato di esercizio | | 24.546 | 45.271 |
| (+) ammortamenti fabbricati | | 649.480 | 644.226 |
| (+) ammortamenti altre immobilizzazioni materiali | | 150.577 | 150.309 |
| (+) ammortamenti immobilizzazioni immateriali | | 49.931 | 23.724 |
| Ammortamenti | | 889.989 | 818.258 |
| (-) Utilizzo finanziamenti per investimenti | | -632.683 | -611.665 |
| (-) Utilizzo fondi riserva: investimenti, incentivi al personale, successioni e donaz... plusvalenze da reinvestire | | | |
| utilizzo contributi in c/capitale e fondi riserva | | -632.683 | -611.665 |
| - Premio opersità medici SUMAI + TFR | | 0 | 0 |
| (+/-) Rivalutazioni/svalutazioni di attività finanziarie | | | |
| (+) accantonamenti a fondi svalutazioni | | 90.945 | 0 |
| (-) <i>utilizzo fondi svalutazioni*</i> | | | |
| - Fondi svalutazione di attività | | 90.945 | 0 |
| (+) accantonamenti a fondi per rischi e oneri | | 6.509.395 | 30.354.135 |
| (-) utilizzo fondi per rischi e oneri | | -3.548.296 | -212.362 |
| - Fondo per rischi ed oneri futuri | | 2.961.067 | 30.141.773 |
| TOTALE Flusso di CCN della gestione corrente | | 3.333.863 | 30.939.637 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti verso regione e provincia autonoma, esclusa la variazione relativa a debiti per acquisto di beni strumentali | | -1.274 | 478 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti verso comune | | 2.016 | 70.785 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti verso aziende sanitarie pubbliche | | 1.651 | -45.242 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti verso arsa | | 0 | 0 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti verso fornitori | | 2.991.128 | -464.235 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti tributari | | 40.463 | 2.192 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti verso istituti di previdenza | | 83.298 | -239.458 |
| (+/-) aumento/diminuzione altri debiti | | 87.932 | -859.612 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti (escl fom di immob e C/C bancari e istituto tesoriere) | | 3.205.212 | -1.578.086 |
| (+/-) aumento/diminuzione ratei e riacconti passivi | | 212.803 | -1.418.312 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/stato quote indistinte | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/stato quote vincolate | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Regioni per gettito addizionali Irpef e Irap | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Regioni per partecipazioni regioni a statuto speciale | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Regioni - vincolate per partecipazioni regioni a statuto speciale | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Regioni - gettito fiscalità regionale | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Regioni - altri contributi extrafondo | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Regioni | | -1.267.911 | -2.169.085 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Comune | | -8.792 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Asl/Ao | | 71.347 | -71.327 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/ARPA | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Etrario | | -34.334 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti parte corrente v/Altri | | 89.816 | -107.462 |
| (+/-) diminuzione/aumento di crediti | | -1.169.873 | -2.347.854 |
| (-/+)+ diminuzione/aumento del magazzino | | -37.590 | -36.289 |
| (-/+)+ diminuzione/aumento di acconti a fornitori per magazzino | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento rimanenze | | -37.590 | -36.289 |
| (+/-) diminuzione/aumento ratei e risconti attivi | | 32.371 | -32.373 |
| A - Totale operazioni di gestione reddituale | | 5.576.786 | 24.980.723 |
| ATTIVITÀ DI INVESTIMENTO | | | |
| (-) Acquisto costi di impianto e di ampliamento | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto costi di ricerca e sviluppo | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto Diritti di brevetto e diritti di utilizzazione delle opere d'ingegno | | -225.753 | -42.763 |
| (-) Acquisto immobilizzazioni immateriali in corso | | -91.969 | 0 |
| (-) Acquisto altre immobilizzazioni immateriali | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto Immobilizzazioni Immateriali | | -317.722 | -42.763 |
| (+) Valore netto contabile immobilizzazioni immateriali dismesse | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto terreni | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto fabbricati | | -350.290 | -145.673 |
| (-) Acquisto impianti e macchinari | | -126.580 | -18.602 |
| (-) Acquisto attrezzature sanitarie e scientifiche | | -4.459 | -41.241 |
| (-) Acquisto mobili e arredi | | -485.836 | -117.597 |
| (-) Acquisto automezzi | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto altri beni materiali | | -401.147 | -285.128 |
| (-) Acquisto altri beni materiali in corso di esecuzione | | -817.422 | -290.038 |
| (-) Acquisto Immobilizzazioni Materiali | | -2.185.734 | -899.378 |
| (+) Valore netto contabile immobilizzazioni Materiali dismesse | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto crediti finanziari | | 0 | -8.417 |
| (-) Acquisto titoli | | 0 | 0 |
| (-) Acquisto immobilizzazioni Finanziarie | | 0 | -8.417 |
| (+) Valore netto contabile crediti finanziari dismessi | | 0 | 0 |
| (+) Valore netto contabile titoli dismessi | | 0 | 0 |
| (+) Valore netto contabile immobilizzazioni Finanziarie dismesse | | 0 | 0 |
| (+/-) Aumento/Diminuzione debiti v/fornitori di immobilizzazioni | | 0 | 0 |
| B - Totale attività di investimento | | -2.503.457 | -942.142 |
| ATTIVITÀ DI FINANZIAMENTO | | | |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti vs Stato (finanziamenti per investimenti) | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti vs Regione (finanziamenti per investimenti) | | -896.399 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti vs Regione (aumento fondo di dotazione) | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti vs Regione (ripiano perdite) | | 0 | 0 |
| (+/-) diminuzione/aumento crediti vs Regione (copertura debiti al 31.12.2005) | | 0 | 0 |
| (+/-) Diminuzione/aumento crediti per versamenti a Patrimonio Netto | | -896.399 | 0 |
| (+/-) Aumento/diminuzione fondo di dotazione | | 0 | 0 |
| (+) aumento contributi in c/capitale da regione e da altri | | 875.381 | 0 |
| (+/-) altri aumenti/diminuzioni al patrimonio netto* | | 0 | 0 |
| (+/-) aumenti/diminuzioni nelle contabili al patrimonio netto | | 875.381 | 0 |
| (+/-) aumento/diminuzione debiti C/C bancari e istituto tesoriere* | | 0 | 0 |
| (+) assunzione nuovi mutui* | | 0 | 0 |
| (-) mutui quota capitale rimborsata | | 0 | 0 |
| C - Totale attività di finanziamento | | -21.018 | 0 |
| FLUSSO DI CASSA COMPLESSIVO (A+B+C) | | 3.052.311 | 24.038.581 |
| Dato liquidità tra inizio e fine esercizio (al netto dei conti bancari passivi) | | 3.052.311 | 24.038.581 |
| Squadatura tra il valore delle disponibilità liquide nello SP e il valore del flusso di cassa complessivo | | 0 | 0 |



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

RELAZIONE SULLA GESTIONE

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2021

Allegato alla delibera n. 882 del 30/08/ 2022



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

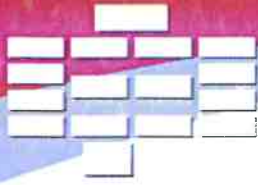
SOMMARIO

1. RELAZIONE ANNUALE SULLE ATTIVITA' FORMATIVE
2. RELAZIONE DEL SERVIZIO PATRIMONIO/STRUTTURA DI PROGETTAZIONE
3. RELAZIONE DEL SERVIZIO UFFICIO SPECIALE APPALTI E CONTRATTI
4. LA GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA DELL'AZIENDA

Premessa

La presente relazione è destinata a corredo del bilancio dell'esercizio 2021 per completare e integrare l'informativa in esso contenuta.

Di seguito vengono esaminate sinteticamente le attività formative realizzate dal Centro nell'anno 2021, con riferimento agli ambiti di interesse tematico più rilevanti per il SSR, alle iniziative realizzate su mandato dei due Dipartimenti dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana e alle linee operative sviluppate a supporto dei Macro Obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

RELAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

Indice

Premessa

Formazione istituzionale

Formazione su richiesta dei Dipartimenti Assessorato Salute

Formazione a supporto dell'Assessorato e delle Aziende del SSR

Formazione su commessa Aziendale

Executive Master

Formazione Manageriale

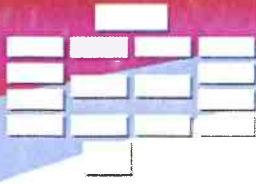
Scuola di formazione in Medicina Generale

Il Salus Festival

Il Servizio Sirs

Formazione a Progetto

Altre attività di rilievo



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Premessa

La presente relazione è destinata a corredo del bilancio dell'esercizio 2021 per completare e integrare l'informativa in esso contenuta.

Di seguito vengono esaminate sinteticamente le attività formative realizzate dal Centro nell'anno 2021, con riferimento agli ambiti di interesse tematico più rilevanti per il SSR, alle iniziative realizzate su mandato dei due Dipartimenti dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana e alle linee operative sviluppate a supporto dei Macro Obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione.

Per la formazione interaziendale e residenziale nell'anno 2021 i dati si attestano su **oltre 130 attività** (*in presenza, FAD sincrona e asincrona, a catalogo e su richiesta*) **complessivamente realizzate** (corsi/percorsi a moduli/seminari, convegni), per un totale di circa **395 giornate formative** (in presenza e in FAD sincrona), per oltre **1800 ore d'aula**, con **1869 partecipanti** (di cui 1766 ai corsi ECM) e con l'attribuzione di **1243,6 crediti formativi** ai partecipanti a eventi accreditati nell'ambito del Sistema di Educazione Continua in Medicina (**ECM**).

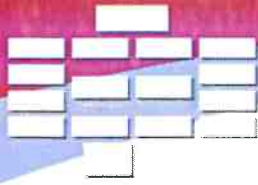
Il volume d'attività dell'anno 2021, rispetto alla erogazione del 2020 (297 giornate) registra un aumento di giornate formative e di percorsi modulari, che vanno poi contestualizzati nell'ambito dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 e delle connesse stringenti norme di sicurezza per la prevenzione dai rischi da contagio, che hanno determinato una ridefinizione nelle priorità dei bisogni formativi e hanno spinto a ridisegnare gli scenari di realizzazione degli eventi formativi.

L'esigenza di orientare specifici eventi formativi a supporto dei processi di cambiamento culturale e organizzativo del SSR, resi necessari anche dall'emergenza pandemica, si è tradotta nell'anno 2021, nello sviluppo di un articolato programma formativo, in stretto raccordo con le principali linee di intervento previste dall'Assessorato della Salute della Regione Siciliana.

Questa ineludibile attenzione alla pianificazione strategica regionale, ai bisogni formativi sopravvenuti a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID e alle conseguenti necessità imposte dalla medesima, hanno richiesto un particolare impegno organizzativo nella rimodulazione della programmazione, delle metodologie didattiche e degli strumenti per la realizzazione delle attività formative, passando dall'erogazione in presenza alla modalità a distanza, sincrona e asincrona.

Il CEFPAS nel 2021, in piena emergenza pandemica, oltre a garantire la formazione al personale sanitario nell'ambito del Programma Nazionale e Regionale ECM, è stato impegnato a fronteggiare l'emergenza Covid 19, sia erogando attività formative rivolte al personale sanitario da destinare con la massima urgenza alle strutture ospedaliere e ai servizi erogati dal Sistema Sanitario Regionale, sia realizzando eventi, anche in videoconferenza, nel rispetto dell'esigenze di aggiornamento e formazione imposte dallo scenario COVID.

Si illustrano nelle pagine di seguito, pur se in maniera sintetica, i principali e più rilevanti ambiti di attività sviluppati nel corso del 2021.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione istituzionale

“Anticorruzione e trasparenza: legislazione di riferimento, strumenti operativi e impatto organizzativi”

Obiettivo del corso: Emanata al fine di adempiere agli impegni sollecitati dagli organismi internazionali di cui l'Italia fa parte, la legge 190/2012 ha introdotto un sistema organico di prevenzione della corruzione, valorizzando a tale fine principi quali la legalità, l'imparzialità, la trasparenza, l'uguaglianza e la fiducia dei cittadini nelle istituzioni pubbliche. In questo contesto, tutti i lavoratori – a vario titolo coinvolti – sono tenuti a conoscere i principali adempimenti e le responsabilità in tema di “Anticorruzione” in seguito all'introduzione della legge 190/2012. L'obiettivo del corso è fornire i principi della normativa in tema di “Anticorruzione” o legge 190/2012, definire metodi e contenuti per la redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), strumento fondamentale ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione, procedere al risk assessment.

Contenuti principali:

- La legge anticorruzione: criticità e potenziali benefici per la pubblica amministrazione.
- Gli strumenti di prevenzione e contrasto previsti dalla Legge 190/2012 e s.m.i.
- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.
- Le aree di rischio specifico nel settore sanitario.
- Il risk assessment.
- Le tecniche di mitigazione e prevenzione del rischio.

Referenti scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.

Docente: *A. Barone*, Professore ordinario di Diritto amministrativo dell'Università degli Studi di Catania.

Durata: 2 giornate per complessive 12 ore di attività formativa.

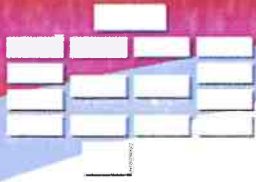
Destinatari: prioritariamente rivolto a funzionari e dirigenti amministrativi del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: 12 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 29 al 30 giugno 2021.

Partecipanti: 21.

“Aritmologia Clinica: dall'elettrofisiologia cardiaca alla terapia clinica”



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

Obiettivo del corso: Approfondire le conoscenze degli operatori in tema di aritmologia clinica, con particolare riferimento alle condizioni di urgenza-emergenza, nelle quali i disturbi del ritmo cardiaco necessitano di una diagnosi precisa per garantire al paziente una risposta terapeutica appropriata in tempi rapidi.

Contenuti principali:

- Inquadramento elettrocardiografico delle tachicardie e delle tachiaritmie.
- Fenomeno di Ashmann, linking, parasistolia.
- Inquadramento elettrocardiografico delle bradicardie e delle bradiaritmie.
- Ecg da PM.
- Principi di elettrofisiologia cardiaca: potenziale di riposo, potenziale d'azione, eccitabilità, refrattarietà, automatismo, conduttività.
- Elettrogenesi delle tachicardie: esaltato automatismo, automatismo anomalo, attività triggerata, rientro.
- Farmaci antiaritmici: classificazione – effetti elettrofisiologici – effetti sull'elettrocardiogramma.
- Terapia elettrica delle aritmie: Cardioversione – defibrillazione – ICD.
- Aritmie nella sindrome di WPW e nelle principali sindromi aritmiche.
- Interpretazione interattiva di tracciati elettrocardiografici in plenaria.

Referenti Scientifici: *A. Di Grande*, Direttore UOC di MCAU – PO Umberto I, Siracusa; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *A. Di Grande*.

Durata: 2 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici di medicina di accettazione e d'urgenza, anestesisti, internisti, medici dell'emergenza territoriale, cardiologi e geriatri.

ECM regionale: 16,1 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 6 al 7 dicembre 2022.

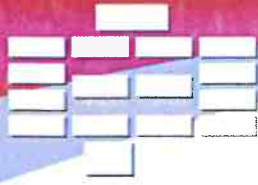
Partecipanti: 8.

“Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure”

Obiettivo del corso: Formare figure professionali interne alle Aziende Sanitarie, fornendo logiche, supporto, strumenti, metodi e tecniche per progettare, implementare e valutare azioni di diffusione di cultura e pratiche volte al miglioramento continuo del livello di umanizzazione dei percorsi di accoglienza, cura e assistenza delle persone presenti nelle strutture sanitarie.

Contenuti principali:

- Comunicazione e umanizzazione.
- Risk communication e relazione comunicativa.
- Crisis management.
- La comunicazione istituzionale e comunicazione sociale: tecniche.
- Umanizzazione, centralità delle persone e valutazione della qualità.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Il programma partecipato nazionale per il miglioramento continuo dell'umanizzazione.
- Il bilancio sociale.
- La rendicontazione sociale e il ruolo della comunicazione istituzionale.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *G. Laganga Senzio* - Direttore IRCCS di Pavia Cravino; *P. Leone* - Dirigente dell'Area Pianificazione e Gare Regione Lazio; *F. Mazzeo* - Capo Ufficio stampa del Ministero della Salute e Coordinatore dell'Ufficio Stampa e Comunicazione dell'Agenzia Italiana del Farmaco.

Durata: 2 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici, infermieri, psicologi, terapisti della riabilitazione, assistenti sociali, sociologi ed educatori professionali.

ECM regionale: 15,2 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 22 al 23 dicembre 2021.

Partecipanti: 6.

“Bambini e adulti con disturbo dello spettro autistico e con altre disabilità nell'attuale scenario emergenziale da SARS-CoV-2”

Obiettivo del corso: L'Osservatorio Nazionale Autismo dell'Istituto Superiore di Sanità, in collaborazione con le Direzioni Generali della Prevenzione e della Programmazione Sanitaria e con il contributo della Cabina di Regia Autismo, ha fornito indicazioni organizzative e pratico-operative per un appropriato sostegno delle persone con spettro autistico e/o con disabilità intellettiva, dei loro familiari e dei loro prestatori d'assistenza professionale in condizioni di sicurezza. Necessita, quindi, aggiornare gli operatori sanitari sulle buone pratiche di presa in carico e accesso ai servizi educativi, sociali e sanitari.

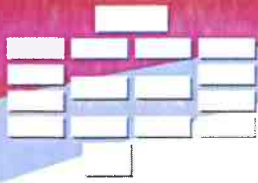
Contenuti principali:

- Indicazioni dell'ISS per un appropriato sostegno delle persone con Disturbo dello Spettro Autistico e con altre Disabilità, nell'attuale scenario emergenziale SARS-CoV-2.
- Le conseguenze della pandemia sul sistema assistenziale socio sanitario rivolto alle Persone con Autismo e alle sue famiglie.
- I servizi alla Disabilità Intellettiva ed Autismo in età evolutiva e in età adulta.
- Esperienza di interventi territoriali in presenza e in telemedicina nei Disturbi dello Spettro Autistico in età Adulta.

Referente Scientifico: *G. Roccia*, Direttore U.O.C. Cure Primarie dell'ASP di Caltanissetta.

Docenti: *S. Corti*, psicologo, Direttore del Dipartimento delle Disabilità della Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro Onlus; *D. Fasciana*, psicologa e psicoterapeuta - Centro Autismo ASP di Caltanissetta; *G. Gambino*, neuropsichiatra infantile, responsabile del Centro Autismo ASP Palermo; *R. Keller*, psichiatra e neuropsichiatra infantile, Direttore Responsabile del Centro Regionale Disturbi dello Spettro Autistico in età Adulta di Torino.

Durata: 2 giornate per complessive 7 ore di attività formativa.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari: Medici, neuropsichiatri infantili, psicologi, educatori, terapisti della Neuropsicomotricità, tecnici della Riabilitazione Psichiatrica, logopedisti, assistenti Sociali, OSS, OSA che lavorano nell'ambito dei disturbi dello Spettro dell'Autismo.

ECM regionale: 7 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 14 al 15 giugno 2021.

Partecipanti: 12.

“Codice Lilla: Interventi per l'accoglienza, il triage, la valutazione ed il trattamento del paziente con disturbi della nutrizione e dell'alimentazione in Pronto Soccorso”

Obiettivo del corso: Diffondere le buone pratiche di intervento per operatori del settore sanitario che si trovano in Pronto Soccorso a dover svolgere funzioni di triage, accoglienza, valutazione e trattamento di pazienti con DCA in età pediatrica o adulta.

Contenuti principali:

- Introduzione al DCA.
- Anoressia e bulimia.
- Binge eating disorder - DCA e dipendenze patologiche.
- DCA infantili e famiglia nei DCA.
- Interazione Pronto Soccorso e territorio.
- Comorbidità psichiatrica nei DCA – TSO.

Referente Scientifico e Docente: *L. Dalla Ragione* - Psichiatra Direttore Rete DCA USL Umbria I: Centro DCA Palazzo Francisci, Nido delle Rondini di Todi e Centro DAI di Città della Pieve, Ambulatorio DCA Umbertide.

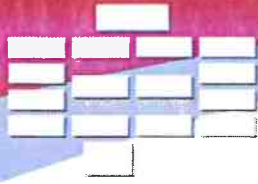
Docenti: *M. Alagna*, Dirigente Medico Responsabile Ambulatorio dedicato di Diagnosi e Trattamento dei Disturbi del Comportamento Alimentare (DCA) UOC di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza ASP Palermo; *A. Bruno*, Dirigente Psicologo Centro "Metabolè" per il trattamento dei disturbi alimentari - ASP 1 Agrigento; *S. Corridori*, Infermiera Coordinatrice Modulo Chirurgia Multispecialistica dell'Azienda Toscana - USL Sudest Zona Grossetana; *A. De Natale*, Dirigente medico Psichiatra DSM 4 - ASP Catania Sud Mariella Falsini - Presidente Associazione Perle Onlus; *V. Gufino* - Dirigente Medico Ambulatorio per i DCA presso UOC Dipendenze Patologiche - ASP Ragusa; *R. Mangiapane* - Dirigente medico Psichiatra Responsabile U.O. Cura dei OCA- ASP di Messina; *O. Rizzo* - Dirigente Psicologo Ambulatorio per i DCA - ASP di Siracusa; *F. Rossetti* - Infermiera Ambulatorio Disturbi del Comportamento Alimentare di Umbertide - Rete Servizi DCA dell'UsI Umbria I; *G. C. Russo* - Dirigente Medico Neuropsichiatria Infantile responsabile Gruppo di lavoro DCA - ASP Catania; *S. Salerno* - Dirigente Medico del Servizio di Dietologia e Nutrizione Clinica dell'A.U.O. Policlinico Vittorio Emanuele II Catania.

Durata: 6 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Il corso si è rivolto alle figure professionali che lavorano presso i Dipartimenti di emergenza Urgenza e Operatori impegnati nei servizi per DCA.

ECM regionale: 24 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 13 maggio al 17 giugno 2021.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

Partecipanti: 16.

“Corso per referenti Anticorruzione- livello base”

Obiettivo del corso: Fornire i principi della normativa in tema di “Anticorruzione” o legge 190/2012, definire metodi e contenuti per la redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), strumento fondamentale ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione, procedere al risk assessment.

Contenuti principali:

- *Modulo 1:* Il contesto normativo europeo e nazionale.
- *Modulo 2:* Il RPCT.
- *Modulo 3:* Il PNA e PTPC.
- *Modulo 4:* Trasparenza e prevenzione della corruzione nella PA.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.

Docente: *A. Barone*, Professore ordinario di Diritto amministrativo dell'Università degli Studi di Catania.

Durata: 5 giornate per complessive 24 ore di attività formativa.

Destinatari: prioritariamente rivolto a funzionari e dirigenti amministrativi del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: non previsto.

Erogazione: in videoconferenza, dall'1 al 27 luglio 2021.

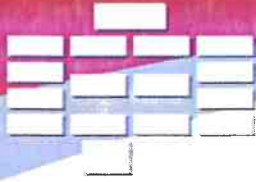
Partecipanti: 10.

“Corso per referenti Anticorruzione- livello avanzato”

Obiettivo del corso: Approfondire le conoscenze relative alla normativa in tema di “Anticorruzione” o legge 190/2012, definire puntualmente metodi e contenuti per la redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), strumento fondamentale ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione, curando la progettazione e realizzazione degli strumenti per la verifica e il controllo dell'applicazione e del rispetto del regolamento, procedere al risk assessment e verificarne la correttezza in sede di applicazione.

Contenuti principali:

- *Modulo 1:* Il contesto normativo europeo e nazionale.
- *Modulo 2:* L'ANAC.
- *Modulo 3:* Il RPCT.
- *Modulo 4:* Il PNA e PTPC.
- *Modulo 5:* Trasparenza e prevenzione della corruzione nella PA.
- *Modulo 6:* Anticorruzione e valutazione della performance nella PA.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.

Docente: *A. Barone*, Professore ordinario di Diritto amministrativo dell'Università degli Studi di Catania.

Durata: 6 giornate per complessive 42 ore di attività formativa.

Destinatari: prioritariamente rivolto a funzionari e dirigenti amministrativi del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: non previsto.

Erogazione: in presenza, dal 21 ottobre al 20 dicembre 2021.

Partecipanti: 5.

“Cure sobrie, rispettose e giuste anche in tempo di pandemia: la Slow Medicine”

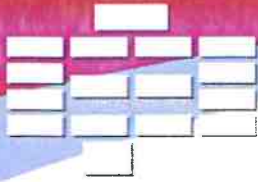
Obiettivo del corso: La pandemia ha fatto emergere la disfunzionalità dei servizi di sanità pubblica e di comunità e i limiti culturali di una programmazione centrata quasi esclusivamente sulle tecnologie e sulla specializzazione. Sono emersi punti di forza e di debolezza del Sistema, comportamenti esemplari insieme ad altri che lasciano perplessi. Confrontarli con la pratica della medicina in modalità Slow può indurre a miglioramenti in tempi di pandemia, così come in epoca di normalità. Choosing Wisely rappresenta la prima e più importante iniziativa, nel mondo, basata sull'assunzione di responsabilità dei medici e degli altri professionisti nei confronti del sovra-utilizzo di prestazioni diagnostiche e terapeutiche. Choosing Wisely Italy è stata lanciata da Slow Medicine nel 2012 ed oggi rappresenta una rete di più di 40 società scientifiche di medici, infermieri, farmacisti, fisioterapisti, biologi. Promuovere la conoscenza di Slow Medicine e di Choosing Wisely tra medici e professionisti sanitari. Promuovere l'utilizzo di strumenti e metodi per una medicina sobria e basata sulle prove di efficacia.

Contenuti principali:

- Il manifesto di Slow Medicine.
- Le raccomandazioni di Choosing Wisely Italy.
- Strumenti e metodi per l'implementazione delle raccomandazioni e la valutazione del loro impatto.

Referenti Scientifici: *D. Colimberti*, Medico, esperto di progettazione e gestione della qualità delle attività assistenziali, cofondatore e vicepresidente di Slow Medicine; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *D. Colimberti*; *S. Venero*, Medico, anestesista rianimatore, esperta di qualità dell'assistenza sanitaria e clinical governante, Cofondatore e Presidente di Slow Medicine; *A. Gardini*, Medico, consulente di formazione sistemica, socio fondatore della Società Italiana per la Qualità dell'Assistenza Sanitaria e del movimento Slow Medicine; *R. Frediani*, Medico ospedaliero di Medicina Interna e Componente del Consiglio Direttivo Nazionale di Slow Medicine.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Durata: 4 giornate, articolate in 4 sessioni on line, per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici e infermieri con ruolo di direzione o coordinamento Aziendale ed i componenti dei gruppi di lavoro istituiti nelle Aziende Sanitarie Siciliane ai sensi della *Direttiva Assessoriale n. 53456*, di avvio del "Programma Regionale Appropriatazza" per la promozione della conoscenza della campagna Choosing Wisely tra medici e professionisti sanitari, l'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy e la valutazione dell'impatto delle raccomandazioni sui processi assistenziali aziendali.

ECM regionale: 14 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 9, 10, 16 e 17 giugno 2021.

Partecipanti: 21.

"Determinazione pratico ispettiva delle specie micologiche autunnali. Il genere Higrophoraceae"

Obiettivo del corso: Offrire a tutti i partecipanti la possibilità di una esercitazione pratica di grande valenza, da svolgere, in piena stagione micologica, sia in fase di escursione guidata in habitat, che consente di associare le specie rinvenute agli ambienti preferenziali od esclusivi di crescita, sia nella successiva attività di studio e determinazione assistita del materiale raccolto, da effettuare in sottogruppi. Il programma del corso alterna all'attività pratica determinativa con funghi freschi, lezioni frontali, per fornire ai discenti un ulteriore strumento di studio degli elementi anatomici dei funghi, finalizzato al riconoscimento delle specie. Verranno effettuati approfondimenti sui caratteri microscopici e macroscopici nonché sugli aspetti tossicologici e sanitari relativi ai funghi appartenenti alla famiglia delle Higrophoraceae.

Contenuti principali:

- Caratteri microscopici e macroscopici degli aspetti tossicologici e sanitari relativi ai funghi appartenenti al genere Higrophoraceae.
- Aspetti tossicologici e sanitari relativi ai funghi appartenenti al genere Higrophoraceae.

Attività pratiche:

- Escursioni micologiche guidate con raccolta e selezione assistita dei funghi.
- Pratica di determinazione del materiale fungino raccolto in escursione.
- Pratica di determinazione del materiale fungino fresco.
- Studio di specie fungine attraverso l'osservazione di elementi microscopici caratterizzanti

Referente Scientifico: A. Foresta, Tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, ASP di Palermo.

Trainer e Docenti: P. Granati, ASL 4 Terni; A. Pappalardo, ASP Catania; R. Para, Responsabile Comitato Scientifico CAMM.

Durata: 5 giornate per complessive 44 ore di attività formativa.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari: Micologi in servizio presso le Aziende Sanitarie della Regione Siciliana individuati dalle Direzioni Aziendali.

ECM regionale: 50 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 26 al 30 ottobre 2021.

Partecipanti: 20.

“Disturbi da alimentazione incontrollata: dalla formazione alla appropriatezza delle cure”

Obiettivo del corso: Sviluppare a favore del personale socio-sanitario competenze cognitive ed esperienziali sui più recenti approcci scientifici su diagnosi e terapia per il trattamento del Disturbo da Binge Eating e Obesità, al fine di garantire risposte assistenziali omogenee e appropriate, secondo un modello multidimensionale e integrato, anche attraverso la condivisione di strumenti, metodi e modelli organizzativi funzionali per l'implementazione di servizi/strutture dedicate.

Contenuti principali:

- Binge eating disorder: diagnosi e trattamento.
- Obesità: implicazioni della mancata comprensione della malattia.
- La famiglia nel percorso di pazienti con BED e OB.
- Archeologia dell'obesità.
- PDTA per BED e obesità.
- Trattamento nutrizionale di BED e OB nei diversi livelli di cura.
- Comorbilità psichiatriche e trattamento farmacologico in BED e OB.

Referenti Scientifici: *L. Dalla Ragione*, Medico psichiatra, Direttrice rete integrata per i DCA della USL 1 dell'Umbria, consulente del Ministero per le politiche giovanili per la campagna di contrasto sui DCA; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

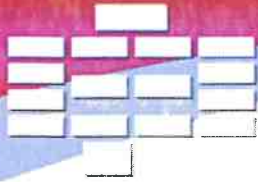
Docenti: *M. Borsellini*, Riabilitatore Psichiatrico presso Centro DAI, Centro per l'obesità e l'alimentazione incontrollata, USL Umbria n.1; *G. Colleluori*, Consulente Scientifico presso il Centro per il trattamento del Disturbo dell'Alimentazione Incontrollata e dell'Obesità di Città della Pieve (PG); *L. Dalla Ragione*; *F. Pierotti*, Educatore professionale sanitario, attività di sostegno ai pazienti con disturbo del comportamento alimentare presso la Cooperativa sociale Polis; *S. Salerno*, Dirigente Medico del Servizio di Dietologia e Nutrizione Clinica dell'A. U. O. Policlinico “Vittorio Emanuele II”, Catania.

Durata: 4 giornate, articolate in 2 moduli, ciascuno con 2 sessioni on line, per complessive 14 ore di attività formativa. Nel 2021 si è realizzato il I modulo (2 giornate, per complessive 8 ore).

Destinatari: Operatori socio-sanitari che operano nei servizi pubblici e si occupano di Disturbi del Comportamento Alimentare.

ECM regionale: 20,7 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 15 e 21 dicembre 2021 (I modulo). Il II modulo si è svolto a gennaio 2022.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio **sanitario**

Partecipanti: 12.

“Elettrocardiografia in area d'emergenza - per infermieri”

Obiettivo del corso: Fornire le conoscenze di base in tema di elettrocardiografia per interpretare ECO di varia complessità, con particolare riferimento alle condizioni di emergenza-urgenza.

Contenuti principali:

- Anatomia del cuore e fisiologia del sistema di eccito conduzione.
- Principi generali di elettrocardiografia.
- Tecniche di registrazione di un ECG.
- Nomenclatura e significato elettrofisiologico delle deflessioni e degli intervalli.
- Artefatti ed errori.
- Turbe della conduzione intra-ventricolare e atrio-ventricolare.
- ECG nelle turbe del ritmo, nelle disionie, nelle SCA e in altre situazioni patologiche.

Referente Scientifico e Docente: *A. Di Grande* - Direttore U.O. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, Presidio ospedaliero "S. Elia" ASP CL

Durata: 2 giornate per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Infermieri.

ECM regionale: 7 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 23 al 26 febbraio 2021.

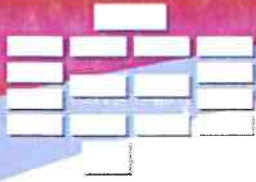
Partecipanti: 17.

“Esperienze ed evidenze nell'integrazione delle cure: stili di vita come prevenzione e cura in ottica PNEI”

Obiettivo del corso: L'aumento dell'incidenza di sindromi complesse e patologie stress correlate richiede la co-costruzione di un dialogo interdisciplinare, in grado di realizzare un nuovo modello di Cure Integrate che tenga conto degli aspetti psichici e somatici coinvolti nella prevenzione e cura dell'essere umano. Il corso intende approfondire la Psiconeuroendocrinoimmunologia (PNEI), un paradigma scientifico che studia la relazione bidirezionale tra psiche e sistemi biologici di regolazione.

Contenuti principali:

- Fondatori e i fondamenti della PNEI.
- Cenni di Epigenetica.
- L'asse dello stress e le correlazioni neuro immunitarie.
- Allostasi e carico allostatico: il modello dell'adattamento.
- L'asse microbiota-intestino-cervello.
- Alimentazione come regolatore del network umano.
- L'attività fisica come regolatore del network umano.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

– Il Corpo e le Emozioni.

Referente Scientifico e Docente: *P. M. Risi*, Medico, specialista in Ostetricia e Ginecologia, Agopuntura, esperta in Medicina Integrata, responsabile dello studio medico "Centro PNEI- Cure Integrate" in Roma.

Durata: 2 giornate per complessive 8 ore di attività formativa (1 modulo). Il corso è plurimodulare e prosegue nel 2022.

Destinatari: Operatori delle Aziende sanitarie regionali, medici, infermieri, psicologi, terapisti della riabilitazione, biologi, farmacisti e altre professioni sanitarie.

ECM regionale: non prevista per questo modulo. Saranno accreditati alcuni moduli del corso.

Erogazione: in videoconferenza, dal 16 al 17 dicembre 2021.

Partecipanti: 4.

“Health literacy (alfabetizzazione sanitaria)”

Obiettivo del corso: L'alfabetizzazione sanitaria è uno dei discriminanti di salute. La pandemia da Covid-19 ha portato all'utilizzo diffuso di nuovi termini, acronimi e concetti spesso di non immediata comprensione. L'acquisizione di competenze specifiche da parte del personale sanitario in ambito comunicativo, con l'adozione di un linguaggio chiaro, consente di migliorare la comunicazione quotidiana col paziente, con effetti positivi sull'efficacia terapeutica della prestazione sanitaria, sulla prevenzione e la promozione della salute.

Contenuti principali:

- Health Literacy (HL), che cos'è e perché è importante.
- Studi: la situazione in Italia e nel mondo e le conseguenze sulla salute.
- Competenze di literacy in contesti sanitari.
- Come verificare la comprensione del paziente: il metodo del Teach-back e altre tecniche.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *F. Gazzotti* - Sociologo, Direttore Struttura operativa complessa Comunicazione in staff alla Direzione Generale AUSL di Reggio Emilia.

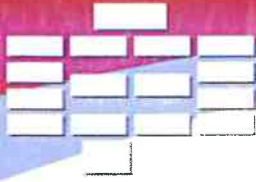
Durata: 1 giornata per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici, infermieri, psicologi, e professioni sanitarie impegnate in attività di educazione alla salute.

ECM regionale: 7 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 15 dicembre 2021.

Partecipanti: 11.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“Il benessere di chi cura”

Obiettivo del corso: Sviluppare negli operatori sanitari e socio sanitari la consapevolezza dei propri obiettivi coniugati con la gerarchia valoriale cui fanno riferimento. Tale scopo è coniugato nel presupposto del benessere individuale e organizzativo soprattutto nelle organizzazioni sanitarie chiamate ad affrontare gravi criticità. Ciò risulta prodromico al miglioramento delle prestazioni professionali dell'operatore nonché allo sviluppo di relazioni positive con il sistema medico – paziente – parenti e persone che afferiscono agli stessi.

Contenuti principali:

- Benessere individuale e benessere organizzativo.
- La consapevolezza del sé nei contesti sanitari.
- La relazione medico – infermiere – paziente nella gestione dei percorsi terapeutici.
- Self leadership e self empowerment.
- Il potenziamento del sé per migliorare la propria performance.
- Identità personale – professionale nei contesti socio-sanitari.
- Crescere come individuali e come organizzazione.
- Empowerment e life skills.
- Il ruolo dell'empowerment nelle organizzazioni sanitarie.
- La sintesi tra empowerment e self empowerment.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *M. Fida*, counsellor e coach, esperto in processi formativi e potenziamento individuale; *M. Brusciagioni*, Trainer esperto di empowerment e Professore di Psicologia Università degli Studi di Padova.

Durata: 6 giornate, articolate in 6 sessioni on line, per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici, infermieri, psicologi, fisioterapisti, Logopedisti, e altre figure sanitarie.

ECM regionale: 22,5 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, 19-21-26 e 28 maggio 2021; 9 e 11 giugno 2021.

Partecipanti: 15.

“Il Paziente Consapevole e l'empowerment del malato”

Obiettivo del corso: Una delle caratteristiche fondamentali dell'empowerment è la partecipazione e il coinvolgimento del paziente nel processo decisionale di cura. Il percorso formativo ha tra le sue finalità quella di sviluppare nei partecipanti conoscenze e competenze sul self empowerment e sulla self efficacy.

Contenuti principali:

- Benessere individuale e benessere organizzativo nei contesti sanitari.
- La consapevolezza di sé.
- La relazione medico - infermiere - paziente nella gestione dei percorsi terapeutici.
- Self leadership e self empowerment.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Il potenziamento del sé per migliorare la propria performance.
- Stress e resilienza.
- La gerarchia valoriale soggettiva e la motivazione.
- L'identità personale - professionale nei contesti socio-sanitari.
- La sintesi tra empowerment e self empowerment.
- Il processo osmotico del benessere all'interno dei contesti professionali.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *M. Fida*, counsellor e coach, esperto in processi formativi e potenziamento individuale.

Durata: 4 giornate, articolate in 2 moduli, ciascuno di 2 giornate, per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori sanitari e socio sanitari.

ECM regionale: 14 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il I modulo dal 14 al 15 dicembre. Il II modulo dal 18 al 19 gennaio 2022

Partecipanti: 6.

“L'assistenza infermieristica: da care a case management”

Obiettivo del corso: I coordinatori infermieristici, "facilitatori" dei processi organizzativi, "coordinatori" per la gestione delle risorse umane e "specialisti" per l'assistenza ospedaliera e territoriale, devono avere una forte propensione alla multidisciplinarietà e allo svolgimento di attività integrate grazie all'interazione con altri professionisti. Il corso si propone di identificare ruolo, funzioni e responsabilità del nuovo coordinatore infermieristico.

Contenuti principali:

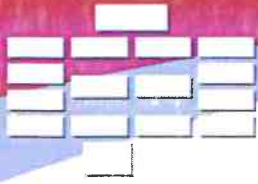
- Il ruolo del “Coordinatore Infermieristico” nella sanità moderna.
- Disease and Care Management ed al Case manager e la conseguente applicazione dei modelli nel S.S.R.

Referenti Scientifici: *V. Mancuso*, Consigliere OPI - Ordine Professionale Infermieri di Agrigento e Docente a contratto corso di Laurea in Infermieristica della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli studi di Palermo (sede di Agrigento); *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *V. Mancuso*.

Durata: 1 giornata, per complessive 7 ore di attività formativa. Il percorso è plurimodulare. Nel 2021 è stata realizzata la prima giornata del modulo. La seconda giornata si è svolta a gennaio 2022.

Destinatari: infermieri.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

ECM regionale: 9,4 crediti.

Erogazione: in presenza, il 21 dicembre 2021.

Partecipanti: 15.

“L'elettrocardiogramma nelle sindromi coronariche acute”

Obiettivo del corso: Fornire approfondite nozioni di elettrocardiografia delle sindromi coronariche acute, per consentire l'identificazione delle stesse e delle alterazioni non ischemiche similinfartuali, nonché il riconoscimento delle turbe del ritmo che possono complicarle.

Contenuti principali:

- Inquadramento nosografico e cenni di fisiopatologia delle SCA.
- Alterazioni ischemiche con ST sopraslivellato e/o con T alta e acuminata.
- Alterazioni ischemiche con ST sottoslivellato.
- Disturbi della conduzione nelle sindromi ischemiche acute.
- Aritmie nelle sindromi coronariche.
- Quadri elettrocardiografici simil-infartuali.

Referenti Scientifici: *A. Di Grande*, Direttore UOC di MCAU – PO Umberto I ASP di Siracusa; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *A. Di Grande*.

Durata: 1 giornata per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici che operano nei Pronto Soccorsi e nell'ambito dell'emergenza territoriale..

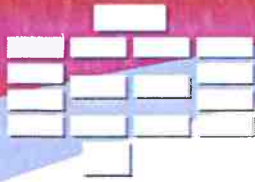
ECM regionale: 7,9 crediti.

Erogazione: in presenza, il 16 dicembre 2021.

Partecipanti: 5.

“La Cultura del Risk management: strumenti e indicatori per la valutazione dei sistemi aziendali per la sicurezza delle cure”

Obiettivo del corso: La gestione della sicurezza delle cure costituisce un argomento di estrema attualità e di sempre crescente interesse. Le motivazioni che stanno alla base di questo evidente fenomeno culturale sono da ricercare nell'importanza che riveste l'argomento dal punto di vista etico, professionale, scientifico ed economico. È inoltre sempre più evidente come la gestione del rischio clinico costituisca a tutti gli effetti un punto di incontro tra numerose questioni di primaria importanza, tra cui ricordiamo anche temi di psicologia cognitiva, cui i professionisti della sanità sono talora poco avvezzi. Il corso si propone di



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

sviluppare la capacità di gestire il rischio clinico e di comunicare in condizioni di crisi organizzativa in ambito sanitario.

Contenuti principali:

- L'errore umano.
- La cultura del Rischio Clinico.
- Gli Strumenti del Clinical Risk Manager.
- Analisi sistemica, gestione e prevenzione degli eventi avversi.
- Le Raccomandazioni Ministeriali per la prevenzione degli eventi avversi.
- Gli Standard del Progetto Joint Commission International.
- Applicazione di procedure per la gestione del rischio clinico.
- Il rischio clinico nella pandemia da SARS CoV-2.

Referenti scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.

Docente: *T. Mannone*, Clinical Risk Manager, Direttore U.O.C. Coordinamento Strutture di Staff e Responsabile della U.O.S. Qualità e Gestione Rischio Clinico presso l'A.O.O.R. Villa Sofia - Cervello di Palermo, componente del Nucleo Tecnico per l'Health Technology Assessment (HTA) della Regione Siciliana. Già Commissario ad acta per l'emergenza covid-19 nell'anno 2020.

Durata: 2 giornate per complessive 1 ore di attività formativa.

Destinatari: Funzionari e dirigenti amministrativi e sanitari del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: 15,2 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 22 al 23 settembre 2021.

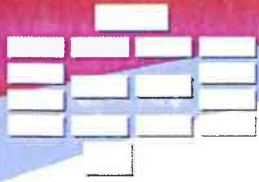
Partecipanti: 11.

“La gestione degli accessi vascolari”

Obiettivo del corso: Acquisire competenze specialistiche nella gestione degli accessi vascolari.

Contenuti principali:

- Cosa infondere e dove.
- La scelta appropriata del dispositivo: algoritmo DAV.
- Cateteri venosi periferici a medio e lungo termine.
- La venipuntura eco guidata.
- Tip Location e Tip Navigation.
- Gestione delle complicanze.
- Gestione degli accessi venosi: medicazione e lavaggio.
- Gli accessi vascolari nel paziente Covid.
- Aspetti medico legali.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Referente Scientifico e Docente: *I. Fidone*, Coordinatore U.O.C Anestesia e Rianimazione Ospedale Maggiore Modica, ASP 7 Ragusa.

Docenti: *M. Giardina*, Dirigente medico Dipartimento di Anestesia e Rianimazione ed Emergenze Medico Chirurgiche presso A.O.U. Policlinico Universitario "G. Martino", Messina.

S. Modica - Coordinatore infermiere DS - Ospedale Maggiore Modica, ASP 7 Ragusa.

Durata: 2 giornate per complessive 6 ore di attività formativa.

Destinatari: Infermieri.

ECM regionale: 6 crediti.

Erogazione: in presenza, il 16 dicembre 2022.

Partecipanti: 44.

“La gestione della traumatologia minore in Pronto Soccorso: approccio clinico, tecniche di sutura, immobilizzazione e medicazione”

Obiettivo del corso: Sviluppare le competenze sulle tecniche manuali per l'adeguata gestione della traumatologia minore in P.S.

Contenuti principali:

- Ferite e suture.
- Trauma toracico.
- Medicazioni e ustioni.
- Trauma cranico minore.
- Lussazioni.
- Lesioni e fratture.

Referenti Scientifici: *G. Ciaccio*, Responsabile UO Chirurgia – Ospedale S. Elia, Caltanissetta; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *G. Ciaccio*, *M. Airò Farulla*, Medico UO Chirurgia - Ospedale S. Elia, Caltanissetta; *R. Alessandrello*, Medico UO Ortopedia e Traumatologia – Ospedale S. Elia Caltanissetta; *A. Arancio*, Medico UO Ortopedia e Traumatologia – Ospedale S. Elia, Caltanissetta; *P. Lo Curto*, Medico UO Chirurgia - Ospedale S. Elia, Caltanissetta; *M. Siracusa*, Direttore UO Ortopedia e Traumatologia – Ospedale S. Elia, Caltanissetta.

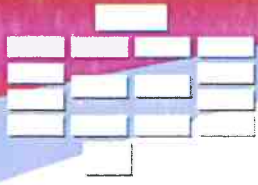
Durata: 2 giornate per complessive 16 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici e infermieri che operano nei Pronto Soccorsi degli ospedali del SSR.

ECM regionale: 17,2 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 21 al 22 dicembre 2021.

Partecipanti: 5.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“La medicina narrativa e l'umanizzazione delle cure”

Obiettivo del corso: Focalizzare rimpianto della Medicina Narrativa e le Medical Humanities, con particolare riferimento alle logiche e agli strumenti di integrazione e promuove un modello diagnostico e terapeutico che considera la storia della malattia raccontata dai malati agli operatori sanitari avente pari dignità e risultanze scientifiche dell'approccio strumentale e comprende attraverso l'ascolto delle narrazioni, le emozioni vissute dal paziente sulla sua condizione di non autosufficienza e l'impatto con il sistema di cure, vissuto da prospettive diverse.

Contenuti principali:

- Medicina Narrativa: cos'è, criticità e prospettive future.
- L'approccio narrativo nelle demenze in tempo di Covid.
- Gli strumenti della Medicina Narrativa.
- La Medicina Narrativa nella pratica clinica.
- L'importanza delle narrazioni.
- Medicina Narrativa e Medicina.

Referenti Scientifici: *A. Virzi*, Direttore dell'UOC di Psichiatria dell'ASP di Catania, Presidente Emerito della Società Italiana di Medicina Narrativa dal 2009, membro della Consensus Conference sulla Medicina Narrativa presso l'Istituto Superiore di Sanità; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *A. Virzi*; *T. S. Lo Monaco*, Assistente Sociale presso l'UVM del Distretto Sanitario di Augusta - ASP di Siracusa, già componente del Direttivo della Società Italiana di Medicina Narrativa; *M. Venticinque*, Terapista della riabilitazione psichiatrica.

Durata: 2 giornate per complessive 12 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici, infermieri, psicologi e altre figure professionali segnalati dalle Aziende di appartenenza.

ECM regionale: 12,9 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 21 al 22 dicembre 2021.

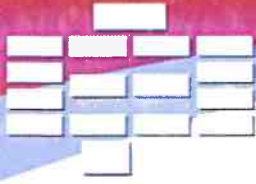
Partecipanti: 8.

“La motivazione al cambiamento nella promozione di stili di vita salutari – Il colloquio motivazionale breve”

Obiettivo del corso: Approfondire le strategie e le tecniche del Colloquio Motivazionale.

Contenuti principali:

- Cosa motiva le persone a cambiare.
- I principi del colloquio motivazionale.
- Le abilità del colloquio motivazionale.
- Le abilità di base: le domande aperte, i riassunti, sostenere e confermare.
- Le Affermazioni Orientate al Cambiamento (AOC).



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

- Rispondere alle affermazioni orientate al mantenimento dello Status Quo e Disaccordi.
- Il passaggio dalla motivazione estrinseca alla motivazione intrinseca.
- I 4 processi del Colloquio motivazionale.

Referenti scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.

Docente: *V. Quercia*, Formatore e membro del Motivational Interviewing Network of Trainers (MINT Inc.), Presidente dell'Associazione Italiana Colloquio Motivazionale.

Durata: 4 giornate per complessive 16 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori sanitari impegnati in attività di promozione degli stili di vita salutari.

ECM regionale: 16 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, 8, 9, 15 e 16 giugno 2021.

Partecipanti: 14.

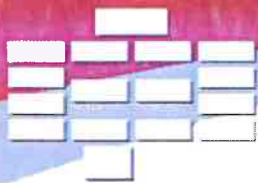
“La reingegnerizzazione dei processi come strumento per la gestione del rischio clinico”

Obiettivo del corso: La sicurezza dei pazienti si colloca della più ampia tematica del miglioramento continuo della qualità delle cure sanitarie e dipende dall'interazioni di molteplici fattori che agiscono all'interno del sistema organizzativo sanitario. A conclusione del percorso formativo, i professionisti saranno in grado di valutare le diverse dimensioni e tipologie di rischio clinico all'interno della propria struttura e di implementare programmi di gestione dello stesso, svolgendo la propria attività in completa autonomia all'interno di una specifica unità operativa, nell'ambito di un dipartimento o più in generale nei servizi a diversi livelli del Sistema Sanitario Nazionale.

Contenuti principali:

- L'approccio per processi: definizione di processo e principali elementi di misurazione dei processi (indicatori di struttura, processo, esito).
- Mappatura dei processi.
- Le organizzazioni sanitarie: organizzazioni complesse e rischiose.
- I principali modelli di reingegnerizzazione dei processi e “change management”.
- Dall'alta affidabilità alla resilienza: la gestione dell'imprevisto.
- Prevenzione e analisi degli errori: metodologie di identificazione dei rischi e metodologie di analisi e valutazione dei rischi.
- I rischi ospedalieri e i criteri per la loro individuazione e definizione.
- Focus sul metodo RCA (Root Cause Analysis).
- Focus sul metodo SWA (Safety Walk Around).
- Cenni al Modello di Accreditamento Joint Commission International.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Docente: *P. Oppedisano*, Ingegnere biomedico, docente a contratto presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma.

Durata: 4 giornate, articolate in 4 sessioni on line, per complessive 24 ore di attività formativa.

Destinatari: Prioritariamente rivolto a funzionari e dirigenti amministrativi e sanitari del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: 24 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 9, 16, 23 e 30 luglio 2021.

Partecipanti: 5.

“La riabilitazione ortottica in soccorso dei disturbi delle funzioni visive”

Obiettivo del corso: Nell'arco della vita delle persone il complesso meccanismo della visione mostra differenti problematiche che possono comportare una prestazione visiva deficitaria. Per ciascuna problematica emergente, sia in età evolutiva che adulta, la corretta valutazione ortottica e l'intervento di riabilitazione mirato può trattare efficacemente i disturbi motori e sensoriali della visione, anche mediante specifiche tecniche strumentali oftalmologiche. L'attività formativa mira a presentare le principali problematiche della visione e a definire gli elementi di riferimento per la corretta valutazione e riabilitazione ortottica, con un approfondimento in particolare delle problematiche visive con esordio dall'età scolare fino a quella adulta e senile.

Contenuti principali:

- Neonato e riabilitazione.
- Video di casi clinici e di screening.
- Valutazione e trattamento dei disturbi neuromotori.
- Se il problema visivo riguarda adulti e anziani?

Referenti scientifici: *F. Mondelli*, Presidente Regionale AIOrAO (Associazione Italiana Ortottisti Assistenti in Oftalmologia); *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.

Docenti: *C. Blengio*, Ortottista Assistente di Oftalmologia presso ASL CN1; *G. Cavaleri*, Direttore della UOC di Pediatria e Neonatologia del P.O. S. Elia di Caltanissetta; *A. Carbonero*, Ortottista; *F. Mondelli*.

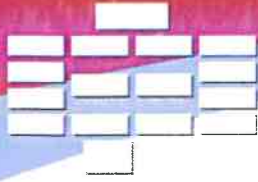
Durata: 3 giornate per complessive 18 ore di attività formativa.

Destinatari: Ortottisti assistenti di oftalmologia.

ECM regionale: 19,8 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 25 al 27 ottobre 2021.

Partecipanti: 22.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“La riabilitazione post Covid: operatori a confronto”

Obiettivo del corso: Approfondire le conoscenze riguardanti le necessità di fisioterapia respiratoria dei pazienti post Covid nei vari livelli di intensità assistenziale. Promuovere la presa in carico del paziente in una logica di continuità assistenziale ospedale territorio. Conoscere le conseguenze psicologiche a breve e lungo termine del Covid e le strategie d'intervento efficaci da implementare. Programmare un intervento fisioterapico riabilitativo specifico in base alle diverse necessità di recupero della funzione respiratoria.

Contenuti principali:

- Condizione clinica e bisogni assistenziali riabilitativi del paziente post Covid.
- Valutazione della condizione psicologica.
- Valutazione clinica e riabilitativa del paziente in terapia intensiva.
- La ventilazione meccanica.
- La ossigenoterapia.
- Metodi e strumenti di valutazione della funzione respiratoria.
- Valutazione e gestione delle complicanze neurologiche.
- Metodi e strumenti di riadattamento allo sforzo e di ricondizionamento.
- Metodi e strumenti di gestione e monitoraggio del processo riabilitativo fisioterapico. Continuità assistenziale.

Referente Scientifico e docente: *O. Meli* – Fisioterapista, U.O.C. Coordinamento ADI, Cure Palliative, RSA e Lungodegenze Ospedaliere - Asp di Catania.

Docenti: *D. Aloisio*; Psicologa e psicoterapeuta, libera professionista nel Reparto di Fibrosi Cistica AOU Vittorio Emanuele di Catania; *S. Battaglia* - Medico Pneumologo, UOC Pneumologia AOUP Giaccone di Palermo; *E. Bellia*, Fisioterapista, Servizio Anestesia e Rianimazione P.O. Ferrarotto di Catania; *C. Buccheri* - Fisioterapista respiratorio, AOUP Giaccone di Palermo; *F. Crecco* - Fisioterapista della respirazione, Istituto Mediterraneo dei Trapianti e Alta Specializzazione (ISMETT) di Palermo; *R. Fiolo* - Dirigente tecnico I livello (Fisioterapista), AOUP Policlinico di Palermo; *A. Ippolito* – Fisioterapista, ISMETT di Palermo; *E. Mulè* - Collaboratore professionale sanitario (Fisioterapista), AOU V. Emanuele di Catania; *P. Paratore* - Fisioterapista in ambito respiratorio - ISMETT Palermo.

Durata: 4 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici, infermieri, fisioterapisti, logopedisti, nutrizionisti, psicologi.

ECM regionale: 18,2 crediti.

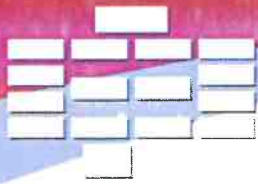
Erogazione: in videoconferenza, dal 6 al 27 maggio 2021.

Partecipanti: 19.

“Le cure palliative nella cronicità”

Obiettivo del corso: Le malattie gravi sono generatrici di problemi socio-sanitari complessi e necessitano di interventi clinico-assistenziali orientati alla presa in carico globale, a forte valenza multi professionale e all'integrazione socio-sanitaria. E' importante migliorare negli operatori sanitari e socio sanitari il livello di consapevolezza e di competenza nei processi decisionali e operativi di cura rivolti ai malati inguaribili gravi.

Contenuti principali:



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Una definizione di inguaribilità e di terminalità.
- Prendere decisioni nel rispetto della dignità del malato.
- La comunicazione della verità: perchè comunicare l'inguaribilità?
- Dalla verità alla Qualità di Vita: come sostenere i desideri del malato inguaribile.
- Aspetti di definizione della Qualità di Vita.
- Come si misura la Qualità di Vita.
- Quali interventi a maggior efficacia nella promozione della Qualità di Vita.
- La relazione con i familiari per una cura condivisa.
- Il lavoro in équipe orientato ai problemi del malato.
- Curare chi cura: principi per un sostegno agli operatori e tra gli operatori.

Referenti Scientifici: *M. Bonetti*, medico esperto in assistenza al malato inguaribile e cure palliative. Attualmente in quiescenza, già Responsabile dei Servizi di Sicurezza del paziente e di Promozione ed Educazione alla Salute presso la ULSS di Padova; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *M. Bonetti*.

Durata: 4 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Dipendenti delle Aziende Sanitarie Pubbliche della Regione Siciliana.

ECM regionale: 14,6 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 17 al 18 e dal 23 al 24 giugno 2021.

Partecipanti: 11.

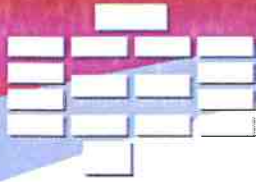
“Le resistenze batteriche e l'antimicrobial stewardship”

Obiettivo del corso: Acquisire competenze specialistiche nella gestione dei farmaci per contenere il problema dell'antibiotico resistenza One Health.

Contenuti principali:

- Introduzione al fenomeno Antibiotico Resistenza (AMR) come problema globale e nazionale.
- Obiettivi strategici del Piano Nazionale Antibiotico resistenza (PNCAR).
- Epidemiologia delle infezioni e misure di prevenzione in Veterinaria.
- Antibioticoresistenza (AMR) ed alimenti.
- Epidemiologia e significato delle specie isolate.
- Il Consumo degli antibiotici e Il Piano Nazionale di antibiotico resistenza in Medicina Veterinaria.
- Ruolo del farmacista nell'antibiotico resistenza.
- L'importanza degli esami microbiologici.
- Leggere un antibiogramma.
- Antibiotico profilassi chirurgica e medica.

Referenti Scientifici: *R. Elia*, Direttore sanitario ASP Ragusa; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Docenti: *M. R. Badagliacca*, Direttore Farmacia, ASP Ragusa; *G. Blandino*, Direttore Dipartimento di Prevenzione Veterinaria, ASP Ragusa; *A. Costa*, Direttore Laboratorio Alimenti Istituto Zooprofilattico di Palermo; *M. A. Di Rosolini*, Dirigente medico UOC Pediatria, Ospedale San Giovanni, Noto; *S. Stefani* - Università di Catania.

Durata: 4 giornate per complessive 16 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici specialisti di varie discipline attinenti alla tematica trattata (medicina generale, chirurgia generale, ortopedia e traumatologia, ostetricia e ginecologia; ORL, urologia, chirurgia vascolare, geriatria, terapia intensiva), biologi, veterinari, farmacisti e operatori che si occupano di antibiotico resistenza.

ECM regionale: 16 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 18 maggio al 10 giugno 2021.

Partecipanti: 24.

“Moderno approccio al sordo profondo: gli impianti cocleari”

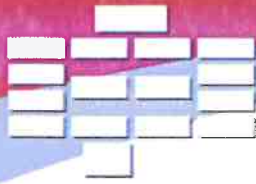
Obiettivo del corso: Essendosi evidenziata una scarsa conoscenza di queste acquisizioni anche presso gli specialisti territoriali del settore, questo corso, propedeutico ad un successivo master sulla riabilitazione chirurgica ed audioprotesica del sordo, si propone di far conoscere la metodica implantologica, valorizzando le risorse assistenziali specifiche delle quali la regione Siciliana già dispone.

Contenuti principali:

- Gli impianti cocleari: storia, evoluzione, considerazioni etiche e culturali.
- Strutturazione di un centro di Implantologia Cocleare.
- Aspetti cognitivi della privazione uditiva.
- Limiti delle protesi acustiche per amplificazione.
- Linee guida e selezione dei candidati.
- Screening audiologico universale.
- Prevalenza ed incidenza della sordità dell'adulto e del bambino.
- Anatomia della coclea.
- Tecniche chirurgiche.
- Aspetti foniatrici.
- Ossificazioni e malformazioni.
- Tests audiologici intraoperatori
- Complicanze maggiori e minori
- La riabilitazione uditivo-comunicativa.

Referenti Scientifici: *A. Messina*, Medico specialista in audiologia, docente a Contratto di audiologia Università di Messina; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *G. Alberti*, Audioprotesista (Docente facoltà Medicina e Chirurgia Università degli studi di Messina - Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *C. Azielli*, Audiometrista (Docente facoltà medicina e chirurgia Università degli studi di Messina - Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *R. Bruno*, Audiologo (Docente facoltà Medicina e Chirurgia Università degli studi di Messina – ex Presidente del corso di laurea in Tecniche Audioprotesiche); *S. Burdo*, Audiologo (Responsabile Unità



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

semplice Dipartimento - Servizio di Audiovestibologia A.O. Ospedale Di Circolo – Fondazione Macchi Di Varese); *F. Ciodaro*, Otorinolaringoiatra (Docente facoltà medicina e chirurgia Università degli studi di Messina - Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *G. Cupido*, Otorinolaringoiatra (Presidente del corso di Laurea in Logopedia e Docente facoltà medicina e chirurgia Università degli studi di Palermo – A.O.U. Policlinico P. Giaccone di Palermo); *C. De Palma*, Otorinolaringoiatra (Docente facoltà medicina e chirurgia Università degli studi di Messina - Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *M. Ferrara*, Audiometrista (Responsabile screening audiologico neonatale Punto Nascita P.O. di Sciacca ASP di Agrigento - Componente Tavolo Tecnico per le Disabilità Uditive . Assessorato alla Salute); *F. Freni*, Otorinolaringoiatra (Docente facoltà medicina e chirurgia Università degli studi di Messina - Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *B. Galletti*, Otorinolaringoiatra (Docente facoltà medicina e chirurgia Università degli studi di Messina - Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *F. Galletti*, Otorinolaringoiatra (Professore Otorinolaringoiatria facoltà medicina e chirurgia Università degli studi di Messina – Direttore U.O.C. Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *P. G. Longo*, Logopedista (Docente facoltà Medicina e Chirurgia Università degli studi di Messina - Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *S. Loteta*, Audiometrista (Otorinolaringoiatria A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina); *L. Maiolino*, Otorinolaringoiatra - audiologo (Direttore Scuola di Specializzazione in Audiologia e Foniatria – Università degli Studi di Catania, Università di Messina e Università di Palermo); *S. Mazziotti*, Radiologo (Docente diagnostica per Immagini e Radioterapia Università degli Studi di Messina Direttore Vicario dell'U.O. di Radiologia Oncologica del Policlinico Universitario "G. Martino" di Messina); *A. Messina*, Audiologo; *E. Perello*, Otorinolaringoiatra (Professore Titolare di Otorinolaringoiatria dell'Università Autonoma di Barcellona, già Presidente Società Catalana di Otorinolaringoiatria); *G. G. M. Poli*, Audiologo (Responsabile Ambulatorio Audiologia Infantile A.O.U. Policlinico San Marco di Catania); *F. Raso*, Otorinolaringoiatra (Direttore U.O.C. di Otorinolaringoiatria e Chirurgia Cervico-Faciale A.O. Garibaldi di Catania); *L. Sorbello*, Audiometrista (U.O. Otorinolaringoiatria e Chirurgia Cervico-Faciale A.O. Garibaldi di Catania); *R. Speciale*, Otorinolaringoiatra (già Direttore Scuola di Specializzazione in Otorinolaringoiatria e Direttore U.O.C Otorinolaringoiatria Policlinico P. Giaccone di Palermo).

Durata: 3 giornate per complessive 25 ore di attività formativa.

Destinatari: Otorinolaringoiatri, audiologi, neurologi e psichiatri, tecnici delle professioni sanitarie (audiometristi, logopedisti, psicomotricisti, audioprotesisti), medici di MMG e pediatri.

ECM regionale: 33,4.

Erogazione: in presenza, dal 13 al 15 dicembre 2022.

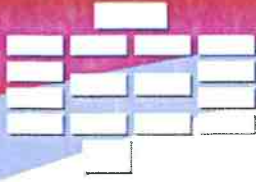
Partecipanti: 23.

“Nutrizione e funzione riproduttiva: dalla genetica alla epigenetica- MCTN”

Obiettivi del corso: Sviluppare le conoscenze dei discenti sull'epigenetica per inquadrare e comprendere la transizione epidemiologica del XXI secolo (malattie metaboliche, obesità e diabete, malattie immunoinfiammatorie, malattie del neurosviluppo e neurodegenerative, cancro). Consentire l'acquisizione di strumenti in materia di nutrizione e stili di vita per orientare al cambiamento sin dall'età preconcezionale e per sviluppare, nelle future mamme, un approccio per uno sviluppo sano del proprio bambino.

Contenuti principali:

- La transizione epidemiologica del XXI secolo.
- Dalla genetica all'epigenetica Primi 1000 giorni di vita e fetal programming.



CEFPAS

Centro per la formazione **permanente**
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- DOHaD: la teoria delle origini embriofetali delle malattie dell'adulto.
- Introduzione all'epigenetica delle malattie metaboliche (obesità e diabete 2); delle malattie immunoinfiammatorie e neurodegenerative; del neurosviluppo e del cancro.
- Bilancio energetico e funzione riproduttiva.
- Qualità dell'alimentazione funzione riproduttiva.
- Position paper SIP SIPPS SDPP su alimentazione vegana e vegetariana in gravidanza, allattamento, età evolutiva.
- Alimentazione, attività fisica in massa ossea.
- Quali indicazioni per una dieta priva di glutine.

Referenti Scientifici: *E. Burgio* – Pediatra. ECERI European Cancer and Environment Research Institute Bruxelles; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *E. Burgio*; *M. R. D'Anna* - Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia – Dipartimento Materno Infantile – Ospedale Buccheri La Ferla di Palermo; *M. Pandolfo* - Dirigente UOC Ostetricia e Ginecologia – Dipartimento Materno Infantile – Ospedale Buccheri La Ferla di Palermo.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici, psicologi, ginecologi, ostetriche, biologi nutrizionisti, Dietisti, Infermieri e MMG e PLS.

ECM regionale: 8 crediti.

Erogazione: in presenza, il 21 dicembre 2021.

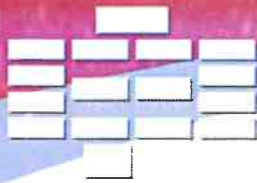
Partecipanti: 6.

“Prevenire e gestire le aggressioni sul luogo di lavoro”

Obiettivo del corso: Il Pronto soccorso e i Servizi di continuità assistenziali – guardie mediche sono spesso luoghi a rischio per comportamenti aggressivi rivolti agli operatori, per loro una delle cause maggiori di “stress”. Prevenirne gli effetti culminanti ed esercitare un ruolo positivo nei confronti del problema è una finalità che il corso persegue.

Contenuti principali:

- Distinzione tra il concetto di aggressività ed “aggressione” sul posto di lavoro.
- I comportamenti potenzialmente aggressivi: come fare per riconoscerli e prevenirli.
- Gli strumenti per la gestione delle criticità relazionali e dei conflitti.
- L'empatia come radar sociale e capacità di ridurre le conflittualità relazionali.
- La strategia della “De-Escalation” (dal confronto alla negoziazione).
- La comunicazione verbale e non verbale adeguata alle situazioni critiche.
- La tecnica dell'ascolto attivo.
- Sapersi relazionare con una persona aggressiva: la gestione della reazione durante le fasi critiche.
- I comportamenti per prevenire e/o disinnescare l'aggressione.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *G. Pompei*, consulente e formatore per lo sviluppo delle risorse umane.

Durata: 2 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici e infermieri del Pronto soccorso e delle Guardie mediche delle Aziende Sanitarie regionali.

ECM regionale: 16,1 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 9 al dicembre 2021.

Partecipanti: 6.

“Progetto PAIDEIA - Programma di educazione e promozione della salute riproduttiva e del benessere sessuale”

Obiettivo del Progetto: La Società scientifica SSCU (Società Siculo Calabria di Urologia) promuove il progetto PAIDEIA per l'educazione e la promozione della salute degli apparati genitali, riproduttivi e del benessere sessuale, mediante interventi educativi rivolti ad adolescenti, in incontri strutturati presso le scuole.

In tale contesto i messaggi di salute in tema di sessualità destinati agli adolescenti, per essere efficaci vanno condotti con approcci e modalità comunicative che suscitino interesse, coinvolgimento e riflessione.

In collaborazione con: Il corso è realizzato in virtù di un accordo d'intesa con la SSCU (Società Siculo Calabria di Urologia), stipulato per il triennio 2020-2023.

Referenti Scientifici: *R. Leonardi*, Presidente Società Siculo Calabria di Urologia (SSCU); *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

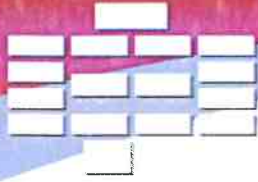
Nell'ambito del progetto sono stati realizzati nel 2021 gli eventi formativi di seguito indicati.

“Seminario prodromico del Corso per Formatori - Educazione sessuale, un processo di long life learning: Comunicare ai giovani ”

Obiettivo del webinar: Il seminario prodromico alla realizzazione del corso per Formatori nell'ambito del progetto PAIDEIA è parte di un programma di intervento più ampio con obiettivi e contenuti a sé stanti, con autonoma rilevanza scientifico – culturale. In particolare il webinar mira a focalizzare l'attenzione su logiche, metodi e strumenti per gestire i processi di apprendimento

Contenuti principali:

- Gli stili di apprendimento.
- I canali sensoriali e lo sviluppo dell'apprendimento emotivo.
- I Principi della comunicazione.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

Relatori: *R. Leonardi*, Presidente Società Sicula Calabra di Urologia (SSCU); *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici ginecologi e urologi segnalati dalla Società scientifica SSCU (Società Sicula Calabra di Urologia).

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in videoconferenza, il 30 aprile 2021.

Partecipanti: 6.

“Corso per Formatori - Educazione sessuale, un processo di long life learning: Comunicare ai giovani”

Obiettivo del corso: Potenziare le competenze dei partecipanti nell'uso di metodologie e strumenti comunicativi e didattici, impiegati negli interventi di promozione della salute rivolti agli adolescenti, attraverso la sperimentazione di strumenti didattici e canali della comunicazione adeguati per gli interventi di prevenzione e promozione della salute rivolti agli adolescenti.

Contenuti principali:

- Psicologia degli adolescenti e dei giovani e benessere sessuale.
- Case study e storie didattiche, come costruirle.
- Tra amore, sesso e tabù: l'educazione emotiva, affettiva e sessuale. Percezione del sé e identità sessuale.
- Benessere sessuale ed equilibrio psico-fisico.
- Le problematiche adolescenziali.
- Case study e storie didattiche: come narrarle.
- La sessualità on line: sfide evolutive ed educative.
- I canali sensoriali nell'apprendimento.

Docenti: *P. Chiarlone*, Psicologa ASP Siracusa, esperta formatrice e conduttrice di laboratori di medicina narrativa; *A. Degano*, Psicologa Psicoterapeuta e Counselor, Presidente fondatore Aspic fvg (Associazione per lo sviluppo psicologico dell'individuo e della comunità); *A. Pellai*, Medico e psicoterapeuta dell'età evolutiva, ricercatore presso il dipartimento di scienze biomediche dell'Università degli Studi di Milano; *G. Pietropoli Charmet*, Psichiatra esperto delle problematiche adolescenziali e docente di Psicologia dinamica; *G. Pompei*, Psicologa, formatrice esperta di educazione sessuale nelle scuole.

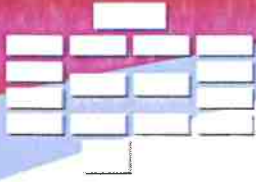
Durata: 3 giornate per complessive 18 ore di attività formativa. A novembre 2021 sono state realizzate 2 giornate di corso per la durata di 14 ore. A gennaio 2022 si è svolta l'ultima giornata della durata di 4 ore.

Destinatari: medici ginecologi e urologi segnalati dalla Società scientifica SSCU (Società Sicula Calabra di Urologia) e una psicologa.

ECM regionale: 20,4 crediti.

Erogazione: in presenza, 5 -6 novembre 2021 e 14 gennaio 2022.

Partecipanti: 26.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“Riconoscimento e cura della Fibromialgia”

Obiettivo del corso: Approfondire metodologia e strumenti per la diagnosi e la presa in carico della persona affetta da sindrome fibromialgica. Promuovere il confronto professionale su esperienze cliniche, strumenti, esami diagnostici appropriati ed efficacia dei trattamenti con gli specialisti di alcuni centri italiani di eccellenza per diagnosi e cura della sindrome fibromialgica.

Contenuti principali:

- Aspetti clinici e diagnostici.
- Valutazione clinica della sindrome fibromialgica.
- Le principali Linee Guida per la diagnosi di sindrome fibromialgica e diagnosi differenziale.
- Il microbiota nella salute del corpo e nella sindrome fibromialgica.
- Trattamento farmacologico, la cannabis medica.
- Impatto della vulvodinia sulla qualità della vita e suo trattamento.
- Trattamento multimodale e trattamenti non farmacologici nella sindrome fibromialgica.
- Il decreto assessoriale regione Sicilia del 30 dicembre 2020 per il riconoscimento della patologia. I
- Il PDTA specifico per la sindrome.
- Corsi educazionali per i pazienti, i nuclei familiari pazienti e i care giver.
- Percorsi riabilitativi personalizzati.
- Percorsi nutrizionali specifici.
- Arte trasformativa e metodologia transdisciplinare (TrDiP) nella sindrome fibromialgica.
- Medicina narrativa: uno strumento di lavoro per la pratica clinica.

Referente Scientifico: *M. Sapio* - Dirigente medico, responsabile dell'U.O. di terapia del dolore dell'Ospedale Buccheri La Feria F.B.F. di Palermo e componente del "Gruppo di lavoro per lo studio delle problematiche relative a Fibromialgia (FM), Encefalomielite Mialgica Benigna (ME/CFS) e Sensibilità Chimica Multipla (MCS).

Docenti: *L. Bazzichi* - U.O. di reumatologia Universitaria di Pisa *Giusy Fabio* - Associazione AISF 2.

E. Di Maggio- MM.G, Coordinatore regionale della Società Italiana di cure palliative.

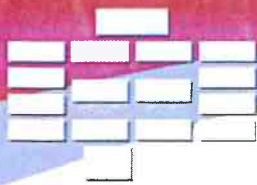
R. Favalaro - Progetto Libera "mente" di supporto psicologico nel paziente fibromialgico. Ospedale Buccheri La Feria F.B.F. di Palermo; *G. Guggino* - Promozione della Salute, Materno-Infantile, di Medicina Interna e Specialistica di Eccellenza "G. D'Alessandro", Palermo; *G. Mandala* - Direttore U.O.C. di riabilitazione funzionale - Medicina fisica e della riabilitazione, Ospedale Buccheri La Feria F.B.F. di Palermo; *G. Prinzi*- Ambulatorio polispecialistico; *P. Sarzi Puttini* - Dipartimento di Scienze Biomediche e cliniche, Università degli Studi di Milano; *V. Saraceno* - Ambulatorio PNEI e dello stress e di neuralterapia, Ospedale "Papardo", Messina; *C. Villani* - artista e progettista culturale di metodi di cura integrati, Palermo.

Durata: 4 giornate per complessive 16 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici (discipline: Medicina Generale, Reumatologia, Anestesia e Terapia del dolore, Fisiatria, Neurologia, Psichiatria, Medicina legale. Ginecologia, Pediatria), Psicologi, Psicoterapeuti, Fisioterapisti, Infermieri, Dietisti.

ECM regionale: 16 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 15 aprile al 6 maggio 2022.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Partecipanti: 22.

“Trasparenza amministrativa e anticorruzione”

Obiettivo del corso: Emanata al fine di adempiere agli impegni sollecitati dagli organismi internazionali di cui l'Italia fa parte, la legge 190/2012 ha introdotto un sistema organico di prevenzione della corruzione, valorizzando a tale fine principi quali la legalità, l'imparzialità, la trasparenza, l'uguaglianza e la fiducia dei cittadini nelle istituzioni pubbliche. In questo contesto, tutti i lavoratori – a vario titolo coinvolti – sono tenuti a conoscere i principali adempimenti e le responsabilità in tema di “Anticorruzione” in seguito all'introduzione della legge 190/2012. L'obiettivo del corso è far acquisire conoscenze relative agli adempimenti ed alle responsabilità per la Pubblica Amministrazione in seguito all'introduzione della legge “Anticorruzione” (legge 190/2012) e ai recenti aggiornamenti normativi.

Contenuti principali:

- *Modulo 1:* Aspetti normativi.
- *Modulo 2:* Le fattispecie di reato, ruoli e responsabilità.
- *Modulo 3:* I piani triennali di prevenzione della corruzione.

Referenti scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.

Docenti: *E. Bivona*, Professore associato dell'Università degli Studi di Palermo; *A. Merlo*, Avvocato, Docente incaricato presso l'Università degli Studi di Palermo.

Durata: 6 ore.

Destinatari: prioritariamente rivolto a tutti i lavoratori del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: 9 crediti.

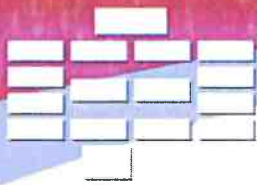
Erogazione: in modalità asincrona, su piattaforma e-learning, dal 7 giugno al 31 dicembre 2021.

Partecipanti: 11.

“Tutela della privacy, protezione dei dati e dematerializzazione degli atti amministrativi”

Obiettivi del corso: Fornire i principi del nuovo Regolamento Europeo sulla privacy n. 679 del 25 maggio 2016, approfondire le tematiche della trasparenza in ambito amministrativo alla luce del GDPR (regolamento europeo). Conoscere i nuovi diritti degli interessati e gli obblighi normativi, le sanzioni applicabili e le criticità nelle possibili applicazioni.

Referenti scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *G. Mauro*, Direttore Amministrativo del CEFPAS.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

Docente: A. Barone, Professore ordinario di Diritto amministrativo dell'Università degli Studi di Catania.

Contenuti principali:

- Il nuovo regolamento Europeo sulla privacy n. 679 del 25 maggio 2016.
- La trasparenza in ambito amministrativo alla luce del GDPR (Regolamento Europeo).
- Inquadramento giuridico /normativo.
- I nuovi diritti degli interessati e gli obblighi normativi.
- Le sanzioni applicabili.
- La dematerializzazione degli atti amministrativi.

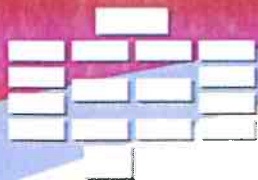
Durata: 2 giornate per complessive 12 ore.

Destinatari: prioritariamente rivolto a funzionari e dirigenti amministrativi del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: 12 crediti.

Erogazione: in videoconferenza dal 3 al 4 agosto 2021.

Partecipanti: 18.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione su richiesta dei Dipartimenti dell'Assessorato Salute

“Autorizzazione REACH e interazioni con le legislazioni in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro e Tutela dell'Ambiente”

Obiettivo del corso: Il Corso, organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 “Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro”, fa parte della programmazione volta all'aggiornamento degli Ispettori REACH nel contesto della formazione armonizzata realizzata annualmente dall'Agenzia ECHA. In particolare, l'attività formativa è finalizzata a trasferire i contenuti trattati nell'ambito del Corso nazionale di formazione per formatori degli Ispettori REACH e CLP relativo ad “Autorizzazione REACH e interazioni con le legislazioni in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro e Tutela dell'Ambiente”.

Contenuti principali:

- Basi legali per l'Autorizzazione.
- Elementi di base della legislazione della Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro funzionali al controllo delle Autorizzazioni.
- Pianificazione di un'ispezione in sito sulla base delle decisioni dell'autorizzazione.
- Metodologia per il controllo delle autorizzazioni.
- Direttiva sulle emissioni industriali (IED) per il controllo delle autorizzazioni ambientali e interfaccia con i processi di autorizzazione REACH.
- La logica della valutazione del rischio sanitario REACH negli ambiti di autorizzazione ambientale.
- Progetto REACH EN FORCE 9 presentazione guidata dei Casi studio.

Referente Scientifico e Relatore: *M. Fascetto Sivillo*, Referente regionale in materia di REACH e CLP.

Relatori: *P. Costa*, Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro presso Dipartimento di Prevenzione, ASP Siracusa; *M. C. Blandino*, Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro presso Dipartimento di Prevenzione, ASP Trapani; *G. Galluccio*, Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro presso Dipartimento di Prevenzione, ASP Palermo; *F. Zullo*, Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro presso Dipartimento di Prevenzione, ASP Catania.

Durata: 2 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Ispettori REACH della Regione Sicilia e al personale individuato dalle ASP che abbia superato la formazione per nuovi ispettori REACH effettuata nell'anno 2020.

ECM regionale: 14 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 13 luglio al 14 luglio 2021.

Partecipanti: 21.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“Aggiornamento Valutatori regionali PMA”

Obiettivo del corso: Aggiornare gli operatori che hanno già partecipato al percorso formativo per valutatori regionali dei Centri PMA, addetti alle verifiche per l'autorizzazione e l'accREDITAMENTO all'impiego di tecniche di PMA nella Regione Siciliana costituito con DDG 13 ottobre 2017 n. 1991.

Contenuti principali:

- Organizzazione e funzionamento dell'Organismo Tecnicamente Accreditante.
- Attuazione del programma di verifiche 2017-2019 e risultati conseguiti.
- Modalità di svolgimento delle verifiche biennali documentali sui Centri PMA già accREDITATI ai sensi del D.A. 28 settembre 2015, n. 1625.
- Modalità di svolgimento delle verifiche sui Centri PMA di I livello che non effettuano crioconservazione.

Referente Scientifico: *A. Colucci*, Dirigente dell'Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute- Regione Siciliana.

Docenti: *A. Colucci*.

S. Ferrera, Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante Istituzionale" Assessorato della Salute - Regione Siciliana.

R. M. Chibbaro, Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante Istituzionale Assessorato della Salute - Regione Siciliana.

Durata: 2 giornate per complessive 5 ore di attività formativa.

Destinatari: Professionisti iscritti nell'elenco dei valutatori addetti alle verifiche per l'autorizzazione e l'accREDITAMENTO all'impiego di tecniche di procreazione medicalmente assistita nella Regione siciliana, costituito con D.D.G. 13 ottobre 2017, n. 1991; professionisti che hanno partecipato al Corso per Valutatori Regionali PMA svoltasi nelle giornate 25-26-27 settembre 2019 superandone la prova finale.

ECM regionale: 5 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 23 al 24 febbraio 2021.

Partecipanti: 25.

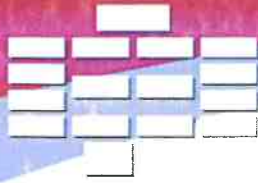
Campagna di informazione e sensibilizzazione sulla prevenzione - iniziative di informazione e sensibilizzazione

Durante il mese di aprile 2021, in occasione della Campagna di informazione e sensibilizzazione sulla prevenzione "Cinema per la Salute", organizzata dall'Assessorato Salute della Regione Siciliana, il CEFPAS ha collaborato per la realizzazione in streaming di n. 3 Webinar tematici, dedicati alla prevenzione.

Referente scientifico: *D. Segreto*, Dirigente USC salute Assessorato Regionale.

Erogazione: 3 webinar trasmessi in streaming su Youtube nei giorni 12, 14 e 28 aprile

Destinatari: operatori impegnati nell'educazione e promozione della salute; tutti gli interessati alle tematiche



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

In collaborazione con: DASOE, Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute dell'Assessorato Regionale Salute.

Di seguito si indicano in dettaglio le attività formative realizzate nell'anno 2021:

1) "Cinema per la salute"

- I Webinar - 12 aprile 2021 – dedicato alla visione e debriefing dei cortometraggi "ARI", "Happy Birthday" e "Due piedi sinistri", selezionati tra quelli in concorso nelle sei edizioni del Salus Cine Festival, Festival Nazionale del Cinema per la Salute, patrocinato dalla Cineteca di Bologna e con la Direzione Artistica di Pier Sergio Caltabiano. Alla visione è seguito il video messaggio del regista di "ARI" Alex Murawski e i commenti dei registi collegati da Roma, Lorenzo Giovenca (regista di Happy Birthday) e Isabella Salvetti (regista di Due piedi sinistri). Hanno inoltre contribuito all'evento Daniela Segreto (Dirigente Ufficio Speciale Comunicazione Integrata Assessorato Regionale della Salute) i Direttori del CEFPAS Roberto Sanfilippo e Pier Sergio Caltabiano, con la moderazione di Maria Daniela Falconeri (Dirigente Servizio Comunicazione e Programmazione – CEFPAS).

2) "Alcohol prevention day"

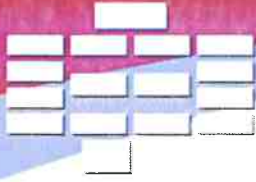
- Il Webinar - 14 aprile 2021 - dedicato all'Alcohol prevention day, con la moderazione di Pier Sergio Caltabiano e con il contributo di Daniela Segreto (Dirigente Ufficio Speciale Comunicazione Integrata Assessorato Regionale della Salute). Il webinar ha approfondito le metodologie efficaci per promuovere Salute nei diversi setting ed è stato rivolto agli operatori impegnati nell'educazione e promozione della salute. Sono intervenuti Maria Daniela Falconeri (Dirigente Servizio Comunicazione e Programmazione – CEFPAS), Gianna Pasquero (Centro Steadycam media education e promozione alla salute ASL CUNEO), Alessandra Patti (psicologa psicoterapeuta USC Assessorato Regionale della Salute della Salute) Brigida Rosa (pedagogista, Dirigente U.O.E.S. del Distretto 34 di Carini dell' ASP di Palermo) e Ilenia Parenti della Direzione della Formazione del CEFPAS.

Partecipanti: visualizzazioni rilevate n. 144.

3) "La salute sul grande schermo"

- III Webinar 28 aprile 2021 – dedicato alla Giornata Mondiale Prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con la moderazione del Direttore della formazione del CEFPAS, Pier Sergio Caltabiano e alla presenza del Dirigente Ufficio Speciale Comunicazione USC Assessorato Regionale della Salute, Daniela Segreto e il Direttore del CEFPAS, Roberto Sanfilippo. Durante l'attività c'è stata la visione di cortometraggi realizzati dalla Compagnia teatrale Rossolevante e gli interventi di Valentina Botta, componente dell'Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute dell'Assessorato regionale Salute, di Antonio Leonardi, Direttore del Dipartimento di Prevenzione, e di Elisa Gerbino dell'Area Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro dell'ASP di Catania.

Docenti/Relatori: Lorenzo Giovenca (regista di Happy Birthday), Isabella Salvetti (regista di Due piedi sinistri), Daniela Segreto (Dirigente Ufficio Speciale Comunicazione Integrata Assessorato Regionale della Salute) Roberto Sanfilippo (Direttore del CEFPAS), Pier Sergio Caltabiano (Direttore della Formazione del CEFPAS), con la moderazione di Maria Daniela Falconeri (Dirigente Servizio Comunicazione e Programmazione – CEFPAS), Gianna Pasquero (Centro Steadycam media education e promozione alla salute ASL CUNEO), Alessandra Patti (psicologa psicoterapeuta USC Assessorato Regionale della Salute della Salute) Brigida Rosa (pedagogista, Dirigente U.O.E.S. del Distretto 34 di Carini dell' ASP di Palermo),



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Ilenia Parenti (Pedagogista-Direzione della Formazione del CEFPAS), Valentina Botta (componente dell'Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute dell'Assessorato regionale Salute), Antonio Leonardi (Direttore del Dipartimento di Prevenzione), Elisa Gerbino (Area Tutela della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro dell'ASP di Catania)

Durata: 3 giornate per complessive 12 ore di attività formativa.

Destinatari: operatori impegnati nell'educazione e promozione della salute; tutti gli interessati alle tematiche

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in streaming su piattaforma YouTube.

Partecipanti: visualizzazioni rilevate n. 227.

“Corso di Formazione per ispettori REACH - Il Regolamento sui biocidi concernente l'immissione sul mercato e l'uso di biocidi”

Obiettivo del corso: Il Corso, organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 “Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro”, fa parte della programmazione volta all'aggiornamento degli Ispettori REACH nel contesto della formazione armonizzata realizzata annualmente dall'Agenzia ECHA. In particolare, l'attività formativa è finalizzata ad approfondire il regolamento UE relativo ai biocidi, alla loro immissione sul mercato e al relativo uso.

Contenuti principali:

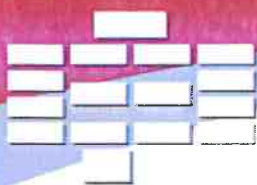
- L'armonizzazione dell'attività europea di formazione e di controllo REACH/CLP/Biocidi.
- Pianificazione nazionale dei controlli sui prodotti chimici.
- Biocidi: il Regolamento (UE) N. 528/2012. Approvazione delle Sostanze Attive e autorizzazione dei Prodotti Biocidi.
- Il quadro normativo Nazionale: DM 10/10/2017 e Accordo di CSR N. 213/2017.
- Presentazione guidata dei Casi studio su prodotti borderline.
- BEF-1: articoli trattati.
- I controlli sul territorio: interazione tra REACH/CLP e prodotti PMC-biocidi.
- Documenti e strumenti utili per l'e-enforcement: Blue guide, interact portal, Article 3 BPR Commission decisions.
- Primi elementi di discussione sulle opportunità e sull'applicazione del Regolamento (UE) N.2019/1020: RAPEX e ICSMS a confronto.
- Il progetto ECHA REF-8: manuale, documenti e strumenti utili per il controllo delle vendite on-line.
- Presentazione guidata dei Casi studio REF-8.

Referente Scientifico: *M. Fascetto Sivillo*, Referente regionale in materia di REACH e CLP.

Docenti: *M. Fascetto Sivillo*, Referente regionale in materia di REACH e CLP; *C. Govoni*, Dipartimento di Prevenzione – Responsabile dell'unità disciplinare “Rischio Chimico” ASL Modena; *F. Ravaoli*, Valutazione tecnica con produzione di atti professionali in materia di PMC, biocidi e prodotti cosmetici.

Durata: 3 giornate per complessive 16 ore di attività formativa.

Destinatari: Ispettori REACH della Regione Sicilia e al personale individuato dalle ASP che abbia superato la formazione per nuovi ispettori REACH effettuata nell'anno 2020.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

ECM regionale: 16 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 21 settembre al 23 settembre 2021.

Partecipanti: 24.

“Corso di Formazione per Valutatori regionali PMA”

Obiettivo del corso: Fornire ai partecipanti un quadro generale sulla procreazione medicalmente assistita dal punto di vista della normativa, delle tecniche in uso e degli strumenti per la valutazione della conformità ai requisiti che i Centri di PMA devono possedere per l'autorizzazione e l'accreditamento all'impiego di tali tecniche.

Contenuti principali:

- Organizzazione e funzionamento dell'Organismo Tecnicamente Accreditante.
- Procedure e tecniche di procreazione medicalmente assistita.
- Organizzazione_e gestione_dei Centri PMA.
- La gestione dell'attrezzatura critica.
- I locali per la crioconservazione di gameti ed embrioni.
- La procreazione medicalmente assistita nella Regione Siciliana: normativa regionale di settore.
- Il programma regionale di verifiche dei Centri PMA.
- Strumenti e metodi per le verifiche ispettive.
- Le check list per la valutazione dei requisiti di autorizzazione all'impiego di tecniche di PMA.

Referente Scientifico: *A. Colucci*, Dirigente dell'Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute- Regione Siciliana.

Docenti: *A. Colucci*.

B. Affaticati, Valutatore Centro Nazionale Trapianti.

R. M. Chibbaro, Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante Istituzionale Assessorato della Salute - Regione Siciliana.

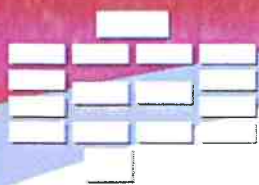
Durata: 10 giornate per complessive 22 ore di attività formativa.

Destinatari: Professionisti selezionati mediante avviso pubblico.

ECM regionale: 22 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 9 marzo al 14 aprile 2021.

Partecipanti: 15.



CEFPAS

Centro per la **formazione** permanente
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

“Il silenzio del long covid sussidiarietà e strumenti di prevenzione del rischio di una nuova emergenza sanitaria”

Obiettivo del Convegno: Dare voce al Silenzio del Long Covid è l'obiettivo primario del Convegno promosso dall'Assessorato regionale della Salute Ufficio Speciale della Comunicazione. Si fa il punto sullo stato dell'arte nel trattamento del Long Covid a livello regionale e si mettono a confronto le diverse esperienze provenienti dal campo medico e le prospettive di ricerca.

Contenuti principali:

- Incidenza del Long Covid: cosa dicono le evidenze scientifiche.
- Pandemic preparedness.
- Vaccino anti SarsCov2 tra paura ed evidenza scientifica.
- La comunicazione fra specialisti nella gestione del Covid e del Long Covid.
- Il PDTA e la Rete Regionale per la cura del Long Covid: dalle linee di indirizzo alla prossimità.
- La gestione domiciliare del Long Covid.
- Post Covid e Long Covid: trattare il disagio psichico da pandemia.
- Neurocovid e Long Covid: strategie terapeutiche.
- Il trattamento del Long Covid: i dati della ricerca clinica.
- I disturbi di olfatto e gusto nei pazienti post Covid.

- Long Covid e riabilitazione.

Referenti Scientifici: *D. Segreto*, Dirigente USC salute Assessorato Regionale; *G. Miccichè*, Presidente confodontoiatri – Lions Club Palermo.

Durata: 1 giornata per complessive 5 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori di tutte le professioni sanitarie.

ECM regionale: 5 crediti.

Erogazione: in presenza, il 16 dicembre 2021.

Partecipanti: 76.

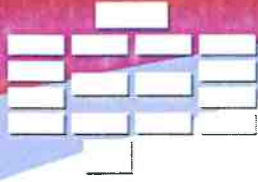
In collaborazione: con LIONS International.

“Nuovi requisiti per l'autorizzazione e l'accreditamento dei Servizi trasfusionali”

Obiettivo del corso: Formare il personale operante presso le strutture trasfusionali pubbliche e associative sulle attività necessarie all'adeguamento ai nuovi requisiti e la sostenibilità delle visite di verifica finalizzate al rilascio dell'accreditamento e dell'autorizzazione dall'esercizio.

Contenuti principali:

- Accredimento istituzionale: analisi di contesto ed inquadramento normativo.
- I nuovi requisiti minimi per l'esercizio delle attività trasfusionali che riguardano:
 - ✓ la pianificazione, il monitoraggio ed il miglioramento del sistema qualità;
 - ✓ il personale e l'organizzazione;
 - ✓ la gestione delle risorse strutturali e tecnologiche;



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- ✓ gli accordi e relazioni con terzi;
- ✓ la raccolta del sangue, degli emocomponenti e delle cellule staminali emopoietiche (CSE);
- ✓ la produzione, il controllo, la conservazione e il trasporto del sangue e degli emocomponenti;
- ✓ l'assegnazione, consegna e distribuzione del sangue e degli emocomponenti e le attività di medicina trasfusionale.

Referente Scientifico: A. Mele – Centro Regionale Sangue.

Durata: 3 giornate per 8 ore complessive di attività formativa.

Destinatari: Operatori dei centri trasfusionali (vari profili professionali) individuati dall'Assessorato alla Salute.

ECM regionale: 8 crediti.

Erogazione: su piattaforma e-learning, dal 10 al 12 marzo 2021.

Partecipanti: 44.

“Nuovi requisiti per l'autorizzazione e l'accreditamento delle Unità di Raccolta associative”

Obiettivo del corso: Formare il personale operante presso le strutture trasfusionali pubbliche e associative sulle attività necessarie all'adeguamento ai nuovi requisiti e la sostenibilità delle visite di verifica finalizzate al rilascio dell'accreditamento e dell'autorizzazione dall'esercizio.

Contenuti principali:

- Evoluzione del sistema trasfusionale: Le good practice guidelines (GPGs).
- I nuovi requisiti minimi per l'esercizio delle attività di raccolta del sangue e degli emocomponenti che riguardano:
 - ✓ la pianificazione, il monitoraggio ed il miglioramento del sistema qualità;
 - ✓ il personale e l'organizzazione;
 - ✓ la gestione delle risorse strutturali e tecnologiche;
 - ✓ gli accordi e relazioni con terzi;
 - ✓ la raccolta del sangue e degli emocomponenti;
 - ✓ la conservazione e il trasporto del sangue, degli emocomponenti ed identificazione delle unità.

Referente Scientifico: A. Mele – Centro Regionale Sangue.

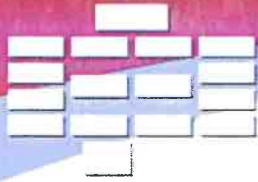
Durata: 5 giornate per 8 ore complessive di attività formativa.

Destinatari: Persone Responsabili delle Unità di raccolta Associativa (UdR) ed alle loro Funzioni di Garanzia della Qualità operanti sul territorio Regionale.

ECM regionale: 5,6 crediti.

Erogazione: su piattaforma e-learning, dal 22 al 26 marzo 2021.

Partecipanti: 41.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

"Uso terapeutico, prescrizione ed erogazione dei preparati a base di cannabinoidi"

Obiettivi del corso: L'iniziativa è promossa dall'Assessorato della Salute a seguito dei bisogni formativi emersi nel corso delle riunioni del *Tavolo tecnico "Cannabis ad uso terapeutico"* istituito con D.A. 14/60/2018.

A circa cinque anni dalla Legge 09/11/2015, che ha disciplinato in Italia l'uso terapeutico della Cannabis e a un anno dalla Legge regionale n° 18 del 17/01/2020, recante norme sulla dispensazione in Sicilia dei preparati a base di Cannabis Medicinale da parte del Sistema Sanitario Regionale in forma gratuita per i pazienti affetti da alcune patologie, specificate nel Decreto, è prioritario colmare il gap di formazione di molti medici siciliani e tentare di scardinare preconcetti e pregiudizi sull'uso dei derivati della Cannabis a scopo medico.

Il corso si propone di sviluppare le conoscenze degli operatori sanitari (specialisti interessati alla prescrizione, microbiologi, farmacisti, biologi, etc.) attraverso una formazione appropriata sulle proprietà, sugli effetti collaterali della cannabis ed il suo corretto uso. È necessario, inoltre, uniformare su tutto il territorio regionale le procedure relative all'utilizzo dei preparati per uso medicinale e raccogliere dati ed evidenze utili agli studi di tipo clinico, tossicologico, farmacologico ed epidemiologico.

Contenuti principali:

- **I modulo:** "Utilizzi Clinici Dei Preparati a Base di Cannabis Terapeutica" (svoltosi il 3,10 e 17 dicembre 2020).
- **II modulo:** "Le preparazioni galeniche" (21 e 28 gennaio 2021).
- **III modulo:** "La legislazione prescrittiva della cannabis terapeutica (4 febbraio 2021).

Durata: 3 moduli, articolati in 6 giornate e complessive 28 ore di attività formativa. Il *I modulo* (articolato in 3 giornate e 14 ore), è stato realizzato nel 2020. Il *II modulo* (articolato in 2 giornate e 10 ore) e *III modulo* (articolato in 1 giornata e 4 ore) sono stati realizzati nel 2021.

Referente scientifico: *M. Sapio* - Dir. U.O. Terapia del dolore - A.O Buccheri La Fera (PA).

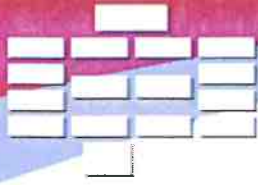
Docenti: *M. Sapio*; *F. Di Gaudio* - Direttore CRQ Regione Sicilia; *P. Minacori* - Farmacista di comunità e Farmacista preparatore; *C. Amodeo* - Farmacista di comunità e Farmacista preparatore; *G. Ferrigno* - Farmacista di comunità e Farmacista preparatore.

Destinatari: medici anestesisti, oncologi, neurologi, terapisti del dolore, farmacisti, biologi delle ASP siciliane.

ECM regionale: 10 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 21 e 28 gennaio 2021 (I modulo) e il 4 febbraio 2021 (II modulo).

Partecipanti: 41.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione a supporto dell'Assessorato e delle Aziende del SSR

“Ciascuno a suo modo”: La Medicina di Genere in Sicilia”

Obiettivo del corso: Il corso rientra tra le attività formative del Piano Regionale per l'applicazione e la diffusione della Medicina di Genere 2021 - Area C Formazione aggiornamento professionale.

Il Piano prevede l'organizzazione di eventi regionali annuali e semestrali curati dagli esperti del Tavolo regionale di coordinamento, istituito con DA Salute 166/2020. I componenti del Tavolo sono quindi chiamati a progettare ed erogare attività di divulgazione e approfondimento. In particolare, per raggiungere l'obiettivo C.2: “Promuovere la consapevolezza sulle differenze di genere in ambito sanitario al fine di trasferire nelle attività”, il Piano prevede l'adozione di un modello di formazione “a cascata”, che si attiva con la presente azione di supporto e allineamento formativo degli esperti e componenti del tavolo tecnico regionale. Questi ultimi saranno chiamati poi a contribuire alla formazione dei referenti aziendali, impegnati a loro volta nelle attività di formazione e divulgazione all'interno delle aziende sanitarie.

Contenuti principali:

- Medicina di Genere: Italia, avanguardia d'Europa.
- Personaggi in cerca d'autore nella MdG: Le 4 aree tematiche secondo la Sicilia.
- Tavola Rotonda: “Meridione di Genere: l'unione fa la forza?”

Durata: 1 giornata per complessive 4 ore di formazione.

Referente Scientifico: *D. Segreto* - Responsabile Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute, Referente Medicina di Genere per la Regione Siciliana.

Docenti: *D. Segreto*; *L. Spicola* – Medico di Medicina Generale e Presidente SIMG Regione Siciliana; *M. L. Zoda* - Psicologa, Dirigente esperto in progettazione in salute pubblica, CEFPAS.

Destinatari: Personale del Servizio Sanitario Regionale che potrà ottenere i crediti ECM e a tutti coloro che vorranno conoscere o approfondire le iniziative legate alla medicina di genere sul territorio regionale.

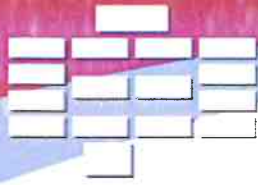
ECM nazionale: 7,2 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 24 aprile 2021.

Partecipanti: 69.

“Corso di Formazione per Valutatori ed Esperti dell'OTA”

Obiettivo del corso: Con il D.A. 17 maggio 2021, n. 436, è stato semplificato il sistema di requisiti generali organizzativi, strutturali e tecnologici per l'esercizio delle attività sanitarie e per l'accreditamento istituzionale nella Regione Siciliana ed identificati i requisiti da applicare e le evidenze da ricercare in ragione del livello di complessità delle strutture. Con il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12, è stato istituito l'Organismo Tecnicamente Accreditante (OTA) della Regione Siciliana e ne sono state definite le competenze. Il corso si propone di fornire ai partecipanti conoscenze e competenze sulla organizzazione e gli strumenti di gestione per il miglioramento della qualità dei servizi, sul ruolo e le responsabilità dei



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

professionisti OTA, sugli strumenti per la valutazione della conformità ai requisiti che le strutture sanitarie devono possedere ai fini della concessione dell'autorizzazione e/o dell'accreditamento.

Contenuti principali:

- Organizzazione, politiche e strumenti di gestione.
- Sistema informativo e Controllo di Gestione.
- Valutazione e miglioramento della qualità dei servizi sanitari.
- La documentazione sanitaria.
- Gestione attrezzature, impianti e apparecchiature.
- Piano di accoglienza e formazione per il personale.
- Rischio clinico e sicurezza.
- Umanizzazione e Comunicazione.
- Autorizzazione, accreditamento e accordi contrattuali nella normativa sanitaria comunitaria, nazionale e regionale.
- L'OTA della Regione Siciliana.
- Il ruolo e le responsabilità dei Professionisti OTA.
- Gli strumenti del valutatore.

Referente Scientifico e Docente: *A. Colucci*, Dirigente dell'Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana.

Docenti: *P. B. Affaticati*, Valutatori Centro Nazionale Trapianti; *S. Arnone*, Dirigente Medico Responsabile U.O.S. Flussi Informativi e Monitoraggio Strategico, Azienda Ospedaliera Civico, *G. Di Cristina* e *Benfratelli*; *S. Perriera* e *R. M. Chibbaro*, Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana; *G. Curzi*, collaboratore amministrativo Azienda Ospedaliera ARNAS Civico di Palermo; *G. Fatuzzo*, Responsabile del Servizio di Ingegneria Clinica della Fondazione Istituto San Raffaele G. Giglio di Cefalù; *L. Gibaldi*, Dirigente responsabile dell'Unità operativa di base "Area Statistica e Progetti", Assessorato della Salute – Regione Siciliana; *C. Lo Presti*, Responsabile Unità Operativa Semplice "Formazione e Sviluppo Organizzativo", "Villa Sofia-Cervello" di Palermo; *T. Mannone*, Clinical Risk Manager e Responsabile Area Qualità e Gestione Rischio Clinico A.O. "Villa Sofia-Cervello" di Palermo; *P. Oppedisano*, Project Manager presso l'Unità Qualità e Accreditamento – Policlinico Gemelli di Roma; *S. Parrinello*, Responsabile Gestione del SGQ dei Presidi Vittorio Emanuele, Ferrarotto e S. Bambino per l'accreditamento istituzionale, Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" Catania; *A. Santisi*, Direttore Unità Operativa Complessa "Accoglienza Umanizzazione e Relazioni con il cittadino", ASL Roma 1; *A. Tanese*, Direttore Generale Azienda Sanitaria Locale Roma 1.

Durata: 11 giornate per complessive 33 ore di attività formativa.

Destinatari: Professionisti selezionati mediante avviso pubblico.

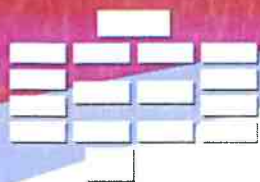
ECM regionale: 33 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 13 ottobre al 17 novembre 2021.

Partecipanti: 29.

"Corso di Operatore Socio Sanitario (OSS)" – Edizione con sede a Caltanissetta

Nel mese di dicembre 2020 il CEFPAS ha pubblicato il bando di partecipazione che regola l'accesso al corso di qualificazione in Operatore Socio Sanitario (OSS) ai sensi del DA. n. 736/2020 del 12/08/2020. Il corso ha avuto avvio il 30 dicembre 2020 ed è proseguito nel 2021-2022.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

Programma didattico:

- *Modulo di base* per la formazione di tipo teorico: 200 ore.
- *Modulo professionalizzante*: 350 ore (250 ore di formazione teorica e 100 ore di esercitazioni pratiche).
- *Tirocinio guidato*: 450 ore presso le strutture ed i servizi nel cui ambito la figura professionale dell'operatore socio-sanitario è prevista, da svolgere a conclusione del modulo di base e del modulo professionalizzante.

Destinatari: Soggetti che abbiano compiuto la maggiore età e che abbiano assolto al diritto/dovere all'istruzione e formazione professionale ai sensi della normativa vigente, rientrando in una delle seguenti fattispecie: qualifica triennale rilasciata nell'ambito dei percorsi di Formazione Professionale ai sensi del D.lgs. 76/2005; assolvimento obbligo scolastico ai sensi della L. n. 296/2006; titolo di studio conclusivo del primo ciclo - terza media o dei percorsi di istruzione tecnica e professionale per i soggetti che hanno conseguito i titoli in vigore dei vecchi ordinamenti. A differenza delle edizioni precedenti non è necessario il possesso della qualifica di OSA.

Durata: 1000 ore complessive di attività formativa.

Nel 2021 sono state realizzate 73 giornate per complessive 285 ore di attività formativa.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: Il corso, che ha avuto avvio il 30 dicembre 2020, si è svolto in presenza ed in videoconferenza dal mese di marzo al mese di dicembre 2021, secondo le direttive dettate dall'emergenza sanitaria.

Partecipanti: 20.

Quota di partecipazione: euro 2.400,00.

“Corso di “Operatore Socio Sanitario (OSS)” – Edizione con sede a Ragusa

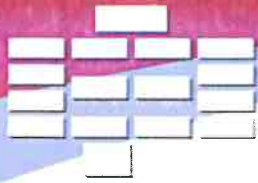
Nel mese di luglio 2021 il CEFPAS ha pubblicato il bando di partecipazione che regola l'accesso al corso di qualificazione in Operatore Socio Sanitario (OSS) ai sensi del DA. n. 736/2020 del 12/08/2020. Il corso ha avuto avvio il 30 luglio 2021 ed è proseguito nel 2022.

Programma didattico:

- *Modulo di base* per la formazione di tipo teorico: 200 ore.
- *Modulo professionalizzante*: 350 ore (250 ore di formazione teorica e 100 ore di esercitazioni pratiche).
- *Tirocinio guidato*: 450 ore presso le strutture ed i servizi nel cui ambito la figura professionale dell'operatore socio-sanitario è prevista, da svolgere a conclusione del modulo di base e del modulo professionalizzante.

Destinatari: Soggetti che abbiano compiuto la maggiore età e che abbiano assolto al diritto/dovere all'istruzione e formazione professionale ai sensi della normativa vigente, rientrando in una delle seguenti fattispecie: qualifica triennale rilasciata nell'ambito dei percorsi di Formazione Professionale ai sensi del D.lgs. 76/2005; assolvimento obbligo scolastico ai sensi della L. n. 296/2006; titolo di studio conclusivo del primo ciclo - terza media o dei percorsi di istruzione tecnica e professionale per i soggetti che hanno conseguito i titoli in vigore dei vecchi ordinamenti. A differenza delle edizioni precedenti non è necessario il possesso della qualifica di OSA.

Durata: 1000 ore complessive di attività formativa.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

Nel 2021 sono state realizzate 20 giornate per complessive 65 ore di attività formativa.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: Il corso, che ha avuto avvio il 30 luglio 2021, si è svolto in presenza ed in videoconferenza dal mese di luglio al mese di dicembre 2021, secondo le direttive dettate dall'emergenza sanitaria.

Partecipanti: 26.

Quota di partecipazione: euro 2.000,00.

“Il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro in tema di Stress Lavoro Correlato e rischi psico-sociali”

Obiettivo del corso: Realizzare una formazione coordinata in tema di rischio da stress lavoro correlato al fine di creare le migliori condizioni organizzative per realizzare una valutazione standard del rischio da stress lavorocorrelato a livello regionale.

Contenuti principali:

- Ruolo e competenze del R.L.S. per il rischio da Stress Lavoro Correlato.
- Linee guida del sistema di valutazione e gestione dello Stress Lavoro Correlato nelle strutture sanitarie della Regione Sicilia (Decreto n.472 del 23/03/2016).
- Strumenti di valutazione e di gestione per il rischio da Stress Lavoro Correlato.
- Rischio da Burnout.
- Rischio da Mobbing e da Disagio lavorativo.
- Benessere Organizzativo nei luoghi di lavoro.

Referente Scientifico: *P. Conte*, Funzionario Assessorato Salute – Regione Siciliana – DASOE.

Docenti: *P. Conte; R. M. Bonventre*, Responsabile Scientifico e docente formatore esperto certificato ai sensi del D.Lgs. 06/03/2013 e D.Lgs 81/08. Referente S.L.C. per ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo e componente del Gruppo di Coordinamento per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo (Decreto 18 dicembre 2014, Assessorato della Salute).

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle strutture sanitarie regionali segnalati dal DASOE - Servizio 1 "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro".

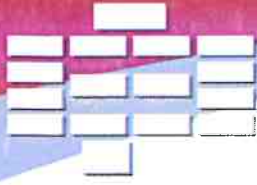
ECM regionale: 10,4 crediti.

Erogazione: in presenza, il 27 ottobre 2021.

Partecipanti: 4.

“Mal.Prof. per operatori delle Aziende Sanitarie Provinciali”

Obiettivo del corso: Il Corso, organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro", fa parte della programmazione volta all'aggiornamento degli operatori delle Aziende Sanitarie Provinciali sul sistema nazionale Mal.Prof.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Migliorare la raccolta e la registrazione delle segnalazioni di patologie correlate al lavoro da parte dei Servizi di prevenzione secondo un modello strutturato, denominato Mal.Prof, che consenta di analizzare la possibile esistenza di nessi causali tra l'attività lavorativa e la patologia riscontrata nel lavoratore, alimentando la banca dati nazionale dell'INAIL per l'analisi del fenomeno e garantendo la condivisione delle informazioni raccolte per obiettivi di sorveglianza nazionale.

Contenuti principali:

- Criteri e procedure per la registrazione delle malattie professionali nel Sistema MalProf.
- Prospettive del Sistema MalProf nel nuovo Piano Nazionale Prevenzione.
- Il Sistema MalProf nelle attività dei Servizi nella Regione Sicilia.
- Presentazione dei criteri per l'assegnazione del nesso di causa.
- Modello di raccolta delle informazioni e software per il caricamento e gestione dei dati.
- L'archiviazione dei casi di Covid19.
- Utilizzo mirato dei dati registrati nel sistema MalProf.
- Le modalità di restituzione pubblica dei dati del Sistema MalProf.
- Estrazione di informazioni e indicatori utili all'approfondimento del fenomeno delle malattie professionali e dei fattori di rischio.
- Le schede informative MalProf per settore e per patologia.
- Utilizzo dei dati MalProf per la programmazione delle attività di prevenzione/vigilanza/ricerca attiva delle malattie professionali.
- La sorveglianza delle malattie professionali e l'analisi dei fattori di rischio: il sistema Marel.

Referente Scientifico: *P. Conte*, Funzionario Assessorato Salute - Regione Siciliana - DASOE.

Docenti: *G. Campo – A. Papale – P. Montanari – A. Pizzuti – A. Leva – D. De Santis – R. Vallerotonda*, INAIL; *P. Ravalli*, ASP Ragusa.

Durata: 2 giornate per complessive 6 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori degli SPRESAL delle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana individuati dal DASOE..

ECM regionale: 6,6 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 12 ottobre al 14 ottobre 2021.

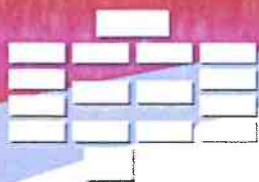
Partecipanti: 17.

“Mortalità da COVID-19 e malattie croniche non trasmissibili”

Obiettivo del corso: Sviluppare negli operatori sanitari e socio sanitari conoscenze riguardo la lettura e l'interpretazione dei dati epidemiologici raccolti durante l'attuale pandemia e, in particolare, di dimostrare quanto la prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili (MNCT) e dei relativi fattori di rischio potrebbe evitare un eccesso di mortalità da Covid19.

Contenuti principali:

- Caratteristiche dei pazienti deceduti positivi all'infezione da SARS-CoV-2 in Italia.
- La Sorveglianza della mortalità da COVID-19.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Referenti Scientifici: *S. Scondotto*, Dirigente DASOE Assessorato Salute Regione Siciliana; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *S. Scondotto*; *G. Onder*, Direttore Dipartimento Malattie Cardiovascolari, Endocrinometaboliche e Invecchiamento, Istituto Superiore di Sanità, Roma; *P. Michelozzi*, Direttore UOC Epidemiologia Ambientale, Occupazionale e Registro Tumori, Dipartimento di Epidemiologia del Servizio Sanitario Regionale del Lazio.

Durata: 1 giornata per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici, infermieri, biologi, psicologi, tecnici della prevenzione e assistenti sociali.

ECM regionale: 9,7 crediti.

Erogazione: in presenza, il 27 settembre 2021.

Partecipanti: 13.

“Rapid Alert System Food and Feed - RASFF”

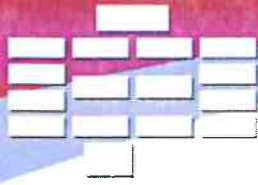
Obiettivo del corso: Formare e aggiornare i referenti del sistema di allerta alimenti delle AA.SS.PP. siciliane sul “Sistema rapido di allerta per alimenti, mangimi e materiali destinati a venire a contatto con gli alimenti (RASFF)”. In particolare si propone di sviluppare le conoscenze dei referenti del sistema allerta alimenti relativamente alle indicazioni operative sui rischi per la salute umana nella filiera degli alimenti e dei mangimi, secondo le più recenti Linee Guida nazionali in materia (05 maggio 2021).

Contenuti principali:

- Presentazione del RASFF, obiettivi.
- Regolamento 178/2002 relativamente agli aspetti dell’allerta, flusso delle comunicazioni.
- LG operative Intesa Stato Regioni maggio 2021. Responsabilità dei PDC locali, Regionali e Nazionale.
- Punti di contatto e procedura di emergenza con uso di cellulare. Procedure operative.
- Classificazione delle notifiche.
- Tracciabilità a valle e a monte, liste di distribuzione, misure prese.
- Approfondimenti sulla gestione degli incidenti in sicurezza alimentare (ETO in alimenti e additivi).
- Approfondimenti sulla gestione dei casi di Botulismo.
- RASFF e fitosanitari.
- Concetti relativi ai ritiri e richiami di alimenti non conformi. Richiamo degli OSA modalità di pubblicazione nel sito del Ministero.
- Avvisi di sicurezza: procedure usate e modalità di pubblicazione nel sito del Ministero.

Referenti Scientifici: *F. Mattina*, Dirigente Responsabile UOB 7.2 del servizio 7 “Sicurezza alimentare” del Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico (DASOE) - Assessorato Salute della Regione Siciliana; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *L. Iuliano* – *R. Lena* – *M. C. Masi*, Ufficio 8 Sistema di allerte, emergenze sanitarie e pianificazione dei controlli, Direzione Generale dell’igiene e la sicurezza degli alimenti e la nutrizione, Ministero della Salute.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Durata: 3 giornate per complessive 10 ore di attività formativa.

Destinatari: Veterinari, Medici Igienisti, Biologi, Tecnologi alimentari, Tecnici della Prevenzione e personale operante c/o i SIAN, SIAOA e SIAPZ delle AA.SS.PP.

ECM regionale: 10,9 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dall' 1 dicembre al 3 dicembre 2021.

Partecipanti: 52.

“Programma regionale di formazione Medicina di Genere - Formazione formatori componenti ed esperti del Tavolo regionale di coordinamento per la MdG (D.A. Salute 166/2020) - Modulo 1 : La progettazione della formazione”

Obiettivo del corso: Il corso rientra tra le attività formative del Piano Regionale per l'applicazione e la diffusione della Medicina di Genere 2021 - Area C Formazione aggiornamento professionale.

Il Piano prevede l'organizzazione di eventi regionali annuali e semestrali curati dagli esperti del Tavolo regionale di coordinamento, istituito con DA Salute 166/2020. I componenti del Tavolo sono quindi chiamati a progettare ed erogare attività di divulgazione e approfondimento. In particolare, per raggiungere l'obiettivo C.2: “Promuovere la consapevolezza sulle differenze di genere in ambito sanitario al fine di trasferire nelle attività”, il Piano prevede l'adozione di un modello di formazione “a cascata”, che si attiva con la presente azione di supporto e allineamento formativo degli esperti e componenti del tavolo tecnico regionale. Questi ultimi saranno chiamati poi a contribuire alla formazione dei referenti aziendali, impegnati a loro volta nelle attività di formazione e divulgazione all'interno delle aziende sanitarie.

Il corso si propone di approfondire metodi e strumenti andragogici utili per il raggiungimento degli obiettivi formativi con particolare riferimento alla progettazione della formazione.

Contenuti principali:

- L'apprendimento degli adulti: principi e motivazioni.
- Il ciclo della progettazione.
- La valutazione dell'apprendimento.

Durata: 3 giornate e 3 sessioni on line di 4 ore ciascuna, per complessive 12 ore di formazione, delle quali 1 giornata per complessive 4 ore di formazione realizzata nel 2021.

Referenti Scientifici: *D. Segreto* - Responsabile Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute, Referente Medicina di Genere per la Regione Siciliana; *M. L. Zoda* - Psicologa, Dirigente esperto in progettazione in salute pubblica, CEFPAS.

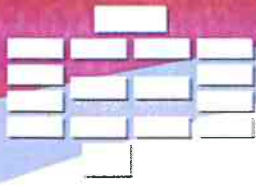
Docenti: *C. Ruozzi* – Esperto in processi formativi ed organizzazione sanitaria; *C. Tonzar* – Professore Università Urbino, esperto in Psicologia della formazione.

Destinatari: Esperti e componenti del Tavolo regionale di coordinamento in Medicina di Genere.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in videoconferenza, il 24 aprile 2021. Sono state realizzate due ulteriori sessioni on line di 4 ore il 17 e 24 gennaio 2022.

Partecipanti: 24.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“Psichiatria di consultazione e di genere”

Obiettivo del seminario: Fornire una lettura in chiave PNEI delle patologie psichiatriche nelle donne; attivare una prospettiva di collaborazione tra il MMG e il medico ospedaliero nell'ambito della psichiatria di genere; ricorrere al modello scientifico della Psichiatria di consultazione e collegamento come strumento operativo di riferimento per incrementare il riconoscimento e il trattamento delle patologie psichiatriche sia nel setting ospedaliero che in quello territoriale di persone affette da malattie mediche (comorbidità psichiatrica); fornire un momento di riflessione sui nuovi modelli epistemologici e possibili integrazioni con i vari specialisti al fine di arrivare ad un approccio unitario che sia la sintesi di varie conoscenze e professionalità.

Contenuti principali:

- La psichiatria di consultazione come collegamento tra le altre branche mediche.
- L'epigenetica nelle malattie mentali nella donna.
- La farmacologia di genere.
- L'endocrinologia e salute mentale nelle donne.
- Immunologia come rete tra i vari organi, la specificità di genere.
- Patologie psichiatriche al femminile.

Referenti Scientifici: *A. Milici*, Componente tavolo regionale Medicina di genere. Coordinatore Salute Mentale, Assessorato Salute Regione Sicilia; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *A. Carreca*, Direttore Dipartimento Salute mentale, dipendenze patologiche e neuropsichiatria, ASP Palermo Modulo Dipartimentale 7. Presidente società di psichiatria consultazione e liaison – Regione Sicilia; *G. Biggio*, Professore emerito di Neuropsicofarmacologia Università di Cagliari. Presidente della Società Italiana di Farmacologia e della Società di Neuropsicofarmacologia; *G. Calapai*, Ordinario di Farmacologia - Università di Messina; *F. Ippoliti*, Già primario Psiconeuroimmunologia - Università La Sapienza di Roma; *S. Migliaccio*, Professore Associato presso Università Foro Italico, Dipartimento di Scienze del Movimento, Umane e della Salute, Unità di Endocrinologia, Roma; *A. Milici*, Dirigente Salute Mentale ASP Palermo. Coordinatore Salute Mentale - Assessorato Salute Regione Sicilia. Componente tavolo regionale Medicina di genere.

Durata: 1 giornata per complessive 6 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici con preferenza per i medici psichiatri - Medici di medicina generale - Psicologi.

ECM regionale: 6 crediti.

Erogazione: in presenza il 15 dicembre 2021.

Partecipanti: 6.

“Strumenti ed indicatori per la sorveglianza epidemiologica Covid-19 e promozione della rete epidemiologica territoriale siciliana”

Obiettivo del corso: Il corso si propone, attraverso la descrizione delle caratteristiche dei principali indicatori del Sistema di sorveglianza ISS, di fornire conoscenze approfondite riguardo la rilevazione, lettura e l'interpretazione dei dati raccolti durante l'attuale pandemia.

Contenuti principali:



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Indicatori e caratteristiche del sistema di sorveglianza ISS: tempestività, qualità e completezza dei dati di sorveglianza.
- Mortalità da COVID-19.

Referente Scientifico: *S. Scondotto*, Dirigente Servizio 9 Sorveglianza ed epidemiologia valutativa – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico (DASOE) - Assessorato Salute della Regione Siciliana; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *S. Scondotto*, Dirigente Servizio 9 Sorveglianza ed epidemiologia valutativa – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico (DASOE) - Assessorato Salute della Regione Siciliana; *G. Onder*, Direttore Dipartimento Malattie Cardiovascolari, Endocrinometaboliche e Invecchiamento, Istituto Superiore di Sanità, Roma; *A. Bella*, Ricercatore dell'Istituto Superiore di Sanità. Esperto del Dipartimento Malattie Infettive (DMI) dell'Istituto Superiore di Sanità, Roma.

Durata: 1 giornata per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori sanitari delle AASSPP regionali, nominati quali referenti aziendali per la rilevazione epidemiologica territoriale.

ECM regionale: 7 crediti.

Erogazione: in presenza, il 29 novembre 2021.

Partecipanti: 35.

“TAT - Tamponi a Tappeto per i farmacisti siciliani”

Obiettivo del corso: Dopo la formazione, avviata a novembre e conclusasi a dicembre 2020, che ha permesso di formare oltre 5.300 operatori sanitari, il progetto “Tamponi a Tappeto” è ripartito ad aprile 2021. Sulla base dell’Accordo firmato tra il Presidente della Regione Siciliana e Federfarma Sicilia, le farmacie aderenti presenti sul territorio regionale hanno potuto effettuare i tamponi per la rilevazione della positività al COVID-19. Il Progetto infatti mirato a formare gli operatori delle farmacie aderenti all’iniziativa per la corretta adozione dei dispositivi di protezione individuale e l’esecuzione delle differenti tipologie di tampone.

Contenuti principali:

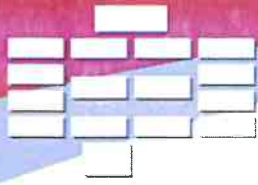
- Vestizione con dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Tampone nasale anteriore.
- Tampone nasale orale.
- Tampone nasale rinofaringeo.
- Tampone nasale orofaringeo.
- Procedura di vestizione.

Durata: 6 videolezioni per un totale di 30 minuti.

Destinatari: operatori delle farmacie aderenti al Progetto, presenti sul territorio regionale.

ECM regionale: non prevista.

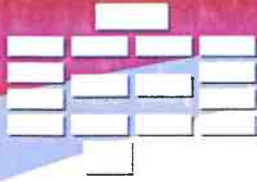
Erogazione: in modalità asincrona, su piattaforma e-learning, dal 23 aprile al 23 dicembre 2021.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Partecipanti: 2700.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione su commessa Aziendale

“ASP AG - Formazione per lavoratori in tema di Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro - Formazione generale”

Azienda committente: ASP di Agrigento.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D.Lgs. 81/08 e dell'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011 recepiti dal Decreto Assessoriale n. 1619 dell'8 Agosto 2012 e s.m.i., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di "salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell' art.37 del D. Lgs 81/2008).

Referente Scientifico: C. Alaimo, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento.

Docente: C. L. Granvillano, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti su segnalazione/individuazione dell'Azienda di appartenenza, segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: su piattaforma e-learning, dall'11 marzo al 23 dicembre 2021.

Partecipanti: 515.

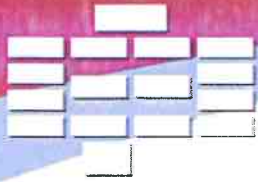
“ASP PA - Formazione per lavoratori in tema di Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro - Formazione generale”

Azienda committente: ASP di Palermo.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D.Lgs. 81/08 e dell'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011 recepiti dal Decreto Assessoriale n. 1619 dell'8 Agosto 2012 e s.m.i., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di "salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell' art.37 del D. Lgs 81/2008).



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

Referente Scientifico: C. Alaimo, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento.

Docente: C. L. Granvillano, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti su segnalazione/individuazione dell'Azienda di appartenenza, segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: 6 crediti.

Erogazione: su piattaforma e-learning, dall'8 aprile al 31 dicembre 2021.

Partecipanti: 414.

“ASP SR - Formazione per lavoratori in tema di Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro - Formazione generale”

Azienda committente: ASP di Siracusa.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D.Lgs. 81/08 e dell'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011 recepiti dal Decreto Assessoriale n. 1619 dell'8 Agosto 2012 e s.m.i., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di "salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell' art.37 del D. Lgs 81/2008).

Referente Scientifico: C. Alaimo, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento.

Docente: C. L. Granvillano, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

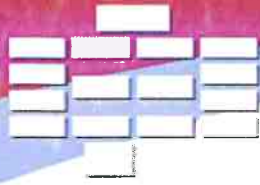
Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti su segnalazione/individuazione dell'Azienda di appartenenza, segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: 6 crediti.

Erogazione: su piattaforma e-learning, dal 2 agosto al 31 dicembre 2021.

Partecipanti: 298.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“ASP SR - Aggiornamento obbligatorio in tema di Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro”

Azienda committente: ASP di Siracusa.

Obiettivo del corso: Acquisire conoscenze e competenze relative alla normativa vigente in tema di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro. Tale attività soddisfa l'obiettivo formativo di interesse nazionale: Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

Contenuti principali:

- *Modulo 1 (formazione generale):* concetti di rischio; danno; prevenzione; protezione; organizzazione della prevenzione aziendale; diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; organi di vigilanza, controllo ed assistenza.
- *Modulo 2 (formazione specifica):* Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; Rischi infortuni; Movimentazione manuale carichi; Cadute dall'alto; Rischio elettrico, fisico, chimico, biologico e da radiazioni; Rischi da esplosioni; Nebbie, oli, fumi, vapori e polveri; Etichettatura; Rischio cancerogeno; Rumore e vibrazioni; Microclima e illuminazione; Rischio da stress lavoro-correlato; Rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; Videoterminali; Ambienti di lavoro; Segnaletica, emergenze e procedure di esodo incendi; Procedure di sicurezza con riferimento al settore di rischio specifico; Procedure organizzative per il primo soccorso; Dispositivi di protezione individuale ed organizzazione del lavoro; Altri rischi.

Referente Scientifico e Docente: *A. Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro.

Docenti: *P. Scandurra*, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) dell'AO Garibaldi di Catania; *L. Curcurù*, Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'ASP di Palermo; *E. Gerbino*, Dirigente del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Caltanissetta; *V. Vecchio*, Tecnico, Ispettore del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Catania; *V. Botta*, psicologa CEFPAS; *M. Cascio*, psicologa ASP ENNA.

Durata: 6 ore di attività formativa.

Destinatari: Tutti gli operatori, segnalati dall'ASP di Siracusa, che abbiano ricevuto negli anni precedenti la formazione riguardo la Salute e la Sicurezza nei posti di lavoro.

ECM regionale: 9 crediti.

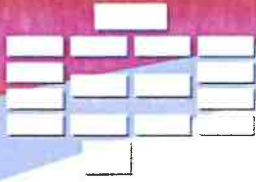
Erogazione: su piattaforma e-learning, dal 5 novembre al 21 dicembre 2021.

Partecipanti: 449.

“Costruire una rete regionale tra gli stakeholder, che a vario titolo, sono coinvolti nei percorsi di presa in carica per persone con ASD”

Azienda committente: ASP di Caltanissetta.

Obiettivi: Il Progetto Nazionale "Meglio Accogliere, Accogliere Meglio: qualificare la rete delle strutture residenziali e semiresidenziali per persone con ASD", si pone l'obiettivo generale di sperimentare e



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

qualificare modelli di intervento residenziale e semiresidenziale a diversa intensità per i bisogni della persona con particolare attenzione agli adolescenti e adulti. La cronicità del disturbo ASD determina un profondo impatto sulla qualità di vita della persona e dei familiari, oltre che sulla rete sanitaria e socio-sanitaria, con la conseguenza che il territorio non sempre è in grado di rispondere con interventi continuativi nella presa in carico globale della persona (soprattutto in tarda adolescenza e nell'età adulta) lungo tutto il suo ciclo di vita. Il progetto si pone come obiettivi di sperimentare interventi semiresidenziali e residenziali, appropriati e di qualità, in un'ottica di percorsi di cura, con il coinvolgimento attivo delle famiglie e dei contesti di vita, di implementare percorsi di trattamento per soggetti con ASD di particolare complessità e di attivare reti di confronto clinico, sociale ed organizzativo sia a livello regionale che interregionale sul tema del disturbo dello spettro dell'autismo. Nell'ottica di creare una rete socio - sanitaria regionale che possa garantire assistenza alle persone con ASD dall'età evolutiva all'età adulta, l'attività si pone l'obiettivo di coinvolgere stakeholder che a vario titolo sono coinvolti nei percorsi di cura e accoglienza delle persone con ASD, per favorire momenti di confronto e condivisione sulla tematica della costruzione del Progetto di Vita nelle persone con ASD.

Contenuti principali:

- I incontro :Progetto di Vita e Budget di salute e Leggi Normative.
- Incontro intermedio (due gruppi in parallelo): Confronto attivo tra i partecipanti al fine di far emergere i punti di forza e di criticità nella costruzione del progetto di Vita delle persone con ASD.
- Incontro conclusivo: Restituzione di quanto emerso nelle giornate precedenti e la definizione di eventuali percorsi finalizzati alla realizzazione del Progetto di Vita nei soggetti con ASD dall'età evolutiva alla transizione.

Referente Scientifico e Docente: *Gabriele Roccia* - Direttore U.O.C. Cure Primarie dell'ASP di Caltanissetta.

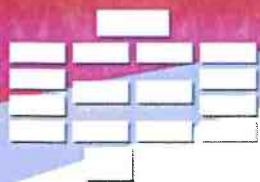
Docenti: *G. Gambino*, Neuropsichiatra Infantile Responsabile Centro Autismo ASP Palermo; *S. Panerai* Direttore U.O.C. di Psicologia per l'involuzione cerebrale presso I.R.C.C.S. Oasi Maria SS di Traina (EN) - Presidente della Soc. Coop. soc. "I Corrieri dell'Oasi" Enna; *R. Scifo*, Direttore U.O.C. di NPJA del P.O. di Acireale e del Centro per i servizi dello Spettro Autistico ASP di Catania.

Durata: 4 giornate, per complessive 14 ore d'aula, articolate in tre incontri.

Destinatari:

- Assessorato Regionale alla Salute: Dipartimento di Pianificazione Strategica Serv. 9 "Tutela della Fragilità Area integrazione Socio-Sanitaria" e Serv. 8 "Programmazione Territoriale."
- Assessorato Regionale alla Salute: Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico.
- Assessorato alla Famiglia e alle Politiche Sociali.
- Autorità Garante delle Persone con Disabilità.
- Referenti dei Dipartimenti di Salute Mentale delle Aziende Sanitarie Provinciali.
- Referenti Associazioni Famiglie Persone con ASD.
- Referenti dei servizi sanitari delle Aziende Sanitarie Provinciali Referenti dei centri semiresidenziali e residenziali.
- Referenti dei servizi sociali.
- Operatori delle strutture residenziali e semiresidenziali, che partecipano al progetto, che accolgono pazienti con autismo.
- Referenti delle singole strutture coinvolte Operatori sanitari delle Aziende Sanitarie Provinciali Operatori sociali (referenti dei Distretti Socio-Sanitari).

Erogazione: in videoconferenza, il 31 marzo, e il 16 aprile 2021.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ECM regionale:

- I incontro: 4 crediti.
- Incontro intermedio: 3 crediti:
- Incontro conclusivo: 4 crediti.

Partecipanti: 25.

“Formazione per addetti antincendio (rischio alto)”

Azienda committente: A.O. Papardo.

Obiettivo del corso: Il Corso si pone di fornire agli addetti antincendio una formazione specifica sui metodi da attuare in azienda in caso di incendio.

Contenuti principali:

- Normativa principale di riferimento.
- Le principali cause di incendio.
- Il rischio incendio delle persone e dell'ambiente.
- Le misure di prevenzione incendio.
- Le verifiche e le manutenzioni sui presidi antincendio.
- Le misure di protezione antincendio.
- Attrezzature ed impianti di estinzione.
- Sistemi di allarme.
- Segnaletica di sicurezza.
- Impianti elettrici ed illuminazione di sicurezza.
- Procedure da adottare in caso di incendio.
- Procedure da adottare in caso d'allarme.
- Modalità d'evacuazione.
- Modalità di chiamata dei servizi di soccorso.
- Collaborazione con i Vigili del fuoco in caso d'intervento.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docente: *A. Tripi*, esperto in ambito sicurezza e salute .

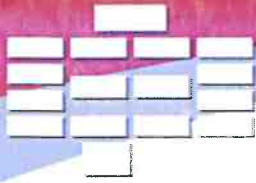
Durata: 2 giornate per complessive 16 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori individuati dall'azienda committente.

ECM regionale: 25,6 crediti.

Erogazione: in presenza, dal 16 dicembre al 17 dicembre 2021.

Partecipanti: 10.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

“Incrementare ed uniformare il livello di competenza e specificità di risposta degli operatori che lavorano con persone con ASD”

Azienda committente: ASP di Caltanissetta, individuata come referente di tutte le Aziende Sanitarie Provinciali della Regione Sicilia per coordinare le attività del Progetto Nazionale "Meglio Accogliere, Accogliere Meglio", promosso dall'Istituto Superiore della Sanità (ISS) con il coinvolgimento di alcune Regioni, fra le quali è Regione capofila Emilia Romagna.

Obiettivo del corso: Incrementare ed uniformare il livello di competenza e specificità di risposta secondo i domini della qualità di vita) degli operatori che lavorano nelle strutture semiresidenziali e residenziali che accolgono persone con ASD.

Contenuti principali:

- Caratteristiche cliniche e comorbidità. Approcci e strategie per incrementare le abilità sociali e comunicative.
- Valutazione Funzionale e predisposizione del progetto individualizzato con obiettivo a breve/medio/lungo termine. Strategie di Supporto alle famiglie e ai contesti. Analisi e Gestione del comportamento problema.
- Costruzione di un progetto di vita secondo i domini della qualità della vita. Promozione delle autonomie e tempo libero, gestione delle transizioni.

Referente Scientifico: *Gabriele Roccia* - Direttore U.O.C. Cure Primarie dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 9 giornate, articolate in 3 moduli, per complessive 38 ore d'aula.

I edizione: Nell'anno 2020 sono state realizzate 4 giornate e 17 ore d'aula. Nel 2021 sono state realizzate 5 giornate e 21 ore di aula.

II edizione: da febbraio a marzo 2021.

Destinatari: Operatori delle strutture residenziali e semiresidenziali, che partecipano al progetto, che accolgono pazienti con autismo.

Referenti delle singole strutture coinvolte Operatori sanitari delle Aziende Sanitarie Provinciali.

Operatori sociali (referenti dei Distretti Socio-Sanitari).

ECM regionale: 38 crediti.

Erogazione:

I edizione: in videoconferenza, dal 14 dicembre 2020 al 28 gennaio 2021.

II edizione: in videoconferenza, dal 25 febbraio 2021 al 24 marzo 2021.

Partecipanti:

I edizione: 84

II edizione: 41.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“II TRIAGE Infermieristico”

Azienda committente: AOOR Villa Sofia – Cervello, Palermo.

Obiettivo del corso: Formare il personale infermieristico di Pronto Soccorso dell'Azienda alle procedure di triage e ai nuovi codici di priorità, secondo i requisiti delle disposizioni nazionali e gli standard regionali vigenti.

Contenuti principali:

- Evoluzione triage in Italia, LLGG 2019 a 5 livelli.
- Metodologia del processo di triage e la codifica su 5 livelli.
- Responsabilità professionale, rischio clinico e raccomandazione n.15.
- Quadri clinici: dolore toracico, dispnea, cardiopalmo.
- Quadri clinici: il trauma, ustioni, intossicazioni.
- Quadri clinici: il paziente pediatrico.
- Quadri clinici: la patologia ostetrico-ginecologica, la violenza di genere, il percorso rosa.
- Quadri clinici: dolore addominale atraumatico, emorragia non traumatica.
- Quadri clinici: disturbi neurologici, sincope, alterazione coscienza, il paziente agitato.
- Comunicazione, gestione stress, relazione con l'utenza.

Referenti Scientifici: *B. Susi*, Direttore UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza, Fondazione Tor Vergata di Roma. Direttore Faculty nazionale Triage SIMEU; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *Beniamino Susi*.

A. Cocorocchio - Infermiera, AO S. Giovanni Addolorata di Roma. Direttore Faculty nazionale Triage SIMEU.

I. Fici - Infermiere, AOOR Villa Sofia – Cervello di Palermo, appartenente alla Faculty nazionale Triage SIMEU.

D. Salerno – Esperto Comunicazione, Ragusa.

Durata: 3 giornate per complessive 16 ore di attività formativa.

Destinatari: Infermieri neoassunti e in aggiornamento del Pronto Soccorso dell'AOOR Villa Sofia - Cervello di Palermo, segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: La I edizione in videoconferenza; dalla seconda edizione in presenza.

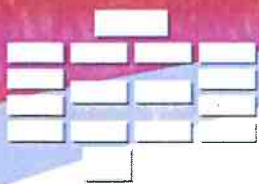
I edizione: 13 – 16 luglio 2021.

II edizione: 4 – 5 ottobre 2021.

III edizione: 25 – 26 ottobre 2021.

IV edizione: 27 – 28 ottobre 2021.

Partecipanti:



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

I edizione: 21.

II edizione: 22.

III edizione: 16.

IV edizione: 19.

In collaborazione: con SIMEU, Società Italiana Medicina d'Emergenza – Urgenza.

“L'osservazione psicologico-clinica in Pediatria”

Azienda committente: ASP di Enna.

Obiettivo del corso: Il corso, svoltosi presso l'ASP di Enna da ottobre a dicembre 2021, costituisce la prima fase propedeutica di un progetto più ampio che si propone di affinare le capacità degli operatori del reparto di Pediatria dell'ASP di Enna (Pediatri, infermieri, OSS...) relativamente ai seguenti aspetti:

- Rendere la comunicazione più efficace all'interno della relazione con pazienti e familiari.
- Cogliere attraverso l'osservazione diretta-partecipe eventuali segnali di disagio emotivo e relazionale.
- Intervenire efficacemente per alleviare gli stati di malessere manifestato dai pazienti attraverso comportamenti palesemente critici (fra i più frequentemente osservati: dolore addominale ricorrente, crisi di pianto, rifiuto di alimentarsi, assenza di dialogo, aggressività, relazione con i genitori di tipo insicuro, genitori ansiosi, depressi).

Il progetto consentirà inoltre al personale sanitario del reparto di pediatria di:

- Acquisire conoscenze teoriche aggiornate sullo sviluppo psicologico.
- Applicare le metodologie per l'osservazione del comportamento individuale e delle dinamiche relazionali familiari al fine di coglierne i vissuti emotivi.
- Applicare le metodologie per l'identificazione dei segnali di disagio individuale e/o familiare;
- Costruire strategie operative per fronteggiare le situazioni di disagio, con il supporto del personale qualificato in ambito psicoterapeutico attraverso incontri formativi e di confronto, alla luce dei più recenti studi sull'infanzia (studi osservativi, neuroscienze, psicoanalisi dell'età evolutiva e teorie dell'attaccamento).
- Individuare e valutare casi problematici.

Contenuti principali del corso:

- Lo sviluppo della mente e i sistemi di autoregolazione e di relazione diadica.
- Il comportamento alimentare nelle sue implicazioni psicologiche e nei suoi possibili esiti disfunzionali.
- Le patologie in età pediatrica: una lettura psicodinamica individuale e relazionale.
- L'adolescenza nelle due dinamiche psico-evolutive con particolare attenzione al corpo, allo sviluppo della sessualità e dell'identità di genere.
- I comportamenti a rischio espressi in adolescenza, dal cutting alle dipendenze.

Referente Scientifico e Docente: L. Di Venti, Psicologa, psicoterapeuta dell'età evolutiva.

Docenti: M. L. Mondello, Psicoterapeuta - Direttore Scuola di Specializzazione in Psicoterapia dell'età evolutiva di Palermo; A. M. Millauro, Pediatra, ASP di Enna; F. Ferro, Psicologa e Psicoterapeuta dell'età evolutiva; S. Di Marco, Psicologa e Psicoterapeuta dell'età evolutiva; S. Guarino, Psicologa e Psicoterapeuta dell'età evolutiva.

Durata: 4 giornate per complessive 24 ore di attività formativa.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

Destinatari: Personale sanitario (pediatri ed infermieri), parasanitario e OSS del reparto di pediatria dell'ASP di Enna

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in presenza, presso il reparto di Pediatria dell'ASP di Enna, dal 2 ottobre 2021 al 4 dicembre 2021; un incontro conclusivo di restituzione della prima fase il 11 dicembre 2021.

Partecipanti: 16.

In collaborazione: con ASP di Enna e CSMH (Centro Studi Marta Harris) di Palermo.

“Progetto Obiettivo di PSN 2017, Azione 4.1.36 Verso ambienti sanitari liberi dal fumo”

Azienda committente: ASP di Palermo.

Obiettivo del Progetto: Fumare nuoce gravemente la salute, ma nuoce di più nei tempi del COVID-19. Studi condotti in Cina indicano un aumento significativo del rischio (di almeno 3 volte) di sviluppare polmonite severa da COVID19 in pazienti con storia di uso di tabacco rispetto a non fumatori (Fonte: Istituto Superiore di Sanità). Nell'ambito di un Progetto Obiettivo PSN 2016 il gruppo di lavoro interaziendale, costituito da Asp Palermo, A.O.U. Policlinico "Paolo Giaccone", Scuola di Specializzazione Igiene e Medicina Preventiva dell'Università di Palermo, Arnas Civico e Ospedali Riuniti "Cervello-Villa Sofia", ha effettuato un'indagine esplorativa per rilevare la prevalenza dell'abitudine tabagica nei dipendenti delle Aziende Sanitarie Pubbliche. I risultati dell'indagine rappresentano una base per iniziative mirate di promozione della salute, che possono favorire la disassuefazione dal fumo e tutelare i non fumatori dal fumo passivo. In tale contesto, al fine di favorire l'adozione di innovative strategie di intervento, si promuove il Progetto Obiettivo PSN 2017 Azione 4.1.36 Verso ambienti sanitari liberi dal fumo, con l'obiettivo di promuovere la salute negli ambienti di lavoro, secondo il modello Workplace Health Promotion (WHP) raccomandato dall'OMS, presidiando specificatamente la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative e la promozione dell'invecchiamento attivo e in buona salute; facilitando dunque l'attivazione di processi e interventi tesi a rendere il luogo di lavoro un ambiente "favorevole" alla salute e a facilitare il contestuale incremento di competenze e consapevolezza (empowerment) nei lavoratori.

Referente Scientifico: G. Ripoli - Dirigente pedagoga UOC Dipendenze Patologiche, ASP di Palermo.

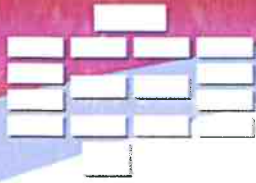
Nell'ambito del progetto sono stati realizzati nel 2021 gli eventi formativi di seguito indicati.

1) “Webinar Verso ambienti sanitari liberi dal fumo”

Obiettivo del webinar: Presenta la finalità e l'articolazione del Progetto Verso ambienti sanitari liberi dal fumo ed è incentrato su esperienze e strategie efficaci per la riduzione dell'uso di tabacco.

Contenuti principali:

- Piano nazionale della prevenzione 2020-2025: Gli ambienti di lavoro che promuovono Salute.
- La Politica Aziendale per Ospedali e Servizi Sanitari liberi dal fumo.
- Il Progetto Verso ambienti sanitari liberi dal fumo.
- Prevalenza dell'abitudine tabagica nei dipendenti dell'Azienda Sanitaria e delle Aziende Ospedaliere della Provincia di Palermo: risultati dell'indagine condotta all'interno del Progetto Obiettivo di PSN 2016, Azione 4.L1 OC 4 e OC 5.
- Epidemiologia, Esperienze e Strumenti di contrasto all'abitudine tabagica.
- Il consiglio breve: uno strumento di lavoro trasversale ed integrato.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

Docenti: *G. Ripoli; D. Segreto* - Responsabile Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute, Referente Medicina di Genere per la Regione Siciliana; *M. P. Ficano* - A.O.U. Policlinico "Paolo Giaccone", Palermo; *C. Costantino e V. Restivo* - Scuola di Specializzazione Igiene e Medicina Preventiva dell'Università di Palermo; *B. Tighino* - Responsabile UOS Alcologia e Nuove Dipendenze, ASST della Brianza, Noa di Vimercate e Noa di Seregno; *V. Quercia* – Formatore e membro del Motivational Interviewing Network of Trainers (MINT Inc.), Presidente dell'Associazione Italiana Colloquio Motivazionale.

Durata: 1 giornata per complessive 4 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori dell'Asp e delle Aziende Ospedaliere di Palermo.

ECM regionale: 2,8 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 31 marzo 2021.

Partecipanti: 47.

2) “La motivazione al cambiamento nella promozione di stili di vita salutari”

Obiettivo del corso: L'attività formativa è parte di un più ampio progetto di PSN 2017, Azione 4.1.36 "Verso ambienti sanitari liberi dal fumo", presentato il 31 marzo in un dedicato webinar, al fine di reclutare operatori che saranno impegnati in interventi di promozione della salute in ambiente di lavoro specifici per la riduzione dell'abitudine tabagica. Mediante il presente corso i partecipanti vengono formati sullo strumento del colloquio motivazionale da applicare con modalità omogenee nell'ambito del sopra citato progetto di PSN.

Contenuti principali:

- Cosa motiva le persone a cambiare.
- I principi del colloquio motivazionale.
- Le abilità del colloquio motivazionale.
- Le abilità di base: le domande aperte, i riassunti, sostenere e confermare.
- Le Affermazioni Orientate al Cambiamento (AOC).
- Rispondere alle affermazioni orientate al mantenimento dello Status Quo e Disaccordi.
- Il passaggio dalla motivazione estrinseca alla motivazione intrinseca.
- I 4 processi del Colloquio motivazionale.

Docente: *V. Quercia* – Formatore e membro del Motivational Interviewing Network of Trainers (MINT Inc.), Presidente dell'Associazione Italiana Colloquio Motivazionale.

Durata: 3 giornate per complessive 22 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori dell'Asp e delle Aziende Ospedaliere di Palermo.

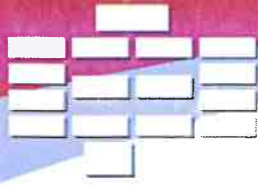
ECM regionale: 22 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, il 4, 6 e 27 maggio 2021.

Partecipanti: 7.

3) “La motivazione al cambiamento nella promozione di stili di vita salutari”

Obiettivo del corso: L'attività formativa è parte di un più ampio progetto di PSN 2017, Azione 4.1.36 "Verso ambienti sanitari liberi dal fumo", presentato il 31 marzo in un dedicato webinar, al fine di reclutare operatori che saranno impegnati in interventi di promozione della salute in ambiente di lavoro specifici per la riduzione dell'abitudine tabagica. Mediante il presente corso i partecipanti vengono formati sullo strumento del colloquio motivazionale da applicare con modalità omogenee nell'ambito del sopra citato progetto di PSN.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Contenuti principali:

- Cosa motiva le persone a cambiare.
- I principi del colloquio motivazionale.
- Le abilità del colloquio motivazionale.
- Le abilità di base: le domande aperte, i riassunti, sostenere e confermare.
- Le Affermazioni Orientate al Cambiamento (AOC).
- Rispondere alle affermazioni orientate al mantenimento dello Status Quo e Disaccordi.
- Il passaggio dalla motivazione estrinseca alla motivazione intrinseca.
- I 4 processi del Colloquio motivazionale.

Docente: V. Quercia – Formatore e membro del Motivational Interviewing Network of Trainers (MINT Inc.), Presidente dell'Associazione Italiana Colloquio Motivazionale.

Durata: 3 giornate per complessive 18 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori sanitari impegnati nel progetto di PSN 2017 Azione 4.1.36 "Verso ambienti sanitari liberi dal fumo".

ECM regionale: 26,4 crediti.

Erogazione: in presenza, il 4, 5 e 29 ottobre 2021.

Partecipanti: 18.

Progetto "La formazione per operatori dedicati in allattamento materno in contesto di emergenza covid-19"

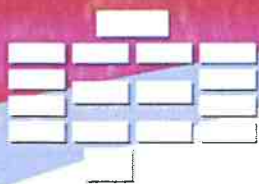
Azienda committente: ASP di Palermo.

Obiettivo del corso: Nell'ambito dell'Azione 4.1.1 del Programma Regionale di Promozione della Salute e lotta al Tabagismo, abuso di Alcool, Sedentarietà - Azione 1.1.2 "Interventi di promozione dell'allattamento materno esclusivo fino al sesto mese (180 giorni di vita) della Linea 4. del P.O. di PSN 2014/2015, il corso si propone di sviluppare le competenze specifiche sul tema della protezione, promozione e sostegno dell'allattamento, ai sensi del DA. n. 597/2017, per gli operatori dedicati dell'Azienda dell'ASP di Palermo.

I contenuti del Programma seguono il modello e gli standard del corso OMS/UNICEF di 20 ore a cui si aggiunge una sessione di pratica clinica di 4 ore.

Contenuti principali:

- Promuovere l'allattamento in gravidanza.
- Pratiche alla nascita e allattamento.
- Produzione e offerta di latte.
- Come arriva il latte dal seno al bambino.
- Pratiche che aiutano ad allattare.
- Bambini con bisogni speciali.
- Se il bambino non può prendere il seno.
- Spremitura e alimentazione con bicchierino.
- Osservare ed assistere la poppata.
- Problemi del seno e del capezzolo.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Problemi di salute della madre.
- Sostegno continuo alle madri.
- Far diventare il tuo Ospedale/Comunità amico del bambino.

Referenti Scientifici: *R. Cortina* - Coordinatrice aziendale allattamento di area territoriale - ASP Palermo; *P. Pepe*, Coordinatore aziendale allattamento di area ospedaliera -ASP Palermo.

Docenti: *R. Cortina*; *A. R. Masaracchia* e *P. Pepe* - ASP di Palermo; *A. Cernigliaro* - ASP di Trapani; *M. Catania* e *I. L. Kazmierska* - Ospedale Buccheri La Feria, Palermo.

Durata: 4 giornate per complessive 24 ore di attività formativa. Nel 2021 sono state realizzate 3 edizioni.

Destinatari: Operatori dedicati, ai sensi D.A. n. 597/2017, sono dei servizi ospedalieri e territoriali: pediatri ospedalieri, neonatologi, ginecologi, ostetrici, infermieri, puericultrici e psicologi, segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: 34,2 crediti.

Erogazione: la prima giornata in videoconferenza; le restanti in presenza.

I edizione: 23, 28 - 30 settembre.

II edizione: 21, 26 - 28 ottobre 2021.

III edizione: 25 e 30 novembre, 1 e 2 dicembre 2021.

Partecipanti:

I edizione: 21.

II edizione: 23.

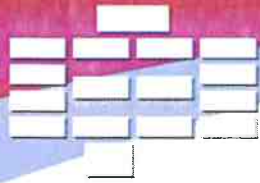
III edizione: 25.

Progetto "Life Skills e Resilienza: per prevenire le dipendenze patologiche"

Azienda committente: ASP di Palermo.

Il percorso formativo è stato realizzato dal Centro a seguito di un accordo operativo stipulato nel 2018 dal CEFPAS con l'ASP di Palermo per la realizzazione di due percorsi di formazione su commessa (Nota prot. n. 2596 DP/2018 del 31 luglio 2018, Protocollo CEFPAS n. 7500 del 1/08/2018). L'articolazione delle attività formative ha previsto una fase di co-progettazione partecipata in cui, insieme al CEFPAS, hanno contribuito le Unità Operative Complesse sulle Dipendenze Patologiche, il Distretto 34 dell'ASP di Palermo, l'Istituto Superiore di Sanità, l'Istituto di Psicologia Funzionale Corporea, l'Ufficio Scolastico Regionale (in particolare l'ambito provinciale) di Palermo, i Dirigenti Scolastici, i Docenti e le Associazioni del Terzo Settore afferenti l'ASP di Palermo.

Dal mese di febbraio ad aprile 2019 si è realizzata la Fase 1. Dal mese di ottobre 2019 a luglio 2020 si è realizzata *la prima annualità del Progetto* con i previsti 5 moduli formativi, articolati in 10 giornate, per complessive 80 ore. Nel 2021 si è realizzata *la prima fase della seconda annualità del Progetto*, con le attività di seguito indicate.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Il progetto è altresì oggetto di un accordo scientifico tra Istituto Superiore di Sanità, ASP di Palermo e CEFPAS (Rep. 1946/2021) che ha consentito la divulgazione di risultati scientifici sulla base della metodologia

sperimentata per attuare interventi di promozione della salute delle scuole, con particolare attenzione alle competenze di vita. Peraltro l'avvento del COVID-19 ha consentito un'ulteriore riflessione sull'utilità di questo approccio a favore della salute rispetto alla possibilità di promuovere la resilienza e i fattori di protezione a sostegno del benessere dell'intera comunità scolastica. L'intervento infatti ha permesso di agire sul processo di consapevolezza e sulla sperimentazione delle *life skills* individuali di docenti ed operatori sanitari. Tale processo favorisce «a cascata» la promozione delle stesse abilità degli studenti, contribuendo in modo virtuoso alla promozione di un contesto scolastico salutare e per questo in grado di decodificare ed affrontare i cambiamenti dovuti alla situazione emergenziale in corso.

Pubblicazioni: L'esperienza della *prima annualità del Progetto*, conclusa nel 2020, si è concretizzata nel 2021 nella pubblicazione di poster, frutto del lavoro sinergico dei vari partner, nell'ambito dei seguenti eventi:

- Conferenza EUPHA (European Public Health Association), Berlino, 10 – 12 novembre 2021;
- Conferenza IUHPE (European Conference on Health Promotion), Girona, 15 – 16 giugno 2021;
- Convegno AIE (Associazione Italiana di Epidemiologia), on line, 26 – 30 aprile 2021.

Referente Scientifico e docente: G. Ripoli – Responsabile Scientifico del Progetto Obiettivo PSN 2014/2015 Azione 4.4.1 *Life Skills e Resilienza per prevenire le dipendenze patologiche*- UOC Dip. Patologiche Asp Palermo.

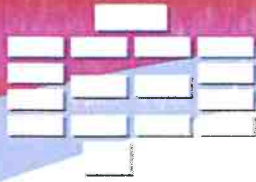
1) Webinar “Life Skills e Resilienza”

Obiettivo del corso: Promuovere l'alleanza Scuola-Salute per la Salute dei bambini, degli adolescenti e dei giovani nel territorio provinciale di Palermo.

Contenuti principali:

- Sintesi delle fasi dei Progetti “Life skills e resilienza”.
- Accordo Scientifico per i Progetti “Life skills e resilienza”.
- Valutazione e monitoraggio della prima fase di formazione.
- Valutazione della II fase di formazione Life Skills e Resilienza: strategie efficaci per promuovere salute a la scuola.
- Valutazione della II fase di formazione del Progetto Life Skills e Resilienza per prevenire le dipendenze Patologiche.
- Verso la Rete di Scuole che promuovono Salute.
- L'impatto psicologico della pandemia nei bambini e negli adolescenti.

Relatori: C. Cattaneo – Referente dei Progetti per l'Istituto Superiore di Sanità; B. De Mei – Sociologa. Responsabile Reparto Sorveglianza dei fattori di rischio e strategie di promozione della salute del Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la promozione della Salute, Istituto Superiore Sanità; M. Ferrante – Referente Progetto a sostegno della realizzazione della rete “Scuola promuove salute” Modello SHE nella Città Metropolitana di Palermo; L. Gatani – Direttore Ufficio Scolastico Regionale; E. Indorato, I. Parenti – Referente dei Progetti per il CEFPAS; G. Lavanco – Referente Direttore Dipartimento Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione dell' Università degli Studi di Palermo; M. Marchese – Presidente Associazione Mobilitazione Sociale; B. Rosa – Resp. Scientifico del Progetto Obiettivo PSN 2014/2015 Azione 1.1.3 *Life Skills e Resilienza: strategie efficaci per promuovere salute a scuola*- Distretto 34 Asp Palermo; A. Scarpello – Presidente dell'Ass. Istituto di Psicologia e Psicoterapia Funzionale Corporea.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Durata: 1 giornata per complessive 2 ore e 30 minuti di attività formativa.

Destinatari: Operatori dell'ASP, insegnanti delle scuole, della provincia e della città di Palermo.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in videoconferenza, il 25 maggio 2021.

Partecipanti: 138.

2) Webinar e Corso FAD "Avere cura di chi cura. Arte e cambiamento sociale. Combattere il burn-out e promuovere il benessere delle professioni d'aiuto attraverso il welfare culturale"

Obiettivo del corso: Il corso "Avere cura di chi cura. arte e cambiamento sociale" - frutto della lavorazione delle registrazioni del webinar realizzato in diretta streaming il 14 settembre 2021 - si propone nel panorama nazionale come occasione per aprire un confronto sulle strategie innovative nella formazione continua per promuovere corretti stili di vita nei luoghi di lavoro e sui modelli di interventi efficaci per combattere lo stress lavoro-correlato, secondo le più recenti indicazioni dell'OMS e del Piano Nazionale di Prevenzione 2020-2025.

Contenuti principali:

- Le reti della salute di Life Skills e Resilienza.
- Aver cura del lavoro nelle professioni di aiuto.
- La valutazione Stress Lavoro Correlato ai tempi del Covid presso l'ASP di Palermo.
- Il valore del dono e del perdono nella cultura aziendale.
- Progettare per il welfare culturale: un art care per curare i curanti.
- Da Art and Social Change ad Avere Cura di Chi Cura: un modello efficace per combattere il burn-out nei contesti di lavoro.

Moderatori: *F. Picone* – Referente Modulo Dipartimentale Salute Mentale 3 e Responsabile Sert Montelepre ASP Palermo; *G. Seri* – Direttore Modulo Dipartimentale Salute Mentale 1 ASP Palermo.

Relatori: *G. Faldetta* – Professore associato di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche dell'Università degli Studi di Enna Kore; *E. Fulco* – Curatrice Artistica del progetto Art and Social Change, Presidente Ass. Acrobazie; *D. La Barbera* – Professore ordinario di Psichiatria e Direttore della U.O.C. di Psichiatria del Policlinico "P. Giaccone" di Palermo; *G. N. Cammara*, Ideatrice e Responsabile Scientifico del programma di formazione Art and Social Change e Avere Cura di Chi Cura. *E. Borghi*, *L. Longo* e *S. Nicoletta*, Artisti di Art and Social Change e di Avere cura di chi Cura.

Durata: 1 giornata in videoconferenza per complessive 3 ore e 30 minuti di attività formativa; il percorso in FAD asincrona della durata di 4 ore.

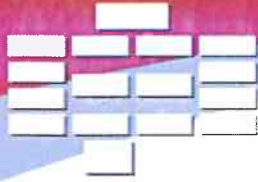
Destinatari: 500 operatori socio-sanitari del territorio nazionale interessati alle tematiche, individuati secondo le indicazioni dell'ASP di Palermo.

ECM nazionale: 6 crediti per la FAD asincrona.

Erogazione: in videoconferenza, il 14 settembre 2021. La registrazione dell'incontro del 14 settembre è stata sviluppata in un prodotto FAD, erogato su piattaforma e-learning del CEFPAS dal 20 settembre al 13 ottobre 2021.

Partecipanti al webinar: 9.

Partecipanti alla FAD: 43.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

3) “Incontri di Co-progettazione partecipata. Life Skills e Resilienza per prevenire le dipendenze patologiche”

Obiettivo: Gli incontri di co-progettazione partecipata riguardano la seconda annualità del progetto formativo del PSN Obiettivo del PSN 2015 azione 4.4 Life Skills e Resilienza per prevenire le dipendenze patologiche. La suddetta fase è stata avviata in data 25 maggio 2021 con la realizzazione del webinar “Life Skills e Resilienza” a cui è seguito il Webinar “Avere cura di chi cura. Arte e cambiamento sociale” del 14 settembre 2021, quest’ultimo oggetto di un prodotto FAD proposto dal 20 settembre al 13 ottobre 2021. Gli incontri di co-progettazione partecipata realizzati a Palermo presso la sede dell’ASP- UOC “Dipendenze patologiche” di Via La Loggia, si sono articolati in due moduli formativi,

Contenuti principali: Progettazione partecipata, finalizzata alla microprogettazione della fase 2 che consiste nella realizzazione del corso di formazione sulla metodologia Life Skills (80 ore, articolate in 5 moduli), da realizzare nel 2022.

Faculty:

Per l’ASP di Palermo: *G. Ripoli*, referente scientifico P.O. PSN 2015 Azione 4.4.1.

Per il CEFPAS: *I. Parenti*, referente del Progetto.

Per l’ISS: *B. De Mei* e *C. Cattaneo*.

Per l’Istituto di Psicologia funzionale corporea: *E. Pedrelli* e *L. Sabella*.

ECM: non prevista.

Erogazione: in presenza, dal 18 al 19 novembre e dal 2 al 3 dicembre 2021.

Partecipanti: 24.

“Sviluppo di competenze e servizi per GAP - Formazione sanitaria”

Azienda committente: ASP di Trapani.

Il corso in House sul Gioco d’azzardo patologico (GAP), nasce da un accordo tra il CEFPAS e l’ASP di Trapani, azienda capofila, e rientra nel P.S.N. 2012 linea progettuale 11– azione 11.2 “Sviluppo di competenze e servizi per GAP”.

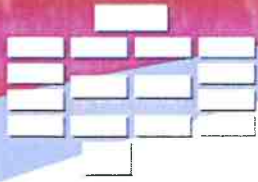
Il progetto prevede la realizzazione di un piano di formazione finalizzato a potenziare il livello di prevenzione, assistenza e cura alle persone con problematiche correlate al gioco d’azzardo ed è rivolto ai professionisti dei Servizi Dipendenze delle ASP, ai professionisti delle Prefetture, dei Servizi Sociali Comunali, del privato sociale accreditato, delle comunità terapeutiche, del volontariato della Regione Siciliana, impegnati in attività sociali per il contrasto del G.A.P.

Tutte le ASP della Regione Sicilia hanno aderito e, **nel 2019**, sono state realizzate 4 edizioni tra Palermo, Caltanissetta, Catania e Trapani; nel **2020** si è avviata la realizzazione dell’ultima edizione del corso che si è conclusa a **gennaio 2021** per formare gli operatori anche della provincia di Ragusa e Siracusa.

Obiettivo: Potenziare il livello di prevenzione, assistenza e cura alle persone con problematiche correlate al gioco d’azzardo per contrastare il Gioco d’Azzardo Patologico e ridurre la dipendenza.

Contenuti principali:

- Sviluppo della corteccia cerebrale e modello eziopatogenetico delle dipendenze comportamentali.
- Esposoma: relazioni e meccanismi neuro psicobiologici e modificazioni comportamentali; GAP esemplificazione clinica.
- Gap e altre dipendenze comportamentali: modelli di analisi clinici e interpretazioni procedurali.



CEFPAS

Centro per la formazione **permanente**
e l'aggiornamento del **personale** del
Servizio sanitario

- Analisi di sistemi di prevenzione in fasce di vulnerabilità: l'adolescenza come modello ABC modello di intervento e di valutazione cognitivo comportamentale.
- Workgroup: analisi di un caso clinico e strutturazione di un intervento efficace.
- Strumenti diagnostici e profili di cura.
- Descrizione e inquadramento clinico della patologia da gioco.
- I Trattamenti: le psicoterapie e la terapia psicofarmacologica.
- Le terapie di gruppo per giocatori e familiari.

Durata: L'edizione ASP SR- RG si è svolta da dicembre 2020 a gennaio 2021 (2 giornate per complessive 7 ore). L'intera edizione si è articolata in 6 giornate per complessive 21 ore di formazione.

Referente Scientifico: *Guido Faillace* – Psichiatra, Psicoterapeuta – Direttore UOC Dipendenze Patologiche SerT ASP Trapani. Esperto in aspetti legislativi in materia di droghe d'abuso e d'alcool. Esperto in organizzazione dei servizi per la lotta alle dipendenze patologiche.

Docenti edizione 2020-2021:

- *Carmela Malara* – Dirigente psicologa Ser.T., ASP Siracusa
- *Angela Micciulla* - Dirigente medico Ser.D., ASP Siracusa
- *Giuseppe Mustile* – Dirigente medico Ser.T., ASP Ragusa

Destinatari: Medici, psicologi, pedagogisti, educatori professionali, assistenti sociali, dei servizi dipendenze delle AA.SS.PP. di Siracusa e Ragusa.

ECM regionale: 7 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 14 al 15 gennaio 2021.

Partecipanti: 16.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

Executive Master

Gli Executive Master del CEFPAS costituiscono iniziative formative plurimodulari di livello avanzato, progettate per lo sviluppo di competenze professionali specialistiche e trasversali per gli operatori del SSR

Con la finalità di sviluppare competenze elevate e qualificate a favore del personale socio – sanitario del SSR, nel corso del 2021, sono stati realizzati **due Executive Master**, di seguito dettagliati:

- **Executive Master in Slow Medicine**, iniziato nel 2019, si è sviluppato nel 2020 e si è concluso nel 2021.
- **Executive Master in Senologia**, progettato ed avviato nel 2020, si è concluso nel 2021.

Executive Master in Slow Medicine

L'Assessore alla Salute della Regione Siciliana il 1 luglio 2019 ha avviato il "*Programma Regionale Appropriately*". Il CEFPAS, quale soggetto promotore, e l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, in virtù del mandato ricevuto dall'Assessorato della Salute, hanno stipulato un protocollo di collaborazione finalizzato a definire i ruoli rispettivi nella progettazione e nella realizzazione di un percorso avanzato di formazione/intervento, basato sui cardini di Slow Medicine.

Obiettivo: Far conoscere i principi di Slow Medicine e promuovere l'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely negli Ospedali e nelle Aziende sanitarie del SSR per migliorare l'appropriatezza prescrittiva, ridurre i possibili danni per i pazienti ed evitare un utilizzo ingiustificato di risorse a scapito di prestazioni utili ed efficaci.

Moduli anno 2019:

Mod.1 "Slow Medicine e Choosing Wisely: l'implementazione delle raccomandazioni nelle aziende del Servizio Sanitario Regionale". Mod. 2 "La direttiva assessoriale e gli obiettivi del master". Mod. 3 "Leadership e complessità nei sistemi sanitari".

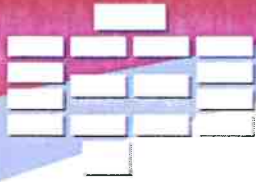
Moduli anno 2020: Mod.4 "L'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy: dall'analisi delle raccomandazioni all'analisi organizzativa". Mod.5 "L'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy: gli indicatori per il monitoraggio e la valutazione dell'impatto". Mod.5 bis "Slow Medicine: COVID 19 – La comunicazione slow per curare meglio". Mod.6 "Slow Medicine: l'approccio sistemico alla salute e la salvaguardia dell'ecosistema". Mod. 7 "Slow Medicine e Choosing Wisely: la medicina sobria e basata sulle prove di efficacia". Mod. 8 "Slow Medicine e Choosing Wisely: gli strumenti strutturati per la comunicazione e collaborazione con i pazienti e i cittadini".

Modulo anno 2021: Mod. 9 "Slow Medicine e Choosing Wisely: le inappropriatezze sistematiche dei modelli di prevenzione e cura".

Responsabile Scientifico: D. Colimberti – Esperto di progettazione e gestione della qualità delle attività assistenziali. Docente di "Promozione della qualità delle attività assistenziali" presso la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Palermo. Socio cofondatore e vicepresidente di Slow Medicine.

Durata: 10 moduli per complessive 140 ore di attività formativa.

Nell'anno 2020 sono stati realizzati 6 moduli, per un totale di 14 giornate e 80 ore di formazione; il Mod.5 bis e il Mod. 8 si sono svolti in modalità FAD sincrona. *Nell'anno 2021* è stato realizzato un modulo, della durata di 2 giornate, per complessive 14 ore di attività formativa.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari: Dirigenti sanitari rappresentanti dei gruppi di lavoro aziendali segnalati dalle Direzioni aziendali di tutte le Aziende del SSR al Servizio 8 del DASOE, secondo gli indirizzi definiti dalla direttiva dell'Assessore regionale alla Salute.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: da ottobre 2019 a luglio 2022. Nel 2021 in videoconferenza, nei giorni 3 e 10 marzo 2021.

Partecipanti: 26.

Executive Master in Senologia: l'offerta oncologica in Sicilia in ambito senologico

L'Executive Master in Senologia rientra nell'ambito del *Progetto Obiettivo di Piano Sanitario Nazionale 2017 - Linea 6 Reti Oncologiche*. Nel panorama delle cure oncologiche l'approccio multidisciplinare per la gestione clinica dei pazienti si impone come una necessità. Diventa infatti sempre più prioritario favorire la formazione specifica in ambito senologico, che preveda l'integrazione delle differenti specialità.

Obiettivo: Per sopperire alla carenza dei medici specialisti opportunamente formati nel settore, il Master intende dotare gli specializzandi, iscritti in corsi di specializzazione differenti, di specifiche competenze senologiche.

Moduli anno 2020: Mod.1 "Presentazione del Master". Mod.2 "Patologia benigna della mammella". Mod.3 "Inquadramento clinico e diagnosi strumentale di 1°livello – La comunicazione." Mod.4 "Lesione precancerose e carcinoma in situ – Discussione casi clinici". Mod. 5 "Il carcinoma invasivo – Discussione casi clinici". Mod. 6 "Carcinoma eredo- familiare - epidemiologia del tumore mammario".

Moduli anno 2021: Mod. 7 "Dalla diagnosi al trattamento la comunicazione del percorso diagnostico terapeutico". Mod. 8 "Trattamento chemioterapico: come e quando la riabilitazione". Mod. 9 "Radioterapia – Medicina nucleare casi clinici". Mod. 10 "Approccio multidisciplinare – ruolo breast unit – il meeting". Mod. 11 "Trattamento Fine Vita ed Hospice". Mod. 12 "Esercitazioni pratiche con simulatori". Mod. 13 "Alimentazione e stile di vita dopo la diagnosi di carcinoma mammario". Lectio Magistralis. Formazione on the job.

Responsabili Scientifici: *F. Catalano* - Direttore U.O.C. di Senologia- A.O.E Cannizzaro di Catania; *M. Basile* - Fisioterapista U.O.C. Senologia A.O.E. Cannizzaro di Catania.

Destinatari: Allievi degli ultimi due anni delle scuole di specializzazione in: Anatomia e Fisiologia, Radiologia, Chirurgia Generale, Chirurgia Plastica, Anatomia Patologica, Oncologia, Radioterapia, Fisiatria, Psicologia, Medicina Nucleare, Epidemiologia, Genetica.

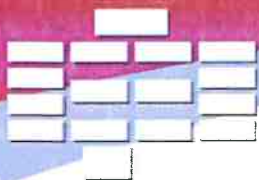
Durata complessiva: 111 ore. *Nell'anno 2020* sono stati realizzati 6 moduli, alcuni in presenza e altri in modalità videoconferenza. *Nell'anno 2021* sono state realizzate 14 giornate, articolate in 9 moduli per complessive 56 ore di attività formativa, di cui 3 di simulazione in presenza, 11 di formazione on the job e 43 in modalità videoconferenza sincrona.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: da settembre 2020 a febbraio 2021. Nel 2021 in videoconferenza e in presenza, dal mese di gennaio al mese di luglio 2021.

Partecipanti: 26.

In collaborazione: Con la *Scuola di specializzazione in Anatomia Patologica Università degli Studi di Catania* e il *Centro Studi di Senologia di Siracusa*.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione Manageriale

“Corso di formazione manageriale per Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo delle aziende sanitarie e degli altri enti del SSR”

Obiettivi del corso: A febbraio del 2021 il DASOE dell'Assessorato Regionale della Salute ha autorizzato il Cefpas ad avviare il corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 6 del D.A. Salute n. 1085/2020 del 23/11/2020 e del D.A. Salute n. 47/2021 del 27/01/2021. Il corso, unico per DG, DS e DA, si svolge secondo quanto stabilito dall'Accordo Stato-Regioni del 16 Maggio 2019, ai sensi del D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 171 che definisce i requisiti minimi in tema di organizzazione, durata, contenuti, metodologia didattica e colloquio finale.

La finalità è quella di accompagnare i partecipanti nello sviluppo di competenze manageriali per il raggiungimento degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, definiti nel quadro della programmazione nazionale e regionale.

Moduli in comune (DG, DS,DA):

- I modulo: Quadro Istituzionale.
- II modulo: Gestione delle risorse umane e benessere organizzativo.
- III modulo: Valutazione delle performance.
- IV modulo (in FAD Asincrona): Assistenza Sanitaria nell'Unione Europea - Fondi Comunitari.
- V modulo (in FAD Asincrona): Anticorruzione Trasparenza Privacy.
- VI modulo: Project management e Project Working.

Moduli Specialistici per DG:

- I modulo: Qualità e organizzazione per reti dei processi organizzativi dei Servizi Assistenziali.
- II modulo: Strumenti di analisi economico patrimoniale e gestionale degli acquisti e delle risorse economico-finanziarie.
- III modulo: Digital innovation management. La digitalizzazione nei contesti sanitari.
- IV modulo: Comunicazione e Umanizzazione delle cure.

Seminari Specialistici per DG:

- Il Project work.
- Partnership pubblico privato per investimenti e servizi.
- La gestione del rischio e la comunicazione nelle situazioni di crisi.
- Public speaking in situazioni di criticità.
- E-procurement nelle aziende sanitarie pubbliche.
- Processi di accorpamento nelle aziende sanitarie, fusioni, liquidazione.

Corsi Specialistici per DG:

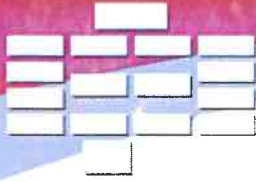
- Responsabilità del DG nella qualità di Datore di Lavoro
- Change leadership e people management. Il Top Manager tra team building ed empowerment (Outdoor Training).
- Strategic Management tramite l'efficace controllo di gestione.
- Responsabilità del DG nella qualità di Datore di Lavoro. Strategic Management tramite l'efficace controllo di gestione.

Moduli Specialistici per DS:

- I modulo: Organizzazione e Gestione dei servizi sanitari.
- II modulo: Strumenti di analisi economico patrimoniale e controllo di gestione.
- III modulo: Clinical risk management.
- IV modulo: Digital innovation management. La digitalizzazione nei contesti sanitari.

Seminari Specialistici per DS:

- Il Project work.
- Il nuovo Piano Nazionale e il Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025.
- Maxiemergenze: gestione del rischio e comunicazione in situazioni di crisi.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Clinical governance e PDTA.
- Il governo dell'assistenza farmaceutica.
- Accreditemento e certificazione: gli standard Joint Commission International.

Corsi Specialistici per DS:

- Responsabilità del DG nella qualità di Datore di Lavoro
- Change leadership e people management. Il Top Manager tra team building ed empowerment (Outdoor Training).
- Strategic Management tramite l'efficace controllo di gestione.

Moduli Specialistici per DA:

- *I modulo:* Strumenti di analisi economico patrimoniale e finanziaria.
- *II modulo:* Budgeting e controllo di gestione.
- *III modulo:* Il Codice dei Contratti pubblici.
- *IV modulo:* Digital Innovation management. La digitalizzazione nei contesti sanitari.

Seminari Specialistici per DA:

- Il Project work.
- Dalla semplificazione amministrativa all'organizzazione agile.
- Selezione del personale e criteri di assunzione.
- Amministrazioni pubbliche e relazioni sindacali.
- Organismo Indipendente di valutazione della Performance.
- L'e-procurement nelle aziende sanitarie pubbliche.

Corsi Specialistici per DA:

- Responsabilità del DG nella qualità di Datore di Lavoro.
- Change leadership e people management. Il Top Manager tra team building ed empowerment (Outdoor Training).
- Strategic Management tramite l'efficace controllo di gestione.

Durata: 300 ore complessive di attività formativa. E' previsto un core course di 120 ore (articolato in 80 ore di lezioni d'aula e 40 ore di formazione in modalità FAD e-Learning) comune alle tre figure dirigenziali (DG, DS, DA), un successivo percorso di 130 ore di approfondimento tematico e di interesse specifico per ciascun ruolo (costituito da 4 moduli specialistici, 5 seminari tematici e un corso di 30 ore su un tema scelto da partecipanti fra tre ambiti di interesse rilevante); a conclusione, i partecipanti elaborano un project work, con

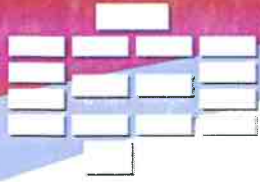
50 ore di studio individuale.

I edizione: 87 complessive giornate per 300 ore complessive di attività formativa. (10 giornate - Percorso base comune; 25 giornate - Percorso specialistico per DG; 25 giornate - Percorso specialistico per DS; 27 giornate - Percorso specialistico per DA).

II edizione: 10 complessive giornate per 80 ore complessive di attività formativa. Prosegue nel 2022.

Referenti scientifici: (I edizione) *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; (II edizione) *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Faculty Docenti: *A. Barone* – Professore Ordinario di Diritto Amministrativo presso l'Università di Catania; *R. Bonichi* - Consulente Esperto Responsabile Modelli di Valutazione Performance - Ministero della Salute - Agenzia dei Servizi Sanitari Nazionale; *L. Bonsignore* - Founder e Amministratore Delegato Business Consultant S.r.l.; *P. S. Caltabiano* - Direttore della formazione del Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del servizio sanitario (CEFPAS); *P. Cananzi* - Dirigente Responsabile del Servizio 7 Farmaceutica del Dipartimento Pianificazione Strategica dell'Assessorato della Salute della Regione Sicilia; *G. Caracci* – Dirigente sezione qualità e accreditamento presso Agenas; *G. Casano* - Dirigente Ingegnere esperto ICT Cefpas; *G. Cattaneo* - Professore Associato Università di Salerno; *E. Ceglia* - Capo di Gabinetto Vicario del Presidente della Regione Siciliana; *B. Cittadini* - Presidente



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Nazionale Associazione Italiana Ospedalità Privata (AIOP); *F. Croce* - Capo di Gabinetto Vicario dell'Assessore per la Salute della Regione Siciliana; *A. De Belvis* - Direttore dell'Unità di Percorsi Critici e Valutazione delle Prestazioni presso il Policlinico "Agostino Gemelli" IRCCS di Roma; *A. Delle Donne* - Commissario Straordinario della Azienda Sanitaria Locale di Barletta Andria Trani e dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari; *F. Di Gaudio* - Dirigente Sanitario chimico, dell'AOU Paolo Giaccone di Palermo; *M. Di Gennaro* - Direttore Data Analytics e Innovazione Digitale So.Re.Sa. S.p.A; *P. Garofalo* - Specialista endocrinologo - studio per la diagnosi e la cura delle malattie endocrine - PALERMO; *G. Laganga Senzio* - Direttore IRCCS di Pavia Cravino; *P. Leone* - Dirigente dell'Area Pianificazione e Gare Regione Lazio; *F. Mazzeo* - Capo Ufficio stampa del Ministero della Salute e Coordinatore dell'Ufficio Stampa e Comunicazione dell'Agenzia Italiana del Farmaco; *D. Merlino* - Board Member (Director) del EMEIA regional chapter Integra International e consulente strategico in ambito di Governance, piani industriali e di ristrutturazione aziendale presso Studio Merlino & Partners; *G. Migliore* - Presidente FIASO; *S. Messina* - Direttore U.O.C. Stato Giuridico, Programmazione e Acquisizione Risorse Umane, Relazioni Sindacali - ASP Catania; *C. Nicora* - Direttore Generale Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia; *N. Pinelli* - Direttore Generale FIASO; *F. Ripa di Meana* - Past Presidente FIASO; *A. Romeo* - Project Leader REC Research Educational, Ospedale Sant'Anna di Torino; *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *D. Sorelli* - Direttore UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria. Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali- ARNAS Garibaldi; *A. Tanese* - Direttore Generale Azienda Sanitaria Locale Roma 1; *M. Tidore* - Direttore generale Direzione sanità regione autonoma della Sardegna; *V. Viggiani* - Responsabile della struttura complessa "Qualità delle cure, esiti ed adempimenti LEA; *P. E. Vasta* - Docente universitario presso AOU "Policlinico-Vittorio Emanuele" di Catania.

Destinatari: aspiranti all'incarico di Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del SSR.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione:

I edizione: in presenza, dal 24 giugno al 15 ottobre 2021; 40 ore di formazione sono state in modalità FAD e-Learning su piattaforma dedicata. Gli esami finali si sono svolti il 20 e 21 dicembre 2021.

II edizione: in presenza, dal 22 settembre al 15 dicembre (svolti 4 moduli in presenza del percorso in comune). In prosecuzione nel 2022.

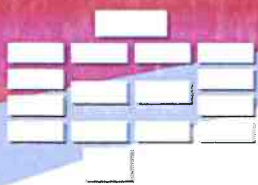
Partecipanti:

I edizione: 30

II edizione: 38

Quota di partecipazione: euro 3.500,00.

Coloro che sono in possesso dell'attestato di formazione manageriale per Direttore Generale, Direttore Sanitario o Amministrativo - conseguito in corsi autorizzati in data successiva al decreto 1085/2020 - possono conseguire l'Attestato di partecipazione al corso per DG frequentando direttamente il percorso specifico per DG/DS/DA(130 + 50 ore) e versando la quota di partecipazione pari a euro 2.000,00.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Scuola di formazione in Medicina Generale

La Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale è una struttura didattica affidata al CEFPAS con Decreto dell'Assessorato della Salute siciliano, D.A. n. 737 del 12 agosto 2020 successivamente aggiornato con D.A. n. 850 del 1° settembre 2021.

La Scuola garantisce l'organizzazione e la gestione delle attività formative del Corso triennale di formazione per i futuri Medici di Medicina Generale, in partenariato con gli Ordini provinciali dei Medici e Chirurghi di Catania, Messina e Palermo, sedi dei tre poli formativi della Scuola.

Obiettivi: Garantire una maggiore qualificazione professionale del medico, migliorare il sistema di erogazione delle cure "primarie" al fine di rendere più selettivo il ricorso a strutture specialistiche con conseguente minor impegno economico per la collettività, migliorando il livello di benessere dei cittadini.

*Il medico in formazione dovrà acquisire conoscenze approfondite e aggiornate su:
l'organizzazione, la struttura, gli obiettivi, le normative e il funzionamento del Servizio Sanitario Nazionale e Regionale e dei relativi servizi territoriali e ospedalieri.*

I contenuti professionali e organizzativi della Medicina Generale.

Le principali metodologie per la raccolta di dati, per la ricerca e l'ICT.

Le problematiche medico-legali.

- Gli aspetti etici e deontologici legati all'esercizio della professione.
- La gestione, l'organizzazione e il management sanitario.
- L'audit clinico e la ricerca in farmacologia.
- La comunicazione interpersonale.

Durata: Il corso ha durata triennale ed è regolato da specifica normativa europea, nazionale e regionale. Prevede l'obbligo di frequenza a tempo pieno delle attività didattiche, sia teoriche sia pratiche, che si svolgono in strutture del Servizio sanitario nazionale e negli studi di Medicina Generale individuati dalla Regione, per un totale di 4.800 ore, di cui 2/3 rivolte all'attività formativa di natura pratica e 1/3 destinate all'attività teorica con impegno a tempo pieno e obbligo di frequenza.

Attività: Nel 2021 le attività seminariali programmate per i trienni 2019-2022, 2018-2021 e 2020-2023 si sono regolarmente realizzate rispettando il piano formativo triennale approvato dal Consiglio di Direzione della Scuola.

- Relativamente al triennio 2017 – 2020 è stata trasmessa all'Assessorato tutta la documentazione necessaria per gli adempimenti relativi agli esami finali che si sono svolti il 21, il 22, il 28 e il 29 gennaio 2021. Sono stati ammessi 128 medici che hanno sostenuto il colloquio finale a distanza sulla piattaforma Google meet del CEFPAS. Il 17 giugno 2021 è stata programmata una ulteriore sessione d'esame per n. 8 medici e il 9 settembre 2021 si è svolta un'ultima sessione a distanza per ulteriori 3 medici.

- Erogazione: a causa della pandemia COVID-19, le attività seminariali del triennio 2019-2022 sono state erogate a distanza in modalità sincrona per tutti e tre i poli di Catania, Palermo e Messina; le lezioni del triennio 2018-2021 sono invece state erogate in presenza per tutti e tre i poli.

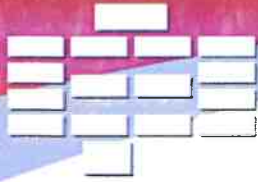
- Nel 2021 complessivamente sono stati realizzati 57 seminari in modalità FAD sincrona, nello specifico:

- - III anno (2018-2021): sono stati realizzati 31 seminari a distanza per i tre poli;

- - II anno (2019-2022): sono stati realizzati 47 seminari a distanza per i tre poli;

- - I anno (2020-2023): sono stati realizzati 10 seminari a distanza per i tre poli.

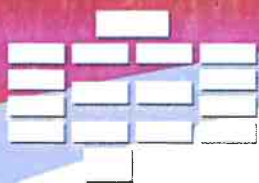
- Per il triennio 2018-2021 da ottobre a Dicembre 2021 l'attività teorica si è svolta in presenza e sono stati realizzati 69 seminari articolati in 12 giornate formative per ogni polo, realizzando complessive 345 ore di formazione.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Per ciascun seminario sono state erogate le sessioni formative articolate in 4 o 5 ore di lezione in modalità sincrona garantendo il confronto con il docente.
- Sono stati formati complessivamente n. 549 medici come di seguito indicato:
 - - n. 127 medici per il triennio 2020-2023
 - - n. 200 medici per il triennio 2019- 2022
 - - n. 220 medici per il triennio 2018-2021
 - - n. 2 medici per il triennio 2017-2020
- Nel 2021 tutti i medici in formazione sono stati regolarmente assegnati alle Unità Operative e ai tutor di Medicina Generale secondo un calendario individualizzato predisposto dalla segreteria didattica della Scuola.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Salus Festival

Festival Nazionale dell'Educazione alla Salute

Salute, Cinema, Sport, Cultura e Musica. Sono stati gli ingredienti della **7ª edizione** del Salus Festival e del Cine Festival, organizzati in presenza, **dal 29 al 30 novembre** al Teatro Margherita di Caltanissetta, **dall'1 al 3 dicembre** al CEFPAS e **dal 6 e 7 dicembre** al Teatro comunale Eschilo di Gela.

Numerosi i seminari scientifici divulgativi e di approfondimento nell'ambito dei quali sono stati trattati i temi della telemedicina, della dieta mediterranea e dei corretti stili di vita, dello sport e della salute, della sicurezza stradale, dei trapianti e delle donazioni in Sicilia. Si parlerà anche della prevenzione del soffocamento in età pediatrica, delle malattie sessualmente trasmissibili e degli effetti sulla salute nell'era post Covid.

Autorevole il parterre di medici, docenti universitari ed esperti di fama nazionale e internazionale che dall'1 al 7 dicembre sono intervenuti con l'obiettivo di coinvolgere cittadini, studenti, educatori, esperti e professionisti della salute nell'ambito di un confronto multidisciplinare per costruire una rete territoriale orientata alla tutela del benessere della popolazione.

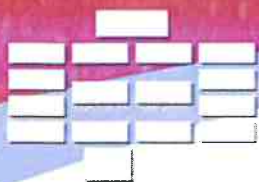
Al centro dell'evento la promozione della salute anche attraverso visite specialistiche e screening gratuiti per i cittadini grazie al supporto dei partner istituzionali e del mondo delle associazioni.

Il programma del **Salus Festival** si è articolato come di seguito:

- Inaugurazione Salus Festival – 1 dicembre 2021
- Lectio Magistralis di apertura: *“L'importanza dei primi 1000 giorni: dalla Genetica all'Epigenetica”* – 1 dicembre 2021, curata dal professor Ernesto Burgio dell'European Cancer and Environment Research Institute (ECERI) di Bruxelles.
- Seminario: *“Telemedicina. Stato dell'Arte e casi di applicazione nelle disabilità”* – 1 dicembre 2021
- Salus Talk Show: *“Dieta Mediterranea – Sani Stili di vita”* – 1 dicembre 2021
- Simposium: *“From Farm To Fork - Cultura, Bellezza e Sapori Viaggio enogastronomico dalle aziende alla tavola”* – 1 dicembre 2021
- Seminario: *“Diffondere Salute attraverso lo Sport”* – 2 dicembre 2021
- Seminario: *“Donazioni e Trapianti in Sicilia: la cultura della solidarietà”* – 2 dicembre 2021
- Seminario: *“La prevenzione del soffocamento e le manovre salvavita ne bambino”* – 2 dicembre 2021
- Seminario: *“Sessualità e affettività”, Una sfida culturale per le nuove generazioni”* – 3 dicembre 2021
- Seminario: *“Prevenzione malattie del cavo orale”* – 3 dicembre 2021
- Seminario: *“Scenari epidemiologici al tempo del Covid e cambiamenti correlati: affettività e relazioni intersoggettive”* – 3 dicembre 2021
- Seminario: *“Burnout da COVID: strumenti di contrasto”* – 3 dicembre 2021

L'importanza della musica nella vita dei bambini e degli adulti è la novità dell'edizione 2021, con numerosi testimonial d'eccezione:

- 1 dicembre 2021 - *Fabrizio Mocata*, musicista e pianista, è intervenuto sul tema dell'importanza della musica sullo sviluppo delle reti neuronali del bambino e sull'armonizzazione di quelle dell'adulto.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

- 2 dicembre 2021 - *Martina Di Gaetano* al pianoforte e *Rebecca Di Majo* al violino a chiusura del seminario sul tema della Sicurezza stradale.
- 3 dicembre 2021 - *Martina Di Gaetano* al pianoforte e *Francesco Monachino* al contrabbasso, a chiusura del seminario sul tema dell'affettività in tempo di COVID.

Nell'ambito del Salus Festival uno spazio centrale è stato riservato al tema **Salute e Sport**.

Il Cefpas insieme all'Assessorato allo Sport di Caltanissetta e all'Ufficio Scolastico Provinciale ha portato in campo tutte le scuole di ogni ordine e grado, con l'organizzazione dei tornei, curata in collaborazione con le federazioni sportive:

- *Scuole elementari*: manifestazione podistica per le classi 4° e 5° - 01/12/2021;
- *Scuole medie*: gara podistica per le classi prime - 01/12/2021;
- *Scuole medie superiori*: tornei sportivi maschili e femminili delle seguenti specialità:
 - ✓ Calcio a 5 maschile e femminile - 29/11 - 01/12/2021;
 - ✓ Basket 3 contro 3 - 29/11/2021;
 - ✓ Pallavolo 3 contro 3 - 30/11/2021;
 - ✓ Badminton doppio maschile, femminile, singolo maschile e femminile - 30/11/2021.

Altre iniziative:

- *Torneo amichevole* tra le principali squadre che militano nei campionati più importanti della pallavolo nissena – 29/11/2021
- *Tornei di mini-basket* tra l'Airam, il CUSN, e l'Invicta – 30/11/2021
- *Partita amichevole* tra la rappresentativa di Caltanissetta con i giocatori che militano nel campionato D e una rappresentativa di Gela che vanta giocatori di serie C.

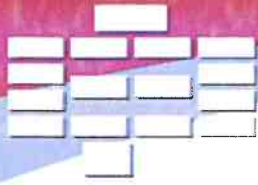
La premiazione dei vincitori ha avuto luogo la mattinata del **2 dicembre**, a chiusura del Seminario "Diffondere Salute attraverso lo Sport", a cui hanno preso parte vari atleti:

- *Cristiano Campione*, atleta paralimpico tesserato con la Sezione Giovanile del Gruppo Sportivo Fiamme Oro di Caltanissetta, vice Campione Italiano assoluto di Para Powelifting.
- *Carlo Cagliaris*, ex cestista italiano. Playmaker attivo in Serie A negli anni Settanta e Ottanta, ha segnato un totale di 4.795 punti nella massima serie.
- *Antonello Riva*, uno dei più grandi campioni della pallacanestro italiana: detiene ancora oggi il record di punti segnati nel campionato di serie A e in Nazionale, con la quale ha conquistato l'oro ai campionati europei del 1983
- *Mara Fullin* ex cestista e allenatrice di pallacanestro italiana. In Serie A ha militato con l'A.S. Vicenza e la Pool Comense, con le quali ha vinto 15 Scudetti, 7 Coppe dei Campioni, 4 Coppe Italia, una Adidas Supercup, un mondiale per Club e 3 Scudetti giovanili.
- *Valerio Vermiglio* pallavolista italiano, medaglia d'argento ai Giochi della XXVIII Olimpiade, alla Coppa del Mondo 2003 e alla World League 2004 e una medaglia di bronzo alla Grand Champions Cup 2005.

Nell'ambito del Salus Festival si è realizzato anche il **SALUS CINE FESTIVAL** –Festival del Cinema per la Salute che, mediante la cinematografia, promuove la motivazione all'attenzione alla cura, alla salute e al benessere nonché al cambiamento e alla crescita personale, grazie all'impatto emotivo diretto mediato dalla poetica delle immagini.

L'evento è stato organizzato con il patrocinio della Cineteca di Bologna e con la collaborazione dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana e del Comune di Caltanissetta.

Il Salus Cine Festival è articolato in un concorso di cortometraggi preselezionati e di lungometraggi su tematiche di Salute rilevanti, con visione e discussione finale condotta da esperti. Le proiezioni sono aperte ad un ampio pubblico tra professionisti sanitari, insegnanti, studenti e cittadini.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Per la premiazione dei cortometraggi e della migliore opera cinematografica sul tema della Salute, è costituita da una giuria tecnica e una giuria popolare, composta in gran parte da studenti delle scuole secondarie di secondo grado e universitari ma anche da insegnanti, professionisti sanitari e associazioni di cittadini.

La **Giuria tecnica** è stata composta da:

- *Pier Sergio Caltabiano*, Direttore della Formazione CEFPAS
- *Fernando Barbieri*, Presidente Associazione "Laboratorio dei sogni" di Caltanissetta
- *Maria Daniela Falconeri*, Dirigente Servizio Programmazione CEFPAS
- *Roberto Greco*, Regista
- *Beppe Manno*, Direttore artistico Rassegna Itinerante di Cinema d'Autore
- *Andrea Maria Marchese*, regista
- *Andrea Morini*, Responsabile Programmazione Cineteca Bologna
- *Daniela Segreto*, Dirigente ufficio Speciale per la Comunicazione Assessorato Salute Regione Siciliana.

Durante la kermesse tra una sessione e l'altra di proiezione dei corti in concorso, i film sotto indicati sono stati commentati dai debriefer:

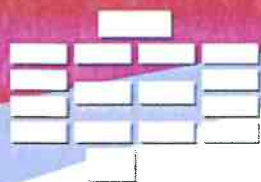
- Film "**Quando un padre**" regia di Mark Williams.
Debriefing: Roberto **Greco**, regista; Eleonora **Indorato**, pedagogista clinico e Dirigente CEFPAS; M. Daniela **Falconeri**, Dirigente Servizio Programmazione CEFPAS.
- Film "**Flight**" regia di Robert Zemeckis.
Debriefing: Beppe **Manno**, Direttore artistico Rassegna Itinerante di Cinema d'Autore; Daniela **Segreto**, Dirigente ufficio Speciale per la Comunicazione Assessorato Salute Regione Siciliana; Fabrizia **Vinci** – Psicoterapeuta.
- Film "**Cosa Sarà**" regia di Francesco Bruni.
Debriefing: Pier Sergio **Caltabiano**, Direttore della Formazione CEFPAS; Andrea **Morini**, Responsabile Programmazione Cineteca Bologna.
- Film "**Sette anime**" regia di Gabriele Muccino.
Debriefing: Ilenia **Parenti**, Referente Salus Cine Festival e Pedagogista CEFPAS; Valentina Botta, Psicologa e dirigente CEFPAS; Mario **Blandino** – Psicoterapeuta.

Nel corso dell'evento è stato consegnato il *premio alla Carriera Salus Festival 2021* a Francesco **Bruni**, regista e co-sceneggiatore, insieme all'attore Kim Ross Stuart, del film "Cosa sarà".

Ampio risalto alle iniziative in programma è stato dato sul portale istituzionale del Centro www.cefpas.it, sulla pagina Facebook del Centro e attraverso conferenze stampa e titoli pubblicati sulle principali testate giornalistiche ed emittenti televisive locali.

Vengono di seguito descritte le principali azioni svolte dal CEFPAS per la realizzazione del Salus Festival 2021:

- Progettazione, programmazione e gestione in presenza e in videoconferenza degli eventi organizzati.
- Contatti con relatori e testimonial intervenuti.
- Collaborazioni per il Salus Cine Festival con Cineteca di Bologna
- Contatti con case di produzione e distribuzione cortometraggi.
- Contatti con registi e professionisti del settore per la diffusione del bando concorso dei cortometraggi.
- Contatti con scuole, associazioni dei pazienti e professionisti della salute per la composizione della giuria popolare.
- Visione e selezione dei cortometraggi da ammettere al concorso.

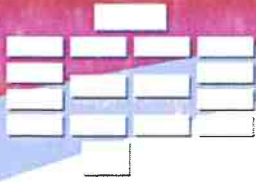


CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Tutti gli eventi della VII edizione del Salus Festival e del Salus Cine Festival hanno visto, parimenti agli anni precedenti, la partecipazione di esperti e testimonianza di chiara fama nel panorama nazionale.

La modalità in videoconferenza di alcuni eventi ha favorito la disponibilità di professionisti che non avrebbero potuto accogliere un analogo invito all'evento residenziale.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Il Servizio SIRS

Servizio Internazionalizzazione della Ricerca

Il SIRS si dedica a progettare e promuovere attività che rappresentino per il Centro un elemento di sviluppo di reti e di visibilità.

Il Servizio nel 2021 si è dedicato nello specifico allo sviluppo del **Progetto METEOR (MEnTal hEalth: FOCus on Retention of healthcare workers)**.

E' un progetto triennale, condotto da un Consorzio di 5 partner europei, coordinato dall'Università di Ku Leuven e cofinanziato dalla Commissione Europea, che mira a creare raccomandazioni, strumenti di analisi, valutazione e promozione di politiche efficaci in tema di mantenimento e accrescimento della forza lavoro sanitaria (v. sito: <https://meteorproject.eu/>).

Partner:

- Università Ku Leuven (Belgio).
- CEFPAS, ufficio SIRS.
- UNIPA - (Dipartimento di scienze per la promozione della salute).
- Ospedale Spaarne Gasthuis (Paesi Bassi).
- Università degli studi di Medicina Silesia (Polonia).

Il CEFPAS è responsabile del *work package "Comunicazione e disseminazione"* e nel 2021 ha esitato:

- *Il leaflet iniziale.*
- *Il leaflet per la survey, in 4 lingue.*
- *Il piano di comunicazione.;*
- *Il documento di web strategy.*
- *Il sito web e i canali social.*

Il tema è attualissimo poiché è legato alla situazione contemporanea di carenza di personale medico e infermieristico, ulteriormente segnata dal contesto pandemico, tanto che ormai per le aziende del sistema sanitario è diventata una sfida da affrontare con urgenza, attivando strategie di contrasto all'abbandono del lavoro fin dal nascere dell'intenzione di cambiarlo (l'abbandono è anche inteso come cambio di team/servizio/ospedale). Sta dunque emergendo il bisogno per le Aziende sanitarie di implementare politiche relative al mantenimento della propria forza lavoro.

In tale contesto il progetto Europeo METEOR, attraverso la revisione sistematica della letteratura e indagini mirate a rilevare i determinanti organizzativi e socio-comportamentali, vuole definire efficaci raccomandazioni, buone prassi e indicazioni di policy aziendale.

Nella fase conclusiva del progetto è previsto di esitare uno strumento interattivo, fruibile on line gratuitamente da tutti gli stakeholders del Servizio Sanitario (professionisti del Servizio Sanitario, manager delle Aziende sanitarie, decisori politici) assicurando un indirizzo basato su evidenze scientifiche.

Obiettivi: Agli alti tassi di turn-over della forza lavoro registrati in questi ultimi anni non sono corrisposti degli incrementi, degli investimenti per reclutare nuovi lavoratori o sostituire quelli andati via. A ciò si aggiunge che il COVID-19 ha fatto anche crescere enormemente queste pressioni sui lavoratori aumentando conseguentemente il desiderio di lasciare il lavoro.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Fasi del Progetto:

- **Fase completata:** È stata svolta una revisione sistematica della letteratura in cui sono stati identificati gli articoli sui determinanti (a livello macro) che influenzano in Europa i medici e gli infermieri a desiderare di mantenere il proprio lavoro o a cambiarlo. Dall'analisi è emerso che sono associati a una maggiore intenzione di mantenere il proprio lavoro: soddisfazione lavorativa, buona leadership, prospettiva di carriera, relazioni positive e incentivi.

Le situazioni di esposizione al burnout, l'assenza di prospettive di cambiamento, l'inadeguatezza del team, l'eccessivo carico lavorativo e le relazioni conflittuali dell'ambiente di lavoro sono invece associati a una migrazione lavorativa in altri team/servizi o addirittura al cambiamento radicale della tipologia di lavoro.

- **Fase in corso:** Si sé attivata nel 2022 l'indagine che esplora a livello micro le dimensioni rilevate con l'analisi della letteratura.

La Call

Il progetto METEOR, avviato lo scorso aprile 2021, è finanziato dall'Unione Europea, ed è parte del Terzo Programma per la Salute dell'Unione Europea, dedicato ai topic delle politiche di mantenimento del posto di lavoro, del medical deserts e del task shifting (trasferimento di compiti). Il contesto della call si declina demograficamente nell'Unione Europea, quindi verso una popolazione che continua progressivamente ad invecchiare sempre di più e che implica una crescente domanda di nuovi modelli di cure primarie e cura patient centered, necessari per rispondere all'aumento delle malattie croniche legate all'invecchiamento demografico della popolazione.

Tale contesto demografico è alla base di criticità della forza lavoro nel settore sanitario che va progressivamente invecchiando, con fenomeni anche migratori da un paese all'altro, da un servizio all'altro, generando tra l'altro una crescente carenza di personale (medical desert) anche dovuto all'abbandono del lavoro.

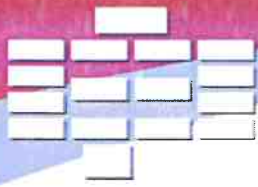
Il progetto METEOR risponde dunque alla call del Terzo programma con la finalità di porre un accento sulla comprensione delle dimensioni dei determinanti della forza lavoro.

La finalità della proposta progettuale ha dunque una funzione di supportare gli stati membri UE nel migliorare costantemente il disegno d'implementazione delle politiche per la conservazione della forza lavoro sanitaria.

I primi risultati del progetto METEOR sono stati presentati durante l'evento del *cluster ONLINE EU Health Workforce Projects "Combattere l'accesso alle disuguaglianze sanitarie migliorando il mantenimento del lavoro degli operatori sanitari e le politiche di trasferimento dei compiti"* realizzato lo scorso 29 marzo 2022, organizzato dalla Commissione Europea, centrato sui progressi dei progetti finanziati che rientrano nel Terzo Programma per la Salute dell'Unione Europea, dedicato in particolare ai topic delle politiche di miglioramento della salute della forza lavoro in sanità, del "medical deserts" e delle strategie di trasferimento dei compiti (e più in generale delle competenze e delle responsabilità) nell'ambito delle equipe dei servizi sanitari.

Durante il webinar *Peter de Winter*, Pediatra dell'Ospedale di Spaarne Gasthuis (Paesi Bassi), responsabile - nell'ambito del progetto Meteor, ha illustrato i risultati della revisione sistematica della letteratura che indaga i determinanti che spingono gli operatori sanitari a lasciare il proprio ospedale, cambiando ambiente o tipologia di lavoro. La metodologia della ricerca ha esplorato le principali linee guida, incluso le ricerche qualitative evidence based.

I risultati in sintesi hanno consentito di individuare i determinanti che prevalentemente influenzano medici e infermieri europei all'abbandono o al mantenimento del proprio lavoro.



CEFPAS

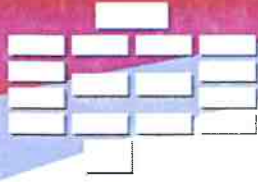
Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

I "Top 5" che spingono a lasciare il proprio lavoro sono: soddisfazione lavorativa, prospettiva di carriera, buona leadership, relazioni positive e incentivi; e i "Top 5" che invece spingono a mantenere sono: I sintomi del burnout, l'assenza di prospettive di cambiamento, l'inadeguatezza dello staff, il carico di lavoro eccessivo e conflitti di lavoro.

Il prossimo step della ricerca sarà quello di individuare quali interventi possono strategicamente aiutare le Aziende a favorire il mantenimento del posto di lavoro.

In tale linea di azione si inserisce anche il lavoro del partner di progetto siciliano, rappresentato da *Domenica Matranga - Professoressa di Statistica medica dell'Università degli Studi di Palermo* – che ha presentato durante il webinar la metodologia dell'indagine che approfondirà le dimensioni di ciascun determinante di spinta/mantenimento del lavoro.

Nel 2021 il CEFPAS ha promosso gli studi e gli interventi ad oggi acquisiti delle attività con riferimento al Salus Festival.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione a Progetto

Piano Sanitario Nazionale 2017-2018 –Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali - Progetto FORMAINFORTUNIO

Rigorose procedure di prevenzione e controllo delle infezioni sono fondamentali per la sicurezza sul lavoro e per il controllo di tali agenti patogeni. Al fine di ridurre il rischio di diffusione di infezioni, l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha sollecitato gli operatori sanitari ad applicare adeguate misure di prevenzione e controllo delle infezioni.

Nella circolare Inail n. 13 del 3 aprile 2020, le infezioni da Covid-19 avvenute nell'ambiente di lavoro o a causa dello svolgimento dell'attività lavorativa, sono tutelate a tutti gli effetti come infortuni sul lavoro. Durante l'emergenza sanitaria correlata alla diffusione della COVID-19, e più in generale nelle diffusione delle epidemie, gli operatori sanitari, e coloro che sono coinvolti nella rete di gestione dell'emergenza, sia in regime di ricovero che di comunità (operatori sanitari degli ospedali, dei dipartimenti di prevenzione, dei servizi epidemiologici, delle ambulanze, delle Residenze sanitarie assistite, RSA, ma anche i volontari della protezione civile), sono esposti a rischi di infezione, oltre che essere sottoposti a condizioni organizzative, relazionali, psicologiche che impattano molto sulla loro salute.

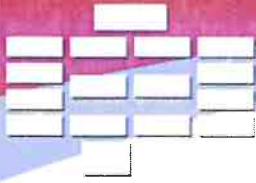
L'emergenza vissuta ha permesso di acquisire esperienze di cui fare tesoro, ha sollecitato al sistema sanitario risposte innovative per la immediatezza degli interventi sanitari, di tipo clinico e preventivo, con ricadute importanti sugli assetti organizzativi e gestionali. Il periodo di emergenza sanitaria connessa alla pandemia da SARS-CoV-2 ha quindi consentito di mettere a punto una serie di misure atte a mitigare, meglio a prevenire, il rischio di contagio di infezione SARS-CoV-2 per gli operatori sanitari.

Il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro", stipulato tra Governo e Parti sociali, sottoscritto il 14 marzo e integrato il 24 aprile 2020, stabilisce chiaramente modalità e responsabilità delle Aziende relativamente alle informazioni tempestive per i lavoratori ed utenti, sui dispositivi di sicurezza, gestione degli spazi, precauzioni igieniche, sorveglianza sanitaria, ecc. Per garantire un adeguato livello di sicurezza sul lavoro, la diffusione di corrette procedure di prevenzione e controllo del rischio di esposizione e gestione dell'infezione da SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro deve essere un presidio stabile, con opportune azioni informative e formative, in coerenza con i processi di valutazione e gestione del rischio disciplinati dal D. Lgs 81/08 e s.m.i

Questo programma nasce dalle necessità legate all'incremento, nel territorio siciliano, del numero di infezioni tra gli operatori sanitari da Covid-19 e all'impatto negativo sul loro benessere psico-fisico.

Obiettivi: Il progetto si propone di condurre attività di formazione e informazione per la prevenzione degli infortuni nelle aziende sanitarie siciliane dovuti al Covid 19, con l'obiettivo di agevolare la gestione del rischio alla salute e sicurezza dei lavoratori in sanità. In particolare:

Garantire, in modo permanente e continuativo, uniformità e diffusione nell'attività di prevenzione primaria dei rischi per la salute e sicurezza dei lavori in sanità in Sicilia.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

Promuovere la prevenzione dei rischi e dei danni da lavoro (Infortuni e Malattie Professionali in Sicilia).

Contribuire al contenimento dei tassi di frequenza infortunistica;

Aumentare l'efficacia e l'efficienza degli organi preposti alle attività di vigilanza controllo, assistenza, formazione e informazione in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Azioni: Le attività previste per raggiungere l'obiettivo prevedono cinque linee di sviluppo:

FASE 1: RICOGNIZIONE E PARTNERSHIP

FASE 2: PROGETTAZIONE AZIONI

FASE 3: EROGAZIONE E VALUTAZIONE

FASE 4: VALUTAZIONE ESITI E DIFFUSIONE

FASE 5: COORDINAMENTO E GESTIONE E RENDICONTAZIONE

Di seguito si indica in dettaglio l'attività formativa realizzata nell'anno 2021 nell'ambito del progetto di cui sopra:

“MetaEmozioni-Salute: L'empowerment emotivo degli operatori sanitari per il fronteggiamento dello stress lavorativo legato alla situazione di Covid”

Obiettivo del corso: Il corso di formazione esperienziale MetaEmozioni-Salute prevede una specifica applicazione del metodo Metaemozioni con gli operatori delle professioni sanitarie, ed è finalizzato alla tutela ed alla promozione del benessere dei partecipanti mediante una serie di attività sul monitoraggio delle emozioni, sulla comunicazione ed espressione non verbale delle emozioni, sulle sinestesie emotive, sulla comprensione e sulla gestione delle emozioni, sia a livello personale che nelle relazioni interpersonali nei contesti lavorativi.

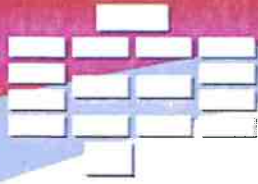
Contenuti principali:

– Il Metodo Metaemozioni, mirato alla promozione della consapevolezza delle proprie abilità emotive ed all'empowerment emotivo, che ha già visto diverse applicazioni in ambito psicoeducativo, scolastico e nei contesti organizzativi.

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *A. D'Amico* - Psicologa, Ph.D., Ricercatrice e Prof. aggregata di Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione presso l'Università degli Studi di Palermo. Direttore Scientifico del Centro Studi Internazionale MetaIntelligenze ONLUS, Palermo, e ideatrice del metodo MetaEmozioni.

Tutor: *L.a Cicero* e *A. Geraci* - Psicologi in possesso di una formazione e di una expertise specifica sul metodo MetaEmozioni.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

Durata: 3 giornate per complessive 24 ore di attività formativa.

Destinatari: operatori sanitari dipendenti delle Aziende pubbliche del Servizio Sanitario della Regione Siciliana.

ECM regionale: 21,8 crediti.

Erogazione: Il percorso formativo si è svolto in due fasi, di cui la seconda accreditata ECM.

La fase 1, della durata complessiva di 10 ore, di cui 3 ore in modalità videoconferenza sincrona il 4 novembre 2021, 7 ore fruite off line in modalità individuale dal 5 al 9 novembre 2021 e 14 ore in presenza il 10-11 novembre 2021.

Partecipanti: 24.

Progetto BUSY - Building Capacities For Sicily Fami (Fondo Asilo Migrazione E Integrazione)

Il progetto BUSY si propone di migliorare i livelli di programmazione, gestione ed erogazione dei servizi pubblici ed amministrativi rivolti ai cittadini di Paesi terzi.

Le attività sono state realizzate in virtù dell'accordo stipulato tra il Cefpas e l'ASP di Trapani (rep.304/2022), a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020

Obiettivo del Progetto: L'attivazione di sportelli tecnici polifunzionali composti da equipe di professionisti esterni presso ogni comune aderente al progetto Busy dove del personale qualificato (interno o esterno all'ente di riferimento) si dedica alla raccolta delle segnalazioni di tutori e/o mentori, al loro supporto, orientamento e formazione.

Il CEFPAS è coinvolto per le azioni di formazione che interessano le équipes di professionisti esterni presso ogni amministrazione Comunale aderente al progetto Busy, impegnate negli sportelli tecnici polifunzionali, composte da personale qualificato (interno o esterno all'ente di riferimento) e dedicato alla raccolta delle segnalazioni di tutori e/o mentori, al loro supporto, orientamento e formazione.

Nello specifico, il percorso formativo proposto al personale degli Enti Locali e dedicato agli sportelli tecnici polifunzionali è stato progettato sulla base dell'analisi dei bisogni effettuata dal coordinamento dell'Ente capofila e modulato secondo le loro indicazioni e con l'obiettivo di sviluppare le competenze per operare con efficienza ed efficacia nell'ambito della gestione dei servizi da offrire ai migranti/cittadini di paesi terzi.

Nell'ambito della suddetta Convenzione sono state previste e concordate più attività riconducibili alle seguenti fasi:

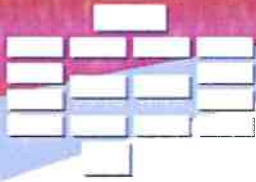
Fase 1: sulla base dell'analisi dei bisogni formativi effettuata dall'Ente capofila, si sono programmati 8 corsi di formazione residenziali, della durata di 8 ore, per complessive 64 ore, da realizzare nelle sedi di: Palermo, Siracusa, Marsala, Corleone, Isola Pantelleria.

Ciascun corso è distinto in due parti strutturate come di seguito:

Parte A): relazioni a tema per ciascun corso, al fine di inquadrare l'argomento e condividere le definizioni.

Parte B): lavori di gruppo per la preparazione

- procedure operative e contestualizzate, sulla base delle risorse umane e del territorio in cui insiste lo sportello;



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

- documentazione di riferimento, "documenti master" e raccolta della normativa per l'implementazione delle attività dello sportello stesso.

Gli otto corsi nello specifico riguardano i seguenti ambiti tematici:

1. Fondi per il sostegno alla popolazione straniera
2. Accesso alle prestazioni sociali, criteri d'accesso ed enti erogatori
3. Orientare all'autonomia abitativa
4. Strumenti per l'autonomia lavorativa
5. Orientamento allo studio
6. Assistenza sanitaria, orientamento ai servizi e criteri di accesso
7. Il riconoscimento del disagio mentale, la presa in carico e/o l'invio ai servizi territoriali
8. Esercizio dei diritti civili e familiari del migrante in Italia

Fase 2: FAD asincrona e Webinar di approfondimento tematico sulla base dell'analisi dei bisogni che si rileva ai destinatari FAD

Obiettivo generale: Delineare gli elementi di qualità dei servizi socio-sanitari a tutela dei diritti fondamentali dei RTPI.

L'attività si realizzerà nel 2022 e sarà rivolta agli operatori pubblici. La formazione mirerà a diffondere gli elementi di qualità dei servizi socio-sanitari a tutela dei diritti fondamentali degli RTPI.

Destinatari: I principali destinatari sono gli operatori degli sportelli tecnici polifunzionali. Agli eventi possono partecipare anche altre figure interessate, come mentori, tutori, operatori socio-sanitari e degli Enti locali.

Referente scientifico: Antonio Sparaco - U.O.S. Tutela della salute migranti e contrasto alle malattie della povertà, ASP di Trapani

Eventuali collaborazioni/partenariati

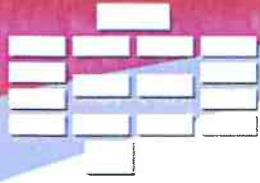
Il progetto, il cui Ente Capofila è l'ASP di Trapani, verte su un partenariato composto dai comuni di Palermo, Siracusa, Marsala, Corleone, Isole Pantelleria e Favignana, il CEFPAS e l'ANCI.

L'accordo stipulato tra il Cefpas e l'ASP di Trapani (rep.304/2022), a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 – Obiettivo Specifico 2 – Obiettivo Nazionale 2.3 – Qualificazione dei servizi pubblici a supporto dei cittadini di Paesi terzi (Capacity building, C.U.P. G91E1800017000).

Di seguito si indicano in dettaglio le attività formative del Progetto realizzate nell'anno 2021:

1) "Autonomia abitativa"

Obiettivo del corso: Approfondire il ruolo del terzo settore nell'accoglienza di bassa soglia, i requisiti e criteri di accesso all'edilizia popolare. Inoltre, definisce i riferimenti normativi e le linee guida per interventi in Housing Sociale.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Contenuti principali:

- Il ruolo del terzo settore nell'accoglienza di bassa soglia
- Dormitori pubblici e obblighi del comune di residenza (residenza fittizia)
- Accesso all'edilizia popolare: requisiti e criteri di accesso
- Housing sociale: riferimenti normativi
- Le linee guida per interventi in Housing sociale di Regione Sicilia
- L'esperienza de "L'agenzia per la casa" di Palermo
- Welcome refugees: esperienze di accoglienza in famiglia
- I contratti d'affitto: durata, spese di registrazione, termini per la recessione, il trasferimento di residenza.

Docenti: *D. Greco* – Referente per l'Area Adulti e nuclei dei Servizi Trasversali Formazione/Lavoro, Abitare e Italiano L2 del progetto Sai del territorio Metropolitan di Bologna; referente dei Progetti di integrazione sociale della popolazione adulta del Servizio Protezioni Internazionali; *A. Cocorocchio* - Infermiera, AO S. Giovanni Addolorata di Roma. Direttore Faculty nazionale Triage.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Psicologi, Pedagogisti, Assistenti Sociali,

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in presenza nelle seguenti sedi:

Marsala 02/12/2021

Corleone 1/12/2021

Pantelleria 20/12/2021

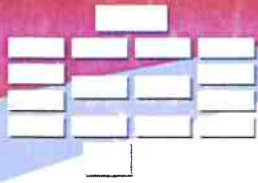
Partecipanti: 9

2) "Autonomia Lavorativa"

Obiettivo del corso: Approfondire le funzioni e i servizi di INPS e INAIL; il ruolo dell'ADE, i contratti di lavoro, le prestazioni occasionali e infine la malattia e infortunio sul lavoro.

Contenuti principali:

- Funzioni e servizi INPS
- Funzioni e servizi INAIL
- Assegnazione del CF: come avviene e quali sono gli uffici coinvolti. Il ruolo dell'ADE
- Centro per l'impiego: ruolo e funzioni
- Lo spid: a cosa serve e come riceverlo
- I contratti di lavoro: tipologie e obblighi contrattuali



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- La prestazione occasionale
- Malattia e infortunio sul lavoro

Docenti: Sergio Petrona Baviera - Responsabile di progetti nel sociale destinati agli stranieri e alle categorie svantaggiate presso Asterisco Sicilia. Inoltre, si occupa di orientamento legale, sociale e psicosanitario per migranti senza permesso di soggiorno o con necessità di rinnovo, mediazione culturale presso Sans Papiers Circolo Arci Porco Rosso.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Psicologi, Pedagogisti, Assistenti Sociali,

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in presenza nelle seguenti sedi:

Marsala 20/12/2021

Corleone 18/11/2021

Pantelleria 2/12/2021

Siracusa 15/11/2021

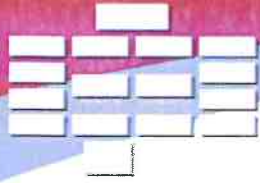
Partecipanti: 11

3) "Esercizio dei diritti civili e familiari del migrante "

Obiettivo del corso: approfondire le diverse forme di protezione e permessi di soggiorno esistenti, inquadra sia il ruolo di orientamento dei servizi per MSNA sul territorio che quello degli uffici coinvolti (tribunale per i minorenni, servizi sociali comunali etc) e definire i criteri principali per le procedure di mobilità europea degli stranieri e di rimpatrio volontario.

Contenuti principali:

- Il diritto transfrontaliero; la validità dei PDS sul territorio europeo; normativa visti in ingresso; termini per il rientro nel primo paese di accoglienza;
- Le forme di PDS a tutela del minore e del nucleo familiare (PDS per minore età, PDS per assistenza minore, coesione familiare);
- Il ruolo dei servizi sociali nella presa in carico dei minori e della famiglia;
- Il ruolo del tribunale dei minori per la tutela dei MSNA;
- Supporto all'affido fuori famiglia e all'adozione;
- Supporto alle pratiche relative alla potestà genitoriale;
- Supporto ai servizi per la famiglia;
- Orientamento su servizi di competenza dei servizi sociali e sulle competenze del tribunale dei minorenni;
- Diritto dell'immigrazione: riferimenti normativi, tipologie di PDS, conversione dei PDS, procedure per il rilascio in Italia;



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

- Procedure per l'accesso al gratuito patrocinio e requisiti richiesti;
- Procedure di rimpatrio e accesso a fondi OIM (programma ritorno volontario assistito RVA);
- Procedura per la richiesta di ricongiungimento familiare: requisiti e uffici preposti (sportello unico immigrazione Prefettura);
- Traduzione legale: costi ed enti che offrono il servizio.

Docenti: *Gaetano Mario Pasqualino - Avvocato esperto in materia civile e immigrazione. Giudice onorario. Avvocato dell'INMP (Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà).*

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Psicologi, Pedagogisti, Assistenti Sociali,

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in presenza nelle seguenti sedi:

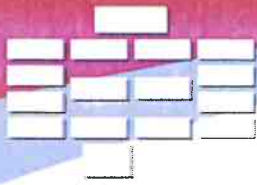
Marsala 28/10/2021

Corleone 29/10/2021 e 12/11/2021

Pantelleria 15/12/2021

Siracusa 1/12/2021

Partecipanti: 11



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Progetto I.C.A.R.E. - Integration and Community Care for Asylum and Refugees in Emergency.

Le attività del Progetto sono state realizzate in seguito all'accordo stipulato tra il Cefpas e l'ASP di Trapani, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241 del 07/07/1990; a valere sulla convenzione Grant Agreement n. HOME/2017/AMIF/AG/EMAS/0075, C.U.P. E89F18001260006; Delibera Direttore Generale ASP Trapani n. 20190002197 del 26/08/2019, avente ad oggetto "Ripartizione, assegnazione e concessione dei finanziamenti ai soggetti partner della Regione Sicilia del Progetto I.C.A.R.E. in applicazione del Decreto 1469 del 10/07/2019 pubblicato nella GURS n°73 del 02/08/2019 – Codice CUP E89F18001260006".

Nell'ambito della suddetta convenzione sono state previste e concordate le attività riconducibili le seguenti azioni:

- **Az. 4.5:** Attivazione del percorso formativo specifico a beneficio degli operatori sanitari e sociali coinvolti a diverso titolo nell'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale in particolare situazione di vulnerabilità sanitaria (compresi MSNA e Vittime di tratta);
- **Az. 4.6:** Attivazione del percorso formativo specifico a beneficio degli operatori sanitari, appartenenti ai servizi attivati per il progetto, per la presa in carico integrata dei soggetti con bisogni di salute individuati;
- **Az 4.8:** Attivazione del percorso formativo specifico per i professionisti sanitari e sociosanitari per l'utilizzo dell'applicazione informatica su scala nazionale per la raccolta digitale della storia sanitaria del migrante
- **Az. 4.15:** Realizzazione di workshop su tematiche specifiche per il confronto tra operatori in cui saranno coinvolti anche gli stakeholder secondo la progettazione della Sub action 2.6.

Oltre alle suddette attività previste in convenzione, il capofila regionale Asp di Trapani ha richiesto al CEFPAS la programmazione di attività di formazione ed affiancamento ai referenti scientifici ed amministrativi del progetto nelle attività di rendicontazione concretizzatasi nel seguente percorso formativo:

- **Training on the job** – I processi della Rendicontazione e il fondo FAMI

È inoltre in fase di programmazione l'attività relativa la richiesta di realizzazione del seguente evento:

- **Final Meeting**- Evento di conclusione del progetto

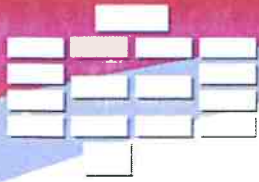
Nelle pagine che seguono sarà illustrato nel dettaglio l'avanzamento relativo alle attività sin qui citate.

1. ATTIVITÀ - Az. 4.5 - Az. 4.6

Attivazione del percorso formativo specifico a beneficio degli operatori sanitari e sociali coinvolti a diverso titolo nell'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale in particolare situazione di vulnerabilità sanitaria (compresi MSNA e Vittime di tratta) e operatori sanitari appartenenti ai servizi attivati per il progetto, per la presa in carico integrata dei soggetti con bisogni di salute individuati

Obiettivo generale: Migliorare l'accesso alle cure sanitarie per i richiedenti e titolari di protezione internazionale compresi i casi speciali, nei servizi sanitari territoriali ottimizzando la fase di assistenza di II livello e specialistica.

Destinatari: Operatori sociali e sanitari coinvolti nell'accoglienza dei RPTI in particolari condizioni di vulnerabilità segnalati dalle AASSPP per un numero totale di 173 partecipanti tra medici, psicologi, infermieri, assistenti sociali, assistenti amministrativi, una eterogenea compagine dimostratosi elemento di



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

stimolo per i professionisti che si sono confrontati a diversi livelli con argomenti e modalità di lavoro differenti ma rese comuni dal confronto.

Articolazione, Durata e Metodologia: Su richiesta del Capofila, Asp di Trapani le attività formative relative le azioni 4.5 e 4.6, sono state riunite in un unico evento formativo. Le attività si sono articolate in 8 edizioni della durata di 2 giornate per complessive 14 ore per ciascuna edizione realizzata, per un totale di 112 ore e 16 giornate che si sono svolte da Luglio 2020 a Dicembre 2020.

2. ATTIVITÀ – Az. 4.8

Attivazione del percorso formativo specifico per i professionisti sanitari e sociosanitari per l'utilizzo dell'applicazione informatica su scala nazionale per la raccolta digitale della storia sanitaria del migrante

Obiettivo generale: Formare il personale per l'utilizzo della piattaforma SAVE, di proprietà INMP, nell'ambito delle attività del progetto ICARE

Destinatari : Operatori delle AASSPP coinvolti nel progetto, che hanno accesso alle schede di presa in carico nelle equipe multidisciplinari, per un numero totale di 92 partecipanti. Di questi, 56 hanno partecipato alle prime edizioni e 40 alle successive attività di Training on the Job.

Le AASSPP che hanno coinvolto il maggior numero di partecipanti da formare sono state rispettivamente le AASSPP di Messina, Trapani e Catania.

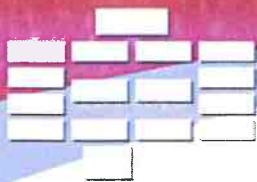
Articolazione, Durata e Metodologia: Le attività di formazione si sono articolate in 18 edizioni. Nello specifico sono state previste due sessioni da 4 ore per ogni Asp, per complessive 8 ore per Asp ed un totale di 72 ore e 19 giornate che si sono svolte tra Aprile e Luglio 2021.

La **metodologia** è stata improntata sulla didattica interattiva ed ha previsto esempi pratici di utilizzo della piattaforma approfonditi in modalità **videoconferenza in sincrono**.

Nella *tabella 3: periodo e modalità di svolgimento attività - Az. 4.8*, si riepilogano le informazioni sin qui dettagliate.

TABELLA 3: PERIODO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO ATTIVITA' - AZ. 4.8

| Periodo di riferimento | Asp coinvolta | N. ore erogate | Modalità |
|------------------------|------------------------|----------------|--------------------------------|
| Aprile 2021 | ➤ Asp di Caltanissetta | ➤ 4 ore | Videoconferenza in sincrono |
| | ➤ Asp di Agrigento | ➤ 4 ore | |
| | ➤ Asp di Trapani | ➤ 4 ore | |
| | ➤ Asp di Catania | ➤ 4 ore | |
| | ➤ Asp di Messina | ➤ 4 ore | |
| | ➤ Asp di Enna | ➤ 4 ore | |
| | ➤ Asp di Ragusa | ➤ 4 ore | |
| | ➤ Asp di Siracusa | ➤ 4 ore | |
| | ➤ Asp di Palermo | ➤ 4 ore | |



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente** e l'aggiornamento del **personale del Servizio sanitario**

| | | |
|-------------|------------------------|---------|
| Giugno 2021 | ➤ Asp di Caltanissetta | ➤ 4 ore |
| | ➤ Asp di Agrigento | ➤ 4 ore |
| | ➤ Asp di Trapani | ➤ 4 ore |
| | ➤ Asp di Catania | ➤ 4 ore |
| | ➤ Asp di Enna | ➤ 4 ore |
| | ➤ Asp di Ragusa | ➤ 4 ore |
| | ➤ Asp di Siracusa | ➤ 4 ore |
| | ➤ Asp di Palermo | ➤ 4 ore |
| Luglio 2021 | ➤ Asp di Messina | ➤ 4 ore |

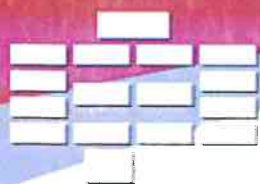
Le attività di formazione erogate, nella prima edizione (aprile 2021) sono inoltre state accreditate **ECM** con riferimento evento **n.7202** per cui sono stati previsti n. 4 crediti ECM per ogni evento.

Dei 92 partecipanti, 5 sono 15 coloro che hanno ricevuto l'attribuzione dei suddetti crediti

Programma e Docenti:

TABELLA 4: PROGRAMMA, CONTENUTI E DOCENTI ATTIVITÀ AZ.-4.8

| | | | |
|--|--|---------------|---|
| Referente Scientifico | Antonino Spartaco - Dirigente Sanitario Pedagogista – Dipartimento di Prevenzione Asp di Trapani | | |
| AREA TEMATICA | Modulo | Durata | Docente |
| La piattaforma SAVE | ➤ Creazione profilo operatore ASP e accesso con credenziali in piattaforma | ➤ 1 ora | Sergio Celano - Esperto di Comunicazione – Project Manager |
| | ➤ Utilizzo funzionalità di registrazione delle schede di presa in carico e linee guida per la gestione degli allegati | ➤ 1 ora | |
| | ➤ Esercitazioni pratiche per l'inserimento delle schede di presa in carico | ➤ 2 ore | |
| Training on the job -la piattaforma SAVE | ➤ Esercitazioni pratiche nel caricamento delle schede di presa in carico raccolte nell'ambito del progetto | ➤ 4 ore | |



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

3. REPORT ATTIVITÀ IN ITINERE - Training On the Job

I processi della rendicontazione

Obiettivo generale: Fornire i referenti scientifici ed amministrativi del progetto ICARE – Regione Sicilia, idonee competenze per la gestione della rendicontazione di progetto.

Trainer e durata attività:

Le attività di formazione sono state realizzate dai Trainer Dott. Fabio Sole e Dott.ssa Giulia Giorgio a cui sono state affidate le attività di formazione in modalità action learning da rivolgere ai Referenti Scientifici ed Amministrativi impegnati nelle attività di rendicontazione del progetto, secondo la seguente suddivisione:

- **Fabio Sole** per le esigenze formative delle AA.SS.PP. di Agrigento, Catania, Ragusa e Siracusa
- **Giulia Giorgio**: per le esigenze formative delle AA.SS.PP. di Caltanissetta, Enna, Messina e Palermo

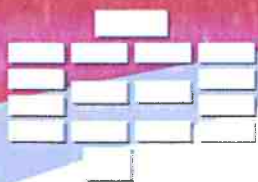
Le **ore di formazione erogate** complessivamente nell'ambito del training sono pari a **182** e sono state svolte tra Luglio e Novembre 2021.

Più nel dettaglio, in via previsionale, durante la programmazione iniziale delle attività, sono state assegnate 18 ore di formazione per ognuna delle Asp coinvolte.

In base alle esigenze di volta in volta emerse dal contatto con i referenti scientifici ed amministrativi ed a specifiche richieste da loro pervenute, le ore di formazione inizialmente programmate, sono state integrate, rimodulate ed erogate come meglio dettagliato nella tabella di riepilogo che segue:

TABELLA 5: NUMERO ORE DI FORMAZIONE PREVISTE
ED INTEGRAZIONI PER ASP

| ASP | N. ORE BASE | N. ORE AGGIUNTIVE SU RICHIESTA DEI REFERENTI | N. ORE EFFETTIVAMENTE EROGATE | N. ORE RESIDUE O ANCORA IN FASE DI EROGAZIONE |
|-------------------|-------------|--|-------------------------------|---|
| Asp Agrigento | 18 ore | - | 10 ore | 8 ore |
| Asp Catania | 18 ore | - | 17 ore | 1 ora |
| Asp Caltanissetta | 18 ore | 38 ore | 56 ore | - |
| Asp Enna | 18 ore | 13 ore | 24 ore | 7 ore |
| Asp Messina | 18 ore | - | 12 ore | 6 ore |
| Asp Ragusa | 18 ore | - | 12,5 ore | 5,5 ore |
| Asp Siracusa | 18 ore | - | 10,5 ore | 7,5 ore |
| Asp Palermo | 18 ore | 18 ore | 36 ore | - |

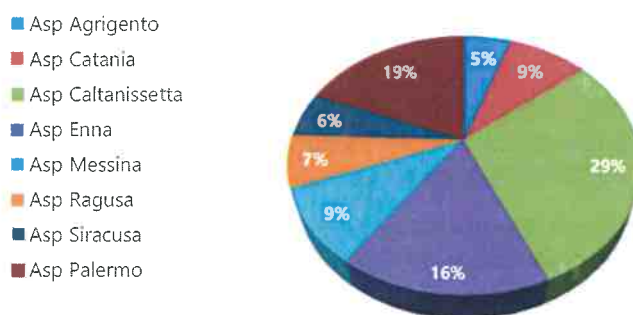


CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

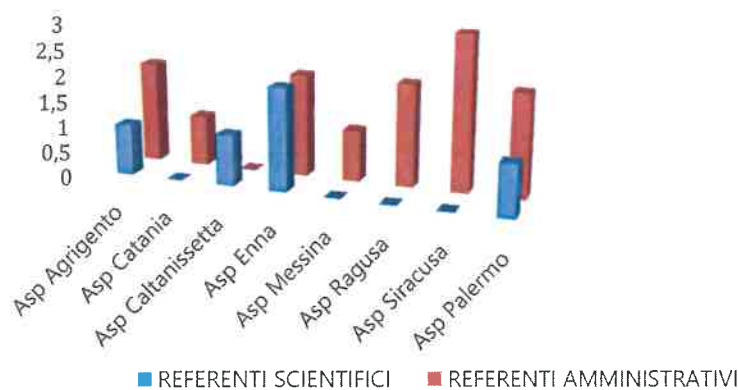
Si illustra di seguito al grafico 6 (*grafico 6: numero di ore di formazione erogate per Asp - az. training on the job*) l'impegno richiesto per ognuna delle Asp in termini di quantità di ore di formazione erogate

GRAFICO 6: NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER ASP - AZ. TRAINING ON THE JOB

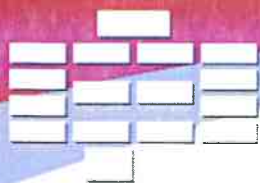


Partecipanti: in totale 18, di questi 13 Referenti amministrativi, e 5 Referenti Scientifici riepilogati per numero e tipologia nel grafico 7.

GRAFICO 7: NUMERO E TIPOLOGIA DI REFERENTI PER ASP COINVOLTA - AZ. TRAINING ON THE JOB



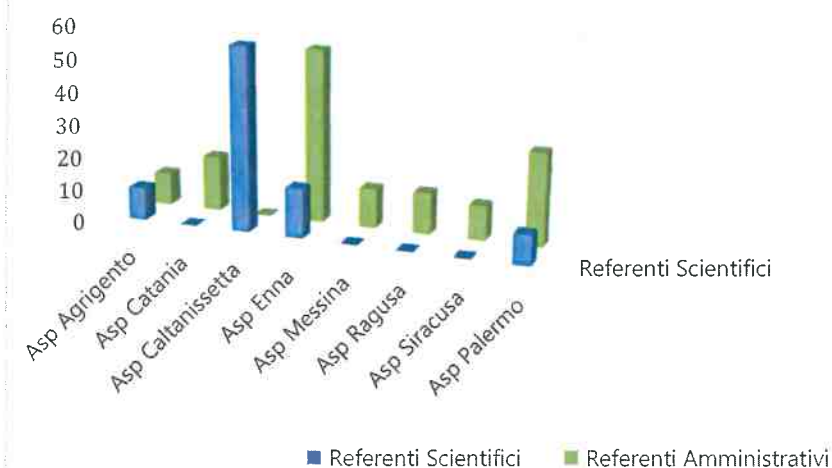
Più nel dettaglio, i referenti che hanno richiesto maggior supporto per ognuna delle Asp, come illustrato per tipologia e numero di ore di formazione fruita nel successivo grafico n. 8, sono stati i Referenti Amministrativi delle Asp di Enna e Palermo ed il Referente Scientifico dell'Asp di Caltanissetta e ad esclusione del caso Asp di Caltanissetta, in tutte le AASSPP la formazione è stata fruita principalmente dai Referenti Amministrativi.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

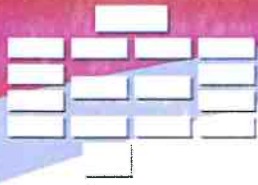
GRAFICO 8 : NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER TIPOLOGIA REFERENTE ED ASP - AZ. TRAINING ON THE JOB



Contenuti, metodologia e valutazione apprendimento:

Riguardo l'approfondimento del **programma**, gli argomenti trattati nell'ambito del training on the job sono riconducibili alle principali linee guida e vademecum relativi la rendicontazione di progetti a valere sui Fondi Fami, resi noti dal Ministero dell'Interno, Dipartimento delle Libertà Civili, e sono riassumibili come segue:

- La predisposizione e la comprensione di un budget di progetto;
- Il fondo FAMI, struttura e funzionamento: finanziamento, cofinanziamento, costi indiretti, anticipi ed erogazione del contributo;
- L' Ammissibilità della spesa e i criteri di verifica;
- La tracciabilità della spesa;
- La documentazione relativa la rendicontazione di spese per il personale interno:
(Ordini di servizio; Prospetto di calcolo del costo orario; Autodichiarazione di specifica del CCNL del personale interno; Timesheet a costo e Timesheet a Cofinanziamento; Report attività; Mandati di pagamento; Buste paga; Modelli F24).
- Documentazione relativa la rendicontazione di spese per il personale esterno:
(evidenza della procedura di selezione utilizzata; curriculum vitae; contratto di lavoro / lettere d'incarico; fatture e altri giustificativi di spesa; Report attività)
- Documentazione relativa la rendicontazione di spese per servizi:
(Avvisi, gare ed evidenze pubbliche; la scelta del prestatore; Contratti e convenzioni; Report attività; Fatture e altri giustificativi di spesa).
- Possibili strategie risolutive in caso di errori commessi in fase di predisposizione della documentazione relativa alle spese da rendicontare;
- Il caricamento dei giustificativi in piattaforma.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

La **metodologia** ha previsto l'approfondimento dei differenti contenuti formativi seguendo di volta in volta le esigenze esposte dai referenti e/o notati durante le attività dei trainer.

In considerazione del fatto che l'affiancamento dei trainer ha avuto luogo a ridosso della chiusura della rendicontazione delle spese di progetto, si sottolinea che sarebbe maggiormente idoneo ed appropriato avviare ulteriori eventuali percorsi formativi analoghi in fase di avvio delle attività di progetto per poter mettere sin da subito i referenti nelle condizioni di gestire in maniera idonea la propria attività.

Si è reso infatti necessario, lavorare sulla capacità di problem solving dei referenti di progetto coinvolti che hanno dovuto, in alcuni casi, attivare strategie risolutive per errori commessi nella predisposizione dei documenti di progetto da rendicontare antecedentemente alle attività di formazione.

Le attività svolte, in ogni caso, hanno concesso ai referenti delle Asp di raggiungere consapevolezza riguardo i meccanismi di funzionamento del fondo nonché capacità di produzione, raccolta e controllo della correttezza documentale utile alla rendicontazione delle spese sostenute nell'ambito del progetto.

Il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento è stato rilevato dai trainer durante la conduzione delle attività osservando la capacità dei referenti delle AASSPP di condurre le attività di rendicontazione nonché di far emergere le diverse criticità ricercando eventuali strategie risolutive.

4. REPORT ATTIVITÀ IN ITINERE – Az. 4.15:

Realizzazione di workshop su tematiche specifiche per il confronto tra operatori in cui saranno coinvolti anche gli stakeholder secondo la progettazione della Sub action 2.6

Obiettivo generale: Migliorare l'accesso alle cure sanitarie per i richiedenti e titolari di protezione internazionale compresi i casi speciali, nei servizi sanitari territoriali ottimizzando la fase di assistenza di II livello e specialistica.

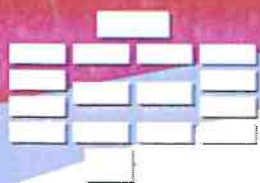
Destinatari: Operatori sociali, sanitari, degli Enti del Terzo Settore e gli stessi stakeholders per un numero totale previsto di **150 partecipanti**.

Articolazione, Durata e Metodologia: L'attività originariamente ha previsto la realizzazione di n.6 workshop da due giornate ciascuno da realizzare sul territorio regionale coinvolgendo, circa 50 operatori per ognuna delle seguenti macro-aree territoriali:

- **Macro Area 1: Palermo –Trapani – Messina**
- **Macro Area 2: Caltanissetta- Enna - Agrigento**
- **Macro Area 3: Catania - Siracusa - Ragusa**

Su richiesta dell'Ente Capofila per promuovere più diffusamente il workshop nel territorio regionale si è modificata in itinere l'articolazione delle attività che risultano adesso articolate in **9 edizioni**, della durata di 2 giornate per complessive 12 ore per ciascuna edizione. Le attività cominciate il 18 Novembre, sono in corso di realizzazione e termineranno a Gennaio 2021, per un totale di **18 giornate, per complessive 216 ore**.

La **metodologia** è di tipo esperienziale, con didattica interattiva e partecipativa, analisi di casi studio e momenti di confronto con i docenti esperti sui temi affrontati e impegnati in prima linea nelle attività di presa in carico e tutela dei migranti.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

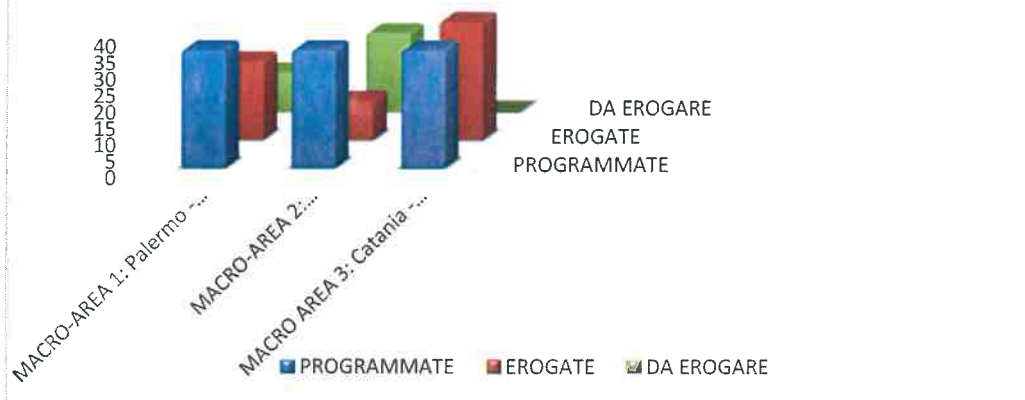
Le attività sono svolte in modalità residenziale e ad oggi si sono già state realizzate n.7 delle 9 edizioni previste.

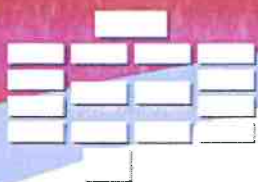
TABELLA 6: PERIODO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO ATTIVITA' - AZ. 4.15

| Area di riferimento | ASP | PERIODO SVOLGIMENTO | DURATA | MODALITA' |
|---------------------|---------------|---|----------|--------------|
| MACRO-AREA 1: | Palermo | ➤ 15-16 Dicembre 2021 | ➤ 12 ore | Residenziale |
| | Trapani | ➤ 31 Gennaio e 1 Febbraio 2022 | ➤ 12 ore | Residenziale |
| | Messina | ➤ 30 Novembre 2021 ➤ 20 Gennaio 2022 | ➤ 12 ore | Residenziale |
| MACRO-AREA 2: | Caltanissetta | ➤ 18-19 Novembre 2021 | | Residenziale |
| | Enna | ➤ 24 e 25 Dicembre 2022 | ➤ 12 ore | Residenziale |
| | Agrigento | ➤ 26 e 27 Gennaio 2022 | | Residenziale |
| MACRO AREA 3: | Catania | ➤ 23-24 Novembre 2021 | ➤ 12 ore | Residenziale |
| | Ragusa | ➤ 23-24 Novembre 2021 | ➤ 12 ore | Residenziale |
| | Siracusa | ➤ 6-7 Dicembre 2021 | ➤ 12 ore | Residenziale |

*Si rappresenta per l'edizione di Messina che originariamente era programmata nei giorni 30 novembre e 1 dicembre 2021, conseguentemente ad una informale comunicazione di un caso tra i partecipanti di contatto con soggetti positivi al COVID si è precauzionalmente sospesa l'attività e rimandata al 20 gennaio 2022.

GRAFICO 10 : N. ORE DI FORMAZIONE PER MACRO-AREA





CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Le attività di formazione erogate, sono state accreditate **ECM** con riferimento evento 428 – 7641 per cui sono previsti n. 13,2 crediti ECM per ogni evento. Inoltre tutti gli eventi sono accreditati **CROAS** per le figure degli assistenti sociali con ID n.44865 a cui sono stati assegnati n.10 crediti formativi.

I partecipanti effettivi nei workshop già realizzati sono ad oggi n.82, si specifica ai successivi *Grafico 11:n. partecipanti per macro-area – Az. 4.15* e *Tabella 7: n. partecipanti e crediti fruiti - Az. 4.15* il numero di partecipanti per singolo workshop nonché il numero di crediti fruiti dai partecipanti:

GRAFICO 11 : NUMERO PARTECIPANTI PER MACRO-AREA

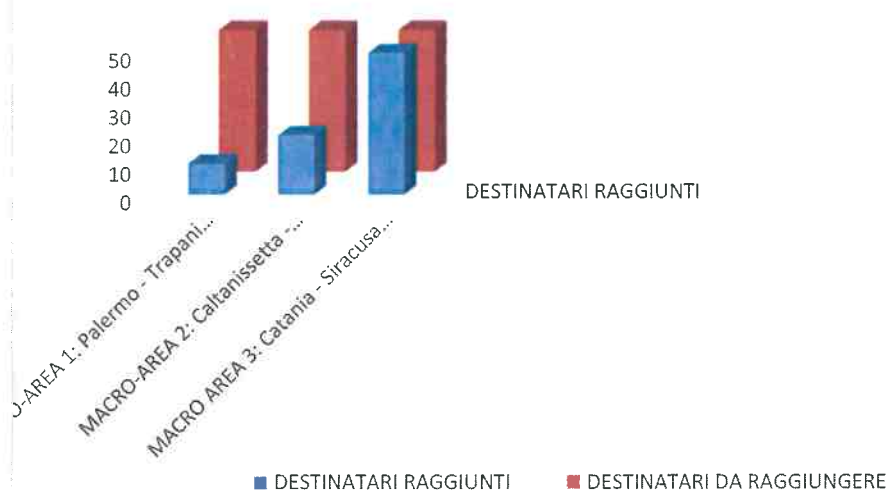
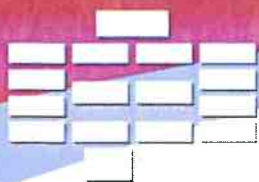


TABELLA 7: N. PARTECIPANTI E CREDITI FRUITI – ATTIVITÀ - AZ.-4.15

| Area di riferimento | ASP | N.PARTECIPANTI EFFETTIVI | N. CREDITI ECM/CROAS |
|---------------------|---------------|--------------------------|----------------------|
| MACRO-AREA 1: | Palermo | 6 | |
| | Trapani | da realizzare | |
| | Messina | 11 | |
| MACRO-AREA 2: | Caltanissetta | 21 | |
| | Enna | da realizzare | |
| MACRO AREA 3: | Agrigento | da realizzare | |
| | Catania | 16 | |
| | Ragusa | 26 | |
| | Siracusa | 8 | |



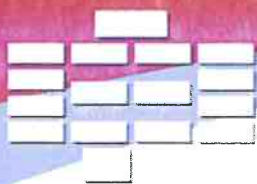
Programma e Docenti:

Si illustrano nella seguente tabella di riepilogo, i contenuti del programma formativo realizzato ed i relativi docenti.

TABELLA 8: PROGRAMMA, CONTENUTI, CALENDARIO E DOCENTI ATTIVITÀ AZ.-4.15

REFERENTE SCIENTIFICO **Antonino Spartaco** - Dirigente Sanitario Pedagogista – Dipartimento di Prevenzione Asp di Trapani

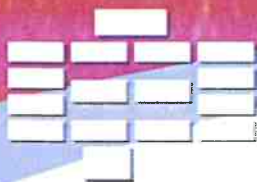
| MACRO AREA | SEDE | CALENDARIO | AREA TEMATICA | Modulo | Durata | Docente |
|---|------|-----------------------|--|--|--------|---|
| MACRO AREA 1: Palermo – Trapani – Messina | ME | 30 Novembre 2021 | Disagio psicologico | Accoglienza integrata: complessità della presa in carico, attivazione dell'èquipe multidisciplinare e deo servizi del territorio | 4 ore | Fabrizio Di Vincenzo - psicologo, Coordinatore di èquipe e supervisore nei progetti di seconda accoglienza per migranti |
| | | 20 Gennaio 2022 | Tutela minori e vittime di violenza e maltrattamenti | Confini, migrazioni, cittadinanza: il potere dei territori | 4 ore | Lucia Isgrò - Mediatrice linguistico culturale |
| | PA | 15 e 16 Dicembre 2021 | Disagio psicologico | Il sistema di accoglienza italiano: progettazione, inclusione professioni ed etica | 4 ore | Federico Miragliotta - avvocato, Direttore di strutture di accoglienza |
| | | | Tutela minori e vittime di violenza e | Il sistema di accoglienza italiano: progettazione, inclusione | 4 ore | Federico Miragliotta - avvocato, Direttore di strutture di accoglienza |
| | | 15 e 16 Dicembre 2021 | Disagio psicologico | Il sistema di accoglienza italiano: progettazione, inclusione | 4 ore | Federico Miragliotta - avvocato, Direttore di strutture di accoglienza |
| | | | Tutela minori e vittime di violenza e | Il sistema di accoglienza italiano: progettazione, inclusione | 4 ore | Federico Miragliotta - avvocato, Direttore di strutture di accoglienza |



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

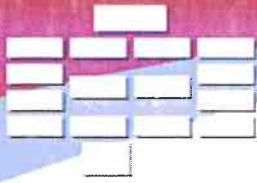
| | | | | | | |
|--|----|------------------------------|---|--|---|--|
| | | | maltrattamenti | professioni ed etica | | |
| | | | | Tutela dei diritti dei migranti. I minori stranieri. | 4 ore | Gaetano Mario Pasqualino - avvocato dell'INMP |
| | TP | 31 Gennaio e 1 Febbraio 2022 | Tutela minori e vittime di violenza e maltrattamenti | | In fase di programmazione (date da confermare) | |
| | | | | Il sistema di accoglienza italiano: progettazione, inclusione professioni ed etica | 4 ore | Federico Miragliotta - avvocato, Direttore di strutture di accoglienza |
| <u>MACRO AREA 2:</u> Caltanissetta - Enna - Agrigento | CL | 18 e 19 Novembre 2021 | Disagio psicologico Tutela minori e vittime di violenza e maltrattamenti | Immigrazione e psicopatologie in un lavoro transculturale | 4 ore | Denebola Ammatuna - Psicologa, Psicoterapeuta, membro di équipe multiprofessionali presso i SAI (Ex Sprar) |
| | | | | Tutela dei diritti dei migranti. I minori stranieri. Real cases | 4 ore | Gaetano Mario Pasqualino - avvocato dell'INMP |



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento** del personale del
Servizio sanitario

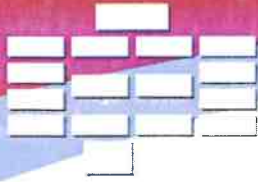
| | | | | | |
|---|-----------|-----------------------------|--|--|---|
| | | | Disagio psicologico | | |
| | EN | 24 e 25 Gennaio 2022 | Tutela minori e vittime di violenza e maltrattame nti | | In fase di programmazione |
| | | | Disagio psicologico | | |
| | AG | 26 e 27 Gennaio 2022 | Tutela minori e vittime di violenza e maltrattame nti | | In fase di programmazione |
| | | | | Tutela dei diritti dei migranti. I minori stranieri. Real cases | 4 ore Gaetano Mario Pasqualino - avvocato dell'INMP |
| MACRO AREA 3: Catania- Ragusa – Siracusa | CT | 23 e 24 Novembre 2021 | Disagio psicologico Tutela minori e vittime di violenza e maltrattame nti | il supporto psicologico al migrante sopravvissuto a tortura e maltrattamenti inumani e degradanti. Ferite visibili e invisibili | 4 ore Anna Dessì - psicologa, Psicoterapeuta, Esperta di Psicotraumatologia |
| | | | | Il sistema di accoglienza italiano: | 4 ore Federico Miragliotta - avvocato, Direttore di |



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

| | | | | | |
|----|------------------------|--|---|-------|--|
| | | | progettazione, inclusione professioni ed etica | | strutture di accoglienza |
| | | | Immigrazione e psicopatologie in un lavoro transculturale | 4 ore | Denebola Ammatuna - Psicologa, Psicoterapeuta, membro di équipe multiprofessionali presso i SAI (Ex Sprar) |
| RG | | Disagio psicologico | Accoglienza integrata: complessità della presa in carico, attivazione dell'èquipe multidisciplina re e deo servizi del territorio | 4 ore | Fabrizio Di Vincenzo - psicologo, Coordinatore di èquipe e supervisione nei progetti di seconda accoglienza per migranti |
| | | Tutela minori e vittime di violenza e maltrattame nti | Tutela dei diritti dei migranti. I minori stranieri. Real cases | 4 ore | Gaetano Mario Pasqualino - avvocato dell'INMP |
| | 6 e 7 Dicembre 2021 | | Metodologia per una presa in carico etnopsicologic a del paziente straniero vulnerabile: i MSNA e le donne. Un focus sulla procedura per la determinazion e dell'età | 4 ore | Maria Chiara Monti - Psicologa, Psicoterapeuta esperta in ambito transculturale, Centro di Etnopsicologia c/o Garante Infanzia e Adolescenza del Comune di Palermo Associazione Onlus Centro Penc Antropologa e psicologia geoclinica |
| SR | | Disagio psicologico | Tutela dei diritti dei migranti. I minori | 4 ore | Gaetano Mario Pasqualino - avvocato dell'INMP |
| | | Tutela minori e vittime di violenza e maltrattame nti | | | |



CEFPAS

Centro per la formazione **permanente**
e l'aggiornamento del **personale** del
Servizio sanitario

stranieri. Real
cases

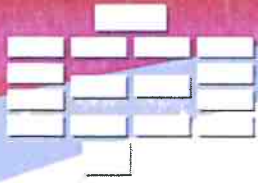
Immigrazione
e
psicopatologie 4 ore
in un lavoro
transculturale

Denebola Ammatuna
- Psicologa,
Psicoterapeuta,
membro di équipe
multiprofessionali
presso i SAI (Ex
Sprar)

Si precisa che nel workshop realizzato a Ragusa i contenuti sono stati anticipati dai saluti istituzionali alla presenza del Direttore Sanitario, dott. Raffaele D'Elia, del responsabile aziendale del progetto ICARE, dott.ssa Venera Padua, e del coordinatore di Staff, dott. Salvatore Guastella

5. SCHEDA RIEPILOGATIVA SPESE SOSTENUTE PER L'INTERO PROGETTO CALCOLO % BUDGET ICARE EROGATO E RESIDUO

| Az. 4.5. 6 | | | | |
|------------------------|----------------------|-----|------|-------------|
| DA CONVENZIO NE | n. ore formazione | 126 | 100% | 50.000,00 € |
| | n. partecipanti | 360 | | |
| ATTIVITÀ REALIZZATA | n. ore formazione | 112 | 68% | 34.236,11 € |
| | n. partecipanti | 173 | | |
| Az. 4.8 | | | | |
| Da convenzione | n. ore formazione | 126 | 100% | 50.000,00 € |
| | n. partecipanti | 90 | | |
| Attività realizzata | n. ore formazione | 72 | 60% | 29.841,27 € |
| | n. partecipanti | 56 | | |
| Az. 4.15 - realizzata | | | | |
| Da convenzione | n. ore formazione | 72 | 100% | 30.000,00 € |
| | n. partecipanti | 150 | | |



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio **sanitario**

| | | | | |
|------------------------|----------------------|----|-----|--------------------|
| Attività realizzata | n. ore formazione | 68 | 75% | 22.366,67 € |
| | n. partecipanti | 82 | | |

Az. Training on the job

| | |
|----------------|---|
| Da convenzione | non prevista in convenzione, richiesta in itinere |
|----------------|---|

| | | | |
|------------------------|----------------------|-----|--------------------|
| Attività realizzata | n. ore formazione | 182 | 33.555,95 € |
| | n. partecipanti | 18 | |

Final Meeting

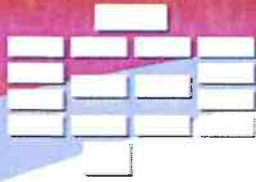
| | |
|----------------|---|
| Da convenzione | non prevista in convenzione, richiesta in itinere |
|----------------|---|

Attività da realizzare **10.000,00 €**

TOTALE BUDGET RIMODULATO

TOTALE PREVISTO DA CONVENZIONE 130.000,00 €

**TOTALE RIMODULATO IN BASE ALLE ATTIVITA' REALMENTE
EROGATE 130.000,00 €**



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Progetto "Prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: Informazione e Formazione sul Regolamento REACH, CLP e BIOCIDI"

Il progetto mira a fornire alle imprese e agli operatori del settore e a tutti i soggetti coinvolti a vario titolo, indicazioni utili per una corretta gestione delle sostanze chimiche e dei biocidi sia per la tutela della salute umana che dell'ambiente

Obiettivo del Progetto: Accrescere la consapevolezza e favorire la conoscenza dei rischi legati all'uso delle sostanze chimiche sia in ambito lavorativo che del consumatore finale nonché nella tutela e rispetto dell'ambiente

Referenti scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Fasi e articolazione del progetto in sintesi:

1. Evento regionale per la presentazione del progetto – PRES
2. Corso Formazione dei Formatori – FORFOR
3. Evento regionale per i professionisti del settore – PROFF
4. Evento di categoria per Industria/Artigianato – AIA
5. Evento di categoria per Agricoltura/Sian – BAS
6. Evento per le Scuole – SCUO

Destinatari:

- Industria
- Artigianato
- Agricoltura
- Dogane
- Uffici ARPA
- Referenti SIAN ASP
- Chimici
- Studenti delle Scuole medie superiori

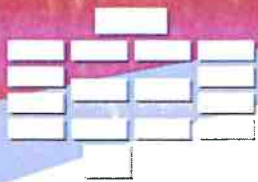
In collaborazione con: Referenti di Categoria (Confindustria, Confartigianato, ordini professionali, uffici ARPA, Dogane, Provveditorato agli Studi, ecc...)

Di seguito si indicano in dettaglio le attività formative del Progetto realizzate nell'anno 2021:

1) "Conferenza di presentazione del progetto"

Obiettivo del corso: Presentazione del Progetto.

Contenuti principali: Principi e delle procedure del REACH/CLP/Biocidi. Facilitare il coordinamento fra gli attori coinvolti nei controlli in materia di prodotti chimici anche in correlazione con l'approccio proattivo dei Servizi ASP, orientato al supporto/assistenza alle imprese di cui ai Piani Mirati di Prevenzione sviluppati nel contesto della normativa sociale per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, e ottimizzando il raccordo con le strutture di monitoraggio e autorizzazioni ambientali.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *C. Govoni*, Gruppo Tecnico Interregionale REACH, *Luigia Scimonelli* Ministero della Salute, *Sonia Russo*, Gruppo Tecnico Interregionale REACH, *Francesco Faranda*, Tavolo tecnico regionale REACH, *Maria Fascetta Sivillo*, Gruppo Tecnico Interregionale REACH.

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore e 30 minuti

Destinatari: Evento aperto al pubblico.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: in presenza, il 10 dicembre 2021.

Partecipanti: 29.

Collaborazione: DASOE - Assessorato

- ANGA Sicilia Giovani di Confagricoltura
- ANID Associazione Nazionale Imprese di Disinfestazione
- Confindustria di Catania
- Confindustria di Siracusa
- Ordine Interprovinciale dei Chimici e dei Fisici della Sicilia
- Sicindustria - Enterprise Europe Network (EEN)

2) "Corso Formazione Formatori per il progetto "Prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: Informazione e Formazione sul Regolamento REACH, CLP e BIOCIDI" PSN 2017-2018, REACHCLPBIOCIDI"

Obiettivo del corso: Il corso intende fornire e sviluppare logiche e modelli innovativi sui percorsi di apprendimento nonché implementare le metodologie più efficaci, gli strumenti didattici di base e avanzati per migliorare la gestione d'aula e approfondire il processo della formazione socio-sanitaria.

Inoltre, scopo dell'evento formativo è quello di standardizzare le relazioni e le modalità di presentazione sul Regolamento REACH, CLP e BIOCIDI.

Contenuti principali:

- Descrivere i principi di una lezione efficace
- Definire il gruppo d'aula per migliorarne efficacia ed efficienza.

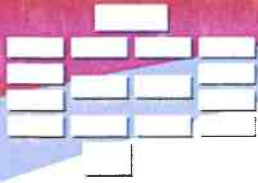
Referenti Scientifici: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *P. S. Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Docenti: *M. Giammarresi*, Cefpas, *Maria Fascetta Sivillo*, Gruppo Tecnico Interregionale REACH.

Durata: 2 giornate per complessive 16 ore.

Destinatari: .

ECM regionale: non prevista.



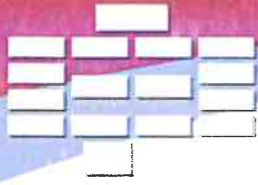
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Erogazione: in presenza, 24 e 25 novembre 2021.

Partecipanti: 18.

Collaborazione: DASOE – Assessorato.



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'**aggiornamento del personale del**
Servizio sanitario

Altre attività di rilievo

“Convegno AIE 2021 transizioni epidemiologiche”

Nell'attuale contesto in cui il ruolo e la sostenibilità del servizio sanitario sono in discussione, a fronte dell'espansione della domanda e di nuove sfide emergenti, l'epidemiologia può svolgere un ruolo decisivo nei suoi molteplici ambiti di applicazione. La sanità pubblica di oggi reclama il mantenimento di adeguati livelli di tutela della salute raggiungibili attraverso il potenziamento delle politiche di prevenzione, dell'efficienza del sistema, dell'appropriatezza dei percorsi, il ricorso ad interventi di provata efficacia e l'effettiva equità di accesso per i cittadini. Oggi più che mai, l'epidemiologia, nei vari ambiti in cui si sviluppa, è in grado di fornire ai decisori indicazioni utili per l'azione sulla base delle evidenze scientifiche, ed è attenta ad un confronto aperto per migliorare i livelli di salute della comunità.

Obiettivi: Fornire metodi e strumenti per la sorveglianza attiva e passiva nella situazione pandemica; fornire ai decisori indicazioni utili per l'azione sulla base delle evidenze scientifiche.

Contenuti principali:

- Aggiornamenti in pillole sulla epidemiologia della pandemia.
- La sorveglianza dei vaccini contro la covid-19.
- Covid e società.
- Peer review: quali cambiamenti possiamo immaginare?
- Dialoghi sulla next generation.

Referente Scientifico: S. Scodotto, Dirigente DASOE Assessorato Salute Regione Siciliana e Presidente AIE.

Durata: 5 giornate per complessive 15 ore di attività formativa.

ECM nazionale: 15 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 26 al 30 aprile 2021.

Partecipanti con crediti ECM: 36.

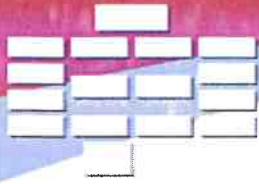
Collaborazione: con AIE – Associazione Italiana di Epidemiologia.

“La salute non è uguale per tutti: valutazioni e proposte multidisciplinari durante e oltre il covid-19”

Obiettivo del Convegno: Il convegno autunnale organizzato da AIE giovani si propone l'ambizioso obiettivo di raccogliere attorno allo stesso tavolo esperti diversi per approcci e metodologie, accomunati dal profondo interesse per il tema delle disuguaglianze di rappresentanti di diverse società scientifiche, attori coinvolti nell'implementazione di politiche locali e nazionali, contribuiranno a una riflessione sia valutativa, basata su quanto finora è stata sul tema, sia propositiva, concentrata su quanto potrebbe essere realizzato nel prossimo futuro.

Contenuti principali:

- *I giorno:* Le disuguaglianze emerse nel periodo della pandemia da Covid preesistenti.
- *Il giorno:* Oltre il Covid: l'agenda politica contro le disuguaglianze di salute necessita di un impegno costante e continuo nel tempo.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

– Aggiornamenti in pillole sulla epidemiologia della pandemia.

Referente Scientifico: L. Bisceglia, Direttore dell'Area Epidemiologia e Care Intelligence Agenzia Regionale per la Salute e il Sociale della Puglia e Presidente AIE.

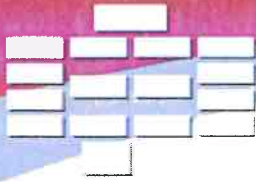
Durata: 2 giornate per complessive 5 ore di attività formativa.

ECM nazionale: 5 crediti.

Erogazione: in videoconferenza, dal 28 al 29 ottobre 2021.

Partecipanti con crediti ECM: 33.

Collaborazione: con AIE – Associazione Italiana di Epidemiologia.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

RELAZIONE SERVIZIO PATRIMONIO/STRUTTURA DI PROGETTAZIONE

Il Servizio Patrimonio, cerimoniale e decoro, ufficio tecnico, residenziale e manutenzione, nella sua nuova composizione, adottata con delibera n. 295 del 6/3/2020 e contestuale disposizione di servizio n. 514/20, è stato impegnato nella progettazione di svariati capitolati, funzionali allo svolgimento dell'attività istituzionale dell'ente.

Con delibera n. 538 del 29/3/2021, il dirigente Arch. Mario Li Castri è stato designato dirigente *ad interim* del Servizio Patrimonio, cerimoniale e decoro, ufficio tecnico, residenziale e manutenzione del Cefpas.

Nel mese di giugno 2021, il Servizio ha curato la progettazione di procedimenti relativi alla fornitura del materiale igienico e monouso e del servizio di lava - nolo della biancheria piana del CEFPAS, procedure entrambe connesse alla esecuzione della convenzione CONSIP FM 4 lotto 18.

Con delibera n. 1064 del 25 novembre 2021, il Cefpas ha aderito alla Convenzione Consip Facility Management relativamente ai servizi di pulizia, facchinaggio, giardinaggio e manutenzione impiantistica.

La convenzione Consip "Facility Management" - edizione 4, Lotto 18, per l'affidamento di servizi integrati, gestionali ed operativi, da eseguirsi negli immobili, adibiti ad uso ufficio, in uso a qualsiasi titolo alle pubbliche amministrazioni, avrà la durata di 6 anni e un importo complessivo presunto di € 6.969.609,62 iva compresa.

Si è proceduto a redigere il capitolato relativo all'accordo quadro, della durata di 4 anni, per la fornitura dei beni di cancelleria del Cefpas.

Si è reso necessario anche affidare ad una ditta esterna l'attività di scansione di tutte le tavole grafiche del progetto originario del CEFPAS.

Tutti i procedimenti si sono conclusi con la stipula dei relativi contratti, la cui esecuzione è curata dal Servizio patrimonio, fino alla scadenza.

Il servizio residenziale, a seguito dell'incremento delle attività formative del Centro e le nuove sinergie con altri organismi che hanno dedicato parte della propria attività alla formazione sanitaria, è stato implementato con l'assunzione di due nuove risorse appositamente dedicate che, oltre ad occuparsi del servizio strettamente alberghiero, curano anche gli aspetti logistici delle attività esterne.

Nell'ambito del servizio residenziale è stata altresì avviata la procedura di gestione del servizio alberghiero attraverso un software appositamente realizzato per le esigenze del Cefpas.

Con delibera n. 410 del 14 maggio 2021 si è aderito alla Convenzione CONSIP "Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni", con la conseguente nomina del nuovo medico competente e dell'RSPP.

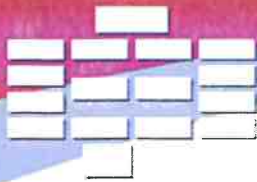
Con delibera n. 1395 del 18 dicembre 2020 è stata istituita la struttura di progettazione e direzione dei lavori, al fine di dare seguito a quanto previsto dalla Delibera di Giunta Regionale 349/2020, la cui direzione è stata affidata all' Arch. Mario Li Castri.

La delibera di Giunta Regionale n. 349 del 13.08.2020 sopra citata ha assegnato al Cefpas le risorse per effettuare la "Manutenzione straordinaria, rifunzionalizzazione e adeguamento dell'ex Cres di Monreale" e "la Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione di un nuovo ingresso e la viabilità interna della sede Cefpas", attività aggiuntive e straordinarie rispetto all'ordinaria attività dell'ente.

La Struttura di progettazione è diventata operativa dal mese di marzo 2021, con l'assunzione a tempo determinato di collaboratori tecnici architette ed ingegneri che hanno avviato le attività sopra descritte.

E' stato redatto il progetto relativo ai "Lavori di riqualificazione funzionale, energetica, architettonica, paesaggistica, ambientale, adeguamento alla normativa vigente e servizi connessi degli immobili e delle aree di proprietà e/o assegnate e/o in uso al CEFPAS per un importo pari ad € 50.000.000.

Si tratta di un insieme sistematico di interventi di ristrutturazione edilizia ex comma 1 lettera d) dell'art. 3 del D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia come recepito nella Regione Sicilia dalla Legge Regionale 10 Agosto 2016 n. 16.

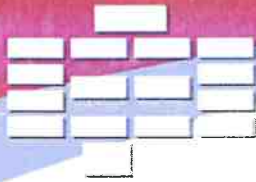


CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Di seguito il Quadro Economico del progetto al fine di comprenderne meglio la portata e l'importanza:

| Quadro Economico di progetto | | | Euro |
|--|---------------------|----------------------|----------------------|
| A) SOMME a BASE D'APPALTO | | | |
| 1) a corpo | | | |
| 2) a misura | | | |
| 3) a corpo e misura | | 47.500.000,00 | |
| 4) in economia | | 2.500.000,00 | |
| 5) Costo manodopera ricompreso in 3) e 4) | | 9.415.000,00 | |
| A.1) IMPORTO DEI LAVORI A BASE DI GARA (1+2+3+4) | | 50.000.000,00 | 50.000.000,00 |
| 6) Lavori non soggetti a ribasso | | 1.000.000,00 | |
| 7) Costo attuazione P.S.C. non soggetti ribasso | | 2.500.000,00 | |
| A.2) LAVORI COMPRESI NELLA B.A. NON SOGGETTI A RIBASSO(A6+7) | | 3.500.000,00 | |
| B) SOMME a DISPOSIZIONE dell'AMMINISTRAZIONE | | | |
| a) indagini geologiche | 80.000,00 | | |
| b) rilievi del sito | 50.000,00 | | |
| c) lavori in economia connessi voci a) e b) | 30.000,00 | | |
| 01) Rilievi, accertamenti, indagini | 160.000,00 | 160.000,00 | |
| a) alla rete di energia elettrica | 150.000,00 | | |
| b) alla rete telefonica | 5.000,00 | | |
| c) alla rete gas | 5.000,00 | | |
| 02) Allacciamento a pubblici servizi | 160.000,00 | 160.000,00 | |
| 03) Imprevisti IVA inclusa | 5.500.000,00 | 5.500.000,00 | |
| a) espropriazione terreni | 0,00 | | |
| b) altro | 0,00 | | |
| 04) Acquisizione aree (da piano particellare) | 0,00 | 0,00 | |
| 05) Art.113 D.Lgs. n.50/2016 (Compenso incentivante) | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | |
| 06) Art.24 c.4 D.Lgs. n.50/2016 (Copertura assicurativa personale tecnico CEFPAS) | 30.000,00 | 30.000,00 | |
| a) supporto al RUP | 270.000,00 | | |
| b) direzione lavori (direzione operativa impianti) | 750.000,00 | | |
| c) contabilità | 0,00 | | |
| d) coordinamento sicurezza in fase di progett.ne | 0,00 | | |
| e) coordinamento sicurezza in fase di esecuzione | 1.125.000,00 | | |
| f) consulenze specialistiche, supporto, assistenza tecnica, attrezzature strumentali | 600.000,00 | | |
| i) consulenza geologica | 500.000,00 | | |
| l) contributo previdenziale (4%) | 129.800,00 | | |
| m) struttura di progettazione e direzione lavori | 239.320,00 | | |
| n) IVA su spese tecniche (10% del totale) | 337.480,00 | | |



CEFPAS

Centro per la **formazione permanente**
e l'aggiornamento del **personale del**
Servizio sanitario

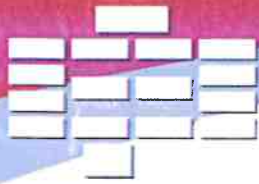
| | | | |
|---|--------------|----------------------|----------------------|
| 07) Spese tecniche | 3.951.600,00 | 3.951.600,00 | |
| 08) Spese Collegio Consultivo Tecnico (Art. 6, comma 7 Legge 120/2020) | 30.000,00 | 30.000,00 | |
| 09) Oneri di discarica e IVA | 50.000,00 | 50.000,00 | |
| 10) Spese per commissioni giudicatrici | 85.000,00 | 85.000,00 | |
| 11) Spese per ANAC ed acquisizione pareri | 15.000,00 | 15.000,00 | |
| 11bis) Spese per pubblicità | 20.000,00 | 20.000,00 | |
| 12) Spese per opere d'arte legge n. 717 del 29 luglio 1949, DM MIT MINBAC 15 maggio 2017 (GU n.165 del 17-7-2017) | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | |
| a) analisi di laboratorio, verifiche e prove in sito | 150.000,00 | | |
| b) collaudo statico | 175.000,00 | | |
| c) collaudo amministrativo | | | |
| d) verificatore | | | |
| e) contributo previdenziale (4%) | 13.000,00 | | |
| f) IVA su spese di analisi collaudo e verifica (10%) | 33.800,00 | | |
| 13) Collaudo | 371.800,00 | 371.800,00 | |
| 14) IVA SUI LAVORI | 10% | 5.000.000,00 | |
| B) TOTALE SOMME a DISPOSIZIONE dell'AMMINISTRAZIONE | | 17.373.400,00 | 17.373.400,00 |
| TOTALE IMPORTO PROGETTO (A.1+B) Euro | | | 67.373.400,00 |

Il progetto, oltre ad un intervento di recupero e valorizzazione del patrimonio pubblico esistente, qual è la Cittadella Sant'Elia conferita al CEFPAS in sede di sua istituzione con L.R. 30/1993, art. 20, co.5, prevede un intervento di messa a norma e in sicurezza di edifici pubblici destinati ad attività istituzionali, vincolati dal punto di vista culturale o paesaggistico della "Collina Sant'Elia e Parco Dubini" secondo quanto previsto dalla ex L. n. 1497/39 oggi Dlgs 42/04," apposto con Decreto 4 marzo 1996 dell'ass. Reg. BB.CC.AA e della PA n°5471 pubblicato sulla G.U.R.S. n.8 del 18 aprile 1996).

Il progetto di ristrutturazione e riqualificazione del CEFPAS, si configura inoltre come un intervento funzionale alla realizzazione del Piano nazionale integrato per l'energia e il clima (PNIEC) (il progetto prevede l'efficientamento energetico mediante una serie di interventi che rendano gli edifici ad altissima prestazione energetica, edifici cioè "ad energia quasi zero" nZEB (nearly Zero Energy Building) con limitati consumi di energia per riscaldamento, raffrescamento, produzione di acqua calda sanitaria, ventilazione, illuminazione e con produzione di energia propria da fonti rinnovabili. La procedura di affidamento del progetto relativo ai "Lavori di riqualificazione funzionale, energetica, architettonica, paesaggistica, ambientale, adeguamento alla normativa vigente e servizi connessi degli immobili e delle aree di proprietà e/o assegnate e/o in uso al CEFPAS" è attualmente in corso da parte del Servizio competente, avviata con deliberazioni n.365 del 5 maggio 2021, su proposta del dirigente della Struttura.

La Struttura ha avviato la progettazione dell'accordo quadro per lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria, ristrutturazione edilizia adeguamento impiantistico del CEFPAS e la progettazione relativa al completamento dei Lavori di realizzazione del nuovo ingresso del CEFPAS;

Al 31/12/2021 sono stati avviati altresì, i lavori di adeguamento dell'edificio 8, già conclusi, e quello di adeguamento dell'edificio 12, ultimati per la parte destinata agli uffici e in corso di ultimazione per la parte destinata alle nuove sale del Centro di Simulazione.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

SERVIZIO UFFICIO SPECIALE APPALTI E CONTRATTI

La scelta organizzativa di istituire un Ufficio Speciale Appalti e Contratti, deriva dall'esigenza di concentrare specifiche competenze a fronte di un'alta complessità della disciplina degli appalti pubblici e per far fronte all'aumento e all'implementazione delle attività assegnate dall'Assessorato regionale della salute.

L'intento è quello di costituire una struttura specializzata, le cui risorse sono coordinate da un dirigente amministrativo – ex art. 15 octies del D.Lgs n. 502/1992 -, da dimensionare, in termini di numero e di composizione, proporzionalmente allo svolgimento di un ampio range di funzioni, sia legate direttamente alla fase di gestione delle gare che agli altri numerosi compiti collaterali connessi all'uso delle piattaforme telematiche di acquisto e dell'ANAC, nonché di fornire adeguato supporto giuridico ed amministrativo al Responsabile Unico del Procedimento (RUP), relativamente ai progetti finanziati al Cefpas con fondi extra ordinari a valere sui Progetti Obiettivo di PSN.

Al fine di rendere esecutive le attività in argomento ed in ragione del migliore perseguimento dei principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa l'ufficio speciale è stato costituito da n. 5 risorse di cui un collaboratore amministrativo categoria D e n. 4 assistenti amministrativi di categoria C (delibera rep. n. 197 dell'11 marzo 2021 e delibera rep. n. 391 del 13 maggio 2021).

Nel 2021 le risorse assegnate all'Ufficio Speciale Appalti e contratti sono state coinvolte nelle attività di attuazione dei progetti specificatamente di seguito riportati:

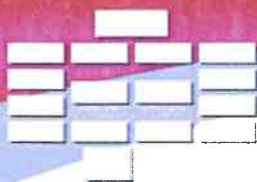
Procedura ristretta per la selezione in accordo quadro, ex art. 33 della direttiva 2014/24/UE del parlamento Europeo e del consiglio del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici, di due operatori economici incaricati dell'esecuzione dei lavori di riqualificazione funzionale, energetica, architettonica, paesaggistica, ambientale, adeguamento alla normativa vigente e servizi connessi degli immobili e delle aree di proprietà e/o assegnate e/o in uso al CEFPAS.

Contratto-Quadro Consip SPC Cloud- Lotto 1- "Servizi di Cloud Computing, di Sicurezza, di realizzazione di Portali, Servizi online e di Cooperazione applicativa per le Pubbliche Amministrazioni" per l'attività di progettazione ed esecuzione degli interventi in materia di sanità digitale;

Realizzazione del corso triennale di formazione specifica in medicina generale, Decreto Assessoriale n. 737 del 12 agosto.

Progetti PSN FormalInfortunio, Arte Terapia, Senologia, Prevenzione e riduzione esposizioni: Reach, CLP e Biocidi, (progetti PSN 2017 e 2018 finanziati al CEFPAS con il D.D.G. DASOE/DPS n. 223 del 12.03.2020 e il D.D.G. DASOE/DPS n. 252 del 23.03.2020);

PSN 2018 e 2019 "Attività di comunicazione a supporto del PRP" - gestione del portale www.costruiredisalute.it; (direttiva n. 47357 del 27.10.2021 con la quale l'Assessore Regionale della Salute, trasferisce il Progetto "Costruire Salute" al CEFPAS e i successivi D.D.G. n. 1291/2021 e D.D.G. n. 1292/2021, che assegna al CEFPAS le relative somme).



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

LA GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA DELL'AZIENDA

Sintesi del Bilancio e Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi economico finanziari

Il risultato di esercizio, al 31 dicembre 2021, registra, un Utile di euro 24.546. Tale risultato è frutto principalmente dell'impegno di questa Amministrazione a rispettare i valori negoziati con l'Assessorato regionale della Salute, quali valori obiettivo. Nella tabella seguente si rappresenta in sintesi, come sopra indicato, il Conto Economico al 31 dicembre 2021, posto a confronto con i valori a consuntivo al 31 dicembre 2020 i principali commenti alle variazioni delle voci sono riportati nella nota integrativa al bilancio al 31 dicembre 2021.

| CONTTO ECONOMICO | | Importi in euro | | |
|---|-------------------|------------------|-----------------------|---------------|
| | 31/12/21 (a) | 31/12/20 (b) | Variazione (a-b) % | |
| A) VALORE DELLA PRODUZIONE | | | | |
| A.1) CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO | 8.978.298 | 5.642.362 | 3.335.936 | 59% |
| A.2) PROVENTI E RICAVI DIVERSI | 717.895 | 984.738 | -266.843 | -27% |
| A.3) CONCORSI, RECUPERI, RIMBORSI, PER ATTIVITA' TIPICHE | 26.053 | 52.164 | -26.111 | -50% |
| A.4) COMPARTICIPAZIONE ALLA SPESA PER PRESTAZ. SANITARIE | 0 | 0 | 0 | - |
| A.5) COSTI CAPITALIZZATI E UTILIZZO CONTRIBUTI C/CAPITALE | 1.318.900 | 611.665 | 707.236 | 116% |
| Totale A) - VALORE DELLA PRODUZIONE | 11.041.147 | 7.290.929 | 3.750.218 | 51% |
| B) COSTI DELLA PRODUZIONE | | | | |
| B.1) ACQUISTI DI BENI | 147.223 | 125.522 | 21.700 | 17% |
| B.2) MANUTENZIONI E RIPARAZIONI | 385.823 | 320.854 | 64.969 | 20% |
| B.3) ACQUISTO DI SERVIZI DA PRIVATO | 4.653.287 | 1.826.173 | 2.827.115 | 155% |
| B.4) GODIMENTO BENI DI TERZI | 45.902 | 65.245 | -19.343 | -30% |
| B.5) PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO | 105.761 | 91.274 | 14.487 | 16% |
| B.6) PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE | 296.760 | 362.901 | -66.141 | -18% |
| B.7) PERSONALE DEL RUOLO TECNICO | 781.476 | 172.136 | 609.340 | 354% |
| B.8) PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO | 2.456.471 | 1.844.728 | 611.742 | 33% |
| B.9) ONERI DIVERSI DI GESTIONE | 713.591 | 899.182 | -185.591 | -21% |
| B.10) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI | 49.931 | 23.724 | 26.208 | 110% |
| B.11) AMMORTAMENTO DEI FABBRICATI | 649.480 | 644.226 | 5.254 | 1% |
| B.12) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI | 190.577 | 150.309 | 40.269 | 27% |
| B.13) SVALUTAZIONE CREDITI | 90.945 | 0 | 90.945 | 100% |
| B.14) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE | -37.590 | -36.289 | -1.301 | 4% |
| B.15) ACCANTONAMENTI TIPICI DELL'ESERCIZIO | 95.470 | 340.000 | -244.530 | -72% |
| Totale B) - COSTI DELLA PRODUZIONE | 10.625.107 | 6.829.983 | 3.795.123 | 36% |
| DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B) | 416.040 | 460.946 | -44.905 | -11% |
| C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI | | | | |
| C.1) INTERESSI ATTIVI | 0 | 56.692 | -56.692 | -100% |
| C.2) ALTRI PROVENTI | 0 | 0 | 0 | - |
| C.3) INTERESSI PASSIVI | 272 | 4.816 | -4.545 | -94% |
| C.4) ALTRI ONERI | 0 | 0 | 0 | - |
| Totale C) | -272 | 51.876 | -52.148 | 19197% |
| D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE | | | | |
| D.1) RIVALUTAZIONI | | | 0 | - |
| D.2) SVALUTAZIONI | | | 0 | - |
| Totale D) | 0 | 0 | 0 | - |
| E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI | | | | |
| E.1) MINUSVALENZE | 0 | 0 | 0 | - |
| E.2) PLUSVALENZE | 0 | 0 | 0 | - |
| E.3) ACCANTONAMENTI NON TIPICI DELL'ATTIVITA' SANITARIA | 0 | 0 | 0 | - |
| E.4) SOPRAVVIVENIENZE ED INSUSSISTENZE ATTIVE | 62.391 | 55.133 | 7.257 | 13% |
| E.5) SOPRAVVIVENIENZE ED INSUSSISTENZE PASSIVE | 117.269 | 249.667 | -132.398 | -53% |
| Totale E) | -54.879 | -194.534 | 139.655 | -72% |
| RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E) | 360.890 | 318.288 | 42.602 | 13% |
| IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO | | | 0 | - |
| IMPOSTE E TASSE DELL'ESERCIZIO | 336.345 | 273.017 | 63.328 | 23% |
| UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO | 24.546 | 45.271 | -20.725 | -46% |



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Proposta di destinazione utile

Per quanto sopra questo Ente in relazione al proprio ruolo di ente strumentale della Regione Siciliana, nel superiore interesse pubblico di reinvestire le risorse nel Sistema Sanitario Regionale a beneficio dell'intera collettività, intende destinare l'utile di esercizio pari ad euro 24.546 per investimenti finalizzati al completamento della ristrutturazione anche logistica del CEFPAS.

Il Dirigente Amministrativo

Av. Piero Livolsi

Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)