



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 145

OGGETTO: ADOZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO ANNO 2023.

PROVENIENZA PROPOSTA: DIREZIONE AMMINISTRATIVA - SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Il funzionario istruttore
(dott.ssa Grazia Bartolotta)

Il Dirigente
(Avv. Piero Livolsi)

VISTO CONTABILE

Si attesa la copertura finanziaria del presente provvedimento

Fondi ordinari di bilancio

Fondi Progettuali

Non comporta spesa

Dirigente Amministrativo
(Piero Livolsi)

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno 24 del mese di **giugno**, presso la sede del CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 115/Serv. 1°/S.G. del 31 marzo 2023, in attuazione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 135 del 30 marzo 2023, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i. inerente il riordino della disciplina in materia sanitaria, con particolare riguardo all'art. 5 comma 4. che dispone: *"le Regioni provvedono ad emanare norme per la gestione economico patrimoniale delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere, informate ai principi del Codice Civile, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 9 aprile 1991, n.127"*;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO il Decreto Legislativo 118 del 23/06/2011 recante *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5 Maggio 2009, n. 42"*.;

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTA la delibera n. 94 del 29 aprile 2024 con la quale è stato differito il termine ordinario di adozione del bilancio 2023;

CONSIDERATO che il bilancio d'esercizio è costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dalla nota integrativa, dalla relazione sulla gestione e dal rendiconto finanziario, e che lo stesso deve essere redatto con chiarezza e deve rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'azienda, nonché il risultato d'esercizio, secondo i principi di cui al 3° e 4° comma dell'art. 2423 del codice civile, che allegati alla presente ne formano parte integrante;

VISTO il bilancio d'esercizio 2023, predisposto in via definitiva e, composto dai seguenti documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione:

- Schemi di Bilancio (stato patrimoniale e conto economico)
- Relazione del Direttore Generale
- Rendiconto finanziario
- Nota Integrativa

RITENUTO di proporre l'adozione del bilancio di esercizio 2023, nei risultati contenuti nel documento allegato, quale parte integrante della presente deliberazione;

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTI gli atti d'ufficio e la documentazione amministrativa;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Aziendale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

DELIBERA DI

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui integralmente riportate e accolte sia sostanzialmente che formalmente, quanto segue:

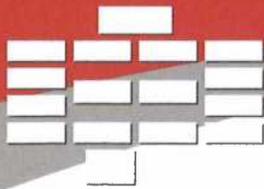
1. **APPROVARE** il bilancio d'esercizio 2023, composto dai seguenti documenti che ne costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, fatti salvi eventuali ulteriori comunicazioni da parte della Regione Siciliana-Assessorato della Salute:
 - Schema di Bilancio (stato patrimoniale e conto economico)
 - Relazione del Direttore del Centro
 - Rendiconto finanziario
 - Nota Integrativa;
2. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio dei Revisori;
3. **TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Supporto Responsabile Anticorruzione e Trasparenza del CEFPAS per la pubblicazione nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013 e per le finalità di cui all'art. 2 comma 6 Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 settembre 2020, n. 120.
4. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo in applicazione dell'art. 21 quater della Legge 7.8.1990 n. 241 ed ai sensi dell'art. 53 comma 7 della Legge Regionale 30/93;
5. **RISERVARSI** all'esito dei riscontri tutori, di asseverare il bilancio di questo Ente agli oneri di pubblicizzazione previsti dall'art. 6 della L. n. 67/87 nonché di quelli previsti dal D.L. n. 33/13;
6. **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo in applicazione dell'art. 21 quater della Legge 7.8.1990 n. 241 ed ai sensi dell'art. 53 comma 7 della Legge Regionale 30/93;

Il Direttore del Centro
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale www.cefpas.it (Voce "Atti del Centro").

Servizio Affari Generali
Valentina A.S. Di Pasquale
giusta delega prot. n. 9566 del
09.10.2023



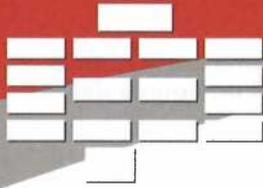
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

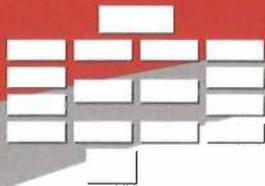
STATO PATRIMONIALE

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

Allegato alla delibera n. 165 del 24/06/ 2024



STATO PATRIMONIALE - ATTIVO					Importi in euro	
			31/12/23	31/12/22	Variazione	
			(a)	(b)	(a-b)	%
A) IMMOBILIZZAZIONI						
I Immobilizzazioni immateriali			731.510	460.909	270.600	59%
A.I.1) COSTI DI IMPIANTO ED AMPLIAMENTO			0	0	0	-
A.I.2) COSTI DI RICERCA SVILUPPO E PUBBLICITA'			0	0	0	-
A.I.3) DIRITTI DI BREV E UTILIZZAZ. OPERE INGEGNO			93.751	133.915	-40.164	-30%
A.I.4) CONCESSIONI LICENZE MARCHI E DIRITTI SIMILI			0	0	0	-
A.I.5) AVVIAMENTO			0	0	0	-
A.I.6) IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO ED ACCONTI			637.759	326.995	310.764	95%
A.I.7) ALTRE			0	0	0	-
II Immobilizzazioni materiali			9.552.175	7.972.602	1.579.573	20%
A.II.1) TERRENI			0	0	0	-
A.II.2) FABBRICATI			4.141.612	4.406.838	-265.226	-6%
A.II.3) IMPIANTI E MACCHINARI			505.565	387.147	118.418	31%
A.II.4) ATTREZZATURE			24.562	29.960	-5.397	-18%
A.II.5) MOBILI E ARREDI			705.411	407.056	298.354	73%
A.II.6) AUTOMEZZI			0	0	0	-
A.II.7) ALTRI BENI			984.551	683.461	301.090	44%
A.II.8) IMMOBILIZZAZIONI IN CORSO ED ACCONTI			3.190.475	2.058.140	1.132.334	55%
III Immobilizzazioni finanziarie	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi	25.823	25.823	0	-
A.III.1) CREDITI	0	0	0	0	0	-
A.III.2) TITOLI, AZIONI PROPRIE	0	25.823	25.823	25.823	0	-
Totale A - IMMOBILIZZAZIONI			10.309.508	8.459.334	1.850.173	22%
B) ATTIVO CIRCOLANTE						
I Rimanenze			170.241	129.876	40.366	31%
B.I.1) SANITARIE			0	0	0	-
B.I.2) NON SANITARIE			169.065	129.876	39.190	30%
B.I.3) ACCONTI			1.176	0	1.176	100%
II Crediti	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi	48.339.860	8.818.179	39.521.681	448%
B.II.1) DA REGIONE E PROVINCIA AUTONOMA	46.089.993	0	46.089.993	7.455.072	38.634.922	518%
B.II.2) DA COMUNE	8.998	0	8.998	8.895	103	1%
B.II.3) DA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE	143.258	0	143.258	129.630	13.628	11%
B.II.4) ARPA	0	0	0	0	0	-
B.II.5) DA ERARIO	66.679	0	66.679	89.280	-22.601	-25%
B.II.6) DA ALTRI (PRIVATI, ESTERNO, ANTICIPI, PERSONALE, ETC)	2.030.932	0	2.030.932	1.135.302	895.629	79%
III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			0	0	0	-
B.III.1) TITOLI A BREVE			0	0	0	-
IV Disponibilità liquide			24.152.727	29.678.121	-5.525.394	-19%
B.IV.1) CASSA			418	0	418	100%
B.IV.2) ISTITUTO TESORIERE			24.136.824	29.627.541	-5.490.717	-19%
B.IV.3) C/C POSTALE			15.485	50.579	-35.095	-69%
Totale B			72.662.828	38.626.175	34.036.653	88%
C) RATEI E RISCONTI ATTIVI						
C.1) RATEI ATTIVI			3.892	4.594	-703	-15%
C.2) RISCONTI ATTIVI			20.798	15.604	5.193	33%
Totale C			24.689	20.199	4.491	22%
Totale A+B+C			82.997.025	47.105.708	35.891.317	76%



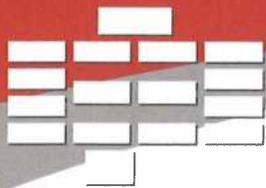
STATO PATRIMONIALE - PASSIVO E PATRIMONIO NETTO

Importi in euro

	31/12/23		31/12/22		Variazione	
	(a)	(b)	(a-b)	%		
A) PATRIMONIO NETTO						
I) CONTRIBUTI IN C/ CAPITALE DA REGIONE INDISTINTI	-	-				
A.I) FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI	37.088.459	6.489.366	30.599.093	472%		
A.II) DONAZIONI E LASCITI VINCOLATI AD INVESTIMENTI	0	0	0	-		
A.III) FONDO DI DOTAZIONE	1.254.885	1.254.885	0	-		
A.IV) CONTRIBUTI PER RIPIANI PERDITE	0	0	0	-		
A.V) RISERVE	3.530.009	3.136.920	393.089	13%		
A.VI) UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO	859.393	859.393	0	-		
A.VII) UTILI (PERDITE) DELL'ESERCIZIO	274.215	24.656	249.559	1012%		
TOTALE A - PATRIMONIO NETTO	43.006.960	11.765.219	31.241.740	266%		
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI						
B.1) PER TRATTAMENTO DI QUIESCENZA E OBBLIGHI SIMILI	0	0	0	-		
B.2) PER IMPOSTE	12.886	12.886	0	-		
B.3) PER RISCHI	0	0	0	-		
B.4) ALTRI FONDI	30.996.778	31.489.936	-493.158	-2%		
TOTALE B - FONDI PER RISCHI ED ONERI	31.009.664	31.502.822	-493.158	-2%		
C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO						
C.1) PREMI DI OPEROSITA' MEDICI SUMAI	0	0	0	-		
C.2) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	0	0	0	-		
TOTALE C - TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	0	0	0	-		
D) DEBITI						
	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi			0	-
D.1) MUTUI			0	0	0	-
D.2) DEBITI VERSO LA REGIONE E PROV. AUTONOMA	179.892	0	179.892	48.127	131.765	274%
D.3) DEBITI VERSO COMUNI	0	0	0	0	0	-
D.4) DEBITI VERSO AZIENDE SANITARIE	2.476	0	2.476	2.076	400	19%
D.5) DEBITI VERSO ARPA	0	0	0	0	0	-
D.6) DEBITI VERSO FORNITORI	7.473.801	0	7.473.801	2.395.157	5.078.645	212%
D.7) DEBITI VERSO ISTITUTO TESORIERE	0	0	0	0	0	-
D.8) DEBITI TRIBUTARI	328.874	0	328.874	360.565	-31.691	-9%
D.9) DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	195.825	0	195.825	351.159	-155.334	-44%
D.10) ALTRI DEBITI	642.647	0	642.647	484.454	158.193	33%
TOTALE D - DEBITI	8.823.515	0	8.823.515	3.641.537	5.181.978	142%
E) RATEI E RISCOSSI PASSIVI						
E.1) RATEI PASSIVI	156.682	16.953	139.729	824%		
E.2) RISCOSSI PASSIVI	204	179.177	-178.972	-100%		
TOTALE E - RATEI E RISCOSSI PASSIVI	156.886	196.130	-39.243	-20%		
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO (A+B+C+D+E)	82.997.025	47.105.708	35.891.317	76%		
F) CONTI D'ORDINE						
1) Canoni di leasing ancora da pagare	0	0	0	-		
2) Depositi cauzionali	0	0	0	-		
3) Beni in comodato	0	0	0	-		
4) Altri conti d'ordine	0	0	0	-		
Totale F	0	0	0	-		

Il Dirigente Amministrativo
(Avv. Piero Livolsi)

Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)



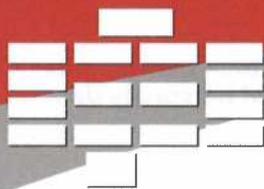
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

CONTO ECONOMICO

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

Allegato alla delibera n. 165 del 27/06/ 2024



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

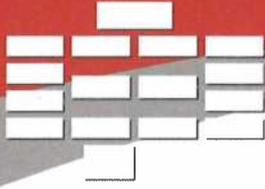
CONTO ECONOMICO		Importi in euro		
	31/12/23	31/12/22	Variazione	
	(a)	(b)	(a-b)	%
A) VALORE DELLA PRODUZIONE				
A.1) CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO	14.149.229	15.402.938	-1.253.710	-8%
A.2) PROVENTI E RICAVI DIVERSI	745.640	1.170.307	-424.668	-36%
A.3) CONCORSI, RECUPERI, RIMBORSI, PER ATTIVITA' TIPICHE	9.017	14.308	-5.292	-37%
A.5) COSTI CAPITALIZZATI E UTILIZZO CONTRIBUTI C/CAPITALE	1.351.586	1.455.719	-104.133	-7%
Totale A) - VALORE DELLA PRODUZIONE	16.255.471	18.043.273	-1.787.802	-10%
			0	
B) COSTI DELLA PRODUZIONE				
B.1) ACQUISTI DI BENI	124.745	107.576	17.168	16%
B.2) MANUTENZIONI E RIPARAZIONI	599.700	210.645	389.055	185%
B.3) ACQUISTO DI SERVIZI DA PRIVATO	10.231.319	10.710.029	-478.710	-4%
B.4) GODIMENTO BENI DI TERZI	202.922	79.635	123.287	155%
B.5) PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO	114.109	118.293	-4.184	-4%
B.6) PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE	286.885	275.772	11.113	4%
B.7) PERSONALE DEL RUOLO TECNICO	822.998	1.088.274	-265.275	-24%
B.8) PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO	2.152.714	2.799.479	-646.765	-23%
B.9) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	478.466	1.073.938	-595.471	-55%
B.10) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	43.035	109.560	-66.525	-61%
B.11) AMMORTAMENTO DEI FABBRICATI	659.575	654.528	5.047	1%
B.12) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	518.178	399.161	119.017	30%
B.14) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	-39.190	14.021	-53.210	-380%
B.15) ACCANTONAMENTI TIPICI DELL'ESERCIZIO	37.449	105.913	-68.465	100%
Totale B) - COSTI DELLA PRODUZIONE	16.232.906	17.746.824	-1.513.918	-9%
DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)	22.565	296.449	-273.884	-92%
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
C.1) INTERESSI ATTIVI	860.041	119.831	740.210	618%
C.3) INTERESSI PASSIVI	316	252	63	25%
Totale C)	859.725	119.579	740.147	619%
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI				
E.4) SOPRAVVENIENZE ED INSUSSISTENZE ATTIVE	24.474	287.963	-263.489	-92%
E.5) SOPRAVVENIENZE ED INSUSSISTENZE PASSIVE	42.940	223.434	-180.494	-81%
Totale E)	-18.466	64.529	-82.995	-129%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E)	863.824	480.557	383.268	80%
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO				
IMPOSTE E TASSE DELL'ESERCIZIO	589.609	455.901	133.709	29%
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	274.215	24.656	249.559	1012%

Il Dirigente Amministrativo

(Avv. Piero Livolsi)

Il Direttore del Centro

(Ing. Roberto Sanfilippo)



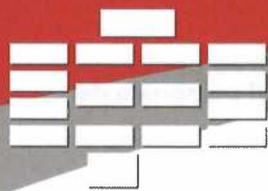
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

RENDICONTO FINANZIARIO

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

Allegato alla delibera n. 265 del 27/06/ 2024



RENDICONTO FINANZIARIO

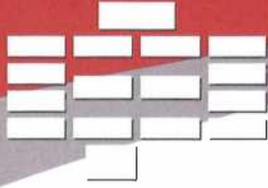
	31/12/23	31/12/22
	(a)	(a)
A) FONTI DI INVESTIMENTO		
Delta Debiti verso fornitori	5.078.645	- 1.512.939
Delta Fondi Rischi	- 493.158	- 2.230.531
Delta Fondi Ammortamenti - Contributi c/capitale	30.967.525	1.065.921
Delta debiti per imposte	- 187.025	125.298
Delta debiti diversi	290.358	- 118.403
Delta ratei passivi	139.729	- 98.505
Delta risconti passivi	- 178.972	65.644
TOTALE	35.617.102	- 2.703.516
Utile di esercizio	274.215	24.656
TOTALE FONTI (A)	35.891.317	- 2.678.860
B) IMPIEGHI DI LIQUIDITA'		
Delta Immobilizzazioni materiali, immateriali e finanziarie	1.850.173	376.637
Delta rimanenze finali sanitarie e di altri beni	40.366	- 14.021
Delta crediti diversi	39.521.681	2.679.060
Delta risconti attivi	5.193	- 6.143
Delta ratei attivi	- 703	1.033
TOTALE	41.416.711	3.036.567
Perdita di esercizio		
TOTALE IMPIEGHI (B)	41.416.711	3.036.567
DIFFERENZA (A - B)	- 5.525.394	- 5.715.427
C) VARIAZIONE CASSA E TESORIERE		
Cassa e tesoreria al 1 gennaio	29.678.121	35.393.547
Cassa e tesoreria al 31 dicembre	24.152.727	29.678.121
Variazione	- 5.525.394	- 5.715.427
TOTALE (A - B) + C	-	-

Il Dirigente Amministrativo

(Avv. Piero Livolsi)

Il Direttore del Centro

(Ing. Roberto Sanfilippo)



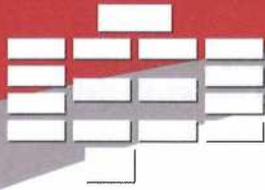
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

NOTA INTEGRATIVA

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

Allegato alla delibera n. 165 del 24/06/ 2024



Premessa

Il CEFPAS, Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del servizio sanitario, è un ente strumentale della Regione, istituito e disciplinato dagli articoli 20, 21 e 22 della legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 e s.m.i.

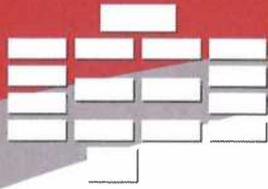
L'art. 22 co. 6 della citata legge istitutiva stabilisce che *"si applicano al Centro le disposizioni vigenti per i bilanci delle Unità Sanitarie Locali"*.

Il Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica servizio 2 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana con nota prot.51538 del 24 novembre 2021 ha evidenziato che al Cefpas *"...cui si applicano, ai sensi del comma 6 dell'art.22 della L.R. n.30/1993, le disposizioni vigenti per i bilanci delle Aziende Sanitarie..."*.

Lo stesso Dipartimento con successiva nota prot. 9291 del 16 febbraio 2022, nell'approvare sotto il profilo tecnico contabile il bilancio 2020, ha affermato che *".....a seguito del recepimento vigente operato dal legislatore regionale della disciplina dell'Armonizzazione contabile di cui al D.lgs. n.118/2011 e s.m.i., l'ultimo periodo del comma 1 dell'art.1 del predetto D.lgs. ha reso priva di efficacia la disposizione di cui all'art.22 della l.r. n.30/1993 e che pertanto il C.E.F.P.A.S. non rientra nel novero degli Enti indicati dall'art.19 del D.lgs. n.118/2011, cui si applica il Titolo II del medesimo decreto.....poiché il C.E.F.P.A.S. prima dell'introduzione della normativa sull'armonizzazione contabile adottava esclusivamente la contabilità – economico patrimoniale, ai sensi e per gli effetti del comma 3 dell'art.3 dello stesso decreto, questi continua ad operare in via esclusiva in termini di contabilità civilistica, e deve tenere conto, altresì, dell'art.17 del D.Lgs n.118/2011 e s.m.i;"*.

Tali note di indirizzo hanno chiarito che il Cefpas adotta la contabilità economico patrimoniale e adotta in via esclusiva le regole del Codice civile per la redazione del proprio bilancio di esercizio.

In merito al richiamato art.17 del D.Lgs n.118/2011 e s.m.i. le parti applicabili al centro, così come chiarito nella prot.0090626 del 07 dicembre 2018 predisposta dal Dipartimento Pianificazione Strategica servizio 5 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, sono quelle relative al Budget Economico (comma 1 dell'art.17 del D.Lgs n.118/2011) e al Rendiconto Finanziario (comma 1-bis dell'art.17 del D.Lgs n.118/2011), stante che la richiamata nota ha precisato che *"....il Cefpas, ad oggi non sottoposto alla rilevazione SIOPE, sia non soggetto alla rilevazione SIOPE+"*. In merito al Budget Economico, lo stesso coincide con il bilancio economico annuale di previsione, mentre il rendiconto finanziario in termini di cassa è quello redatto nel rispetto di quanto previsto della vigente normativa del Codice civile così come di seguito chiarito.



La legge della regione Siciliana n.1 del 16 gennaio 2024, "*Legge di stabilità regionale 2024-2026*", al secondo comma dell'art.25, ha introdotto una modifica del comma 1 dell'articolo 20 della legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 riconoscendo il CEFPAS, a decorrere dal 20 gennaio 2024 e con applicabilità dal 1° gennaio 2024, quale ente del Servizio sanitario regionale cui la Regione affiderà in maniera centralizzata servizi e funzioni a supporto delle aziende e degli enti che erogano prestazioni sanitarie. Tale norma è stata impugnata con delibera C.d.M. del 11 marzo 2024 per presunti profili di illegittimità costituzionale. Sotto il profilo della redazione del presente bilancio, la norma in oggetto non ha alcun effetto, anche in relazione alla deroga applicata negli esercizi passata ed esplicitata al successivo paragrafo "*1. Criteri generali di formazione del Bilancio di Esercizio*".

1. Criteri generali di formazione del Bilancio di Esercizio

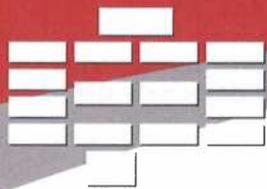
Il bilancio di esercizio è costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla presente nota integrativa, ed è corredato dalla relazione sulla gestione.

Il bilancio è conforme al dettato degli articoli 2423 e seguenti del codice civile ed è stato redatto in conformità ai principi contabili statuiti dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

In ragione della natura dell'Ente e del proprio inquadramento funzionale nel sistema della formazione del personale appartenente al sistema sanitario regionale, e tenuto conto che, ai sensi dell'art. 22, comma 4, della legge regionale n.30 del 3 novembre 1993, le spese di esercizio del CEFPAS sono finanziate annualmente con una quota del Fondo Sanitario Regionale, nella redazione del bilancio, in continuità di applicazione dei principi contabili e dei criteri di redazione così come fatto nei passati esercizi, si è tenuto conto del disposto normativo del comma 5 dell'art.2423 del Codice Civile che prevede: "*Se, in casi eccezionali, l'applicazione di una disposizione degli articoli seguenti è incompatibile con la rappresentazione veritiera e corretta, la disposizione non deve essere applicata. La nota integrativa deve motivare la deroga e deve indicarne l'influenza sulla rappresentazione della situazione patrimoniale, finanziaria e del risultato economico. Gli eventuali utili derivanti dalla deroga devono essere iscritti in una riserva non distribuibile se non in misura corrispondente al valore recuperato.*".

La deroga già applicata nei precedenti esercizi, così come illustrata nel contenuto della presente nota integrativa, riguarda:

- la sterilizzazione degli ammortamenti per gli investimenti interamente finanziati con fondi pubblici destinati a tali scopi e la relativa esposizione in bilancio. Tali fattispecie sono state esposte come previsto dall'art. 29 comma 1 lettera c) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., recepito in Sicilia nell'ambito del SSR con L.R. n.5/2014;
- la contabilizzazione delle somme non utilizzate entro l'esercizio per contributi finalizzati alla realizzazione di specifici progetti viene esposta tra i fondi spese future, e tra gli altri ricavi per la parte relativa al loro utilizzo nell'anno, come previsto dall'art. 29 comma 1 lettera e) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., recepito in Sicilia nell'ambito del SSR con L.R. n.5/2014;



- la determinazione degli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali ed immateriali calcolati a quote costanti e secondo le aliquote previste dal D.Lgs. 118/2011;

Si precisa, come richiesto dal comma 5 dell'art.2423 del Codice Civile che dalle applicazioni di tali deroghe non emergono effetti al conto economico in termini di maggiori/minori costi e maggiori/minori ricavi.

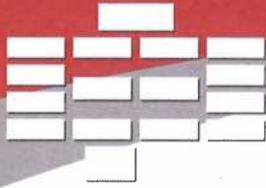
Per quanto riguarda gli effetti di rappresentazione patrimoniale la deroga muta l'esposizione di alcune voci come segue:

- le quote dei contributi pubblici destinati ad investimento sono riclassificate nella voce di patrimonio netto denominata "A.1) *Finanziamenti per Investimenti*", anziché nella voce "E.2) *Risconti passivi*";
- le somme non utilizzate entro l'esercizio per contributi finalizzati a specifici progetti sono riclassificate nella voce "B.4) *Altri Fondi*" anziché nella voce "E.2) *Risconti passivi*";

Gli schemi di bilancio (Stato patrimoniale, Conto Economico e Rendiconto Finanziario) adottati sono i medesimi di quelli adottati nello scorso esercizio.

In relazione al quanto previsto all'art.16 comma 8 della l.r. n. 5 del 14 aprile 2009 della Regione Siciliana che prevede "*l'assessore regionale per la sanità esercita inoltre le funzioni di vigilanza, valutazione e controllo, in quanto compatibili, nei confronti del Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del Servizio sanitario*", sempre per ragioni di comparabilità con gli enti del servizio sanitario regionale, in allegato (allegato 2) alla presente nota integrativa sono anche proposti gli schemi di bilancio (stato patrimoniale, conto economico e rendiconto finanziario), previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., recepito in Sicilia nell'ambito del SSR con L.R. n.5/2014, tali schemi a partire dall'esercizio successivo andranno a sostituire gli schemi adottati nel presente esercizio.

Lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e la nota integrativa sono stati predisposti in unità di euro. L'arrotondamento è stato eseguito all'unità inferiore per decimali a 0,5 euro e all'unità superiore per decimali pari o superiori a 0,5 euro fatta eccezione delle voci totali che sono rappresentate in centesimi d'euro. Le voci precedute dai numeri arabi dei suddetti schemi quando non interessate da valori (sono pari a zero) sia per l'esercizio in corso e per quello comparativo non vengono presentate. I numeri negativi sono indicati tra parentesi.



Eventuali deroghe all'applicazione di disposizioni di legge:

GEN1 - SI

Si veda quanto indicato in precedenza in merito alla specificità dell'Ente.

Eventuali deroghe al principio di continuità di applicazione dei criteri di valutazione:

GEN2 - NO

Criteri utilizzati nella formazione del bilancio non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nelle continuità dei medesimi principi.

Eventuali casi di non comparabilità delle voci rispetto all'esercizio precedente:

GEN3 - NO

Tutte le voci relative allo stato patrimoniale, al conto economico e al rendiconto finanziario dell'esercizio precedente sono comparabili con quelle del presente esercizio e non si è reso necessario alcun adattamento.

Si precisa che come fatto nell'esercizio precedente sono stati presentati in allegato gli schemi previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 118/2011.

Altre informazioni di carattere generale, relative alla conversione dei valori:

GEN4 - NO

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate conversioni di voci di bilancio espresse all'origine in monete diverse dall'Euro.

2. Criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio di esercizio

Il bilancio di esercizio è lo strumento di informazione patrimoniale, finanziaria ed economica del C.E.F.P.A.S. Perché possa svolgere tale funzione, il bilancio è stato redatto con chiarezza, così da rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'azienda e il risultato economico dell'esercizio.

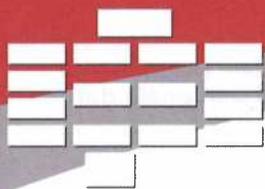
Le caratteristiche sopra menzionate sono state assicurate, laddove necessario, dall'inserimento di informazioni complementari. Se vi è stata deroga alle disposizioni di legge, essa è stata motivata e ne sono stati esplicitati gli effetti sulla situazione patrimoniale, finanziaria ed economica dell'azienda nella presente nota integrativa.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi ai principi di prudenza e competenza, tenendo conto della funzione economica dell'elemento attivo e passivo considerato e nella prospettiva della continuazione dell'attività.

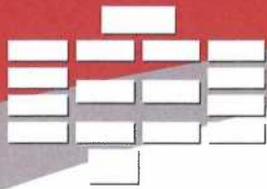
L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e utili da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente e attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

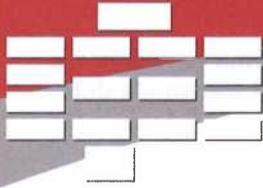
I criteri di valutazione adottati, ove presenti le specifiche voci di bilancio, sono sintetizzati nella tabella che segue.



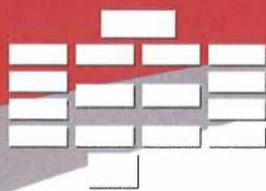
Posta di bilancio	Criterio di valutazione
Immobilizzazioni immateriali	<p>Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusi i costi accessori e l'IVA in quanto non detraibile. Sono espresse in bilancio al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi.</p> <p>Le aliquote di ammortamento sono quelle fissate dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza come spiegato nel paragrafo dedicato. Tale criterio è stato oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori ed è stato validato in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189), così come riportato nel paragrafo dedicato.</p> <p>L'iscrizione tra le immobilizzazioni dei costi di impianto, di ampliamento e di sviluppo avviene con il consenso del Collegio sindacale.</p> <p>Le "Immobilizzazioni in corso" sono riclassificate al conto patrimoniale di riferimento solo alla conclusione dei lavori, dopo aver effettuato il collaudo e dopo aver adottato il provvedimento di approvazione degli atti finali.</p>
Immobilizzazioni materiali	<p>Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, inclusi i costi accessori e l'IVA in quanto non detraibile. Sono espresse in bilancio al netto dei relativi fondi di ammortamento.</p> <p>Le aliquote di ammortamento in genere sono quelle fissate dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza come spiegato nel paragrafo dedicato. Tale criterio è stato oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori e ed è stato validato in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189), così come riportato nel paragrafo dedicato.</p> <p>I costi di manutenzione e riparazione che non rivestono caratteri incrementativi del valore e/o della funzionalità dei beni sono addebitati al conto economico dell'esercizio in cui sono stati sostenuti.</p> <p>Le spese di manutenzione e riparazione aventi natura incrementativa sono imputate all'attivo patrimoniale e ammortizzate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione dei beni cui si riferiscono.</p> <p>Le immobilizzazioni che, alla fine dell'esercizio, presentano un valore durevolmente inferiore rispetto al residuo costo da ammortizzare vengono iscritte a tale minor valore. Questo non viene mantenuto se negli esercizi successivi vengono meno le ragioni della svalutazione effettuata.</p> <p>Le immobilizzazioni materiali detenute in base a contratti di leasing finanziario vengono contabilizzate secondo quanto previsto dalla vigente normativa italiana, la quale prevede l'addebito a conto economico per competenza dei canoni, l'indicazione dell'impegno per canoni a scadere nei</p>



	<p>conti d'ordine e l'inserimento del cespite tra le immobilizzazioni solo all'atto del riscatto.</p> <p>Le "Immobilizzazioni in corso" sono riclassificate al conto patrimoniale di riferimento solo alla conclusione dei lavori, dopo aver effettuato il collaudo e dopo aver adottato il provvedimento di approvazione degli atti finali.</p>
Titoli	<p>Sono iscritti al minor valore tra il prezzo d'acquisto e quanto è possibile realizzare sulla base dell'andamento del mercato.</p>
Partecipazioni	<p>Sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione, eventualmente rettificato per riflettere perdite permanenti di valore. Tale minor valore non verrà mantenuto negli esercizi successivi qualora vengano meno le ragioni della svalutazione effettuata. Non sussistono i presupposti per procedere ad alcuna svalutazione delle partecipazioni possedute dall'Istituto.</p>
Rimanenze	<p>Sono iscritte al minore tra costo di acquisto o di produzione e valore desumibile dall'andamento del mercato. Per i beni fungibili il costo è calcolato con il metodo della media ponderata.</p>
Crediti	<p>Sono esposti al presumibile valore di realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo al fine di tener conto dei rischi di inesigibilità.</p>
Crediti verso regione per contributi in c/capitale	<p>Sono esposti in bilancio nel rispetto dall'art. 29 Principi di valutazione specifici del settore sanitario) del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118. I crediti sono quantificati a maturazione di spesa sostenuta in relazione ai costi diretti ed indiretti misurati alla data di bilancio ed entro il limite delle somme spettanti. La rilevazione avviene anche sulla base del principio OIC.16.87 che prevede <i>"I contributi in conto impianti sono rilevati nel momento in cui esiste una ragionevole certezza che le condizioni previste per il riconoscimento del contributo sono soddisfatte e che i contributi saranno erogati"</i>.</p>
Disponibilità liquide	<p>Sono iscritte in bilancio al loro valore nominale</p>
Ratei e risconti	<p>Sono determinati in proporzione al periodo temporale di competenza del costo o del ricavo comune a due o più esercizi.</p>
Patrimonio netto	<p>I contributi per ripiano perdite sono rilevati con le modalità previste dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione e cioè sulla base del provvedimento regionale e/o statale di assegnazione. I contributi in conto capitale sono rilevati con le modalità previste dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione e cioè sulla base del provvedimento regionale e/o statale di assegnazione.</p>
Fondi per rischi e oneri	<p>I fondi per quote inutilizzate di contributi sono costituiti da accantonamenti determinati con le modalità previste dall'art. 29, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione. I fondi per rischi e oneri sono costituiti da accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, che alla data di chiusura dell'esercizio sono però indeterminati nell'ammontare e/o nella data di sopravvenienza, secondo quanto previsto dall'art.29, comma 1, lett. g) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.</p>



Debiti	Sono rilevati al loro valore nominale.
Ricavi e costi	Sono rilevati secondo i principi della prudenza e della competenza economica, anche mediante l'iscrizione dei relativi ratei e risconti. I Ricavi per utilizzo fondi PSN sono rilevati sulla base delle rendicontazioni già effettuate o sulla base delle rendicontazioni interne (contabilità analitica per commessa con chiave contabile) dei costi diretti ed indiretti attribuiti ai singoli progetti ancora in corso alla data di bilancio.
Imposte sul reddito	Sono determinate secondo le norme e le aliquote vigenti.
Conti d'ordine	Impegni e garanzie sono indicati nei conti d'ordine al loro valore contrattuale residuo. I beni di terzi sono indicati nei conti d'ordine in base al loro valore di mercato al momento dell'ingresso in azienda.



Informazioni sullo stato patrimoniale

Attivo Patrimoniale

A. IMMOBILIZZAZIONI

A.I Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte al costo di acquisto (al netto delle quote di ammortamento imputate a conto economico) in base ad una prudente valutazione della loro utilità pluriennale.

I.IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	1) Costi di impianto e di ampliamento	3) Diritti di brevetto e di utilizzazione delle opere dell'ingegno e marchi	4) Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	5) Altre immobilizzazioni immateriali	Totale
Costo lordo all'inizio dell'esercizio	42.692	674.237	326.995	104.412	1.148.336
Ammortamenti cumulati	(42.692)	(540.322)	0	(104.412)	(687.427)
Costo netto al 31 dicembre 2022	0	133.915	326.995	0	460.909
Investimenti	0	2.872	310.764	0	313.636
Riclassifiche	0	0	0	0	0
Disinvestimenti	0	0	0	0	0
Ammortamenti esercizio	0	(43.035)	0	0	(43.035)
Svalutazioni	0	0	0	0	0
Costo lordo al 31 dicembre 2023	42.692	677.108	637.759	104.412	1.461.972
Ammortamenti e svalutazioni cumulati	(42.692)	(583.358)	0	(104.412)	(730.462)
Costo netto al 31 dicembre 2023	0	93.751	637.759	0	731.510

A.I.1) Costi di impianto e di ampliamento

Questa voce è destinata ad accogliere i costi relativi alla formazione del personale dipendente per l'avvio di nuove attività. La voce risulta completamente ammortizzate. Nel corso dell'esercizio 2023 la voce non ha subito variazioni.

A.I.2) Costi di ricerca e sviluppo

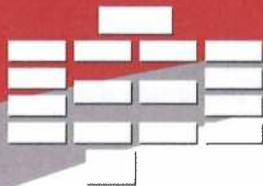
L'Ente non ha svolto attività di ricerca e sviluppo nell'esercizio 2023. La voce risulta pari a zero.

A.I.3) Diritti di brevetto e di utilizzazione delle opere dell'ingegno

La voce è costituita dai costi capitalizzati per licenze d'uso Software e comprende anche i relativi costi accessori, nonché dell'IVA non detraibile. Tali beni sono specificamente identificabili, valutabili singolarmente e separabili dal complesso dei beni dell'azienda. Aliquota di ammortamento annua 20%. Gli investimenti dell'esercizio 2023 si riferiscono principalmente agli acquisti di nuove licenze software. La voce netta si decrementa per effetto degli ammortamenti di periodo.

A.I.4) Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti

La voce al 31 dicembre 2023 accoglie gli investimenti connessi alla fase di progettazione della ristrutturazione dell'ex Cres (ex DRS N.1336/21 – fondi stanziati con DD n.735 del 2023 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - dipartimento regionale bilancio e tesoro) già



capitalizzati nel 2021 e 2022 oltre ai costi sostenuti nel 2023 per la messa in sicurezza dell'immobile dopo che lo stesso è stato concesso in locazione onerosa al Cefpas (contratto del 23 agosto 2022 – canone annuo euro 132.650) con relativa consegna avvenuta nel mese di settembre 2022. Sempre nella voce è stato capitalizzato il costo di locazione maturato nell'esercizio 2023 (euro 132.650,00). La capitalizzazione del costo risponde al principio di competenza economica in quanto alla data del 31 dicembre 2023 il bene è inutilizzabile e pertanto all'ente non è affluito alcun beneficio economico. Tale voce sarà successivamente oggetto di ammortamento al completamento dell'investimento previsto sull'immobile così come individuato e finanziato dalla Regione (ex DRS N.1336/21 - fondi stanziati con DD n.735 del 2023 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - dipartimento regionale bilancio e tesoro). Le somme relative al citato progetto sono state messe a disposizione con DDG n.416/2024 del 22 aprile 2024 per complessivi 5 milioni di euro (CUP di progetto G39I24000340002).

A.I.5) Altre Immobilizzazioni immateriali

La voce risulta pari a zero.

A.II Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al loro valore originario comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione nonché dell'IVA non detraibile. Il costo delle immobilizzazioni, la cui utilizzazione è limitata nel tempo è stata ammortizzata in ogni esercizio in relazione con la loro residua possibilità di utilizzazione. I valori riportati in bilancio sono al netto dei relativi fondi di ammortamento. I beni di costo unitario pari o inferiore a € 516,46 sono iscritti tra le immobilizzazioni ed ammortizzati interamente nell'esercizio.

Nell'Allegato 1 alla presente nota integrativa è riportato il prospetto analitico complessivo della voce in oggetto.

Nelle tabelle che seguono sono descritte le variazioni di dettaglio della voce immobilizzazione materiali.

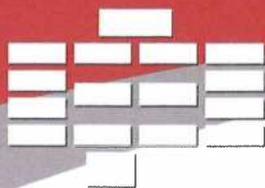
A.II 1) Terreni

L'Ente non possiede terreni separati dai fabbricati. Per i Terreni non si è indicata un'autonoma valorizzazione, essendo quelli esistenti destinati a servizio del Fabbricato.

A.II 2) Fabbricati - a) Fabbricati non strumentali (disponibili)

L'Ente non possiede fabbricati non strumentali disponibili.

A.II 2) Fabbricati - b) Fabbricati strumentali (Indisponibili)



A.II 2) Fabbricati - b) Fabbricati strumentali (Indisponibili)	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Fabbricati ad uso istituzionale	21.926.153	21.531.804	394.349
(Fondo ammortamento)	(17.784.541)	(17.124.966)	(659.575)
Totale	4.141.612	4.406.838	1.053.924

I Fabbricati indisponibili sono esposti al valore risultante dalla contabilità, tale valore si riferisce ai lavori di costruzione del complesso edilizio del Centro di Caltanissetta. Le spese relative a migliorie ed ammodernamenti degli immobili sono capitalizzate nella misura in cui contribuiscono ad incrementare la capacità produttiva dei beni, ovvero la vita utile degli stessi.

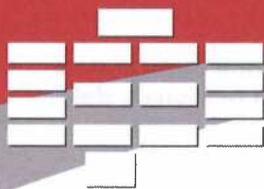
Nel corso del 2023 l'importo relativo ai fabbricati indisponibili ha subito un incremento pari ad euro 394.349. Tale incremento è dovuto ad interventi di manutenzione straordinaria non programmata e sostenuti dal Centro nel corso dell'esercizio 2023. In prevalenza i lavori hanno riguardato interventi di adeguamento e sistemazione su diversi Padiglioni (8 e 12) per adeguarli alle necessità operative del Centro.

Il Centro non possiede fabbricati con una diversa destinazione d'uso.

A.II 3) Impianti e macchinari

A.II 3) Impianti e macchinari	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Impianti elettrici e idraulici	75.932	52.262	23.670
(Fondo ammort. impianti elettrici e idraulici)	(38.772)	(33.126)	(5.647)
Impianti telefonici	122.273	82.214	40.059
(Fondo impianti telefonici)	(34.431)	(24.191)	(10.240)
Impianti reti informatiche	362.655	362.655	0
(Fondo ammortamento impianti reti informatiche)	(123.123)	(113.030)	(10.093)
Altri impianti e macchinari	43.612	43.612	0
(Fondo ammortamento altri impianti e macchinari)	(38.710)	(35.568)	(3.142)
Impianti di climatizzazione	330.523	228.305	102.218
(Fondo ammortamento impianti di climatizzazione)	(194.393)	(175.986)	(18.407)
Totale	505.565	387.147	118.418

La voce si riferisce agli investimenti effettuati dall'Ente in impianti generici non di pertinenza dell'immobile (di illuminazione, di riscaldamento, etc.). Gli incrementi evidenziati nella tabella pari ad euro 165.947 sono relativi ad acquisti di nuovi beni effettuati nel corso dell'esercizio 2023. Gli interventi principali sono stati quelli relativi alla manutenzione straordinaria degli impianti di climatizzazione e telefonici.



A.II 4) Attrezzature sanitarie e scientifiche

A.II 4) Attrezzature sanitarie e scientifiche	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Attrezzature sanitarie	64.811	64.491	319
(Fondo ammort. attrezzature sanitarie)	(40.248)	(34.532)	(5.717)
Totale	24.562	29.960	(5.397)

La voce si riferisce agli investimenti in attrezzature sanitarie e scientifiche utilizzate per la realizzazione dei corsi di formazione. Gli incrementi dell'anno non sono significativi.

A.II 5) Mobili e arredi

A.II 5) Mobili e arredi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Mobili e arredi d'ufficio	649.393	401.561	247.831
(Fondo ammort.mobili e arredi d'ufficio)	(287.071)	(171.164)	(115.906)
Altri mobili e arredi	695.701	465.862	229.839
(Fondo ammort. altri mobili e arredi)	(352.613)	(289.203)	(63.410)
Totale	705.411	407.056	298.354

La voce si riferisce agli investimenti in mobili ed arredi. Gli incrementi rilevati nella nell'esercizio 2023 sono relativi al rinnovo degli arredi destinati prevalentemente al centro di Laparoscopia (Edificio 12), oltre ad altri uffici dove era necessario rinnovare i beni.

L'incremento è stato pari ad euro 477.670.

A.II 6) Automezzi

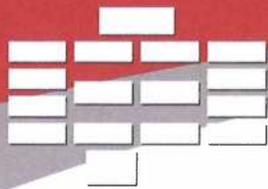
L'Ente non ha automezzi di proprietà.

A.II 7) Oggetti d'arte

L'Ente non possiede opere d'arte.

A.II 8) Altre Immobilizzazioni materiali

A.II 8) Altre Immobilizzazioni materiali	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Attrezzature per corsi di formazione	1.967.509	1.408.899	558.610
(Fondo ammort. attrezzature per corsi di formazione)	(1.114.539)	(908.957)	(205.583)
Altre attrezzature	141.106	140.875	230
(Fondo ammort. altre attrezzature)	(127.542)	(112.476)	(15.066)
Biblioteca e videoteca	169.032	169.032	0
(Fondo ammort.biblioteca e videoteca)	(169.032)	(169.032)	0
Macchine ordinarie d'ufficio	2.388	2.388	0
(Fondo ammort. macchine ordinarie d'ufficio)	(2.388)	(2.388)	0
Attrezzature tecnico-economali	8.192	8.192	0
(Fondo ammort.attrezzature tecnico-economali)	(8.192)	(8.192)	0



Biancheria	5.303	5.303	0
(Fondo ammort. Biancheria)	(5.303)	(5.303)	0
Macchine elettrom. ed elettroniche ufficio	978.519	950.653	27.866
(Fondo ammort.macchine elettrom. ed electronic. d'ufficio)	(901.420)	(848.143)	(53.277)
Altri beni materiali	75.564	75.564	0
(Fondo ammort. altri beni materiali)	(34.645)	(22.954)	(11.691)
Totale	984.551	683.461	301.090

La voce si riferisce agli investimenti effettuati dall'Ente in altre immobilizzazioni non rientranti nelle voci precedenti. I principali investimenti dell'esercizio 2023, pari ad euro 586.707, hanno riguardato gli acquisti di attrezzature per corsi di formazione e di macchine elettroniche destinate al completamento del centro laparoscopico.

A.II 9) Immobilizzazioni materiali in corso e acconti

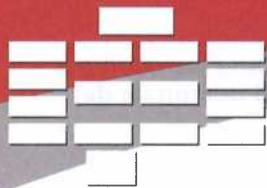
A.II 9) Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Immobilizzazioni materiali in corso di esecuzione	557.153	6.344	550.809
Acconti a fornitori per immob.in corso d'esecuzione	387.672	387.672	0
Investimenti in corso (Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione nuovo ingresso e viabilità interna)	2.245.649	1.664.123	581.525
Totale	3.190.475	2.058.140	1.132.334

L'Ente sulla base della sua missione pubblica è stato destinatario di specifici finanziamenti aventi lo scopo di destinazione ad investimenti. Tali progetti, sotto il profilo contabile, sono gestiti come delle specifiche commesse a copertura integrale dei costi diretti ed indiretti sostenuti per la realizzazione dell'Investimento previsto.

Il percorso contabile seguito, tenuto conto della natura pubblica dell'Ente, che tra altro adotta il sistema contabile di tipo economico – patrimoniale regolato dalle norme del Codice Civile in materia di bilanci e dai principi contabili OIC, per la esposizione di tali finanziamenti è stato mutuato dal trattamento contabile dettato dall'art. 29 (Principi di valutazione specifici del settore sanitario) del D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118, ciò al fine di rendere comparabile con gli Enti del SSR il bilancio dell'Ente, che tra altro opera nella redazione dei propri bilanci la tecnica contabile della sterilizzazione degli ammortamenti. In tale ambito nel bilancio al 31 dicembre 2023 sono stati capitalizzati tra le "immobilizzazioni in corso e acconti" le spese sostenute fino alla data di bilancio per l'attività di investimento connesse al progetto di Investimento relativo al D.R.S. n° 1336 /21 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 – finalizzato alla "Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione di un nuovo ingresso e viabilità interna della sede Cefpas".

Le somme relative al citato progetto sono state messe a disposizione con DDG n. 418/2024 del 22 aprile 2024 per complessivi 28 milioni di euro (CUP di progetto G99I24000260002).

Si precisa che la gestione di tali progetti, essendo di tipo tecnico, l'Ente già nel 2021 ha organizzato e sviluppato un apposito ufficio "Struttura Speciale di Progettazione e Direzione dei Lavori" dove sono



confluite delle specifiche risorse umane, acquisite con contratti a tempo determinato ed interamente finanziate con le risorse previste in tali progetti di investimento. Sotto il profilo finanziario le somme relative ai progetti di investimento ad oggi decretate non sono ancora state incassate. Sotto il profilo economico i costi sostenuti da tale struttura sono interamente coperti dalle aspettative di entrate derivanti da tali fondi per contributi regionali destinati ad investimenti.

Gli impegni finanziari assunti dalla Regione in passato, già a partire dal 2021, hanno consentito di capitalizzare i relativi costi sostenuti fino al 31 dicembre 2023 e di iscrivere il relativo credito maturato verso la regione in quanto si ritiene che la copertura finanziaria data nel bilancio della regione siciliana rappresenti la condizione di ragionevole certezza che i contributi saranno erogati (OIC 16).

Gli acconti a fornitori per lavori in corso di esecuzione sono relativi agli acconti per i lavori di realizzazione del nuovo ingresso del centro e per la viabilità interna, che alla data del 31 dicembre 2023 non sono stati ancora stati terminati.

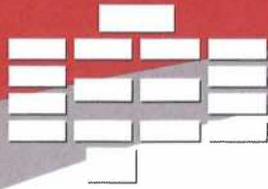
Ammortamenti

Come già indicato nella parte generale della nota integrativa gli ammortamenti sono stati calcolati applicando aliquote generalmente contenute entro i limiti di quelle stabilite dal all.3 D.lgs 118/2011 e dai successivi decreti ministeriali di attuazione, in alcuni casi è stato applicato il D.A. Salute n. 24469 del 28 gennaio 1998 per i maggiori livelli di obsolescenza. Di seguito la tabella delle aliquote applicate.

Descrizione	Aliquota
Licenze d'uso (software e altre)	20%
Immobili istituzionali (strumentali)	3%
Impianti elettrici e idraulici	15%
Impianti telefonici	12,5%
Impianti reti informatiche	3%
Impianti di climatizzazione	15%
Altri impianti e macchinari	20%
Attrezzature sanitarie	12,5%
Attrezzature per corsi di formazione	20%
Altre attrezzature	12,5%
Mobili e arredi d'ufficio	10%
Altri mobili e arredi	10%
Attrezzature tecnico- economali	12,5%
Macchine elettrom. - ed elettroniche d'ufficio	20%
Macchine ordinarie d'ufficio	12%
Altri beni materiali	20%

Le aliquote di cui sopra sono state oggetto di specifico approfondimento da parte degli organi tutori (nota richiesta chiarimenti al Bilancio di esercizio 2019 del 2 luglio 2020 prot. 37351- e nostro riscontro del 15 settembre 2020. Prot. 6865) e sono state validate in sede di approvazione finale del Bilancio di esercizio 2019 (nota DPS – Assessorato regionale alla salute del 17 novembre 2020, prot. 49189).

Per le immobilizzazioni acquistate nel corso dell'anno 2023 si è applicata l'aliquota ridotta del 50% come previsto dalla normativa fiscale.



Sterilizzazione della quota ammortamento

Per le immobilizzazioni materiali ed immateriali acquistate con finanziamenti in c/capitale si è provveduto ad effettuare la relativa sterilizzazione delle quote di ammortamento del 2023.

A.III Immobilizzazioni finanziarie

2) Titoli - a) Partecipazioni	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Partecipazioni	25.823	25.823	0
Totale	25.823	25.823	0

La voce si riferisce alla quota di partecipazione, pari ad euro 25.823, versata dal Centro al Consorzio Universitario di Caltanissetta in seguito all'ammissione del CEFPAS, in qualità di socio al suddetto Consorzio. La voce è esposta al valore di sottoscrizione.

B. ATTIVO CIRCOLANTE

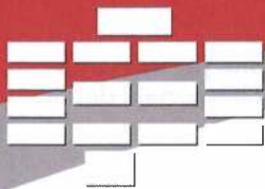
B.I) Rimanenze

B.I) - 2) Rimanenze beni non sanitari	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Prodotti alimentari	0	398	(398)
Materiali cancelleria per ufficio	10.479	2.223	8.256
Stampati	1.531	1.531	0
Materiale edp	7.667	7.667	0
Altro mat. di consumo (prod. econom)	2.952	3.807	(855)
Cancelleria e stampati per corsi	8.128	2.985	5.143
Attrezzature audiovisive	24	24	0
Materiale elettricità	184	184	(0)
Materiale didattico	32.399	29.434	2.966
Presidi sanitari per corsi di formazione	94.451	70.192	24.259
Presidi di protezione	11.248	11.430	(181)
Totale	169.065	129.876	39.190

Nella voce rimanenze sono esposti i beni di consumo in rimanenze risultanti dalla contabilità di magazzino e confermati dai vari responsabili come beni esistenti al 31 dicembre 2023. Tali beni sono necessari per il normale svolgimento dell'attività aziendale sia beni finalizzati all'erogazione di servizi. I beni in rimanenza afferiscono tutti a "Rimanenze beni non sanitari". Nella macro-voce rimanenze sono presenti anche acconti per acquisti beni di consumo per euro 1.176.

B.II) Crediti

In questa classe sono iscritti tutti i crediti di qualsiasi natura, compresi quelli di natura commerciale, iscritti nel momento in cui è avvenuta l'operazione che li ha generati. In questa voce sono riportati anche i crediti per fatture da emettere.



B.II) Crediti	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Crediti v/Regione o Provincia Autonoma	46.089.993	7.455.072	38.634.922
Crediti v/Comuni	8.895	8.895	0
Crediti v/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire	143.361	129.630	13.731
Crediti v/Erario	66.679	89.280	(22.601)
Crediti v/altri	2.030.932	1.135.302	895.629
Totale	48.339.860	8.818.179	39.521.681

I crediti sono stati valutati al loro valore di presunto realizzo attraverso l'appostamento di un fondo svalutazione crediti. Il fondo svalutazione crediti è stato stimato, sulla base dell'esperienza storica dell'ente e tiene conto della probabilità di incasso; in ogni caso l'Ente valuta le azioni di recupero per tutti i crediti esistenti sulla base del costo opportunità del relativo risultato atteso dalle azioni di recupero.

Il fondo svalutazione crediti rispetto all'esercizio precedente non è stato incrementato in quanto non sono stati registrati eventi che richiedano una variazione.

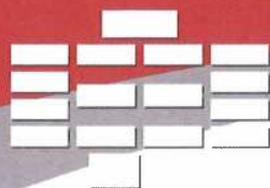
Descrizione Conto	Fondo al 31.12.2022	Utilizzo 2023	Accantonamento 2023	Fondo al 31.12.2023
CREDITI VERSO AZ. SANITARIE DELLA REGIONE DI APPARTENENZA	630			630
CREDITI VERSO AZ. OSPED. DELLA REGIONE	51.430			51.430
CREDITI VERSO ALTRI ENTI PUBBLICI	227			227
CREDITI VERSO ENTI PRIVATI (CLINICHE, ISTITUTI, ONLUS, SOCIETA')	4			4
CREDITI PER PROGETTI APPROVATI	2.494			2.494
CREDITI VERSO SOGGETTI PRIVATI	41.151			41.151
CREDITI VERSO COMUNE	103			103
TOTALE	96.040	0	0	96.040

Di seguito di presenta il dettaglio analitico della voce crediti distinta per classe soggettiva.

B.II) - Crediti v/Regione o Provincia Autonoma	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario ordinario corrente	13.077.057	5.070.951	8.006.106
Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente - altro	12.936	12.936	0
Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti	33.000.000	2.371.184	30.628.816
Totale	46.089.993	7.455.072	38.634.922

Nella tabella sopra sono indicati i crediti vantati nei confronti della Regione. Gli stessi sono stati valutati al loro valore nominale.

Il "credito verso regione per finanziamento sanitario ordinario corrente" è così costituito.



B.II) - 2a.1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario ordinario corrente	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Crediti per quote FSN-FSR	45.669	45.669	0
Anno 2008	45.669	45.669	0
Crediti per progetti finalizzati	12.947.977	4.941.871	(482.049)
Anno 2023	8.488.155	0	8.488.155
Anno 2022	1.546.019	1.548.683	(2.664)
Anno 2021	1.194.914	1.218.100	(23.186)
Anno 2020	1.658.375	2.103.811	(445.436)
Anno 2019	60.515	24.290	36.225
Anno 2018	0	8.906	(8.906)
Anno 2015	0	29.529	(29.529)
Anno 2009	0	8.553	(8.553)
Altri crediti verso Regione	83.411	83.411	0
Anno 2020	14.850	14.850	0
Anno 2019	2.442	2.442	0
Anno 2017	19.431	19.431	0
Anno 2016	16.140	16.140	0
Anno 2015	16.419	16.419	0
Anno 2012	8.219	8.219	0
Anno 2011	5.910	5.910	0
Totale	13.077.057	5.070.951	-482.049

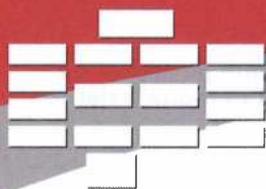
Di seguito si fornisce il dettaglio della natura dei principali crediti al 31 dicembre 2023.

Crediti per quote FSN-FSR

Riguardano crediti derivanti da quote per progetti FSN-FSR l'importo si riferisce alla quota residuale di finanziamento per l'anno 2008 rideterminata a seguito della L.R. 19/2005 ART.25 co. 17.

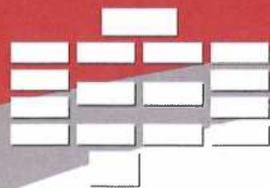
I Crediti lordi per progetti finalizzati sono principalmente relativi a:

- **Euro 1.684.000,00** relativi alla linea di investimento del PNRR M6-C2-I2.2.C "Sviluppo Delle Competenze Tecniche-Professionali, Digitali E Manageriali Del Personale Del Sistema Sanitario" sub-misura: Corso di formazione manageriale;
- **Euro 6.758.765,75** relativi alla linea di investimento M6-C2-I2.2.cB "Sviluppo delle competenze tecnico-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" sub misura: Corso di formazione in infezioni ospedaliere;
- **Euro 24 290** relativi al progetto obiettivo di PSN anno 2014, finanziato con D.D.S. n. 1535 del 30.8.2016 Assessorato della Salute, relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale per l'anno 2014.
- **Euro 560.000** relativi al progetto ADIPUA. Il progetto QSN 2007-2013 è stato finanziato con DDG n.2393 del 07/12/2018 (GURS n.7 del 15/02/2019) il titolo del progetto "Obiettivi di Servizio Indicatore S.06 ADI - Intervento 3 "Formazione Integrata degli Operatori del sistema delle Cure Domiciliari".



- **Euro 429.644,97** relativi al progetto Acque Bianche, relativo a lavori di regimentazione delle acque bianche in V.le Luigi Monaco nel comune di Caltanissetta – Piano Investimenti Cod.SI_CL_0307, rientrante tra i primi interventi urgenti di protezione civile.
- **Euro 300.000** relativi ai progetti Costruire Salute per la parte relativa al decreto deliberato e non ancora incassato.
- **Euro 60.000** relativi ai progetti PNP e PRP relativi ai PSN 2020 e 2021 per la parte relativa al decreto deliberato e non ancora incassato.
- **Euro 669.115** relativi al progetto MMG 2020 riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico- seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina. Tale credito viene iscritto al valore lordo per il valore pari al budget, mentre nel passivo viene iscritto il fondo relativo ai costi ancora da sostenere rispetto al budget previsto per l'annualità di riferimento (**euro 410.701,59** al 31.12.2023);
- **Euro 1.186.019** relativi al progetto MMG 2021 riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico- seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina. Tale credito viene iscritto al valore lordo per il valore pari al budget, mentre nel passivo viene iscritto il fondo relativo ai costi ancora da sostenere rispetto al budget previsto per l'annualità di riferimento (**euro 654.698,65** al 31.12.2023);
- **Euro 1.186.019** relativi al progetto MMG 2022 riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico- seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina. Tale credito viene iscritto al valore lordo per il valore pari al budget, mentre nel passivo viene iscritto il fondo relativo ai costi ancora da sostenere rispetto al budget previsto per l'annualità di riferimento (**euro 337.304,49** al 31.12.2023);
- **Euro 8.895** relativi al progetto Coopera;
- **Euro 36.225** relativi al progetto denominato seminario progetto;
- **Euro 45.389** relativi a fatture attive per le locazioni attive nei confronti di Urega.

Si precisa che tali crediti vanno letti unitamente ai fondi spese residui esposti nella sezione del passivo e relativi ai relativi progetti gestiti dall'ente.



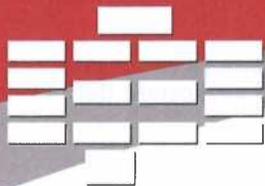
Altri crediti v/regione:

- Anno 2011 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo unitario ad euro 5.910;
- Anno 2012 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per numero 2 quote di importo unitario pari a euro 2.955 e una quota pari a 2.308 per un complessivo pari a euro 8.219 per spese di locazione e spese condominiali;
- Anno 2015 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per canoni di locazione e spese condominiali di importo pari a euro 16.305 e un credito pari a euro 114 relativo ad un rimborso TASI 2015;
- Anno 2016 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo complessivo pari ad euro 16.140;
- Anno 2017 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per locazione e spese condominiali di importo complessivo pari ad euro 16.998 e rimborso spese pari a euro 2.433;
- Anno 2019 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per rimborsi spese locazione pari a euro 2.442;
- Anno 2020 rientrano i crediti vantati nei confronti della regione Sicilia per somme che il centro deve riscuotere per rimborsi spese locazione pari a euro 6.720 e euro 8.130 per corsi sostenuti per corso docenza MASTER SLOWED.

B.II) - 2b.1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Credito per contributo c/capitale da regione c/vincolati (Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione nuovo ingresso e viabilità interna)	28.000.000	2.037.343	25.962.657
Credito per contributo c/capitale da regione c/vincolati (ex cres Monreale)	5.000.000	333.841	4.666.159
Totale	33.000.000	2.371.184	30.628.816

Il "credito verso regione per finanziamento per investimenti" si riferisce ai progetti finanziati originariamente con D.R.S. n° 1336 /21 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica - Servizio 3 - Gestione degli Investimenti, con il quale sono stati assegnati all'Ente risorse per **euro 5 milioni** destinati alla realizzazione del progetto di "Manutenzione straordinaria, rifunzionalizzazione e adeguamento dell'ex CRES di Monreale" e per **euro 28 milioni** destinati alla realizzazione del progetto di "Ristrutturazione, riconversione e rifunzionalizzazione, realizzazione di un nuovo ingresso e viabilità interna della sede Cefpas.

Si precisa che tali crediti sono esposti in bilancio nel rispetto dall'art. 29 Principi di valutazione specifici del settore sanitario) del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118. Negli esercizi precedenti (2021 e



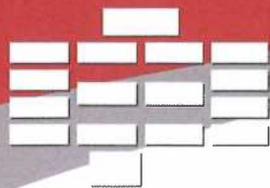
2022) tali crediti venivano esposti a maturazione di spesa sostenuta in relazione ai costi diretti ed indiretti misurati alla data di bilancio ed entro il limite delle somme spettanti.

Nell'esercizio 2023, tenuto conto che con DDG n.416/2024 del 22 aprile 2024 sono state rese disponibili le somme per complessivi 5 milioni di euro (CUP di progetto G39I24000340002) e con DDG n. 418/2024 del 22 aprile 2024 sono state rese disponibili per complessivi 28 milioni di euro (CUP di progetto G99I24000260002), il credito in bilancio è stato esposto per la somma complessiva stanziata come richiesto dall'art. 29 Principi di valutazione specifici del settore sanitario) del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118. La rilevazione è stata effettuata quindi mediante una scrittura di credito a riserva di patrimonio netto (Finanziamenti per investimenti). La contropartita del credito sono le riserve di patrimonio netto (si veda sezione della presente nota integrativa) intestate ai singoli progetti essendo al termine degli stessi prevista la sterilizzazione degli ammortamenti relativi.

B.II) - 3) Crediti v/Comuni	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Comune di Caltanissetta	103	103	0
Comune di Palermo	8.895	8.895	0
Fondo svalutazione crediti	(103)	(103)	0
Totale	8.895	8.895	0

La voce "Crediti verso comuni" comprende i crediti dal Comune di Caltanissetta relativi a servizi accessori alla locazione di locali per la realizzazione di un convegno e verso il Comune di Palermo relativi al progetto Coopera.

B.II) - 4) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
a) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione	159.219	145.488	13.731
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE SIRACUSA	5.033	5.033	0
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI MESSINA	602	602	0
AZIENDA SANITARIA PROVINC. DI RAGUSA	602	602	0
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI	1.931	102	1.829
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI ENNA	5.202	5.202	0
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO	13.900	13.900	0
A.U.S.L.7	875	875	0
A.S.S.2	24.756	24.756	0
A.U.S.L.9 - TRAPANI	1.790	1.790	0
AZIENDA SANITARIA PROV DI CALTANISSETTA	31.554	31.554	0
A.R.N.A.S. DI CRISTINA - ASCOLIOSPEDALE CIVICO	2.092	2.092	0
AZ.OSP. UNIV. POL. G. MARTINO MESSINA	43.620	43.620	0
A.R.N.A.S. CIVICO DI CRISTINA BENEFRAF.	5.033	5.033	0
AZ.OSP.CIVILE - M. PATERNO' AREZZO	848	848	0
AZ.OSPEDALIERA VILLA SOFIA C.T.O.	2.168	2.168	0
ISMETT S.R.L.	4	4	0
AZIENDA OSPED.UNIV.G.RODOLICO-SAN MARCO (EX VITTORIO EMANUELE DI CATANIA)	7.306	7.306	0



ASP di Caltanissetta	11.902	0	11.902
b) Creditiv/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione	36.225	36.225	
Azienda osped. univ. citta' della salute e della scienza di Torino	36.225	36.225	0
Totale lordo	195.444	181.713	0
Fondo svalutazione crediti	(52.082)	(52.082)	0
Totale netto	143.361	129.630	0

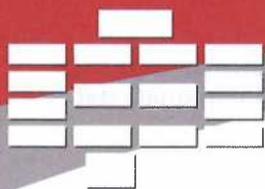
La voce "Crediti verso Aziende sanitarie pubbliche" comprende, principalmente i crediti per le attività formative dal Centro erogate in house ovvero presso le aziende sanitarie nonché per la partecipazione ai corsi di formazione del personale dipendente delle Aziende sanitarie con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di lavoro a progetto. La partecipazione ai corsi è invece gratuita, per tutti i dipendenti a tempo indeterminato delle aziende appartenenti al servizio sanitario regionale. I crediti verso le aziende sanitarie di altre regioni riguardano principalmente le attività formative dal Centro erogate in house ovvero presso le aziende sanitarie. È stato appostato un fondo svalutazione crediti in quanto alcune partite creditorie per tenere conto della possibile rettifica per riconciliazione delle partite.

La voce "crediti v/erario" comprende crediti di natura tributaria connessi alla gestione dell'Ente. La tabella che segue evidenzia i dettagli.

B.II) - 6) Crediti v/Erario	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Crediti v/erario c/to eccedenza versamento ritenuteirpef	10.447	24.958	(14.511)
Erario c/acconto iva	1.090	275	815
Erario c/anticipo imposte ires	39.937	63.259	(23.322)
Crediti verso erario conto iva	15.205	(0)	15.205
Iva a credito	0	788	(788)
Totale	66.679	89.280	(22.601)

La voce crediti v/Altri è una voce residuale dove trovano allocazione i crediti da personale, i crediti vantati nei confronti dei privati, siano essi enti, o persone fisiche ed altri crediti.

B.II) - 7) Crediti v/altri	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Crediti verso altri enti pubblici	382.603	33.529	349.074
Crediti verso dipendenti	2.997	6.571	(3.573)
Crediti verso enti prev. e assistenz. c/contributi	35.821	1.401	34.420
Altri crediti diversi	597	537	61
Crediti v/so dipendenti anni precedenti	717	717	0
Crediti verso enti privati (cliniche, istituti, onlus, societa')	638.413	88.675	549.738
Crediti per progetti approvati	10.096	25.243	(15.147)
Crediti verso soggetti privati	682.771	686.341	(3.571)
Fatture da emettere	300.773	320.433	(19.659)
Noto credito da emettere	(27)	(155)	128
Fondo svalutazione crediti	(43.855)	(43.854)	(0)
Acconti diversi	37	37	0



Crediti in c/to transitorio	672	672	0
Acconto Inail	19.318	15.157	4.161
Totale	2.030.932	1.135.302	895.630

B.IV) Disponibilità liquide

Rappresentano i saldi attivi dei depositi bancari, postali e gli assegni, nonché il denaro e i valori in cassa alla chiusura dell'esercizio. I depositi bancari e postali e gli assegni sono valutati al presumibile valore di realizzo, il denaro e i valori bollati in cassa al valore nominale. Di seguito si presentano le disponibilità liquide per tipologia.

B.IV Disponibilità liquide	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Cassa	418	0	418
Istituto Tesoriere	24.136.824	29.627.541	(5.490.717)
Conto corrente postale	15.485	50.579	(35.095)
Totale	24.152.727	29.678.121	(5.525.394)

B.IV - 1) Cassa	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Cassa economale	418	0	418
Totale	418	0	418

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide della cassa economale che alla data del 31.12.2023. Per spese economali si intendono le spese minute di non rilevante ammontare, finalizzate ad acquistare dagli operatori economici (aziende o professionisti) beni e servizi, necessari a sopperire con immediatezza ed urgenza ad esigenze funzionali degli Uffici.

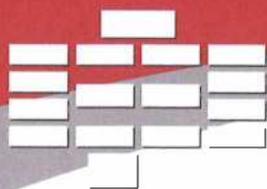
B.IV - 2) Istituto Tesoriere	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Banca c/c tesoreria	7.606.554	12.501.486	(4.894.932)
Banca c/c p.o.s.	1.080	1.179	(99)
Banca c/c finanziamento progetti	16.526.051	17.115.877	(589.827)
Carta di debito circuito visa	3.140	8.999	(5.859)
Totale	24.136.824	29.627.541	(5.490.717)

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide giacenti presso la cassa del Tesoriere.

B.IV - 4) Conto corrente postale	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
C/c postale continuativo	9.201	9.539	(338)
Conto corrente postale	6.284	41.041	(34.757)
Totale	15.485	50.579	(35.095)

Esprime il saldo alla chiusura di esercizio delle disponibilità liquide giacenti sui c/c postale al 31/12/2023. I valori riportati sono stati rilevati dalle scritture contabili riconciliando i dati con l'effettiva giacenza al 31.12.2023 dei diversi C/C postali.

C) RATEI E RISCOINTI



C) Ratei e Risconti attivi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Ratei Attivi	3.892	4.594	(703)
Risconti Attivi	20.798	15.604	5.193
Totale	24.689	20.199	4.491

Il dettaglio della voce Ratei attivi è rappresentato nella tabella che segue:

Ratei Attivi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Ratei attivi per corsi di formazione e canoni di locazione	3.892	4.594	(703)
Totale	3.892	4.594	(703)

Il dettaglio della voce Risconti attivi è rappresentato nella tabella che segue:

Risconti Attivi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Risconti attivi per assicurazioni	3.588	9.000	(5.412)
Risconti canone manutenzione software	12.494	4.180	8.314
Risconti gestione internet e posta elettronica	1.053	1.427	(374)
Risconto spese per rilascio e rinnovo certificazioni	0	122	(122)
Risconti spese per assistenza tecnici	11	38	(27)
Altri risconti attivi	3.653	837	2.815
Totale	20.798	15.604	5.194

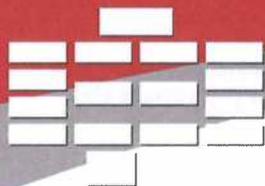
D) CONTI D'ORDINE

L'Ente non ha situazioni che generano Conti d'Ordine, ovvero tutti i conti trovano già rappresentazione nelle singole voci di bilancio.

Passivo Patrimoniale

A. Patrimonio Netto

La posta rappresenta l'insieme di risorse a disposizione del CEFPAS a titolo di capitale, ad integrazione del corredo informativo viene allegato il prospetto delle variazioni delle voci del patrimonio netto sotto riportato.



PATRIMONIO NETTO	Consistenza iniziale	MOVIMENTI DELL'ESERCIZIO				Consistenza finale
		Giroconti e Riclassificazioni	Assegnazioni nel corso dell'esercizio	Utilizzi per sterilizzazioni nel corso dell'esercizio	Risultato di esercizio (+/-)	
FONDO DI DOTAZIONE	1.254.885	0	0	0	0	1.254.885
FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI:	6.489.366	(303.016)	31.795.650	(893.542)	0	37.088.459
Finanziamenti per beni di prima dotazione	0	0	0	0	0	0
Finanziamenti da Stato per investimenti	6.489.366	(303.016)	31.795.650	(893.542)	0	37.088.459
Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti)	4.234.368	(303.016)	0	(811.655)	0	3.119.687
Contributo c/capitale da regione vincolati (ristrut. e nuovo ingresso)	1.804.174	132.556	25.594.224	(153.932)	0	27.377.021
Contributo c/capitale da regione vincolati (ex cres Monreale)	318.269	0	4.666.159	(27.488)	0	4.956.941
Contributo c/capitale da regione vincolati (Ristrutturazione Hotel)	132.556	(132.556)	0	0	0	0
Contributo c/capitale da regione vincolati (Tecnologia Linea 5)	0	0	1.535.267	(100.457)	0	1.434.810
RISERVE DA DONAZIONI E LASCIATI VINCOLATI AD INVESTIMENTI	0	0	0	0	0	0
ALTRE RISERVE:	3.138.920	24.656	368.433	0	0	3.530.009
Riserve da utili di esercizio destinati ad investimenti	2.855.943	24.656	368.433	0	0	3.279.032
Riserve da utili di esercizio destinati a copertura di perdite future	259.977	0	0	0	0	259.977
UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO	859.383	0	0	0	0	859.383
UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	24.656	(24.656)	0	0	274.215	274.215
TOTALE PATRIMONIO NETTO	11.785.219	(303.016)	32.164.083	(893.542)	274.215	43.006.960

Fondo di dotazione	Consistenza iniziale	Incremento	Decremento	Consistenza finale
Fondo di dotazione iniziale	1.254.885	0	0	1.254.885
Totale	1.254.885	0	0	1.254.885

Il fondo di dotazione – quale insieme dei mezzi finanziari o patrimoniali destinati al finanziamento della gestione è costituito dalla differenza tra le attività e passività evidenziate in sede di apertura dello stato patrimoniale iniziale.

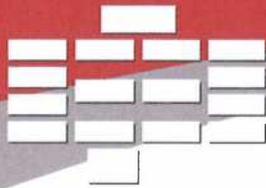
Finanziamenti da Stato per investimenti	Consistenza iniziale	Incremento	Decremento	Consistenza finale
Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti)	4.234.368	0	(914.680)	3.319.687
Contributo c/capitale da regione vincolati (ristrut. e nuovo ingresso)	1.804.174	25.726.780	(153.932)	27.377.021
Contributo c/capitale da regione vincolati (ex cres Monreale)	318.269	4.666.159	(27.488)	4.956.941
Contributo c/capitale da regione vincolati (Ristrutturazione Hotel)	132.556	0	(132.556)	0
Contributo c/capitale da regione vincolati (Tecnologia Linea 5)	0	1.535.267	(100.457)	1.434.810
Totale	6.489.366	31.928.206	(1.329.113)	37.088.459

In questa voce sono esposti i finanziamenti in c/capitale, senza obbligo di restituzione, destinati ad investimenti, quali ad esempio: finanziamenti in c/capitale erogati dalla Regione per acquisto di attrezzature sanitarie, finanziamenti per investimenti strutturali e tecnologici ex art.20 legge 67/88, nonché finanziamenti ex art.71 legge 448/1988 "piano straordinario di interventi per la riqualificazione dell'assistenza sanitarie nei grandi centri urbani, età. Detti importi sono al netto delle sterilizzazioni delle quote di ammortamento. I trasferimenti dalla Regione in conto capitale sono stati iscritti al momento dell'avvenuta assegnazione e/o dell'approvazione del progetto.

L'incremento dell'anno si riferisce

- per euro 25.726.780 al progetto di ristrutturazione e nuovo ingresso i cui dettagli sono stati forniti nella sezione immobilizzazioni materiali e crediti verso regione per investimenti;
- per euro 4.666.159 al progetto di ristrutturazione ex CRES i cui dettagli sono stati forniti nella sezione immobilizzazioni immateriali e crediti verso regione per investimenti;
- per euro 1.535.267 per gli investimenti correlati ai fondi del PSN Tecnologia Linea 5.

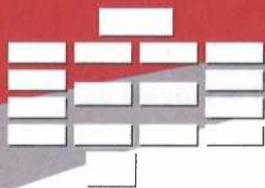
Tali importi saranno utilizzati per la sterilizzazione delle quote di ammortamento quando i progetti relativi saranno completati ed entrati in funzione. La sterilizzazione è il procedimento contabile che consente di neutralizzare l'effetto sul risultato d'esercizio dovuto all'ammortamento dei cespiti



finanziati con contributi in conto capitale da parte della Regione, dello Stato e di altri Enti pubblici o finanziati con lasciti e donazioni vincolati all'acquisto di immobilizzazioni, oppure di cespiti oggetto di conferimenti, lasciti e donazioni da parte della Regione, dello Stato e di altri soggetti pubblici o privati. Con la sterilizzazione, il contributo in conto capitale o il valore del bene ricevuto in donazione, viene ripartito tra più esercizi e partecipa per quote, come componente positivo, alla determinazione del risultato economico dei singoli esercizi. In ogni esercizio, si procede allo storno di una quota del contributo in conto capitale iscritto nel patrimonio netto e alla sua imputazione a ricavo, a fronte dell'ammortamento del bene, in proporzione alla percentuale del valore del cespite finanziata con il medesimo contributo in conto capitale. I finanziamenti per investimenti provenienti da enti pubblici diversi dalla regione o da soggetti privati vengono trattati in analogia con i contributi in conto capitale da regione. L'unica specificità riguarda i conti di credito e di patrimonio netto da utilizzare, che devono naturalmente riflettere il soggetto finanziatore.

I decrementi si riferiscono principalmente agli effetti della sterilizzazione dell'esercizio 2023 pari ad euro 893.542 e per euro 393.089 per riclassifica da riserve per investimenti correlati ai progetti indicati in precedente a riserva per investimenti da anni precedenti.

Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti)	
Consistenza Iniziale	17.580.503
Sterilizzazione anno 2002	(636.795)
Sterilizzazione anno 2003	(637.141)
Sterilizzazione anno 2004	(780.481)
Sterilizzazione anno 2005	(644.138)
Sterilizzazione anno 2006	(628.808)
Altre movimentazioni anno 2004	(7.890)
Altre movimentazioni anno 2006	(207.866)
Sterilizzazione anno 2007	(619.627)
Sterilizzazione anno 2008	(619.627)
Sterilizzazione anno 2009	(612.121)
Sterilizzazione anno 2010	(611.665)
Sterilizzazione anno 2011	(611.665)
Sterilizzazione anno 2012	(611.665)
Sterilizzazione anno 2013	(611.665)
Sterilizzazione anno 2014	(611.665)
Sterilizzazione anno 2015	(611.665)
Sterilizzazione anno 2016	(611.665)
Sterilizzazione anno 2017	(611.665)
Sterilizzazione anno 2018	(611.665)
Sterilizzazione anno 2019	(611.665)
Sterilizzazione anno 2020	(611.665)
Sterilizzazione anno 2021	(611.665)
Sterilizzazione anno 2022	(611.665)
Sterilizzazione anno 2023	(611.665)



Storno per migliore imputazione esplicativa a Tecnologia linea 5	(303.016)
Consistenza finale al 31 dicembre 2023	3.319.687

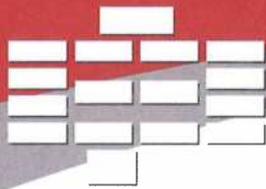
La voce "**Contributo c/capitale da regione vincolati (anni precedenti)**" si riferisce a contributi ricevuti in passato per progetti già completati per i quali i relativi ammortamenti sono oggetto di sterilizzazione.

Altre Riserve	Consistenza iniziale	Incremento	Decremento	Consistenza finale
Riserve destinate ad investimenti	2.885.943	393.089	0	3.279.032
Riserva da utili di esercizio destinati a copertura di perdite future	250.977	0	0	250.977
Totale	3.136.920	393.089	0	3.530.009

L'Ente nel corso dell'esercizio 2019 ha provveduto a stornare parte della voce "*Utili portati a nuovo*" per un importo pari ad euro 3.435.536,92, come stabilito nella delibera n. 613 del 30/04/2019 di adozione del bilancio di esercizio 2018, destinando prioritariamente l'importo di euro 250.976,91 alla costituzione di riserve di bilancio da destinare al ripiano di eventuali future perdite di esercizio, alimentando il conto "*Riserve da utili d'esercizio destinate a copertura di perdite future*" e in via residuale destinando l'importo di euro 3.184.560,01 alla costituzione di riserve di bilancio da utilizzare per investimenti futuri, alimentando il conto "*Riserve da utili d'esercizio destinati ad investimenti*". Tale destinazione è stata confermata dalla nota prot. n.9291 del 16/2/2022 dell'Assessorato della Salute dove è stato chiarito che "*circa l'utilizzo delle riserve di utili d'esercizio destinati ad investimenti, senza una esplicita pronuncia dell'organo tutorio risulta riscontrata, stante il parere prot. n. 53800 del 03.11.2016 reso dalla Ragioneria Generale della Regione Siciliana...*".

Nell'esercizio 2022, a seguito di approvazione del bilancio 2021 da parte dell'Assessorato della Salute, dipartimento pianificazione strategica servizio 2, (nota 37662 del 04/8/2022) la voce è stata incrementata per euro 24.546 in relazione a quanto indicato nella relativa nota integrativa 2021 sulla destinazione del risultato del bilancio d'esercizio 2021 approvato.

Sempre nel corso dell'esercizio 2022, a seguito degli investimenti effettuati negli interventi relativi alle spese di manutenzione straordinaria con carattere di urgenza eseguiti sugli immobili del centro di Caltanissetta ed alle spese di redistribuzione interna degli edifici 8 e 12 la riserva è stata utilizzata per euro 368.433. Nell'esercizio 2023, a seguito dell'approvazione del bilancio 2022, l'utile 2022 è stato girato alla suddetta riserva. La stessa riserva è stata ricostituita al valore originario a seguito delle delibere regionali (DDG n. 418/2024 e DDG n.416/2024), i cui dettagli sono stati descritti nella sezione immobilizzazione immateriali e materiali, in quanto gli investimenti relativi alle spese di redistribuzione interna degli edifici 8 e 12 sono state allocate ai progetti ex CRES e Ristrutturazione centro e nuovo ingresso cui le stesse si riferiscono.



Dettaglio formazione voce "UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO"	Risultato di periodo	Giro a utili a nuovo	Utilizzo utili a nuovo/Giroconti	Saldo progressivo
Anno 2010	799.726	0	0	345.155
Anno 2011	791.610	799.726	0	1.144.881
Anno 2012	270.080	791.610	0	1.936.491
Anno 2013	57.588	270.080	0	2.206.571
Anno 2014	228.438	57.588	0	2.264.159
Anno 2015	268.645	228.438	0	2.492.597
Anno 2016	195.500	268.645	0	2.761.242
Anno 2017	478.795	195.500	0	2.956.742
Anno 2018	778.700	478.795	0	3.435.537
Anno 2019	80.693	778.700	(3.435.537)	778.700
Anno 2020	45.271	80.693	0	859.393
Anno 2021	24.546	0	0	859.393
Anno 2022	24.656	0	0	859.393
Anno 2023	274.215	0	0	859.393

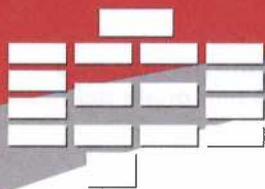
La voce esprime la quota di utili/perdite prodotta negli esercizi e non portata in aumento o in diminuzione del fondo di dotazione. La tabella sopra indicata riporta le evidenze dei movimenti della voce negli ultimi 14 esercizi.

A VII) Utile (perdita) dell'esercizio	Anno corrente	Anno precedente	Variazione
Utile (perdita) dell'esercizio	274.215	24.656	249.559
Totale	274.215	24.656	249.559

In questa voce viene evidenziato il risultato netto dell'esercizio emergente dalla differenza tra costi e ricavi imputati nel conto economico dell'anno 2023.

B. FONDI PER RISCHI ED ONERI

FONDO RISCHI E ONERI	Consistenza iniziale	Accantonamenti dell'esercizio	Riclassifiche dell'esercizio	Utilizzi	Valore finale
FONDI PER IMPOSTE, ANCHE DIFFERITE	12.886	0	0	0	12.886
Fondi per imposte	12.886	0	0	0	12.886
QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI:	29.604.591	9.661.740	(1.365.868)	(8.719.229)	29.181.238
Quote inutilizzate di contributi da regione fondi PSN	24.896.905	50.000	(1.365.868)	(8.603.392)	14.977.647
Quote inutilizzate di contributi da regione Extra fondo e PNRR	4.707.686	9.611.740	0	(115.836)	14.203.589
ALTRI FONDI PER ONERI E SPESE:	1.885.344	37.449	0	(107.250)	1.815.543
Fondo per rinnovi contrattuali	163.362	0	0	(93.787)	69.575
Fondo accantonamento manutenzione ciclica	100.000	0	0	0	100.000
Fondo accantonam. ind. di risultato direttori e sindaci	339.896	37.449	0	(13.463)	363.882
Fondo premi a dipendenti	1.282.086	0	0	0	1.282.086
TOTALE FONDI RISCHI E ONERI	31.502.822	9.699.188	(1.365.868)	(8.826.479)	31.009.664



I fondi per rischi e oneri sono costituiti da accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, che alla data di chiusura dell'esercizio sono però indeterminati nell'ammontare e/o nella data di sopravvenienza, secondo quanto previsto dall'art.29, comma 1, lett. g) del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.

I fondi per quote inutilizzate di contributi costituiti da accantonamenti determinati, come precisato nella premessa e nel paragrafo 1 della presente nota integrativa, sono relativi alle somme ricevute per specifici progetti e non ancora spese per progetti in corso di completamento, le somme sono riscontate con le modalità previste dall'art. 29, comma 1, lett. e) del D.lgs. 118/2011 e s.m.i nonché dai successivi decreti ministeriali di attuazione.

Per tali fondi gli utilizzi dell'esercizio 2023 sono determinati sulla base delle rendicontazioni già effettuate o sulla base delle rendicontazioni interne (contabilità analitica per commessa con chiave contabile) dei costi diretti ed indiretti attribuiti ai singoli progetti ancora in corso alla data di bilancio. Per la definizione dei costi indiretti da ribaltare ai singoli progetti l'ente utilizza, quando non sono previste regole specifiche, le regole stabilite, dal "Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020" atteso che le disposizioni in esso contenute "si applicano sia alle azioni cofinanziate dal FSE, sia a quelle finanziate con altre risorse regionali e statali". Il citato Vademecum definisce costo indiretto "il costo ammissibile che, benché riferibile indirettamente all'operazione, non è o non può essere direttamente connesso all'operazione medesima, ma può anche essere collegato alle attività generali del Beneficiario.

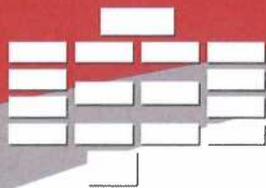
La colonna utilizzi si riferisce all'utilizzo del fondo per costi sostenuti per la realizzazione dei diversi progetti (Costi per acquisti da terzi, costi del personale assunto a tempo determinato e destinato a progetti specifici sia al cento per cento sia parzialmente, costi indiretti).

La colonna accantonamenti si riferisce ai nuovi progetti affidati al centro nel 2023 ed agli accantonamenti agli altri fondi.

La colonna riclassifiche si riferisce al giro dei fondi ad altri conti patrimoniali per migliore imputazione o per utilizzo a sterilizzazione, come anche specificato nella sezione patrimonio netto.

Il dettaglio degli utilizzi dei fondi 2023 è il seguente:

QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI FONDI PSN E EXTRAFONDO	Utilizzi 2023
PSN ANNI PRECEDENTI	174.470
PROSPECT2	6.375
PROTANIMALI	4.880
PSN17 FORMAINFORTUNIO	63.838
RECH CLPBIOCIDI	26.725
ARTITERAPIA	13.802



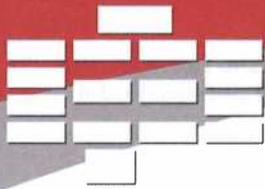
RETIONCOLOGICHE	21.339
SANITA' DIGITALE	5.787.867
LIENA 4 PREVENZIONE E SUPPORTO PIANO NAV.PREVENZIONE	27.858
FORGAP (GIOCO D'AZZARDO)	3.400
TECNOLOGIA LINEA 5 PSN 2019-2020	1.094.885
PSN COSTRUIRE SALUTE	614.828
AZIONI PNP E PRP	114.276
Scuola MMG	648.849
PNRR INFEZIONI OSPEDALIERE	5.105
TELECOVID	80.724
REGISTRO TUMORI	4.725
LIFEMAP	25.282
Totale utilizzi 2023	8.719.229

1) Fondi per imposte, anche differite	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Fondi per imposte	12.886	12.886	0
Totale	12.886	12.886	0

In questa voce sono iscritte le potenziali passività di natura fiscale, ancora non determinate nel loro ammontare, derivanti da accertamenti o contenziosi tributari in corso di definizione e accantonamenti per imposte differite in osservanza dei principi di prudenza e competenza e specificamente del principio contabile OIC 25.

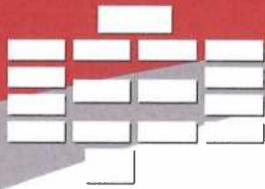
All'interno della voce altri fondi ritroviamo le quote di contributi da regione distinti per Fondi PSN ed extra Fondo, di tali quote inutilizzate, di seguito si fornisce un breve dettaglio dei progetti in corso di realizzazione.

- 1. MGF progetto pilota.** La pratica delle modificazioni degli organi genitali femminili nei popoli migranti: interventi per la promozione della competenza culturale dei professionisti sociosanitari (fondo residuo zero);
- 2. SLA.** Progetto finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei soggetti affetti da SLA. In particolare, il progetto prevede percorsi formativi per assistenti familiari e familiari caregiver, al fine di rispondere alle difficoltà espresse dai pazienti con gravi limitazioni motorie e di comunicazione (fondo residuo zero);
- 3. Progetto Protanimali.** relativo alla realizzazione di un progetto formativo in tema di protezione degli animali utilizzati ai fini scientifici ai sensi del decreto legislativo n. 26 del 2014 (fondo residuo zero);
- 4. Progetto MMG 2020, 2021 e 2022,** riguardante la convenzione tra Assessorato Salute e Cefpas per la gestione didattica e amministrativa relativa allo svolgimento dei corsi di



formazione specifica in medicina generale con lo scopo di organizzare e gestire l'attività didattica pratico- seminariale dei tre poli formativi di Palermo, Catania e Messina (fondo residuo complessivo per euro 1.402.705);

5. **Progetto PSN17** relativo al riparto dei fondi per la realizzazione dei progetti obiettivo di Piano Sanitario Nazionale rientrano i seguenti progetti così di seguito dettagliati:
 - **Forma infortunio.** Progetto per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (fondo residuo zero);
 - **Reachclpbioicidi.** Progetto per la prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: informazione e formazione sul regolamento Reach, Clp e Biocidi (fondo residuo euro 5.747);
 - **Artiterapia.** Officine laboratorio permanente di arti-terapia per lo sviluppo di life skills e la promozione della salute (fondo residuo euro 8.262);
 - **Reti oncologiche.** Corsi rivolti a specializzandi su patologie oncologiche sul tumore della mammella (fondo residuo euro 173.121);
6. **Progetto ADIPUA.** Il progetto QSN 2007-2013 è stato finanziato con DDG n.2393 del 07/12/2018 (GURS n.7 del 15/02/2019) il titolo del progetto è Obiettivi di Servizio Indicatore S.06 ADI-Intervento 3 "*Formazione Integrata degli Operatori del sistema delle Cure Domiciliari*" (fondo residuo euro 483.408);
7. **Progetto PSN18**, relativo alla realizzazione per l'attività di progettazione ed esecuzione degli interventi in materia di sanità digitale per un totale di 23.977.104 previsto per l'azione progettuale 5.1 sulla base delle indicazioni impartite dal Dirigente del Dipartimento P.S con nota prot. n. 47242 del 6.11.2020 e successiva richiesta del Cefpas prot. n. 9388 del 12.11.2020 (fondo residuo euro 10.751.168);
8. **Progetto obiettivo 2019** linea 4 prevenzione e supporto piano naz. prevenzione. Il progetto è stato finanziato con D.A. n. 1280/2020 per la realizzazione dei progetti obiettivo di PSN anno 2019 relativi alla linea 4 (fondo residuo euro 10.747);
9. **Progetti Forgap (gioco d'azzardo).** Il progetto finalizzato a realizzare percorsi formativi rivolti agli operatori sociali e sanitari impegnati a vario titolo nel contrasto al GAP (fondo residuo complessivo euro 160.223).
10. **Tecnologia linea 5 psn 2019-2020.** Il progetto è stato finanziato con D.A. n.659/2020 per la realizzazione dei progetti Obiettivo di Piano Sanitario nazionale anno 2019 relative alla linea progettuale 5 "*La tecnologia sanitaria operativa come strumento di integrazione ospedale-territorio*" (fondo residuo euro 1.043.027).
11. **Progetti Costruire salute.** Il progetto finalizzato ad attività di comunicazione e supporto del PRP dei progetti Obiettivi (fondo residuo euro complessivo 539.062). Si precisa che questo fondo corrisponde al netto che sarà trasferito alla Regione o altro ente dalla stessa indicato, considerato che per tale progetto è stato richiesto dalla stessa Regione di non proseguire il suo sviluppo.
12. **Progetto Fondo Same** è relativo al Protocollo d'intesa con Asp di Caltanissetta n. prot. 1752/2015 per le attività formative connesse al programma regionale ed interaziendale di implementazione delle azioni di tutela della salute mentale in età adulta programmate dal PANSM per l'area di bisogni primari: *Disturbi gravi persistenti e complessi della linea progettuale 19.2 del Progetto Obiettivo ai PSN anno 2013* (fondo residuo euro 44.891);



13. **Progetto Fondo Samen** è relativo al Protocollo d'intesa con Asp di Enna n. prot. 1795/2016 per le attività formative connesse al programma regionale ed interaziendale di implementazione delle azioni di tutela della salute mentale in età adulta programmate dal PANSM per l'area di bisogni primari: *Disturbi gravi persistenti e complessi della linea progettuale 19.2 del Progetto Obiettivo ai PSN anno 2013* (fondo residuo euro 9.887);
14. **Progetto Fondo CCM2017** – Seminario Progetto. Accordo di collaborazione tra l' A.O.U. Città della salute e della scienza di Torino S.S.D. Epidemiologia Screening-CRPT. Il titolo del progetto è *“Scegliere le priorità di salute e selezionare gli interventi efficaci per prevenire il carico delle malattie croniche non trasmissibili”*. (fondo residuo euro 37.205);
15. **Progetti azioni PNP e PRP** (fondo residuo euro complessivo 427.869). Si precisa che questo fondo corrisponde al netto che sarà trasferito alla Regione o altro ente dalla stessa indicato, considerato che per tale progetto è stato richiesto dalla stessa Regione di non proseguire il suo sviluppo.
16. **Progetto** registro tumori (fondo residuo euro 59.956);
17. **Progetto** sviluppo centrale di monitoraggio pazienti da remoto (ancora chiamato in contabilità come telecovid), (fondo residuo euro 4.378.792);
18. **Progetto Life Map** (fondo residuo euro 392.718);
19. **Progetto** PNRR M6-C2-I2.2.C “Sviluppo Delle Competenze Tecniche-Professionali, Digitali E Manageriali Del Personale Del Sistema Sanitario” sub-misura: Corso di formazione manageriale (fondo residuo euro 1.684.000);
20. **Progetto** PNRR relativo alla linea di investimento M6-C2-I2.2.cB “Sviluppo delle competenze tecnico-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” sub misura: Corso di formazione in infezioni ospedaliere (fondo residuo euro 7.504.634).

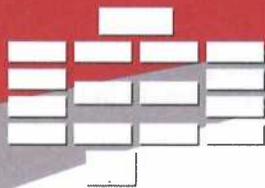
ALTRI FONDI PER ONERI E SPESE:	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Fondo per rinnovi contrattuali	69.575	163.362	(93.787)
Fondo accantonamento manutenzione ciclica	100.000	100.000	0
Fondo accantonam. ind. di risultato dir.	363.882	339.896	23.986
Fondo premi a dipendenti	1.282.086	1.282.086	0
Totale	1.815.543	1.885.344	(69.801)

Fondo per rinnovi contrattuali

In seguito al rinnovo del CCNL dirigenza sanitaria relativo al triennio 2016 2018, il Cefpas nel corso del 2019 ha proceduto ad adeguare il trattamento economico tabellare della dirigenza sanitaria e a corrispondere gli arretrati contrattuali spettanti per gli anni 2016 - 2018 al personale in servizio presso questo Centro nei predetti periodi utilizzando il *Fondo per rinnovi contrattuali*. Non si è proceduto invece ad accantonare per l'anno 2023 somme per il *rinnovo contrattuale*, ritenendo congruo il valore già accantonato.

Fondo accantonamento manutenzione ciclica

Il fondo *“Fondo per manutenzione ciclica”* è utilizzato per far fronte alle spese di manutenzione ordinaria, che sarà necessario svolgere periodicamente, al fine di mantenere e garantire la funzionalità del patrimonio immobiliare del Centro. Nel 2023 non è stato effettuato alcun



accantonamento in vista del progetto di ristrutturazione complessiva del Centro di Caltanissetta è stato invece fatto un utilizzo per la esecuzione delle manutenzioni eseguite.

Fondo accantonamento indennità di risultato

Il fondo riguarda è relativo all'accantonamento relativo all'indennità di risultato, che si presume di erogare alla direzione nel rispetto degli obiettivi fissati e degli accordi contrattuali in essere.

Fondo premi a dipendenti

Il fondo accoglie gli stanziamenti connessi alla premialità collegata alla produttività, lo stanziamento comprende anche il relativo carico previdenziale.

C. TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

Questa voce è destinata ad accogliere il debito maturato nei confronti del personale dipendente a titolo di trattamento di fine rapporto fino al 30/06/2008, ovvero fino alla data in cui il personale risultava soggetto alla contribuzione I.N.P.S. La Voce per l'Ente è pari a Zero.

D. DEBITI

D) DEBITI	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Debiti v/Regione o Provincia Autonoma	179.892	48.127	131.765
Debiti v/aziende sanitarie pubbliche	2.476	2.076	400
<i>d) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per altre prestazioni</i>	2.476	0	2.476
Debiti v/fornitori	7.473.801	2.395.157	5.078.645
Debiti tributari	328.874	360.565	(31.691)
Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale	195.825	351.159	(155.334)
Debiti v/altri	642.647	484.454	158.193
Totale	8.823.515	3.641.537	5.181.978

La classe accoglie le obbligazioni relative al pagamento di somme a terzi a scadenze determinate. I debiti sono iscritti al loro valore nominale e sono esposti in bilancio al netto di resi, sconti e abbuoni, note di credito di ammontare certo.

D.1) Mutui

L'Ente non ha in corso operazioni di Mutuo né di altri finanziamenti la voce pertanto è pari a Zero.

D.2) Debiti v/Stato

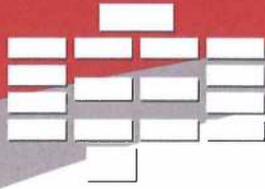
L'Ente non ha debiti verso lo Stato.

D.3) Debiti v/Regione o Provincia Autonoma

In questa voce sono ricompresi i debiti verso Regione derivanti principalmente dal pagamento dei contributi ECM relativi a corsi del Centro.

D.4) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche

Il debito esposto in tabella è relativo a debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione.



D.5) Debiti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione

L'Ente non ha debiti verso partecipate e/o enti dipendenti.

D.6) Debiti v/fornitori

Debiti v/fornitori	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Debiti verso fornitori	1.202.078	515.295	686.783
Debiti verso professionisti, consulenti e collaboratori	162.783	261.562	(98.778)
Fatture da ricevere	6.265.628	1.659.941	4.605.687
Noto credito da ricevere	(213.118)	(71.978)	(141.140)
Debiti per ritenute a garanzia	56.430	30.337	26.092
Totale	7.473.801	2.395.157	5.078.645

Sono debiti per forniture di beni e prestazioni di servizi non ancora pagati. La consistenza debitoria di fine esercizio è stata iscritta al valore nominale. Questa voce comprende anche i debiti per fatture da ricevere al netto delle note credito da ricevere. Queste si riferiscono a fatture e note di credito pervenute in azienda nel 2024, ma relative a costi dell'anno 2023. Tali fatture vengono rilevate, previa verifica, direttamente dalla procedura informatica aziendale e contabilizzate nelle apposite voci di debito. Sussistono alla data di chiusura del bilancio diverse fatture non ancora pervenute e rilevate contabilmente attraverso le bolle di consegna della merce o del servizio, la più significativa delle quali si riferisce al progetto Sanità Digitale.

D.8) Debiti v/Istituto Tesoriere

L'Ente non ha debiti verso l'Istituto Tesoriere.

D.9) Debiti tributari

La voce comprende i debiti di natura tributaria i cui dettagli sono riportati nella tabella che segue.

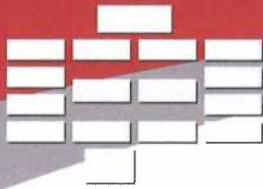
Debiti tributari	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Debiti per imposte IRAP	138.033	179.704	(41.670)
Debiti per altre imposte e tasse	78	726	(648)
Erario c. ritenute IRPEF	94.142	109.654	(15.512)
Iva a debito	(2.567)	(1.378)	(1.189)
Erario c. iva	60.148	29.563	30.585
Iva a debito per reverse charge	(904)	(439)	(465)
Debiti per imposta IRES	40.356	42.734	(2.378)
Iva a debito split payment acquisti istituzionali	(413)	0	(413)
Totale	328.874	360.565	-31.691

D.10) Debiti v/altri finanziatori

L'Ente non ha debiti verso altri finanziatori.

D.11) Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale

La voce comprende i debiti verso istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale i cui dettagli sono riportati nella tabella che segue.



Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Debiti verso i.n.p.s.	31.404	48.534	(17.130)
Debiti verso i.n.a.i.l	17.834	19.440	(1.606)
Debiti verso altri istituti previdenziali	20.348	20.192	155
Debiti v/so inpdap	1.057	1.655	(599)
Debiti v/so cpdel	85.834	163.137	(77.302)
Debiti v/so cps	3.996	4.066	(70)
Debiti v/so inadel	14.566	25.934	(11.369)
Debiti v/so istituti prev. sistema premiante	20.510	68.098	(47.587)
Debiti v/so ist. previdenziali per riscatti laurea	276	276	0
Debiti v/so istituti previdenziali anni precedenti	0	(174)	174
Totale	195.825	351.159	-155.334

D.12) Debiti v/altri

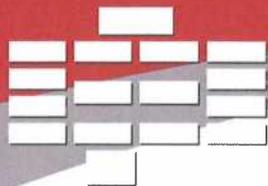
La voce altri debiti accoglie le voci di debito non ricomprese nelle voci precedenti. I dettagli sono riportati nella tabella che segue.

Debiti v/altri	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Personale c. retribuzioni	0	56.778	(56.778)
Personale conto retribuzioni straordinarie	3.634	17.662	(14.028)
Personale c. incentiv. alla produttività'	347.747	222.713	125.033
Debiti per rimborso spese personale dipendente	455	2.759	(2.304)
Altri debiti v/so personale dipendente	4.993	15.054	(10.062)
Debiti verso depositanti c. cauzione	1.457	1.457	0
Altri debiti diversi	25.220	220	25.000
Debiti vs responsabili di direzione	6.600	6.773	(173)
Debiti vs componenti collegio sindacale	9.926	9.926	0
Clienti c/anticipi	172.883	148.464	24.419
Anticipi c/ utenze ricevuti da conduttori	1.988	1.988	0
Debiti verso terzi per cessioni stipendi	534	534	0
Debiti in c/ transitorio	212	127	85
Debiti v/so direzione anni precedenti	67.000	0	67.000
Totale	642.647	484.454	158.193

E. RATEI E RISCONTI PASSIVI

E) Ratei e Risconti passivi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
1) Ratei passivi	156.682	16.953	139.729
2) Risconti passivi	204	179.177	(178.972)
Totale	156.886	196.130	(39.243)

Il dettaglio della voce Ratei passivi è rappresentato nella tabella che segue:



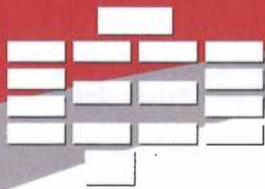
Ratei Passivi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Ratei passivi per utenze ed assistenza tecnica	91.837	37	91.801
Ratei passivi per servizi diversi	6.110	2.373	3.737
Ratei passivi per servizi di pubblicità comunicazione e marketing	0	9.515	(9.515)
Ratei passivi per spese di gestione internet e posta elettronica	9.118	0	9.118
Ratei passivi per manutenzioni	40.577	0	40.577
Ratei passivi servizi di consulenza	6.695	4.771	1.924
Ratei passivi per noleggi	2.344	258	2.086
Totale	156.682	16.953	139.729

Il dettaglio della voce Risconti passivi è rappresentato nella tabella che segue:

Risconti Passivi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Risconti passivi per corsi di formazione	0	178.175	(178.175)
Altri risconti passivi	204	1.002	(798)
Totale	204	179.177	(178.973)

F. CONTI D'ORDINE

Lo schema di bilancio ministeriale richiede di evidenziare i conti d'ordine. Alla data del presente bilancio non risultano impegni da riportare nei conti d'ordine.



Informazioni sul Conto Economico

A. VALORE DELLA PRODUZIONE

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
1) Contributi in c/esercizio (Contributo annuale ordinario)	5.430.000	5.430.000	0
3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti (PSN e progetti speciali)	8.719.229	9.972.938	(1.253.710)
5) Concorsi, recuperi e rimborsi	9.017	14.308	(5.292)
7) Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio (Effetto sterilizzazioni ammortamenti)	893.542	745.548	147.994
8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni (Costi capitalizzati per progetti interni)	458.044	710.171	(252.127)
9) Altri ricavi e proventi	745.639	1.170.307	(424.668)
Totale	16.255.470	18.043.273	(1.787.803)

La classe rappresenta il valore delle prestazioni rese e delle attività effettuate alla cui produzione è diretta l'attività del CEFPAS così come previsto dallo statuto. I ricavi iscritti sono derivati dai finanziamenti regionali, dai ricavi delle prestazioni alberghiere, dai ricavi dei corsi di formazione a pagamento e dai servizi a privati. Sono inoltre ricomprese le sterilizzazioni degli ammortamenti e le capitalizzazioni per progetti di investimento interni.

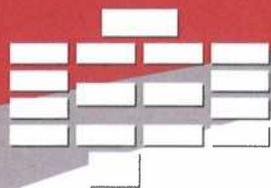
1) Contributi in c/esercizio

In questa voce è ricompreso il finanziamento regionale (Contributi in c/esercizio - da Regione o Provincia Autonoma per quota F.S. regionale) derivante dai fondi assegnati al CEFPAS dalla Regione Siciliana (capitolo 413324 del bilancio della Regione) destinato a finanziare l'attività istituzionale. Nell'esercizio 2023 l'ammontare di tale finanziamento è pari ad euro 5.430.000. La quota FSR relativa al finanziamento in c/esercizio per l'anno 2023 è rimasta invariata rispetto all'anno precedente.

3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti

La voce Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti sono riferite all'assegnazione per la realizzazione di specifici progetti, sia di natura formativa e non, e sono relative alla quota parte dei ricavi per finanziamenti vincolati da imputare all'esercizio in corso sulla base dei prospetti economici dei progetti che tengono conto delle relative attività che hanno avuto la loro manifestazione economica nel 2023, distinti per fondo sanitario vincolato ed extrafondo.

La tabella che segue evidenzia il dettaglio dell'utilizzo dei fondi, già evidenziato nella sezione fondi rischi della presente nota integrativa. I finanziamenti vincolati sono gestiti, in contabilità generale, attraverso uno specifico modulo di gestione della contabilità per progetti. Ad ogni progetto è stato attribuito un codice e tutte le operazioni contabili sono riconducibili al progetto attraverso il già menzionato codice (chiave contabile).



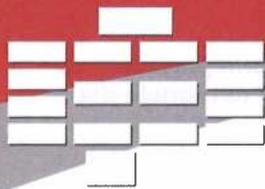
QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI FONDI PSN E EXTRAFONDO	Utilizzi 2023	Utilizzi 2022
PSN ANNI PRECEDENTI	174.470	432.126
PROSPECT2	6.375	19.481
PROTANIMALI	4.880	0
PSN17 FORMAINFORTUNIO	63.838	208.767
RECH CLPBIOCIDI	26.725	110.633
ARTITERAPIA	13.802	122.292
RETIONCOLOGICHE	21.339	56.496
SANITA' DIGITALE	5.787.867	5.911.288
LIENA 4 PREVENZIONE E SUPPORTO PIANO NAV.PREVENZIONE	27.858	116.109
FORGAP (GIOCO D'AZZARDO)	3.400	106.377
TECNOLOGIA LINEA 5 PSN 2019-2020	1.094.885	293.152
PSN COSTRUIRE SALUTE	614.828	1.662.511
AZIONI PNP E PRP	114.276	77.588
Scuola MMG	648.849	642.407
PNRR INFEZIONI OSPEDALIERE	5.105	0
CCM2017 SEMINARIO PROGETTO	0	10.435
PROGETTO COOPERA	0	21.839
METEOR	0	7.645
TELECOVID	80.724	173.792
REGISTRO TUMORI	4.725	0
LIFEMAP	25.282	0
Totale utilizzi 2023	8.719.229	9.972.939

La variazione in diminuzione registrata nel 2023 nella gestione dei progetti è dovuta principalmente al fatto che nella prima parte dell'esercizio l'ente è stato oggetto di gestione commissariale concentrata principalmente nelle attività ordinarie e non programmatiche. Il principale progetto che ha contribuito alla riduzione del valore della produzione è stato il progetto costruire salute, progetto bloccato dalla Regione in quanto da assegnare ad altro ente.

5) Concorsi, recuperi e rimborsi

In questa voce sono evidenziati gli introiti che il CEFPAS conseguenti ai recuperi di somme di seguito indicate:

Concorsi, recuperi e rimborsi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Recuperi per servizi ed oneri sostenuti	184	1.010	(826)
Recupero per buoni pasto	8.833	12.732	(3.899)
Altri rimborsi assicurativi	0	567	(567)
Totale	9.017	14.308	(5.292)



7) Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio

La voce riporta l'utilizzo della quota di contributo collegata ai finanziamenti ricevuti in conto capitale per investimenti. La stessa risponde alle regole contabili della sterilizzazione degli ammortamenti dapprima prevista dal decreto assessoriale n. 24469 del 28/01/98 e dalle disposizioni ministeriali, e successivamente normata dal D.lgs. 118/2011. Tale trattamento contabile, qualora applicato secondo le regole del Codice civile, andava esposto nella voce "altri ricavi", mentre il residuo da utilizzare andava esposto nella voce Risconti passivi in luogo della voce di patrimonio netto "Il Finanziamenti per investimenti".

Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Utilizzo contributi in conto capitale	893.542	745.548	147.994
Totale	893.542	745.548	147.994

Il dettaglio della voce in contropartita è esposto nella tabella di movimento del patrimonio netto.

8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni

Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Incrementi immobilizzazioni per lavori interni e capitalizzazione costi	458.044	710.171	(252.127)
Totale	458.044	710.171	(252.127)

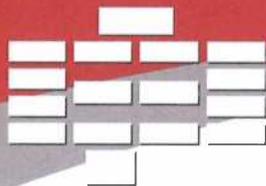
Gli incrementi di immobilizzazioni per lavori interni si riferiscono agli investimenti in corso legati al progetto di ristrutturazione del centro e dell'ex Cres, di cui si è detto nella sezione immobilizzazioni della presente nota integrativa a cui si rimanda.

9) Altri ricavi e proventi

In questa voce sono ricompresi i proventi per servizi verso soggetti pubblici e privati nonché i ricavi per prestazioni e servizi erogati a terzi paganti diversi dai precedenti. I dettagli sono esposti nella tabella che segue:

Altri ricavi e proventi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Ricavi per corsi di formaz. att. commerc.	290.873	856.854	(565.981)
Ricavi per corsi a richiesta aziende sanit.	23.500	14.250	9.250
Ricavi per corsi di formaz a sogg. esterni s.s.r.	177.415	33.372	144.043
Canoni di locazione aree e stabili commerciali	150.354	125.551	24.804
Rimborsi spese locazione stabili commerciali	9.616	38.951	(29.335)
Recuperi per servizi attivita' di locazione locali	0	9.349	(9.349)
Proventi servizio alloggio a dipendenti e direttor	19.859	30.006	(10.147)
Proventi servizio vitto e alloggio a corsisti	0	110	(110)
Altri proventi diversi	20.169	73	20.096
Abbuoni e arrotondamenti attivi	25	1	24
Proventi per iva detraibile da pro rata definitivo	15.205	0	15.205
Ricavi diversi da attivita' non istituzionale	38.623	58.958	(20.335)
Altri ricavi diversi	0	136	(136)
Ricavi per corsi di formazione e aggiornam.	0	2.696	(2.696)
Totale	745.639	1.170.307	(424.668)

La variazione in diminuzione registrata nel 2023 nella gestione dei corsi di formazione a pagamento è dovuta principalmente al fatto che nella prima parte dell'esercizio l'ente è stato oggetto di gestione commissariale concentrata principalmente nelle attività ordinarie e non programmatiche. I principali corsi che hanno contribuito alla riduzione degli altri ricavi sono stati quelli a pagamento, cioè, in relazione al fatto che il contributo ordinario della regione non è stato aumentato durante il periodo



inflazionistico, ha contribuito a determinare un risultato (A – B) minore rispetto a quello dello scorso esercizio.

B. COSTI DELLA PRODUZIONE

B) COSTI DELLA PRODUZIONE	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
1) Acquisti di beni	125.261	107.576	17.685
3) Acquisti di servizi non sanitari da privato (di cui)	10.230.802	10.710.029	(479.227)
a) Servizi non sanitari	8.647.778	8.953.975	(306.197)
b) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie	726.197	741.431	(15.234)
c) Formazione	856.828	1.014.623	(157.795)
4) Manutenzione e riparazione	599.700	210.645	389.055
5) Godimento di beni di terzi	202.922	79.635	123.287
6) Costi del personale	3.376.706	4.281.817	(905.111)
7) Oneri diversi di gestione	478.466	1.073.938	(595.471)
8) Ammortamenti	1.220.788	1.163.249	57.540
10) Variazione delle rimanenze	(39.190)	14.021	(53.210)
11) Accantonamenti	37.449	105.913	(68.465)
Totale	16.232.906	17.746.824	(1.513.918)

1) Acquisti di beni

In questa voce sono iscritti i costi relativi ai beni necessari per l'espletamento dell'attività istituzionale del CEFPAS.

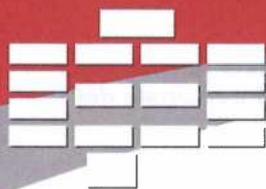
I costi derivanti dall'acquisto di beni sono stati iscritti in bilancio secondo il criterio di corretta competenza economica al netto dei resi, abbuoni, sconti commerciali, premi. Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

Acquisti di beni	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Acquisti di prodotti alimentari	181	362	(180)
Acquisti materiale di pulizia	0	5.234	(5.234)
Acquisti carburante e lubrificante	3.538	4.962	(1.425)
Acquisto cancelleria e materiale per ufficio	24.911	11.582	13.328
Acquisto stampati	157	3.829	(3.672)
Acquisti materiale edp	370	15.591	(15.221)
Acquisto altro materiale di consumo	6.562	6.312	250
Acquisto cancelleria e stampati per i corsi	10.831	19.934	(9.103)
Acquisto materiale di elettricità	208	668	(460)
Materiale vario per arredo locali	215	2.588	(2.373)
Acquisto fiori e piante per addobbi	0	615	(615)
Acquisto di materiale didattico	44.675	32.622	12.053
Acquisto di presidi sanitari per corsi di formazione	33.006	1.342	31.664
Acquisto materiale lavanderia	35	0	35
Acquisto materiale convivenza in genere	0	1.099	(1.099)
Acquisto di presidi di protezione	56	837	(781)
Totale	124.745	107.576	17.168

3) Acquisti di servizi non sanitari

Sono riferiti ad acquisti di servizi per lo svolgimento dell'attività istituzionale e della attività connessa ai progetti affidati al centro. I costi derivanti dalle prestazioni di servizi sono stati iscritti in bilancio secondo il criterio di corretta competenza economica.

Nelle tabelle che seguono sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.



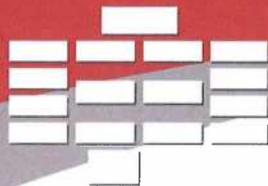
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Acquisti di servizi non sanitari da privato	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
SPESE PER ASSISTENZA TECNICA	414	90.259	(89.845)
SPESE MANUTENZIONE E ASSISTENZA SOFTWARE	36.445	43.160	(6.715)
ENERGIA ELETTRICA	324.033	428.646	(104.613)
ACQUA	20.639	13.498	7.141
GAS E COMBUSTIBILI	23.192	51.760	(28.567)
CANONE FOGNARIO E DEPURAZIONE	17.028	12.584	4.444
SPESE DISINFESTAZIONE	51.724	34.953	16.771
SPESE PER TRASPORTI E TRASLOCHI	27.533	5.357	22.176
SPESE DI SPEDIZIONE	55	2.058	(2.003)
SERVIZI DI PUBBLICITA', COMUNICAZIONE E MARKETING	190.377	881.446	(691.069)
SERVIZI VERIFICA E CERTIFICAZ. SIST. QUALITA'	7.062	1.292	5.770
SPESE VIAGGIO, VITTO E TIROCINIO CORSISTI E STAGISTI	477	0	477
COMPENSI PER INCARICO MEDICO COMPETENTE	0	3.537	(3.537)
SPESE TELEFONICHE DA TELEFONI FISSI	38.220	26.003	12.217
SPESE GESTIONE SERVIZI SPC CLOUD	820.514	46.483	774.031
SPESE GESTIONE INTERNET, POSTA ELETTRON., RETE	36.723	43.961	(7.237)
SPESE TELEFONICHE DA TELEFONI CELLULARI	5.339	8.384	(3.045)
COMMISSIONI SU C/C BANCARI	11.627	11.636	(9)
COMMISSIONI SU C/ POSTALI	168	197	(29)
SERVIZI ESTERNI DI VIGILANZA	237.848	255.003	(17.156)
SPESE PER SERVIZI WEB	1.520	0	1.520
SPESE PER SERVIZI DI PULIZIA	411.765	491.561	(79.796)
ALTRE SPESE PER SERVIZI DIVERSI	9.846	106.719	(96.873)
SPESE DI GIARDINAGGIO	65.610	37.630	27.980
SPESE PER SMALTIMENTO DEI RIFIUTI	97	259	(163)
SPESE PER RILASCIO E RINNOVO CERTIFICAZIONI	0	694	(694)
SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA (BUONI PASTO)	35.545	50.939	(15.394)
LAVAGGIO BIANCHERIA	12.864	31.886	(19.021)
COMPENSI PER COMPONENTI COMMISSIONI	5.434	3.837	1.597
PRESTAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE	528.210	460.561	67.649
LAVORO INTERINALE ONERI RETRIB. E PREVIDENZ.	102.225	0	102.225
LAVORO INTERINALE QUOTA COMPENSO DITTA	8.165	0	8.165
COMPENSI PER LAVORO PROFESSIONALE	0	120	(120)
SPESE PER CORSI DI FORMAZIONE A DISTANZA	0	35.000	(35.000)
SPESE VARIE MMG	16.250	173.919	(157.669)
BOLLI E MARCHE	1.035	1.161	(126)
SPESE PUBBLICAZIONI GARE E CONCORSI	1.444	4.204	(2.760)
SPESE BOLLI AUTOMEZZI	0	31	(31)
QUOTE DI ISCRIZIONE A ORGANIZ. NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	8.500	11.500	(3.000)
SPESE PER ACCREDITAMENTO E.C.M.	34.116	68.260	(34.144)
SERV. DI RISTORAZIONE (COLAZIONI)	20.319	(2.253)	22.573
SERVIZI PER PREVENZIONE E PROTEZIONE (D.LGS N. 81/2008)	26.443	26.191	253
SPESE PER COFFEE - BREAK E LIGHT LUNCH	69.753	34.633	35.119
SANITA' DIGITALE - SERVIZI DI CLOUD COMPUTING- DXC (TELECOM)	5.148.123	5.346.247	(198.124)
SANITA' DIGITALE - SPESE GESTIONE ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE ED ESECUTIVITA' CONTRATTO	274.891	81.201	193.691
SANITA' DIGITALE - SPESE PERSONALE ESTERNO DEDICATO AL PROGETTO	16.203	29.457	(13.254)
Totale	8.647.778	8.953.975	(306.197)

Acquisti di servizi non sanitari (Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie)	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Consulenze amministrative	157.227	145.669	11.558
Consulenze tecniche	158.206	80.729	77.477
Prestazioni occasionali	176.448	258.082	(81.634)
Servizi di progettazione, direzione computo metrico lavori edili	24.837	13.981	10.856
Servizi diversi di supporto tecnico amministrativo	21.300	20.617	683
Contributi inps su prestazioni coord. e cont.	55.734	93.958	(38.224)
Contrib. inail su prestaz. coord. e continuat.	130.740	126.689	4.051
Consulenze legali	1.705	1.705	0
Totale	726.197	741.431	(15.234)

Acquisti di servizi non sanitari (Formazione)	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Docenze, direzione e tutoraggio	799.703	881.933	(82.230)
Rimborsi spese a docenti e collaboratori	24.179	36.042	(11.863)
Spese viaggio e soggiorno docenti e collabor.	32.946	96.648	(63.703)
Totale	856.828	1.014.623	(157.795)



4) Manutenzione e riparazione

Questa voce comprende i costi sostenuti dal CEFPAS per la manutenzione ordinaria destinata al mantenimento della funzionalità e dell'efficienza delle immobilizzazioni materiali ed immateriali.

Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

Manutenzione e riparazione	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Spese per manutenz. Ord. Di immobili e pertin.	105.200	14.505	90.695
Spese per manutenz. Ordinaria impianti	493.802	195.784	298.017
Spese per man.ord. Mobili, macchine, autoveic.	0	203	(203)
Spese per manutenz. Ord. Macchine elettroniche	545	0	545
Altre spese di manutenzione su beni propri	119	112	6
Acquisto materiale per manutenzione immobili	0	30	(30)
Acquisto materiale per manutenzione ordinaria mobili e macchine	35	12	23
Totale	599.700	210.645	389.055

5) Godimento di beni di terzi

Questa voce comprende i costi sostenuti per canoni di noleggi, i costi sostenuti per canoni di locazione etc. Sono iscritti in bilancio secondo il criterio della competenza temporale. Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.

Godimento di beni di terzi	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Noleggi autovetture	8.935	10.052	(1.117)
Noleggio e manut. Apparecchi telefonici fissi	28.129	0	28.129
Affitto immobili	132.650	47.242	85.408
Noleggio attrezzatura	0	3.318	(3.318)
Noleggio fotocopiatrici	20.491	12.413	8.078
Noleggio e manut. Telefoni cellulari	2.933	4.609	(1.676)
Fitto sale, aule ed aree	9.784	2.001	7.784
Totale	202.922	79.635	123.287

6) Costi del personale

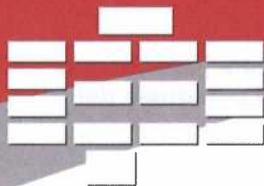
Costo del Personale	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Personale del ruolo sanitario	114.109	118.293	(4.184)
Personale del ruolo professionale	286.885	275.772	11.113
Personale del ruolo tecnico	822.998	1.088.274	(265.275)
Personale del ruolo amministrativo	2.152.714	2.799.479	(646.765)
Totale	3.376.706	4.281.817	(905.111)

Le voci sottostanti del costo del personale, distinto per ruolo, corrispondono all'intera spesa per il personale dipendente: competenze fisse, accessorie, indennità, incentivazioni ed oneri sociali, per prestazioni rese nell'esercizio, ancorché non abbiano avuto manifestazione numeraria, ad eccezione del costo dell'IRAP, che è inserito tra le imposte e tasse.

I fondi sono quelli risultanti dalla quantificazione definitiva e sono iscritti su comunicazione della competente Area Funzionale Risorse Umane. A questa somma sono stati aggiunti, rilevando i relativi debiti negli appositi conti, gli oneri contributivi a carico dell'azienda e l'IRAP di competenza.

La variazione del costo del personale è principalmente dovuta alla riduzione del personale a tempo determinato e co.co.co.

Nelle tabelle che seguono sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.



Dettaglio costo del personale del ruolo sanitario	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Competenze fisse personale medico dirigente	68.826	68.754	72
Retribuzione di risultato personale medico dirigente	8.781	11.550	(2.769)
Rimb. Spese missioni in italia pers. Medico dirig.	3.060	3.459	(399)
Oneri sociali personale medico dirigente	24.965	26.054	(1.089)
Altre competenze fisse (Ind. Posiz., ism, isc) pers. Dirig. Medico	8.476	8.476	0
Totale	114.109	118.293	(4.184)

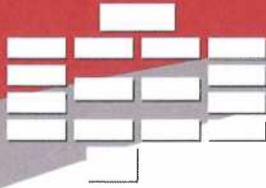
Dettaglio del personale del ruolo professionale	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Competenze fisse personale professionale comp.	148.904	149.300	(395)
Comp.accessorie (lav. Straord.) Person. Professionale comparto	143	1.583	(1.440)
Incentivazioni e premi (produttività) person. Prof. Comparto	14.047	9.574	4.473
Rimb. Spese missioni in italia pers. Prof. Comp.	1.939	1.374	564
Competenze fisse personale professionale dirigente	10.770	10.984	(214)
Sp. Viaggio e vitto personale professionale comparto	3.815	8.289	(4.474)
Oneri sociali personale professionale comparto	72.556	71.573	983
Assegni familiari pers. Professionale comparto	0	160	(160)
Altri compensi person.professionale	16.656	6.818	9.838
Altre competenze fisse (ind. Posiz., fasce, iqp) pers. Prof. Comparto	16.555	16.117	438
Totale	286.885	275.772	11.113

Dettaglio del personale del ruolo tecnico	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Competenze fisse personale tecnico comparto	542.705	748.992	(206.287)
Comp.accessorie (lav. Straord.) Personale tecnico comparto	1.057	2.633	(1.576)
Incentivazioni e premi (produttività) person. Tecnico comparto	43.964	36.977	6.987
Rimb. Spese missioni in italia pers. Tecn. Comparto	4.863	4.179	684
Altre spese personale tecnico comparto	38.120	29.932	8.188
Spese viaggio e vitto personale tecnico comparto	0	3.681	(3.681)
Oneri sociali personale tecnico comparto	152.576	219.139	(66.563)
Oneri assicurati. Inail personale tecnico comparto	154	154	0
Assegni familiari pers. Tecnico comparto	0	2.061	(2.061)
Altri compensi person.tecnico	4.023	260	3.763
Altre compet. Fisse (ind. Posiz., fasce, iqp) pers. Tecnico comp.	13.636	22.413	(8.778)
Oneri sociali su incentivazione (produttività) pers. Tecnico comp.	21.900	17.851	4.048
Totale	822.998	1.088.274	(265.275)

Dettaglio del personale del ruolo amministrativo	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Competenze fisse del person. Amministrativo dirigente	120.897	131.934	(11.037)
Indennità variabile person. Dirigente amministrativo	70.220	55.220	15.000
Spese viaggio pers. Dirigente amministr.	0	2.625	(2.625)
Rimb. Spese missioni in italia pers. Dirig. Amministrativo	790	738	52
Oneri sociali personale dirigente amministrativo	5.396	6.207	(811)
Costi di aggiornamento personale dirigente amministrativo	1.040	0	1.040
Visite mediche personale amministrat. Comparto	0	36	(36)
Competenze fisse personale amministrativo comparto	1.198.116	1.699.458	(501.342)
Comp. Accessorie (lav. Straord.) Person. Amministr. Comparto	3.155	13.446	(10.291)
Incentivazioni e premi (produttività) person. Amministr. Comparto	149.199	89.492	59.707
Rimb. Spese missioni in italia pers. Amm. Comparto	1.994	4.420	(2.426)
Costi di aggiornamento personale amministrativo comparto	1.391	4.700	(3.310)
retribuzione di risultato personale dirigente amministrativo	20.225	23.264	(3.039)
Sp. Viaggio e vitto personale amministr. Comparto	0	13.948	(13.948)
Oneri sociali personale amministrat. Comparto	440.931	602.319	(161.388)
Assegni familiari personale amm. Comparto	0	5.300	(5.300)
Altri compensi personale ruolo amministrativo	19.327	12.365	6.962
Altre compet. Fisse (ind. Posiz., fasce, iqp) pers. Amm. Comp.	80.228	110.130	(29.902)
Oneri sociali su incentivazione (produttività) pers. Amm.comparto	39.806	23.876	15.930
Totale	2.152.714	2.799.479	(646.765)

7) Oneri diversi di gestione

Questa voce comprende le indennità e i rimborsi agli organi aziendali, i costi di altre collaborazioni coordinate e continuative, le assicurazioni, le imposte e tasse non riferite al reddito (imposte di registro, etc.). Nella tabella che segue sono esposti i dettagli di tali costi comparati con l'anno precedente.



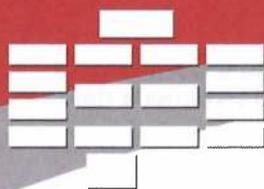
Oneri diversi di gestione	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Spese postali	2.510	2.681	(171)
Assicurazioni furto e incendio	4.352	18.204	(13.852)
Assicurazioni responsabilita' civile	21.711	17.602	4.108
Compenso direttore del centro	114.481	144.608	(30.127)
Contributi direttore generale	24.521	11.014	13.506
Rimborsi spese direttore del centro	5.342	0	5.342
Compenso direttore della formazione	6.106	115.686	(109.581)
Contributi direttore della formazione	1.426	15.411	(13.986)
Rimborsi spese direttore della formazione	0	1.792	(1.792)
Compenso direttore amministrativo	6.106	115.686	(109.581)
Contributi direttore amministrativo	1.426	15.727	(14.301)
Rimborsi spese direttore amministrativo	0	746	(746)
Compenso collegio sindacale	50.846	50.740	106
Rimborsi spese collegio sindacale	4.740	0	4.740
Spese viaggio e vitto direttore del centro	569	1.599	(1.031)
Spese viaggio e vitto direttore della formaz.	0	3.539	(3.539)
Spese viaggio e vitto direttore amministrat.	0	3.774	(3.774)
Compenso o.i.v. (organismo indipendente di valutazine)	8.600	7.149	1.451
Rimborsi spese o.i.v. (organismo indipendente di valutazione)	1.008	165	842
Contributi annui v/s partecipate	25.000	25.000	0
Abbuoni e arrotondamenti passivi	0	7	(7)
Altre spese amministrative	257	0	257
Spese per partecipaz. E organizzazione convegni	1.350	319.214	(317.865)
Spese per abbonamenti telematici e a pubblicazioni varie	62.711	19.638	43.073
Diritti di agenzia per biglietti aerei	12.527	6.022	6.505
Spese per canoni televisivi	2.521	407	2.114
Spese per contributo accreditamento provider e.c.m.	407	0	407
Tasse smaltimento rifiuti	1.022	56.898	(55.876)
Imposta comunale sugli immobili	55.694	14.732	40.962
Imposte di registro	14.840	304	14.536
Altre imposte e tasse	267	0	267
Ritenuta a titolo d'imposta	0	31.156	(31.156)
Sanzioni per ritardo vers. Imposte varie	0	1.215	(1.215)
Spese di notifica avvisi, cartelle e procedure esecutive	696	0	696
Perdite su crediti	9	0	9
Altre spese generali	0	9	(9)
Oneri per iva indetraibile pro rata provvisorio	0	47.406	(47.406)
Spese epr servizi formazione esternalizzati	32.255	8.845	23.410
Altri	15.168	16.958	(1.790)
Totale	478.466	1.073.938	(595.471)

8) Ammortamenti

In questa voce sono esposti gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali con l'utilizzazione dei coefficienti precedentemente riportati. I criteri di ammortamento non sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi. Per le immobilizzazioni materiali acquistate o entrate in funzione nell'esercizio si è adottato il criterio dell'aliquota ridotta del 50%, in coerenza con la normativa fiscale. I criteri di ammortamento non sono stati modificati rispetto ai precedenti esercizi. Il dettaglio degli ammortamenti è riportato nelle tabelle che seguono.

Ammortamenti Immobilizzazioni Immateriali	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Amm.to licenze uso software e altre	43.035	109.560	(66.525)
Totale	43.035	109.560	(66.525)

Ammortamenti Fabbricati	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Ammortamento dei fabbricati	659.575	654.528	5.047
Totale	659.575	654.528	5.047



Ammortamenti Immobilizzazioni Materiali	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Amm.to impianti elettrici ed idraulici	5.647	5.243	404
Amm.to impianti rete informatiche	10.093	10.093	0
Amm.to altri impianti e macchinari generici	3.142	3.142	0
Amm.to impianti di climatizzazione	18.407	32.679	(14.272)
Amm.to attrezzature per corsi di formazione	205.583	134.005	71.577
Amm.to altre attrezzature	15.066	10.422	4.645
Amm.to mobili ed arredi d'ufficio	115.906	43.819	72.087
Amm.to altri mobili ed arredi	63.410	72.871	(9.461)
Amm.to computer e macchinari elettronici	53.277	64.626	(11.349)
Amm.to altri beni materiali	11.691	12.835	(1.144)
Amm.to impianti telefonici	10.240	3.868	6.372
Amm.to attrezzature sanitarie	5.717	5.558	159
Totale	518.178	399.161	119.017

9) Variazione delle rimanenze

Variazione delle rimanenze	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Variazione rimanenze prodotti alimentari	398	(294)	692
Variazione rimanenze materiale di cancelleria per ufficio	(8.256)	2.314	(10.571)
Variazione rimanenze materiale edp	0	(439)	439
Variazione rimanenze altro mat di consumo	855	(1.455)	2.309
Variazione rimanenze cancelleria e stampati per i corsi	(5.143)	118	(5.261)
Variazione rimanenze materiale elettricità	(2.966)	12.250	(15.216)
Variazione rimanenze materiale didattico	(24.259)	995	(25.253)
Totale	(39.190)	14.021	(53.210)

Le variazioni delle rimanenze "sanitarie" e "non sanitarie" sono espresse in bilancio nel costo della produzione con il segno negativo in quanto le rimanenze finali sono superiori alle rimanenze iniziali, oppure sono espresse con il segno positivo in quanto le rimanenze finali sono inferiori alle rimanenze iniziali. Le rimanenze sono state valutate con il metodo del costo medio ponderato.

10) Accantonamenti

Questa voce accoglie le quote di costi accantonate per eventuali rischi ed oneri, la cui contropartita è costituita dai fondi per rischi ed oneri.

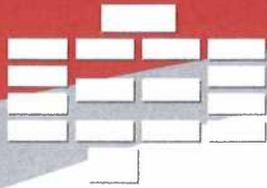
Accantonamenti	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Accantonamento indennità di risultato di direttori	37.449	105.913	(68.465)
Totale	37.449	105.913	(68.465)

La voce *Accantonamento per indennità di risultato direttori* accoglie il consueto accantonamento della retribuzione di risultato, pari al 20% del compenso maturato dai Direttori del Centro e accantonato nelle more della determinazione da parte della Regione Siciliana. Tale importo comprende anche gli oneri accessori alla retribuzione di risultato e l'Irap.

C. PROVENTI E ONERI FINANZIARI

C. 1) Interessi attivi ed altri proventi finanziari

Questa voce accoglie gli interessi attivi maturati sui conti correnti bancari presso l'Istituto tesoriere ed altri interessi attivi maturati.



Interessi attivi ed altri proventi finanziari	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Interessi attivi sul conto tesoreria	860.038	119.831	740.207
Altri interessi attivi e proventi finanziari	3	0	3
Totale	860.041	119.831	740.210

A seguito della modifica, avvenuta negli esercizi precedenti, del contratto con l'istituto tesoriere sulle somme in deposito maturano interessi attivi variabili sulla base del tasso di mercato.

C. 2) Interessi passivi ed altri oneri finanziari

In questa voce sono registrati gli interessi passivi maturati nel periodo di riferimento. Nella tabella è rilevabile la natura della spesa.

Interessi passivi ed oneri finanziari	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Interessi passivi vifornitori	10	55	(45)
Altri interessi passivi ed oneri finanziari	306	197	109
Totale	316	252	63

E. PROVENTI E ONERI STRAORDINARI

Proventi ed Oneri Straordinari	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Sopravvenienze attive	24.474	285.162	(260.688)
Insussistenze attive	0	2.801	(2.801)
Totale proventi straordinari	24.474	287.963	(263.489)
Sopravvenienze passive	42.940	223.434	(180.494)
Totale oneri straordinari	42.940	223.434	(180.494)
Totale	(18.466)	64.529	(82.995)

1) Proventi straordinari

La voce si riferisce a sopravvenienze attive principalmente relative a fatturazioni attive di competenza degli esercizi precedenti e a storni di maggiori oneri accantonati, nell'ambito delle previsioni dei costi di esercizi precedenti.

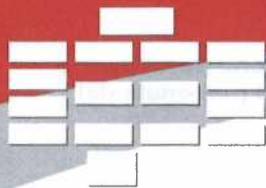
2) Oneri straordinari

La voce si riferisce a sopravvenienze passive principalmente relative a spese e costi relativi ad esercizi precedenti.

Y. IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO

Questa voce accoglie gli importi relativi alle imposte di esercizio 2023 sia per l'attività istituzionale (IRAP) che per quella derivante dai redditi di attività commerciale (IRES). Per quanto riguarda l'IRAP relativa all'attività istituzionale le direttive del Ministero delle Finanze, riferite alle aziende ed enti pubblici, stabiliscono che il criterio da seguire per l'applicazione dell'imposta è quello di cassa e non quello di competenza. Tale criterio è stato e sarà perfettamente osservato da questo Centro, appunto, per l'applicazione dell'imposta.

Imposte sul reddito	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Ires stimata per l'esercizio	40.356	42.734	(2.378)
Imposta su Interessi attivi trattenuta con ritenute dalla banca a titolo di imposta	223.610	0	223.610
Irap su personale dipendente esercizio	217.017	277.634	(60.617)
Irap su lavoratori autonomi dell'esercizio	52.345	62.952	(10.607)
Irap su lavoratori coord. e cont. dell'esercizio	56.282	72.581	(16.299)
Totale	589.609	455.901	133.709



ALTRE INFORMAZIONI

Personale Dipendente

Per la situazione relativa al costo del personale si rinvia a quanto indicato nella sezione della nota integrativa dedicata ai costi della produzione. A completamento si riporta di seguito la situazione del personale al 31 dicembre 2023 confrontata con quella del precedente esercizio.

Organico	Anno corrente	Anno precedente	Variazioni
Dirigenti ruolo sanitario	3	3	0
Dirigente PTA tempo indeterminato (Livolsi)	1	0	1
Dirigenti SPTA tempo determinato	7	9	(2)
Collaboratori DS	1	1	0
Collaboratori	25	33	(8)
Assistenti Cat. C	22	46	(24)
Coadiutori amministrativi ex LSU	6	7	(1)
Commessi	2	2	0
Manutentore ex LSU	1	1	0
P.U.C.	0	0	0
Sub - Totale	68	102	(34)
Personale in comando da altre amministrazioni	1	2	(1)
Personale in comando Presso altre amministrazioni	0	5	(5)
Personale in aspettativa per incarico presso altre amministrazioni	3	7	(4)
Totale	72	116	(44)

Destinazione utile

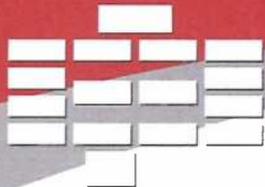
Questo Ente in relazione al proprio ruolo di ente strumentale della Regione Siciliana, nel superiore interesse pubblico di reinvestire le risorse nel Sistema Sanitario Regionale a beneficio dell'intera collettività, destinerà l'utile di esercizio pari ad **euro 274.215** a riserva vincolata per la realizzazione di investimenti finalizzati al completamento della ristrutturazione anche logistica del CEFPAS.

Nota di chiusura

Il presente bilancio, composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa, rappresenta in modo veritiero la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio 2023 e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili costituite dal libro giornale in partita doppia e dai mastri tenuti ai sensi di legge. La presente nota integrativa è firmata dal Legale Rappresentante Ing. Roberto Sanfilippo, individuato, nel rispetto di quanto previsto all'art 3, comma 6, del D. Lgs. n° 502/92, con D.P. n.678 SERV 1°/SG del 21 novembre 2018.

Il Dirigente Amministrativo
(Avv. Piero Livolsi)

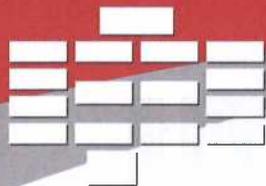
Il Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)



ALLEGATO 1

DETTAGLIO IMMOBILIZZAZIONI

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	Costo storico	ESERCIZI PRECEDENTI				MOVIMENTI DELL'ESERCIZIO								Valore Netto Contabile
		Rivalutazioni	Svalutazioni	Fondo ammortamento	Valore netto iniziale	Giroconti e Riclassificazioni	Rivalutazioni	Svalutazioni	Acquisizioni e costruzioni in economia	Manutenzioni incrementative	Interessi capitalizzati	Dismissioni (valore netto)	Ammortamenti	
Terreni disponibili	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Terreni indisponibili	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fabbricati non strumentali (disponibili)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fabbricati strumentali (indisponibili)	21.531.804	0	0	17.124.966	4.406.838	0	0	394.349	0	0	0	659.575	4.141.612	
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	20.388.827	0	0	16.209.196	4.179.631	0	0	0	0	0	0	628.249	3.551.382	
Impianti e macchinari	769.048	0	0	381.901	387.147	0	0	165.947	0	0	0	47.529	505.565	
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attrezzature sanitarie e scientifiche	64.491	0	0	34.532	29.960	0	0	319	0	0	0	5.717	24.562	
<i>di cui soggette a sterilizzazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobili e arredi	867.424	0	0	460.367	407.056	0	0	477.670	0	0	0	179.316	705.411	
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	2.556	0	0	256	2.300	0	0	410.211	0	0	0	20.710	391.801	
Automezzi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oggetti d'arte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre immobilizzazioni materiali	2.760.907	0	0	2.077.445	683.461	0	0	586.707	0	0	0	285.617	984.561	
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	114.932	0	0	11.494	103.438	0	0	586.707	0	0	0	216.013	474.132	
Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	2.058.140	0	0	0	2.058.140	0	0	1.132.334	0	0	0	0	3.190.475	
<i>di cui soggetti a sterilizzazione</i>	686.217	0	0	0	686.217	0	0	1.132.334	0	0	0	0	3.190.475	
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	28.051.814	0	0	20.079.212	7.972.602	0	0	2.757.326	0	0	0	1.177.753	9.552.175	
<i>di cui soggette a sterilizzazione</i>	20.506.315	0	0	16.220.946	4.971.586	0	0	996.918	0	0	0	864.972	7.607.789	



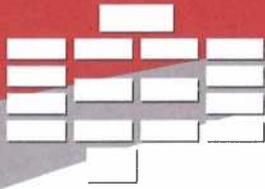
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

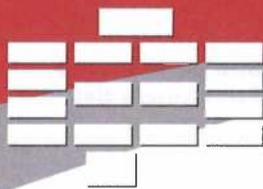
ALLEGATO 2

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

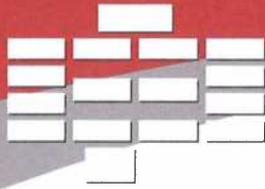
(Schemi di SP e CE previsti dall'art. 26 del D. Lgs. 118/2011)



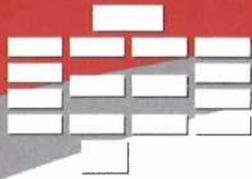
STATO PATRIMONIALE - ATTIVO				Importi in euro			
SCHEMA DI BILANCIO DM 20 MARZO 2013				31/12/23	31/12/22	Variazione	
				(a)	(b)	(a-b)	%
A) IMMOBILIZZAZIONI							
I Immobilizzazioni immateriali				731.510	460.909	270.600	59%
1) Costi di impianto e di ampliamento				0	0	0	-
2) Costi di ricerca e sviluppo				0	0	0	-
3) Diritti di brevetto e di utilizzazione delle opere dell'ingegno				93.751	133.915	-40.164	-30%
4) Immobilizzazioni immateriali in corso o acconti				637.759	326.995	310.764	95%
5) Altre immobilizzazioni immateriali				0	0	0	-
II Immobilizzazioni materiali				9.552.175	7.972.602	1.579.573	20%
1) Terreni				0	0	0	-
a) Terreni disponibili				0	0	0	-
b) Terreni indisponibili				0	0	0	-
2) Fabbricati				0	0	0	-
a) Fabbricati non strumentali (disponibili)				0	0	0	-
b) Fabbricati strumentali (indisponibili)				4.141.612	4.406.838	-265.226	-6%
3) Impianti e macchinari				505.565	387.147	118.418	31%
4) Attrezzature sanitarie e scientifiche				24.562	29.960	-5.397	-18%
5) Mobili e arredi				705.411	407.056	298.354	73%
6) Automezzi				0	0	0	-
7) Oggetti d'arte				0	0	0	-
8) Altre immobilizzazioni materiali				984.551	683.461	301.090	44%
9) Immobilizzazioni materiali in corso o acconti				3.190.475	2.058.140	1.132.334	55%
III Immobilizzazioni finanziarie				25.823	25.823	0	-
Entro 12 mesi							
Oltre 12 mesi							
1) Crediti finanziari				0	0	0	-
a) Crediti finanziari v/Stato				0	0	0	-
b) Crediti finanziari v/Regione				0	0	0	-
c) Crediti finanziari v/partecipate				0	0	0	-
d) Crediti finanziari v/altri				0	0	0	-
2) Titoli				0	0	0	-
a) Partecipazioni				25.823	25.823	0	-
b) Altri titoli				0	0	0	-
Totale A - IMMOBILIZZAZIONI				10.309.508	8.459.334	1.850.173	22%
B) ATTIVO CIRCOLANTE							
I Rimanenze				170.241	129.876	40.366	31%
1) Rimanenze beni sanitari				0	0	0	-
2) Rimanenze beni non sanitari				169.065	129.876	39.190	30%
3) Acconti per acquisti beni sanitari				0	0	0	-
4) Acconti per acquisti beni non sanitari				1.176	0	1.176	100%
II Crediti (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo)				48.339.860	8.818.179	2.879.060	30%
Entro 12 mesi							
Oltre 12 mesi							
1) Crediti v/Stato				0	0	0	-
a) Crediti v/Stato - parte corrente				0	0	0	-
1) Crediti v/Stato per spesa corrente e acconti				0	0	0	-
2) Crediti v/Stato - altro				0	0	0	-
b) Crediti v/Stato - investimenti				0	0	0	-
c) Crediti v/Stato - per ricerca				0	0	0	-
1) Crediti v/Ministero della Salute per ricerca corrente				0	0	0	-
2) Crediti v/Ministero della Salute per ricerca finalizzata				0	0	0	-
3) Crediti v/Stato per ricerca - altre Amministrazioni centrali				0	0	0	-
4) Crediti v/Stato - investimenti per ricerca				0	0	0	-
d) Crediti v/prefetture				0	0	0	-
2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma				46.089.993	7.455.072	2.499.403	34%
a) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma - parte corrente				13.089.993	5.083.888	1.024.619	20%
1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente				13.089.993	5.083.888	1.024.619	20%
a) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario ordinario corrente				13.077.057	5.070.951	8.006.106	158%
b) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente LEA				0	0	0	-
c) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente extra LEA				0	0	0	-
d) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente - altro				12.936	12.936	0	-
2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per ricerca				0	0	0	-
b) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma - patrimonio netto				33.000.000	2.371.184	1.474.784	62%
1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti				33.000.000	2.371.184	30.628.816	1292%
2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per incremento fondo di dotazione				0	0	0	-
3) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per piano perdite				0	0	0	-
4) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per ricostituzione riserve da investimenti esercizi precedenti				0	0	0	-
3) Crediti v/Comuni				8.998	8.895	0	-
4) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire				143.258	129.630	122.648	95%
a) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione				107.033	93.405	13.628	15%
b) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione				36.225	36.225	0	-
5) Crediti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione				0	0	0	-
6) Crediti v/Erario				66.679	89.280	-20.979	-23%
7) Crediti v/altri				2.030.932	1.135.302	323.284	28%
III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni				0	0	0	-
1) Partecipazioni che non costituiscono immobilizzazioni				0	0	0	-
2) Altri titoli che non costituiscono immobilizzazioni				0	0	0	-
IV Disponibilità liquide				24.152.727	29.878.121	-5.715.427	-19%
1) Cassa				418	0	418	100%
2) Istituto Tesoro				24.136.824	29.627.541	-5.490.717	-19%
3) Tesoro Unica				0	0	0	-
4) Conto corrente postale				15.485	50.579	-35.095	-69%
Totale B				72.662.828	38.626.175	-3.050.387	-8%
C) RATEI E RISCONTI ATTIVI							
I Ratei attivi				3.892	4.594	-703	-15%
II Risconti attivi				20.798	15.604	5.193	33%
Totale C				24.689	20.199	-5.110	-25%
Totale A+B+C				82.997.025	47.105.708	-1.205.324	-3%



STATO PATRIMONIALE - PASSIVO E PATRIMONIO NETTO				Importi in euro	
SCHEMA DI BILANCIO DM 20 MARZO 2013		31/12/23	31/12/22	Variazione	
		(a)	(b)	(a-b)	%
A) PATRIMONIO NETTO					
I Fondo di dotazione					
		1.254.885	1.254.885	0	-
II Finanziamenti per investimenti					
		37.088.459	6.489.366	30.599.093	472%
1)	Finanziamenti per beni di prima dotazione	0	0	0	-
2)	Finanziamenti da Stato per investimenti	0	0	0	-
a)	Finanziamenti da Stato ex art. 20 Legge 67/88	0	0	0	-
b)	Finanziamenti da Stato per ricerca	0	0	0	-
c)	Finanziamenti da Stato - altro	0	0	0	-
3)	Finanziamenti da Regione per investimenti	37.088.459	6.489.366	30.599.093	472%
4)	Finanziamenti da altri soggetti pubblici per investimenti	0	0	0	-
5)	Finanziamenti per investimenti da rettifica contributi in conto esercizio	0	0	0	-
III Riserve da donazioni e lasciti vincolati ad investimenti					
		0	0	0	-
IV Altre riserve					
		3.530.009	3.136.920	393.089	13%
V Contributi per ripiano perdite					
		0	0	0	-
VI Utili (perdite) portati a nuovo					
		859.393	859.393	0	-
VII Utile (perdita) dell'esercizio					
		274.215	24.656	249.559	1012%
TOTALE A - PATRIMONIO NETTO		43.006.960	11.765.219	31.241.740	266%
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI					
				0	-
1)	Fondi per imposte, anche differite	12.886	12.886	0	-
2)	Fondi per rischi	0	0	0	-
3)	Fondi da distribuire	0	0	0	-
4)	Quota inutilizzata contributi di parte corrente vincolati	29.181.234	29.604.591	(423.357)	-1%
5)	Altri fondi oneri	1.815.543	1.885.344	(69.801)	-4%
TOTALE B - FONDI PER RISCHI ED ONERI		31.009.664	31.502.822	(493.158)	-2%
C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO					
				0	-
1)	Premi operosità	0	0	0	-
2)	TFR personale dipendente	0	0	0	-
TOTALE C - TRATTAMENTO FINE RAPPORTO		0	0	0	-
D) DEBITI (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo)					
				0	-
		Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi		
1)	Mutui passivi	0	0	0	-
2)	Debiti v/Stato	0	0	0	-
3)	Debiti v/Regione o Provincia Autonoma	179.892	179.892	48.127	274%
4)	Debiti v/Comuni	0	0	0	-
5) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche					
a)	Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per spesa corrente e mobilità	0	0	0	-
b)	Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente LEA	0	0	0	-
c)	Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente extra LEA	0	0	0	-
d)	Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per altre prestazioni	2.476	2.476	2.076	400
e)	Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per versamenti a patrimonio netto	0	0	0	-
f)	Debiti v/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione	0	0	0	-
6)	Debiti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione	0	0	0	-
7)	Debiti v/fornitori	7.473.801	7.473.801	2.395.157	5.078.645
8)	Debiti v/Istituto Tesoriere	0	0	0	-
9)	Debiti tributari	328.874	328.874	360.565	(31.691)
10)	Debiti v/altri finanziatori	0	0	0	-
11)	Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale	195.825	195.825	351.159	(155.334)
12)	Debiti v/altri	642.647	642.647	484.454	158.193
TOTALE D - DEBITI		8.825.991	0	8.823.515	3.641.537
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI					
				0	-
1)	Ratei passivi	156.682	16.953	139.729	824%
2)	Risconti passivi	204	179.177	(178.972)	-100%
TOTALE E - RATEI E RISCONTI PASSIVI		156.886	196.130	(39.243)	-20%
TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO (A+B+C+D+E)		82.997.025	47.105.708	35.891.317	76%
F) CONTI D'ORDINE					
				0	-
1)	Canoni di leasing ancora da pagare	0	0	0	-
2)	Depositi cauzionali	0	0	0	-
3)	Beni in comodato	0	0	0	-
4)	Altri conti d'ordine	0	0	0	-
Totale F		0	0	0	-



CONTI ECONOMICI		Importi in euro			
SCHEMA DI BILANCIO DM 20 MARZO 2013		31/12/23	31/12/22	Variazione	
		(a)	(a)	(a-b)	%
A) VALORE DELLA PRODUZIONE					
1) Contributi in c/esercizio					
a) Contributi in c/esercizio - da Regione o Provincia Autonoma per quota F.S. regionale					
b) Contributi in c/esercizio - extra fondo					
1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - vincolati					
2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura LEA					
3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura extra LEA					
4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - altro					
5) Contributi da aziende sanitarie pubbliche (extra fondo)					
6) Contributi da altri soggetti pubblici					
c) Contributi in c/esercizio - per ricerca					
1) da Ministero della Salute per ricerca corrente					
2) da Ministero della Salute per ricerca finalizzata					
3) da Regione e altri soggetti pubblici					
4) da privati					
d) Contributi in c/esercizio - da privati					
2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti					
3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti					
4) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria					
a) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie - ad aziende sanitarie pubbliche					
b) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie - intramoenia					
c) Ricavi per prestazioni sanitarie e socio-sanitarie - altro					
5) Concorsi, recuperi e rimborsi					
6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)					
7) Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio					
8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni					
9) Altri ricavi e proventi					
Totale A) - VALORE DELLA PRODUZIONE					
B) COSTI DELLA PRODUZIONE					
1) Acquisti di beni					
a) Acquisti di beni sanitari					
b) Acquisti di beni non sanitari					
2) Acquisti di servizi sanitari					
3) Acquisti di servizi non sanitari					
a) Servizi non sanitari					
b) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie					
c) Formazione					
4) Manutenzione e riparazione					
5) Godimento di beni di terzi					
6) Costi del personale					
a) Personale dirigente medico					
b) Personale dirigente ruolo sanitario non medico					
c) Personale comparto ruolo sanitario					
d) Personale dirigente altri ruoli					
e) Personale comparto altri ruoli					
7) Oneri diversi di gestione					
8) Ammortamenti					
a) Ammortamenti immobilizzazioni immateriali					
b) Ammortamenti dei Fabbricati					
c) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali					
9) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti					
10) Variazione delle rimanenze					
a) Variazione delle rimanenze sanitarie					
b) Variazione delle rimanenze non sanitarie					
11) Accantonamenti					
a) Accantonamenti per rischi					
b) Accantonamenti per premio operosità					
c) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi vincolati					
d) Altri accantonamenti					
Totale B) - COSTI DELLA PRODUZIONE					
DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)					
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI					
1) Interessi attivi ed altri proventi finanziari					
2) Interessi passivi ed altri oneri finanziari					
Totale C)					
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE					
1) Rivalutazioni					
2) Svalutazioni					
Totale D)					
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI					
1) Proventi straordinari					
a) Plusvalenze					
b) Altri proventi straordinari					
2) Oneri straordinari					
a) Minusvalenze					
b) Altri oneri straordinari					
Totale E)					
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E)					
Y) IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO					
1) IRAP					
a) IRAP relativa a personale dipendente					
b) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente					
c) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)					
d) IRAP relativa ad attività commerciali					
2) IRES					
3) Accantonamento a fondo imposte (accertamenti, condoni, ecc.)					
Totale Y)					
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO					



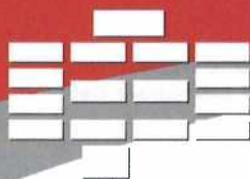
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

RELAZIONE SULLA GESTIONE

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

Allegato alla delibera n. 115 del 24/06/ 2024

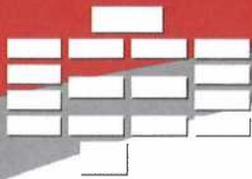


CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Indice

Premessa	3
Formazione Macroarea Istituzionale	5
Formazione Istituzionale- Ricognizione CEFPAS.....	5
Formazione Istituzionale a supporto dell'Assessorato	12
Formazione a supporto del Piano Regionale della Prevenzione	26
Formazione a catalogo su commessa da Assessorato	33
Formazione a catalogo su commessa da Aziende SSR	37
Formazione Manageriale	49
Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale – MMG	57
Formazione a Progetto	59
Altre attività di rilievo	67
Le attività del Cemedis	68
Finanziamenti destinati ad investimenti	82
La gestione economico finanziaria dell'Azienda	83



Premessa

La presente relazione è destinata a corredo del bilancio dell'esercizio 2023 per completare e integrare l'informativa in esso contenuta.

Di seguito vengono esaminate sinteticamente le attività formative realizzate dalla Direzione della Formazione del Centro nell'anno 2023, con riferimento agli ambiti di interesse tematico più rilevanti per il SSR, alle iniziative realizzate su mandato dei due Dipartimenti dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana e alle linee operative sviluppate a supporto dei Macro Obiettivi del Piano Regionale di Prevenzione.

Nel POF 2023 le attività formative sono state suddivise nelle due macroaree "istituzionale" e "a catalogo" per ambiti organizzativi, come schematizzato di seguito:



Le attività sono state ulteriormente suddivise in categorie e sub categorie:

1. Formazione Macroarea Istituzionale

- 1.1. Ricognizione CEFPAS
- 1.2. Attività di Formazione a supporto dell'Assessorato e Aziende SSR

2. Formazione Macroarea a Catalogo

- 2.1. Ricognizione CEFPAS
- 2.2. Scuola di Formazione Manageriale in Sanità - FMS
- 2.3. Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale - MMG
- 2.4. Attività di Formazione su commessa da Assessorato o da Aziende SSR
- 2.5. Corsi previsti nei Progetti assegnati con Fondi Extraordinari
- 2.6. UNICEFPAS



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

3. CEMEDIS Macroarea Istituzionale

- 3.1. Ricognizione CEFPAS
- 3.2. Attività di Formazione a supporto dell'Assessorato e Aziende SSR

4. CEMEDIS Macroarea a Catalogo

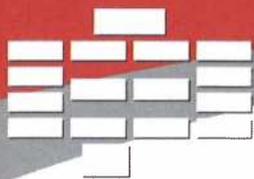
- 4.1. Ricognizione CEFPAS
- 4.2. Attività di Formazione cu commessa da Assessorato o da Aziende SSR
- 4.3. Corsi previsti nei Progetti assegnati con Fondi Extra-ordinari

Relativamente alle attività formative realizzate nell'anno 2023 dalla Direzione della Formazione del Centro i dati si attestano intorno a **806 attività** (*in presenza, FAD sincrona e asincrona, a catalogo e su richiesta*) **complessivamente realizzate** (corsi/percorsi a moduli/seminari, convegni), per un totale di **1.014 giornate formative** (in presenza e in FAD sincrona), per complessive **5.377 ore di attività didattica**, con circa **5.275 partecipanti** e con l'attribuzione di **1.436,1 crediti formativi ECM** ai partecipanti a eventi accreditati nell'ambito del Sistema di Educazione Continua in Medicina (**ECM**).

Il volume d'attività del 2022 si era attestato su circa 730 attività, 1.758 giornate formative, 8.507 ore di attività didattica.

La lieve riduzione dei volumi di attività è da riferire al periodo di Commissariamento del CEFPAS (da gennaio a marzo 2023) e alla progressiva scadenza dei contratti del personale a tempo determinato.

Si illustrano nelle pagine di seguito, pur se in maniera sintetica, i principali e più rilevanti ambiti di attività sviluppati nel corso del 2023.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione Macroarea Istituzionale

Formazione istituzionale – Ricognizione CEFPAS

“Corso di formazione sui disturbi del neurosviluppo e psicopatologici” (2° modulo)

I disturbi del neurosviluppo e psicopatologici interessano circa il 17% della popolazione pediatrica da 0 a 18 anni ed è ampiamente dimostrato come una loro identificazione tempestiva porti a migliori possibilità di intervento e a riduzione di frequenza e gravità degli esiti a distanza.

Erogazione: nel 2023, dal 20 al 21 gennaio, si è svolto in presenza il 2° modulo. Il 1° modulo si era svolto sempre in presenza dal 25 al 26 novembre 2022.

Obiettivo del corso: L'attività formativa si propone di rafforzare e implementare la rete regionale di sostegno ad un invio del paziente che avvenga in modi concordati e appropriati per attivare tempestivamente il percorso diagnostico specialistico ed eventualmente quello riabilitativo e/o terapeutico. **Contenuti principali:**

- Altri Disturbi del Movimento
- Disturbi Precoci della Regolazione
- Il bambino che non dorme
- Disturbi d'Ansia nell'Infanzia e nell'Età Evolutiva
- Isolamento Sociale nei Bambini e negli Adolescenti
- Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione
- Psicopatologia Adolescenziale e Preadolescenziale
- Disturbi dell'Evacuazione

Referenti scientifici: G. Rapisardi - Pediatra e Neonatologo, Formazione Brazelton Firenze; R. Scifo - Direttore UOC Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza P.O. Acireale ASP Catania; S. Speciale - Pediatra e Presidente ACP Centro Sicilia.

Relatori: Giuseppe Magazzù - Professore ordinario di Pediatria fuori ruolo Università di Messina; Maria Concetta Manto - Dirigente Psicologa UOS NPIA ASP Palermo; Giovanni Rapisarda - Direttore FF UOC NPIA territoriale ASP Catania. Coordinatore regionale SINPIA Psicopatologia adolescenziale; Gherardo Rapisardi - Pediatra e Neonatologo. Formazione Brazelton Firenze; Renato Scifo - Direttore UOC Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza P.O. Acireale ASP Catania

Durata: 4 giornate per complessive 24 ore, articolate in 2 moduli di 12 ore ciascuno. Il primo modulo si è svolto nel 2022, il secondo è stato realizzato a gennaio 2023.

Destinatari: Pediatri di Famiglia e Ospedalieri, Neuropsichiatri infantili, Fisiatri, Psicologi e a professionisti dell'area della riabilitazione (Fisioterapisti, Logopedisti, Terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva, etc.) interessati alle tematiche trattate.

ECM regionale: 12 crediti.

Partecipanti: 82.

In collaborazione: con Associazione Culturale Pediatri (ACP) Centro Sicilia, ACP dello Stretto Messina, ACP Empedocle, ACP Trinacria, FIMP (Federazione Italiana Medici Pediatri) AG-CL, SINPIA (Società Italiana di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza) Sicilia, Di.Stu.Ri FIMP Palermo, Ordine delle Professioni Sanitarie Tecniche CL-AG.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“Esami finali Executive Master in Slow Medicine”

Erogazione: Gli esami finali si sono svolti il 24 gennaio 2023, in presenza presso la sede del CEFPAS, ed il 9 febbraio 2023, su piattaforma CEFPAS e-Learning a causa dell'allerta meteo nelle zone di residenza dei 2 candidati che non hanno potuto partecipare alla prima sessione.

Azienda committente: L'Assessore per la Salute della Regione Siciliana il 1° luglio 2019, con la direttiva n. 53456 ha avviato il “Programma Regionale Appropriatezza” e ha disposto l'istituzione, in tutte le Aziende Sanitarie del SSR, di un gruppo di lavoro specifico, presieduto dal Direttore Sanitario aziendale, avente come obiettivi la promozione della conoscenza della campagna Choosing Wisely tra medici e professionisti sanitari, l'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy e la valutazione dell'impatto delle raccomandazioni sui processi assistenziali aziendali. La predetta direttiva ha anche identificato l'Executive Master su Slow Medicine progettato dal CEFPAS come strumento per rendere omogenee lo sviluppo delle attività progettuali, definendo altresì le modalità di individuazione dei partecipanti.

Il CEFPAS, quale soggetto promotore, e l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina, in virtù del mandato ricevuto dall'Assessorato della salute, hanno stipulato un protocollo di collaborazione finalizzato a definire i ruoli rispettivi nella progettazione e nella realizzazione.

Obiettivo del corso: L'obiettivo principale del percorso formativo è stato quello di favorire il dialogo dei medici e degli altri professionisti della salute con i pazienti e i cittadini su esami diagnostici, trattamenti e procedure a rischio di inappropriatezza in Italia, per giungere a scelte informate e condivise.

Contenuti principali: L'Executive Master in Slow Medicine, nell'arco di 10 corsi monotematici, con la collaborazione di esperti nazionali, ha promosso la conoscenza di Slow Medicine e della campagna Choosing Wisely (“Fare di più non significa fare meglio”) tra medici e professionisti sanitari, favorendo l'omogeneizzazione delle attività aziendali di implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy e di valutazione dell'impatto sui processi assistenziali aziendali della predetta implementazione in termini di appropriatezza prescrittiva, di riduzione del consumo ingiustificato di risorse e di riduzione dei danni ai pazienti derivanti dalle prescrizioni inappropriate.

Referente Scientifico: *Domenico Colimberti*, esperto di progettazione e gestione della qualità delle attività assistenziali, socio cofondatore e vicepresidente di Slow Medicine.

Commissari di esame: La commissione di esami era composta dai docenti principali del corso e dai dirigenti/dipendenti del Cefpas coinvolti nelle attività formative: *Pier Sergio Caltabiano, Domenico Colimberti, Eleonora Indorato, Andrea Gardini*. Hanno preso parte agli esami, a titolo gratuito, anche il responsabile delle attività formative *Carmelo Amico* ed il referee dei project work *Roberto Frediani*.

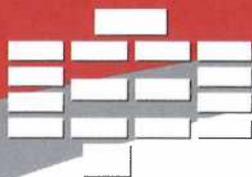
Durata: 2 giornate di cui una della durata di 6 ore e una della durata di 2 ore.

Destinatari: Rappresentanti dei gruppi di lavoro aziendali, istituiti per l'implementazione delle raccomandazioni di Choosing Wisely Italy, segnalati dalle Direzioni delle Aziende e dalle altre Istituzioni sanitarie siciliane al Servizio 8 del DASOE, che hanno concluso regolarmente il corso ed hanno realizzato il Project Work conclusivo.

ECM regionale: Non previsto per le giornate di esami.

Partecipanti: 17.

In collaborazione: L'Associazione Slow Medicine ha contribuito alla predetta progettazione in virtù di un accordo collaborativo precedentemente stipulato con l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“Percorso di alta formazione sul dolore oro-facciale”

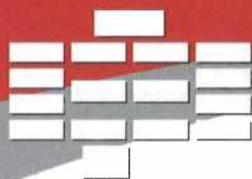
Il dolore oro-facciale (DOF) ha una prevalenza del 10% nella popolazione adulta, percentuale che può raggiungere e superare il 25% nella più esposta popolazione giovanile. Manca, però, una rete professionale strutturata per i pazienti che soffrono di patologie dolorose persistenti e croniche della bocca e della faccia. Questo è ascrivibile sia alla complessità di queste patologie sia alla necessità di un'organizzazione multidisciplinare. È assai difficile, infatti, che un singolo professionista possieda le competenze specialistiche o le attrezzature necessarie per poter individuare, in molte circostanze, la causa del dolore: per citare alcuni casi paradigmatici basti pensare all'ambito odontoiatrico, otorinolaringoiatrico o oculistico. Normalmente il paziente con dolore oro-facciale si rivolge o viene inviato dal medico di famiglia allo specialista ritenuto più idoneo a risolvere il caso in base alla topografia del dolore. Se lo specialista non individuerà nelle patologie di propria competenza la causa del dolore, allora rimanderà il paziente al medico di famiglia o ad altro specialista. A parte il disagio, le lungaggini e il dispendio economico, spesso causa un ritardo diagnostico.

Erogazione: in presenza, dal 27 ottobre al 25 novembre 2022, 26 e 27 gennaio 2023, 23 e 24 febbraio 2023, 30 e 31 marzo 2023 e 27 aprile 2023.

Obiettivo del corso: Fornire un quadro esaustivo delle patologie dolorose oro-facciali con riferimento alla più recente classificazione internazionale e indicare gli strumenti più idonei per giungere in tempi ragionevolmente brevi a una corretta diagnosi.

Contenuti principali:

- Fisiopatologia del dolore e valutazione del paziente
- Le comorbidità ed i fattori predisponenti. Le tecniche mini invasive diagnostiche e terapeutiche
- Le cefalee primarie e secondarie ed il dolore oro facciale
- Le lesioni benigne e maligne del distretto testa-collo come causa di dolore oro facciale
- Il dolore odontogeno e le patologie di interesse specialistico causa di dolore orofacciale. I disordini temporo-mandibolari (TMDs). Il dolore miofasciale e quello originante dall'articolazione temporo-mandibolare
- **Il dolore da lesioni o malattie dei nervi cranici:** La nevralgia trigeminale: La nevralgia trigeminale. Classificazione e presentazione clinica. La diagnostica per immagine. Il trattamento farmacologico della nevralgia trigeminale. Il trattamento chirurgico a “cielo aperto” della nevralgia trigeminale. Le tecniche percutanee mini - invasive per la nevralgia trigeminale;
- **Le neuropatie dolorose trigeminali:** L'herpes zoster acuto trigeminale: quadro clinico e trattamento farmacologico e non. La prevenzione della nevralgia post erpetica. La nevralgia post erpetica trigeminale. La complessa fisiopatologia ed il corretto inquadramento diagnostico. La nevralgia post erpetica: il trattamento terapeutico personalizzato. La neurostimolazione. La neuropatia dolorosa trigeminale post traumatica. Quadro clinico e trattamento conservativo. Il trattamento percutaneo mini invasivo. Il trattamento chemioterapico;
- **Le più rare neuropatie dolorose dei nervi cranici:** La nevralgia glossofaringea: epidemiologia e presentazione clinica. La rara forma primaria e la frequente forma secondaria. Equivoci da chiarire. La conferma diagnostica nei casi dubbi ed il trattamento conservativo. Il trattamento interventistico a cielo aperto e mini invasivo percutaneo. La nevralgia del nervo intermedio e la sindrome di Ramsay-Hunt. La nevralgia del nervo laringeo superiore e la nevralgia para trigeminale;
- **Le cefalee autonome trigeminali (TACs):** La cefalea a grappolo. Sintomatologia e patogenesi. Il trattamento farmacologico. Il trattamento percutaneo mini invasivo. La neurostimolazione del ganglio sfeno palatino. Le altre TACs ed il loro trattamento;
- La sindrome della bocca che brucia. Sintomatologia, patogenesi e trattamento;



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Il dolore persistente idiopatico facciale (ex dolore facciale atipico). Sintomatologia, patogenesi e trattamento;
- Il misterioso e difficile dolore persistente idiopatico dento alveolare. Inquadramento nosologico, sintomatologia, patogenesi ed ipotesi per un trattamento efficace.

Referenti Scientifici: *Roberto Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; *Pier Sergio Caltabiano*, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; *Carmelo Costa*, Medico Specialista Anestesia. Responsabile Humanitas Catania – Terapia del dolore.

Docenti: *Filippo Brighina*, Neurologo, Professore associato Dipartimento di Biomedicina, neuroscienze e diagnostiche avanzate (BIND), Università di Palermo; *M. Buonfiglio*, Centro cefalee, Dipartimento di medicina clinica, Policlinico Umberto I, Roma; *Ezio Campagna*, Odontoiatra, Catania; *Carmelo Costa*, Medico Specialista Anestesia. Responsabile Humanitas Catania – Terapia del dolore; *Concetto Cristaudo*, Primario di neuro-radiologia, Ospedale Cannizzaro Catania; *Massimo Di Maita*, Oculista, Catania; *M. Ferrara*, Chirurgia generale. Humanitas ICC. Catania; *M. C. Gioia*, Responsabile dermatologia. Humanitas ICC, Catania; *A. Girlando*, Responsabile dipartimento di radioterapia. Humanitas ICC, Catania; *S. Neri*, Internista. Humanitas. ICC, Catania; *Guido Orlandini*, Algologo, Genova; *Alfonso Papa*, Algologo, Napoli; *Antonio Picone*, Oncologo responsabile neoplasie testa collo. Humanitas ICC, Catania; *Vincenzo Raieli*, Neuropsichiatria infantile, ARNAS Ospedale Civico Di Cristina Benfratelli, Palermo; *Ferdinando Raso*, Primario Reparto ORL, Ospedale Garibaldi Nesima, Catania; *Alberto Romano*, Neurochirurgo, Humanitas Catania; *F. Teriaca*, Fisiatra, Catania; *Domenico Viscuso*, Odontoiatra e psicoterapeuta, Milano.

Durata: Il percorso si è articolato in complessivi 6 moduli, dei quali i primi due sono stati realizzati nel 2022, nei mesi di ottobre e novembre, per complessive 4 giornate e 24 ore di attività formativa e gli altri quattro moduli sono stati realizzati nel 2023, nei mesi di gennaio, febbraio, marzo e aprile, per complessive 7 giornate e 41 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici (*Anestesisti/Terapisti del dolore, Neurologi, Neurochirurghi, Psichiatri, Neuropsichiatri infantili, Otorinolaringoiatri, Oculisti, Fisiatri, Odontoiatri chirurgi maxillo-facciale*) delle Aziende sanitarie pubbliche regionali (ASP e Aziende Ospedaliere) con contratto a tempo indeterminato o determinato.

ECM regionale: Sono stati accreditati i moduli 1 e 2 (25,2 crediti), il modulo 5 (12,6 crediti) e il modulo 6 (8,7 crediti).

Partecipanti: 20.

“Valutazione ortottica e interdisciplinarietà”

La ricerca scientifica in ambito ortottico, negli ultimi anni, è in crescente diffusione così come l'applicazione delle tecnologie innovative e dell'intelligenza artificiale stanno registrando importanti contributi nel campo dell'interventistica sui disturbi visivi. Pertanto, l'attività formativa teorico-pratica si è proposta di coadiuvare l'ortottista nell'utilizzare le risorse che la ricerca scientifica mette a disposizione, e conseguentemente potenziare l'efficacia degli interventi di riabilitazione ortottica.

Erogazione: in presenza al CEFPAS, dal 27 al 29 marzo 2023.

Obiettivo del corso: evidenziare e rafforzare l'approccio interdisciplinare e multiprofessionale;

Alla fine del corso i partecipanti saranno in grado di:

- indagare sulle finalità dello stretching oculare;
- classificare i disturbi generalizzati dello sviluppo;
- conoscere l'autismo per lo sviluppo di nuove strategie comunicative e i disturbi dello spettro autistico;
- approfondire le implicazioni ortottiche nei disordini del neurosviluppo associate a disabilità intellettive e autismo.
- realizzare elementi ortottici di riabilitazione:



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- approfondire gli aspetti della tecnologia innovativa nel percorso riabilitativo.

Contenuti principali:

L'ortottista nel team riabilitativo. L'ortottista nello stroke unit. La componente psicologica nella riabilitazione. Lo Stretching Oculare. I disturbi generalizzati dello sviluppo. I disturbi dello spettro autistico. Implicazioni ortottiche nei disordini del neurosviluppo associate a disabilità intellettive e autismo. Eye-tracker per l'individuazione e l'intervento precoce di diversi disturbi.

Referente scientifico: *F. Mondelli*, Presidente Regionale AIOrAO (Associazione Italiana Ortottisti Assistenti in Oftalmologia).

Docenti: *A. Balzano, L. Panizzolo* – Ortottista; *M. Coco* – Psicologa; *A. Buscemi* – Fisioterapista; *R. Barone* – Medico neuropsichiatra infantile, Presidente del corso di Laurea in Ortottica assistenza oftalmologica dell'Università di Catania; *M. Salfi* – Docente di Informatica presso l'Università degli studi di Catania.

Durata: 3 giornate per complessive 18 ore di attività formativa.

Destinatari: Ortottisti assistenti di oftalmologia.

ECM regionale: 20,4 crediti.

Partecipanti: 25

“Raccomandazioni di buone pratiche in riabilitazione psicosociale”

Il corso è stato realizzato dal CEFPAS in collaborazione con la SIRP (Società Italiana Riabilitazione Psichiatrica).

Erogazione: In presenza, il 5 luglio 2023.

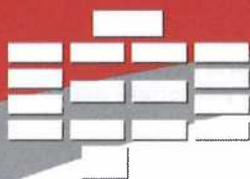
Obiettivo del corso: Favorire la diffusione delle “Raccomandazioni di buone pratiche in Riabilitazione Psicosociale per adulti” elaborate dai gruppi di lavoro multidisciplinari della Società Italiana di Riabilitazione Psicosociale (SIRP) e confluite nel 2022 nella pubblicazione dell'omonimo Manuale.

Contenuti principali:

- Le raccomandazioni proposte dalla SIRP: presentazione e descrizione della metodologia utilizzata
- Presentazione delle raccomandazioni su “Definizione di RPS e progetto riabilitativo”
- Presentazione delle raccomandazioni su “Integrazione sociosanitaria e partecipazione”
- Presentazione delle raccomandazioni su “Attività ed interventi in Riabilitazione Psicosociale”
- Presentazione delle raccomandazioni su “Integrazione degli interventi di Riabilitazione psicosociale con i trattamenti farmacologici”
- Presentazione delle raccomandazioni su “RPS per pazienti psichiatrici autori di reato”

Referente Scientifico: *Prof. Antonio Francomano*, psichiatra e psicoterapeuta, docente di Psichiatria presso l'Università degli Studi di Palermo, Presidente Onorario SIRP Sicilia - Membro Direttivo Nazionale SIRP, Past president SIRP e SIP regione Sicilia.

Docenti: *M. Cacciola*, Direttore del Dipartimento di Salute Mentale di Caltanissetta; *P. Carozza*, Psichiatra, Direttore DAISMDP Ferrara - Deputy Vice President Europa WAPR, Vicepresidente SIRP Nazionale; *L. Castelletti*, psichiatra consulente REMS Nogara (VR); *M. Di Fiore*, Psichiatra MDSM 7 Cefalù ASP Pa - Presidente SIRP Sicilia; *R. Famulari*, Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, Presidente Associazione Italiana Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica (AITeRP), DSM ASP di Messina; *D. Ferrara*, Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, Arteterapeuta, Palermo – Membro Direttivo SIRP Sicilia; *D. Ferrara*, Psicoterapeuta, C.T.A. Sentiero per la Vita srl, Calatafimi Segesta (TP) - Vice Presidente SIRP Sicilia; *A. Francomano*, Psichiatra, Psicoterapeuta, Presidente Onorario SIRP Sicilia - Membro Direttivo Nazionale SIRP, Past president SIRP e SIP regione Sicilia; *E. D. Ianni*, Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, Casa di Cura Villa Margherita (Pa) - Vicepresidente SIRP Sicilia; *S. Lo Duca*, Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica,



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli (Pa) - Segretaria SIRP Sicilia, Revisore dei Conti SIRP Nazionale; V. M. Lo Vullo, Psichiatra, Responsabile UOS CTA ASP Caltanissetta – Membro Direttivo SIRP Sicilia; G. B. Maggi, Psichiatra, Dir. CTA Villa Gloria, Terrasini (Pa) - Membro Direttivo SIRP Sicilia; A. Meli, Psicologo, Psicoterapeuta, Tribunale per i minorenni Palermo - Membro Direttivo SIRP Sicilia; S. Merlin, Educatore Professionale, AULSS 9 Scaligera, Segretaria SIRP Nazionale.

Durata: 1 giornata per complessive 6 ore.

Destinatari: Psichiatri, tecnici della riabilitazione psichiatrica, psicologi, assistenti sociali, sociologi, pedagogisti, educatori, infermieri, operatori socio-sanitari delle strutture pubbliche del SSR (ASP e Aziende Ospedaliere) con contratto a tempo indeterminato e determinato (in quest'ultimo caso con segnalazione della Direzione di appartenenza).

ECM regionale: 4,2 crediti.

Partecipanti: 62.

“Project work ed Esami finali Executive Master in Implantologia Cocleare – Moderno approccio al sordo profondo”

Erogazione: Gli esami finali si sono svolti giorno 11 luglio 2023, in presenza presso la sede del CEFPAS. Le attività sono cominciate a dicembre del 2021 e sono proseguite nel 2022, in presenza, da marzo fino ad ottobre e in videoconferenza (follow up) da novembre a dicembre. Il project work è stato realizzato nei mesi da aprile a giugno 2023.

Obiettivo del corso: Far conoscere la metodica implantologica cocleare, valorizzando le risorse assistenziali specifiche delle quali la Regione Siciliana già dispone.

Contenuti principali: Il project work (PW) è considerato per il CEFPAS uno strumento importante di apprendimento e di valutazione formativa. Si tratta di un elaborato scritto che descrive un progetto, inteso quale attività complessa, temporanea e unica, volta a risolvere un problema o a cogliere un'opportunità di miglioramento, nel quale il partecipante è coinvolto nella vita professionale. Rappresenta la descrizione di un'esperienza significativa e inedita che l'autore intende avviare. Partendo da un'analisi del contesto operativo e delle problematiche esistenti, il disegno progettuale mira a vagliare le opportunità di scelta, a individuare i possibili obiettivi di miglioramento e si arricchisce con la formulazione di una strategia operativa appropriata ed efficace, esitando in un lavoro creativo ed originale. Il contenuto potrà riguardare una qualunque delle tematiche affrontate durante il percorso formativo e prevede la supervisione da parte di un referee.

Il PW è, dunque, un documento scritto che viene presentato alla commissione esaminatrice alla chiusura del percorso, nella sessione d'esame finale tramite una presentazione in powerPoint.

Referenti Scientifici: A. Messina, Medico specialista in audiologia, docente a Contratto di audiologia Università di Messina; R. Sanfilippo, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM; P. S. Caltabiano, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.

Referee Project Work: A. Messina.

Commissari di esame: Maria Daniela Falconeri - Dirigente Servizio programmazione e Formazione del CEFPAS; A. Messina, R. Speciale – già Direttore ORL Università degli Studi di Palermo.

Durata: 1 giornata in presenza, della durata di 4 ore.

Destinatari: Otorinolaringoiatri, audiologi, neurologi e psichiatri, geriatri, neurologi, psichiatri, pediatri, tecnici delle professioni sanitarie (audiometristi, logopedisti, psicomotricisti, audioprotesisti).

ECM regionale: Non previsto per il Project work e le giornate di esami.

Partecipanti: 16.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Seminario "I disturbi specifici dell'apprendimento. La relazione professionale per la presa in carico interdisciplinare"

Il Seminario è stato realizzato dal CEFPAS in collaborazione con SMO (Società Mediterranea di Ortottica SMO).

Erogazione: in presenza, dal 23 al 24 novembre 2023.

Obiettivo del corso: Approfondire le problematiche del paziente affetto da DSA con tutte le figure che sono coinvolte nella valutazione, diagnosi e riabilitazione/abilitazione.

Contenuti principali:

- Inquadramento del DSA
- Protocolli di valutazione neuropsicologica comprensivi della somministrazione dei tests diagnostici
- Disfunzioni visuoperceptive
- Profili emotivi e motivazionali negli studenti con DSA – casi clinici.

Referenti scientifici: *Maria Vadalà*, Professore associato di Oftalmologia, Università di Palermo; *Emilia Gallo*, Ortottista, Arnas Garibaldi di Catania.

Relatori: *Marianna Alesi*, psicologa -Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche dell'esercizio fisico e della formazione - Università Di Palermo; *Giacoma Burrascano*, logopedista - AOU Policlinico Messina; *Patricia Calimera*, logopedista - Studio di logopedia e psicomotricità di Catania; *Donatella Cocuzza*, neuropsichiatra infantile - AOU Policlinico S. Marco P.O. "G. Rodolico" CT; *Giuseppe D'Ales*, logopedista - Studio di logopedia D'Ales – Trapani; *Tania Forcisi*, terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva -Studio di logopedia e psicomotricità – Catania; *Benedetto Galeazzo*, ortottista -Ottica Galeazzo – Palermo; *Giusi Galvano*, ortottista - AOU Policlinico P. Giaccone – Palermo; *Eva Germano*, neuropsichiatra infantile- Policlinico Messina – UOC Neuropsichiatria infantile; *Fabrizio Governali*, terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva - ASP Palermo; *Anastasia Guarnera*, terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva - AOU Policlinico Messina; *Eleonora Medico*, pedagoga -Studio di logopedia e psicomotricità – Catania; *Massimiliano Oliveri*, professore ordinario di neuroscienze cognitive - Università Palermo; *Daniela Ricci*, terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva- Polo nazionale di servizi e ricerca per la prevenzione della cecità e la riabilitazione visiva dell'ipovedente -IAPB Italia ONLUS.

Moderatori: *Marianna Alesi*; *Chanda Cavallini*; *Donatella Cocuzza*; *Tania Forcisi*; *Daniela Ricci*; *Maria Cordelia Strano*, ortottista - AOU Policlinico San Marco -G. Rodolico di Catania; *Maria Vadalà*.

Tutor didattici: *Giacoma Burrascano*; *Patricia Calimera*; *Chanda Cavallini*; *Giuseppe D'Ales*; *Tania Forcisi*; *Benedetto Galeazzo*; *Giusi Galvano*; *Fabrizio Governali*; *Anastasia Guarnera*; *Chiara Parrinello*, logopedista - Libera professionista Trapani/Marsala; *Roberta Risicato*, ortottista e assistente di oftalmologia -Clinica oculistica della Visione srl; *Federica Tosto*, logopedista - Studio di logopedia D'Ales – Trapani.

Durata: 2 giornate per complessive 9 ore.

Destinatari: Operatori sanitari che operano nell'ambito della Ortottica e Tecnologia applicata alla Diagnostica Oftalmologica delle strutture pubbliche (ASP e Aziende Ospedaliere) del Servizio Sanitario Regionale, con contratto a tempo indeterminato e determinato. N. 18 posti riservati a soci SMO.

ECM regionale: 9 crediti.

Partecipanti: 39.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione Istituzionale a supporto dell'Assessorato

"Executive Master in Europrogettazione per finanziamenti a gestione diretta UE"

Gli Executive Master del CEFPAS costituiscono iniziative formative plurimodulari di livello avanzato, progettate per lo sviluppo di competenze professionali specialistiche e trasversali per gli operatori del SSR.

Con la finalità di sviluppare competenze elevate e qualificate a favore del personale del SSR, nel corso del 2022 ha avuto avvio l'EM di seguito dettagliato, che prosegue nel 2023.

La nota prot. USC/416 del 15/04/2021, dell'Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute del DASOE, ribadisce le opportunità offerte alla Sicilia, appartenente all'"Obiettivo Convergenza", di utilizzo di fondi e risorse provenienti dai progetti comunitari a gestione diretta. I programmi europei a gestione diretta, gestiti cioè centralmente dalla Commissione Europea, consentono di attuare iniziative di elevato interesse innovativo, attraverso le costituzioni di partenariati transnazionali.

Con l'intendimento di elevare l'efficienza e l'incisività dei Servizi di Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria (SIRS) delle Aziende Sanitarie Regionali, già costituiti e disciplinati con la circolare n° 15730 del 23/02/2015 e successivo D.A. 1604/2018, la Regione ha disposto di farli affiancare da Gruppi di Lavoro Aziendali, composti da personale competente e opportunamente formato dal CEFPAS.

I suddetti Gruppi di Lavoro Aziendali sono impegnati nelle attività di progettazione, elaborazione e gestione dei progetti per "rendere più strategica la capacità gestionale e la cultura progettuale nell'ambito di ricerca e promozione della salute con specifico riferimento ai programmi europei a gestione diretta".

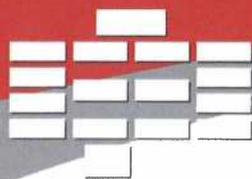
Erogazione: Sia in presenza che in videoconferenza, dal 20 maggio al 26 settembre 2022 (Aula 1), dal 10 giugno al 24 ottobre 2022 (Aula 2), dal 4 novembre al 12 dicembre 2022 (Aule unificate), dal 9 gennaio al 17 marzo 2023.

Obiettivo: Dotare i Gruppi di Lavoro Aziendali delle technical skills metodologiche e operative necessarie per avvalersi del sostegno finanziario della UE alle politiche di salute pubblica, rappresentato dai fondi a gestione diretta. I partecipanti al percorso acquisiranno conoscenze e competenze necessarie per orientarsi nei programmi europei di natura transnazionale a gestione diretta di maggior interesse per il sistema salute, come Horizon Europe, Europa Creativa e il programma "UE per la salute" EU4Health. Un focus specifico sarà dedicato alla gestione delle varie fasi di un progetto dall'accesso al programma, ideazione dell'impianto progettuale alla rendicontazione finale.

Contenuti dei percorsi formativi del Master:

- Corso "Le istituzioni europee"
- Corso "Le politiche di finanziamento dell'unione europea"
- Corso "Il contesto operativo transnazionale della progettazione"
- Corso "Partnership a carattere transnazionale"
- Corso "La progettazione esecutiva ed il project management"
- Corso "La qualità della proposta e l'impatto del progetto"
- Corso "Budget e cronoprogramma"
- Corso "Pianificazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti"
- Corso "Comunicazione e diffusione di un progetto europeo"
- Corso "La redazione della proposta progettuale"
- Corso "Il project work".

Responsabile Scientifico: R. Sanfilippo, Direttore del CEFPAS; P. S. Caltabiano, Direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Durata: 11 percorsi formativi composti da differenti unità modulari, fruibili in modalità on-line e in presenza nella forma di laboratori esperienziali, per un totale di 174 ore. Il percorso si concluderà con l'elaborazione di un Project work da presentare all'esame finale.

Nell'anno 2022 sono state realizzate un totale di 42 giornate e 162 ore di formazione, di cui 9 giornate e 63 ore in presenza e 33 giornate 99 ore in videoconferenza. L'Executive Master è proseguito nel 2023 per un totale di 11 giornate e 45 ore di formazione. I Project work finali sono stati elaborati a partire dal mese di giugno 2023. L'esame finale ha avuto luogo nel mese di febbraio 2024.

Destinatari: Partecipanti segnalati al CEFPAS dall'Ufficio Speciale Comunicazione per la Salute – DASOE, Regione Siciliana.

ECM regionale: Non prevista.

Partecipanti: 28.

"Aggiornamento per professionisti dei Dipartimenti di Prevenzione delle Aziende Sanitarie Provinciali addetti alle verifiche di autorizzazione delle strutture preposte all'erogazione delle Cure Domiciliari"

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Area Interdipartimentale 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante", per la formazione degli addetti alle verifiche di autorizzazione delle strutture preposte all'erogazione delle Cure Domiciliari.

Al corso i partecipanti, dopo la prima giornata di formazione, sono stati impegnati in una fase di lavoro intermodulo con il supporto di tutor per l'esercitazione che è stata effettuata nella seconda e ultima giornata di corso.

Erogazione: In presenza nei giorni 15 e 22 marzo 2023.

Obiettivo del corso: Fornire ai partecipanti conoscenze e competenze specifiche sulla organizzazione e sugli strumenti sviluppati dall'Organismo Tecnicamente Accreditante per lo svolgimento delle verifiche di conformità ai requisiti delle strutture sanitarie che erogano Cure Domiciliari, ai fini della concessione dell'autorizzazione sanitaria.

Contenuti principali:

- Autorizzazione e accreditamento
- Le Cure Domiciliari: normativa
- Gli strumenti dell'OTA per le verifiche.

Referente Scientifico *Antonio Colucci*, Dirigente dell'Area Interdipartimentale 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana.

Docenti: *Antonio Colucci, Salvatore Perriera, Rosa Maria Chibbaro*, Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute, *Franco Belbruno, Patrizia Carta, Erminia Iannello, Fortunato Manti*, Valutatori addetti alle verifiche per l'autorizzazione e l'accREDITamento iscritti nell'Elenco regionale dell'Organismo Tecnicamente Accreditante.

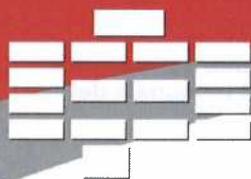
Tutor: *Chiara Avanzato, Teresa Corallo, Maria Catena Ferrara, Alessandro Genovese, Nunzio Angelo Marletta, Silvana Piazza, Maria Ventura, Adriana Letizia Zaffuto*, Valutatori addetti alle verifiche per l'autorizzazione e l'accREDITamento iscritti nell'Elenco regionale dell'Organismo Tecnicamente Accreditante.

Durata: 2 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: N. 59 operatori dei Dipartimenti di prevenzione delle Aziende Sanitarie Provinciali addetti alle verifiche finalizzate alla concessione dell'autorizzazione sanitaria, segnalati dall'Area interd.2 al CEFPAS.

ECM regionale: 14 crediti.

Partecipanti: 59.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

In collaborazione: Con DASOE Regione Siciliana – Area Interdipartimentale 2 – Organismo tecnicamente Accreditante.

“Corso di Formazione per Nuovi Ispettori REACH 2023”

Azienda committente: Il Corso è organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 “Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro”, al fine di fornire le necessarie competenze a coloro che, in seguito all'individuazione da parte delle ASP, saranno nominati ispettori REACH.

Erogazione: In presenza (con alcuni interventi dei docenti in videoconferenza)

1° Modulo – Il Regolamento REACH 11-12-13 Aprile 2023

2° Modulo – Chemical Safety Assessment e Chemical Safety Report 03-04-05 Maggio 2023

3° Modulo – Il Regolamento CLP – 06-07-08 Giugno 2023

4° Modulo – Sostanze pericolose e altre normative 04-05-06 Luglio 2023

Obiettivo del corso:

- Acquisire la conoscenza approfondita dei Regolamenti REACH e CLP e il loro campo di applicazione
- Acquisire le competenze per i controlli sulla corretta applicazione dei Regolamenti REACH e sull'utilizzo degli strumenti di registrazione, autorizzazione e restrizione.

Contenuti principali:

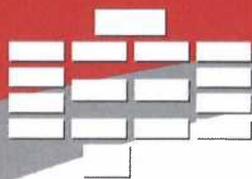
- Il Regolamento REACH – Registrazione delle Sostanze – Autorizzazione
- Chemical Safety Assessment e Chemical Safety Report - Registrazione – Autorizzazione – Restrizione
- Il Regolamento CLP
- I controlli sulla corretta applicazione dei Regolamenti REACH e CLP
- Comunicazione dei pericoli
- Imballaggio
- Sostanze pericolose
- Obblighi di registrazione intermedi
- Biocidi
- Piano Regionale dei controlli
- Rete Laboratori Regionali Accreditati.

Referente Scientifico: *G. Bertolino*, Tecnico della Prevenzione in Ambienti di Vita e di Lavoro – Ufficiale di Polizia Giudiziaria – Ispettore REACH – ASP Trapani.

Docenti 1° modulo – il regolamento reach: *Corrado Biazzo*, Referente REACH.CLP, BPR, – Asp Ragusa; *Giovanni Bertolino* – Tecnico della prevenzione in ambienti di vita e di lavoro – Ufficiale di Polizia Giudiziaria – Ispettore REACH.CLP, BPR – ASP Trapani; *Gabriella Lucia Galluccio*, Tecnico della prevenzione - Ispettore REACH.CLP, BPR – ASP Palermo; *Francesco Zullo*, Tecnico della prevenzione - Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Catania; *Maria Fascetto Sivillo*, Coordinatore Regione Siciliana REACH, CLP, BPR – ASP Enna.

Tutor 1° modulo – Il regolamento reach: *Corrado Biazzo*, Referente REACH.CLP, BPR, – Asp Ragusa; *Francesco Vallone*, Tecnico della Prevenzione, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Dario Denaro*, Referente REACH, CLP, BPR – ASP Siracusa;

Docenti 2° modulo – chemical safety assessment e chemical safety report: *Antonia Maria Rita Ardicà*, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Enna; *Raffaello Maria Bellino*, Autorità Competente REACH, CLP, BPR Regione Puglia; *Giovanni Bertolino* – Tecnico della prevenzione in ambienti di vita e di lavoro – Ufficiale di Polizia Giudiziaria – Ispettore REACH.CLP, BPR – ASP Trapani; *Maria Cristina Blandino*, Ispettore REACH,



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

CLP, BPR – ASP Trapani; *Francesco Vallone*, Tecnico della Prevenzione, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani;

Tutor 2° modulo – chemical safety assessment e chemical safety report: *Corrado Biazzo*, Referente REACH.CLP, BPR, – Asp Ragusa; *Maria Cristina Blandino*, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Francesco Vallone*, Tecnico della Prevenzione, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Dario Denaro*, Referente REACH, CLP, BPR – ASP Siracusa; *Giorgio Cappello* - Ispettore REACH, CLP, BPR – Asp Ragusa; *Gennaro Liborio* – Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Siracusa.

Docenti 3° modulo – il regolamento clp e strumenti di trasmissione delle informazioni: *Manuela Lo Coco*, Referente REACH.CLP, BPR – ASP Messina; *Pietro Mazarella*, Referente REACH.CLP, BPR – ASP Agrigento; *Francesco Zullo*, Tecnico della prevenzione - Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Catania; *Giovanni Bertolino* – Tecnico della prevenzione in ambienti di vita e di lavoro – Ufficiale di Polizia Giudiziaria – Ispettore REACH.CLP, BPR – ASP Trapani; *Celsino Govoni*, coordinamento REACH.CLP, BPR Regione Emilia Romagna.

Tutor 3° modulo – Il regolamento CLP e strumenti di trasmissione delle informazioni: *Corrado Biazzo*, Referente REACH.CLP, BPR, – Asp Ragusa; *Maria Cristina Blandino*, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Francesco Vallone*, Tecnico della Prevenzione, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Dario Denaro*, Referente REACH, CLP, BPR – ASP Siracusa; *Giorgio Cappello* - Ispettore REACH.CLP, BPR, – Asp Ragusa; *Gennaro Liborio* – Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Siracusa.

Docenti 4° modulo – Sostanze pericolose e altre normative: *Luigia Scimonelli*, Ministero della Salute – DG Prevenzione Sanitaria – Ufficio 4 Roma (in videoconferenza); *Carlo Muscarella*, autorità competente REACH, CLP, BPR Regione Lazio (in videoconferenza); *Maria Cristina Blandino*, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Francesco Vallone*, Tecnico della Prevenzione, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Giovanni Bertolino*, Tecnico della Prevenzione in Ambienti di Vita e di Lavoro – Ufficiale di Polizia Giudiziaria – Ispettore REACH – ASP Trapani; *Maria Fascetto Sivillo*, Coordinatore Regione Siciliana REACH, CLP, BPR.

Tutor 4° modulo – Sostanze pericolose e altre normative: *Corrado Biazzo*, Referente REACH.CLP, BPR, – Asp Ragusa; *Maria Cristina Blandino*, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Francesco Vallone*, Tecnico della Prevenzione, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani.

Durata: 12 giornate complessive, articolate in 4 moduli, ciascuno di 3 giornate e di 18 ore, per complessive 72 ore di attività formativa.

Destinatari: Personale individuato dalle ASP per la nomina di nuovi Ispettori REACH.

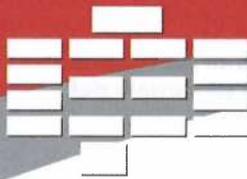
ECM regionale: 18 crediti (1° mod.), 20 crediti (2° mod.), 19,4 crediti (3° mod.) e 7 crediti (4° mod.).

Partecipanti: 19.

“Corso di aggiornamento per Valutatori addetti alle verifiche per l'autorizzazione e l'accreditamento nella Regione Siciliana iscritti nell'Elenco regionale. I nuovi strumenti dell'OTA relative alle verifiche di autorizzazione e/o accreditamento”

Con il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12, è stato istituito l'*Organismo Tecnicamente Accreditante (OTA)* della Regione Siciliana e ne sono state definite le competenze. Per lo svolgimento delle verifiche finalizzate all'accreditamento delle strutture sanitarie è stato costituito con D.D.G. 28 dicembre 2021, n.1341 l'*Elenco regionale di Valutatori OTA*.

Con D.A. 9 agosto 2022, n. 724 "Aggiornamento delle disposizioni in materia di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche e private. Modifiche al Decreto Assessoriale 17 aprile 2003, n. 463", sono state adeguate le disposizioni in materia di Autorità preposte al rilascio dell'autorizzazione sanitaria e dell'accreditamento istituzionale nonché allo svolgimento delle verifiche di



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

conformità ai requisiti, alla luce delle innovazioni introdotte con le Intese Rep. n. 259/CSR/2021 e Rep. 32/CSR/2015, con la normativa regionale e, in particolare, con il decreto presidenziale 27 giugno 2019, n. 12.

Con D.A. 9 agosto 2022, n. 725 "Definizione delle modalità per il completamento del percorso di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche" è stato riavviato il percorso di accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche, individuando le priorità e definendo modalità e tempi di realizzazione, compatibilmente con le risorse disponibili.

Il 15 febbraio 2023 l'OTA ha adottato il "Manuale per la verifica dei requisiti generali presso le Direzioni aziendali, presso le strutture in staff alla Direzione aziendale e presso i settori amministrativi dell'Azienda", che definisce strumenti e criteri per lo svolgimento delle verifiche di conformità ai requisiti generali per l'autorizzazione e l'accreditamento presso le Direzioni aziendali, presso le strutture in staff alla Direzione aziendale e presso i settori amministrativi dell'Azienda.

Il Corso è promosso dal DASOE Regione Siciliana – Area Interdipartimentale 2 – Organismo Tecnicamente Accreditante.

Erogazione: in presenza, il 3 maggio 2023

Obiettivo del corso: Guidare i partecipanti ad assumere abilità per conoscere e applicare i nuovi strumenti adottati dall'OTA, approfondire la conoscenza dei Manuali dell'OTA, la consapevolezza del ruolo e delle responsabilità del Valutatore dell'OTA e accrescere l'aderenza alle modalità di rendicontazione dell'attività di verifica definite dalle procedure adottate dall'OTA.

Contenuti principali:

– **Autorizzazione e accreditamento**

Le innovazioni nel sistema di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie nella Regione Siciliana:

✓ Il D.A. 9 agosto 2022, n. 724

✓ Il D.A. 9 agosto 2022, n. 725

✓ Modalità di verifica della conformità ai requisiti:

✓ Il Manuale per la verifica dei requisiti generali presso le Direzioni aziendali, presso le strutture in staff alla Direzione aziendale e presso i settori amministrativi dell'Azienda.

– **Gli strumenti dell'OTA per le verifiche**

Modalità di verifica della conformità ai requisiti:

✓ La procedura OTA 03 "Procedura per l'effettuazione delle verifiche di competenza dell'OTA effettuate dai Valutatori iscritti nell'Elenco dei Valutatori OTA"

– **Gli strumenti dell'OTA per le verifiche**

Modalità di verifica della conformità ai requisiti:

✓ Le Indicazioni operative generali

✓ Compiti e responsabilità del Valutatore OTA

✓ Compiti e responsabilità del Coordinatore del GdV

✓ Conclusione della verifica e gestione degli esiti

– **L'armonizzazione dell'approccio valutativo**

✓ Le modalità di rendicontazione

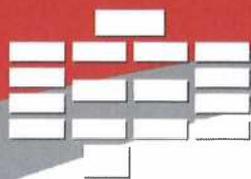
✓ Revisione di casi specifici

✓ La validazione del Report: metodologia e criteri

– **Gli strumenti dell'OTA per le verifiche**

✓ Modalità di conduzione delle verifiche con particolare riferimento agli aspetti relazionali

Referente Scientifico: A. Colucci, Dirigente dell'Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Docenti: A. Colucci e R. M. Chibbaro, Area Int. 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute; Alfredo Perulli, Direttore Servizio assistenza distrettuale e ospedaliera, Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Professionisti iscritti nell'Elenco dei Valutatori addetti alle verifiche per l'autorizzazione e l'accreditamento nella Regione Siciliana, costituito con D.D.G. 28 dicembre 2021, n. 1341 e aggiornato con DDG 27 luglio 2022, n. 647.

ECM regionale: 8 crediti.

Partecipanti: 45.

"Presentazione Attività PANFLU 2021 - 2023 e Programmazione Aggiornamento del nuovo Piano di risposta ad Eventi Pandemici"

L'evento erogato su richiesta del DASOE nasce dall'esigenza di presentare le attività PanFlu 2021-2023 e programmare l'aggiornamento del nuovo Piano di risposta ad eventi pandemici.

Erogazione: in presenza al CEFPAS, il 12 giugno 2023

Obiettivo del corso: presentare il nuovo Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale

Contenuti principali: Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale

Referente Scientifico: non previsto

Docenti: G. Accurso, R. Murè, M. Palermo, S. Pollina Addario – DASOE, e rappresentanti delle diverse AA.SS.PP. della Regione

Durata: 5 ore

Destinatari: Autorità regionali e rappresentanti delle Aziende sanitarie del SSR invitati dall'Assessore Regionale della Salute e dai Dirigenti Generali del DASOE e del DPS.

ECM regionale: Non accreditato

Partecipanti: 153

"La sorveglianza sanitaria efficace"

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 del DASOE "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro".

Erogazione: In presenza il 7 luglio 2023.

Obiettivo del corso:

- Utilizzare gli strumenti disponibili sul sito INAIL per programmare l'attività dei servizi di prevenzione delle AASSPP
- Utilizzare strumenti univoci per il controllo della sorveglianza sanitaria nelle Aziende
- Utilizzare strumenti univoci per implementare la formazione ed informazione dei medici competenti del territorio.

Contenuti principali:

- Le azioni regionali per la tutela della salute nei luoghi di lavoro e la sorveglianza sanitaria efficace nel piano regionale di prevenzione della regione siciliana
- I Flussi informativi relativi alla sorveglianza sanitaria effettuata dai Medici Competenti ed i documenti di riferimento
- Il Medico Competente: ruolo, competenze, obblighi



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Buone Pratiche di Sorveglianza Sanitaria
- La scheda di autovalutazione della regione siciliana
- Analisi dati dell'allegato 3 b dal sito INAIL
- Esercitazioni

Referenti Scientifici: *Lucia Li Sacchi*, Dirigente Responsabile Servizio 1 "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro" Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico Assessorato Regionale della Salute della Regione Siciliana; *Edda Paino*, Direttore UOC SPRESAL dell'ASP di Messina; *Paolo Claudio Ravalli*, Direttore UOC SPRESAL dell'ASP di Ragusa.

Docenti: *Edda Paino*, *Paolo Claudio Ravalli*, *Donatella Talini* - Direttore del CeRIMP (Centro di Riferimento Regionale per gli infortuni e le Malattie Professionali) della Regione Toscana c/o Azienda USL Toscana Centro.

Durata: 1 giornata per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori dei Dipartimenti di prevenzione delle ASP Regionali segnalati dal Servizio 1 del DASOE

ECM regionale: 10 crediti.

Partecipanti: 24.

"Valutazione e gestione del rischio da stress lavoro correlato e dei rischi psico-sociali nelle strutture sanitarie (D.Lgs. 81/08)"

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 del DASOE "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro".

Erogazione: in presenza il 19 settembre 2023.

Obiettivo del corso: Fornire conoscenze in tema di Stress Lavoro Correlato e Rischi Psico-Sociali.

Contenuti principali: Obblighi e responsabilità in tema di Stress Lavoro Correlato. La prevenzione nel sistema di gestione del rischio da Stress Lavoro Correlato. La percezione del rischio da Stress Lavoro Correlato. La valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato. Rischio da Burnout, Mobbing e Disagio lavorativo.

Referente Scientifico: *P. Conte* - Referente Regionale e Coordinatore per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo nei Luoghi di Lavoro - DASOE Assessorato Regionale della Salute Regione Siciliana.

Docenti Formatori Esperti sulla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ai sensi del D.Lgs 06/03/2013: *P. Conte* e *Rosaria Bonventre* - Componente esperto Gruppo di Coordinamento Regionale per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo nei luoghi di lavoro presso l'Assessorato Regionale della Salute - DASOE e Referente per Lo Stress Lavoro Correlato Arnas Civico Palermo.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

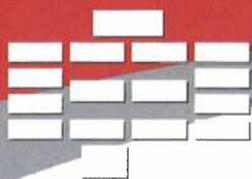
Destinatari: Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione delle strutture pubbliche del SSN individuati dal Servizio 1 del DASOE dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana.

ECM regionale: 8,6 crediti.

Partecipanti: 12

"Corso di formazione per Valutatori dell'OTA - III e IV edizione"

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Area Interdipartimentale 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante", per la formazione dei partecipanti selezionati con Avviso (DDG 1 agosto 2022 n. 673) per l'inserimento in Elenco dei Valutatori dell'OTA (DDG 28 dicembre 2021 n. 1341).



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Il corso è stato articolato in tre fasi:

- Formazione di base
- Formazione specifica su strumenti e metodi adottati dall'OTA
- Project work oggetto dell'esame finale (fase di lavoro intermodulo dei partecipanti con il supporto di tutor)

Ogni fase ha previsto una valutazione finale, il cui esito favorevole è stata condizione per proseguire il percorso formativo.

Erogazione: Su piattaforma e-learning 26 -28 settembre 2023, 3-5, 10-12 e 17-19 ottobre 2023; in presenza 7-8 e 15 novembre 2023; in presenza alle sessioni d'esame finale 4-6 e 11-12 dicembre 2023.

Obiettivo del corso: fornire ai partecipanti gli strumenti e i metodi dell'OTA per l'effettuazione delle verifiche per la concessione dell'autorizzazione all'esercizio di attività sanitarie e dell'accreditamento istituzionale

Contenuti principali:

- La normativa nazionale e regionale relativa all'autorizzazione, all'accreditamento e agli accordi contrattuali. Organizzazione, politiche e strumenti di gestione della qualità nelle strutture sanitarie
- Valutazione e miglioramento della qualità dei servizi sanitari
- Gestione attrezzature, impianti e apparecchiature
- La documentazione sanitaria
- Rischio clinico e sicurezza
- Formazione e personale
- Umanizzazione e Comunicazione
- Controllo di Gestione
- Sistema informativo
- Audit: normativa e metodologia

Referente Scientifico: *Antonio Colucci*, Dirigente dell'Area Interdipartimentale 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana.

Docenti: *Giuseppe Caruana*, Dirigente Statistico, Responsabile Funzione di Staff IT, IRCSS UPMC/ISMETT, Palermo; *Rosa Maria Chibbaro*, Area Interdipartimentale 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana; *Antonio Colucci*, Responsabile Area Interdipartimentale 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana; *Teresa Corallo*, Dirigente biologo Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" Catania, Valutatore iscritto nell'Elenco Regionale dei Valutatori OTA della Regione Siciliana, Valutatore nazionale delle Strutture trasfusionali e Unità di raccolta associative; *Giuseppe Fatuzzo*, Responsabile del Servizio di Ingegneria Clinica della Fondazione Istituto San Raffaele G. Giglio di Cefalù; *Alessandro Genovese*, Ingegnere delle Tecnologie Industriali, Consulente libero professionista, Valutatore iscritto nell'Elenco Regionale dei Valutatori OTA della Regione Siciliana; *Antonina La Commare*, Dirigente Psicologo, Responsabile U.O.S. Formazione, aggiornamento del personale e ECM in staffa alla Direzione Generale ASP Trapani; *Tommaso Mannone*, Direttore U.O.C. Coordinamento Strutture di Staff e Responsabile U.O.S. Qualità e Rischio Clinico A.O.O.R. "Villa Sofia-Cervello" di Palermo; *Paolo Oppedisano*, Project Manager presso l'Unità Qualità e Accreditamento – Policlinico Gemelli di Roma; *Luigi Palestini*, Dirigente Psicologo, Innovazione nei servizi sanitari e sociali, Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare, Regione Emilia-Romagna; *Vincenzo Parrinello*, Responsabile Gestione del SGQ dei Presidi Vittorio Emanuele, Ferrarotto e S. Bambino per l'accreditamento istituzionale, Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" Catania; *Salvatore Perriera*, Area Interdipartimentale 2 "Organismo Tecnicamente Accreditante" Assessorato della Salute – Regione Siciliana, Valutatore iscritto nell'Elenco



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

nazionale degli auditori/valutatori degli Organismi Tecnicamente Accreditanti; *Alfredo Perulli*, Direttore Servizio assistenza distrettuale e ospedaliera, Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia; *Astrid Pietrosi*, Responsabile Direzione Operations, IRCSS UPMC/ISMETT, Palermo.

Tutor: *Chiara Avanzato, Patrizia Carta, Maria Catena Ferrara, Erminia Iannello, Fortunato Manti, Nunzio Angelo Marletta, Silvana Piazza, Maria Ventura* - Valutatori addetti alle verifiche per l'autorizzazione e l'accreditamento iscritti nell'Elenco regionale dell'Organismo Tecnicamente Accreditante.

Componenti Commissione di valutazione della prova finale: *Antonio Tobia Colucci, Rosa Maria Chibbaro, Marina Milazzo, Anna Maria Longhitano, Vincenzo Parrinello, Cettina Sortino, Antonina La Commare, Patrizia Carta, Marina Ventura.*

Durata: Complessive 11 giornate per 42 ore di attività formativa (I step: 8 giornate, per complessive 24 ore, ciascuna di 3 ore e II step: 3 giornate, per complessive 18 ore, ciascuna di 6 ore).

Destinatari: N. 30 professionisti selezionati mediante avviso pubblico dal DASOE (Area Interdipartimentale 2) e segnalati al CEFPAS.

ECM regionale: 24 crediti (I step) e 18 crediti (II step)

Partecipanti: 61

In collaborazione: Con DASOE Regione Siciliana – Area Interdipartimentale 2 – Organismo tecnicamente Accreditante.

Prevenzione e gestione dei Rischi Psico-Sociali: "Stress Lavoro Correlato - Mobbing - Burn Out (D.Lgs. 81/08)"

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 del DASOE "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro".

Erogazione: In presenza il 12 ottobre 2023.

Obiettivo del corso: Fornire conoscenze in tema di Stress Lavoro Correlato e Rischi Psico-Sociali.

Contenuti principali: Obblighi e responsabilità in tema di Stress Lavoro Correlato. La prevenzione nel sistema di gestione del rischio da Stress Lavoro Correlato. La percezione del rischio da Stress Lavoro Correlato. La valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato. Rischio da Burnout, Mobbing e Disagio lavorativo.

Referente Scientifico: *P. Conte* - Referente Regionale e Coordinatore per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo nei Luoghi di Lavoro - DASOE Assessorato Regionale della Salute Regione Siciliana.

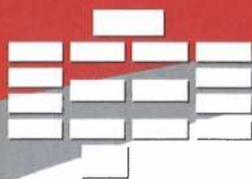
Docenti Formatori Esperti sulla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ai sensi del D.Lgs 06/03/2013: *P. Conte e Rosaria Bonventre* – Componente esperto Gruppo di Coordinamento Regionale per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo nei luoghi di lavoro presso l'Assessorato Regionale della Salute - DASOE e Referente per Lo Stress Lavoro Correlato Arnas Civico Palermo.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Dirigenti Amministrativi e Sanitari delle Strutture Sanitarie Pubbliche del SSN che hanno già conseguito una certificazione di formazione in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in ottemperanza del D.Lgs 81/08.

ECM regionale: 10,7 crediti.

Partecipanti: 20



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“La Tutela e la Prevenzione nel sistema di Gestione del Rischio da Stress Lavoro Correlato, Mobbing e Burnout (D. Lgs. 81/08)”

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 del DASOE "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro".

Erogazione: In presenza il 9 novembre 2023.

Obiettivo del corso: Fornire conoscenze in tema di Stress Lavoro Correlato e Rischi Psico-Sociali.

Contenuti principali: Obblighi e responsabilità in tema di Stress Lavoro Correlato. La prevenzione nel sistema di gestione del rischio da Stress Lavoro Correlato. La percezione del rischio da Stress Lavoro Correlato. La valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato. Rischio da Burnout, Mobbing e Disagio lavorativo.

Referente Scientifico: *P. Conte* - Referente Regionale e Coordinatore per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo nei Luoghi di Lavoro - DASOE Assessorato Regionale della Salute Regione Siciliana.

Docenti Formatori Esperti sulla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ai sensi del D.Lgs 06/03/2013: *P. Conte* e

Rosaria Bonventre – Componente esperto Gruppo di Coordinamento Regionale per lo Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo nei luoghi di lavoro presso l'Assessorato Regionale della Salute - DASOE e Referente per Lo Stress Lavoro Correlato Arnas Civico Palermo.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Tecnici e Assistenti Sanitari delle Strutture Pubbliche del SSR che hanno già conseguito una certificazione di formazione in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in ottemperanza del D.Lgs 81/08, Medici in possesso della qualifica di UPG.

ECM regionale: 10,7 crediti.

Partecipanti: 22.

“La Medicina di Genere in Sicilia e il piano di Formazione Nazionale”

Erogazione: In videoconferenza sincrona su piattaforma e-learning in data 16 novembre 2023.

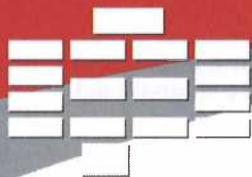
Obiettivo del corso: Condividere lo stato dell'arte della Medicina di Genere in Sicilia, con particolare riferimento al Piano di Formazione Nazionale.

Contenuti principali:

- Il piano di formazione nazionale in medicina di genere
- Le azioni implementate dalla Regione Siciliana Assessorato della Salute con riferimento al piano di Medicina di Genere
- Il contributo del CEFPAS in supporto al programma di formazione regionale
- Le buone pratiche nell'ambito della diffusione e della divulgazione della cultura della medicina di genere
- Le nuove direttrici del piano regionale di medicina di genere
- Tavola rotonda finale

Referente/i Scientifico: *Dott. Girolamo Guarneri*, Dirigente Servizio 8 DASOE Assessorato della Salute Regione Siciliana

Relatori: *Maria Concetta Brugaletta* - Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Legale (ASP Ragusa); *Alessandra Carè* - Istituto Superiore di Sanità, Osservatorio Nazionale Medicina di Genere; *Isabella Ceccherini* - Responsabile UOSD Laboratorio di Genetica e Genomica delle Malattie Rare - Dirigente Biologa IRCCS "G. Gaslini" di Genova capofila Progetto Ministeriale LifeMAP; *Angelo De Luca* -



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Direttore del Progetto Ministeriale LifeMAP; *Piernicola Garofalo* - Componente Tavolo Tecnico Regionale Medicina di Genere; *Antonio Milici* - Dirigente medico psichiatra Azienda sanitaria provinciale di Messina - Professore Università degli studi di Messina; *Maria Luisa Zoda* - Dirigente CEMEDIS CEFPAS

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore di attività formativa.

Destinatari: Tutte le professioni sanitarie.

ECM regionale: 3 crediti

Partecipanti: 13.

“Corso di aggiornamento per Ispettori REACH – CLP - BPR e Direttori di laboratorio della rete nazionale dei laboratori REACH e CLP”

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 del DASOE "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Erogazione: In presenza, con l'intervento dei docenti in videoconferenza, il 4 e 5 dicembre 2023.

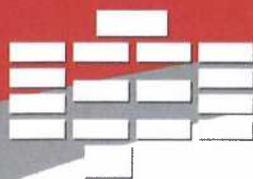
Obiettivo del corso: Aggiornare le competenze degli Ispettori REACH e dei Direttori dei Laboratori illustrando le procedure relative alle diverse tipologie di campionamento ed i flussi comunicativi tra le istituzioni coinvolte in caso di non conformità ed azioni da intraprendere.

Contenuti principali:

- La rete nazionale dei laboratori per le attività di vigilanza sui prodotti chimici: organizzazione e funzionamento di un laboratorio di prova
- La valutazione del rischio REACH come strumento per la verifica della sicurezza dei prodotti chimici
- Attività di controllo analitico a supporto della vigilanza REACH CLP
- Armonizzazione dell'attività di vigilanza e controllo: il ruolo dell'Ispettore per la salute e sicurezza chimica nei dipartimenti di prevenzione
- Le novità del Regolamento UE 2020/878 e la complementarietà con altre normative nazionali ed europee
- Le schede dati di sicurezza: Focus sulle sezioni 8 e 9 secondo la logica della valutazione del rischio clinico
- La normativa che disciplina controlli e sanzioni in materia di biocidi e cosmetici”

Referente Scientifico: *Giuseppe Bellavia*, Direttore di Struttura Complessa UOC Farmacia Distretto AG 1 (Farmacie degli ospedali di Agrigento, Canicatti e Licata) e Direttore Centro Antiveneni Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento.

Docenti: *Alessandro Carapella*, Funzionario giuridico Ufficio 8 – Prodotti biocidi e cosmetici Ministero della Salute Roma; *Raffaella Cresti*, Primo Ricercatore Istituto Superiore di Sanità Roma; *Carolina Ferranti*, Auditor qualificato ISO/IEC 17025, Ricercatore Senior Centro Nazionale Sostanze Chimiche – Istituto Superiore di Sanità Roma; *Giovanni Finotto*, esperto Sicurezza chimica dei prodotti - REACH - CLP e Biocidi -Università Ca' Foscari di Venezia; *Giovanni Formenton*, Dirigente Agenzia Regionale di Protezione e Prevenzione Ambientale Regione Veneto Referente REACH per la regione Veneto; *Giovina Gallo*, Dipartimento Regionale Laboratori Unità complessa FISICA E CHIMICA Agenzia Regionale di Protezione e Prevenzione Ambientale Regione Veneto; *Raffaella Perrone*, Dirigente Ufficio 8 Ministero della Salute Roma Autorità competente in materia di biocidi e cosmetici; *Valeria Pizzimenti*, Dirigente farmacista Ospedale S. Giovanni di Dio Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento; *Gianluca Stocco*, Docente Università degli Studi di Padova e di Napoli. Amministratore Delegato Normachem S.r.l., società di consulenza e formazione nell'ambito dei prodotti chimici; *Pierfederico Torchio*, Ispettore REACH e CLP Direttore S.C. Igiene e Sanità Pubblica Azienda Sanitaria Locale TO5 di Chieri, Carmagnola, Moncalieri e



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Nichelino; *Sonia Russo*, Dipartimento Igiene e Sanità Pubblica ULSS7 Pedemontana Regione Veneto
Referente GTI Sicurezza Chimica – REACH-CLP Regione Veneto.

Durata: 2 giornate per complessive 14 ore di attività formativa.

Destinatari: Dipendenti delle AA.SS.PP. incaricati delle attività di REACH-CLP- BPR e Direttori/personale di laboratorio delle AA.SS.PP.

ECM regionale: 14 crediti.

Partecipanti: 37.

“Corso di Recupero IV modulo formazione per Nuovi Ispettori REACH 2023”

Azienda committente: Il Corso è organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 “Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro”, al fine di fornire le necessarie competenze ad una corsista che, per motivi di salute, non ha frequentato il quarto modulo del corso propedeutico alla nomina ad Ispettori REACH.

Erogazione: In videoconferenza in modalità sincrona sulla piattaforma CEFPAS eLearning nei giorni 8 novembre, 6 e 14 dicembre 2023.

Obiettivo del corso:

- Acquisire la conoscenza approfondita dei Regolamenti REACH e CLP e il loro campo di applicazione
- Acquisire le competenze per i controlli sulla corretta applicazione dei Regolamenti REACH e sull'utilizzo degli strumenti di registrazione, autorizzazione e restrizione.

Contenuti principali:

- Sostanze pericolose
- Obblighi di registrazione intermedi
- Biocidi
- Piano Regionale dei controlli
- Rete Laboratori Regionali Accreditati.

Referente Scientifico: *G. Bertolino*, Tecnico della Prevenzione in Ambienti di Vita e di Lavoro – Ufficiale di Polizia Giudiziaria – Ispettore REACH – ASP Trapani;

Docenti: *Maria Fascetto Sivillo*, Coordinatore Regione Siciliana REACH, CLP, BPR; *Maria Cristina Blandino*, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani; *Francesco Vallone*, Tecnico della Prevenzione, Ispettore REACH, CLP, BPR – ASP Trapani;

Durata: 3 giornate da 4 ore, per complessive 12 ore di attività formativa.

Destinatari: Personale individuato dalle ASP per la nomina di nuovi Ispettori REACH.

ECM regionale: No.

Partecipanti: 1.

“Corso regionale su vantaggi ed utilità dell'introduzione della SDO riabilitativa”

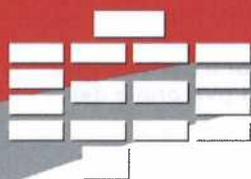
Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute – Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica Servizio 4 “Programmazione Ospedaliera” e Area Interdipartimentale 3 “Sistemi Informativi - Statistica”.

Erogazione: In presenza il 12 dicembre 2023.

Obiettivo del corso: Approfondire attraverso casi clinici la appropriata codifica della SDO riabilitativa.

Contenuti principali:

- Le principali tappe della normativa sull'appropriatezza dei ricoveri in riabilitazione
- Linee Guida per la corretta compilazione e codifica della SDO Riabilitativa: diagnosi, procedure, provenienza, modalità di dimissione e scale di valutazione



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Casi clinici: esempi di codificazione.

Referente Scientifico: G. Mandalà - Direttore U.O.C. di Medicina Fisica e Riabilitazione Ospedale "Buccheri La Ferla Fatebenefratelli" di Palermo.

Relatori: A. M. Abbate - Funzionario Direttivo Servizio 4 DPS - Assessorato Regionale della Salute; Alessandra Adamo - Direttore U.O.C. Riabilitazione Ospedale di Salemi ASP Trapani; S. Bargellesi - Direttore del Dipartimento di Riabilitazione Ospedale Territorio - Azienda ULSS3 Serenissima Venezia - Componente G.T. Ministeriale ex art. 6 DM 5 agosto 2021 - Consigliere di Presidenza SIMFER; M. Chiappone - Fisiatra U.O.C. Riabilitazione Ospedale "Buccheri La Ferla", Palermo; V. Coco - Segretario Regionale SIMFER; F. Crapanzano - Direttore U.O.C. Medicina Riabilitativa Ospedale S. Giovanni di Dio, Agrigento; F. Ferro - Dirigente Area Interdipartimentale 3 DPS - Statistica, Sistemi Informativi e Monitoraggio - Assessorato Regionale della Salute; S. Lanza - Direttore Dipartimento Riabilitazione ASP Ragusa; V. La Mantia - Fisiatra U.O.C. Riabilitazione Ospedale "Buccheri La Ferla", Palermo; M. Martorana - Fisiatra U.O.C. Riabilitazione Ospedale "Buccheri La Ferla", Palermo; G. Letizia Mauro - Prof. Ordinario di Medicina Fisica e Riabilitativa Università di Palermo, Direttore Dip. assistenziale di Riabilitazione, Fragilità e Continuità assistenziale AOUP Giaccone Palermo; M. P. Onesta - Direttore U.O.C. USU Ospedale Cannizzaro Catania; B. Papotto - Dipartimento Riabilitazione ASP Catania; A. Palermo - Fisiatra U.O.C. Riabilitazione Ospedale "Buccheri La Ferla", Palermo; Carmela Rifici - Direttore Neuroriabilitazione IRCCS Bonino Pulejo Messina; G. Sanguedolce - Fisiatra U.O.C. Riabilitazione Ospedale "Buccheri La Ferla", Palermo; F. M. Sarullo - Fisiatra U.O.C. Riabilitazione Ospedale "Buccheri La Ferla", Palermo; B. Trobia - Direttore Ospedali area Nord ASP Caltanissetta; Cooperatore istituzionale presso Assessorato della Salute Regione Siciliana; M. Vecchio - Direttore Scuola di Specializzazione in Medicina fisica e Riabilitativa Università di Catania; Antonella Cocorocchio - Infermiera, AO S. Giovanni Addolorata di Roma. Direttore Faculty nazionale Triage.

Durata: 1 giornata per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Personale sanitario delle UU.OO. di Medicina Fisica Riabilitativa e al personale sanitario operante presso le UU.OO. di Direzione Medica di Presidio delle Aziende sanitarie e delle Strutture Private Accreditate del SSR..

ECM regionale: 7 crediti.

Partecipanti: 101.

Patrocinio gratuito: SIMFER – Società Italiana di Medicina Fisica e Riabilitativa.

"La sorveglianza sanitaria efficace"

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 del DASOE "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro.

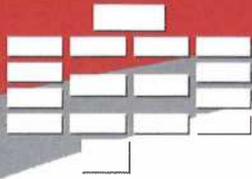
Erogazione: In videoconferenza su piattaforma e-learning il 20 dicembre 2023.

Obiettivi del corso:

- Promuovere la qualità, l'appropriatezza e l'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 Dlgs 81/08)
- Conoscere ed utilizzare il documento di buone pratiche della sorveglianza sanitaria efficace.

Contenuti principali:

- Il PRP 2020-2025 e la scheda di autovalutazione sulla sorveglianza sanitaria efficace
- Il ruolo del medico competente e la sorveglianza sanitaria
- La cartella sanitaria e di rischio
- Il medico competente: etica professionale e rapporti con il SSN
- I controlli dello SPRESAL sulla sorveglianza sanitaria



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- I registri di esposizione
- Il giudizio di idoneità e le idoneità difficili
- Il ruolo del medico competente nella redazione del documento di valutazione dei rischi
- L'importanza del sopralluogo in azienda e della riunione periodica

Referente Scientifico: *Edda Paino*, Medico specialista in Medicina del Lavoro e Parassitologia Medica, Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina

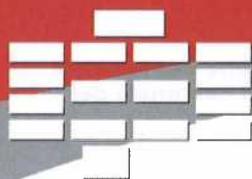
Docenti: *Sabrina Bastianini*, Medico Specialista in Medicina del Lavoro, Dirigente Medico U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'ASP dell'ASP di Trapani; *Salvatore Castellano*, Medico Specialista in Medicina del Lavoro, Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento; *Santo De Luca*, Medico Specialista in Medicina del Lavoro, Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania; *Stefania Dore*, Medico Specialista in Medicina del Lavoro, Dirigente Medico U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa; *Carmelo Mangiafico*, Medico specialista in Medicina del Lavoro, Dirigente Medico U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa; *Edda Paino*, Medico specialista in Medicina del Lavoro e Parassitologia Medica, Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina; *Ernesto Ramistella*, Medico Specialista in Medicina del Lavoro, Medico Competente; *Paolo Claudio Ravalli*, Medico Specialista in Medicina del Lavoro, Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa; *Ermanno Vitale*, Medico specialista in Medicina del Lavoro, Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Enna.

Durata: 1 giornata per complessive 5 ore di attività formativa.

Destinatari: Medici Competenti

ECM regionale: 5 crediti.

Partecipanti: 34.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione a supporto del Piano Regionale della Prevenzione Piano Regionale di Prevenzione 2020 - 2025 Programma Formativo per operatori AA.SS.PP. della rete territoriale a supporto del P.R.P. e Stakeholders

Il Piano Regionale di Prevenzione della Regione Siciliana definisce la formazione degli operatori e degli stakeholders "elemento essenziale per accrescere le competenze e determinare una evoluzione culturale in tema di prevenzione e promozione della salute (...), componente essenziale degli obiettivi relativi alle azioni trasversali di tutti i PP e PL per la quale sono definiti indicatori di monitoraggio di competenza in parte regionale in parte territoriale." Il presente percorso di formazione regionale si colloca pertanto in tale contesto con l'intento di rafforzare le competenze per l'attuazione locale delle Azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025.

Nell'ambito del suddetto programma sono state realizzate le seguenti attività formative:

Programma regionale di formazione sulla sicurezza alimentare

Nell'ambito delle Azioni del Programma PP9 "Ambiente, clima e salute" del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 del Servizio 7 - Sicurezza alimentare dell'Assessorato regionale della Salute, nell'anno 2023, è stato realizzato il corso di seguito indicato nel dettaglio.

"Corso Acque destinate al consumo umano"

Erogazione: In presenza, dal 27 al 29 marzo 2023.

Obiettivo del corso: Aggiornare il personale preposto sulla sicurezza delle acque destinate al consumo umano, predisporre i PSA e valutare il rischio alla luce della normativa.

Contenuti principali:

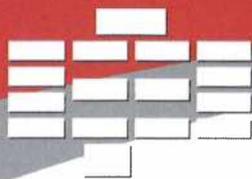
- Il tema Acqua nello scenario One Health
- La nuova direttiva UE 2020/2184: percorso di recepimento nazionale ed elementi innovativi
- La revisione delle Linee guida sui Piani di Sicurezza dell'Acqua.Question time
- Analisi del rischio e i "Nuovi Parametri"
- Management sanitario per il monitoraggio dei nuovi parametri chimici e chimico fisici introdotti dalla nuova direttiva
- Vigilanza e controlli sulle acque destinate al consumo umano
- Il Sistema Informativo Centralizzato AnTeA: Anagrafe Territoriale Dinamica delle Acque Potabili
- La radioattività nelle acque destinate al consumo umano
- La piattaforma regionale sulla radioattività

Referente scientifico: *D. Nifosi*, Dirigente Responsabile Servizio 7 – Sicurezza alimentare dell'Assessorato della Salute – Regione Sicilia.

Docenti: *Mario Cerroni*, Istituto Superiore di Sanità – Roma; *Christian Di Carlo*, Ricercatore del Centro Nazionale Protezione dalle Radiazioni e Fisica Computazionale, Istituto Superiore di Sanità – Roma; *Francesca Di Gaudio*, Responsabile CRQ (Controllo Regionale Qualità Laboratori) – Assessorato della Salute Scuola di Medicina e Chirurgia Università di Palermo; *Luca Lucentini*, Direttore del Reparto di qualità dell'acqua e salute. Dipartimento di Ambiente e Salute, Istituto Superiore di Sanità – Roma; *Susanna Murtas*, Ricercatore presso il Dipartimento Ambiente e Salute, Reparto Qualità dell'acqua e salute, Istituto Superiore di Sanità – Roma; *Luigi Renna*, Informatico U.O.C. Servizio Tecnico ASP di Enna.

Durata: 3 giornate per complessive 18 ore di attività formativa.

26 / 87



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari: Referenti per le acque destinate al consumo umano dei SIAN e dei Laboratori di Sanità Pubblica delle AA.SS.PP. (medici igienisti, chimici, biologi, tecnici della prevenzione, tecnici di laboratorio) segnalati dalle AA.SS.PP. della Sicilia.

ECM regionale: 18,9 crediti.

Partecipanti: 35.

"I Piani Mirati di Prevenzione del PRP 2020-2025"

Azienda committente: Il corso è stato organizzato su indicazione dell'Assessorato Salute, Servizio 1 del DASOE "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Erogazione: In presenza il 3 ottobre 2023.

Obiettivo del corso: Promuovere lo sviluppo di competenze per l'implementazione dei Piani Mirati di Prevenzione nelle diverse AA.SS.PP..

Contenuti principali:

- I Piani Mirati di Prevenzione del PRP 2020-2025
- Le azioni regionali per la tutela della salute nei luoghi di lavoro
- Prevenzione in Edilizia
- Prevenzione in Agricoltura
- Prevenzione rischio cancerogeno e muscolo-scheletrico
- Prevenzione rischio stress lavoro-correlato

Referenti Scientifici: *Lucia Li Sacchi*, Dirigente Responsabile Servizio 1 "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro" DASOE Assessorato Regionale della Salute della Regione Siciliana; *Elisa Gerbino*, Dirigente Ingegnere SPRESAL ASP di Catania; *Antonio Leonardi* Ingegnere, Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'ASP di Catania.

Docenti: *Elisa Gerbino*, *Antonio Leonardi*, *Paolo Conte*, Referente Regionale Stress Lavoro Correlato e Benessere Organizzativo nei Luoghi di Lavoro DASOE Regione Siciliana; *Vincenzo Lo Cascio*, SIA Dip. Prevenzione ASP Palermo; *Edda Paino*, Direttore SPRESAL ASP Messina; *Paolo Claudio Ravalli*, Direttore SPRESAL ASP Ragusa.

Durata: 1 giornata per complessive 8 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori SPRESAL e SIA delle strutture sanitarie pubbliche delSSR, segnalati al CEFPAS dal Servizio 1 del DASOE.

ECM regionale: 10,7 crediti.

Partecipanti: 34.

"Formazione per TSRM operanti nel Programma di Screening Mammografico Regione Sicilia 2022-24 per l'acquisizione di una metodologia di monitoraggio della qualità sugli esami eseguiti ed erogati nel corso delle attività di screening (Progetto formativo del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025). Ed. 1. Palermo (Via Onorato)"

Il Corso è stato promosso dal Servizio 1 "Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro" del DASOE - Assessorato Salute della Regione Siciliana.

Erogazione: In presenza presso la sede ASP di Palermo dal 4 al 6 ottobre 2023.

Obiettivo del corso: Formare gli operatori sulla esecuzione di mammografie secondo criteri di correttezza di valutazione delle immagini mammografiche e verificare la qualità tecnico-esecutiva delle mammografie.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Contenuti principali:

- Compendio Screening e Presentazione dettagliata del Protocollo RER con casistica ragionata
- ON THE JOB-Working Practice (Mammografie: diagnostica e monitor).

Referente Scientifico: *V. Galli*, Responsabile Regionale Gruppo Coordinamento TSRM, Gruppi Controllo di Qualità, Nuove Tecnologie e Formazione Screening Mammografico Emilia-Romagna Referente Formazione Dipartimento Interaziendale ad attività integrata di Diagnostica per Immagini Azienda Policlinico Università di Modena e Reggio Emilia – Azienda USL Modena; *M. Valenza*, U.O. Centro Gestionale Screening, ASP Palermo.

Relatori: *Vania Galli*, Responsabile Regionale Gruppo Coordinamento TSRM, Gruppi Controllo di Qualità, Nuove Tecnologie e Formazione Screening Mammografico Emilia-Romagna Referente Formazione Dipartimento Interaziendale ad attività integrata di Diagnostica per Immagini Azienda Policlinico Università di Modena e Reggio Emilia – Azienda USL Modena; *S. Trazzi*, TSRM Componente Gruppo COORDINAMENTO GisMa.

Durata: 3 giornate per complessive 20 ore.

Destinatari: Operatori TSRM REFERENTI (formati nella prima parte del corso) delle Aziende Sanitarie Pubbliche della regione; 1-2 referenti per ogni programma provinciale di screening della Regione Sicilia.

ECM regionale: 30,8 crediti.

Partecipanti: 12.

“Formazione per TSRM operanti nel Programma di Screening Mammografico Regione Sicilia 2022-24 per l’acquisizione di una metodologia di monitoraggio della qualità sugli esami eseguiti ed erogati nel corso delle attività di screening (Progetto formativo del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025). Ed. 2. Palermo (Via Onorato)”

Il Corso è stato promosso dal Servizio 1 “Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro” del DASOE - Assessorato Salute della Regione Siciliana.

Erogazione: In presenza presso la sede ASP di Palermo dal 9 all’11 ottobre 2023.

Obiettivo del corso: Formare gli operatori sulla esecuzione di mammografie secondo criteri di correttezza di valutazione delle immagini mammografiche e verificare la qualità tecnico-esecutiva delle mammografie.

Contenuti principali:

- Compendio Screening e Presentazione dettagliata del Protocollo RER con casistica ragionata
- ON THE JOB-Working Practice (Mammografie: diagnostica e monitor).

Referente Scientifico: *V. Galli*, Responsabile Regionale Gruppo Coordinamento TSRM, Gruppi Controllo di Qualità, Nuove Tecnologie e Formazione Screening Mammografico Emilia-Romagna Referente Formazione Dipartimento Interaziendale ad attività integrata di Diagnostica per Immagini Azienda Policlinico Università di Modena e Reggio Emilia – Azienda USL Modena; *M. Valenza*, U.O. Centro Gestionale Screening, ASP Palermo.

Relatori: *Vania Galli*, Responsabile Regionale Gruppo Coordinamento TSRM, Gruppi Controllo di Qualità, Nuove Tecnologie e Formazione Screening Mammografico Emilia-Romagna Referente Formazione Dipartimento Interaziendale ad attività integrata di Diagnostica per Immagini Azienda Policlinico Università di Modena e Reggio Emilia – Azienda USL Modena; *S. Trazzi*, TSRM Componente Gruppo COORDINAMENTO GisMa.

Durata: 3 giornate per complessive 20 ore.

Destinatari: Operatori TSRM REFERENTI (formati nella prima parte del corso) delle Aziende Sanitarie Pubbliche della regione; 1-2 referenti per ogni programma provinciale di screening della Regione Sicilia.

28 / 87



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ECM regionale: 30,8 crediti.

Partecipanti: 9.

“Endometriosi: stato dell’arte in Sicilia”

Erogazione: In videoconferenza sincrona su piattaforma e-learning in data 20 novembre 2023.

Obiettivo del corso: Condividere le conoscenze chiave e le best practices per la prevenzione, diagnosi precoce, trattamento multidisciplinare e la cura dell’endometriosi sviluppare anche sul territorio nazionale, le azioni programmatiche previste per legge, le attività dei Centri di riferimento regionale e le sinergie di rete con gli stakeholder alla luce della legge regionale n. 27/2019.

Contenuti principali:

- Prevenzione, diagnosi precoce, terapia medica trattamento chirurgico, follow up nella patologia endometriosica
- Approccio multidisciplinare alla patologia con particolare riferimento alle linee guida nutrizionali e al supporto psicologico
- Attività dei centri di riferimento e sinergie con le associazioni di volontariato su territorio nazionale e regionale alla luce della legge regionale 27/2019

Referenti Scientifici: *Giuseppe Ettore* - Direttore U.O.C Ostetrica e Ginecologia, ARNAS Garibaldi Nesima Catania e Direttore Dipartimento Materno-Infantile ARNAS Garibaldi Nesima Catania; *Antonio Maiorana* - Direttore dell’U.O.C Ginecologia e Ostetrica ARNAS Ospedali Civico Di Cristina Benfratelli e Responsabile Ambulatorio Multidisciplinare per la diagnosi e cura dell’Endometriosi.

Relatori: *Chiara Catalano* – APE Associazione Progetto Endometriosi; *Simone Antonio Laganà* – Coordinatore della commissione Endometriosi dell’European Society of Human Reproduction and Embryology; *Chiara Scattina* – Psicologa Psicoterapeuta; *Martina Scavone* – Biologo nutrizionista

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore di attività formativa

Destinatari: Tutte le professioni sanitarie.

ECM regionale: 3 crediti

Partecipanti: 16.

“Prevenzione del disagio psichico in adolescenza e promozione della salute in età evolutiva”

Erogazione: In videoconferenza sincrona su piattaforma e-learning in data 21 novembre 2023.

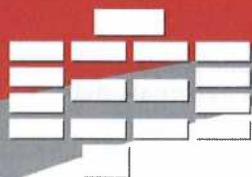
Obiettivo del corso: Approfondire il tema della prevenzione delle principali psicopatologie in adolescenza e più in generale in età evolutiva con particolare riferimento anche al ruolo della componente scolastica e genitoriale.

Contenuti principali:

- Prevenzione delle dipendenze da e non da sostanza negli adolescenti
- Prevenzione del bullismo e del cyber bullismo
- L’eziopatogenesi del disagio adolescenziale
- Le azioni istituzionali a livello regionale
- Il ruolo del pediatra: casi clinic;
- Il ritiro sociale: hikikomori e il ruolo dei genitori
- Il ruolo della Scuola nella promozione della salute in età evolutiva

Referenti Scientifici: *Francesca Picone* - Direttore U.O.C, Psichiatra, Psicologo analista ASP Palermo.

Relatori: *Maria Lucia Furnari* – Dirigente Servizio 2 DASOE Assessorato della Salute; *Franco Mazzini* – Pediatra, “Progetto Adolescenza” della Regione Emilia Romagna, Ambulatorio di Medicina



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

dell'adolescente, Associazione ACP; *Carmela Mento* – Ricercatrice e Professore Associato di Psicologia Clinica Università di Messina; *Maurizio Nobile* – Coordinatore FORAGS Sicilia; *Francesco Pira* – Ricercatore e Professore Associato in "Sociologia dei processi culturali e comunicativi" Università di Messina; *Francesco Vitrano* – Dirigente Medico NPI ASP Palermo, componente del Tavolo Tecnico Regionale sulla tutela dei minori abusati.

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore di attività formativa

Destinatari: Tutte le professioni sanitarie.

ECM regionale: 3 crediti

Partecipanti: 16.

WEBINAR PP05 Sicurezza negli ambienti di vita "Prevenzione incidenti domestici e stradali in età pediatrica"

Il webinar è stato realizzato dal CEFPAS su mandato del DASOE Servizio 5 a supporto del Piano regionale della prevenzione, riguardando il Programma Predefinito 5.

Erogazione: In modalità videoconferenza su piattaforma E-learning CEFPAS, il 14 dicembre 2023.

Obiettivo del corso: Sviluppare nei destinatari la cultura della sicurezza degli ambienti domestici e della strada e gli aspetti legati alla crescita delle competenze genitoriali connesse alla Prevenzione degli incidenti domestici e stradali in età infantile.

Contenuti principali:

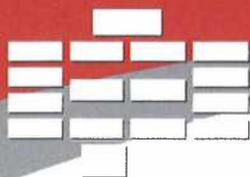
- Overview sugli Obiettivi specifici del PRP
- Incidentalità e traumatologia
- La dimensione epidemiologica
- Gli incidenti in età pediatrica nell'area di emergenza/urgenza
- Prevenzione degli eventi accidentali evitabili nei primi 100 giorni di vita
- La sicurezza negli ambienti di vita del neonato e del piccolo lattante
- Incidenti domestici
- Il Pediatra di Famiglia e le cose da fare
- L'esperienza di prevenzione dell'ASP di Palermo in ambito scolastico
- Strategie di prevenzione degli incidenti stradali
- Pensiamoci prima: comportamenti a rischio, guida, sostanze e alcol
- Comportamenti alla guida e Sicurezza stradale.

Referente Scientifico: *B. Marsala*, Direttore U.O.C. Igiene Ambienti di Vita, Dipartimento di Prevenzione ASP Palermo.

Relatori: *E. Alonzo*, *A. Costa*, Direttore F.F PTA Biondo, ASP Palermo; Responsabile scientifico Piano Regionale della Prevenzione 2020/2025; *C. Mamo*, SC Epidemiologia ASL TO3; *D. Cipolla*, Direttore Medicina e Chirurgia d'accettazione e di urgenza pediatrica dell'Ospedale "Di Cristina" ARNAS Civico, Palermo; *G. Giordano*, UOC Neonatologia e UTIN A.O. Ospedali riuniti Villa Sofia-Cervello, Palermo; *G. Petrotto*, ACP Pediatri Centro Sicilia; *F. Di Marco*, Dirigente Medico Pediatra ASP Palermo Direzione DS 42 Coordinatrice Educazione e Promozione della Salute; *M. Geraci*, Direttore Dipartimento di Emergenza-Urgenza ARNAS Civico Palermo; *F. Picone*, Direttore Psichiatria UOC modulo 9 Dipartimento Salute Mentale, Dipendenze patologiche e NPIA ASP Palermo; *R. Mazzamuto*, Ispettore capo Ufficio Educazione stradale della Polizia municipale di Palermo; *M. Fardella*, SIAN ASP Catania.

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore.

Destinatari: Referenti aziendali della prevenzione e del PP05, coreferenti e loro collaboratori, operatori sanitari, socio-sanitari, inclusi MMG e PLS in ambito età pediatrica.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ECM regionale: Non previsto.

Partecipanti: 10.

WEBINAR PP05 Sicurezza negli ambienti di vita "Sicurezza negli ambienti domestici e prevenzione dei rischi ambito anziani"

Il webinar è stato realizzato dal CEFPAS su mandato del DASOE Servizio 5 a supporto del Piano regionale della prevenzione, riguardando il Programma Predefinito 5.

Erogazione: In modalità videoconferenza su piattaforma E-learning CEFPAS, il 15 dicembre 2023.

Obiettivo del corso: Sviluppare nei destinatari la cultura della sicurezza degli ambienti domestici e per la Prevenzione degli incidenti domestici tra gli anziani, anche attraverso il corretto uso dei farmaci.

Contenuti principali:

- Presentazione obiettivi PP05 Sicurezza ambienti domestici - ambito anziani
- Rischi, cause e prevenzione incidenti domestici negli anziani
- La prevenzione dei rischi nei pazienti affetti da patologie neurodegenerative
- Politerapia, corretto uso dei farmaci e compliance terapeutica
- Il ruolo dei caregiver.

Referente Scientifico: *B. Marsala*, Direttore U.O.C. Igiene Ambienti di Vita, Dipartimento di Prevenzione ASP Palermo.

Relatori: *C. Torre*, Geriatra, Responsabile RSA Palazzo Adriano ASP Palermo; *M. Giordano*, Direttore UOC Assistenza Socio-Sanitaria Demenze – Centro di Riferimento Regionale per le Demenze ASP Palermo; *S. Corrao*, Direttore U.O. Medicina Interna ARNAS Civico PA; *A. Sorge*, Associazione familiari Alzheimer Caltanissetta ONLUS.

Durata: 1 giornata per complessive 1.30 ore.

Destinatari: Referenti aziendali della prevenzione e del PP05, coreferenti e loro collaboratori, operatori sanitari, socio-sanitari (inclusi MMG), collaboratori familiari e caregiver.

ECM regionale: Non previsto.

Partecipanti: 10.

"Sicurezza nutrizionale"

Il Corso è stato realizzato dal CEFPAS su mandato del DASOE Servizio 7 Sicurezza Alimentare; rientra tra gli obiettivi formativi del PRP 2020-2025 ed è stato rivolto agli operatori dei SIAN delle AASSPP della Sicilia deputati alla realizzazione delle specifiche linee di attività nutrizionali.

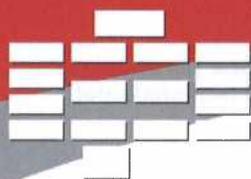
Erogazione: In modalità videoconferenza su piattaforma E-learning CEFPAS, il 18 dicembre 2023.

Obiettivo del corso: Conoscere i principali documenti ed orientamenti nazionali e regionali in tema di sicurezza nutrizionale da utilizzare per la realizzazione delle linee di attività nutrizionali previste dal PRP 2020-2025 e basate sulla promozione dei principi della dieta mediterranea.

Contenuti principali:

- Inquadramento delle attività nutrizionali SIAN all'interno del PP9
- Competenze del TaSin e del TaRSiN in tema di sicurezza nutrizionale ed interazione con il Tavolo Regionale SVIMED
- Principali Campagne nutrizionali nazionali: Poco Sale ma Iodato, WASH, Iodioprofilassi

Referente Scientifico: *E. Alonzo*, Direttore SIAN, Componente TaSiN, Coordinatore Rete Nazionale TaRSiN, componente TaRSiN Sicilia, componente SVIMED.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Relatori: *E. Alonzo*, Direttore SIAN, Componente TaSiN, Coordinatore Rete Nazionale TaRSiN, componente TaRSiN Sicilia, componente SVIMED; *M. Fardella*, SIAN ASP Catania.

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore.

Destinatari: Operatori tra Direttori SIAN e Operatori sanitari dei SIAN delle AASSPP della Sicilia, deputati alla realizzazione delle attività nutrizionali del Piano Regionale di Prevenzione (nel ruolo in quanto individuati dai Direttori SIAN). Professioni coinvolte: Medici Igienisti, Dietisti, Biologi Nutrizionisti.

ECM regionale: 3 crediti.

Partecipanti: 35.

“PP03 Luoghi di lavoro che promuovono salute “Documenti di Buone Pratiche nell’ambito del PRP 2020/2025”

Il corso è stato organizzato su richiesta del Servizio 5 “Promozione della Salute” del DASOE – Assessorato della Salute Regione Siciliana.

Nasce nell’ambito delle attività del Programma Predefinito PP3 “Luoghi di lavoro che promuovono salute” del Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025 (PRP).

Erogazione: In webinar il 20 dicembre 2023.

Obiettivo del corso: Analizzare i contenuti principali del documento regionale di pratiche raccomandabili e sostenibili nelle Aziende del territorio.

Contenuti principali:

- Linee di indirizzo procedurali per l’attivazione del programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute”
- Linee di applicazione “documento regionale di pratiche raccomandabili e sostenibili” nelle aziende del territorio
- Sistema di Monitoraggio e Valutazione regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di Promozione della Salute nei luoghi di lavoro – Programma Predefinito PP03

Referente Scientifico: *A. Costa* – Direttore F.F PTA Biondo, ASP Palermo; Responsabile scientifico Piano Regionale della Prevenzione 2020/2025.

Relatore: *E. Trapani* – Dirigente medico ASP Palermo.

Durata: 1 giornata per complessive 3 ore di attività formativa.

Destinatari: Direttori dei Dipartimenti di Prevenzione – Coordinatori e Referenti AA.SS.PP. della Regione Siciliana del programma PP03 – Responsabili UU.OO. Educazione e promozione della Salute – Operatori sanitari e socio sanitari interessati.

ECM regionale: Non previsto.

Partecipanti: 10.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione a catalogo su commessa da Assessorato

"Corso finale sorveglianza epidemiologica e controllo covid-19 e contenimento della circolazione del SARS-COV-2 negli immigrati"

Azienda committente: Nell'ambito del Programma CCM (Centro nazionale per la prevenzione e il controllo delle malattie) 2020 del Ministero della Salute è stato attribuito al Dipartimento per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico (DASOE) dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana un progetto dal titolo "Sorveglianza epidemiologica e controllo del COVID-19 in aree urbane metropolitane e per il contenimento della circolazione del SARS-CoV-2 nella popolazione immigrata in Italia".

Tra gli obiettivi specifici, è prevista, a cura del DASOE, del Centro Salute Globale dell'ASP di Trapani e del CEFPAS, la realizzazione di un percorso formativo.

Erogazione: In presenza presso la Tonnara di Bonagia a Valderice (TP) nei giorni 8 e 9 maggio 2023.

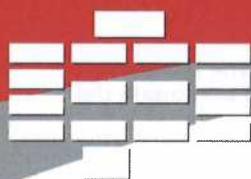
Obiettivo del corso: Illustrare le evidenze aggiornate sugli effetti delle condizioni di svantaggio sociale ed economico sui livelli di salute della popolazione generale, e di come questi determinati si distribuiscono nella popolazione immigrata per l'avvio di futuri interventi di sanità pubblica; Evidenziare esperienze e buone pratiche per la razionalizzazione degli interventi sul campo e per la tutela e la promozione della salute della migrazione con particolare riferimento alle grandi emergenze pandemiche.

Contenuti principali:

- Il concetto di salute e gli effetti delle disuguaglianze nelle popolazioni fragili in contesti epidemici
- L'analisi dei risultati delle evidenze scientifiche per la prevenzione della diffusione del SARS-COV 2 negli immigrati e per l'implementazione di interventi di sanità pubblica.

Referenti Scientifici: *Salvatore Scondotto* - Dirigente Servizio Sorveglianza ed epidemiologia valutativa Dipartimento per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico Assessorato della Salute Regione Siciliana; *Antonino Sparaco* - Centro Salute Globale, Dirigente Sanitario pedagogista Dipartimento Salute Mentale Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani.

Relatori e moderatori: *Antonella Agodi* - Università di Catania; *Albert Cabongo* - Mediazione linguistico/culturale; *Laura Cacciani* - Dipartimento di Epidemiologia del Servizio Sanitario Regionale del Lazio; *Cristina Canova* - Università di Padova; *Nicola Caranci* - Agenzia Sanitaria - Regione Emilia-Romagna; *Achille Cernigliaro* - Dipartimento per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, Assessorato della Salute, Regione Siciliana; U.O.C. Patologia Clinica, P.O. Sant'Antonio Abate, Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani; *Luigi Corsaro* - Croce Rossa Italiana; *Giuseppe Costa* - Università di Torino; *Fabio Cruciani* - Dipartimento di Epidemiologia del Servizio Sanitario Regionale del Lazio; *Ornella Dino* - Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo; *Francesco Di Gregorio* - Direzione Dipartimento di Prevenzione ASP Trapani; *Anteo Di Napoli* - Istituto Nazionale delle Migrazioni e della Povertà; *Stefania D'Amato* - Ministero della Salute; *Eliana Ferroni* - U.O.C. Servizio Epidemiologico Regionale e Registri Azienda Zero - Regione del Veneto; *Maria Grazia Furnari* - Direttore Sanitario, Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani; *Simona La Placa* - Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani; *Walter Mazzucco* - Università di Palermo; *Stefania Mondello* - Università di Messina; *Luisa Mondo* - Gruppo Immigrazione Salute Piemonte; *Silvia Pilutti* - Prospettive ricerca socio-economica s.a.s.; *Giuseppe Poliso* - Dirigente medico E.S.T.; *Sebastiano Pollina Addario* - Dipartimento per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, Assessorato della Salute, Regione Siciliana; *Tullio Prestileo* - Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione Civico Di Cristina Benfratelli; *Salvatore Requirez* - Dirigente Generale, Dipartimento per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, Assessorato della Salute, Regione Siciliana; *Giovanni Rezza* - Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria, Ministero della Salute; *Fulvio Ricceri* - Università di Torino; *Salvatore Scondotto* - Dipartimento per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, Assessorato della Salute,



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Regione Siciliana; *Teresa Spadea* - Azienda Sanitaria Locale Torino 3; *Antonino Sparaco* - Centro Salute Globale, Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani; *Vincenzo Spera* - Commissario Straordinario, Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani; *Martina Ventura* - Istituto Nazionale delle Migrazioni e della Povertà; *Giovanna Volo* - Assessore della Salute, Regione Siciliana.

Durata: 2 giornate per complessive 7 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori sanitari e sociali impegnati nella presa in carico della popolazione migrante e popolazione immigrata residenziale soprattutto nei contesti emergenziali come quello relativo alla gestione e al contenimento della diffusione del nuovo coronavirus.

ECM regionale: 7 crediti

Partecipanti: 65

In collaborazione: Con DASOE e Centro Salute Globale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani.

“Webinar di presentazione Corso PNRR Infezioni Ospedaliere”

Con DA n. 322/2023 il CEFPAS è stato individuato dall'Assessorato Regionale della Salute quale Provider per l'attuazione del Corso PNRR Infezioni Ospedaliere M6 C2 (b).

Il Progetto ha avuto l'avvio il 4 luglio, giornata in cui sono stati presentati obiettivi, milestone di progetto, target di destinatari da raggiungere e contenuti dei quattro moduli che compongono il Corso PNRR.

Erogazione: 4 luglio 2023 in presenza presso l'aula CERDES del DASOE

Durata: 1 giornata

Destinatari: Direttori aziendali, Direttori di P.O., Responsabili U.O. Formazione aziendali, Risk manager.

Partecipanti: 60

“Corso di aggiornamento per Operatori dei Registri Tumori”

Con la Legge 22 marzo 2019, n. 29 che istituisce e disciplina la Rete nazionale dei registri dei tumori e, ancor di più, con il Piano Oncologico Nazionale, approvato nel mese di gennaio 2023 e che vede nel Decreto Attuativo del Registro Tumori Nazionale uno dei tasselli più importanti, emerge sempre più la necessità di una standardizzazione dei metodi e dei dati dei centri di riferimento regionale dei registri tumori. Il complesso delle classificazioni OMS e delle regole comuni di codifica si deve affiancare anche alla capacità di monitorare il processo e i dati in modo efficace e uniforme.

Il Corso è stato promosso dal DASOE Assessorato Salute della Regione Siciliana e da AIRTUM (Associazione Italiana Registro Tumori) nazionale.

Erogazione: In presenza, dal 4 al 6 ottobre 2023.

Obiettivo del corso: Aggiornare gli operatori sugli indicatori di qualità e gli strumenti di controllo utilizzati nei Registri Tumori; affrontare le novità dei blue books OMS, quinta serie, con focus specifici per le neoplasie della mammella, dei genitali femminili e del colonretto e sezioni dedicate alla codifica sede-specifica. Per concludere verrà sviluppato un focus sul tema privacy e data protection, mirando alla specificità del mondo dei Registri Tumori.

Contenuti principali:

Codifica e indicatori di qualità.

- ✓ Dalla parte dei codificatori: comprendere e governare la qualità del registro tumori.
- ✓ Utilità e praticità: gli strumenti e le procedure consigliabili per controllare il dato.
- ✓ Casi e discussione guidata.

Registrazione tumorale avanzata sede specifica (1 parte).

- ✓ Aggiornamento sulla classificazione dei tumori della mammella.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- ✓ Il punto di vista del clinico.
- ✓ Laboratorio di codifica e stadiazione.
- ✓ Aggiornamento sulla classificazione dei tumori dei genitali femminili.
- ✓ Il punto di vista del clinico.
- ✓ Laboratorio di codifica e stadiazione.

Registrazione tumorale avanzata sede specifica (2a parte).

- ✓ Aggiornamento sulla classificazione dei tumori del colon-retto.
- ✓ Il punto di vista dell'oncologo.
- ✓ Il punto di vista del chirurgo.
- ✓ Laboratorio di codifica e stadiazione.

Privacy e data protection.

- ✓ Il Regolamento Europeo n° 679/2016 (G.D.P.R.).
- ✓ Il D.Lgs n° 196/2003 (Codice Privacy italiano).
- ✓ La normativa specifica sui Registri Tumori. Risvolti privacy.

Referente Scientifico: *Prof. Walter Mazzucco*, Dipartimento PROMISE Università degli Studi di Palermo, U.O.C. Epidemiologia clinica con Registro Tumori di Palermo e Provincia A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo".

Relatori: *V. Adamo*, Oncologia Medica e Coordinatore della rete Oncologica Siciliana-Re.O.S.; *R. Amodio*, - U.O.C. - Epidemiologia clinica con Registro Tumori di Palermo e Provincia A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo"; *A. Galvano*, Dipartimento DICHIRONS Università degli Studi di Palermo *L. Giambanco*, U.O.C Ostetricia e Ginecologia P.O. S. Antonio Abate di Trapani - Asp Trapani; *A. Ippolito*, - Unità Operativa Semplice dipartimento Registro Tumori Ragusa e Caltanissetta; *B. La Corte*, Gruppo Aziendale Privacy - A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo" *R. Mannino*, U.O.C. Epidemiologia clinica con Registro Tumori di Palermo e Provincia A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo"; *M. T. Pesce*, U.O.C. Monitoraggio rischio ambientale e Registro Tumori - ASL di Caserta; *I. Rashid*, Centro di Coordinamento Registro Tumori Puglia - AReSS Puglia; *G. Seidita*, Gruppo Aziendale Privacy - A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo"; *A. Torrisi*, Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G. Rodolico - San Marco Catania UOC Igiene Ospedaliera - Registro Tumori Integrato Catania-Messina-Enna; *R. Vecchio*, Università degli studi di Catania. Responsabile P.I. Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G. Rodolico - San Marco Catania.

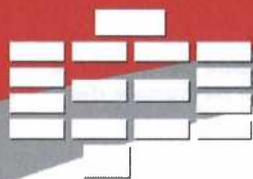
Moderatori: *G. Candela*, Responsabile UOSD Registro Tumori - Dipartimento di Prevenzione - ASP Trapani; *G. Cascone*, Dip. di Prevenzione, referente UOSD Registro Tumori Ragusa e Caltanissetta e Funzionario responsabile COR mesotelioma - ASP Ragusa; *R. Cusimano*, U.O.C. Epidemiologia clinica con Registro Tumori di Palermo e Provincia A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo"; *W. Mazzucco*, Dipartimento PROMISE Università degli Studi di Palermo, U.O.C. Epidemiologia clinica con Registro Tumori di Palermo e Provincia A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo"; *F. Vitale*, U.O.C. Epidemiologia clinica con Registro Tumori di Palermo e Provincia A.O.U.P. "Paolo Giaccone di Palermo".

Durata: 3 giornate, per complessive 17 ore di attività formativa.

Destinatari: Professionisti di tutti i registri tumori italiani, soci AIRTUM, con priorità di iscrizione agli operatori dei Registri Tumori della Sicilia, in caso di saturazione dei posti.

ECM regionale: 17 crediti.

Partecipanti: 48.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

"Webinar Programmi formativi su applicazione DM 77 e su Infermieri di Famiglia e di Comunità"

Il webinar di presentazione dei progetti realizzati dal CEFPAS su mandato interdipartimentale (DASOE e DPS) dell'Assessorato Regionale della Salute, è stato finalizzato alla realizzazione nelle Aziende Sanitarie delle indicazioni fornite dal PNRR e dal DM 77. I progetti mirano a sviluppare competenze tecnico professionali per la presa in carico delle famiglie e delle comunità in linea con le declinazioni previste nel DA 989/2021 e nel DM 77/2022

Erogazione: 18 dicembre 2023

Durata: 1 giornata

Destinatari: Direzione strategiche delle Aziende del SSR su invito dell'Assessorato

Partecipanti: 60

WEBINAR "Presentazione Formazione Progetto FORGAP"

Con D.A n° 747 del 13/09/22 il DASOE della Regione Sicilia, Servizio 5 (Promozione della Salute), è stato dato mandato al CEFPAS di realizzare percorsi formativi rivolti agli operatori sociali e sanitari impegnati a vario titolo nel contrasto al GAP in adempimento dell'obiettivo 4.1 del Piano *regionale 2018-2019 Gioco d'Azzardo Patologico (GAP)* D.A n° 156 del 28 Febbraio 2020. Le attività formative e di supporto previste dal Progetto costituiscono prosecuzione del progetto FORGAP realizzato dal CEFPAS tra il mese di gennaio e luglio 2022. Il Servizio competente è il Servizio 5 del DASOE.

Erogazione: In modalità videoconferenza su piattaforma E-learning CEFPAS, il 21 dicembre 2023.

Obiettivo del webinar: presentare il percorso formativo del Progetto FORGAP.

Contenuti principali:

- Presentazione del contesto normativo e Fondo a supporto del progetto
- Presentazione della formazione e sua articolazione (cronoprogramma, articolazione, contenuti, docenti, metodologia, etc.)
- Confronto per eventuali chiarimenti sul percorso formativo.

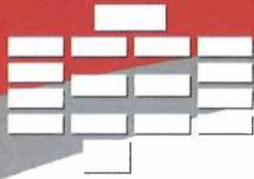
Relatori: *F. Grasso Leanza*, Dirigente del Servizio 5 del DASOE; *A. Patti*, Funzionario Direttivo Servizio 5; *F. Picone*, Responsabile scientifico del Percorso formativo; *D. Falconeri*, Dirigente Servizio programmazione delle attività formative CEFPAS; *G. Maggiore*, Referente attività formative Progetto FORGAP.

Durata: 1 giornata, per n. 2 ore.

Destinatari: Direttori e Referenti dei Servizi competenti (Dipendenze patologiche) delle nove AASSPP siciliane e loro collaboratori interessati alla formazione.

ECM regionale: Non previsto.

Partecipanti: 13.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione a catalogo su commessa da Aziende SSR

ASP PA - Formazione per lavoratori in tema di " Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" – Formazione Generale

Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 1° gennaio al 3 febbraio 2023.

Azienda committente: ASP di Palermo.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D. Lgs. 81/08 e all'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011, recepiti dal Decreto Assessoriale n. 1619 dell'8 Agosto 2012 e s.m.i., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs 81/2008)

Referente Scientifico: C. Alaimo, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento, già RSPP dell'ASP di Caltanissetta.

Docenti: C. L. Granvillano, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti segnalati al CEFPAS dall'Azienda committente.

ECM regionale: Non accreditato.

Partecipanti: 180 (classe virtuale 1 – 2022/2023).

Progetto "Life Skills e Resilienza: per prevenire le dipendenze patologiche"

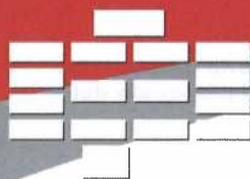
Erogazione: In presenza, dal 18 gennaio 2023 al 3 marzo 2023; in videoconferenza nello stesso arco temporale si sono erogati n.2 webinar, fruiti in asincrono.

Azienda committente: ASP di Palermo.

Il percorso formativo è stato realizzato dal Centro a seguito di un accordo operativo stipulato nel 2018 dal CEFPAS con l'ASP di Palermo per la realizzazione di un percorso di formazione su commessa distribuito su più annualità (Nota prot. n. 2596 DP/2018 del 31 luglio 2018, Protocollo CEFPAS n. 7500 del 1/08/2018). L'articolazione delle attività formative ha previsto per ogni annualità una fase di co-progettazione e una seconda fase di erogazione della formazione. Alle due fasi di co-progettazione partecipata hanno contribuito la U.O.C. Dipendenze Patologiche, il Distretto 34 e 42 dell'ASP di Palermo, CEFPAS, l'Istituto Superiore di Sanità, l'Istituto di Psicologia Funzionale Corporea, hanno contribuito l'Ufficio Scolastico Regionale (in particolare l'ambito provinciale) di Palermo, i Dirigenti Scolastici, i Docenti e le Associazioni del Terzo Settore afferenti l'ASP di Palermo.

Il progetto è altresì oggetto di un accordo scientifico tra Istituto Superiore di Sanità, ASP di Palermo e CEFPAS (Rep. 1946/2021) che ha consentito la divulgazione di risultati scientifici sulla base della metodologia

sperimentata per attuare interventi di promozione della salute nelle scuole, con particolare attenzione allo sviluppo delle competenze di vita, secondo un processo «a cascata» per la promozione delle stesse abilità degli studenti, contribuendo in modo virtuoso alla promozione di un contesto scolastico salutare e per questo in grado di decodificare ed affrontare i cambiamenti dovuti alla situazione emergenziale in corso.



Nel 2023 sono state realizzate le ultime 4 giornate di formazione, per complessive 24 ore. Le suddette giornate hanno completato la seconda fase (step 2) della seconda annualità del Progetto, rappresentata dalla formazione avviata nel mese di ottobre 2022 e conclusa nel mese di marzo 2023. L'intero percorso formativo del II step della II annualità è stato articolato in 5 moduli, per complessive 73 ore, come specificato nella tabella seguente. Ciascun modulo è stato definito in due momenti formativi, il primo da remoto per la partecipazione al webinar tematico (in videoconferenza sincrona o asincrona sulla piattaforma didattica del CEFPAS) e il secondo in presenza per la partecipazione al laboratorio esperienziale, condotto dal team di professionisti segnalati dall'ASP di Palermo.

Attività formativa svolta nel periodo ottobre 2022 – marzo 2023
Sede locali ASP, Ex Ospedale psichiatrico Pisani, Via La Loggia - Palermo

N	TITOLO MODULO	Data Webinar	N. ORE	Data Laboratori	N. ORE
I	Comunicazione efficace e gestione dello stress	13 ottobre 2022 e registrazione step 1	2h e 30m 3 h	18-19 ottobre 2022	12
I	Relazioni interpersonali e consapevolezza di sé	registrazione step 1	2h e 30m	15-16 novembre 2022	12
I	Gestione delle emozioni ed empatia	registrazione step 1	2h e 30m	5-6 dicembre 2022	12
I	Capacità di prendere decisioni e problem solving	registrazione step 1	2h e 30m	18-19 gennaio 2023	12
V	Pensiero critico e pensiero creativo	registrazione step 1	2h e 30m	2-3 marzo 2023	12

La metodologia interattiva, ha previsto la sperimentazione di due life skills a modulo attraverso esercitazioni pratiche e tecniche funzionali corporee. Ciascun partecipante ha potuto acquisire strumenti di auto-valutazione, anche per promuovere una sperimentazione in aula con i propri studenti, oggetto di confronto con gli esperti conduttori dei laboratori didattici

La piattaforma didattica elearning del CEFPAS ha consentito di fruire dei webinar e di disporre del materiale didattico del corso.

Obiettivo del corso: Promuovere l'alleanza Scuola-Salute per la Salute dei bambini, degli adolescenti e dei giovani nel territorio provinciale di Palermo.

Contenuti principali:

- I modulo: Comunicazione efficace e gestione dello
- II modulo: Relazioni interpersonali e consapevolezza di sé
- III modulo: Gestione delle emozioni ed empatia
- IV modulo: Capacità di prendere decisioni e problem solving
- V modulo: Pensiero critico e pensiero creativo

Referente Scientifico: G. Ripoli – Dirigente Pedagogista U.O.C. Dipendenze Patologiche, ASP Palermo.

Faculty sessioni laboratoriali: N. De Nigris – Moveo Studio di Psicologia; R. Di Pirchio – Istituto Superiore Sanità; M. L. Passarini – Istituto Psicologia Funzionale Corporea; L. Sabella – Istituto Psicologia Funzionale Corporea.

Durata: Dal mese di ottobre 2022 al mese di marzo 2023 si è realizzata la fase 2 della II annualità del progetto per il II gruppo in formazione. Nel 2023 sono state realizzate le ultime 4 giornate di formazione, per complessive 24 ore, a cui si aggiunge la fruizione dei webinar in asincrono per complessive 5 ore.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari: Operatori dell'ASP, insegnanti delle scuole di I e II grado, della provincia e della città di Palermo.

ECM regionale: Non prevista.

Partecipanti: Al corso in erogazione nel 2023 hanno partecipato n. 72 corsisti, di cui 5 operatori ASP e 67 insegnanti (37 della scuola secondaria di I grado e 30 della scuola secondaria di II grado), reclutati dall'ASP di Palermo e segnalati a questo Centro, distribuiti in 4 gruppi sulla base del grado di scuola di appartenenza del docente. Del gruppo classe, come da programma, ha fatto parte anche una quota di operatori dell'ASP di Palermo.

“La formazione per operatori dedicati in allattamento materno in contesto di emergenza covid-19”

Erogazione: in presenza dal 24 al 26 gennaio 2023 (I ed.), dal 28 febbraio al 2 marzo 2023 (II ed.), dal 2 al 4 maggio 2023 (III ed.), dal 23 al 25 maggio 2023 (IV ed.); in modalità videoconferenza il 19 gennaio (I ed.), il 23 febbraio (II ed.), il 27 aprile 2023 (III ed.) e il 18 maggio 2023 (IV ed.).

Azienda committente: ASP di Palermo.

Nell'ambito dell'Azione 4.1.1 del Programma Regionale di Promozione della Salute e lotta al Tabagismo, abuso di Alcool, Sedentarietà - Azione 1.1.2 "Interventi di promozione dell'allattamento materno esclusivo fino al sesto mese (180 giorni di vita) della Linea 4. del P.O. di PSN 2014/2015, il corso si propone di sviluppare le competenze specifiche sul tema della protezione, promozione e sostegno dell'allattamento, ai sensi del DA. n. 597/2017, per gli operatori dedicati dell'Azienda dell'ASP di Palermo.

I contenuti del programma, secondo quanto previsto dal D.A. Salute n. 597/2017 della Regione Siciliana, seguono il modello e gli standard del corso UNICEF/OMS di 20 ore a cui si aggiunge una sessione di pratica clinica (4 ore).

Obiettivi del corso: Sviluppare le conoscenze e le competenze per attuare la politica aziendale sull'allattamento. Acquisire materiali, metodologie e strumenti in tema di protezione, promozione e sostegno dell'allattamento per l'intervento formativo specifico del Programma regionale Allattamento. Attivare le Reti presenti nel territorio.

Contenuti principali:

- Pratiche alla nascita e allattamento
- Raccomandazioni OMS
- Produzione e offerta di latte
- Come arriva il latte dal seno al bambino
- Pratiche che aiutano ad allattare
- Bambini con bisogni speciali
- Se il bambino non può prendere il seno
- Spremitura e alimentazione con bicchierino
- Osservare ed assistere la poppata
- Problemi del seno e del capezzolo
- Problemi di salute della madre
- Sostegno continuo alle madri
- Far diventare il tuo Ospedale/Comunità amico del bambino

Referenti Scientifici: *R. Cortina* - Coordinatrice aziendale allattamento di area territoriale - ASP Palermo; *P. Pepe*, Coordinatore aziendale allattamento di area ospedaliera - ASP Palermo.

Docenti: *R. Cortina; P. Pepe* - ASP di Palermo; *A. Cernigliaro* - ASP di Trapani; *M. Catania* e *I. L. Kazmierska* - Ospedale Buccheri La Feria, Palermo.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Durata: 16 giornate per complessive 96 ore di attività formativa, articolate in 16 ore in FAD sincrona e 80 ore in presenza. Sono state realizzate 4 edizioni, ciascuna di 4 giornate e 24 ore di attività formativa.

Destinatari: Le professionalità degli operatori dedicati, ai sensi D.A. n. 597/2017, sono dei servizi ospedalieri e territoriali: pediatri ospedalieri, neonatologi, ginecologi, ostetrici, infermieri, puericultrici e psicologi segnalati al CEFPAS dall'Azienda.

ECM regionale: 140 crediti ECM

Partecipanti: 81 complessivi.

I edizione: 17.

II edizione: 20.

III edizione: 23.

IV edizione: 21.

Progetto "Life Skills e Resilienza: strategie efficaci per promuovere salute a scuola"

Erogazione: In presenza, dal 23 febbraio al 22 giugno 2022 e dal 18 ottobre al 13 dicembre 2022; in videoconferenza nello stesso arco temporale si sono erogati n. 5 webinar, fruiti in sincrono dal I gruppo e in asincrono dal II gruppo. L'attività è proseguita nel 2023 e si è conclusa il 3 marzo 2023.

Azienda committente: ASP di Palermo.

Il percorso formativo è stato realizzato dal Centro a seguito di un accordo operativo stipulato nel 2018 dal CEFPAS con l'ASP di Palermo per la realizzazione di due percorsi di formazione su commessa (Nota prot. n. 2596 DP/2018 del 31 luglio 2018, Protocollo CEFPAS n. 7500 del 1/08/2018). L'articolazione delle attività formative ha previsto per ogni annualità una fase di co-progettazione e una seconda fase di erogazione della formazione. Alle due fasi di co-progettazione partecipata hanno contribuito la U.O.C. Dipendenze Patologiche, il Distretto 34 e 42 dell'ASP di Palermo, CEFPAS, l'Istituto Superiore di Sanità, l'Istituto di Psicologia Funzionale Corporea, hanno contribuito l'Ufficio Scolastico Regionale (in particolare l'ambito provinciale) di Palermo, i Dirigenti Scolastici, i Docenti e le Associazioni del Terzo Settore afferenti l'ASP di Palermo.

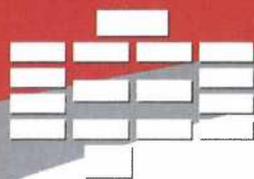
Il progetto è altresì oggetto di un accordo scientifico tra Istituto Superiore di Sanità, ASP di Palermo e CEFPAS (Rep. 1946/2021) che ha consentito la divulgazione di risultati scientifici sulla base della metodologia

sperimentata per attuare interventi di promozione della salute nelle scuole, con particolare attenzione allo sviluppo delle competenze di vita, secondo un processo «a cascata» per la promozione delle stesse abilità degli studenti, contribuendo in modo virtuoso alla promozione di un contesto scolastico salutare e per questo in grado di decodificare ed affrontare i cambiamenti dovuti alla situazione emergenziale in corso.

Attività formativa svolta nel periodo ottobre 2022 – marzo 2023 Sede locali ASP, Ex Ospedale psichiatrico Pisani, Via La Loggia - Palermo

N	TITOLO MODULO	Data	N. ORE	Data Laboratori	N. ORE
		Webinar			
I	Comunicazione efficace e gestione dello stress	13 ottobre 2022 e registrazione step 1	2h e 30m 3 h	18-19 ottobre 2022	12
I	Relazioni interpersonali e consapevolezza di sé	registrazione step 1	2h e 30m	15-16 novembre 2022	12
I	Gestione delle emozioni ed empatia	registrazione step 1	2h e 30m	5-6 dicembre 2022	12

40 / 87



I					
I	Capacità di prendere decisioni e problem solving	registrazione step 1	2h e 30m	18-19 gennaio 2023	12
V	Pensiero critico e pensiero creativo	registrazione step 1	2h e 30m	2-3 marzo 2023	12

La metodologia interattiva, ha previsto la sperimentazione di due life skills a modulo attraverso esercitazioni pratiche e tecniche funzionali corporee. Ciascun partecipante ha potuto acquisire strumenti di auto-valutazione, anche per promuovere una sperimentazione in aula con i propri studenti, oggetto di confronto con gli esperti conduttori dei laboratori didattici

La piattaforma didattica elearning del CEFPAS ha consentito di fruire dei webinar e di disporre del materiale didattico del corso.

Obiettivo del corso: Promuovere l'alleanza Scuola-Salute per la Salute dei bambini, degli adolescenti e dei giovani nel territorio provinciale di Palermo.

Contenuti principali:

- I modulo: Comunicazione efficace e gestione dello
- II modulo: Relazioni interpersonali e consapevolezza di sé
- III modulo: Gestione delle emozioni ed empatia
- IV modulo: Capacità di prendere decisioni e problem solving
- V modulo: Pensiero critico e pensiero creativo

Referente Scientifico: F. Di Marco – Dirigente Medico Pediatra Distretto 42, ASP Palermo.

Faculty sessioni laboratoriali: C. Cattaneo – Istituto Superiore Sanità; E. Russo – Associazione La Casa del Cuore; E. Pedrelli – Istituto Psicologia Funzionale Corporea; L. Buoso – Istituto Psicologia Funzionale Corporea.

Durata: Dal mese di ottobre 2022 al mese di marzo 2023 si è realizzata la fase 2 della II annualità del progetto per il II gruppo in formazione. Nel 2023 sono state realizzate le ultime 4 giornate di formazione, per complessive 24 ore, a cui si aggiunge la fruizione dei webinar in asincrono per complessive 5 ore.

Destinatari: Operatori dell'ASP, insegnanti delle scuole I e II grado, della provincia e della città di Palermo.

ECM regionale: Non prevista.

Partecipanti: Al corso in erogazione nel 2023 hanno partecipato complessivamente n. 58 corsisti, di cui 6 operatori ASP e 52 insegnanti della Scuola Primaria e dell'Infanzia, suddivisi in 3 gruppi.

ASP SR - Formazione per lavoratori in tema di "Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" – Formazione Generale

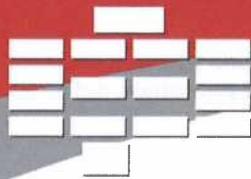
Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dall'8 marzo al 31 dicembre 2023.

Azienda committente: ASP di Siracusa.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D. Lgs. 81/08 e all'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011, recepiti dal Decreto Assessoriale n. 1619 dell'8 Agosto 2012 e s.m.i., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs 81/2008)



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Referente Scientifico: C. Alaimo, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento, già RSPP dell'ASP di Caltanissetta.

Docenti: C. L. Granvillano, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti segnalati al CEFPAS dall'Azienda committente.

ECM regionale: Non accreditato.

Partecipanti: 224 (classe virtuale 1).

ASP AG - Formazione per lavoratori in tema di "Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" – Formazione Generale

Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 12 aprile al 22 dicembre 2023.

Azienda committente: ASP di Agrigento.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D. Lgs. 81/08 e all'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011, recepiti dal Decreto Assessoriale n. 1619 dell'8 Agosto 2012 e s.m.i., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs 81/2008)

Referente Scientifico: C. Alaimo, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento, già RSPP dell'ASP di Caltanissetta.

Docenti: C. L. Granvillano, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti segnalati al CEFPAS dall'Azienda committente.

ECM regionale: Non accreditato.

Partecipanti: 93 (classe virtuale 1), 42 (classe virtuale 2), 74 (classe virtuale 3), 26 (classe virtuale 4), 43 (classe virtuale 5), 171 (classe virtuale 6).

ASP AG - "Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro per dirigenti"

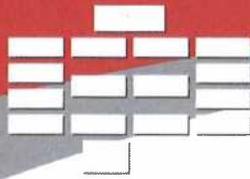
Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 18 aprile al 31 dicembre 2023.

Azienda committente: ASP di Agrigento.

Obiettivo del corso: Ai sensi dell'art. 37, co. 7. D. Lgs. n. 81/2008, i Dirigenti sono tenuti ad acquisire conoscenze e competenze relative alla normativa vigente in tema di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro. Alla fine del corso i partecipanti saranno in grado di: 1) acquisire conoscenze relative alla normativa vigente; 2) applicare i principali modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro come definiti ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 81/2008; 3) individuare i possibili rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni; 4) valutare i rischi ed individuare le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

Contenuti principali:

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- Organi di vigilanza e procedure ispettive



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale ex D. Lgs. n. 81/2008 (compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa)
- Gestione ed Organizzazione della Sicurezza: Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D. Lgs. n. 81/2008)

Referente Scientifico: *Ing. Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro.

Docenti: *Ing. Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro; *Dott.ssa Pina Scandurra*, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) dell'AO Garibaldi di Catania; *Dott.ssa Loredana Curcurù*, Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'ASP di Palermo; *Ing. Elisa Gerbino*, Dirigente del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Caltanissetta; *Ing. Valeria Vecchio*, Tecnico, Ispettore del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Catania; *Dott.ssa Valentia Botta*, psicologa CEFPAS; *Dott.ssa Maura I. Cascio*, psicologa ASP di Enna.

Durata: 16 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Direttori di struttura semplice e complessa dell'ASP AG individuati da Atto o Regolamento aziendale quali DIRIGENTI PER LA SICUREZZA.

ECM regionale: 24 crediti.

Partecipanti: 44 (classe virtuale 1), 25 (classe virtuale 2).

A.O. Papardo – Aggiornamento obbligatorio in tema di “Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro”

Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 19 aprile al 21 dicembre 2023.

Azienda committente: Azienda Ospedaliera Papardo - Messina.

Obiettivo del corso: Acquisire conoscenze e competenze relative alla normativa vigente in tema di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

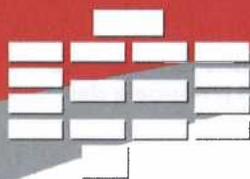
Contenuti principali:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- organizzazione della prevenzione aziendale
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
- organi di vigilanza, controllo ed assistenza
- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.

Referente Scientifico: *Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro.

Docenti: *Ing. Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro; *Dott.ssa Pina Scandurra*, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) dell'AO Garibaldi di Catania; *Dott.ssa Loredana Curcurù*, Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'ASP di Palermo; *Ing. Elisa Gerbino*, Dirigente del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Caltanissetta; *Ing. Valeria Vecchio*, Tecnico, Ispettore del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Catania; *Dott.ssa Valentina Botta*, dirigente psicologa CEFPAS; *Dott.ssa Maura I. Cascio*, dirigente psicologa dell'ASP di Trapani.

Durata: 6 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti segnalati al CEFPAS dall'Azienda committente.

ECM regionale: Non accreditato.

Partecipanti: 89 (classe virtuale 1), 22 (classe virtuale 2).

A.O. Papardo - Formazione per lavoratori in tema di "Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" – Formazione Generale

Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 19 aprile al 21 dicembre 2023.

Azienda committente: Azienda Ospedaliera Papardo - Messina.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D. Lgs. 81/08 e all'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011, recepiti dal Decreto Assessoriale n. 1619 dell'8 Agosto 2012 e s.m.i., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs 81/2008)

Referente Scientifico: C. Alaimo, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento, già RSPP dell'ASP di Caltanissetta.

Docenti: C. L. Granvillano, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti segnalati al CEFPAS dall'Azienda committente.

ECM regionale: non accreditato.

Partecipanti: 201 (classe virtuale 1), 147 (classe virtuale 2).

"Corso teorico-pratico Impianto e Gestione degli accessi vascolari ecoguidati a inserimento periferico" Ed. 1 e 2

Si tratta di un corso teorico pratico, intensivo, sulla gestione, sul posizionamento degli accessi vascolari periferici centrali ecoguidati PICC, MidLine, CICC, FICC e PICC-PORT, secondo le raccomandazioni della Consensus WoCoVA che definiscono come appropriato e completo un addestramento costituito da lezioni teoriche seguite da esercitazioni pratiche su manichino e simulatore.

Il Corso è stato realizzato dal CEFPAS su richiesta dell'AOU Policlinico di Catania.

Erogazione: In presenza nei locali dall'Azienda (CT), dal 29 al 31 maggio 2023 e dal 6 all'8 novembre 2023.

Obiettivo del corso: Formare il personale infermieristico aziendale sulla gestione, sul posizionamento degli accessi vascolari ecoguidati periferici PICC, MidLine, PICC-PORT secondo le raccomandazioni della Consensus WoCoVA.

Contenuti principali:

- Anatomia e sono-anatomia
- Indicazione a PICC, MidLine e cannule periferiche lunghe Algoritmo GAVeCeLT
- Tecniche di impianto
- Materiali e nursing per la corretta medicazione dei PICC e Midline
- Dispositivi e tecniche per il corretto posizionamento
- Il PICC nel paziente Covid



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

- Complicanze immediate, precoci, tardive. MARSIL
- Utilizzo delle vie infusionali e tecniche di disostruzione
- Tecnica di impianto PICC: il protocollo ISP 2. Il PICC-MidLine in ambito pediatrico
- PICC-port: il protocollo ISALT-2. Il metodo RaPeVA. Scelta del sito di inserzione, intasamento e chiusura della tasca
- Decreto regionale. Aspetti medico-legali.

Referente Scientifico: *M. Giardina*, Dirigente medico Dipartimento di Anestesia e Rianimazione ed Emergenze Medico Chirurgiche presso A.O.U. Policlinico Universitario "G. Martino" Messina.

Docenti: *I. Alonge*, Infermiere Dipartimento di Anestesia e Rianimazione ed Emergenze presso A.O.U. Policlinico Universitario "G. Martino" Messina; *I. Fidone*, Coordinatore infermieristico U.O.C Anestesia e Rianimazione e referente ambulatorio accessi vascolari Ospedale Maggiore Modica - ASP 7 RG; *M. Giardina*, Dirigente medico Dipartimento di Anestesia e Rianimazione ed Emergenze Medico Chirurgiche presso A.O.U. Policlinico Universitario "G. Martino" Messina; *S. Modica*, Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Ospedale Maggiore Modica - ASP 7 RG; *A. Noto*, Professore associato med/41 Università degli Studi di Messina- dirigente medico Dipartimento di Anestesia e Rianimazione ed Emergenze Medico Chirurgiche presso A.O.U. Policlinico Universitario "G. Martino" Messina.

Durata: 3 giornate per complessive 24 ore di attività formativa per ciascuna edizione.

Destinatari: Infermieri dell'AOU Policlinico di Catania, i cui nominativi saranno comunicati al CEFPAS dall'U.O. Formazione e Aggiornamento aziendale.

ECM regionale: 27,6 crediti.

Partecipanti: 19 (I edizione) e 15 (II edizione).

ASP TP – "Formazione per lavoratori in tema di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro" - Formazione Generale

Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 30 maggio al 17 ottobre 2023.

Azienda committente: ASP di Trapani.

Obiettivo del corso: Fornire, in base al D.Lgs. 81/08 e dell'accordo Accordo Stato-Regioni 221 del 21 dicembre 2011., il quadro generale di riferimento per i concetti chiave in tema di "salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Contenuti principali:

- Rischio, danno, prevenzione, protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza (ai sensi dell'art.37 del D. Lgs 81/2008)

Referente Scientifico: *C. Alaimo*, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Agrigento.

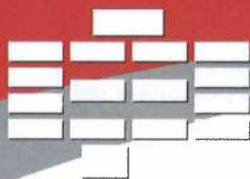
Docente: *C. L. Granvillano*, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'ASP di Caltanissetta.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti segnalati al CEFPAS dall'Azienda committente.

ECM regionale: Non accreditato.

Partecipanti: 250 (classe virtuale 6).



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ASP SR – Aggiornamento obbligatorio in tema di “Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro”

Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 31 maggio al 31 dicembre 2023.

Azienda committente: ASP di Siracusa.

Obiettivo del corso: Acquisire conoscenze e competenze relative alla normativa vigente in tema di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Contenuti principali:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione
- organizzazione della prevenzione aziendale
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
- organi di vigilanza, controllo ed assistenza
- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.

Referente Scientifico: *Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro.

Docenti: *Ing. Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro; *Dott.ssa Pina Scandurra*, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) dell'AO Garibaldi di Catania; *Dott.ssa Loredana Curcurù*, Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'ASP di Palermo; *Ing. Elisa Gerbino*, Dirigente del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Caltanissetta; *Ing. Valeria Vecchio*, Tecnico, Ispettore del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Catania; *Dott.ssa Valentina Botta*, dirigente psicologa CEFPAS; *Dott.ssa Maura I. Cascio*, dirigente psicologa dell'ASP di Trapani.

Durata: 6 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti segnalati al CEFPAS dall'Azienda committente.

ECM regionale: Non accreditato.

Partecipanti: 184 (classe virtuale 1), 249 (classe virtuale 2).

ASP AG - “Corso di formazione per preposti in modalità FAD”

Erogazione: FAD in modalità asincrona su piattaforma e-learning, dal 24 luglio al 31 dicembre 2023.

Azienda committente: ASP di Agrigento.

Obiettivo del corso: Acquisire conoscenze e competenze relative alla normativa vigente in tema di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Contenuti principali:

- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio
- Incidenti e infortuni mancati
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri
- Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera
- Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Referente Scientifico: *Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro.

Docenti: *Ing. Antonio Leonardi*, Direttore S.I.A. (Servizio di Impiantistica e Antinfortunistica) dell'ASP di Catania e Componente della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro per il Ministero del Lavoro; *Dott.ssa Pina Scandurra*, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) dell'AO Garibaldi di Catania; *Dott.ssa Loredana Curcurù*, Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'ASP di Palermo; *Ing. Elisa Gerbino*, Dirigente del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Caltanissetta; *Ing. Valeria Vecchio*, Tecnico, Ispettore del Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.) dell'ASP di Catania; *Dott.ssa Valentina Botta*, dirigente psicologa CEFPAS; *Dott.ssa Maura I. Cascio*, dirigente psicologa dell'ASP di Trapani.

Durata: 4 ore di attività formativa su piattaforma e-learning.

Destinatari: Lavoratori, preposti e dirigenti su segnalazione/individuazione dell'Azienda di appartenenza.

ECM regionale: 6 crediti.

Partecipanti: 93 (classe virtuale 1), 42 (classe virtuale 2).

“Attivazione e Implementazione del percorso di certificabilità del bilancio (P.A.C.)”

Erogazione: In presenza presso l'AOUP di Palermo nei giorni 26 ottobre e 10, 17 e 24 novembre 2023.

Azienda committente: AOUP. “P. Giaccone” di Palermo.

Obiettivo del corso: Favorire una maggiore diffusione della cultura dei controlli ed una omogenea ed efficace applicazione delle procedure PAC adottate nonché al miglioramento della qualità dei servizi erogati ed a un impiego più appropriato ed efficiente delle risorse.

Contenuti principali: Il processo di certificazione dei bilanci delle Aziende Sanitarie. Il PAC (Percorso attuativo di certificabilità): aspetti generali e normativi. L'Area Generale. Il Ciclo Immobilizzazioni e Patrimonio netto. Il Ciclo Debiti e Costi. Il Ciclo Rimanenze. Esercitazione sulle tecniche di inventariazione. Il Ciclo Crediti e Ricavi. Il Ciclo Disponibilità Liquide.

Referente Scientifico/Docente: *D. Merlino*, Docente Universitario, Dottore Commercialista Revisore Legale, Partner di Società di Revisione, Membro consiglio di Amministrazione del Network Internazionale (Integra International).

Durata: 4 giornate per complessive 20 ore di attività formativa.

Destinatari: Dipendenti (dirigenti e funzionari) che operano nelle strutture aziendali in cui vengono poste in essere le procedure amministrativo-contabili che impattano sulle aree operative che maggiormente incidono su obiettivi, attività e risorse della Azienda Ospedaliera AOUP “P. Giaccone” di Palermo.

ECM regionale: Non accreditato ECM.

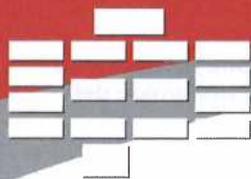
Partecipanti: 28.

Per una comunicazione efficace. Progetto Obiettivo di PSN 2017, Azione 4.1.36 Verso Ambienti sanitari liberi dal fumo

Erogazione: nel 2023 in presenza a Palermo, due giornate di 16 ore (29 e 30 novembre 2023). La terza giornata di supervisione si è svolta da remoto nel 2024 (31 gennaio 2024) su piattaforma didattica e-learning del CEFPAS.

Azienda committente: ASP di Palermo.

Su commessa dell'ASP di Palermo il corso rappresenta una delle attività realizzate nell'ambito del progetto PSN 2017 *Verso ambienti sanitari liberi dal fumo*, che ha l'obiettivo generale di promuovere la



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

salute negli ambienti di lavoro, secondo il modello **Workplace Health Promotion (WHP)** raccomandato dall'OMS, presidiando specificatamente la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative e la promozione dell'invecchiamento attivo e in buona salute; facilitando inoltre l'attivazione di processi e interventi tesi a rendere il luogo di lavoro un ambiente "favorevole" alla salute e a facilitare il contestuale incremento di competenze e consapevolezza (empowerment) nei lavoratori.

Obiettivo del corso: Promuovere negli operatori sanitari un aumento di saperi e competenze in tema di comunicazione efficace a supporto di processi di *empowerment* e consapevolezza nella comunità scolastica con particolare riferimento a docenti, genitori e personale ATA.

Contenuti principali: Principi base della comunicazione. *Health literacy*. Il counselling motivazionale breve. Il Modello Scuola che Promuove Salute.

Docenti: *Liliana Coppola* – Esperta di processi di promozione della salute e prevenzione, già Dirigente UO Promozione della Salute e Prevenzione malattie cronico degenerative – Regione Lombardia

Durata: 3 giornate per complessive 18 ore di attività formativa, di cui le prime due in presenza (16 ore) presso la sede dell'ASP di Palermo, e la terza da remoto sulla piattaforma didattica CEFPAS, per due ore a sottogruppo.

Destinatari operatori delle Aziende sanitarie pubbliche della provincia di Palermo.

ECM regionale: non previsto.

Partecipanti: 28

"Sessioni base del Corso teorico-pratico INTERNAL AUDIT – Università di Palermo"

Erogazione: In presenza, presso il complesso dello Steri dell'Università degli Studi di Palermo, nei giorni 4, 11, 15 e 18 dicembre 2023.

Azienda committente: Università degli studi di Palermo.

Obiettivo delle sessioni base del corso: Approfondire le conoscenze sul ruolo e le funzioni dell'Internal auditor nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e promuovere lo sviluppo delle competenze relative al Manuale dell'Internal Audit.

Contenuti principali:

- Ruolo e funzioni dell'Internal auditor nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi
- La lettura del Manuale dell'Internal Audit. Risk Assessment
- Gestione dei rischi e controllo dei processi.

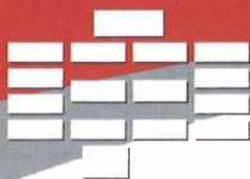
Referente Scientifico/Docente: *D. Merlino*, Docente Universitario, Dottore Commercialista Revisore Legale, Partner di Società di Revisione, Membro consiglio di Amministrazione del Network Internazionale (Integra International).

Durata: 4 sessioni base (con classi diverse) della durata di 4 ore, per complessive 16 ore di attività formativa. Il corso teorico pratico si concluderà nel 2024 con l'erogazione di ulteriori 60 ore di lezioni, ancora in fase di programmazione.

Destinatari: Dirigenti e Dipendenti Amministrativi dell'Università degli studi di Palermo.

ECM regionale: Non accreditato ECM.

Partecipanti totali: 74, di cui 24 alla prima sessione, 23 alla seconda, 16 alla terza ed 11 alla quarta.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione Manageriale

“Corso di formazione manageriale per Direttore di Struttura Complessa (area ospedaliera e area territoriale)”

Il Decreto dell'Assessorato della Salute n. 47 del 27 gennaio 2021, pubblicato nella GURS n. 6 del 12.02.2021, ha riordinato in Sicilia la disciplina e l'organizzazione dei corsi in materia di formazione manageriale per Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e Direttore di Struttura Complessa delle Aziende Sanitarie e degli altri Enti del SSR.

Il Progetto formativo per Direttore di Struttura Complessa (area territoriale e ospedaliera), della durata di 136 ore, si sviluppa sulle 4 aree tematiche prioritarie indicate nell'Accordo Stato Regioni del 10 luglio 2003:

- Organizzazione e gestione dei servizi sanitari
- Indicatori di qualità dei servizi – sanità pubblica
- Gestione delle risorse umane
- Criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo.

Obiettivi del corso: Il corso è finalizzato allo sviluppo delle competenze indispensabili per il governo della complessità, per la gestione del cambiamento e dell'innovazione in Sanità.

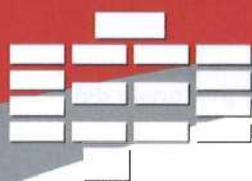
Contenuti principali:

- *I modulo:* Quadro Istituzionale.
- *II modulo:* Organizzazione e gestione dei servizi sanitari.
- *III modulo:* Clinical risk management.
- *IV modulo:* La progettazione in ambito sanitario.
- *V modulo:* Gestione e valutazione delle risorse umane
- *VI modulo:* Controllo di gestione e budget.
- *VII modulo:* Lo sviluppo delle abilità manageriali.
- *VIII modulo:* I sistemi informativi e i modelli di reportistica in Sanità.
- *IX modulo:* La progettazione in ambito sanitario.
- *X modulo:* Anticorruzione Trasparenza Privacy – modalità FAD.
- *XI modulo:* Responsabilità del DSC: la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Referente scientifico: *R. Sanfilippo*, Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM. Per le edizioni realizzate presso la sede dell'ASP di Trapani; *A. La Commare* – già Dirigente Responsabile UOS Formazione in Staff della direzione Generale ASP di Trapani.

Docenti moduli anno 2023: *A. Barone* – Professore Ordinario di Diritto Amministrativo presso l'Università di Catania; *I. Bartoli* – Direttore Centrale Operativa 118 Catania-Ragusa-Siracusa, Referente Sanitario Regionale Grandi Emergenze; *M. Bianco* - Responsabile U.O. Controllo di Gestione ASL 22 Novi Ligure. Consulente e Formatore esperto in ambito sanitario sui temi economics, controllo di gestione, contabilità, analisi strategica e gestione risorse umane; *S. Brugaletta* – già Direttore Generale dell'ASL CN1 di Cuneo e dell'Asp di Siracusa; *S. P. Buffa* - già dirigente dell'Assessorato Salute ed esperto di sistemi informativi *P. S. Caltabiano* – già Direttore della Formazione del CEFPAS; *G. Caracci* – già Dirigente Agenas Ambito qualità e accreditamento; *G. Cattaneo* - Professore associato Università di Salerno, Dipartimento di Informatica; *E. Colombo* – Direttore Generale ASL di Vercelli; *A. Colucci* - Dirigente Responsabile dell'Area interdipartimentale Accreditamento Istituzionale del DASOE; *A. Costa* – Responsabile Scientifico Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025; *F. Croce* – Commissario Straordinario ASP Trapani; *I. Del Campo* – Responsabile U.O. Controllo di Gestione e Flussi Informativi Aziendali Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco"; *F. De Nicola* – già Direttore Generale di Aziende Sanitarie pubbliche della Regione Siciliana; *F. Di Gaudio* - Docente di Biochimica della Scuola di Medicina e Chirurgia

49 / 87



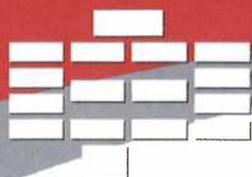
CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

dell'Università di Palermo e Direttore U.O.C. Controllo Qualità e Rischio Chemicobiologico dell'Azienda Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo; *M. Di Gennaro* - Direttore Data Analytics e Innovazione Digitale So.Re.Sa. S.p.A; *C. F. A. Ferrara* - Responsabile Ufficio Legale dell'ARNAS Garibaldi di Catania; *M. P. Ferro* - Dirigente Assessorato Salute U.O.B. "Sorveglianza dei determinanti e delle dipendenze"; *L. Ficarra* - Commissario Straordinario ASP Caltanissetta; *M. G. Furnari* - Commissario Straordinario Policlinico di Palermo; *C. R. Gambino* - Coordinatore del gruppo di lavoro per il Piano Aziendale di Prevenzione 2022-2025, ASP di Palermo; *R. Giammanco* - Dirigente Amministrativo dell' ASP di Ragusa; *F. Grasso Leanza* - Referente regionale del Piano della Prevenzione e Responsabile del Servizio 5 DASOE, Assessorato della Salute; *A. Iacono* - Funzionaria CEFPAS, Esperta in metodologia e progettazione della Formazione in Sanità; *E. Indorato* - Dirigente MMG CEFPAS; *F. Iudica* - già Direttore Generale ASP Enna; *A. La Commare* - già Dirigente Responsabile UOS Formazione in Staff della Direzione Generale ASP di Trapani; *M. La Rocca* - Ingegnere, già dirigente generale DPS dell'Assessorato della Salute; *S. Lo Bue* - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione presso aziende sanitarie private accreditate. Collaboratore Tecnico in staff al Servizio Prevenzione e Protezione dell'Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna. Docente formatore Sicurezza sui luoghi di lavoro; *N. Marchese* - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ASP di Trapani; *D. Merlino* - Board Member (Director) del EMEIA Regional Chapter Integra International e consulente strategico in ambito di Governance, piani industriali e di ristrutturazione aziendale presso Studio Merlino & Partners; *S. Messina* - Direttore U.O.C. Stato Giuridico, Programmazione e Acquisizione Risorse Umane, Relazioni Sindacali dell'ASP di Catania; *P. Michelutti* - Consulente senior sui temi dell'organizzazione dei servizi sanitari, della gestione delle risorse in sanità, del performance management, dell'organizzazione aziendale, della pianificazione e gestione dei professionisti sanitari. Project manager in progetti europei; *G. Noto* - Ricercatore e Docente presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Messina; *G. Noto* - già Direttore Sanitario dell'ASL CN1 di Cuneo e dell'Asp di Palermo; *R. Oliva* - Direttore UOC Risorse economiche finanziarie e patrimoniali dell'ASP di Trapani; *I. Parenti* - Funzionaria CEFPAS, Esperta in metodologia e progettazione della Formazione in Sanità; *S. Romano* - Responsabile dell'UOS Contabilità Analitica e Controllo di Gestione dell'ASP di Trapani; *F. Russo* - già Commissario Straordinario dell'ASP di Ragusa; *L. Savoca* - Dirigente ASP Palermo; *G. Sirna* - Commissario Straordinario dell'AOU Policlinico Rodolico-San Marco di Catania; *D. Sorelli* - Direttore UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria. Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali dell'ARNAS Garibaldi di Catania; *V. Spera* - già Commissario Straordinario dell'ASP di Trapani; *M. Tidore* - Direttore Generale ASL Cagliari; *V. Viggiani* - Responsabile U.O.C. Qualità delle cure, esiti ed adempimenti LEA dell'Azienda Ospedaliera dei Colli Napoli; *D. Virgillito* - Docente di Economia e Gestione delle imprese presso la facoltà di Economia dell'Università di Catania.

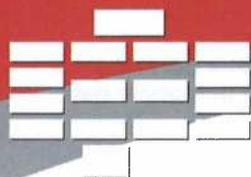
Durata: Il percorso formativo è articolato in 11 moduli della durata complessiva di 136 ore, comprensivi di n. 2 sessioni di approfondimento tematico a scelta dei partecipanti (n. 2 seminari di 4 ore). Alcuni contenuti formativi sono stati erogati in modalità FAD asincrona su piattaforma/e-Learnig (X modulo, della durata di 20 ore), in linea con quanto previsto nel punto 2 dell'Accordo Stato Regioni del 10 luglio 2003.

Nel 2023, come dettagliato nella tabella seguente, sono state realizzate complessivamente 95 giornate in presenza e 576 ore di attività formativa, a cui si aggiungono le 20 ore di FAD per ciascuna edizione:

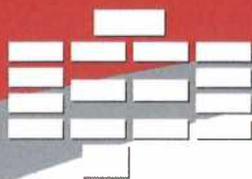


ELENCO CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA (DSC) REALIZZATI NELL'ANNO 2023

Codice corso	Sede	Data inizio	Data fine	Data esami	n. partecipanti	Giorni aula 2023	Ore aula 2023
FM DSC 04 21 autorizzato con nota DASOE prot. 34957 del 06/08/21	Caltanissetta	22 marzo 2022	23 gennaio 2023	2-3 marzo 2023	23	2	8
FM DSC 15 22 autorizzato con nota DASOE prot. 0009479 del 10/03/23	Caltanissetta	4 ottobre 2022	5 settembre 2023	1° dicembre 2023	11	14	84
FM DSC 12 22 autorizzato con nota DASOE prot. 38371 del 10/11/2022	Palermo	22 marzo 2023	6 dicembre 2023	21 febbraio 2024	16	19	116
FM DSC 02 22 autorizzato con nota DASOE prot. 1173 del 21/03/2022	Palermo	20 aprile 2022	26 gennaio 2023	8 marzo 2023	11	1	8
FM DSC 03 22 autorizzato	Messina	3 maggio 2022	16 febbraio	21-22 febbraio	26	2	8



ELENCO CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA (DSC) REALIZZATI NELL'ANNO 2023							
Codice corso	Sede	Data inizio	Data fine	Data esami	n. partecipanti	Giorni aula 2023	Ore aula 2023
con nota DASOE prot. 1174 del 21/3/2022			2023	2023			
FM DSC 08 22 autorizzato con nota DASOE prot. 31843 del 19/09/2022	Messina	13 ottobre 2022	28 settembre 2023	14 dicembre 2023	30	12	69
FM DSC 10 22 autorizzato con nota DASOE prot. 38373 del 10/11/2022	Trapani	14 novembre 2022	27 aprile 2023	27 giugno 2023	20	13	91
FM DSC 11 22 autorizzato con nota DASOE prot. 38373 del 10/11/2022	Trapani	14 novembre 2022	20 aprile 2023	10 luglio 2023	21	15	94
FM DSC 01 22 autorizzato con nota	Catania	3 maggio 2022	21 febbraio 2023	27 luglio 2023	14	2	15



ELENCO CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA (DSC) REALIZZATI NELL'ANNO 2023							
Codice corso	Sede	Data inizio	Data fine	Data esami	n. partecipanti	Giorni aula 2023	Ore aula 2023
DASOE prot. 1170 del 21/03/2022							
FM DSC 14 22 autorizzato con nota DASOE prot. 9441 del 10/03/2023	Catania	14 novembre 2022	12 luglio 2023	10 ottobre 2023	16	15	83

Destinatari: Il corso è riservato ai Dirigenti del ruolo sanitario delle aziende sanitarie (medici, odontoiatri, veterinari, farmacisti, biologi, chimici, fisici, psicologi) in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del DPR 484/97.

ECM regionale: non prevista.

Erogazione: In presenza, nelle varie sedi decentrate (Caltanissetta, Messina, Catania, Palermo e Trapani), e in modalità FAD asincrona su piattaforma e-Learning per il X modulo del corso.

Partecipanti: 188 complessivi.

Edizione 1 - Caltanissetta: 23

Edizione 2 - Caltanissetta: 11

Edizione 1 - Catania: 14

Edizione 2 - Catania: 16

Edizione 1 - Messina: 26

Edizione 2 - Messina: 30

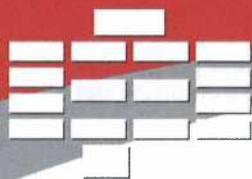
Edizione 1 - Palermo: 11

Edizione 2 - Palermo: 16

Edizione 1 - Trapani: 20

Edizione 2 - Trapani: 21

Quota di partecipazione: La quota di partecipazione al corso è fissata in € 2.500,00 ed è a carico dei partecipanti, ai sensi del D.A. 47/2021.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Ricertificazione dell'attestato di formazione manageriale per Direttore Sanitario e Direttore di Struttura Complessa

Il Decreto dell'Assessorato della Salute n. 47 del 27 gennaio 2011 (GURS n. 6 del 12.02.2021) regola l'organizzazione del corso di ricertificazione per i Dirigenti (DS e DSC) già in possesso del certificato di formazione manageriale dalla cui data del rilascio siano trascorsi i sette anni di validità sanciti dal D.P.R. n. 484/97, all'art. 7, comma 1.

Il percorso formativo di ricertificazione del CEFPAS propone temi relativi ad aggiornamenti normativi e ad aspetti tecnici e organizzativi salienti per il management delle strutture complesse delle Aziende del SSR. Tenendo in considerazione i nuovi scenari e i bisogni di salute emergenti, i focus tematici sono centrati sulle strategie e sulla gestione dell'innovazione nei servizi sanitari, sui nuovi strumenti della managerialità, sull'attuazione delle norme nazionali e regionali di riferimento.

Obiettivi del corso: Il percorso formativo è finalizzato ad aggiornare le conoscenze dei partecipanti sugli ambiti tematici di interesse peculiare, favorendo lo scambio di esperienze professionali, tenendo presente l'attualità della normativa sanitaria nazionale e regionale e gli aspetti più salienti relativi al governo della complessità.

Contenuti principali:

- *I modulo:* Quadro Istituzionale. Nuovi scenari normativi, strategici e organizzativi in sanità.
- *II modulo:* Strumenti di analisi economico patrimoniale e controllo di gestione.
- *III modulo:* La valutazione della performance.
- *IV modulo:* Digital innovation management. La digitalizzazione nei contesti sanitari.
- *V modulo:* Modelli di governance.
- *VI modulo:* Responsabilità del management sanitario.
- *VII modulo:* People management: lo sviluppo del potenziale delle risorse coordinate.
- *VIII modulo:* Project management e project working: elaborazione e presentazione.

Referente scientifico: R. Sanfilippo - Direttore del CEFPAS e Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua ECM. Per le edizioni realizzate presso la sede dell'ASP di Trapani: A. La Commare – già Dirigente Responsabile UOS Formazione in Staff della direzione Generale ASP di Trapani.

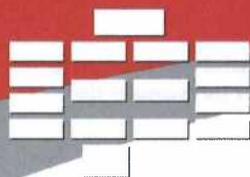
Docenti: M. Bruno - Direttore FF Servizio Informatico Aziendale – ICT dell'ASP di Trapani; P. S. Caltabiano – già Direttore della Formazione del CEFPAS; G. Caracci – già Dirigente Agenas Ambito qualità e accreditamento; F. Croce – Commissario Straordinario ASP Trapani; A. Firenze – Commissario Straordinario Azienda Ospedaliera "Papardo" di Messina; E. Indorato - Dirigente MMG CEFPAS; A. La Commare – Già Dirigente Responsabile UOS Formazione in Staff della Direzione Generale ASP di Trapani; M. La Rocca – Ingegnere, già dirigente generale DPS dell'Assessorato della Salute; D. Merlino - Board Member (Director) del EMEIA Regional Chapter Integra International e consulente strategico in ambito di Governance, piani industriali e di ristrutturazione aziendale presso Studio Merlino & Partners; S. Messina - Direttore U.O.C. Stato Giuridico, Programmazione e Acquisizione Risorse Umane, Relazioni Sindacali dell'ASP di Catania; C. Nicora - Direttore Generale Istituto Tumori di Milano; G. Noto - Ricercatore e Docente presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Messina; R. Oliva - Direttore UOC Risorse economiche finanziarie e patrimoniali dell'ASP di Trapani; I. Parenti – Funzionaria CEFPAS, Esperta in metodologia e progettazione della Formazione in Sanità; F. Russo – già Commissario Straordinario dell'ASP di Ragusa; G. Sirna – Commissario Straordinario dell'AOU Policlinico Rodolico - San Marco di Catania; D. Sorelli – Direttore UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria. Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali dell'ARNAS Garibaldi di Catania; V. Spera – Già Commissario Straordinario dell'ASP di Trapani; M. Tidore - Direttore Generale ASL Cagliari; V. Viggiani - Responsabile U.O.C. Qualità delle cure, esiti ed adempimenti LEA dell'Azienda Ospedaliera dei Colli Napoli.



Durata: 8 giornate per complessive 64 ore di attività formativa in presenza.

Nel 2023, come dettagliato nella tabella seguente, sono state realizzate complessivamente 21 giornate in presenza e 164 ore di attività formativa.

ELENCO RICERTIFICAZIONE PER DIRETTORE SANITARIO E DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA IN POSSESSO DEL CERTIFICATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE REALIZZATI NELL'ANNO 2023							
Codice corso	Sede	Data inizio	Data fine	Data esami	n. partecipanti	Giorni aula 2023	Ore aula 2023
Progetto FM RC 02 21 autorizzato con nota DASOE prot. 34942 del 06/08/2021	Caltanissetta	7 aprile 2022	3 febbraio 2023	13 giugno 2023	19	1	8
Progetto FM RC 08 22 autorizzato con nota DASOE prot. 38376 del 10/11/2022	sede Messina	28 ottobre 2022	15 giugno 2023	24 ottobre 2023	22	5	40
Progetto FM RC 07 22	Trapani	14 novembre 2022	20 aprile 2023	10 luglio 2023	11	6	44
Progetto FM RC 01 22 autorizzato	Catania	16 giugno 2022	4 maggio 2023	27 luglio 2023	10	1	8



ELENCO RICERTIFICAZIONE PER DIRETTORE SANITARIO E DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA IN POSSESSO DEL CERTIFICATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE REALIZZATI NELL'ANNO 2023							
Codice corso	Sede	Data inizio	Data fine	Data esami	n. partecipanti	Giorni aula 2023	Ore aula 2023
con nota DASOE prot. 8853 del 03/03/2022							
Progetto FM RC 01 23 Corso autorizzato con nota DASOE prot. 11395 del 24/03/2023	Catania	15 marzo 2023	25 ottobre 2023	12 febbraio 2024	16	8	64

Destinatari: Il corso è riservato ai Dirigenti (DS e DSC) già in possesso del Certificato di Formazione Manageriale che, ai sensi dell'Art. 7 del DPR 484 del 10 dicembre 1997, ha una validità di sette anni.

ECM regionale: 142,2 crediti complessivi.

Edizione Caltanissetta: 14,6 crediti.

Edizione Messina: 33,8 crediti.

Edizione Catania: 34,4 crediti.

Edizione Palermo: 8,6 crediti.

Edizione Trapani: 50,8 crediti.

Erogazione: In presenza, nelle varie sedi decentrate (Caltanissetta, Messina, Catania, Palermo e Trapani).

Partecipanti: 78 complessivi.

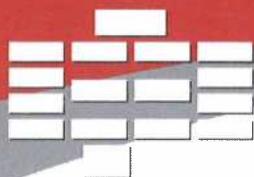
Edizione Caltanissetta: 19 partecipanti.

Edizione Messina: 22 partecipanti.

Edizioni Catania: 26 partecipanti.

Edizione Trapani: 11 partecipanti.

Quota di partecipazione: La quota di partecipazione al corso è fissata in € 750,00 ed è a carico dei partecipanti, ai sensi del D.A. 47/2021.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Scuola di formazione in Medicina Generale

La Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale è una struttura didattica affidata al CEFPAS con Decreto dell'Assessorato della Salute siciliano, D.A. n. 737 del 12 agosto 2020 successivamente aggiornato con D.A. n. 850 del 1° settembre 2021.

La Scuola garantisce l'organizzazione e la gestione delle attività formative del *Corso di formazione specifica in Medicina Generale*, in partenariato con gli Ordini provinciali dei Medici e Chirurghi di Catania, Messina e Palermo, sedi dei tre poli formativi della Scuola.

Obiettivi: Garantire una maggiore qualificazione professionale del medico, migliorare il sistema di erogazione delle cure "primarie" al fine di rendere più selettivo il ricorso a strutture specialistiche con conseguente minor impegno economico per la collettività, migliorando il livello di benessere dei cittadini. Il medico in formazione dovrà acquisire conoscenze approfondite e aggiornate su:

- l'organizzazione, la struttura, gli obiettivi, le normative e il funzionamento del Servizio Sanitario Nazionale e Regionale e dei relativi servizi territoriali e ospedalieri.
- I contenuti professionali e organizzativi della Medicina Generale.
- Le principali metodologie per la raccolta di dati, per la ricerca e l'ICT.
- Le problematiche medico-legali.
- Gli aspetti etici e deontologici legati all'esercizio della professione.
- La gestione, l'organizzazione e il management sanitario.
- L'audit clinico e la ricerca in farmacologia.
- La comunicazione interpersonale nella relazione medico-paziente

Durata: Il corso ha durata triennale ed è regolato da specifica normativa europea, nazionale e regionale. Prevede l'obbligo di frequenza a tempo pieno delle attività didattiche, sia teoriche sia pratiche, che si svolgono in strutture del Servizio sanitario nazionale e negli studi di Medicina Generale individuati dalla Regione, per un totale di 4.800 ore, di cui 2/3 rivolte all'attività formativa di natura pratica e 1/3 destinate all'attività teorica con impegno a tempo pieno e obbligo di frequenza.

Attività: Nel 2023 le attività seminariali programmate per i trienni 2019-2022, 2020-2023 e 2021-2024 si sono regolarmente realizzate rispettando il piano formativo triennale approvato dal Consiglio di Direzione della Scuola.

Erogazione: Tutte le lezioni sono state erogate in presenza nei tre poli di riferimento di Catania, Messina e Palermo.

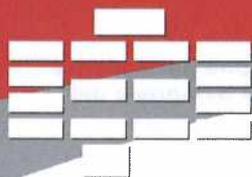
Dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 complessivamente sono stati realizzati **744 seminari**, nello specifico:

- **triennio 2019-2022:** sono stati realizzati **209 seminari** per i tre poli per un totale di 1045 h di formazione;
- **triennio 2020-2023:** sono stati realizzati **204 seminari** per i tre poli per un totale di 1020 h di formazione;
- **triennio 2021-2024:** sono stati realizzati **331 seminari** per i tre poli per un totale di 1671 h di formazione.

Sono stati formati complessivamente n. **659 medici** come di seguito indicato:

- n. 343 medici per il triennio 2021-2024
- n. 120 medici per il triennio 2020-2023
- n. 196 medici per il triennio 2019- 2022

Le segreterie di Polo, nelle tre sedi di riferimento, hanno gestito le attività formative, grazie anche ai tutor d'aula, mantenendo i contatti costanti con i coordinatori e i responsabili di polo e il relativo front office con i partecipanti.

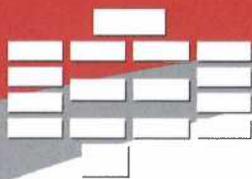


CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

In riferimento al quadro delle assegnazioni e turnazioni dei medici in formazione, nel rispetto del D.L. del 24/03/2022 n. 24, secondo cui le ore di attività svolte dai medici in formazione nell'ambito degli incarichi convenzionali, sono considerate a tutti gli effetti come attività pratiche sino al 31/12/2024, in deroga all'art. 11 del Decreto del Ministero della salute del 7 marzo 2006. Nonostante le deroghe normative, nel 2023 tutti i medici in formazione sono stati regolarmente assegnati alle Unità Operative e ai tutor di Medicina Generale secondo un calendario individualizzato predisposto dalla segreteria didattica della Scuola.

Si precisa che, nonostante tutti i medici in formazione abbiano avuto la possibilità di avvalersi del computo ore utilizzando gli incarichi convenzionali compatibili, per garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi, circa il 90% dei medici è stato assegnato regolarmente al tutor di Medicina Generale e nelle U.O.C previste.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Formazione a Progetto

"Rafforzamento della rete di supporto delle attività di monitoraggio e valutazione del PRP – Piano Regionale di Prevenzione – PROSPECT 2"

Il progetto regionale PROSPECT2 rappresenta un'azione di potenziamento della rete epidemiologica territoriale. È frutto di un accordo tra il Cefpas con il DASOE dell'assessorato alla salute della regione siciliana, con l'istituto superiore di sanità e con il coinvolgimento del Dipartimento di promozione della salute materno – infantile, medicina interna e specialistica d'eccellenza "G. D' Alessandro" dell'Università di Palermo. Il programma didattico è stato articolato in moduli e workshop tecnico-scientifici specialistici sul monitoraggio e sulla valutazione del Piano Regionale di Prevenzione e Moduli esperenziali sui temi del Team building e del Team working. Si è aggiunto inoltre un evento divulgativo dello studio trasversale condotto nella Scuola primaria di Palermo.

Oggetto dell'apprendimento sul campo è stata la realizzazione in gruppo di due studi trasversali, uno dal titolo "Pandemia da Covid-19 difficoltà di apprendimento nei bambini e nelle bambine della prima classe della Scuola primaria: studio cross-sectional nelle scuole primarie di Palermo", l'altro dal titolo "Studio MASK: indagine sulle motivazioni dell'adesione allo screening del colon rettile nel distretto sanitario di Carini".

Erogazione: in videoconferenza e in presenza. L'attività avviata nel mese di giugno dell'anno 2022 si è conclusa nel mese di settembre 2023

Obiettivo del corso: garantire la disponibilità di una quota di operatori e operatrici dell'area della sanità pubblica delle Aziende Sanitarie, adeguatamente formati per coordinare e supportare lo sviluppo il monitoraggio e la valutazione del nuovo Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2020-2025.

Contenuti principali:

- Realizzare studi trasversali di popolazione relativi ai bisogni di salute emergenti e alle azioni previste dal Piano Regionale della Prevenzione.
- studio di contesto, la domanda e bisogno di salute.
- Le competenze per programmare interventi sanitari efficaci e sostenibili.
- La raccolta dei dati epidemiologici ad hoc su eventi patologici, fattori di rischio, percezioni della popolazione, qualità dei servizi, utilizzandone le informazioni per migliorare la programmazione e la realizzazione degli interventi.
- La modalità di coinvolgimento delle comunità locali che preveda l'adozione di strumenti partecipativi.
- La conduzione con i gruppi di interesse l'ideazione di un intervento in salute pubblica nell'ambito del PRP.
- Le dinamiche comunicative nei contesti professionali.
- Le capacità di team working e di cooperative learning.
- I progetti e l'attività a supporto del PRP e della salute pubblica.

Referenti Scientifici: P. S. Caltabiano, nella qualità di direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di potenziamento individuale; S. Scondotto, Consulente DASOE, Assessorato alla Salute della regione Sicilia; A. Giusti, Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la Promozione della Salute; A. Casuccio, Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, Medicina Interna e Specialistica d'Eccellenza "G. D'Alessandro" (PROMISE) dell'Università di Palermo.

Docenti: A. Almonti - Trainer in Experiential Learning, outdoor training, coach; P.S. Caltabiano - già direttore della Formazione del CEFPAS, trainer, esperto in metodologia della formazione e in tecniche di



potenziamento individuale; A. Casuccio, V. Restivo - Dipartimento di Promozione della Salute, Materno-Infantile, di Medicina Interna e Specialistica di Eccellenza "G. D'Alessandro" (PROMISE), Università degli Studi di Palermo; A. Di Nolfi, Centro Nazionale per la Ricerca e la Valutazione preclinica e clinica dei Farmaci (CNRVF); M. P. Ferro, A. Marras, P. Miceli, S. Pollina Addario - DASOE, Assessorato della Salute, Regione Siciliana; A. Giusti, S. Spila Alegiani, F. Zambri - CNaPPS, Istituto Superiore di Sanità (ISS); Argenis Ibanez - Il pensiero scientifico editore; A. Perra - U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, ASL Roma 5; S. Scondotto, Consulente DASOE, Assessorato della Salute, Regione Siciliana.

Relatori workshop/incontri divulgativi: A. D'Amico - UniPa; A. Fasullo - Save The Children; A. Flammini - U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, ASL Roma 5; C. R. Gambino, G. Ripoli, M. Valenza, F. Vitrano - ASP di Palermo; L. Gatani - USR Ambito Territoriale di Palermo; G. Genco - Dirigente Scolastico I.C. De Amicis - Da Vinci; C. Polizzi - Società Italiana Psicologia Pediatrica; I. Virciglio - Dirigente Scolastico I.C.S. Giuseppe Scelsa - Componente Cabina di Regia RETE IGEA;

Durata: La durata complessiva del programma formativo è di 143 ore. Nel 2023 sono state realizzate 7 giornate di formazione per complessive per 41 ore, di cui 8 ore in videoconferenza (2 giornate), a cui si aggiunge anche un evento divulgativo per gli operatori sanitari e del mondo della scuola, realizzato presso un Istituto Scolastico di Palermo, per complessive 3 ore.

Modulo/workshop/evento	DATA	ORE	SEDE
Workshop intermedio	24-25 gennaio 2023	11 ore	DASOE - Palermo
V modulo (I parte)	30-31 marzo 2023	8 ore	Videoconferenza su piattaforma didattica CEFPAS
V modulo (II parte)	12-14 aprile 2023	16 ore	CEFPAS
Workshop finale	26-27 aprile 2023	6 ore	DASOE - Palermo
Evento divulgativo studio trasversale IPDA nelle scuole	9 marzo 2023	3 ore	I.C.S. Scelsa, Palermo

Destinatari: Il corso è stato rivolto a professionisti della rete regionale dei servizi afferenti alle azioni del Piano Regionale di Prevenzione; Servizi di prevenzione, della promozione della salute, dei Distretti salutari e della rete regionale dei Registri Tumori.

ECM regionale: nel 2023 sono stati accreditati n. 1 modulo e due workshop; sono stati assegnati per il 2023 n. 49,6 complessivi crediti formativi.

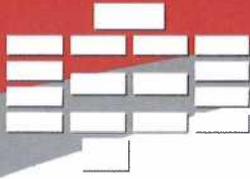
Partecipanti: 26.

"Busy - Building capacities for Sicily"

Il progetto BUSY, realizzato dal mese di ottobre 2021 al mese di febbraio 2023, si è proposto di migliorare i livelli di programmazione, gestione ed erogazione dei servizi pubblici ed amministrativi rivolti ai cittadini di Paesi terzi.

Le attività sono state realizzate in virtù dell'accordo stipulato tra il Cefpas e l'ASP di Trapani (rep.304/2022), a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 - Obiettivo Specifico 2 - Obiettivo Nazionale 2.3 - Qualificazione dei servizi pubblici a supporto dei cittadini di Paesi terzi (Capacity building, C.U.P. G91E1800017000).

Il CEFPAS, nello specifico, è stato coinvolto per le azioni di formazione che interessano gli operatori pubblici e le équipes di professionisti esterni presso ogni amministrazione Comunale aderente al progetto BUSY, impegnate negli sportelli tecnici polifunzionali, composte da personale qualificato (interno o



esterno all'ente di riferimento) e dedicato alla raccolta delle segnalazioni di tutori e/o mentori, al loro supporto, orientamento e formazione.

Nel 2023 il CEFPAS ha completato le attività formative previste dal progetto, come di seguito specificato:

- realizzazione di 7 webinar, rivolti agli operatori socio – sanitari, di 2 ore ciascuno in modalità videoconferenza sincrona, dal mese di gennaio al mese di febbraio 2023, per approfondire i temi: La tutela del diritto alla salute; Il disagio mentale: la tutela dei soggetti portatori di vulnerabilità; Il sistema di accoglienza e la tutela del diritto all'istruzione e al lavoro; Il diritto alla tutela sociale; Il diritto all'istruzione e il sistema di accoglienza delle popolazioni migranti; La tutela del diritto alla protezione internazionale.
- realizzazione del corso in tema di salute mentale in epoca post-covid, rivolto agli operatori degli sportelli polifunzionali dei comuni partner del progetto BUSY
- realizzazione dell'evento finale del progetto con l'evento ECM dal titolo "La presa in carico globale del migrante. Modelli assistenziali socio-sanitari a confronto e opportunità di integrazione dei servizi", destinato a un ampio target di operatori socio – sanitari e del Terzo settore, mirato alla promozione nel territorio della ricaduta del progetto BUSY, attraverso la condivisione di conoscenze, strumenti prodotti e buone pratiche per la governance dei servizi per RTPi

Erogazione: In presenza il 27 febbraio 2023 (8 ore), in videoconferenza sincrona per complessive 18 ore il 26, 31 gennaio, 2-3, 13 e 20 febbraio 2023.

Obiettivo del Progetto: Miglioramento dei livelli di programmazione, gestione ed erogazione dei servizi pubblici ed amministrativi rivolti ai cittadini di Paesi Terzi.

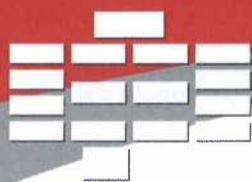
Contenuti principali:

- Elementi di qualità dei servizi socio-sanitari a tutela dei diritti fondamentali degli RTPi
- La salute mentale in epoca post-covid
- L'attuazione dell'articolo 32 della Costituzione italiana e la rete di governance integrata dei servizi sociosanitari.

Referente Scientifico: A. Sparaco - Direttore U.O.C. Centro Salute Globale.

Docenti: *Mario Affronti* – Responsabile medicina delle migrazioni, Policlinico di Palermo internista malattie infettive, coordinatore nazionale migrantes; *Sergio Petrona Baviera* - Responsabile di progetti nel sociale destinati agli stranieri e alle categorie svantaggiate presso Asterisco Sicilia. Inoltre, si occupa di orientamento legale, sociale e psicosanitario per migranti senza permesso di soggiorno o con necessità di rinnovo, mediazione culturale presso Sans Papiers Circolo Arci Porco Rosso; *Roberta Grassia* – Psichiatra, ASP di Palermo; *Federico Miragliotta* - Avvocato esperto in materia civile e immigrazione; *Agnese Pagani* – Operatrice sociale volontaria presso Sportello "Sans-Papiers" Arci Porco Rosso; *Gaetano Mario Pasqualino* - Avvocato esperto in materia civile e immigrazione. Giudice onorario. Avvocato dell'INMP (Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà); *Tullio Salvatore Prestileo* - Dirigente medico U.O Malattie Infettive, Centro di Salute per le popolazioni Migranti e Vulnerabili - A.R.N.A.S Civico, Palermo. Referente regionale Ente Immigrant Take Care Advocay (ITaCa).

Relatori evento finale: *Giovanna Alagna* - Psicologa Sportello BUSY, Comune Marsala; *Maria Rita Anello* - Responsabile del Servizio. Sociale del P.O. Civico di Palermo; *Mario Alvano* - Segretario Generale ANCI Sicilia (Ente partner); *Sergio Celano* - Coordinamento progetto BUSY; *Giuseppe De Mola* - Medici Senza Frontiere; *Ornella Dino* Dirigente Medico ASP Palermo; *Angela Errore* - Responsabile SAI, Comune di Palermo; *Maria Chiara Monti* - Centro PENC e sportello BUSY, Comune Palermo; *Ilenia Parenti* - Responsabile CEFPAS progetto BUSY; *Gaetano Pasqualino* - Avv. esperto in materia civile e immigrazione; *Anna Ponente* Direttore Centro Diaconale La Noce Servizio Sociale ASP ARNAS Civico Comune di Palermo;



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Tullio Salvatore Prestileo e Lucia Siracusa - UOSD Patologie Infettive nelle Popolazioni Vulnerabili;
Antonino Sparaco - Responsabile scientifico progetto BUSY.

Durata: 7 giornate per complessive 26 ore di attività formativa: 1 giornata per complessive 8 ore di formazione in presenza (evento finale) e 8 giornate per complessive 18 ore di formazione in videoconferenza sincrona.

Destinatari: Operatori pubblici e privati coinvolti nell'assistenza socio-sanitaria dei soggetti migranti e vulnerabili.

ECM: 8 crediti per l'attività residenziale (27/2/2023)

Partecipanti: 139

- Evento conclusivo: 53
- Webinar: 86

"Tecniche di Primo Soccorso e Rianimazione Cardiopolmonare di base con impiego del DAE nell'ambito del corso di qualificazione in OSS (1000 ore) Cod. OSS STD 3921"

Erogazione: Il corso si è tenuto il 19 gennaio 2023 a Ragusa c/o la sede dell'AMNIL in Via N. Martoglio, 3.

Obiettivo del corso: Fornire un addestramento di livello iniziale sulle tecniche di supporto di base alla vita – "Basic Life Support" – ad adulti, bambini e lattanti, vittime di infortuni pericolosi per la vita e di fornire nozioni di primo soccorso a tutti coloro che possono trovarsi nella necessità di dover soccorrere una persona vittima di Arresto Cardio Respiratorio (ACR).

Contenuti principali:

- RCP per adulti
- Prova pratica su RCP e AED per adulti
- RCP per bambini
- Prova pratica sulla RCP per bambini
- RCP per lattanti
- Prova pratica sulla RCP per lattanti.

Direttore del Corso: *Maria Daniela Falconeri*, Dirigente medico del CEFPAS.

Docente: *A. Vindigni*, Medico 118 C.O. Catania.

Istruttori BLS certificati: *Inf. A. Vallese, Dott. T. Impellizzeri, Dott. D. C. Messina, Inf. S. Gulisano.*

Durata: 5 ore

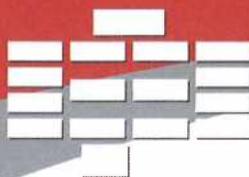
Destinatari: Partecipanti al corso che si è svolto nel 2021 e 2022 per l'acquisizione della qualifica di Operatore Socio Sanitario che intendono acquisire l'attestazione di autorizzazione all'uso del defibrillatore semiautomatico (DAE) prevista dalla normativa vigente (DM Salute 18.03.2011 - DA Regione Siciliana 2345 del 29.11.2016).

ECM regionale: Non accreditato ECM.

Partecipanti: 22.

"Tirocini formativi corso di qualificazione in OSS (1000 ore) Cod. OSS STD 1720"

Erogazione: Il tirocinio si è svolto da aprile 2023 a gennaio 2024 nelle ore diurne (7.00 – 20.00) per un massimo di 7 ore al giorno e non oltre le 36 ore settimanali presso i reparti delle strutture ospedaliere delle Aziende Sanitarie che hanno stipulato un'apposita convenzione con il Centro: ASP di Agrigento, Caltanissetta, Catania, Ragusa, A.O. Civico di Palermo.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Obiettivo del tirocinio: Il tirocinio, parte integrante della preparazione tecnico-operativa degli allievi, è un momento privilegiato per l'apprendimento delle tecniche necessarie a raggiungere un adeguato livello di competenza professionale per l'esercizio del ruolo dell'Operatore Socio Sanitario nei contesti lavorativi.

Contenuti principali: Il tirocinio dovrà vertere sulle attività previste dall'allegato A dell'Accordo Stato Regioni del 22.2.2001 al fine di raggiungere gli obiettivi formativi elencati. In particolare durante lo svolgimento delle attività di tirocinio si dovrà fare riferimento alle Competenza Tecniche dell'Operatore Socio Sanitario di cui all'allegato 3 del suddetto accordo.

Direttore del Corso: *Maria Daniela Falconeri*, Dirigente medico del CEFPAS.

Tutor: Infermieri o Operatori Socio Sanitari in servizio presso le Aziende ospitanti.

Durata: 450 ore

Destinatari: Partecipanti al corso per l'acquisizione della qualifica di Operatore Socio Sanitario che si è svolto nel 2021 e 2022.

ECM regionale: Non accreditato ECM.

Partecipanti: 20.

"Tirocini formativi corso di qualificazione in OSS (1000 ore) Cod. OSS STD 3921"

Erogazione: Il tirocinio si è svolto da giugno 2023 a febbraio 2023 nelle ore diurne (7.00 – 20.00) per un massimo di 7 ore al giorno e non oltre le 36 ore settimanali presso i reparti delle strutture ospedaliere delle Aziende Sanitarie che hanno stipulato un'apposita convenzione con il Centro: ASP di Caltanissetta, Catania, Ragusa, A.O. Papardo di Messina.

Obiettivo del tirocinio: Il tirocinio, parte integrante della preparazione tecnico-operativa degli allievi, è un momento privilegiato per l'apprendimento delle tecniche necessarie a raggiungere un adeguato livello di competenza professionale per l'esercizio del ruolo dell'Operatore Socio Sanitario nei contesti lavorativi.

Contenuti principali: Il tirocinio dovrà vertere sulle attività previste dall'allegato A dell'Accordo Stato Regioni del 22.2.2001 al fine di raggiungere gli obiettivi formativi elencati. In particolare durante lo svolgimento delle attività di tirocinio si dovrà fare riferimento alle Competenza Tecniche dell'Operatore Socio Sanitario di cui all'allegato 3 del suddetto accordo.

Direttore del Corso: *Maria Daniela Falconeri*, Dirigente medico del CEFPAS.

Tutor: Infermieri o Operatori Socio Sanitari in servizio presso le Aziende ospitanti

Durata: 450 ore

Destinatari: Partecipanti al corso per l'acquisizione della qualifica di Operatore Socio Sanitario

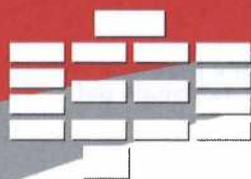
ECM regionale: Non accreditato ECM.

Partecipanti: 22.

"Progetto OSS/IPAB"

In data 30 settembre 2021 viene sottoscritto tra l'Assessore della Salute, l'Assessore della Famiglia e delle Politiche Sociali e le Organizzazioni Sindacali Confederali un Protocollo d'Intesa, approvato successivamente con Decreto interassessoriale n. 98/Gab del 01/12/2021, finalizzato all'attivazione di specifici percorsi di riqualificazione professionale a favore dei dipendenti in servizio presso le I.P.A.B. siciliane. L'obiettivo è inserire tale personale, sulla base del fabbisogno dei posti disponibili o di nuova istituzione presenti in dotazione organica, presso le Aziende Sanitarie Provinciali.

Con D.A. 508 del 15 giugno 2022, viene affidata al CEFPAS l'attuazione dei percorsi di riqualificazione/qualificazione, attribuendo al Centro anche l'onere di acquisire gli attestati di qualifica già conseguiti al fine di verificarne la veridicità e il rispetto delle norme vigenti.



In data 29 luglio 2022 viene istituita dal Direttore del Centro la Commissione di verifica dei titoli posseduti e degli attestati di qualifica già conseguiti dal personale IPAB, ai fini dell'ammissione ai percorsi di qualificazione e riqualificazione per OSS.

1. CORSO DI QUALIFICAZIONE IN OSS - 1.000 ore (550 ore percorso teorico pratico e 450 ore tirocinio formativo)

• 2 edizioni:

- **Q1:** ambito territoriale CT, ME, RG, EN, CL, **di cui effettivamente frequentanti n. 29** allievi alla data di chiusura delle attività d'aula;
- **Q2 :** ambito territoriale TP, AG, PA, **di cui effettivamente frequentanti n. 3** allievi alla data di chiusura delle attività d'aula;

Attività in FAD: 428 ore

Moduli ed Esercitazioni in Presenza: 122 ore

I due corsi di qualificazione hanno completato di attività d'aula in data 01 giugno 2023. I corsisti frequentanti effettivi risultano essere n. 32.

2. CORSO DI RIQUALIFICAZIONE 420 ore (180 ore percorso teorico pratico e 240 ore tirocinio formativo)

• 2 edizioni:

- **R3:** ambito territoriale CL, EN, TP, AG, PA, **di cui effettivamente frequentanti n. 13** allievi alla data di chiusura delle attività d'aula;
- **R4:** ambito territoriale CT, ME, RG, **di cui effettivamente frequentanti n. 23** allievi alla data di chiusura delle attività d'aula

Attività in FAD: 152 ore

Moduli ed Esercitazioni in Presenza: 28 ore (5 giornate)

I due corsi di riqualificazione hanno completato la fase di attività d'aula in data 29 marzo 2023. I corsisti frequentanti effettivi risultano essere n. 36.

“Prevenzione e riduzione delle esposizioni a sostanze e prodotti chimici: Informazione e Formazione sul Regolamento REACH, CLP e BIOCIDI”

Il progetto vuole dare seguito all'accordo di collaborazione del 15/12/2021, tra il CEFPAS, l'Assessorato regionale della Salute, l'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, ma anche collocarsi all'interno della progettualità del Piano Regionale della Prevenzione: "Scuole che promuovono salute". Infine, si vuole dare un valore aggiunto di interscambio tra scuole di province diverse, collegando in videoconferenza tutte le classi che avranno aderito, con il CEFPAS che, ospiterà in sede le scuole della provincia di Caltanissetta interessate.

Erogazione: In presenza per la scuola di Caltanissetta, in videoconferenza per tutte le altre scuole della Sicilia in data 30 gennaio 2023.

Obiettivo del corso: Accrescere la conoscenza del complesso sistema regolatorio europeo (REACH/CLP/Biocidi) e dei suoi cardini scientifici per garantire il rispetto della salute e dell'ambiente mediante la fornitura di strumenti comunicativi necessari per un uso sicuro di sostanze e articoli (schede di sicurezza, etichette, indicazioni di pericolo, consigli di prudenza) anche da parte dei consumatori finali, quali i ragazzi delle scuole e le loro famiglie.

Contenuti principali: L'uso corretto dei prodotti chimici.

Referente Scientifico:



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Docente: Maria Fascetto Sivillo - Referente Regionale Ispettori REACH.

Durata: 3 ore di attività formativa.

Destinatari: Gli studenti delle scuole che hanno aderito al progetto.

Partecipanti: 182.

In collaborazione: Con l'Assessorato regionale della Salute, l'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia.

PROGETTO COOPERA - I Comuni migliorano PER Arginare le vulnerabilità

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 - Obiettivo Specifico 2. Integrazione/Migrazione legale. Obiettivo nazionale ON 3 Capacity building - lettera j) Governance dei servizi - Qualificazione del sistema di tutela sanitaria

Il Progetto COOPERA, finanziato su Avviso Pubblico del Fondo Asilo Migrazione Integrazione OS2, ON3 – Capacity Building – Governance dei servizi – Qualificazione del sistema di tutela sanitaria per i servizi rivolti ai cittadini di paesi terzi portatori di disagio mentale e/o di patologie legate alla dipendenza, è stato coordinato dal Comune di Palermo, con la finalità di *potenziare le competenze dei dipendenti degli enti pubblici per una più efficace gestione dell'offerta dei servizi ai cittadini di paesi terzi residenti nel territorio.*

Nell'ambito del Progetto COOPERA è stato previsto un **percorso formativo**, la cui realizzazione è stata curata dal CEFPAS di Caltanissetta, partner del Progetto.

Nell'ambito del percorso, iniziato nel 2022 e conclusosi nel 2023, sono stati realizzati i seguenti 3 eventi formativi:

1. "Webinar di sensibilizzazione"

Obiettivo del corso: Sensibilizzare il target sull'importanza di formarsi adeguatamente e di adoperarsi per la ricerca di fondi che consentano loro di offrire servizi ed assistenza adeguati e di qualità nel rispetto delle principali linee guida e norme internazionali. Il webinar dovrà inoltre essere mirato a raccogliere possibili ammessi alla successiva attività di formazione. Si trasformerà in un'occasione per reclutare target per le attività anche di altri progetti in corso d'essere con simili finalità (Es. Progetto BUSY).

Contenuti principali:

- L'importanza della progettazione e della ricerca di fondi per garantire servizi di assistenza di qualità
- La collaborazione con il terzo settore e con gli altri attori pubblici e privati
- Testimonianze e buone prassi sull'uso di fondi per la realizzazione di servizi socio-sanitari e per RTPI di qualità nell'ambito di differenti realtà territoriali

Referente scientifico: A. Errore - Responsabile U.O progetti di Innovazione sociale Comune di Palermo.

Docenti: A. Errore e D. Greco - Responsabile dell'area inserimento lavorativo, formativo e inserimento abitativo del SAI (Sistema Accoglienza Integrazione Adulti) per ASP Città di Bologna.

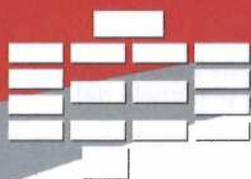
Durata: 1 giornata per complessive 2 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori dei Servizi sociali dei Comuni siciliani e dei Servizi che con essi interagiscono, ed operatori che a diverso titolo si occupano di gestire servizi per RTPI. (Target bersaglio: operatori delle PP.AA.).

ECM regionale: Non previsto.

Erogazione: In videoconferenza, in data 25 Febbraio 2022.

Partecipanti: 79.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

2. Corso residenziale "Capacità Building in Progetti di Inclusione sociosanitaria per RTPI: Tecniche e strumenti per la gestione amministrativa di una proposta progettuale"

Obiettivo del corso: Mettere il target nelle condizioni di poter ricercare autonomamente bandi e avvisi per ottenere fonti di finanziamento a sostegno dei servizi di assistenza da loro condotti nell'ambito della propria attività professionale

Contenuti principali:

- Panoramica dei principali fondi a sostegno della realizzazione di servizi socio-sanitari, per RTPI e dei principali canali per la loro ricerca.
- Capacità di lettura di un bando/avviso di finanziamento per la realizzazione dei progetti per RTPI e comprensione dei principali criteri di ammissibilità dell'Ente.
- Seguire il processo di valutazione di un progetto e procedure di avvio in caso di finanziamento.

Referente scientifico: A. Errore - Responsabile U.O progetti di Innovazione sociale Comune di Palermo.

Docente: G. Giorgio - Sociologa esperta in progettazione sociale.

Durata: 2 giornate, per complessive 12 ore di attività formativa.

Destinatari: Operatori dei partner pubblici di progetto (Comuni di: Agrigento, Palermo e Trapani; ASP di: Siracusa, Trapani e Agrigento; Policlinico di Palermo e Polo Universitario di Agrigento). Qualora non fosse raggiunto il numero di iscritti potranno essere coinvolti operatori di altre pubbliche amministrazioni (Comuni, ASP, etc.) e del privato sociale che a diverso titolo si occupano di RTPI, reclutati nell'ambito del webinar di sensibilizzazione.

ECM regionale: non previsto.

Erogazione: in presenza il 3 e 4 marzo 2022.

Partecipanti: 22.

3. "Training on the job"

Obiettivo del corso: Affiancare e sostenere il target nella predisposizione di proposte progettuali, per i propri servizi, a valere su bandi ed avvisi reali e rispondendo a necessità emerse a partire dagli approfondimenti realizzati nel corso della formazione residenziale (evento n.2). Questa fase è rivolta agli operatori dei Servizi sociali dei Comuni di Palermo, Agrigento e Trapani, e dei Servizi che con essi interagiscono, da voi segnalati per il corso di marzo. Sarà valutata la possibilità di formare, in tale fase, anche altri operatori che avranno preso parte alla prima sessione on line.

Contenuti principali:

- Introduzione alla progettazione e alla stesura degli atti necessari alla presentazione dell'idea progettuale
- Caso studio: Il progetto Coopera, caratteristiche e peculiarità per la pubblica amministrazione. Focus sui costi del personale e focus sulle altre tipologie di spesa
- Avvio attività pratico esperienziali finalizzate alla predisposizione degli atti e della documentazione utile per la rendicontazione del progetto
- Interim report e rendicontazione finale e il monitoraggio delle attività. Questa giornata è dedicata ad organizzare il materiale in occasione delle tre principali scadenze periodiche previste dai progetti: Interim Report e Rendicontazione Finale e il Monitoraggio quali/quantitativo delle attività

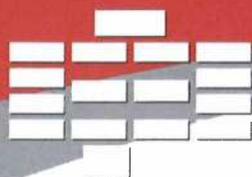
Referente scientifico: A. Errore - Responsabile U.O progetti di Innovazione sociale Comune di Palermo.

Docente: G. Vitrano - Comune di Palermo U.O. Progetti Innovazione Sociale con il supporto di un tutor.

Durata complessiva: 18 giornate e 126 ore di attività formativa (6 giornate di 7 ore ciascuna per ciascuna sede di svolgimento). Nel 2022 sono state realizzate 15 giornate e 105 ore di attività formativa. Nel 2023 si è concluso il percorso presso la sede di Trapani (3 giornate e 21 ore d'aula).

Destinatari: Operatori dei comuni partner di progetto (Agrigento, Palermo e Trapani) e del Polo Universitario di Agrigento (Università di Palermo) che hanno preso parte alla formazione residenziale.

66 / 87



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ECM regionale: Non previsto.

Erogazione: In presenza

Sede Agrigento: dal 21 al 23 Giugno e dal 28 al 30 Giugno 2022.

Sede Palermo: dal 19 al 21 Aprile e dal 26 al 28 Aprile 2022.

Sede Trapani: 17, 24 e 31 Ottobre 2022, 23 e 30 Gennaio 2023 e 6 Febbraio 2023.

Partecipanti: 23.

Sede Agrigento: 9.

Sede Palermo: 5.

Sede Trapani: 12.

Altre attività di rilievo

XLVII CONVEGNO AIE 2023 - EPIDEMIOLOGIA IN MOVIMENTO: LE EMERGENZE DEL PRESENTE, LE SFIDE DEL FUTURO

Il convegno è stata un'occasione per riflettere sul ruolo che l'epidemiologia ha svolto e ancora di più deve svolgere per affrontare le crisi attuali e preparare un futuro di giustizia ambientale e sociale e di pace, in cui sia pienamente garantito il diritto universale alla salute e ad un ambiente sano. Il CEFPAS nella qualità di provider nazionale ECM ha accreditato le sessioni plenarie del Convegno.

Erogazione: in presenza a PISA, dal 19 al 21 aprile 2023.

Obiettivi:

- Delineare il ruolo dell'epidemiologia nella misurazione dei cambiamenti climatici
- Definire il ruolo dell'epidemiologia nell'ambito del HTA
- Illustrare il contributo dell'epidemiologia nelle previsioni e predizioni

Contenuti principali:

I cambiamenti climatici; La pandemia: One Health e Planetary Health; Salute pubblica ed economia.

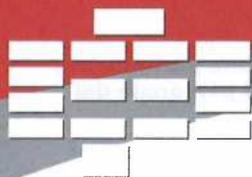
Referente Scientifico: L. Bisceglia, Presidente AIE – Associazione Italiana di Epidemiologia.

Durata: 3 giornate per complessive 6 ore di attività formativa.

ECM nazionale: 4,2 crediti

Partecipanti: 32

Collaborazione: con AIE – Associazione Italiana di Epidemiologia.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Le Attività del Cemedis

Centro Mediterraneo di Simulazione

La simulazione in medicina è una tecnica di formazione del personale sanitario che consente di ricreare scenari clinici realistici utilizzando sofisticati manichini a grandezza naturale gestiti da computer, in grado di riprodurre i segni fisiologici normali e patologici e di rispondere ai trattamenti.

L'elevato realismo dello scenario consente ai partecipanti (medici, infermieri e altri professionisti) di sentirsi "immersi" in una vera condizione clinica, potenziando l'apprendimento; la tecnica è particolarmente adatta alla formazione dei team di lavoro multidisciplinari, come quelli di sala operatoria.

I partecipanti possono commettere errori e imparare da essi senza rischi per il paziente, trasferendo poi le abilità e le conoscenze acquisite nelle situazioni reali.

Il Centro Mediterraneo di Simulazione "CEMEDIS" è stato realizzato dalla Regione Siciliana nell'ambito del progetto "La simulazione per il Governo clinico, la Qualità e la Sicurezza delle cure".

La struttura è stata sviluppata a partire dal 2012, è stata completata nel 2015 ed è attiva dal 2016.

La Direzione del CEFPAS, già nel 2015, aveva identificato l'attivazione del Centro di simulazione come una priorità del SSR e dell'Ente, in accordo con le Direttive in tal senso dell'Assessorato regionale della Salute. Sono stati pertanto messi in atto una serie di interventi preparatori che hanno permesso di raggiungere nel febbraio 2016 il traguardo dell'apertura della struttura.

L'attivazione del CEMEDIS è stata resa possibile grazie ad un complesso e sinergico lavoro compiuto da soggetti istituzionali, uffici e singoli operatori che, a vario titolo, hanno contribuito alla sua realizzazione. Il primo anno di vita della struttura ha confermato l'utilità del progetto e l'efficacia della visione prospettica della simulazione che ne ha costituito il presupposto e che ne sostiene lo sviluppo negli anni.

Tra gli elementi fondamentali che caratterizzano la formazione con simulazione ha un'importanza centrale la qualità del corpo docente.

Il largo ricorso a strumentazioni e tecnologie avanzate di cui si fa uso nei corsi che utilizzano questa metodologia non deve infatti fare pensare che il ruolo del formatore abbia rilievo inferiore a quello degli eventi che ricorrono ad altre metodologie.

Nella simulazione la vera esperienza di apprendimento si concretizza non tanto nella prova al simulatore quanto piuttosto nell'ambito del successivo debriefing gestito dai docenti. Il ruolo dei formatori diviene quindi anche più cruciale che nelle altre metodologie didattiche.

Il CEMEDIS realizza principalmente attività formative **nell'Area Emergenza Urgenza, nell'Area Materno Infantile e nell'Area del Crisis Resorce Management (CRM)**, sia con progetti finanziati dall'Assessorato Salute della Regione Siciliana, sia su commessa da parte delle Aziende sanitarie, sia, infine, a pagamento dei corsisti.

Poiché il CEFPAS è accreditato quale Centro di Formazione Internazionale (ITC) American Heart Association (AHA), fra le peculiari attività realizzate negli ultimi anni dal CEMEDIS vi sono i corsi AHA di trattamento delle emergenze cardiovascolari (ECC) e il rilascio degli attestati di completamento dei corsi ECC AHA.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

L'adesione agli standard formativi dell'AHA - organizzazione americana in partnership con organizzazioni leader del settore cardiaco e della sanità di tutto il mondo, che raduna e revisiona le conoscenze scientifiche sulla rianimazione e pubblica le Linee guida AHA per la rianimazione cardiopolmonare e per il trattamento delle emergenze cardiovascolari - è per il CEFPAS e per gli operatori del Servizio Sanitario Regionale, garanzia di qualità nell'addestramento al trattamento di tali emergenze.

Il CEFPAS è impegnato, da numerosi anni, nella realizzazione di attività formative dedicate a migliorare l'intervento nel primo soccorso, attività la cui importanza è divenuta strategica per l'acquisizione di conoscenze e abilità nelle manovre di supporto alle funzioni vitali di base ed avanzate.

La formazione in tale settore rappresenta, per tutti gli operatori della Salute, lo strumento elettivo per concorrere concretamente al conseguimento dell'obiettivo di Salute pubblica che riguarda l'aumento della sopravvivenza dei pazienti colpiti da arresto cardio-circolatorio.

Inoltre, nel tempo, sono pervenute, a questo Centro, numerose richieste da parte del personale Medico ed Infermieristico operante nel Servizio Sanitario Regionale, di accesso a Percorsi Formativi Certificati di rianimazione cardiopolmonare avanzata e di assistenza cardiovascolare di emergenza.

Per tali motivi, il Sistema Sanitario Regionale ed il CEFPAS hanno collaborato sinergicamente per incrementare il numero dei soggetti sanitari in grado di intervenire nelle situazioni critiche di primo soccorso e per addestrare gli operatori destinati alla rianimazione cardiopolmonare mediante la realizzazione di percorsi formativi certificati, garanzia di elevati standard qualitativi e di un assoluto rigore scientifico, quali sono i corsi American Heart Association (AHA) di trattamento delle emergenze cardiovascolari.

Si rileva che l'AHA non richiede alcun compenso alle Organizzazioni che desiderano diventare un Centro di formazione e che l'unico obbligo per i richiedenti consiste nell'uso dei manuali e materiali AHA da parte degli istruttori e dei corsisti.

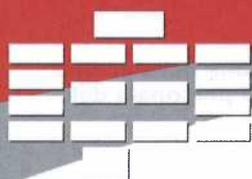
L'American Heart Association promuove invece vivamente la conoscenza e la competenza in tutti i corsi dell'AHA ed ha sviluppato a questo scopo del materiale didattico.

L'uso di tale materiale nei corsi non costituisce una sponsorizzazione da parte dell'AHA. Eventuali compensi richiesti per il corso, fatta eccezione per i costi vivi del materiale dell'AHA, non costituiscono un guadagno per l'AHA.

Il CEFPAS è Centro di Formazione Internazionale (ITC) American Heart Association per le discipline BLS (Basic Life support), ACLS (Advanced Cardiovascular life Support) e PALS (Pediatric Advanced Life Support).

La metodologia utilizzata nell'esecuzione di tali corsi è di tipo interattiva, con l'alternanza di fasi di formazione frontale (sessioni teoriche e video) con fasi di addestramento degli studenti con simulatori (stazioni di apprendimento e scenari clinici simulati) per favorire l'acquisizione delle abilità cliniche e metodologiche necessarie per la gestione delle situazioni critiche.

Di seguito i corsi svolti:



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

"Ecografia nelle emergenze"

Obiettivi del corso

Negli ultimi anni l'ecografia è andata sempre più sviluppandosi e diffondendosi anche nella medicina di base e delle emergenze territoriali per la relativa semplicità e l'assenza di rischi della strumentazione necessaria in confronto a metodiche più complesse, in particolare di tipo radiologico. La diagnostica ecografica ha così rappresentato sempre di più una risorsa indispensabile anche nel trattamento delle emergenze sia in ambito di pronto soccorso che nell'area preospedaliera in quanto è in grado di fornire indicazioni cliniche preziose e soprattutto praticamente immediate.

La metodica è d'altra parte meno intuitiva di quanto si possa pensare in quanto le immagini che offre hanno bisogno di una interpretazione professionale e la loro generazione dipende da una manualità anch'essa non intuitiva.

Il corso, incentrato esclusivamente sulla diagnostica ecografica nelle emergenze, ha messo in condizione i medici di apprendere ad utilizzare questo strumento di grande efficacia che presuppone comunque da parte dei sanitari l'impegno ad un affinamento della manualità e della capacità di interpretazione con una ulteriore pratica individuale

Durata

14 ore

Destinatari

20 Medici del SSR operanti nei servizi per le emergenze

Modalità

Residenziale con simulazione in presenza a media fedeltà

Articolazione

Realizzate n. 2 edizioni del corso articolate in 2 giornate di 7 ore ciascuna

21-22 marzo 2023; 1 edizione realizzata all'interno del percorso MEST – vedi sotto

"Corso Avanzato in Medicina di Emergenza-Urgenza Territoriale per Infermieri – CAMEUTI"

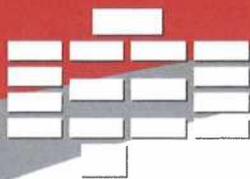
Obiettivi del corso

Il sistema per le emergenze-urgenze territoriale SUES-118 è l'area del SSN nella quale l'infermiere ha le maggiori responsabilità in quanto in molti casi interviene come unico operatore sanitario in team con un autista soccorritore. Il corso ha inteso fornire agli infermieri del SUES-118 l'insieme delle competenze aggiornate necessarie ad assumere il loro delicato ruolo. L'attività formativa è stata strutturata in modo da facilitare la frequenza dei partecipanti in considerazione dei loro diversi impegni lavorativi e comprende al suo interno il superamento dei moduli specifici (BLS, ACLS, PTC) necessari ad acquisire le relative certificazioni. La visione del percorso didattico proposto è stata quella di un approccio sistematico all'insieme delle problematiche del settore con un focus costante sulla appropriatezza

Durata

70 ore

Destinatari



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

18 Infermieri addetti ai servizi territoriali per le emergenze

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza a media fedeltà)

Articolazione

9 giornate articolate in 7 moduli per un totale di 70 ore

19 aprile 2023- 20 aprile 2023; 10-11 maggio; 23-24; 25 maggio 2023; 21 giugno 2023; 22 giugno 2023.

“Comunicazione e sicurezza nelle emergenze - Le competenze comunicative per la prevenzione e la gestione delle aggressioni nella medicina di emergenza”

Obiettivi del corso

Il tema della comunicazione nella medicina dell'emergenza è strettamente legato a quella della sicurezza degli operatori che lavorano in questo settore. Da una indagine di ANAAO-ASSOMED è emerso che più dell'80 % dei medici del 118 riferisce di avere subito almeno un'aggressione per fatti professionali. È importante quindi che gli operatori sanitari sappiano ricorrere a modalità comunicative efficaci e non conflittuali con pazienti e familiari, anche per contenere il fenomeno della violenza in ambito sanitario. Il corso, attraverso la metodologia della simulazione, ha fornito ai sanitari strumenti e metodi per affrontare efficacemente le situazioni di rischio proprie dell'emergenza, adottando comportamenti capaci di ridurre la conflittualità nelle emergenze.

Uno spazio rilevante è stato dedicato al tema della comunicazione della diagnosi infausta e della morte, momento particolarmente critico e delicato nel rapporto tra il professionista sanitario e i familiari del paziente

Durata

12 ore

Destinatari

16 medici ed infermieri del SSR operanti nei servizi per l'emergenza

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza ad alta fedeltà)

Articolazione

2 giornate per un totale di 12 ore

11-12 maggio 2023

“Supporto all'elaborazione del lutto perinatale”

Obiettivi del corso

La perdita di un figlio o di una figlia desiderati durante la gravidanza, alla nascita o subito dopo il parto, è un'esperienza drammatica che interrompe in modo brusco il progetto e il processo di genitorialità. La morte perinatale per aborto precoce, per morte endouterina e neonatale è un evento non raro o irrilevante dal punto di vista statistico.



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Attraverso la partecipazione agli scenari clinici simulati, fedeli alla realtà sanitaria, i partecipanti hanno potuto sperimentare e acquisire competenze per offrire un supporto adeguato nelle varie fasi del lutto perinatale

Durata

7 ore

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza ad alta fedeltà)

Destinatari

12 Medici, ostetrici, infermieri, psicologi che operano nei servizi interessati all'evento della morte perinatale. Per ragioni didattiche la metà dei posti è destinata agli psicologi.

Articolazione

1 giornata di 7 ore

4 maggio 2023

“ Parto precipitoso e assistenza al neonato ”

Obiettivi del corso

Da qualche anno nel nostro paese si registra un aumento, nel servizio di emergenza sanitaria, di richieste di soccorso preospedaliero di natura ostetrica e di assistenza al neonato.

Tale incremento è da associare a ragioni culturali, socioeconomiche, di politica sanitaria, quale la chiusura/accorpamenti dei punti nascita.

La gestione di tali situazioni è stata tale da rendere necessario una preparazione specifica circa le manovre di assistenza al parto e la rianimazione del neonato nell'ambito dell'emergenza extra e preospedaliera (118)

Durata

8 ore

Destinatari

18 Medici e infermieri operanti nei servizi per le emergenze territoriali

Modalità

Simulazione in presenza ad alta fedeltà

Articolazione

1 giornata di 8 ore

24 gennaio 2023

“Gestione in Team delle Emergenze – CRM”

Obiettivi del corso

Il corso ha posto l'attenzione al lavoro multiprofessionale e di squadra in area critica ed in genere nell'area emergenza in ambito extraospedaliero, con l'ausilio delle metodiche di “High-Fidelity Simulation” e dei principi del “Crisis Resource Management. E' stato incentrato sullo sviluppo della capacità di lavorare in team con la finalità di migliorare le competenze e perfezionare la performance di squadra nelle

72 / 87



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

situazioni tipiche di emergenza-urgenza, utilizzando al meglio tutte le competenze, sia quelle tecniche (conoscenze e abilità) che quelle non tecniche (comunicazione, leadership) ai fini di una corretta gestione delle situazioni di emergenza territoriale

Durata

7 ore

Destinatari

16 Medici e infermieri del SSR operanti nei servizi per le emergenze territoriali (SUES-118)

Modalità

Simulazione in presenza ad alta fedeltà

Articolazione

Sono previste n. 2 edizioni del corso articolate in 1 giornata di 7 ore ciascuna

26 gennaio 2023 ; 16 febbraio 2023

“Gestione delle emergenze intraospedaliere - Medical Emergency Team ALert – METAL”

Obiettivi del corso

Proposto dall'Italian Resuscitation Council, il corso è stato destinato al personale del 'braccio afferente', preposto al riconoscimento, sulla base di criteri definiti, delle situazioni critiche ed all'attivazione del sistema di risposta.

Il corso si è prefisso di integrare le competenze BLS/ILS con la capacità di valutazione del paziente secondo lo schema ABCDE, la conoscenza dei criteri di allertamento dell'equipe di Risposta Rapida, il primo trattamento in attesa dell'intervento avanzato e le modalità di interazione e collaborazione con l'equipe di risposta alle emergenze intraospedaliere

Durata

8 ore

Destinatari

18 Medici e Infermieri che operano in ambito ospedaliero

Modalità

Simulazione in presenza a media e bassa fedeltà

Articolazione

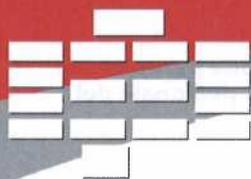
1 giornata di 8 ore

21 febbraio 2023

“Maxiemergenze”

Obiettivi del corso

Un incidente maggiore può essere definito come un avvenimento che si realizza improvvisamente, provocando danni importanti, sia sul piano umano che su quello materiale a causa delle quali si determinerà, almeno temporaneamente, una inadeguatezza tra le forze di soccorso immediatamente disponibili e le reali necessità generate dalle conseguenze dell'avvenimento. Il corso ha fornito strumenti



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

utili per affrontare una situazione emergenziale improvvisa e critica (incidente maggiore o catastrofe) sperimentando le manovre di emergenza sui feriti e valutando l'appropriatezza della gestione degli scenari

Durata

8 ore

Destinatari

18 Medici e infermieri del SSR operanti nei servizi per le emergenze territoriali

Modalità

Simulazione ad alta e media fedeltà e riproduzione di scenari verosimili di incidenti stradali

Articolazione

Sono state previste n. 2 edizioni del corso articolate in 1 giornata di 8 ore; ciascuna
2 edizioni: 9 febbraio 2023; 30 marzo 2023

“Sulla scena del crimine - Strategie di intervento sulla scena del crimine”

Obiettivi del corso

L'intervento degli operatori sanitari sul luogo di una scena del crimine può comportare la contaminazione delle prove soprattutto se non si ha un'adeguata preparazione. Diventa, quindi, importante adottare comportamenti adeguati che non alterino la scena stessa, interagendo in modo sinergico con le forze dell'ordine.

Il corso ha avuto l'obiettivo di apprendere comportamenti e applicare protocolli condivisi affinché il personale sanitario preservi l'ambiente sulla scena del crimine

Durata

7 ore

Destinatari

16 Medici e infermieri del SSR operanti nei servizi per le emergenze territoriali

Modalità

Simulazione in presenza a media fedeltà

Articolazione

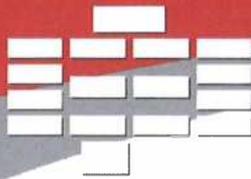
1 giornata di 7 ore
28 febbraio 2023

“Rianimazione, stabilizzazione e trasporto del neonato critico”

Obiettivi del corso

Questo corso originariamente faceva parte del *Percorso nascita - programma formativo per gli operatori delle sale parto dei punti nascita di 1° livello* anno 2021 – 2022 approvato con il DDG DASOE n. 2109/2016 e modificato poi con il DDG DASOE n.598/2021.

Il corso ha avuto lo scopo di approfondire le conoscenze teoriche e le competenze necessarie a rianimare un neonato in sala parto e a stabilizzare le condizioni cliniche del neonato critico in attesa del trasporto



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari

20 Operatori sanitari addetti alle sale parto

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza ad alta fedeltà)

Articolazione

1 giornata di 7 ore

6 luglio 2023

“Gestione in team degli eventi critici in sala parto – CRM”**Obiettivi del corso**

Questo corso faceva originariamente parte, insieme al precedente, del Percorso nascita - programma formativo per gli operatori delle sale parto dei punti nascita di 1° livello anno 2021 – 2022 approvato con il DDG DASOE n. 2109/2016 e modificato poi con il DDG DASOE n.598/2021.

Il corso ha avuto la finalità di (1) migliorare le competenze e perfezionare la performance lavorativa sia a livello di singolo soggetto che di squadra nelle situazioni tipiche di emergenza-urgenza del neonato in sala parto, utilizzando al meglio tutte le competenze, sia quelle tecniche (conoscenze e abilità) che quelle non tecniche (comunicazione, organizzazione, gestione), (2) applicare i principi del Crisis Resource Management in ambito ostetrico e (3) Comunicare efficacemente all'interno del gruppo, con le partorienti e con i familiari

Durata

7 ore

Destinatari

18 Operatori sanitari addetti alle sale parto.

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza ad alta fedeltà)

Articolazione

1 giornata di 7 ore

7 marzo 2023

“Formazione di supporto ai tutor della Fase 2”**Obiettivi del corso**

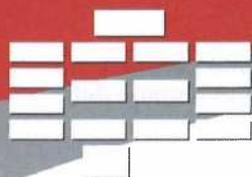
Il programma del Corso teorico-pratico triennale in medicina di emergenza-urgenza – CMEU approvato con il DA n.2026 dell'8 novembre 2019 prevede che l'attività dei medici impegnati nella Fase 2 sia supportata da tutor con un rapporto numerico non superiore a 3 partecipanti per ogni tutor cui è destinata questa formazione

Durata

Due sessioni per complessive 15 ore, la prima delle quali si è svolta nel 2022

Destinatari

75 / 87



CEF PAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

I tutor individuati dalle Aziende coinvolte nella Fase 2 del CMEU

Articolazione

1 giornata di 7 ore

Modalità

In presenza

19 gennaio 2023

“Corso di formazione all’esercizio dell’attività di medico dell’emergenza sanitaria territoriale – 118 – MEST DA 292 del 05/04/2023”

Obiettivi del corso

Il conseguimento dell’idoneità all’esercizio dell’attività di medico dell’emergenza sanitaria territoriale si è realizzato attraverso la partecipazione al corso specifico (MEST) il cui programma è stato approvato dall’Assessorato regionale della salute con DA 292 del 05/04/2023

Durata

138 ore di formazione (16 moduli) e 162 ore di tirocinio pratico presso le ambulanze 118 per un complessivo di 300 ore

Destinatari

20 Medici interessati ad acquisire l’idoneità a prestare servizio nel sistema dell’emergenza sanitaria territoriale

Articolazione

16 moduli di formazione interattiva in presenza per un totale di 138 ore e 162 ore di tirocinio pratico prevalentemente sui mezzi mobili del 118. Due componenti con esame finale per ciascuno.

Da luglio a dicembre 2023

I componente di 10 moduli: 18 luglio 2023; 18 luglio 2023; 19 luglio 2023; 20 luglio 2023; 11 settembre 2023; 12 -13 settembre 2023; 25 settembre 2023; 26-27 settembre 2023; 17-18 ottobre 2023; 19 ottobre 2023

Ai fini del tirocinio pratico sulle ambulanze il CEFPAS ha curato il corso sulla Sicurezza in videoconferenza nelle date del 5,6,7 settembre 2023.

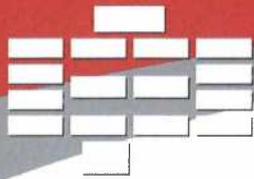
Esami I componente: 10 novembre 2023

Il componente di 6 moduli: 21 novembre 2023; 22 novembre 2023; 22 novembre 2023; 23 novembre 2023; 4 – 5 dicembre 2023; 6 dicembre 2023

Esami II componente spostati nel 2024

Modalità

Formazione interattiva in presenza, Simulazione a bassa, media e alta fedeltà



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

"Formazione interattiva per i partecipanti alla Fase 2 CMEU"

Obiettivi del corso

Supportare i medici che frequentano la Fase 2 del CMEU nei PS con attività formative in grado di sviluppare le loro competenze professionali.

96 ore di formazione interattiva in presenza

Durata

10 giornate d'aula (1 attività di supporto ai tutor vedi sopra , 1 attività riprogrammata per il 2024)

Modalità

Formazione interattiva in presenza, Simulazione a bassa, media e alta fedeltà

19 gennaio 2023 formazione tutor; 21 febbraio 2023; 22 febbraio 2023; 08-09 marzo 2023; 15 maggio 2023; 26 ottobre 2023; 7-8 novembre 2023; 28 novembre 2023

"Interpretazione dei dati emogasanalitici"

Obiettivi del corso

Lo scopo di questo corso è di fornire delle conoscenze base per la lettura ed interpretazione di un esame emogasanalitico da parte di Medici che lavorano nell'ambito della Medicina di emergenza-urgenza.

Durata

7 ore

Destinatari

20 Medici che operano negli ospedali e/o nei servizi per le emergenze sanitarie territoriali – 118.

Modalità

Residenziale – attività pratiche

Articolazione

1 giornata di 7 ore

13 aprile 2023

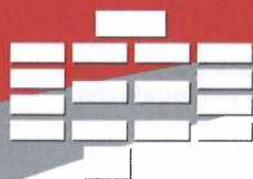
"ACLS (Supporto vitale cardiovascolare avanzato)"

Obiettivi del corso

Il Supporto vitale cardiovascolare avanzato (ACLS) è uno dei corsi che il CEMEDIS eroga come training center dell'AHA; si basa sul supporto vitale di base (BLS), con un'enfasi particolare sull'importanza di una rianimazione cardiopolmonare (RCP) continua e di alta qualità. Attraverso istruzioni pratiche e casi simulati, gli operatori migliorano le loro competenze nel riconoscimento e intervento in casi di arresto cardiopolmonare, nelle condizioni dell'immediato post-arresto cardiaco, aritmia acuta, stroke e sindromi coronariche acute. Attenzione particolare inoltre viene posta alle dinamiche interattive del lavoro di squadra durante la gestione avanzata del paziente critico

Durata

16 ore



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Destinatari

18 medici del SSR impegnati nel settore delle emergenze

Una edizione è destinata agli infermieri

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza a media fedeltà)

Articolazione

n. 4 edizioni del corso articolate in 2 giornate di 8 ore ciascuna

1-2 febbraio 2023; 8-9 marzo 2023; 10-11 maggio 2023; 17-18 ottobre 2023

“BLS – Basic Life Support”

Obiettivi del corso

Corso erogato e certificato dal CEFPAS come AHA Training Center, aggiornato sulla base delle Linee Guida 2020 dell'American Heart Association per la Rianimazione Cardiopolmonare e trattamento delle emergenze cardiovascolari. Fornisce un addestramento di livello iniziale sulle tecniche di supporto di base alla vita – “Basic Life Support” – ad adulti, bambini e lattanti, vittime di infortuni pericolosi per la vita e nozioni di primo soccorso a potenziali soccorritori di vittime di Arresto Cardio Respiratorio (ACR). Focus specifico sulla Rianimazione Cardiopolmonare (RCP) precoce, defibrillazione, risoluzione del soffocamento, utilizzo di un AED e ruolo di ogni collegamento nella Catena della Sopravvivenza

Durata

8 ore

Destinatari

18 medici ed infermieri del SSR

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza a bassa fedeltà)

Articolazione

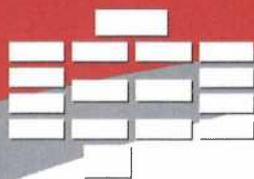
n. 7 edizioni del corso articolate in 1 giornata di 8 ore ciascuna

23 febbraio 2023; 13 marzo 2023; 18 aprile 2023; 19 aprile 2023; 27 aprile 2023; 15 maggio 2023; 19 luglio 2023

“PTC (Prehospital Trauma Care Advanced)”

Obiettivi del corso

Il corso PTC (Prehospital Trauma Care Advanced) è certificato dall'IRC - Italian Resuscitation Council. Nonostante gli importanti sforzi compiuti per ridurre l'incidenza e limitarne le conseguenze, il trauma continua a essere la principale causa di morte e d'invalidità per la popolazione al di sotto dei 45 anni di età. Un'assistenza di alta qualità può ridurre in modo significativo la mortalità e migliorare gli esiti del paziente con trauma grave. Oltre il 70% dei decessi avviene entro le prime 4 ore dall'evento e molte di queste morti sono riconducibili a cause evitabili e legate a errori sul piano clinico e organizzativo. Per



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

ridurre questo rischio, il miglioramento della gestione preospedaliera rappresenta un anello cruciale della catena dei soccorsi al grave traumatizzato. Il PTC nasce dall'esigenza di sviluppare in fase preospedaliera un approccio e un trattamento del paziente traumatizzato basati sulle migliori evidenze disponibili e adatti alla realtà nazionale, nella quale l'intervento è spesso assicurato da personale con competenze disomogenee. Il corso fornisce strumenti per comprendere il fenomeno trauma e migliorare il livello di competenza dei professionisti coinvolti nella gestione dei traumatizzati, con l'obiettivo di far giungere il paziente nel minor tempo all'ospedale più adatto per lui, vivo e nelle migliori condizioni possibili

Durata

16 ore

Destinatari

18 medici del SSR impegnati nel settore delle emergenze, operanti nei servizi preospedalieri; Una edizione è destinata agli infermieri

Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza a media fedeltà)

Articolazione

n. 4 edizioni del corso articolate in 2 giornate di 8 ore ciascuna

17-18 gennaio 2023; 14-15 febbraio 2023; 23-24 maggio 2023; 26-27 settembre 2023

"PALS (Pediatric Advanced Life Support)"**Obiettivi del corso**

Il corso PALS (Pediatric Advanced Life Support) è erogato e certificato dal CEFPAS come AHA Training Center. Offre, agli operatori sanitari coinvolti nell'assistenza ai pazienti pediatrici, l'opportunità di acquisire, esercitarsi e dimostrare competenza nella valutazione e nella gestione di pazienti pediatrici in condizioni critiche. La finalità del PALS è quindi il miglioramento della qualità dell'assistenza fornita ai bambini con emergenze respiratorie, shock e arresto cardiopolmonare, con conseguente miglioramento degli esiti

Durata

16 ore

Destinatari

18 medici del SSR impegnati nel settore delle emergenze

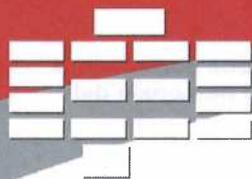
Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza a media fedeltà)

Articolazione

n. 4 edizioni del corso articolate in 2 giornate di 8 ore ciascuna

7-8 febbraio 2023; 6-7 giugno 2023; 12-13 settembre 2023; 7-8 novembre 2023



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

"ECG nelle emergenze"

Obiettivi del corso

In diverse condizioni cliniche saper interpretare un elettrocardiogramma è vitale ai fini del trattamento del paziente in quanto, spesso, la patologia cardiaca è la causa di condizioni di grave instabilità emodinamica (condizioni di peri-arresto) che, se non trattate subito e bene, portano all'arresto cardiaco. Il medico che lavora in area emergenza urgenza, sia intra che extra ospedaliera, deve essere in grado, in poco tempo e dopo ad un esame iniziale del paziente, di decidere se l'intervento sul paziente deve essere immediato o può essere stratificato. Una rapida lettura e interpretazione dell'ECG assieme all'impressione clinica iniziale, sono elementi fondamentali che possono incidere in maniera significativa sulla prognosi del paziente.

Il corso fornisce le conoscenze base per la lettura di un elettrocardiogramma a medici, non specialisti in Cardiologia, che lavorano nell'ambito della Medicina di emergenza-urgenza

Durata

8 ore

Destinatari

20 Medici addetti ai servizi per le emergenze

Modalità

Residenziale

Articolazione

n. 5 edizioni del corso articolate in 1 giornate di 8 ore ciascuna

2 marzo 2023

"Gestione vie aeree"

Obiettivi del corso

La gestione delle vie aeree è un aspetto fondamentale del trattamento di molte emergenze. La sua corretta applicazione è in diversi casi fondamentale per la stessa sopravvivenza del paziente. Il corso fornisce le competenze necessarie ad un utilizzo appropriato dei presidi per la gestione delle vie aeree dei quali il medico dispone sull'ambulanza

Durata

8 ore

Destinatari

16 Medici e infermieri del SSR operanti nei servizi per le emergenze territoriali. Ad ognuna delle due professioni è assegnata la metà dei posti

Modalità

Simulazione in presenza a media fedeltà

Articolazione

n. 2 edizioni del corso articolate in 1 giornata di 8 ore ciascuna- 30 gennaio 2023



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

“Programma di formazione al BLS-D per gli autisti soccorritori della SEUS”

Obiettivi del corso

Il programma complessivo prevede la formazione (1) per il rilascio della certificazione al BLS-D e (2) per la gestione preospedaliera del trauma dei 2.800 autisti soccorritori della SEUS che prestano il loro servizio nel sistema del 118 a bordo dei mezzi mobili.

A tale fine sono previste 112 edizioni di ciascuno dei due corsi, per un totale complessivo di 224 giornate d'aula

Durata

1 giornata di 8 ore

Destinatari

25 Autisti soccorritori della SEUS per ogni edizione

Articolazione

1 giornata di 8 ore da ripetere per 112 edizioni

n. 36 edizioni del corso BLS-D realizzate da maggio a dicembre 2023

“Tecniche di Primo Soccorso e Rianimazione Cardiopolmonare di base – BLS con impiego del DAE - Heartsaver® RCP AED AHA per Operatori Scolastici”

Obiettivi del corso

Corso erogato e certificato dal CEFPAS come AHA Training Center, aggiornato sulla base delle Linee Guida 2020 dell'American Heart Association per la Rianimazione Cardiopolmonare e trattamento delle emergenze cardiovascolari. Fornisce un addestramento di livello iniziale sulle tecniche di supporto di base alla vita – “Basic Life Support” – ad adulti, bambini e lattanti, vittime di infortuni pericolosi per la vita e nozioni di primo soccorso a potenziali soccorritori di vittime di Arresto Cardio Respiratorio (ACR). Focus specifico sulla Rianimazione Cardiopolmonare (RCP) precoce, defibrillazione, risoluzione del soffocamento, utilizzo di un AED e ruolo di ogni collegamento nella Catena della Sopravvivenza

Durata

1 giornata di 5 ore

Destinatari

Operatori scolastici che sono interessati a conoscere e ad approfondire le manovre di rianimazione di base

Articolazione

1 giornata di 5 ore

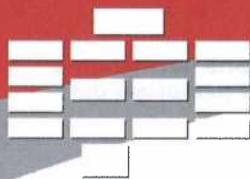
Modalità

Residenziale (Simulazione in presenza a bassa fedeltà)

Articolazione

n. 2 edizioni del corso articolate in 1 giornata di 5 ore ciascuna

29 novembre 2023; 6 dicembre 2023

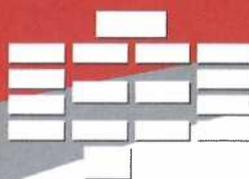


CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Finanziamenti destinati ad investimenti

L'Ente sulla base della sua missione pubblica è stato destinatario di specifici finanziamenti aventi lo scopo di destinazione ad investimenti, i dettagli sono descritti analiticamente ai paragrafi della Nota Integrativa al Bilancio 2022 "A.I.4 Immobilizzazioni immateriali in corso" e "A.II.9 Immobilizzazioni materiali in corso e accenti.



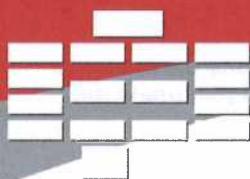
La Gestione Economico Finanziaria dell'Azienda

Sintesi del Bilancio e Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi economico finanziari

Il risultato di esercizio, al 31 dicembre 2023, registra, un Utile di **euro 274.215**.

Tale risultato è frutto principalmente dell'impegno di questa Amministrazione a rispettare i valori negoziati con l'Assessorato regionale della Salute, quali valori obiettivo. Nella tabella seguente si rappresenta in sintesi, come sopra indicato, il Conto Economico al 31 dicembre 2023, posto a confronto con i valori a consuntivo al 31 dicembre 2022 i principali commenti alle variazioni delle voci sono riportati nella nota integrativa al bilancio al 31 dicembre 2023.

CONTO ECONOMICO (MIGL. EURO)	2023		2022		Variazione	
	(a)	Incidenza voce	(b)	Incidenza voce	(a-b)	%
A) VALORE DELLA PRODUZIONE						
A.1) CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO	14.149.229	87%	15.402.938	85%	- 1.253.710	-8%
A.2) PROVENTI E RICAVI DIVERSI	745.640	5%	1.170.307	6%	- 424.668	-36%
A.3) CONCORSI, RECUPERI, RIMBORSI, PER ATTIVITA' TIPICHE	9.017	0%	14.308	0%	- 5.292	-37%
A.5) COSTI CAPITALIZZATI E UTILIZZO CONTRIBUTI C/CAPITALE	1.351.586	8%	1.455.719	8%	- 104.133	-7%
Totale A) - VALORE DELLA PRODUZIONE	16.255.471	100%	18.043.273	100%	- 1.787.802	-10%
B) COSTI DELLA PRODUZIONE						
B.1) ACQUISTI DI BENI	124.745	1%	107.576	1%	17.168	16%
B.2) MANUTENZIONI E RIPARAZIONI	599.700	4%	210.645	1%	389.055	185%
B.3) ACQUISTO DI SERVIZI DA PRIVATO	10.231.319	63%	10.710.029	60%	- 478.710	-4%
B.4) GODIMENTO BENI DI TERZI	202.922	1%	79.635	0%	123.287	155%
B.5) PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO	114.109	1%	118.293	1%	- 4.184	-4%
B.6) PERSONALE DEL RUOLO PROFESSIONALE	286.885	2%	275.772	2%	11.113	4%
B.7) PERSONALE DEL RUOLO TECNICO	822.998	5%	1.088.274	6%	- 265.275	-24%
B.8) PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO	2.152.714	13%	2.799.479	16%	- 646.765	-23%
B.9) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	478.466	3%	1.073.938	6%	- 595.471	-55%
B.10) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	43.035	0%	109.560	1%	- 66.525	-61%
B.11) AMMORTAMENTO DEI FABBRICATI	659.575	4%	654.528	4%	5.047	1%
B.12) AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	518.178	3%	399.161	2%	119.017	30%
B.13) SVALUTAZIONE CREDITI	-	0%	-	0%	-	-
B.14) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	- 39.190	0%	14.021	0%	- 53.210	-380%
B.15) ACCANTONAMENTI TIPICI DELL'ESERCIZIO	37.449	0%	105.913	1%	- 68.465	-65%
Totale B) - COSTI DELLA PRODUZIONE	16.232.906	100%	17.746.824	100%	- 1.513.918	-9%
DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)	22.565		296.449		- 273.884	-92%
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI						
C.1) INTERESSI ATTIVI	860.041	100%	119.831	100%	740.210	618%
C.3) INTERESSI PASSIVI	316	0%	252	0%	63	25%
Totale C)	859.725		119.579		740.147	
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI						
E.4) SOPRAVVIVENENZE ED INSUSSISTENZE ATTIVE	24.474	-133%	287.963	446%	- 263.489	-92%
E.5) SOPRAVVIVENENZE ED INSUSSISTENZE PASSIVE	42.940	-233%	223.434	346%	- 180.494	-81%
Totale E)	- 18.466		64.529		443.983	688%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E)	863.824		480.557		910.246	189%
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO						
IMPOSTE E TASSE DELL'ESERCIZIO	589.609		455.901		133.709	29%
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	274.215		24.656		776.537	3150%

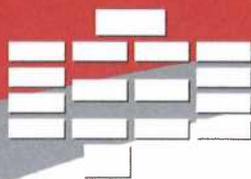


Bilancio economico riclassificato per valore aggiunto

Di seguito si presenta il conto economico a valore aggiunto.

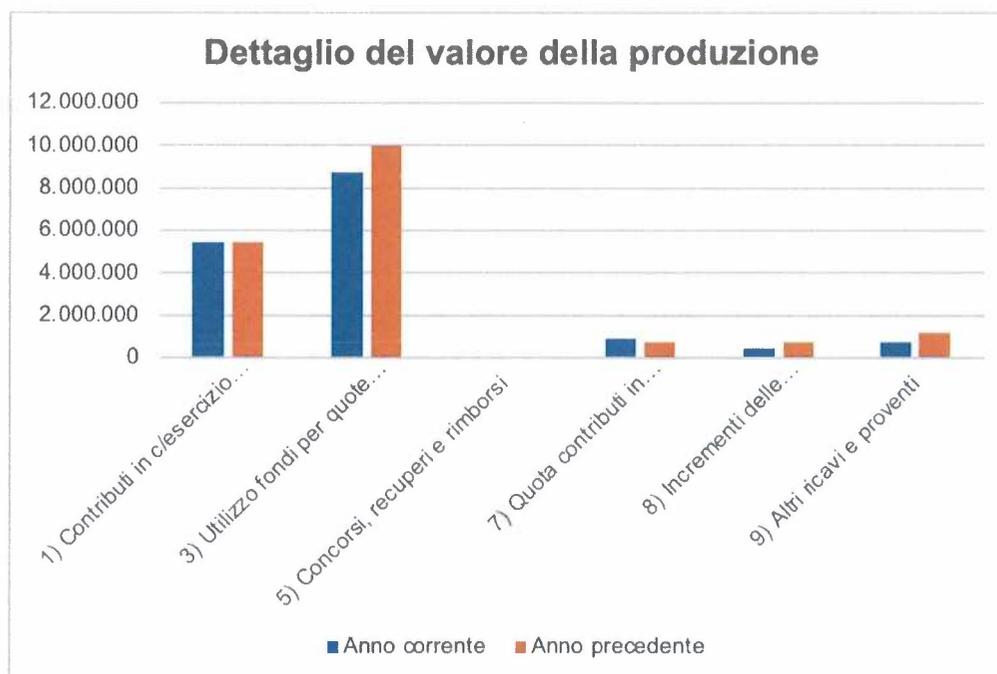
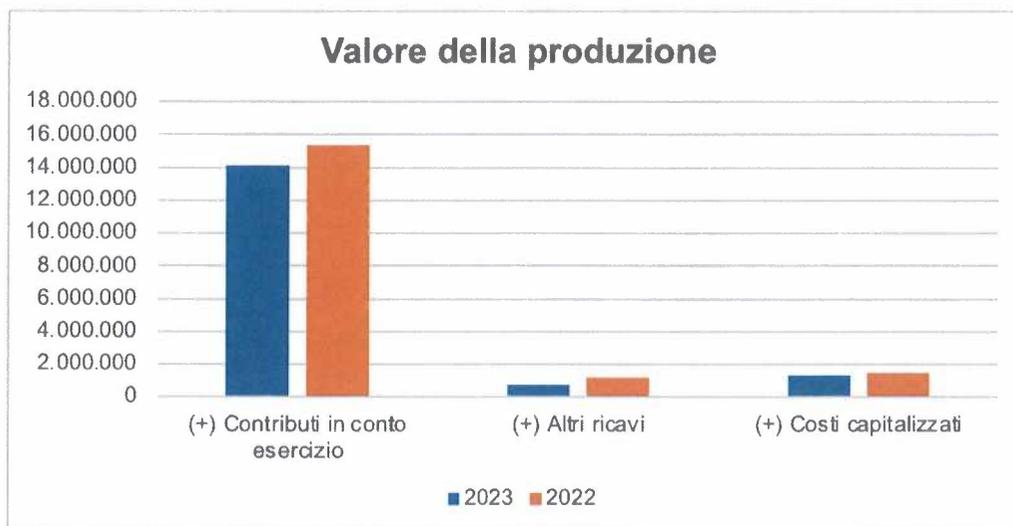
Voci	2023	2022	Variazione	Var. %
(+) Contributi in conto esercizio	14.149.229	15.402.938	(1.253.710)	↓ -8,14%
(+) Altri ricavi	754.656	1.184.615	(429.959)	↓ -36,30%
(+) Costi capitalizzati	1.351.586	1.455.719	(104.133)	↓ -7,15%
Valore della produzione operativa	16.255.471	18.043.273	(1.787.802)	↓ -9,91%
(-) Acquisti di beni per la produzione	124.745	107.576	17.168	↑ 15,96%
(-) Acquisti di servizi	10.831.019	10.920.675	(89.656)	↓ -0,82%
(-) Godimento beni di terzi	202.922	79.635	123.287	↑ 154,81%
(-) Oneri diversi di gestione	478.466	1.073.938	(595.471)	↓ -55,45%
(+/-) Variazione rimanenze materie prime	(39.190)	14.021	(53.210)	↓ -379,51%
Costi della produzione	11.597.963	12.195.845	(597.882)	↓ -4,90%
VALORE AGGIUNTO	4.657.508	5.847.428	(1.189.920)	↓ -20,35%
(-) Costi del personale	3.376.706	4.281.817	(905.111)	↓ -21,14%
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL) - EBITDA	1.280.802	1.565.611	(284.809)	↓ -18,19%
(-) Ammortamenti	1.220.788	1.163.249	57.540	↑ 4,95%
(-) Accantonamenti tipici dell'esercizio	37.449	105.913	(68.465)	↓ -64,64%
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	22.565	296.449	(273.884)	↓ -92,39%
(-) Oneri finanziari / (+) Proventi finanziari	859.725	119.579	740.147	↑ 618,96%
Saldo gestione finanziaria	859.725	119.579	740.147	↑ 618,96%
(-) Oneri non ricorrenti	42.940	223.434	(180.494)	↓ -80,78%
(+) Proventi non ricorrenti	24.474	287.963	(263.489)	↓ -91,50%
Saldo gestione non ricorrente	(18.466)	64.529	(82.995)	↓ -128,62%
RISULTATO PRIMA IMPOSTE	863.824	480.557	383.268	↑ 79,75%
(-) Imposte sul reddito correnti	589.609	455.901	133.709	↑ 29,33%
RISULTATO NETTO	274.215	24.656	249.559	↑ 1012,17%

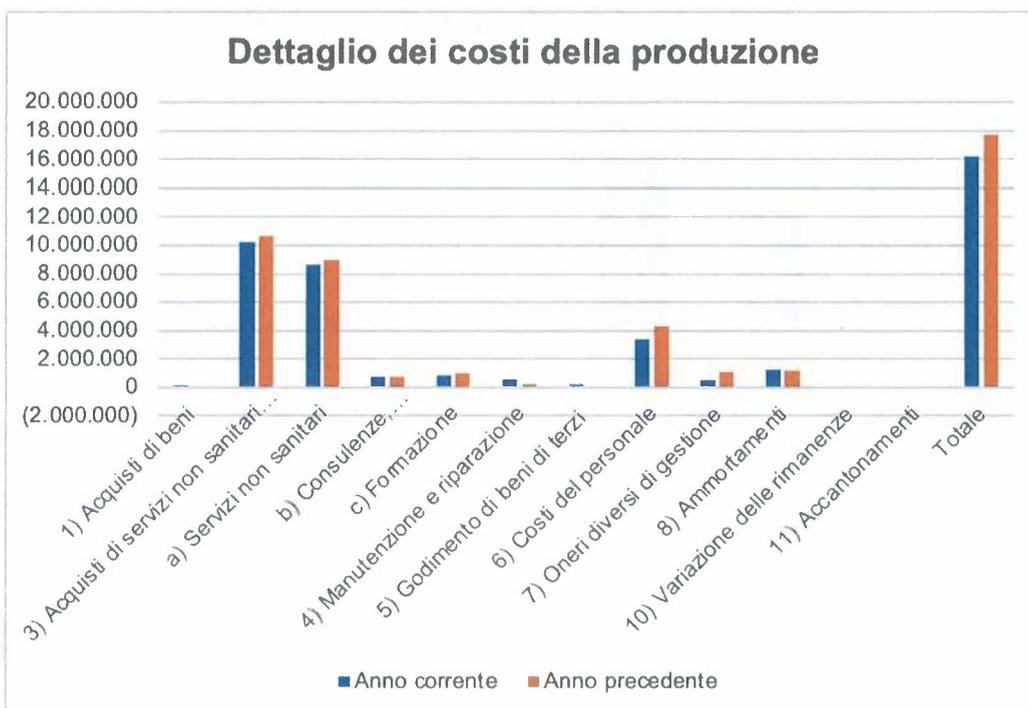
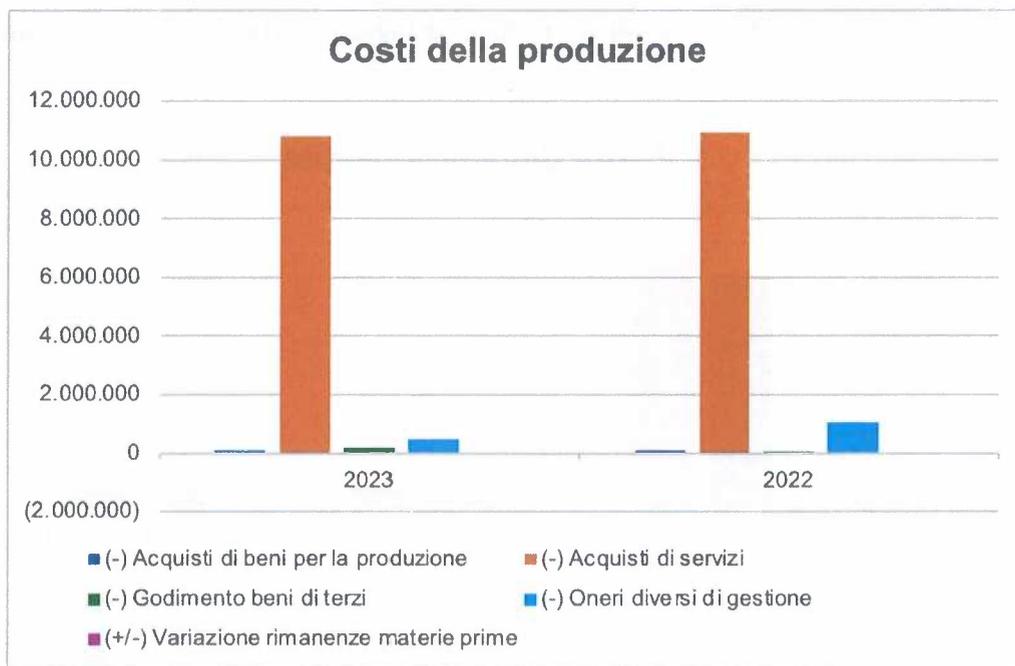
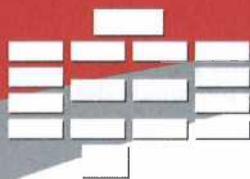
Il conto economico 2023 mette in evidenza che l'ente ha registrato un risultato operativo di 22,5 mila euro. Tale risultato risente del generale aumento dei prezzi di acquisto dei beni e servizi necessari al funzionamento dell'ente che non hanno avuto nel 2023 ed anche negli esercizi passati in cui si è registrato un elevato effetto inflazionistico, un corrispondente aumento del contributo ordinario. La variazione netta in diminuzione del valore aggiunto registrata nel 2023 è dovuta principalmente al fatto che nella prima parte dell'esercizio l'ente è stato oggetto di gestione commissariale concentrata principalmente nelle attività ordinarie e non programmatiche. I principali elementi di ricavo che hanno inciso nella determinazione del dato 2023 sono stati il progetto costruire salute e i corsi a pagamento. Il risultato netto 2023 risente invece positivamente dei benefici economici correlati agli interessi attivi maturati nell'esercizio 2023, infatti il saldo della gestione finanziaria è positiva ed ammonta ad euro 860 mila euro circa (al lordo delle imposte trattenute dalla banca a titolo di imposta).

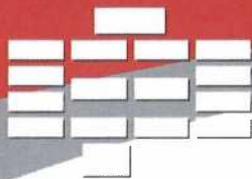


Rappresentazione grafica del valore della produzione e dei costi della produzione

Di seguito si presenta il conto economico in versione grafica.







CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario

Proposta di destinazione utile

Per quanto sopra questo Ente in relazione al proprio ruolo di ente strumentale della Regione Siciliana, nel superiore interesse pubblico di reinvestire le risorse nel Sistema Sanitario Regionale a beneficio dell'intera collettività, intende destinare l'utile di esercizio pari ad **euro 274.215** a riserva vincolata per la realizzazione di investimenti finalizzati al completamento della ristrutturazione anche logistica del CEFPAS.

I Direttore del Centro
(Ing. Roberto Sanfilippo)



CEFPAS

Centro per la formazione permanente
e l'aggiornamento del personale del
Servizio sanitario