



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO**

N. 209

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna riservata al personale dipendente del comparto per il riconoscimento dei differenziali economici professionali all'interno delle Aree per l'anno 2024.

*Il Responsabile del procedimento  
(Simona Vasta)*

PROVENIENZA PROPOSTA: **DIREZIONE AMMINISTRATIVA SERVIZIO - AREA RISORSE UMANE**

**VISTO CONTABILE**

*Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento*

Fondi ordinari di bilancio

Fondi Progettuali

Non comporta spesa

  

*Il Dirigente Amministrativo  
(Avv. Piero Livolsi)*

L'anno duemilaventiquattro il giorno 08 del mese di Giugno, presso la sede del CEFPAS, sita in Caltanissetta, via Giuseppe Mulè, 1,

#### IL DIRETTORE DEL CENTRO

Roberto Sanfilippo, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 115/Serv. 1°/S.G. del 31/03/2023, in attuazione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 135 del 30 marzo 2023, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n. 833, istitutiva del S.S.N. e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e s.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30 istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto e il Regolamento Organico del Centro approvati con il Decreto dell'Assessore della Salute n. 827 del 16.09.2020 e adottati con la deliberazione del Centro n. 1069 del 13.10.2020;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la L.R. 14 aprile 2009 n. 5 recante "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO l'art. 29 della legge Regionale n. 9 del 15 maggio 2013;

VISTO L'art. 25, comma 2, della Legge di stabilità regionale 2024-2026 del 16 gennaio 2024, n. 1 modificativa del comma 1 dell'art. 20 della legge regionale 3 novembre 1993, n. 30 che prevede che dopo le parole "di diritto pubblico" sono aggiunte le seguenti parole "E' un ente del Servizio sanitario regionale"

VISTO l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. modificato dal D.L. 9 giugno 2001, n. 80, convertito con modificazione dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione della capacità culturali e professionali, dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"

VISTO l'art. 23, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, secondo il quale "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";

VISTO altresì il successivo comma 2 che stabilisce che "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

VISTO l'art. 19 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità per il triennio 2019-2021 del 02/11/2022, che, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i differenziali economici di professionalità quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento e che la conseguente copertura è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);

RILEVATO, dall'esame della disciplina contrattuale, che la progressione economica all'interno delle aree si attiva con la stipulazione del contratto collettivo integrativo e nel limite delle risorse finanziarie, esistenti e disponibili, nel relativo fondo contrattuale;

RICHIAMATA la delibera del Direttore del Centro 07 marzo 2024, n. 58, con la quale è stata approvata la quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali aziendali per il personale del comparto, relativamente all'anno 2024, nell'importo complessivo, determinato ai sensi delle nuove disposizioni contrattuali dettate dal CCNL relativo al suddetto personale per il triennio 2019-2021, pari a € 350.879,45, ripartito tra i due fondi come risulta dai prospetti allegati alla succitata delibera per farne parte integrante e che troverà capienza nel bilancio del Centro per il medesimo anno, unitamente ai relativi oneri riflessi;

VISTO il contratto integrativo aziendale di ripartizione dei fondi del comparto relativo all'anno 2024, allegato al verbale di incontro del 6 giugno 2024 tra la direzione del CEFPAS e le OO.SS. dal quale risulta che l'ammontare delle risorse da destinare per il 2024 all'attribuzione selettiva dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL relativo al suddetto personale per il triennio 2019-2021 è pari a € 40.000,00;

CONSIDERATO che la delibera del 07 marzo 2024, n. 58 ed il suddetto accordo sindacale, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria previste dall'art. 10 del CCNL relativo al personale del comparto sanità – triennio 2019-2021 e dall'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, sono state trasmesse al Collegio sindacale per l'espressione del parere in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui al citato art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

PRESO ATTO che in data 25 giugno 2024 si è tenuta la delegazione trattante dell'area del Comparto tra la Direzione del Centro e RSU, le OO.SS. e la parte pubblica, sottoscrivendo l'accordo finalizzato all'attribuzione dei “differenziali economici” per l'anno 2024, allegato al verbale del 25/06/2024;

CONSIDERATO che, nella seduta della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale del 25 giugno 2024, è stata resa puntuale informativa alle OO.SS. e alla RSU sull'avvio della procedura finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici aggiuntivi a quelle in godimento, illustrando i criteri di massima e le modalità di selezione ed attribuzione degli stessi;

VISTA la delibera n. 172 dell'1 agosto 2024 con cui è stato approvato il Regolamento sui criteri per la definizione delle procedure dei differenziali economici professionali (ex fasce economiche) all'interno delle aree del personale del CEFPAS, sottoscritto tra la Direzione del Centro, le OO.SS. e la RSU dell'area del Comparto in data 25/06/2024;

RITENUTO, conseguentemente, secondo le direttive e le disposizioni impartite dalla Direzione e sulla base di quanto da quest'ultima concordato con le OO.SS., di proporre l'“Avviso di selezione interna

riservata al personale dipendente del comparto per il riconoscimento dei differenziali economici professionali all'interno delle Aree per l'anno 2024", unitamente allo schema "Fac-simile di domanda", allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, al fine di acquisire le relative domande di partecipazione, secondo le modalità, i termini ed i criteri stabiliti dal regolamento aziendale sopra citato;

RITENUTO, altresì, di pubblicare il presente avviso di selezione all'albo del CEFPAS e sul sito web istituzionale del Centro, garantendone la massima diffusione anche con l'invio di copia a tutto il personale, nonché alla RSU aziendale ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNI del comparto presenti nell'ambito del Centro;

RITENUTO, ancora, di rinviare ad un successivo provvedimento l'avvio della procedura di ammissione, valutazione e selezione delle candidature pervenute;

VISTO l'art. 19, comma 1 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità per il triennio 2019-2021, che stabilisce che "I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati", nonché il successivo comma 5, che prevede che la progressione economica "è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett. b)";

VISTO il parere 24 marzo 2017, n. 49781, con il quale il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, riscontrando una richiesta di parere sulla corretta decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, ribadisce di condividere l'orientamento già espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere "... anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse",

DATO ATTO, conseguentemente, che la decorrenza dei differenziali economici di professionalità attribuiti a seguito della procedura selettiva in argomento viene fissata al 1° gennaio del 2024, a condizione che risulti approvata entro il 31 dicembre dello stesso anno la relativa graduatoria;

VISTA la presente proposta di deliberazione;

VISTE le premesse che qui si richiamano e si intendono integralmente riportate e trascritte;

RITENUTO di condividerne il contenuto;

ACQUISITO il visto contabile/amministrativo;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza del procedimento de quo;

RAVVISATA l'opportunità, di dotare il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di consentire gli atti conseguenti;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato predisposto nel rispetto della legge n. 190/2012 e nell'osservanza del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O)

## DELIBERADI

1. **APPROVARE** l'“Avviso di selezione interna riservata al personale dipendente del comparto per il riconoscimento dei differenziali economici professionali all'interno delle Aree per l'anno 2024”, unitamente allo schema “Fac-simile di domanda”, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, al fine di acquisire le relative domande di partecipazione, secondo le modalità, i termini ed i criteri stabiliti dal regolamento aziendale per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità all'interno delle Aree, di cui in premessa;
2. **STABILIRE** che la procedura di ammissione, valutazione e selezione delle candidature pervenute sarà avviata con successivo provvedimento;
3. **DARE ATTO** che la decorrenza delle fasce retributive attribuite a seguito della procedura selettiva in argomento viene fissata al 1° gennaio del 2024, a condizione che risulti approvata entro il 31 dicembre dello stesso anno la relativa graduatoria;
4. **DARE ATTO** che la spesa derivante dall'assegnazione delle fasce retributive in argomento troverà capienza nel pertinente Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali per l'anno 2024 e rispetterà i limiti stabiliti nell'accordo sindacale del 06 giugno 2024, fatto salvo il successivo parere da parte del Collegio sindacale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
5. **PUBBLICARE** il presente avviso di selezione all'albo del CEFPAS e sul sito web istituzionale del Centro, garantendone la massima diffusione anche con l'invio di copia a tutto il personale, nonché alla RSU aziendale ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto presenti nell'ambito del Centro;
6. **DARE ATTO** che la presente deliberazione verrà inviata, per quanto di competenza, al Collegio sindacale del Centro e all'Assessorato regionale della salute ai fini dell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 16, comma 8, della L.R. 14 aprile 2009, n. 5, recante “Norme per il riordino del servizio sanitario regionale”;
7. **TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Supporto Responsabile Anticorruzione e Trasparenza del CEFPAS per la pubblicazione nell'area “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell'ente per le finalità di cui al D.lgvo n. 33/2013.

  
Il Direttore del Centro  
(Roberto Sanfilippo)

ANNOTATA AL N. ....

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal.....al ..... che contro di essa non sono state prodotte opposizioni. La stessa è stata altresì pubblicata sul sito istituzionale [www.cefpas.it](http://www.cefpas.it) (Voce “Atti del Centro”).

Servizio Affari Generali  
Valentina A. S. Di Pasquale  
giusta delega prot. n. 9566 del  
09.10.2023

