

REGIONE SICILIANA
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE E L'AGGIORNAMENTO
DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CEFPAS
CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 195

OGGETTO: Parziale modifica del "Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti e del personale del comparto del CEFPAS e sistema premiante", Delibera n° 598/2014.

L'anno duemiladiciassette il giorno 3 mese marzo presso la sede del CEFPAS in Caltanissetta, Via Mulè,1

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Dott. Lomaglio Angelo, nominato con D.P.reg. 5 maggio 2014, n. 138, procede all'adozione della seguente deliberazione:

VISTA la legge regionale 3.11.1993, n. 30, istitutiva del Centro;

VISTO lo Statuto del Centro adottato con deliberazione consiliare n. 1 del 20 settembre 1997, modificato con deliberazione del C.d.A. 12 luglio 2000, n. 20, e approvato con Decreto Assessore per la Sanità 14/03/2001, n. 34145, in fase di revisione ed integrazione a seguito delle modifiche introdotte dalla L.R. 15 maggio 2013, n. 9;

VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

RICHIAMATA la Legge 4 marzo 2009, n. 15, recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

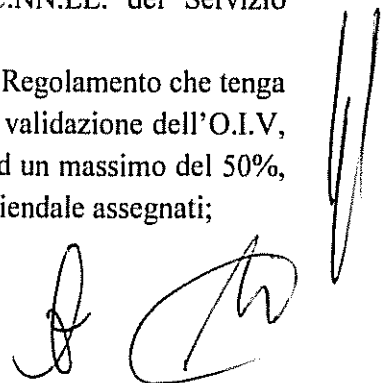
VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'art. 7 del suddetto D.L.vo n. 150/2009, che al primo comma stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTA la delibera CIVIT 104/10, che detta modalità di definizione e adozione del sistema di valutazione e misurazione delle performance nelle Pubbliche amministrazioni;

VISTA la Delibera di adozione del Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti e del personale del comparto del CEFPAS e sistema premiante n: 598 del 18/09/2014, Regolamento che disciplina, anche in applicazione delle linee di indirizzo regionali emanate con D.A. n. 1821/2011 del 26 settembre 2011, le attività e le modalità di monitoraggio, di verifica dei risultati e valutazione del personale (comparto/dirigenza), ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. del Servizio sanitario, applicati ai dipendenti dell'Ente;

CONSIDERATO che si ritiene di dover apportare un aggiornamento del suddetto Regolamento che tenga conto della verifica di "stati di avanzamento" intermedi, anch'essi sottoposti alla validazione dell'O.I.V, che darebbero la possibilità di erogare acconti sulla produttività dell'anno, fino ad un massimo del 50%, al raggiungimento di una percentuale concordata degli obiettivi di performance aziendale assegnati;



PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalle Organizzazioni sindacali e dalla RSU aziendale relativamente all'aggiornamento del Regolamento sottoposto nella seduta del 16 febbraio 2017;
RITENUTO, pertanto, di modificare parzialmente all'art. 10 l'allegato regolamento, parte integrante della presente deliberazione.

Il funzionario istruttore, sulla scorta della documentazione sopra citata, propone il provvedimento deliberativo;

SENTITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore della Formazione, per le motivazioni di cui in premessa,

DELIBERA

1. di modificare parzialmente all'art. 10 l'allegato "Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti e del personale del comparto del CEFPAS e sistema premiante", che resta invariato nei restanti articoli e che fa parte integrante del presente atto, e che comprende i modelli di scheda di valutazione del personale;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV del Centro tramite la Struttura Tecnica Permanente del Centro;
3. di pubblicare il presente atto nell'albo pretorio del Centro e nel sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

IL DIRETTORE DEL CENTRO
(Dott. Angelo Lomaglio)

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Calogero Muscarera)

PARERE DEL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE (Dott. Pier Sergio Caltabiano)

Il funzionario istruttore

(Dott.ssa Maria Luisa Zoda)

ANNOTATA AL N.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal _____ al _____ e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Area Funzionale Affari Generali
Dott.ssa Mariassunta Saia
giusta delega prot. n. 7296 del 17 luglio 2015