Regione Siciliana

CEFPAS

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO S

N. Prot.: 0000993
Data Prot.: 30-01-2020 14:22:46
Tipo Reg.: Uscita
Cod. Amm.: c_cl
Cod. AOO: c_cl_aoo

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

REP. N. 1207/20

Il giorno 30 del mese di Gennaio dell'anno 2020 (duemilaventi), in Caltanissetta, presso la sede del CEFPAS "Centro per la Formazione Permanente e l'aggiornamento del personale del Servizio Sanitario" di seguito denominato CEFPAS - tra L'Ing. Roberto Sanfilippo in qualità di Direttore del Centro, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018.

e

l'Avv. Pietro Livolsi nato a Leonforte (EN) il 06/01/1968 c.f. LVLPTR68A06E536T e ivi residente in C.da Samperi snc, domiciliato ai fini del presente contratto in Leonforte (EN) via Pergolesi 8 c.a.p. 94013.

Premesso:

che con deliberazione del Direttore del Centro n. 108 del 24/01/2020 avente ad oggetto "Conferimento incarico Dirigente Amministrativo del Cefpas a tempo determinato esperto in materie giuridiche e legali", il CEFPAS si è determinato alla stipula del presente contratto, e conseguentemente con a presente,

si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1 COSTITUZIONE

Il CEFPAS assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato di dirigente amministrativo CCNL Dirigenza SPTA anno 2000 e s.m.i. l'Avv. Pietro Livolsi, per l'espletamento delle funzioni di dirigente amministrativo esperto in materie giuridiche e legali.

L'avv. Pietro Livolsi espleterà le sue prestazioni lavorative a tempo parziale, garantendo n. 26 (ventisei) ore e 36 (trentasei) minuti di lavoro settimanali, articolate in part-time orizzontale, su cinque giornate lavorative, secondo l'orario giornaliero funzionale alle attività del Centro.

ART. 2 – DURATA

Il contratto avrà decorrenza dal 01 febbraio 2020 (duemilaventi) e durata di 5 (cinque) anni, con scadenza il 31 gennaio 2025 (duemilaventicinque). Dalla data di decorrenza matureranno tutti gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro.

Il lavoratore ha diritto di usufruire delle ferie, riposi compensativi e quant'altro spetta in attivazione del costituendo rapporto di lavoro, escludendosi ogni possibile forma di monetizzazione dei diritti cennati.

Il CEFPAS, ha la possibilità di variare l'impegno orario del presente contratto in relazione alle effettive esigenze dei progetti e del Centro, con modifica condivisa tra le parti. Il presente contratto alla scadenza potrà essere eventualmente rinnovato o prorogabile, sussistendone i presupposti, in conformità alla legislazione vigente.
Il CEFPAS, si riserva, l'incondizionata possibilità di revocare in qualsiasi momento l'incarico di cui al presente contratto.

ART. 3 - INQUADRAMENTO

L'avv. Pietro Livolsi è inquadrato nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo CCNL dirigenza amministrativa STPA, con incarico di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lett. d) CCNL dirigenza SPTA, anno 2000 e s.m.i..
Il presente incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo di verifica e controllo come indicato nell'art. 27, comma 1, lett. d) sopra richiamato, viene conferito con l'assegnazione di una unità di progetto connessa alla presenza e possesso di elevate competenze tecnico professionali con richiesta di prestazioni quali – quantitative complesse riferite alla gestione ed organizzazione della struttura assegnata, per il coordinamento del personale e per la gestione delle risorse finanziarie e strumentali assegnate per la realizzazione dei progetti coordinati.
Al predetto dirigente compete il trattamento giuridico ed economico previsto dall'art. art. 54 comma 1 fascia b) CCNL 5/12/1996 e s.m.i. C.C.N.L. della Dirigenza Amministrativa CCNL Sanità SPTA. Secondo quanto previsto dalla delibera di conferimento incarico la retribuzione di posizione è pari al 20% della retribuzione complessiva contrattualmente attribuita oltre al rateo di tredicesima, eventuali emolumenti accessori e alla produttività individuale. Il presente contratto è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalle norme vigenti.

ART. 4 ATTRIBUZIONI

Alla posizione funzionale di assunzione di cui all'art. 3 competono anche le attribuzioni previste dall'art.17 del D. Lgs. 165/2001 rubricato "Funzioni dei dirigenti":
Il dirigente incaricato svolge, tra le altre le seguenti attività:

- Gestione dei contenziosi, degli affari generali, gestione del personale e delle funzioni di coordinamento delle attività amministrative di particolare rilevanza e di interesse e conseguentemente, del personale ad esso assegnato per la realizzazione dei progetti.
- Cura l'attuazione dei progetti adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi.
- Svolge qualificata attività di direzione amministrativa, con diretta responsabilità delle risorse umane, finanziarie e strumentali, della struttura assegnata quale articolazione funzionale del Centro;
- Formula proposte ed esprimere pareri ai Direttori Aziendali.

ART. 5 DESTINAZIONE

L'avv. Pietro Livolsi è assegnato a prestare la propria attività lavorativa presso il CEFPAS, sede di Caltanissetta, assolvendo ai propri compiti relativamente agli adempimenti per la realizzazione dei progetti della Direzione del Centro assumendo, per le rispettive competenze, la responsabilità di coordinamento e indirizzo delle risorse assegnate dalla direzione aziendale.

ART. 6 TERMINI DI PREAVVISO

In caso di recesso del dipendente è dovuto il termine di preavviso previsto dal vigente C.C.N.L. dirigenza STPA. Per il mancato preavviso, il CEFPAS ha diritto di trattenere, su quanto dallo stesso eventualmente dovuto, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questo non dato.

ART. 7 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti convengono che in caso di variazione di tipologia contrattuale del contratto applicato ai dipendenti del Centro, è facoltà del Cefpas, revocare, sospendere, modificare il contratto in ottemperanza alle disposizioni intervenute, senza che il contraente abbia nulla a pretendere.

ART. 8 DISCIPLINA

Per quanto non previsto dal presente contratto individuale, il rapporto di lavoro a tempo determinato è regolato dai vigenti contratti collettivi di lavoro della Dirigenza SPTA.
Si applicano, altresì, a tale rapporto di lavoro le disposizioni legislative e regolamentari intese a disciplinare gli aspetti sottratti alla normativa contrattuale, nonché le disposizioni dettate dal codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

ART. 9 PATROCINIO LEGALE

Il CEFPAS, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento dei compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento, e per tutti i gradi di giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato e il relativo assenso.
Qualora il dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia in sostituzione di quello indicato dal Centro o in supporto dello stesso, i relativi oneri saranno a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, il Centro procede al rimborso delle spese legali nel limite del massimo della tariffa minima prevista.

Il Centro dovrà esigere dal dirigente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa.

ART. 10 REGISTRAZIONE

Il presente contratto redatto in triplice copia originale consta di n. 4 (quattro) pagine e 10 (dieci) articoli, è esente da bollo e verrà registrato in caso d'uso.

Il Titolare del Contratto
Avv. Pietro Livolsi

IL DIRETTORE DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo

Si approvano espressamente le clausole di cui agli artt. 2-3-6 e 7 del presente contratto.

Il Titolare del Contratto
Avv. Pietro Livolsi

IL DIRETTORE DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo

N. Prot.: c002000
Data Prot.: 24-02-2020 18:08:59
Tipo Reg.: Uscita
Cod. Amm.: c_cl
Cod. AOO: c_cl_aoo

Regione Siciliana

CEFPAS

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO

REP n. 1813/2020

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Sostituzione contratto Prot. 993 del 30/01/2020 Rep. 1907/2020

Il giorno 24 del mese di Febbraio dell'anno 2020 (duemilaventi), in Caltanissetta, presso la sede del CEFPAS "Centro per la Formazione Permanente e l'aggiornamento del personale del Servizio Sanitario" di seguito denominato CEFPAS - tra L'Ing. Roberto Sanfilippo in qualità di Direttore del Centro, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018.

e

l'Avv. Pietro Livolsi nato a Leonforte (EN) il 06/01/1968 c.f. LVLPTR68A06E536T e ivi residente in C.da Samperi snc, domiciliato ai fini del presente contratto in Leonforte (EN) via Pergolesi 8 c.a.p. 94013.

Premesso:

che con deliberazione del Direttore del Centro n. 108 del 24/01/2020 avente ad oggetto "Conferimento incarico Dirigente Amministrativo del Cefpas a tempo determinato esperto in materie giuridiche e legali", il CEFPAS si è determinato alla stipula del presente contratto, e conseguentemente con la presente,

si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1 COSTITUZIONE

Il CEFPAS assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato di dirigente amministrativo CCNL Dirigenza SPTA anno 2000 e s.m.i. l'avv. Pietro Livolsi, per l'espletamento delle funzioni di dirigente amministrativo, nei progetti finalizzati del Centro di cui all'art. 15 octies D.lgs. 502/1992 e s.m.i.
L'avv. Pietro Livolsi espleterà le sue prestazioni lavorative a tempo parziale, garantendo n. 26 (ventisei) ore e 36 (trentasei) minuti di lavoro settimanali, articolate in part-time orizzontale, su cinque giornate lavorative, secondo l'orario giornaliero funzionale alle attività del Centro.

ART. 2 – DURATA

Il contratto avrà decorrenza dal 01 febbraio 2020 e durata di cinque anni, con scadenza il 31 gennaio 2025. Dalla data di decorrenza matureranno tutti gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro.
Il lavoratore ha diritto di usufruire delle ferie, riposi compensativi e quant'altro spetta in attivazione del costituendo rapporto di lavoro, escludendosi ogni possibile forma di monetizzazione dei diritti cennati.

Il CEFPAS, ha la possibilità di variare l'impegno orario del presente contratto in relazione alle effettive esigenze dei progetti e del Centro, con modifica condivisa tra le parti. Il presente contratto alla scadenza potrà essere eventualmente rinnovato o prorogabile, sussistendone i presupposti, in conformità alla legislazione vigente.
Il CEFPAS, si riserva, l'incondizionata possibilità di revocare in qualsiasi momento l'incarico di cui al presente contratto.

ART. 3 - INQUADRAMENTO

L'avv. Pietro Livolsi è inquadrato nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo CCNL dirigenza amministrativa SPTA, con incarico di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lett. d) CCNL dirigenza SPTA, anno 2000 e s.m.i..
Il presente incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo di verifica e controllo come indicato nell'art. 27, comma 1, lett. d) sopra richiamato, viene conferito con l'assegnazione di una unità di progetto connessa alla presenza e possesso di elevate competenze tecnico professionali con richiesta di prestazioni quali – quantitative complesse riferite alla gestione ed organizzazione della struttura assegnata, per il coordinamento del personale e per la gestione delle risorse finanziarie e strumentali assegnate per la realizzazione dei progetti ad esso assegnati e dallo stesso coordinati.
Al predetto dirigente compete il trattamento giuridico ed economico previsto dall'art. art. 54 comma 1 fascia b) CCNL 5/12/1996 e s.m.i. C.C.N.L. della Dirigenza Amministrativa CCNL Sanità SPTA. Secondo quanto previsto dalla delibera di conferimento incarico la retribuzione di posizione è pari al 20% della retribuzione complessiva contrattualmente attribuita oltre al rateo di tredicesima; la produttività individuale viene stabilita al 10 % della retribuzione complessiva contrattualmente attribuita, oltre eventuali emolumenti accessori.
Il presente contratto è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalle norme vigenti.
L'imputazione dei costi del presente contratto sarà a valere sui progetti finalizzati del Centro.

ART. 4 ATTRIBUZIONI

Alla posizione funzionale di assunzione di cui all'art. 3 competono anche le attribuzioni previste dall'art. 17 del D. Lgs. 165/2001 rubricato "Funzioni dei dirigenti":
Il dirigente incaricato svolge, nell'ambito dei progetti ad esso assegnati, tra le altre le seguenti attività:

a) formula proposte ed esprime pareri ai Direttori Aziendali;
b) cura l'attuazione dei progetti e delle gestione del personale assegnato dalle Direzioni Aziendali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;
c) svolge tutti gli altri compiti ad esso delegati dai Direttori Aziendale dirige, coordina e controlla l'attività degli uffici che da esso dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;

d) provvede alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate per la realizzazione dei progetti finalizzati.

ART. 5 DESTINAZIONE

L'avv. Pietro Livolsi è assegnato a prestare la propria attività lavorativa presso il CEFPAS, sede di Caltanissetta, assolvendo ai propri compiti relativamente agli adempimenti per la realizzazione dei progetti della Direzione del Centro assumendo, per le rispettive competenze, la responsabilità di coordinamento e indirizzo delle risorse assegnate dalla direzione aziendale.

ART. 6 TERMINI DI PREAVVISO

In caso di recesso del dipendente è dovuto il termine di preavviso previsto dal vigente C.C.N.L. dirigenza STPA. Per il mancato preavviso, il CEFPAS ha diritto di trattenere, su quanto dallo stesso eventualmente dovuto, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questo non dato.

ART. 7 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti convengono che in caso di variazione di tipologia contrattuale del contratto applicato ai dipendenti del Centro, è facoltà del Cefpas, revocare, sospendere, modificare il contratto in ottemperanza alle disposizioni intervenute, senza che il contraente abbia nulla a pretendere.

ART. 8 DISCIPLINA

Per quanto non previsto dal presente contratto individuale, il rapporto di lavoro a tempo determinato è regolato dai vigenti contratti collettivi di lavoro della Dirigenza SPTA.
Si applicano, altresì, a tale rapporto di lavoro le disposizioni legislative e regolamentari intese a disciplinare gli aspetti sottratti alla normativa contrattuale, nonché le disposizioni dettate dal codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

ART. 9 PATROCINIO LEGALE

Il CEFPAS, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento dei compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento, e per tutti i gradi di giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato e il relativo assenso.
Qualora il dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia in sostituzione di quello indicato dal Centro o in supporto dello stesso, i relativi oneri saranno a carico

dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, il Centro procede al rimborso delle spese legali nel limite del massimo della tariffa minima prevista.
Il Centro dovrà esigere dal dirigente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa.

ART. 10 REGISTRAZIONE

Il presente contratto redatto in triplice copia originale consta di n. 4 (quattro) pagine e 10 (dieci) articoli, è esente da bollo e verrà registrato in caso d'uso.

Il Titolare del Contratto
(Avv. Pietro Livolsi

IL DIRETTORE DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo

Si approvano espressamente le clausole di cui agli artt. 2-3-6 e 7 del presente contratto.

Il Titolare del Contratto
Avv. Pietro Livolsi

IL DIRETTORE DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo

N. Prot.: 0003195
Data Prot.: 31-03-2020 14:08:35
Tipo Reg.: Uscita
Cod. Amm.: c_cl
Cod. AOO: c_cl_aoo

Regione Siciliana

CEFPAS

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO

REP. 1922/2020

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Ampliamento contratti Rep. 1907/2020 e Rep. 1913/2020

Il giorno 31 del mese di MARZO dell'anno 2020 (duemilaventi), in Caltanissetta, presso la sede del CEFPAS "Centro per la Formazione Permanente e l'aggiornamento del personale del Servizio Sanitario" di seguito denominato CEFPAS - tra L'Ing. Roberto Sanfilippo in qualità di Direttore del Centro, nominato con D.P. n. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018.

e

l'Avv. Pietro Livolsi nato a Leonforte (EN) il 06/01/1968 c.f. LVLPTR68A06E536T e ivi residente in C.da Samperi snc, domiciliato ai fini del presente contratto in Leonforte (EN) via Pergolesi 8 c.a.p. 94013.

Premesso:

che con deliberazione del Direttore del Centro n. 108 del 24/01/2020 il CEFPAS si è determinato alla stipula del presente contratto avente ad oggetto "Conferimento incarico Dirigente Amministrativo del Cefpas a tempo determinato esperto in materie giuridiche e legali" e che con successiva delibera n. 350 del 26/03/2020 è stata prevista la possibilità di estendere il contratto sottoscritto, acquisita la disponibilità dell'interessato. Con la presente a totale sostituzione del precedente contratto,

si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1 COSTITUZIONE

Il CEFPAS assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato di dirigente amministrativo CCNL Dirigenza SPTA anno 2000 e s.m.i. l'avv. Pietro Livolsi, per l'espletamento delle funzioni di dirigente amministrativo, nei progetti finalizzati del Centro. L'avv. Pietro Livolsi espleterà le sue prestazioni lavorative a tempo pieno, garantendo n. 38 (trentotto) ore di lavoro settimanali, articolate su cinque giornate lavorative, secondo l'orario giornaliero funzionale alle attività del Centro.

ART. 2 – DURATA

Il contratto, ai fini dell'ampliamento, avrà decorrenza dal 01 aprile 2020 e durata di cinque anni in continuità con i precedenti, con scadenza finale 31 gennaio 2025. Dalla data di decorrenza matureranno tutti gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro.
Il lavoratore ha diritto di usufruire delle ferie, riposi compensativi e quant'altro spetta in attivazione del costituendo rapporto di lavoro, escludendosi ogni possibile forma di monetizzazione dei diritti cennati.
Il CEFPAS, ha la possibilità di variare l'impegno orario del presente contratto in relazione alle effettive esigenze dei progetti e del Centro, con modifica condivisa tra le parti. Il presente contratto alla scadenza potrà essere eventualmente rinnovato o prorogabile, sussistendone i presupposti, in conformità alla legislazione vigente.
Il CEFPAS, si riserva, l'incondizionata possibilità di revocare in qualsiasi momento l'incarico di cui al presente contratto.

ART. 3 - INQUADRAMENTO

L'avv. Pietro Livolsi è inquadrato nella posizione funzionale di Dirigente Amministrativo CCNL dirigenza amministrativa SPTA, con incarico di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lett. d) CCNL dirigenza SPTA, anno 2000 e s.m.i..
Il presente incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo di verifica e controllo come indicato nell'art. 27, comma 1, lett. d) sopra richiamato, viene conferito con l'assegnazione di una unità di progetto connessa alla presenza e possesso di elevate competenze tecnico professionali con richiesta di prestazioni quali – quantitative complesse riferite alla gestione ed organizzazione della struttura assegnata, per il coordinamento del personale e per la gestione delle risorse finanziarie e strumentali assegnate per la realizzazione dei progetti ad esso assegnati e dallo stesso coordinati.
Al predetto dirigente compete il trattamento giuridico ed economico previsto dall'art. art. 54 comma 1 fascia b) CCNL 5/12/1996 e s.m.i. C.C.N.L. della Dirigenza Amministrativa CCNL Sanità SPTA. Secondo quanto previsto dalla delibera di conferimento incarico la retribuzione di posizione è pari al 20% della retribuzione complessiva contrattualmente attribuita oltre al rateo di tredicesima; la produttività individuale viene stabilita al 10 % della retribuzione complessiva contrattualmente attribuita, oltre eventuali emolumenti accessori.
Il presente contratto è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalle norme vigenti.
L'imputazione dei costi del presente contratto sarà a valere sui progetti finalizzati del Centro.

ART. 4 ATTRIBUZIONI

Alla posizione funzionale di assunzione di cui all'art. 3 competono anche le attribuzioni previste dall'art.17 del D. Lgs. 165/2001 rubricato "Funzioni dei dirigenti":
Il dirigente incaricato svolge, nell'ambito dei progetti ad esso assegnati, tra le altre le seguenti attività:

a) formula proposte ed esprime pareri ai Direttori Aziendali;
b) cura l'attuazione dei progetti e delle gestione del personale assegnato dalle Direzioni Aziendali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;
c) svolge tutti gli altri compiti ad esso delegati dai Direttori Aziendale dirige, coordina e controlla l'attività degli uffici che da esso dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
d) provvede alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate per la realizzazione dei progetti finalizzati.

ART. 5 DESTINAZIONE

L'avv. Pietro Livolsi è assegnato a prestare la propria attività lavorativa presso il CEFPAS, sede di Caltanissetta, assolvendo ai propri compiti relativamente agli adempimenti per la realizzazione dei progetti della Direzione del Centro assumendo, per le rispettive competenze, la responsabilità di coordinamento e indirizzo delle risorse assegnate dalla direzione aziendale.

ART. 6 TERMINI DI PREAVVISO

In caso di recesso del dipendente è dovuto il termine di preavviso previsto dal vigente C.C.N.L. dirigenza STPA. Per il mancato preavviso, il CEFPAS ha diritto di trattenere, su quanto dallo stesso eventualmente dovuto, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questo non dato.

ART. 7 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti convengono che in caso di variazione di tipologia contrattuale del contratto applicato ai dipendenti del Centro, è facoltà del Cefpas, revocare, sospendere, modificare il contratto in ottemperanza alle disposizioni intervenute, senza che il contraente abbia nulla a pretendere.

ART. 8 DISCIPLINA

Per quanto non previsto dal presente contratto individuale, il rapporto di lavoro a tempo determinato è regolato dai vigenti contratti collettivi di lavoro della Dirigenza SPTA.
Si applicano, altresì, a tale rapporto di lavoro le disposizioni legislative e regolamentari intese a disciplinare gli aspetti sottratti alla normativa contrattuale, nonché le disposizioni dettate dal codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

ART. 9 PATROCINIO LEGALE

Il CEFPAS, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento dei compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento, e per tutti i gradi di giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato e il relativo assenso.
Qualora il dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia in sostituzione di quello indicato dal Centro o in supporto dello stesso, i relativi oneri saranno a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, il Centro procede al rimborso delle spese legali nel limite del massimo della tariffa minima prevista.
Il Centro dovrà esigere dal dirigente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa.

ART. 10 REGISTRAZIONE

Il presente contratto redatto in triplice copia originale consta di n. 4 (quattro) pagine e 10 (dieci) articoli, è esente da bollo e verrà registrato in caso d'uso.

Il Titolare del Contratto
Avv. Pietro Livolsi

IL DIRETTORE DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo

Si approvano espressamente le clausole di cui agli artt. 2-3-6 e 7 del presente contratto.

Il Titolare del Contratto
Avv. Pietro Livolsi

IL DIRETTORE DEL CENTRO
Ing. Roberto Sanfilippo