

**Personale appartenente al Comparto - Performance 2022**

Ammontare definitivo fondo premialità e fasce utilizzabile anno 2022 + residui accertati delle altre destinazioni del Fondo premialità e fasce e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (Delibera n.187 del 14/09/2023)

**136.191,30 €**

Saldo premio correlato alla performance individuale da corrispondere, tenuto conto del punteggio complessivo conseguito e risultante dalla griglia di valutazione trasmessa dalla Referente della Struttura Tecnica Permanente e delle decurtazioni per assenze per malattia - Importo distribuito a titolo di premialità ai dipendenti del comparto con delibera n.187/2023

**128.397,73 €**

Decurtazione assenze per malattia e permessi fruiti, su base giornaliera, per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici che, ai sensi del D.L. n. 112/2008, costituiranno economie di bilancio.

**2.065,38 €**

Residuo fondo premialità e fasce. Il residuo del Fondo premialità e fasce costituirà economia e le relative risorse saranno riportate nella disponibilità del Fondo nelle successive annualità.

**5.728,19 €**