

REGIONE SICILIANA  
CEFPAS  
**CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE  
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO  
CALTANISSETTA**

VERBALE D'INCONTRO TRA LA DIREZIONE DEL CEFPAS E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO

L'anno duemilaventuno, il giorno 20 del mese di luglio alle ore 10.00, presso la sede del CEFPAS, Centro per la Formazione Permanente e l'Aggiornamento del Personale del Servizio Sanitario – in Caltanissetta, in modalità in presenza e "a distanza" si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, convocata in auto convocazione nella precedente seduta del 29 giugno 2021.

Sono presenti alla riunione :

PER la delegazione trattante di parte pubblica del CEFPAS ( Delibera n. 779 del 12 giugno 2020):

- il Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Mauro, presidente;
- il Collaboratore D.ssa Daniela Giordano, componente;
- il Collaboratore D.ssa Ilenia Parenti, componente
- il Collaboratore D.ssa Valentina Guzzo, componente

Per le OO.SS.;

il Segretario provinciale CISL FP, Gianluca Vancheri;

su delega del Segretario provinciale UIL, Fabrizio Presti;

il Segretario provinciale FIALS, Gioacchino Zuppardo e Mauro Vaccaro,

Per la RSU e RLS:

Giovanbattista Limuti, Componente;

Giovanni Palermi, Componente.

Valentina Guzzo assume le funzioni di segretario verbalizzante della presente riunione.

E' altresì presente Dario Biondi, consulente esperto per le Risorse Umane.

Il punto posto all'o.d.g. della seduta odierna è stato definito nella precedente seduta, in data 29 giugno scorso, e riguarda la costituzione e la ripartizione dei Fondi provvisori per il 2021 per il personale del Comparto.

Il Presidente Mauro apre la seduta dando lettura della proposta di ripartizione dei fondi per il 2021 inviata alle OO.SS e alla RSU del Centro con nota Prot. n. 6002 del 19 luglio 2021, passando la parola a Dario Biondi per la parte tecnico amministrativa. Come evidenziato nella proposta sopracitata, la differenza maggiore che si verifica con i fondi degli anni precedenti consiste nei "trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 81, comma 4, lett. d). Importo comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione (dall'art. 113, comma 3, D. Lgs. n. 50/2016)", previsti nella somma di €165.000,00.

Giovanbattista Limuti, componente della RSU aziendale, chiede se sia già stato definito dalla direzione aziendale il numero e il peso da attribuire agli incarichi di funzione. Il Presidente Mauro ribadisce, come da

proposta che ogni definitiva decisione sull'istituzione degli incarichi di funzione, sulla loro graduazione e sulla relativa indennità, non potrà prescindere dalla quantificazione delle risorse disponibili per il finanziamento di tale istituto all'interno del pertinente fondo, fatto salvo il necessario confronto con i soggetti sindacali per le materie di competenza.

Le OO.SS presenti e la RSU del Centro condividono dunque la proposta di ripartizione che viene approvata all'unanimità.

Alle ore 11.00 i lavori si concludono.

Letto confermato e sottoscritto.

PER il CEFPAS

Giovanni Mauro

Daniela Giordano

Ilenia Parenti



Per le OO.SS.

Fabrizio Presti

Gianluca Vancheri

Gioacchino Zuppardo

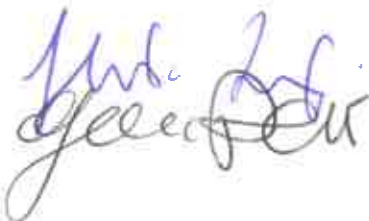
Mauro Vaccaro



Per la RSU:

Giovanbattista Limuti

Giovanni Palermi



Il Segretario verbalizzante

Valentina Guzzo



N. Prot. : 0006002  
Data Prot. : 19-07-2021 13:08:34  
Tipo Reg. : Uscita  
Cod. Amm. : c\_cl  
Cod. AOO : c\_cl\_aoo



**CGIL FP**  
[fo.cgil.cloro@pec.it](mailto:fo.cgil.cloro@pec.it)  
[fo.cgil.caltanissetta@gmail.com](mailto:fo.cgil.caltanissetta@gmail.com)

**CISL FP**  
[fo.agrigento.caltanissetta.enna@pec.cisl.it](mailto:fo.agrigento.caltanissetta.enna@pec.cisl.it)  
[gvank69@gmail.com](mailto:gvank69@gmail.com)

**UIL FPL**  
[caltanissetta@uifpl.it](mailto:caltanissetta@uifpl.it)

**FIALS**  
[zuppardo.gioacchino.fials.caltanissetta@arubapec.it](mailto:zuppardo.gioacchino.fials.caltanissetta@arubapec.it)  
[zuppardogioacchino@gmail.com](mailto:zuppardogioacchino@gmail.com)

Al Dott. Giovanbattista Limuti  
Al Geom. Giovanni Palermiti

**Ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica**

D.ssa Daniela Giordano  
D.ssa Francesca Di Gregorio  
D.ssa Ilenia Parenti  
D.ssa Valentina Guzzo

SEDE

**Oggetto:** Trasmissione Proposta fondi 2021 - CEFPAS

Si trasmette in allegato proposta dell'amministrazione sulla ripartizione per l'anno 2021 all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del vigente CCNL e nei limiti della quantificazione provvisoria approvata con deliberazione del Direttore del Centro n. 600 del 19 luglio 2021.

Il Presidente della delegazione trattante

  
Giovanni Mastro



**Oggetto:** Proposta fondi 2021 - CEFPAS

In base alla quantificazione effettuata, l'ammontare provvisoriamente utilizzabile del Fondo condizioni di lavoro e incarichi risulta pari a € € 128.710,27, mentre quello del Fondo premialità e fasce è di € 312.693,85, al netto della decurtazione del fondo in applicazione di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

In detto ultimo fondo premialità e fasce sono ricomprese le risorse di cui di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 (art. 81, comma 4, lett. d) del CCNL relativo al personale del comparto sanità – triennio 2016-2018), comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 113, comma 3, D. Lgs. n. 50/2016. Dette somme, pari complessivamente ad € 165.000,00 e da destinare a specifici trattamenti economici accessori in favore del personale dipendente, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lettera f) del citato CCNL 2016-2018, trova integrale copertura nelle risorse a tal fine stanziare nei singoli appalti di lavori, servizi e forniture, come previsto dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016.

Si precisa che gli importi indicati nelle voci "Valore comune IQP" e "Risorse per fasce già attribuite" sono quelli necessari per la corresponsione nel 2021 dei relativi elementi del trattamento economico fondamentale, sulla base del personale in servizio nel medesimo anno.

Relativamente allo stanziamento per le indennità di incarico, si precisa che la somma proposta è stata quantificata sulla base delle potenziali esigenze di servizio correlate all'organigramma del Centro, in conformità con il relativo regolamento approvato nel corso dell'incontro di delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale dello scorso 29 giugno 2021, nonché in ragione dei residui mesi dell'anno in corso.

Ai sensi dell'art. 18 del vigente CCNL, l'amministrazione, con proprio atto, istituirà gli incarichi di funzione per il personale appartenente ai ruoli amministrativo tecnico e professionale e ne stabilirà la relativa graduazione, nei limiti delle risorse che verranno rese disponibili all'interno del fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 e previo confronto nei tempi e con le modalità previste dall'art. 5 del vigente CCNL.

Pertanto, ogni definitiva decisione sull'istituzione degli incarichi di funzione, sulla loro graduazione e sulla relativa indennità, non potrà prescindere dalla quantificazione delle risorse disponibili per il finanziamento di tale istituto all'interno del pertinente fondo, fatto salvo il necessario confronto con i soggetti sindacali per le materie di competenza.

Il Presidente della delegazione trattante  
**Giovanni Mauro**

**Utilizzo dei fondi contrattuali per il personale del comparto - Anno 2021.**

		Risorse da destinare per il 2021
<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi – Anno 2021</b>	Compensi di lavoro straordinario	€ 30.000,00
	Indennità correlate a particolari condizioni di lavoro	Non sono previste tenuto conto dell'attività svolta dal personale in servizio presso il Centro
	Indennità di incarico	€ 16.997,27
	Valore commune IQP	€ 81.713,00
		<b>€ 128.710,27</b>

		Risorse da destinare per il 2021
<b>Fondo premialità e fasce – Anno 2021</b>	Risorse per fasce già attribuite	€ 99.715,00
	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 10.000,00
	Premi correlati alla performance individuale	€ 37.978,85
	attribuzione selettiva di nuove fasce retributive	in atto non previsti
	risorse trasferite al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"	//
	misure di welfare integrativo in favore del personale	in atto non previsti
	trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 81, comma 4, lett. d). Importo comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione (dall'art. 113, comma 3, D. Lgs. n. 50/2016).	€ 165.000,00
		<b>€ 312.693,85</b>

10 DATA 2 LUGLIO 2021 APPROVATO.

Lu. Lu  
Della

Glielmo

Illegible handwriting

Illegible handwriting

Illegible handwriting

Illegible handwriting

Illegible handwriting