

**CONTRATTO DI LAVORO DEL DIRETTORE DEL CENTRO  
PER LA FORMAZIONE PERMANENTE E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE  
DEL SERVIZIO SANITARIO DELLA REGIONE SICILIANA  
CEFPAS**

L'anno 2018 il mese di dicembre il giorno 14 a Palermo, presso l'Assessorato Regionale della Salute, Piazza O. Zilino n.24, sono presenti:

- l'Avv. Ruggero Razza, nato a Milano, il 23 settembre 1980, C.F. RZZRGR80P23F205D, nella qualità di Assessore Regionale per la Salute, C.F. 80012000826;

- l'Ing. Sanfilippo Roberto, nato a Genova il 4 aprile 1970, C.F. SNFRRT70D04D969K, residente in Palermo in via Isidoro la Lumia n.20;

**PREMESSO**

- che con Decreto del Presidente della Regione D.P. n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018, previa deliberazione della Giunta regionale n. 456 del 15 novembre 2018, l'Ing. Sanfilippo Roberto è stato nominato Direttore del Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del Servizio Sanitario (CEFPAS), con sede in Caltanissetta, ai sensi dell'art.21 della legge regionale 3 novembre 1993, n.30, come modificato dall'art. 29 della legge regionale 15 maggio 2013 n. 9;
- che la Segreteria Tecnica dell'Ufficio di Gabinetto della Presidenza della Regione ha accertato il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente e l'assenza di cause ostative alla nomina, peraltro confermata con la sottoscrizione del presente contratto;
- che il Presidente della Regione con il medesimo decreto, in analogia a quanto stabilito dal comma 8 dell'art. 3 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., ha autorizzato la stipula del presente contratto che disciplina il rapporto tra le parti, secondo lo schema tipo di contratto per i direttori generali delle aziende del S.S.R., approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 122 dell'11 giugno 2014, parzialmente modificata dalla successiva n. 61 del 4 marzo 2015, in quanto compatibili.

**QUANTO SOPRA PREMESSO TRA LE PARTI SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1- Oggetto e contenuto del presente contratto.**

1 - Con il presente contratto l'Assessore Regionale per la Salute ed il Direttore del Centro del CEFPAS di Caltanissetta concordano i contenuti e le modalità di attuazione dell'incarico conferito con Decreto del Presidente della Regione n.678/Serv.1°/SG del 21 novembre 2018;

2 - Nell'espletamento dell'incarico l'Ing. Sanfilippo Roberto eserciterà le funzioni attribuite al Direttore del Centro dalla normativa vigente ed in particolare, dalla legge regionale 3 novembre 1993, n.30, e s.m.i., dal D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. in quanto compatibile, dalla legge regionale 14 aprile 2009, n.5 e s.m.i., dal D.Lgs. 4 agosto 2016 n. 171 e s. m.i. nonché da ogni altra norma, regolamento, legge e/o atto di programmazione regionale.

*Luigi*

3 - Al Direttore spettano tutte le funzioni di gestione complessiva del CEFPAS, nonché la rappresentanza generale dello stesso; in particolare, al Direttore sono attribuiti i compiti e le funzioni previsti dalla l.r. n. 30/1993 e s.m.i..

#### **Art. 2 – Modalità di esecuzione dell'incarico ed esclusività dell'impegno**

1 - Il Direttore del Centro si impegna a prestare la propria attività a tempo pieno e con impegno esclusivo.

#### **Art. 3 – Obiettivi**

1 - Nell'espletamento dell'incarico il Direttore del Centro è tenuto al perseguimento degli ~~obiettivi generali stabiliti dalla normativa vigente e di quelli specifici che verranno~~ periodicamente definiti e indicati dall'Assessorato regionale della salute.

2. - Costituiscono obiettivi generali, il cui mancato conseguimento determina, oltre alla non erogazione della quota integrativa di cui al comma 2 dell'art. 5 del presente contratto, la decadenza del direttore del Centro secondo quanto previsto dalla normativa vigente per i direttori generali delle aziende del servizio sanitario regionale:

a) il raggiungimento dell'equilibrio economico di bilancio dell'Ente;

b) il rispetto della normativa vigente in materia di acquisti di beni e servizi. In particolare, dovrà farsi ricorso esclusivamente alle procedure di acquisto Consip e Me.pa per le categorie merceologiche ivi presenti e quantitativamente coerenti allo specifico fabbisogno e, comunque, nel rispetto della normativa vigente nazionale e regionale e dei relativi atti regolamentari e/o attuativi. Il ricorso a procedure negoziate e di urgenza non giustificato e sistematico ed il rinnovo di contratti in difetto di programmazione, potranno costituire causa di rescissione unilaterale del contratto da parte dell'Amministrazione. Fatti salvi i casi di diversa indicazione normativa, il criterio da utilizzarsi è quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

c) rimodulazione dello Statuto dell'Ente da sottoporre all'approvazione dell'Assessorato;

d) rideterminazione della dotazione organica complessiva dell'Ente, da sottoporre all'approvazione dell'Assessorato;

e) rispetto degli obiettivi di trasparenza di cui al comma 2 dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;

f) attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018/2020, approvato con deliberazione del Centro n. 101 del 31 gennaio 2018.

3 - Tra gli obiettivi specifici di cui al comma precedente vengono inclusi quelli indicati nel documento allegato al presente contratto di cui all'allegato sub lettera "A", con riferimento all'area della gestione della formazione sanitaria, recante, per ciascun obiettivo, l'indicatore, il criterio di misurazione, il valore obiettivo e il relativo peso.

4 - L'Assessore regionale per la salute negozierà annualmente con il Direttore del Centro gli obiettivi specifici relativi all'area di cui al comma precedente ai fini dell'attribuzione dell'indennità di cui al D.P.C.M. n. 502/1995 e successive modifiche ed integrazioni con decorrenza dall'esercizio finanziario 2020.

#### **ART. 4 – Controllo, valutazione e sanzioni**

1 - L'Assessorato regionale della salute esercita l'attività di controllo, vigilanza e verifica istituzionalmente prevista dalla normativa vigente sulle Aziende e sugli Enti sanitari anche con riferimento agli obiettivi di cui all'art.3

2 - In particolare le verifiche del livello di raggiungimento del sistema di obiettivi assegnati al Direttore del Centro verranno operate dall'Assessorato regionale della salute con cadenza periodica almeno annuale, previa identificazione di idonei indicatori pesati in funzione della valenza attribuita ai diversi obiettivi e alla loro complessità nonché alla percentuale di raggiungimento degli stessi, pena decadenza del Direttore del Centro con la procedura di cui alle vigenti disposizioni normative.

3 - Le verifiche sul livello di soddisfacimento degli obiettivi assegnati al Direttore del Centro verranno effettuate dall'Assessorato regionale della Salute e con il supporto dell'Agenas ai sensi dell'art. 16 comma 6 della l.r. n. 5/09, durante l'espletamento del mandato e a conclusione dello stesso.


4 - Qualora, al termine delle verifiche effettuate successivamente alla chiusura dell'esercizio finanziario, il Direttore Centro non consegua gli obiettivi assegnati, il Presidente della Regione, su proposta dell'Assessore regionale per la salute pro-tempore procede, secondo la procedura di cui alle vigenti normative, alla dichiarazione di decadenza dello stesso dalla carica ai sensi dell'art. 2, comma 4 del D.lgs. n. 171/2016 es.m.i. e della legge regionale n.5/2009, nonché alle dichiarazioni di decadenza comunque previste per i direttori generali delle Aziende sanitarie provinciali ed ospedaliere del servizio sanitario, provvedendo altresì alla sua sostituzione. Inoltre, trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina, la Regione verificherà i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui all'art.3 del presente contratto, per procedere o meno alla riconferma entro novanta giorni successivi alla scadenza del termine, ai sensi dell'art.2, comma 4 del D.lgs. n. 171/2016 es.m.i..

5 - Costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro la condanna, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati di cui all'articolo 3 del D.Lgs. n. 39/2013 e al comma 11, lett. a) del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.

#### **Art. 5 – Trattamento economico**

1 - Il trattamento economico annuale spettante al Direttore del Centro è fissato in euro 144.607,93 (al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali ed assicurative a carico del Direttore del Centro), corrispondente all'importo del compenso stabilito con decreto presidenziale n.30 del 24 febbraio 2003.

2 - Tale trattamento economico, annuale ed omnicomprensivo, sarà corrisposto in dodicesimi e potrà essere integrato di una ulteriore quota, non superiore al 20% dell'importo totale lordo rapportato al periodo di attività svolta sulla base dei risultati di gestione ottenuti in rapporto alla realizzazione degli obiettivi determinati in base all'art.3 del presente contratto, misurata ai sensi dell'art. 4.



More e P

3 - L'erogazione della quota integrativa di cui al punto precedente non potrà essere autorizzata nell'ipotesi in cui il risultato conseguito sia inferiore al 60% in termini percentuali degli obiettivi specifici.

4 - Il Direttore del Centro, se dipendente pubblico o privato, in regime di aspettativa senza assegni, è tenuto al rispetto di quanto previsto dall'articolo 3 bis, comma 11 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e successive modificazioni e integrazioni.

5 - Il trattamento economico sopra definito è comprensivo delle spese eventualmente sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni.

~~6 - Le spese di viaggio, vitto e alloggio effettivamente sostenute e documentate nello svolgimento dell'incarico verranno rimborsate in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti generali dello Stato di livello C.~~

7 - Ai fini IVA l'incarico è da ritenersi escluso ai sensi dell'art.5 del DPR n.633/1972 così come chiarito dalla circ.min.n.207/E/2000.

8 - Le parti stabiliscono e si danno reciprocamente atto che nulla è dovuto a titolo di indennità di recesso nei casi di cui al precedente art.4, comma 4, del presente contratto.

#### **ART.6 - Durata del contratto**

1 - Il presente contratto, la cui validità decorre dalla data di Immissione nelle funzioni di Direttore del Centro, ha durata quinquennale.

#### **ART. 7 - Comunicazioni**

Il Direttore del Centro si impegna a comunicare eventuali cause di incompatibilità o comunque ostative, ai sensi della vigente normativa, alla permanenza nell'incarico che dovessero sopravvenire nel corso del suo espletamento.

#### **ART. 8 - Rinvio**

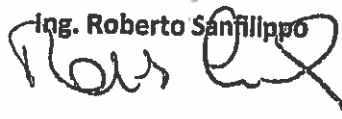
1- Per quanto non espressamente previsto dal Decreto legislativo n.502/1992 e s.m.i., dal Decreto legislativo n. 171/2016 e s.m.i., dalla legge regionale n.30/1993 e s.m.i., dalla legge regionale n.5/2009 e s.m.i. e dal presente contratto, le Parti fanno esplicito rinvio agli articoli 2222 e seguenti del codice civile

#### **ART. 9 - Registrazione del contratto**

1 - Il presente contratto, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 10 della tariffa annessa al D.P.R. 26 aprile 1986, n.131.

2 - Le spese di bollo e registrazione sono a carico del Direttore del Centro.

**IL DIRETTORE DEL CEFPAS**

Ing. Roberto Sanfilippo  


**L'ASSESSORE**

Avv. Ruggiero Rizzo  


**OBIETTIVI PROGRAMMATICI ANNO 2019 DEL DIRETTORE DEL CEFPAS**

	OBIETTIVO	INDICATORI	CRITERIO DI MISURAZIONE	VALORE OBIETTIVO	PESO
1	Mantenimento, gestione ed implementazione del Sistema di qualità certificato	Redazione nuovo manuale di certificazione di qualità	Numero di schede rinnovate del manuale	si/no	20
2	Supporto all'attuazione del Piano Regionale della Prevenzione	Programmazione degli interventi - in coerenza con le azioni del Piano Regionale della Prevenzione	Realizzazione di n. 5 attività formative	< 80%= 0 ≥ 80%= 100	10
3	Implementazione delle attività a Palermo e Catania	Programmazione e di attività formative decentrate e implementazioni e delle sedi	Realizzazione di n. 5 attività formative.	< 80%= 0 ≥ 80%= 100	10
4	Promozione di intese e collaborazioni con Istituzioni universitarie e/o altri Enti pubblici	Programmazione e di attività in collaborazione con le Istituzioni universitarie e/o altri Enti pubblici	Stipula accordi/convenzioni/intese con Università e/o altri Enti pubblici.	si/no	20
5	Supporto all'attuazione del Piano Strategico della Salute digitale	Programmazione di interventi formativi a supporto delle azioni del Piano Strategico della Salute digitale	Realizzazione di n. 5 attività formative	< 80%= 0 ≥ 80%= 100	10
6	Realizzazioni nuovi percorsi formativi su temi socio assistenziali	Programmazione di interventi di supporto all'azione degli Assessorati Regionali della Salute e della Famiglia	Realizzazione di attività formative nonché di affiancamento	si/no	20
7	Realizzazione iniziative formative in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie (legge Gelli)	Avvio attività formative	Realizzazione n. 5 percorsi formativi	< 80%= 0 ≥ 80%= 100	10

10/2/2019